

# 2023年东江干部学院培训心得(汇总8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 东江干部学院培训心得篇一

学校干部培训的背景分析浦东新区教育改革与发展需要一支高素质的学校干部队伍。下面是本站为大家准备的学校干部培训心得，希望大家喜欢！

为了打造一支强而富有生命力的学校干部队伍，按照龙湖区教育局的统一部署安排于20xx年7月14日至20日，有幸参加了为期7天的中层干部培训。此次培训采用封闭式管理，教学内容上的精心编排，课外活动上的周密部署，领导们的言传身教，无一不体现出教育局党委对中层干部队伍建设的的高度重视。学海无涯，通过参加此次中层干部培训的学习，使我感受到学习带来的快乐和遗憾。感到快乐，是因为聆听了学校领导和专家的讲座，丰富了我们的知识，开阔了视野，拓展了思路。使自己的理论基础，党性修养、领导艺术等方面的知识水平有了一定程度的提高；感到遗憾，学习的时间有限，要学的东西太多。

通过此次培训，感到对以后的工作具有非常重要的指导作用，并且体会很深。这次培训我们积极主动地参与学习，听过主题报告，做过专题交流，素质能力拓展，这些着实让我们听了很多，看了很多，也想了很多，今天很荣幸有机会与大家交流一些体会，或许还很肤浅。

首先，我是一名普通的中层干部，我想中层首先应该是“忠诚”的，一个优秀的干部，首先应该是一个优秀的人。我们处于承上启下的位置，肩负着深化校领导工作正常有序运转

的重任，只有我们作风切实，讲实话，求实效，落实到每一项工作上，乐于奉献，爱岗敬业，才能体现一个高品质团队的风貌，才能发挥中层干部的非权力影响力。

其次，通过学习，我觉得干部还要有些精神。我会记得鲁澄南鲁副局长给我们上“学校管理与改革”，从中我们汲取了一名干部应该有的敬业精神、钻研精神、创新精神。谋学校事业发展我们乐意敬业，谋自身素质提高，谋教育改革深化，谋学校发展合力，善谋就是敬业精神的具体体现；本学期谢红副局长的“如何当好一名中层干部”让我们受益匪浅，好学习才能有发展，才能成为学校发展的领头羊排头兵。而创新精神更是与学校的内涵建设息息相关。因为思想的高度决定了眼界、行为的力度、行为的有效性和战略性。因为创新所以我们才有了办学理念的不断完善，跟单培养模式的不断推进，特别是聆听了蔡晓阳主任的“虚功实作，搞好校本教研工作”，校本课程与教材的继续深化，我想自己还应该不断在创新上多思考、多实践。

最后，我想要追求一名干部的最佳生命状态。我想把学生的意愿作为第一信号，把优质教育作为第一追求，把师生满意作为第一目标，这或许还不够最佳，我又想拥有科学的教育理念，真诚的情感品质、广博的知识积累、丰富的管理智慧，或许也不够最佳，但这些都是我要追求的，只有不断完善，才能达到最佳。其实，学校组织的每一次学习，都是在引领我们进入最佳状态。

我还想说，我们既是领导的副手，但也是舵手，只有提升主体主动性，才能提高水平，所以，我会居位而不虚位，努力实践，不断进步，也请校领导继续关注我们的成长。

寓教于乐，尽情去玩，用心去体验，是我这次干部培训的最大感受。

8月31日至9月2日，我院党校第九期干部培训班在五楼报告厅

举行。在为期三天的干部培训班上，大家荣幸的聆听到了省委党校陈秀梅教授的“高校应急能力建设”，省政府办公厅秘书处张茂叶处长的“提高干部的行政及沟通能力”，省冶金行业协会宋继军副会长的“冶金行业发展形势与人才需求”，省委党校李志勇教授的“干部综合素质与核心竞争力培养”等专家的精彩报告。专家们观点新颖理论水平高，见解深刻内容实用性强，论述精辟指导意义深，不同角度的论述让我受益匪浅。

## 一、培训意义深远

在学院“”开局之年，学院再次组织党校干部培训班，并邀请重量级专家为我们进行培训，可谓用心良苦。从院领导的讲话中我们也能体会到此次培训的意义所在，虽然我院以优异成绩顺利通过教育部、财政部对第三批国家示范建设院校的项目验收，但是，全国职业教育特别是高等职业教育的发展仍然举步维艰，特别是目前生源锐减，本科转型给我们带来的压力越来越明显，如果学院广大干部们的综合素质和能力不能尽快提高，那就无法从根本上提高学院的办学管理水平和核心竞争力，无法在日趋激烈的等职业教育发展竞争中立稳脚步。作为学院干部队伍中的一员，我们有责任也有义务为学校的发展进一步提升自身素质，争当讲政治、顾大局、鼓干劲、上水平、做表率的学院主人翁，以百倍的热情，百倍的努力投入到学院“”规划建设中去，以实际行动谱写河北工院新的辉煌！

## 二、培训内容精彩

### 1、“高校应急能力建设”培训

处于社会转型时期的高等院校，面临着频繁发生的种类繁多的突发事件，而校园突发事件直接或间接地影响学校的正常运作，或大或小地威胁学校的发展，为学校带来显见或潜伏着而尚未爆发的种种损害。因此，干部队伍必须正确、全面

