

小型员工生日会活动策划方案(精选9篇)

为有力保证事情或工作开展的水平质量，预先制定方案是必不可少的，方案是有很强可操作性的书面计划。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？以下是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

小型员工生日会活动策划方案篇一

为了贯彻“运动健身,健康100”的指导思想,养成“终身运动”的良好习惯,积极响应“每天锻炼一小时,健康365天,幸福生活,我能!”的阳光体育运动。同时也为了培养广大教职工团队合作的集体荣誉感精神,调节紧张的工作学习气氛,做到劳逸结合,达到“团结、和谐、友谊、快乐、温馨”的目的。在公司内部举行学生田径运动会期间特举办20xx年教职工趣味体育活动。现将具体事宜通知如下:

五一节(5月1日)

公司篮球场。

公司全体职员工,按十个中心分别组队,形成十个团队,按组别/团队进行集体比赛活动,分项目计分,最后计算总成绩。

1. 穿越彩虹

参赛人数:每队12人(包括两名摇绳队员)

比赛方法:参赛选手在摇绳队员的配合下依次穿越长绳,无论成败穿越后返回原队伍,依次循环,记穿越成功的人数,多者为胜。时限3分钟,在活动中被绊停后,可重新开始。数目累计,被绊停的当次数目不计。

2. 双龙戏珠

参赛人数：每队男、女各4人

得用手触球，但球掉下来可以拿起，须从掉球地点重新开始比赛；若有手托（扶）球或没有在交接区交接则不计比赛成绩。

3. 定点投篮

参赛人数：每队14人

比赛方法：投篮点在罚球线后，女教师在罚球线前，每人两球，不限投篮方式，以小组投中球的个数累计成绩，多者为胜。

4. 迎面接力

参赛人数：每队男、女4人

比赛规划：一棒传递距离为50米，每个队员只能参加一棒接力赛，当持棒队员越过该器材棒终点，接力棒才能交给下一名队员，依此类推，当小组8名队员都江参加一棒传递后，比赛结束，时间小者为胜。

