

镇安全生产工作计划(优质5篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

镇安全生产工作计划篇一

为了深刻汲取县“11.16道路交通事故教训，认真贯彻落实11月17日省、市安全生产工作精神，对我县安全生产及校车专项整治工作进行了全面安排部署。

全县范围内立即组织开展安全生产隐患大排查、大梳理、大整治活动，

一是各乡镇、部门、单位要层层传达会议精神，严格落实安全生产责任；

七是要进一步加强对电动三轮车等助力车驾驶人员的安全教育宣传，提高群众的交通安全意识。通过持续深化整治，努力形成安全宣传教育的经常化，监督检查机制的规范化，重大安全隐患挂牌督办和隐患整改的制度化。

20xx年08月04日

镇安全生产工作计划篇二

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

1. 杜绝各类伤亡事故。全年不发生各类人员伤亡事故。（包括与生产有关的生活、交通、消防等）。

2. 遏制险性事件、防范责任事故。全年不发生较大及以上生产安全险性事件，不发生直接经济损失万元以上的火灾和设备事件，不发生负主要责任的较大及以上道路交通事故，不发生造成严重社会影响的其他责任事故。

3. 消除重大事故隐患。坚持“提前想到”的安全防控理念，建立风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，开展全员、全方位、全过程的风险评估和隐患排查治理，严格实行重大隐患领导分工负责和挂牌督办制度，杜绝因重大隐患的存在而受到惩戒。

4. 规范安全投入管理。建立安全投入长效机制，落实企业安全生产费用提取（预算）、管理、使用制度（按照合同约定，及时支付养护施工单位安全生产费），杜绝违法行为。

6. 配齐专职安全人员。依据上级单位相关文件，切实抓好风险评估、隐患排查治理、安全包保责任、班组工前教育、一线员工收入与安全行为挂钩、重点管控、安全许可、应急救援、专职安全人员配备等工作的贯彻实施，确保全覆盖、真落实、见实效。

根据市安全管理相关规定、上级单位工作要求及高速公路自身的特殊性和政治敏感性，安全养护部提高思想站位，将安全工作定位至精细化管理，总体思路分为四个阶段实现：

第一阶段——建立并完善安全管理体系化；

第二阶段——实现安全管理标准化；

第三阶段——达到安全管理精细化；

第四阶段——形成安全精细管理常态化机制。

2022年安全工作以上级单位安全生产工作会议精神、集团《安全评价管理办法》为主线，以“杜绝伤亡事故、遏制险性事件、消除重大隐患”为工作目标，切实落实关口前移、隐患即是事故的管理理念，以管控风险为主要切入点，以隧道安全应急管理为主要任务，将本年度定位为“安全筑基年”，分为三个中心任务来推进安全工作，一是建立制度体系、责任体系、风险和隐患两体系、教育培训体系、应急管理体系五大体系，搭建安全管理总体框架，筑牢安全基石；二是过程中扎实开展责任落实、风险评估、隐患排查、应急管理、教育培训及各项安全管理活动，在年底实现交通部安全生产标准化一级企业达标；三是切实做好重大活动及恶劣天气的安全保畅工作。具体汇报如下：

（一）落实制度体系建设

以上级单位下发的《安全生产监督管理办法》、《安全生产评价管理办法》及等各项制度、办法为导向，结合市交通委、应急管理局相关规定及公司运营实际情况，对制度进行剖析分解，制定适用于运营期的，切实可行的安全管理制度，强化安全生产工作规章标准，完善制度体系建设，确保达到安全制度全覆盖，扫清安全管理盲区，理顺工作流程。计划3月底前完成本项工作，总办会研讨后下发执行。

（二）落实责任体系建设

1、明确全员安全责任。按照《安全生产法》及上级单位要求，根据公司《安全生产责任制》，划分各部门、各中心人员的安全生产职责，编制安全工作责任清单，并完成安全生产包保责任状的分级签订工作，形成安全包保责任台账；对于服务区经营单位和加油站经营单位交叉作业的现象，组织签订三方（公司机关、服务区、加油站）安全生产协议，