地认识学校应急管理能力的实际意义，不断提高自身处理突发事件的能力。陈秀梅教授围绕应急预案的建立、突发事件的人员组织、处理问题的目标设置、网络媒体的协调、后续总结教育等方面对于“高校应急能力建设”这一主题的讲解，恰恰给了我们这方面的知识，让我们对常见突发事件的处理有了新的理解。一个个典型案例让我意识到对，突发事件的处理一定要坚持“联系实际理性处理、认真细致处处精心、紧密团结信息通畅”的基本原则，尽最大力量减少突发事件带来的损失和危害。

## 2、“提高干部的行政及沟通能力”培训

作为行政工作人员，在日常管理事务与服务工作中离不开与校内外各个部门和人员发生频繁的业务联系。特别是作为一名系办公室工作人员，与其他部门工作人员相比相比，沟通与协调方面的工作更加明显。张茂叶处长的“提高干部的行政及沟通能力”讲座，让我深刻感受到了充分发挥办公室在沟通与协调方面作用的意义和技巧。首先，要具有较高的政治思想水平。熟悉政策可以把握方向，坚持政治觉悟能够高瞻远瞩，具有全局观念确保光明磊落。第二，要具备较强的处理人际关系的能力和技巧。要善于谋求信任与支持，要保持平易近人的作风，善于争取别人的理解和支持，要有效地使上情下达，下情上达，使领导之间、部门之间，职工群众之间和学生之间在思想上、行动上协调一致，把各项管理工作搞好。第三，要具备较高的语言文字技巧。语言文字是沟通与协调的基本手段。准确、熟练地使用语言文字，让各种信息准确无误地传递，才能增进人们的相互了解，保持信息通畅，保持人们思想、行动协调一致。第四，要熟悉与掌握现代办公系统的技术手段。在现代办公自动化系统迅速发展的条件下，熟练地掌握计算机技术，对于提高高校办公室沟通与协调功能，无疑具有很重要的意义。

## 3、“冶金行业发展形势与人才需求”培训

作为具有鲜明钢铁冶金特色的职业技术学院，学院的发展与冶金行业的发展息息相关，宋继军副会长的“冶金行业发展形势与人才需求”正好给了我们这方面的信息，他围绕“目前钢铁产业发展所处阶段分析，今年以来钢铁产业发展态势分析，今后钢铁行业发展走势预测”三个方面进行了讲解。通过学习，我认为未来我国特别是河北钢铁行业发展将围绕产品结构调整、生产布局调整、技术创新、节能减排污染治理这几个大方向进行，因此，我们也要把握这个发展方向，改革教育内容和专业建设方向，与时俱进，开拓创新，真正为河北钢铁的发展助力。

#### 4、“干部综合素质与核心竞争力培养”培训

李志勇教授以深入浅出的方式给我们深刻的启迪。可以说是给我触动最深的一堂课，我不断的反思在工作、学习、生活中是否存在心气浮躁、浅尝辄止、过多的注重外在的结果，而没有修炼内在的素养问题；是否有扎实的基本功和对事务敏锐的洞察力；在觉得有些事情不尽人意的时候，想没想过你的沟通协调关系的能力出现了问题；是否过多的强调我怎么样，找各种理由去搪塞；是否学会了倾听、欣赏；回头看一看自己真的做的不是很好。

我深刻体会到。要想把工作做优，主要要从以下四个方面来体现。一是，强化服务意识，端正服务态度，保证服务质量。增强对本职工作的责任心，要时刻牢记，为广大师生员工服务，是我们工作的灵魂，服务意识增强了，工作标准才会提高，服务才会尽可能的优质；二是，提高业务水平、提升工作执行力。从主观上努力，不断学习专业知识，提高理论水平，提升工作执行力，努力做到“一针见血”、“一步到位”并积极为我领导献计献策。三是培养团队意识，改善沟通能力。团队意识强，凝聚力高，工作效率自然就强，当人心思齐，团结一致时，没有什么困难还能够被称为困难了，所以，要学会改善沟通能力，组织优秀团队，使大家人尽其才，和谐共处，创造佳绩。

## 5、“”规划振奋人心

院领导的讲话和对我院“”发展规划的解读，让我感到振奋。学院始终坚持“育人为本，德育为先”的教育思想，在过去取得的成就是有目共睹的，学院“”规划则立足学院实际，科学描绘了学院的发展蓝图，更是学院今后几年的发展纲领，全体工院人凝神聚气，形成合力，必将开创学院工作的新局面。最为学院一名工作人员，我一定会牢固树立科学发展观和正确的政绩观，坚持“夯内涵、建品牌、上层次”发展战略，在“”期间，不断增强谋划发展和改革创新的能力，增强工作的原则性、系统性和预见性，以强烈的事业心和责任感，以锐意改革、勇于拼搏的精神，创造性地开展工作，为推进学院可持续发展贡献自己的力量。

### 三、培训效果显著

一是开阔了视野。专家老师们的讲解非常富有针对性，增长了我的见识，学习和领悟了先进的经验，开阔了我的视野，提高了我的业务素质，使我在对以往工作反思的同时，启迪了新的思路，增强了今后努力工作的热情和信心。