5. 六人七足穿越障碍

参赛人数：每队6人（3男3女）

参赛人数：每次比赛2组，采用多轮章淘汰赛制。

比赛规则：

1) 每次2队参加比赛；采用单淘汰赛制，

2) 将相邻两人的左右脚绑在一起，从起点a到终点b点，所用时间最少者为胜。

3) 起点到终点距离为20米，中途设有障碍；

5) 经过多轮淘汰赛，最后按淘汰结果来确定本项目的一、二、三名。

1、奖项数量：本次活动设有一等奖、二等奖和三等奖

一等奖：1名 1000元/名

二等奖：2名 700元/名

三等奖：3名 500元/名

2、评奖办法：每个项目采用积分方法，分项目累计积分，按总分从高到低排列，多者为胜，依次排出团队的一等奖、二等奖、三等奖。

3、评分标准：单项第一名得10分，第二名得8分，第三名得5分，第四名以后不计分

小型员工生日会活动策划方案篇二

1、2月14日前，人力资源部负责收集各种灯谜，准备奖励员工的小礼品。

2、场地布置：2月14日上午，设备科协助人力资源部，悬挂好元宵节灯笼；下午下班前在会议室四周拉上红丝带，将灯谜吊在上面；活动期间播放节日音乐，渲染气氛。

3、2月14日晚，人力资源部负责组织猜谜活动，包括人员通知，谜底核对、奖品发放及宣传拍摄等；保卫科负责维持活动期间的秩序。

小型员工生日会活动策划方案篇三

1、活动宣传：

a□展板，对活动方式和活动意义进行宣传。

b□活动的前一天由现场主管、各地市行政事务综合岗，再次向大家强调活动时间和地点，及注意事项。

2、各地市行政事务综合岗制作奖券并放入礼品中藏秘完好。

3、请各组提前做好新年祝福。

4、请行政负责人采买好节日礼物及抽奖奖品。

5、活动安排主持人员及拍照人员。

6、安排专门人员维护现场秩序。

小型员工生日会活动策划方案篇四

2、员工知识竞赛于14：00准时开始，预计16：00结束；

3、16：00?16：10颁奖典礼；

4、17：00聚餐，地点为：南海底平价小海鲜（珞喻路618号）

5、19：00聚餐结束后去ktv唱歌、玩游戏□ktv为：公馆或欢乐空间

6、21：00所有活动圆满结束。

小型员工生日会活动策划方案篇五

预计时长：20分钟准备道具：无

游戏规则：整个游戏5人一组，在组内任意确定组员的发言顺序，之后两组进行对抗赛。先发言组的1号发言者向对手喊出一个任意词，比如：姐姐，鸭子，蓝天等，对手组的1号发言者就必须对这些词进行回应，正确的回答应该是：哥哥，小鸡，白云等。之后持续进行，直到有一方回答不上来为止（一旦出现“哦，嗯？”则视为失败），之后换2号继续迎战，最终哪个队伍能坚持到最后，哪个队伍就获胜，获胜方队员可获得费列罗一盒，参与方获得欧莱雅洗发乳一套。

二、吹乒乓球

预计时长：20分钟

准备道具：一次性杯子6个，乒乓球20个

游戏规则：参赛者要将乒乓球从第一个杯子吹到第6个杯子，中间跳过杯子或者滑落都不算数，看谁在1分钟之内吹过去的乒乓球最多，谁就获胜，获胜者可获得丹麦曲奇一盒，参与者获得多芬滋养沐浴露一套。

小型员工生日会活动策划方案篇六

3、全体员工每人自己从箱子中抽取礼品，看谁抽取的礼品中藏秘着惊喜奖励，看这份幸运会降临在谁的身上。

4、抽奖奖项分为，特等奖1名，一等奖2名，二等奖3名，三等奖5名（株洲、廊坊、唐山、保定各奖项均为一个名额）。

5、给获奖的员工颁奖，活动全程拍照并记录抽奖获奖者名单，活动结束后回传活动影像于企划的邮箱。

小型员工生日会活动策划方案篇七

20xx年x月x日。

明月酒家(瑶海区北二环路安徽国际汽车城c-d栋)。

公司全体员工。

1、增强员工的凝聚力，点燃全公司员工新一年工作的热情，提高化妆品的销售佳绩。

2、对20xx年工作进行总结，对20xx年业绩进行分析，制定新一年度工作总体规划，明确新年度工作方向和目标。

3、表彰工作优秀的公司员工，通过激励作用，将全体员工的主观能动性充分调动起来。

1、天亿美20xx年度工作总结暨20xx年度工作计划大会(会议)

2、天亿美20xx年度员工答谢会(晚宴)

1、年会人员安排及职责：

(1)会场总负责：王伟智

(2)年会策划、会议节目安排：孙小小

(3)酒店安排与协调：孙小小

(4)现场拍照、摄影：公司摄影师

(5)场景布置：人员安排待定

(6) 活动主持：孙小小

2、会场布置：

(1) 明月酒店主会场

(2) 内容：

a□ 本公司的logo及年会主题

b□ 彩带、气球点缀会场(音乐)

3. 会场物品需求(详见附件一)

4. 优秀员工评选：

参选人员：除财务和人事外的其他部门(由于这两个部门人数有限)

评选方式：由各部门内容员工无记名投票选取，加上公司高层及其他部门主管、人事每人一票，票高者得(每部门一名)

奖品设置：详见附件二

(一) 天亿美20xx年度全体员工大会(会议)

1、下午13:50全体参会员工提前到达酒店指定地点签到(签到表格详见附件三)按部门就坐于会议室，等待大会开始。

2、14:00由主持人宣布员工大会开始，并宣布各部门汇报顺序。

3、14:15大会第一项，各部门主管及相应负责人分别做20xx年度工作总结及20xx年度工作计划汇报(每人大概20分钟)