进一步细化责任划分。

2、强化监管，确保责任落实到位。对安全责任落实的监管分月度检查和过程监管两种方式。一是安全养护部每月对各一线机构及合同单位进行一次安全责任落实情况的考核。二是对每个中心指定一名安全养护部管理人员对口负责，参与中心及合同单位的安全会议、安全培训、隐患排查及应急演练，对其相关工作进行指导、监督。切实保证全员安全责任时刻落实到位。

（三）落实安全风险评估及隐患排查两体系建设

1、全员参与风险评估工作

根据上级单位安全风险工作管理要求，建立安全风险调度机构，指定安全风险调度，负责公司安全风险的收集、辨识、告知、防范等工作，发动全员参与风险评估工作，要求各中心主要负责人（主任、副主任）、管理员、安全员每月每人至少识别1条业务范围内的安全风险并上报安全养护部汇总；各合同单位每月上报不少于3条安全风险。各中心及合同单位主要负责人要严格核实本单位上报的安全风险，确保风险信息真实准确。安全养护部根据汇总的安全风险信息及相关专家意见，于4月底前开展一次全面的安全风险评估工作，并根据评估情况修订公司《安全风险评估手册》，确保风险识别到位，评估准确，控制措施有效。

2、全面开展隐患排查治理工作

根据市交通委及上级单位的相关要求，各中心及合同单位根据安全养护部下发的《隐患排查清单》，每月组织开展一次隐患排查治理工作。各单位将隐患排查治理情况上报安全养护部，并将未整治完成的隐患在“隐患公示牌”予以公示，各单位主要负责人要根据本单位隐患排查公示情况，及时跟踪直至彻底消除安全隐患。安全养护部联合其他业务部门，

每季度组织开展一次综合性隐患排查，对各中心及合同单位的隐患治理情况进行全面检查。

3、开展各类安全检查

安全养护部每月定期组织开展一次月度安全检查，根据上级单位的相关要求组织开展不定期安全检查，特殊时段开展专项安全检查，采取不通知、不打招呼、不定时间的方式进行4次突击检查，全面有效的监督各单位认真落实各项安全生产工作。

（四）落实宣传教育培训体系建设

1、落实新进员工“三级”安全教育培训，制定切合实际的教育内容，考试合格后方准予上岗，各中心及合同单位安全员要建立本单位全员安全培训档案，做到一人一档。

2、安全养护部制定详细的安全培训计划，每月计划开展一次安全教育培训，其中2次聘请外部专家进行专业知识及安全运营经验教育及分享。

3、安全养护部建立专门的班前安全教育微信群□qq群，实时监督开展班前教育，联合运用执法记录仪留存班前教育视频音像资料，同时充分利用教育培训平台软件，要求班组接班前每位成员进行5道安全题目的小测试，起到加深安全印象，深化安全意识，切实做到提前告知风险、提前防范风险，杜绝“三违”作业现象的良好效果。

4、安全养护部利用教育培训平台软件，每季度组织开展一次安全培训考核，考核成绩80分以下60分以上的需经过再培训，考核合格后方可上岗。对于考核成绩60分以下的员工，安全养护部会根据情况上报公司申请换岗。

5、根据上级单位要求，从以下几个方面做好全员持证上岗工

作：

（1）公司领导班子根据集团公司要求，参加集团统一组织的安全“三类人员”资格考试，获取相应的安全证书。

（2）公司各部门、各中心主要负责人（主任、副主任）、管理员、安全员参加北京市应急管理局组织的安全人员考试，获取安全培训合格证，本项工作计划6月底完成。

（3）做好机电人员、机械操作手的证件复审工作，杜绝特种作业人员出现无证上岗的现象。

（4）强化对养护单位安全管理人员持证上岗情况的监管，对于不符合规定的安全管理人员要求其立即进行更换。

（5）积极响应应急管理部注册安全工程师考试改革，充分调动全员考试取证，强化安全理论知识。

（五）落实应急救援体系建设

1、应急救援队伍建设

根据《生产安全事故应急条例》国务院令第708号，第十条规定。计划整合清障救援单位、养护单位及路产中心应急救援力量，建立应急救援队伍。明确成员及分工，完善值班值守制度，并适时组织救援培训。