二是提高了理论水平。专家们的讲解条理清楚，观点鲜明，让我耳目一新，受益匪浅；在多位老师深入浅出的讲授下，我的知识结构得到进一步完善，思维理念得到拓宽和更新，进一步夯实了理论基础。许多曾经在在工作中百思不得其解的问题从理论上找到了依据，对原来在工作实践中觉得不好解决的棘手问题找到了切入点，感觉收获很大，不仅满足了实际工作的需要，也提高了我的实际工作能力。

三是认清了自身的缺点和不足。在以往的工作中，我一直以为只要实实在在地工作，做好自己的本职工作就是好。但通过培训，我认识到这是不够的，对比领导干部所应具备的素质和能力，使我更加认清了自己的工作心态、工作方法上的差距，让我找到了提高的途径。

“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行”,我决心在今后的学习工作中,努力加强自身的文化素质修养,提高自身的政治素质修养,不断改进工作思路和方法,明确树立服务意识,用理论创新来推动工作创新,使自己的工作能力和工作水平得到进一步提高,为实现工院更大跨越,更快发展贡献自己的力量。

次学习的目的是进一步提高中层领导的领导力和决策力,使其转变思想观念,提高管理水平,促使学校又好又快发展。作为中层干部,刚从教师岗位走向管理岗位,在政治理论,管理,业务各方面都更加需要加强学习,尽快进入新的角色,认真履行职责。平时我对管理理论领域涉足不多,本次该部分的内容使我大开眼 紧迫感。要学会使用管理理论,努力提高自身管理水平。

1. 要提高大局意识。深刻领会中心校的各项任务,增强对学校决策的理解和把握,推进教学质量建设,使教学管理服从整个学校的整体发展目标和管理。按照学校近期工作的安排,尽心尽力为学校的发展贡献力量。

2. 要提高履职意识。在日常教学管理的基础上,重新梳理职责,加强业务工作的学习。围绕教学改革与管理两大主题,突出思想政治建设和业务素质建设。

3. 要提高关心职工与服务职工意识。关心教师职业能力发展,营造良好工作氛围。关心教师职业能力发展,在学科建设,教学研究、课题研究、精品课程等建设中,多争取和提供给教师参与的机会;其次,加强与兄弟学校的交流,组织开展教学研究交流等活动,为教师提供开阔视野的机会。

二、提高凝聚力是事业成功的保证 提高凝聚力的基础是团结,一是干群之间的团结;二是各部门内部的团结。要做到能和谐共事、能沟通工作、能交流情感、能融洽生活、能相互理解、能相互配合。作为一名中层干部应具有对待事业的“奉

献之心”，对待同志的“理解之心”、同志之间的“平等之心”和岗位的“责任之心”。因此，增强团结，提高凝聚力，建设和谐校园，是完成任务的重要保证。

三、正人先正己，做事须先做人，提高执行力 在工作中，要做到以诚待人、以德正人、以情感人、以才服人。

1、以诚待人。要襟怀坦白、心胸坦荡、豁达大度、换位思考、为人处事兼顾各方面利益，才能取信于人。

2、以德正人。工作中对人和事，一定要公正、清廉才能以德正人。

3、以情感人。工作上讲原则，政治上讲党性，生活中需讲人性。在工作中做到关心人、体贴人、理解人，营造快乐工作的环境。

4、以才服人。要注重提高自身的组织能力、驾驭能力、协调能力和表达能力，既要自己做好，还要能调动大家的积极性。遇事要做对己要明了、对人要明察、对事要明晰、处理问题要明白。处理问题中要做到大事莫激动，小事莫计较。自己把自己说服了，是一种理智的胜利，自己把自己感动了是灵魂的升华，自己把自己征服了，是一种人生的成熟。

四、要合理分工善于用人

要针对下属或部门人员的特长，合理安排工作岗位和明确相关职责，充分调动教职工的工作积极性，使每一个人都能发挥出自己的聪明才智，努力做到“人尽其才，才尽其用”。因事择人，视人授权，知人善用，用人不疑，敢于并乐于承担决策与行动的后果，不居功、不卸责。

总之，通过这次学习，既增长了知识，又拓展了工作视野，还学会了诸多工作方法，明确了今后的工作重心和工作思路。



我将不断加强政治理论和业务技能的学习，提高自身素质，努力工作，开拓创新，务求实效，尽心尽力做好本职工作，为学校的发展做出自己应有的贡献。

## 东江干部学院培训心得篇二

20\_\_\_\_\_年4月，我有幸加进了泗水县小学中层干部培训，在7天时间里、我和泗水县小学中层干部一起在子路中学上课，七天的时间虽然短暂、可教育局领导、各位专家的讲授让我获益很多，全新的理论观点让我开阔了事业，为今后的工作奠定了基础，现总结一下本人的心得体会：

一、进一步加强了对学习首要性和迫读书心得体会切性的熟悉，21世纪是常识经济社会，是电子化、网络化、数字化社会，其常识更新、常识折旧日益加快，一个国家、一个民族、一个人，要适应和跟上现代社会的成长，唯一的体例就是与时俱进、不断学习、不断进步，培训班上、县教育局雷局长、张书记、张主任等多位领导都深刻论述了学习的目的和意义，只有通过不断学习、才能了解和把握先进的教育理论和体例，取他人之长补本身之短、只有如许、才能不负党和人民的重托培训心得体会，更好地做好本职工作。