4、16:00大会进行第二项，总经理上台发言，进行20xx年总结及20xx年公司发展战略(预计1小时)。

6、17:30优秀员工代表发表获奖感言。

7、天亿美20xx年度工作总结暨20xx年度工作计划大会圆满结束。

(二)天亿美20xx年度员工答谢会(晚宴)

1、主持人宣布员工答谢会开始，各部门节目表演(节目名单待定)

2、各部门表演结束，由全体参会人员选出优秀节目一、二、三等奖与参与奖，并进行奖品颁发(见附件二)

3、游戏时间：(游戏具体规则见附件四)

(1)“快乐袋鼠”。

(2)“背夹气球”。

(3)“萝卜蹲”。

(4)“数7游戏”。

每个游戏获胜队伍均可获得奖品

4、主持人宣布晚宴正式开始：

5、主持人引导大家共同举杯，总经理发表祝酒词，祝福大家新年快乐，祝愿公司的明天更加美好。(背景音乐)

6、员工答谢会结束。

附二：奖项及奖品

- 1、优秀员工奖励：每部门一位优秀员工(行政部与财务部除外)，共计4名奖品：
- 2、表演奖励：一、二、三、参与奖，四个奖项奖品：
- 3、游戏奖励：共计4个游戏奖品：

附三：签到表

附四：游戏规则

- 1、萝卜蹲：对每一个人以颜色进行命名。任意指定一种颜色的萝卜开始下蹲，在下蹲的同时还需要念词。念词的过程中要指定别的颜色的萝卜进行相同动作，以此类推。被指定的萝卜没有及时下蹲或者报错萝卜颜色的均为出局。
- 2、数七游戏：任意一人开始从1计数，遇到7的倍数或者含有7的数字，必须跳过，以敲桌子或者碗筷的方式替代。如果有人逢7的倍数或者含有7的数字没有跳过，则算输。
- 3、夹气球跑：两人一组，一男一女背靠背夹住一只气球在起点向终点跑，终点还要放一个椅子，到了终点后要把气球放到椅子上然后坐爆，再返回起点继续夹气球。如果在跑动时气球落地，两人要从起点重新出发。在同样时间内哪组爆破的气球最多哪组胜出。一般爆破气球的任务都是先生完成，女士此时要尽快返回起点准备好气球，在跑动时，两人双臂最好能挽在一起，始终夹住气球。
- 4、快乐袋鼠：参加人数30人-50人为佳，分成4-5组

道具：托盘、背景disco音乐、奖品一份可以是精美的糖果(可以分的)。

主持人要求大家分组坐好(一定要有男有女)，将游戏规则告知大家，每组先选出一名接收者，手持托盘站在舞台上。其它小组人员按照主持人的要求提供物品放到托盘中。最先集齐物品的小组获胜。背景音乐起，主持人开始宣读物品，每一个相隔一定时间给队员准备，慢慢加快。采集物品来自日常的例如：眼镜、手表、皮带、袜子、口红、钱等，一定要有比较难的放在最后如药片、糖果、一毛钱，聪明的主持人还可以临时选择一些东西。

小型员工生日会活动策划方案篇八

为了配合《中华人民共和国就业促进法》的实施，更好的促进就业，给更多的下岗人员及无业人员就业机会，为国家解决就业难做贡献，同时也为了保障xx生物工程有限公司持续长久稳定发展，维护公司、员工及业务员的非法利益，xx生物工程有限公司决定对公司下设的分公司负责人、专卖店负责人、健康服务中央及健康家园负责人、员工及业务员实行考核员工制。详细考核方案如下：