2、完善应急预案建设

根据《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》于3月下旬完成公司综合、专项预案及现场处置方案，4月中旬完成预案的专家评审并正式行文下发，4月下旬在交通委及应急管理局完成应急预案体系的备案工作。

3、开展应急演练

安全养护部计划于4月份和9月份分别组织开展2次重大活动保畅方面的应急演练，于6月份安全月期间组织开展一次综合性的应急演练，以隧道火灾应急处置为主题，邀请交委、消防、交管、医疗及应急管理部門联合开展。

各中心及合同单位需结合运营管理实际情况，每季度组织进行一次专项应急演练，并在演练结束后及时进行评价总结，报安全养护部备案，安全养护部根据应急演练评价总结，每年对应急预案进行一次完善，三年完成一次修订。

4、加强联动，强化应急机制

安全养护部着力构建安全应急共管体系，深化与交警、路政、消防、医疗、地方政府等各方的应急联动机制，积极沟通协调，力求做到信息资源共享，长期勤务联动，共同开展应急演练和教育培训，充分发挥各方职能优势，切实打造安全畅通的高速公路运营态势。

（六）落实安全生产标准化建设

安全标准化建设本身即是企业安全管理的亮点，年度交通部逐渐将此项工作列为半强制性要求，根据相关文件要求未开展安全标准化建设的企业将会影响企业信用等级，安全养护部在完善体系建设，并确保运转良好的前提下，于本年度申请安全生产标准化一级企业达标工作，以此激励公司安全工作趋于规范化，规范的管理更能有效规避各类不必要的风险，计划9月底完善资料后提交申请，11月底力争完成达标。

（七）认真做好重大活动及恶劣天气的安全保畅

根据实际情况及市高速公路恶劣天气保畅工作要求，做好以下几方面工作：一是提前开展汛期安全排查，考虑不宜开展修复作业的实际情况，请路产中心提前开展汛期安全排查，着重检查路堤、路堑高边坡及隧道洞口边坡的稳定性，排水

沟、急流槽、泄水孔、集水井等排水设施的通畅性，对于近期巡查发现的路面麻面及横向裂缝，要督促施工单位及时予以修复，尽最大限度减少进入雨季后水毁现象的出现；二是安全养护部将配合建设管理部尽快完成融盐池及安全提示标牌的实施工作，并根据融盐池的位置对冬季除雪预案及措施进行调整，确保提高效率，减少作业时间，高效完成除雪工作。

安全工作任务繁重，在公司领导的正确领导下，请各部门、各中心及合同单位认真落实“一岗双责”，提高全员安全意识，形成“人人抓安全，人人管安全”的同心协力，齐抓共管之势，确保各项安全工作扎实开展，落到实处，运营安全形势平稳受控。

镇安全生产工作计划篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

1. 杜绝各类伤亡事故。全年不发生各类人员伤亡事故。（包括与生产有关的生活、交通、消防等）。
2. 遏制险性事件、防范责任事故。全年不发生较大及以上生产安全险性事件，不发生直接经济损失万元以上的火灾和设备事件，不发生负主要责任的较大及以上道路交通事故，不发生造成严重社会影响的其他责任事故。
3. 消除重大事故隐患。坚持“提前想到”的安全防控理念，建立风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，开展全员、全方位、全过程的风险评估和隐患排查治理，严格实

行重大隐患领导分工负责和挂牌督办制度，杜绝因重大隐患的存在而受到惩戒。

4. 规范安全投入管理。建立安全投入长效机制，落实企业安全生产费用提取（预算）、管理、使用制度（按照合同约定，及时支付养护施工单位安全生产费），杜绝违法行为。

6. 配齐专职安全人员。依据上级单位相关文件，切实抓好风险评估、隐患排查治理、安全包保责任、班组工前教育、一线员工收入与安全行为挂钩、重点管控、安全许可、应急救援、专职安全人员配备等工作的贯彻实施，确保全覆盖、真落实、见实效。