二、进一步加强了对学校中层干部的熟悉，学校中层是承前启后、承前启后、承点启面的中坚和首要气力，中层干部的中字、说明他在中间、既是领导、又是教师、兼有领导者和下属的双重身份，中层干部除具有治理职责、岗位职责以外，还起到上传下达的感化、假如不能阐扬其应有感化，则会对学校的治理和决策的贯彻带来很年夜的阻碍，中层干部是学校治理团队中的首要条理，是领导教师、学生学习心得体会按照学校的规划和部署。创作发现性地开展日常工作的组织者和实施者，也是学校教育教学治理、实现社会价值、承担社会责任的推动者和实践者。

三、充分熟悉到了要不断加强素质、能力的培养和熬炼，一是要不断强化年夜局意识和责任一是，要树立教育第一位的一是，局部服从整体、个人服从团体、不越位、不拆台、及时补位，始终保持健康向上、高昂有为的精神状况，加强勇于攻克难关的进取意识，敢于负责、勇挑重担、群众路线心得体会锲而不舍地突击学校教育延续健康成长，二是要加强沟通、勇于协调，要学会沟通与协调、要善于与领导、其他中层、教师、家长和社会各部分进行沟通，要学会尊敬别人、放下架子、不利于团结的话不说、不利于团结的事不做、要当好校长的得力助手、积极主动地开展工作、要经常反思工作、学习和生活，把反思看成一种文化、通过反思、及时发现本身存在的题目，三要敢于吃亏、吃苦、吃气，三吃是一种高尚的自我心得体会牺牲精神、奉献精神，是社会的主流风气、为人处世要心胸开阔、宽以待人、要多体谅他人、遇事多为他人拍照、即使别人犯了毛病、或者。

## 东江干部学院培训心得篇三

20\_\_\_\_\_年4月，我有幸加进了泗水县小学中层干部培训，在7天时间里、我和泗水县小学中层干部一起在子路中学上课，七天的时间最然短暂、可教育局领导、各位专家的讲授让我获益很多，全新的理论观点让我开阔了事业，为今后的工作奠定了基础，现总结一下本人的心得体会：

一、进一步加强了对学习首要性和迫读书心得体会切性的熟悉，21世纪是常识经济社会，是电子化、网络化、数字化社会，其常识更新、常识折旧日益加快，一个国家、一个民族、一个人，要适应和跟上现代社会的成长，唯一的体例就是与时俱进、不断学习、不断进步，培训班上、县教育局雷局长、张书记、张主任等多位领导都深刻论述了学习的目的和意义，只有通过不断学习、才能了解和把握先进的教育理论和体例，取他人之长补本身之短、只有如许、才能不负党和人民的重托培训心得体会，更好地做好本职工作。

二、进一步加强了对学校中层干部的熟悉，学校中层是承前启后、承前启后、承点启面的中坚和首要气力，中层干部的中字、说明他在中间、既是领导、又是教师、兼有领导者和下属的双重身份，中层干部除具有治理职责、岗位职责以外，还起到上传下达的感化、假如不能阐扬其应有感化，则会对学校的治理和决策的贯彻带来很年夜的阻碍，中层干部是学校治理团队中的首要条理，是领导教师、学生学习心得体会按照学校的规划和部署。创作发现性地开展日常工作的组织者和实施者，也是学校教育教学治理、实现社会价值、承担社会责任的推动者和实践者。

三、充分熟悉到了要不断加强素质、能力的培养和熬炼，一是要不断强化年夜局意识和责任一是，要树立教育第一位的一是，局部服从整体、个人服从团体、不越位、不拆台、及时补位，始终保持健康向上、高昂有为的精神状况，加强勇于攻克难关的进取意识，敢于负责、勇挑重担、群众路线心得体会锲而不舍地突击学校教育延续健康成长，二是要加强沟通、勇于协调，要学会沟通与协调、要善于与领导、其他中层、教师、家长和社会各部分进行沟通，要学会尊敬别人、放下架子、不利于团结的话不说、不利于团结的事不做、要当好校长的得力助手、积极主动地开展工作、要经常反思工作、学习和生活，把反思看成一种文化、通过反思、及时发现本身存在的题目，三要敢于吃亏、吃苦、吃气，三吃是一种高尚的自我心得体会牺牲精神、奉献精神，是社会的主流风气、为人处世要心胸开阔、宽以待人、要多体谅他人、遇事多为他人拍照、即使别人犯了毛病、或者。

## 东江干部学院培训心得篇四

20xx年8月，我有幸参加了安徽省电力公司培训中心，电气学院中层干部培训班。3天的时间内，在省电力公司领导和技术专家、省内知名学者和学院领导的讲授和辅导下，我系统学习了卓越领导力塑造、党史、党风廉政建设、干部队伍建设、

传统文化启示、社会经济发展分析、公司教育培训管理、智能电网建设、质量工程建设等方面的内容并参与了团队建设。这次培训时间虽短，但让我增长了知识，提升了素质，开阔了眼界，收获不少，感受颇丰。特别是陈院长讲授的《塑造卓越领导力》、许主任讲授的《传统文化对我们的启示》，印象最深，感触最多。回顾整个培训学习，主要收获如下：