各分公司负责人、专卖店负责人、健康服务中央负责人、健康家园负责人以及公司业务员在完成公司下达计划任务时，可享受公司正式员工待遇。其中：分公司、专卖店、健康服务中心和健康家园达到公司规定的考核标准时，公司与其负责人签署正式员工合同；公司行政员工由公司签署正式员工合同；业务员符合员工条件时，由分公司、专卖店、健康服务中心或健康家园负责人代表公司与其签署员工合同并报公司备案存档，公司承认其员工身份。所有签订员工合同者视为xx生物工程有限公司员工，享受公司员工待遇。

各分公司负责人、专卖店负责人、健康服务中心负责人、健康家园负责人以及公司业务员半年内平均每月零售公司20xx元以上产棉时，则享受公司正式员工待遇。

公司行政人员完成公司规定的任务时，享受员工待遇。

1、三险一金

各分公司负责人、专卖店负责人、健康服务中心负责人、健康家园负责人以及公司业务员完成公司规定的任务时，公司为达到标准的员工以珲春市标准向员工提供每月400元社会养老保险金和医疗保险金及一年的20万元意外伤害险。

公司行政员工完成公司规定的任务时，公司以珲春市标准为其缴纳养老金和医疗保险金400元及20万元意外伤害险；不能完成工作任务或者对公司造成影响、损害的员工，公司另有奖惩制度。

2、奖励

所有员工均参加公司的全年考核，年终公司将根据考核状况对员工给予不同标准的精神奖励和物质或经济奖励。

3、福利

公司所有正式员工享受公司的福利待遇。

公司对员工的半年考核一次，半年兑现。

员工每月工资由公司代扣代缴税金，公司为被扣缴税金员工提供完税凭证以做完税证实。

本制度解释修改权在xx生物工程有限公司所有。

小型员工生日会活动策划方案篇九

20xx年11月10日（周一）。

公司业务部。

xx□

（后附点名清单）。

xx□

户外拓展活动开心为主，宣传为辅（以公司条幅为主要形式）。

xx□

户外拓展活动方案苏州穹窿山景区，地处姑苏西部，为苏州第一名山，形如钗股的穹窿山，海拔341.7米。三茅峰状若浮笠，俗称笠帽峰。主峰“箬帽峰”，海拔341.7米，为太湖东岸群山之冠，因而又有“吴中之巅”的美誉。山有东西两个铜岭，百英荟萃，氛围恬静。山上有泉四眼，双膝泉涓流不息，挂杖泉静影澄碧，法雨泉直奔农田，百丈泉清醇甘甜。此山气势雄伟，地域宽阔，东连木渎，西濒太湖，绵延光福、藏书、胥口三镇，全长约7.5公里，林地面积2万多亩。穹窿山景区拥有丰富的自然资源，拾阶而上，步移景易，或苍松翠竹，或泉水潺潺，环境极为清幽静谧。“空岩已及万仞半”的茅蓬，相传是西汉朱买臣故宅。今存盘石一方，上有明正德己巳年（1509）都穆题刻“汉会稽太守朱公读书处”十个大字。近人李根源也题词于此。经学术界考证，穹窿山为当年孙武子的隐居地，孙武在此完成了其传世之作—《孙子兵法》。近年来，这里相继建成了孙武苑，《孙子兵法》全文碑、兵圣堂、碑廊、中日友好樱花林石碑等。

xx□

1、着装：休闲装或户外运动服，平底鞋，请带一件防寒外套。

- 2、个人常用有效药品：如创可贴。
- 3、出发前手机充足电，出游全程保持手机处于开机状态，方便随时联系。
- 4、行为举止大方得体、注意维护公司形象、不在登山途中乱扔垃圾、破坏公物、破坏环境。
- 5、在游玩中尽量结伴而行。
- 6、为了增加野餐的丰富性，公司安排部分小吃，大家可以自带食物。
- 7、遵守时间规定，及时签到，服从队长安排。
- 8、请保管好自己随身物品，特别是手机、钱包等，时刻提醒自己不要遗忘物品。
- 9、如果遭遇恶劣天气，会根据情况调整活动时间和行程。但经历风雨，无疑会使培训更富于挑战性。