根据市安全管理相关规定、上级单位工作要求及高速公路自身的特殊性和政治敏感性，安全养护部提高思想站位，将安全工作定位至精细化管理，总体思路分为四个阶段实现：

第一阶段——建立并完善安全管理体系化；

第二阶段——实现安全管理标准化；

第三阶段——达到安全管理精细化；

第四阶段——形成安全精细管理常态化机制。

2022年安全工作以上级单位安全生产工作会议精神、集团《安全评价管理办法》为主线，以“杜绝伤亡事故、遏制险性事件、消除重大隐患”为工作目标，切实落实关口前移、隐患即是事故的管理理念，以管控风险为主要切入点，以隧道安全应急管理为主要任务，将本年度定位为“安全筑基年”，分为三个中心任务来推进安全工作，一是建立制度体系、责任体系、风险和隐患两体系、教育培训体系、应急管理体系五大体系，搭建安全管理总体框架，筑牢安全基石；二是过程中扎实开展责任落实、风险评估、隐患排查、应急

管理、教育培训及各项安全管理活动，在年底实现交通部安全生产标准化一级企业达标；
三是切实做好重大活动及恶劣天气的安全保畅工作。具体汇报如下：

（一）落实制度体系建设

以上级单位下发的《安全生产监督管理办法》、《安全生产评价管理办法》及等各项制度、办法为导向，结合市交通委、应急管理局相关规定及公司运营实际情况，对制度进行剖析分解，制定适用于运营期的，切实可行的安全管理制度，强化安全生产工作规章标准，完善制度体系建设，确保达到安全制度全覆盖，扫清安全管理盲区，理顺工作流程。计划3月底前完成本项工作，总办会研讨后下发执行。

（二）落实责任体系建设

1、明确全员安全责任。按照《安全生产法》及上级单位要求，根据公司《安全生产责任制》，划分各部门、各中心人员的安全生产职责，编制安全工作责任清单，并完成安全生产包保责任状的分级签订工作，形成安全包保责任台账；
对于服务区经营单位和加油站经营单位交叉作业的现象，组织签订三方（公司机关、服务区、加油站）安全生产协议，进一步细化责任划分。

2、强化监管，确保责任落实到位。对安全责任落实的监管分月度检查和过程监管两种方式。一是安全养护部每月对各一线机构及合同单位进行一次安全责任落实情况的考核。二是对每个中心指定一名安全养护部管理人员对口负责，参与中心及合同单位的安全会议、安全培训、隐患排查及应急演练，对其相关工作进行指导、监督。切实保证全员安全责任时刻落实到位。

（三）落实安全风险评估及隐患排查两体系建设

1、全员参与风险评估工作

根据上级单位安全风险工作管理要求，建立安全风险调度机构，指定安全风险调度，负责公司安全风险的收集、辨识、告知、防范等工作，发动全员参与风险评估工作，要求各中心主要负责人（主任、副主任）、管理员、安全员每月每人至少识别1条业务范围内的安全风险并上报安全养护部汇总；各合同单位每月上报不少于3条安全风险。各中心及合同单位主要负责人要严格核实本单位上报的安全风险，确保风险信息真实准确。安全养护部根据汇总的安全风险信息及相关专家意见，于4月底前开展一次全面的安全风险评估工作，并根据评估情况修订公司《安全风险评估手册》，确保风险识别到位，评估准确，控制措施有效。

2、全面开展隐患排查治理工作

根据市交通委及上级单位的相关要求，各中心及合同单位根据安全养护部下发的《隐患排查清单》，每月组织开展一次隐患排查治理工作。各单位将隐患排查治理情况上报安全养护部，并将未整治完成的隐患在“隐患公示牌”予以公示，各单位主要负责人要根据本单位隐患排查公示情况，及时跟踪直至彻底消除安全隐患。安全养护部联合其他业务部门，每季度组织开展一次综合性隐患排查，对各中心及合同单位的隐患治理情况进行全面检查。