熊书记在开办典礼的讲话中明确加强干部能力和素质建设是学校贯彻落实“三个建设”，全面推进“两个转变”的重要举措。此次培训目的是进一步提高中层领导的领导力和决策力，使其转变思想观念，提高管理水平，促使学校又好又快发展。作为新任聘的中层干部，刚从教师岗位走向管理岗位，在政治理论，管理，业务各方面都更加需要加强学习，尽快进入新的角色，认真履行职责。

1. 要用党的先进理论不断充实自己，努力提高自身政治理论素养。

一要学习党史。中国共产党走过了八十九年的光辉历程，中国社会也在党领导人民的长期奋斗中，发生了翻天覆地的变化：结束了几千年剥削阶级的统治，建立了中华人民共和国，实现了民族独立和人民民主；建立了社会主义制度，取得了社会主义建设的巨大成就；在总结历史经验和教训的基础上，成功地走出了一条建设有中国特色社会主义道路。在这八十九年中，党的创新理论成果不断发展：毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，这些一脉相承的思想体系是中华民族优秀文化和中国共产党人集体智慧的结晶，是党在新世纪新阶段的根本指导思想。我们要深刻领会其精髓，并用之指导实践工作。二要深刻领会党的十七大和十七届四中全会的精神，深入贯彻落实科学发展观，继续解放思想，坚持改革开放，推动科学发展。认真学习十七届四中全会对新形势下如何加强和改进党的建设作出的总体部署，加强基层党组织的建设。

学习党史，不断用党的先进理论充实自己，深刻领会党的十七大和十七届四中全会的精神，能有效提高自身政治理论素养，增强自身判断形势，决断问题，驾驭全局的能力。

2. 要学会使用现代企业管理理论，努力提高自身管理水平。

导则是贯彻上级指示，有分寸地带群众干。领导的艺术与传统文化中书法的艺术接近，能放得开，收得住，刚柔相济，当仁不让，布局不错不乱。”

(2) “关键体现修养，修养成就境界，有了境界，才有魅力，关键细节决定成败。”

—摘自陈院长讲授的《塑造卓越领导力》

(3) 儒家讲入世，强调刚健有为，以天下为己任；

道家讲出世，强调清静无为，精神超脱，以柔克刚，安时处顺；佛家讲来世，强调万物皆空，排除烦恼，自度度人。“以佛修心，以道养身，以儒治世”，成为中国知识分子的修行处世之道。

(4) 文化管理是企业管理的最高境界，我们需对中国传统文化进行扬弃，将其精华用于今天的管理。

—摘自许主任讲授的《传统文化对我们的启示》

以上类似的精彩讲解在培训讲授中比比皆是，每次品读仍觉得有新的收获。平时我对现代企业管理理论领域涉足不多，本次培训该部分的内容使我大开眼界，在感叹教授们的渊博知识的同时，更加增强需要加强学习的紧迫感。要学会使用现代企业管理理论，努力提高自身管理水平。

1. 要提高大局意识。深刻领会党的十七大和十七届四中全会

的精神、网省公司的发展战略和省教育厅的各项任务，增强对学院、培训中心党委决策的理解和把握，推进质量工程建设和国家骨干高职院校建设，使部门教学管理服从整个学院的整体发展目标和管理。按照学院近期工作的安排，本部门的工作将以示范院校、质量工程以及国家骨干高职院校建设为重点，强化基础部的服务功能，尽心尽力为学院的“三建一创”目标的实现贡献力量。

2. 要提高履职意识。在熟悉部门日常教学管理的基础上，重新梳理职责，加强业务工作的学习。围绕教学改革与管理两大主题，突出思想政治建设和业务素质建设。尽快适应“三集五大”的新的管理模式，按照国网公司提出的“四化”要求，部门教学管理可以在精益化上多下工夫。同时，加强与专业系部的横向交流和联系。使基础部各学科通过对课程标准和内容的改革更好地为专业系部服务，实现学院的人才培养目标。

3. 要提高关心职工与服务职工意识。

(1) 关心教师职业能力发展，营造良好工作氛围。

关心教师职业能力发展，在学科建设，教学研究、课题研究、精品课程、实践基地等建设中，多争取和提供给教师参与的机会；其次，加强与兄弟院校的交流，组织各教研室开展教学研究、质量工程专项建设交流等活动，为教师提供开阔视野的机会。

(2) 关心教职工的利益和生活，尽量服务好教职工。

“群众之事无小事”，平时多关心教职工的切身利益和生活上困难，在系部能力范围之内尽量为教职工解决问题。关心青年教师的成长，为他们搭建展示才能的平台，帮助其快速成长。

总之，通过这次培训，既增长了知识，又拓展了工作视野，还学会了诸多工作方法，明确了今后的工作重心和工作思路。我将不断加强政治理论和业务技能的学习，提高自身素质，努力工作，开拓创新，务求实效，尽心尽力做好本职工作，为学院的发展做出自己应有的贡献。

## 东江干部学院培训心得篇五

经过这几次培训是我对以后的素质，工作以及学习，生活都有了更加明确的方向。而这些决定了学生会干事如何才能成为一名受老师同学欢迎的干事。

首先，在素质方便，这也是学生工作的关键，通过培训后，我觉得我要具备一定的素质。

第一、政治素质。学生会干事应该比一般同学有更高的政治觉悟，政治上必须坚持四项基本原则，自觉贯彻党的各项路线，方针和政策，敢于同各种错误思想和不良现象作斗争。这是我们经常讲的“德”。学生会干事要具备的条件中，首先“德”要合格。

第二、精神素质。人总要有一定精神的，学生更会干事更应该具备一定精神，包括奉献精神，创新精神等。学生会干事所做的工作都是服务性的义务性的，有时工作和学习冲突，工作和生活冲突，常常需要牺牲个人利益，没有奉献精神是做不到的。此外还需要创新精神，没有创新精神是很难适应形势的需要的。

第三、智能素质。要成为一名有威信的学生会干事，不仅需要工作出色，而且学习也要优良。因此作为学生会干事，不及需要努力学好专业知识，争取优良成绩还有广泛涉猎关于管理，心理，交际等其他方便的知识。

第四、心理素质，在现实生活中学生会干事既有春风得意，

踌躇满志的时候。也有常常工作不被同学理解，支持和受到嘲讽打击的时候。这就要求学生会干事必须拥有良好的心理素质才能宠辱不惊，坦然处之。

此外，做好一名学生会干事还应该具备良好的身体素质，好的身体才是革命的本钱。

其次，在工作方面，个人能力很重要，他决定着学生会干事的工作效率。因此，学生会干事必须具备以下几点：

一、组织能力。

二、表达能力。

三、收集处理信息的能力。

另外学生会干事还需要具备社交能力和团结协作能力，因为学生工作不是依靠一两个同学就能完成的，而是需要大家共同参与。

再次，在学习方面，学生会干事不同于行政干部，本身不具备行使国家权力，不享受国家给与的待遇，学生会干事将归根结底还是一名学生，应以学业为重。要做到以下几点：

一、统筹兼顾。

二、提高效率。

总之，作为一名学生会干事就要求我们比其他的同学付出的更多，承担更多的压力，面对更多的挑战。但学生会干事业是光荣的，因为，我们身上肩负着更多的责任。



## 东江干部学院培训心得篇六

很荣幸，我能参加这次难得的学校校长及中层管理干部培训机会。培训的感觉是幸福而又充实的，我认真聆听了兰祖军、韩玲、张静浩等专家的精彩讲座。专家们精湛的教艺，先进的理念和独特的设计给我留下了深刻的印象，作为学校的管理人员，我深感自己责任重大，担子比以前更加重了。通过培训，我既有观念上的洗礼，也有理论上的提高，既有知识上的积淀，也有教学技艺的增长。借此机会现将我的培训感言小结如下：

在培训学习中，我们聆听了韩玲老师的报告，这些报告内容高屋建瓴、博大精深而又深入浅出，对于解决我们在教育中的一些困惑，引导我们在今后的教育理论学习中理清思路，在工作中确定正确的办学理念，提高工作水平和管理层次，起到了重要的作用，对我们今后的教育实践也将产生重大深远的影响。学校中层干部既是执行者，又是领导者，既是决策层与全体教职工的纽带，又是执行正确决策的带头人和“检察官”。中层干部所发出的任何一道指令，从某种意义上说，它就代表学校，代表决策层。

由此看来，中层干部的执行力至关重要，它是学校管理中的核心元素之一。如果说决策是“做正确的事”，那么中层干部执行力就是体现在怎样的“正确的做事”和“做正确的事”，这个“事”就是指决策层既定的“正确的事”。中层干部不在“做不做”，而在“怎样做”。只有这样，中层干部才会在师生员工中具有影响力和号召力，教师队伍的力量拧成一股绳，“力儿往一处出，劲儿往一处使”，团结的力量是巨大的。

听了兰祖军专家的报告了解到，无论是教师还是领导，都应有良好的道德修养，特别是领导，如果没有一个好品质，那么他所领导的班子也会受到影响，群众也不相信你，你就没有凝聚力，没有亲和力，脱离群众，工作也就难以开

展。“得人心者得天下”，作为领导要“以儒家思想来涵养自己；已道家的思想来冲谈自己。”

要把学校的工作抓好，把学生教育好，提高教育教学质量，领导首先要提高自身综合素质，要有前卫的教育教学理念，要有高超灵活的管理手段，要有高尚的灵魂，要有不断学习进取的习惯，有渊博的知识，独到的制校方略。作为业务干部，除了要有良好的品质外，还应有过硬的业务能力，如果自己的业务水平太低，就不可能带领教师钻研业务，搞好教学和研究工作。要引导教师勤于反思。教学反思是教师专业发展和自己成长的核心因素经验反思成长。华东师大叶澜教授指出一个教师写一辈子教案不一定成为名师如果一个教师写三年的反思有可能成为名师。没有反思的经验只能是狭隘、片面、肤浅的经验，不会反思的教师他的教学能力和水平至多只是经验的累积，能够不断反思的教师他的教育智慧就会随之不断增长，教然后而知困，用智慧启迪智慧。用张景浩教授的话就是“勤于课前，引于课上，思于课后”。