3、开展各类安全检查

安全养护部每月定期组织开展一次月度安全检查，根据上级单位的相关要求组织开展不定期安全检查，特殊时段开展专项安全检查，采取不通知、不打招呼、不定时间的方式进行4次突击检查，全面有效的监督各单位认真落实各项安全生产工作。

（四）落实宣传教育培训体系建设

- 1、落实新进员工“三级”安全教育培训，制定切合实际的教育内容，考试合格后方准予上岗，各中心及合同单位安全员要建立本单位全员安全培训档案，做到一人一档。
- 2、安全养护部制定详细的安全培训计划，每月计划开展一次安全教育培训，其中2次聘请外部专家进行专业知识及安全运营经验教育及分享。
- 3、安全养护部建立专门的班前安全教育微信群□qq群，实时监督开展班前教育，联合运用执法记录仪留存班前教育视频音像资料，同时充分利用教育培训平台软件，要求班组接班前每位成员进行5道安全题目的小测试，起到加深安全印象，深化安全意识，切实做到提前告知风险、提前防范风险，杜绝“三违”作业现象的良好效果。
- 4、安全养护部利用教育培训平台软件，每季度组织开展一次安全培训考核，考核成绩80分以下60分以上的需经过再培训，考核合格后方可上岗。对于考核成绩60分以下的员工，安全养护部会根据情况上报公司申请换岗。
- 5、根据上级单位要求，从以下几个方面做好全员持证上岗工作：
 - (1) 公司领导班子根据集团公司要求，参加集团统一组织的安全“三类人员”资格考试，获取相应的安全证书。
 - (2) 公司各部门、各中心主要负责人（主任、副主任）、管理员、安全员参加北京市应急管理局组织的安全人员考试，获取安全培训合格证，本项工作计划6月底完成。
 - (3) 做好机电人员、机械操作手的证件复审工作，杜绝特种作业人员出现无证上岗的现象。
 - (4) 强化对养护单位安全管理人员持证上岗情况的监管，对

于不符合规定的安全管理人员要求其立即进行更换。

(5) 积极响应应急管理部注册安全工程师考试改革，充分调动全员考试取证，强化安全理论知识。

(五) 落实应急救援体系建设

1、应急救援队伍建设

根据《生产安全事故应急条例》国务院令第708号，第十条规定。计划整合清障救援单位、养护单位及路产中心应急救援力量，建立应急救援队伍。明确成员及分工，完善值班值守制度，并适时组织救援培训。

2、完善应急预案建设

根据《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》于3月下旬完成公司综合、专项预案及现场处置方案，4月中旬完成预案的专家评审并正式行文下发，4月下旬在交通委及应急管理局完成应急预案体系的备案工作。

3、开展应急演练

安全养护部计划于4月份和9月份分别组织开展2次重大活动保畅方面的应急演练，于6月份安全月期间组织开展一次综合性的应急演练，以隧道火灾应急处置为主题，邀请交委、消防、交管、医疗及应急管理部门联合开展。

各中心及合同单位需结合运营管理实际情况，每季度组织进行一次专项应急演练，并在演练结束后及时进行评价总结，报安全养护部备案，安全养护部根据应急演练评价总结，每年对应急预案进行一次完善，三年完成一次修订。

4、加强联动，强化应急机制

安全养护部着力构建安全应急共管体系，深化与交警、路政、消防、医疗、地方政府等各方的应急联动机制，积极沟通协调，力求做到信息资源共享，长期勤务联动，共同开展应急演练和教育培训，充分发挥各方职能优势，切实打造安全畅通的高速公路运营态势。

（六）落实安全生产标准化建设

安全标准化建设本身即是企业安全管理的亮点，年度交通部逐渐将此项工作列为半强制性要求，根据相关文件要求未开展安全标准化建设的企业将会影响企业信用等级，安全养护部在完善体系建设，并确保运转良好的前提下，于本年度申请安全生产标准化一级企业达标工作，以此激励公司安全工作趋于规范化，规范的管理更能有效规避各类不必要的风险，计划9月底完善资料后提交申请，11月底力争完成达标。

（七）认真做好重大活动及恶劣天气的安全保畅

根据实际情况及市高速公路恶劣天气保畅工作要求，做好以下几方面工作：一是提前开展汛期安全排查，考虑不宜开展修复作业的实际情况，请路产中心提前开展汛期安全排查，着重检查路堤、路堑高边坡及隧道洞口边坡的稳定性，排水沟、急流槽、泄水孔、集水井等排水设施的通畅性，对于近期巡查发现的路面麻面及横向裂缝，要督促施工单位及时予以修复，尽最大限度减少进入雨季后水毁现象的出现；二是安全养护部将配合建设管理部尽快完成融盐池及安全提示标牌的实施工作，并根据融盐池的位置对冬季除雪预案及措施进行调整，确保提高效率，减少作业时间，高效完成除雪工作。

安全工作任务繁重，在公司领导的正确领导下，请各部门、各中心及合同单位认真落实“一岗双责”，提高全员安全意识，形成“人人抓安全，人人管安全”的同心协力，齐抓共管之势，确保各项安全工作扎实开展，落到实处，运营安全

形势平稳受控。

;

镇安全生产工作计划篇四

接《关于转发中国交建安全生产大检查实施方案及公司落实安全大检查工作的通知》（北方公司安监发[2013]108号），项目迅速成立了大检查小组，制定了活动方案，并提出了一些要求。具体开展情况如下：

一、成立活动小组

为确保本次大检查活动取得实效，项目成立安全生产大检查工作领导小组，负责综合检查、指导活动开展。

组长：强波

副组长：雷建王同德

成员：周俊勇曹立帅裴有春于磊华云龙马数懿徐仕龙 赵紫强
邓星斌杨通标

安全生产大检查工作领导小组办公室设在项目安保部，负责传达、贯彻领导小组指示精神，组织大检查活动具体实施工作。

二、制定了活动方案

从2013年6月开始，至9月底结束，分三个阶段：

（一）制定方案、综合大检查阶段（6月中旬-7月初）。

项目部制定实施方案，迅速动员部署，认真开展自查自纠工作，并按属地监管原则，向所在地安全监督和行业管理部门

报告相关情况。

（二）深入开展自查、自纠，及时排除隐患阶段（7月中旬-8月下旬）。

项目全面开展自查、自纠活动，对检查发现的各类问题和隐患，制定切实可行的整改方案，明确整改责任，落实整改措施，确保发现的各类问题和隐患能够彻底根治。按照分级责任和分级监管的原则，各工区开展全覆盖的自查。

（三）总结检查成效，建立长效机制阶段（9月）。

项目对安全生产检查中发现问题逐一登记建档，认真梳理，系统分析，切实加强管控和彻底治理。同时要及时总结大检查开展情况，认真做好信息报送工作。各部门（工区）每月12日报送当月大检查工作进展情况，9月12日前报送大检查活动的总结。

三、明确重点检查内容

根据公司要求，结合项目自身情况，明确了重点检查内容：

（一）项目安全生产主体责任落实情况；

（二）项目安全体系建立与运行情况

（三）安全生产“双基”工作情况；

（四）：“防坍塌、防坠落、防台、防汛、反三违”专项整治情况；

（五）公路桥梁和隧道工程施工安全风险评估开展情况；

（六）项目规章制度制定执行情况；

- （七）危险性较大分部分项工程专项方案编制和审批情况；
- （八）临时设施内部检查验收情况；
- （九）协作队伍资质等及外租进场设备检验情况；
- （十）安全隐患排查整改落实和危险源监控情况；
- （十一）培训教育与交底是否全员覆盖；
- （十二）应急演练实施情况；
- （十三）现场文明施工、环境保护情况。

四、提出要求

1. 提高认识、加强领导

项目认真领会这次安全生产大检查活动精神，充分认识其的重要性、紧迫性。主要领导亲自抓，认真全面排查生产安全事故隐患，严格隐患整改，不断提升安全生产保障水平，确保生产安全。