新课程提倡培养学生综合性学习，而自主合作探究是学生学习的重要方式。课改的实施对于绝大多数教师而言，几乎很难独立一人较好地完成对学生课题的指导工作。这就要求教师善于了解其他学科，不要把自己任教的学科看作孤立的整体。要改变彼此孤立的局面，学会与其他教师合作，与不同学科，不同年级的教师打交道。要互助配合，齐心协力培养学生。同样学校的发展也不能自己搞自己的，也要与大学校多交流、合作，看清时代形式抓住与先进教育接轨的机遇，让学校发展有一个质的提高。

总之，这次培训让我对学校中层干部的工作职责与定位有了更深的认识，找到了自身的不足之处以及与成为优秀管理干部的差距所在。这让我认识到牢固树立学习意识、服务意识、质量意识、创新意识，正确处理好和自己团队的工作、生活关系。同时让“差距”成为自身发展的原动力，不断梳理与反思自己，促使自己不断成长。

## 东江干部学院培训心得篇七

作为一名中学校长，我参加了中小学校长在线培训活动，认真听取了教育部袁部长和其他领导、专家、学者的讲座，感觉获益匪浅。根据学习情况，简单说一下自己的学习体会：

《国家中长期教育改革和发展规划纲要》明确提出了“育人为本，改革创新，促进公平，提高质量”的工作方针，明确表明国家把教育摆在了优先发展的战略地位，体现了教育在新时期的重要地位。那么，具体来说，如何做到“育人为本，改革创新，促进公平，提高质量”？根据我校实际，我认为应从以下几个方面入手来确定并调整学校的教育理念：

1、“育人为本”，就是把“育人”作为对教育工作的根本要求来重视，把促进学生成长成才作为学校一切工作的出发点和落脚点。即以学生为主体，以教师为主导，充分发挥学生的学习主动性和积极性，发挥学生的学习热情，促进学生全面成长，促进学生生动成长，促进学生活泼成长。

2、“改革创新”，就是把“改革”与“创新”作为推动学校发展的“发动机”来重视。教育要发展，根本靠改革。现在是知识社会、信息时代，社会对于具有创新意识、创新能力的人才需求越来越高、越来越多，这就要求学校一定要把培养创新型人才作为教育的重要环节来重视，同时，下大力提高教师自身的创新意识和能力，这是育人成败的关键。

3、“促进公平”，就是把“公平”作为基本教育政策来重视。教育公平是社会公平的重要基础。对学校来说就是要平等对待每个学生，不歧视学生，让每个学生都能得到发展和进步，特别是单亲生、留守生、特困生、学困生、残障生等“特殊群体”，一定要平等对待，特殊关爱。

4、“提高质量”，就是把“质量”作为学校发展的“生命线”和教育的核心任务来重视。学校必须教育和引领教师树

立正确的质量观、价值观和社会观，不断提升个人素养，强化课堂教学，强化教育疏导，提高资源建设质量，确保教学质量和育人质量。

《纲要》明确提出了构建“终身教育立交桥”的教育发展任务，并将构建“学习型社会”作为三个战略目标之一，突显了党和国家高瞻远瞩，与时俱进的战略眼光，对于我国实施科教强国、人才强国战略有着无比重要的意义。

现今社会对劳动者的素质有着越来越高的要求。面对迅猛发展的科学技术，空前激烈的人才竞争，不断学习新的知识和技术，及时了解当今世界科技发展的前沿和趋势，并将其运用于生产劳动和社会生活中以不断地提高和创新，是时代进步的要求、是国家强盛的动力，也是个人发展的必由之路。21世纪的教育应当是不断造就人、不断培养人、不断发展人的过程。作为一所县级重点中学，作为一所刚刚迁建的学校，我们必须不断加强全体教职工的师德理论、教育教学理论、心理学和教育法律法规的学习，并深入学习新时期的先进理念、先进经验，借鉴洋思中学的“先学后教、当堂训练”、李希贵的“教师第一、学生第二”等名家思想以及我校教师的学习心得和工作反思；继续采取“走出去，请进来”的方式，不断组织教师到外地和兄弟学校学习、培训；以国家级课题《信息技术与初中语文合作式学习的整合研究》、省级课题《“学习为主、合作学习教学模式”的研究》和《花键》、《民族舞蹈》、《博客网页制作》、《体操训练》、《传统武术》、《激情英语》等7项校本课程为亮点，深化教研，深化教改，深化交流，深化继续教育，搭建终身学习的“立交桥”，建设人人皆学、处处可学、时时能学的“书香型”学校。

“师者，传道授业解惑也”，要传道必须精于道，要授业必须精于业，要解惑必须先自知，要做好必须勤于业。按照新课改的要求，教师必须在“任务”上从“输出型”向“培养型”转变，在“观念”上从“一人发言”向“师生合作”转

变，在“内容”上从“理论型”向“实际型”、“实践型”转变，在“要求”上从“权威型”向“学习型”转变，在“方法”上从“满堂灌型”向“指导型”转变，在“评价”上从“终结型”向“过程——结果型”转变；深入开展“志存高远、爱岗敬业、教育服务、为人师表、教书育人、严谨笃学、与时俱进”为核心的师德教育，开展政治学习、主题演讲和师德先进教师评选等活动，使每位老师自觉精敬于业，乐融于群，充分发挥典型引路的作用，逐渐打造出一支学科学、学理论、学教育、学政治、学业务、学法律、爱教育、爱学校、爱事业、爱学生、有爱心“六学五爱”的学爱型教师群体；严格班主任的选用，把最有干劲、思想先进、管理水平高、教学能力强、充满朝气和活力的教师任用为班主任，每年拨出专款进行班主任培训，提升班主任工作和管理水平。严格制度建设，建立健全教师成长档案，实现管理的制度化、科学化、民主化、精致化、精细化；教育教师必须明白理解的教育才是成功的教育，尊重人、理解人，是教育人的前提，尊重信任与严格要求是相辅相承的教育原则，既要坚持原则，公正无私，又要耐心细致，循循善诱。

学校教育既是一个光荣岗位，又是一项系统工程，我们要把《纲要》精神植根于具体的工作中，在教育教学中，不断加强自我修养，努力提高思想政治素质和业务素质，增强创新能力，为教育事业的发展和学校发展贡献自己的力量。

## 东江干部学院培训心得篇八

20xx年11月18日，我有幸参加了树达学院理工系组织的团干培训。通过这次培训，让我的思想觉悟有了更一步的提高，认识到了自身的缺点和不足，能让我在今后的学习和工作中有了改造的机会，作为一名团干我很荣幸比普通同学多了一次锻炼的机会，也让我认识到了要成为一名好团干并不容易，需要去花时间和精力让自己去充实，培养表达能力，创造能力，还需培养对突发事件的处理能力。

团干培训从20xx年11月9日开始，工进行了九天，在这九天中，我学到了原来学校团学干部工作从来都是这么辛苦，但他们任劳任怨，无论做什么事情都是吃苦在前享乐在后，但还要受到许多同学在他们背后的冷嘲热讽和指指点点，然而他们并没有因此而抱怨，而是默默的承受这一切，再次用实际行动来证明了他们的能力，以此来获得同学们的肯定和认可。

团干培训第一天，是由树大学院杨智勇老师和孙岳兵老师组织进行的前期团干培训思想动员大会。第二天是团委组织听洪战辉学长的讲座。洪战辉学长的亲身经历让我们明白作为一个生命个体，我们的命运与国家的命运休戚相关。作为一个平凡的大学生，作为一个从平常老百姓中走出来的人，洪战辉在仰望天空、仰视生命时，看到了生活的真谛。虽然洪战辉的成长史曾经有太多的苦难，但在洪战辉的心中有着美好的梦想和远大的抱负，而从没有因为金钱而忘记心中的信仰！一次，洪战辉和他的一个朋友在学校里卖笔芯，一星期赚了不少钱。

他的朋友兴奋地说：“全国有那么多学校，我们这样做下去一定会赚大钱！读书无非就是为了赚钱呀，那我们现在还回学校干嘛！”洪战辉很认真地对他说，他赚钱并不是为了能过上奢侈的生活，而是为了能回到学校安心地读书，通过学习知识来提高自己的素质、思想、修养和各方面的能力。

也只有这样，人的心胸才会越来越开阔和大度，那因贫穷和苦难积郁下来的伤口才会越来越小，最后消失。虽然现在可能会是个“穷书生”，但以后一定能赚到更多的钱，生活也会变得充实！会议在一种生动活泼的气氛中大约进行了一个多小时，虽然实践短暂但也达到了一种应有的效果，讲解人讲的乐意，同学们也听的高兴。第九天，是由各组小组长组织的实践活动。活动很精彩，活动进行了一系列游戏比赛活动，整个游戏过程中，我们都是欢声笑语中度过的，同时我们也积极参与各个游戏中去，保证了整个游戏活动的顺利进行，活动进行了大约两个小时，但我们却没有感动一丝乏味和疲

倦，反而是整个活动让我们意犹未尽，耐人寻味。

本次实践活动包括三个板块。第一板块是在岳麓山山顶开展“团章团情团史”学习讨论会，同学们对团的相关知识进行了讨论和更加深入的学习。第二板块是岳麓山纪念馆，学员们向革命先烈致敬，学员代表发言，并重温了入团誓词。第三板块是岳麓山玩游戏，加强团干的团结。这些活动不仅让学员们更好的学习了共青团的知识，而且培养了学员们的爱国情操，加强了学员们心系祖国、心系民族的思想情怀。

虽然实践活动时间是短暂的，但是却让我们看到了我们树达学院团学干部对待生活和工作的认真态度，以及他们的组织策划能力和处理突发事件的应变能力，让我们不得不为之叹服。这次培训讲的最多的也是关于能力的培养，在学习和工作中，如何塑造一个领袖的角色也尤为重要，要想成为一个好的领袖，就必须要有足够的能力，让别人来认同你肯定你，作为20多位团干中的一员，我不得不相信能力这一词的重要性。

所以通过这次培训我充分的认识到：能力从来都不是与生俱来的，它必须在学生团干的自己教育，自己管理，自己服务中得以培养和建立，使自己的各种能力得以升华，然后把能力运用到实际生活中。