2. 细化方案，不留死角

各部门（工区）要按照大检查要求细化实施方案，大检查活动要做到横向到边、纵向到底，不留死角、不留盲区。重点工程和薄弱环节要彻底查、反复查，一查到底，不走过场。

3. 严查隐患，认真整改

项目对检查出的问题和隐患列出清单登记，对检查出的问题实行“零容忍”及时进行整改，并明确整改措施、整改时限和整改责任。对隐患整改不到位或因工作不力导致事故发生的，一律实行倒查，并严格追究有关责任人责任。

4. 建立长效机制，确保取得实效

把隐患排查纳入日常工作范畴，建立隐患排查常态化工作机制，建立

细化到每个岗位的日常隐患排查整改制度，促进隐患排查治理制度化、规范化、常态化，推动安全生产长效机制建设。

5、根据公司统一布置，及时制定活动方案，并认真落实，按时上报活动开展情况和总结。

2013

厦蓉高速公路织纳三标年7月12日

镇安全生产工作计划篇五

同志们：

在年底十分繁忙的情况下，召开某年安全生产委员会第一次全体会议暨春节安全生产工作部署会，既说明了县政府对安全生产工作的高度重视，也是向全县上下彰显我们持之以恒抓安全生产的坚定态度和决心，督促和引导各乡镇各部门各企业强化安全生产工作，确保安全事故持续下降，确保人民群众生命财产安全，希望与会同志要充分认识和把握这一点。刚才，县安办总结了某年安全生产工作情况、安排部署了近期安全生产工作；某某某就各自职责范围内的安全生产工作作了汇报发言。下面，我就做好安全生产工作再强调三点意见。

安全生产委员会会议，是层层开、年年开、季季开，关于安全生产的话，也是层层讲、年年讲、季季讲、月月讲，甚至天天讲。之所以这样不厌其烦、反反复复地讲，就是因为安全生产太重要，必须常抓不懈。近年来，各乡镇、各部门加

强安全生产工作，扎实推进安全生产专项整治行动，落实安全生产责任制，取得了明显成效，未发生较大及以上事故。但从全国来看，尤其是某年下半年，相继发生了等事故。从我县来看，虽然事故控制较好，未发生亡人生产安全事故；但交通事故总量仍存在，某年发生道路交通事故某起，死亡某人。

各乡镇、各部门必须保持清醒头脑，认清我县安全生产“九多两弱”（企业数量多，高危行业多，长输油气管线多，燃气管网多，特种设备多，在建工地多，机动车辆多，消防单位多，从业人员多，基层基础和监管能力水平比较薄弱）的局面并没有从根本上转变，安全生产形势依然严峻。突出表现在：一是安全意识不牢。部分乡镇和部门安全生产工作更多的是停留在口头、会议和文件上；一些企业不能处理好生产和安全的关系，安全投入不足，并没有真正把安全放在首位；一些个体安全意识差。二是安全隐患不少。据不完全统计，今年以来，通过检查发现事故隐患某处，经过整改完成某处，整改率达某%，仍有一些重大安全隐患整改不到位，如市政府挂牌督办的某处火灾隐患，尚有某处未完成整改任务。三是安全根基不稳。基层安全监管和执法力量不足，缺少真正懂业务的监管人员，机构不全、人员不齐、队伍不稳，企业安全教育培训开展不规范，高危行业从业人员技能素质偏低，专业技术队伍不稳定。

安全生产人命关天，抓和不抓不一样，重视和不重视不一样，任何时候都不能马虎，时时刻刻都不能松懈，否则原来安全的地方也会变成不安全，一般隐患会变成重大隐患，最终酿成事故。一定要始终强化安全生产红线意识和底线思维，始终把安全生产摆在更加突出的位置，把工作做得更细更充分，把责任压得更实更具体，真正做到警钟长鸣、常抓不懈，运用法律、科技和必要的行政手段，全面加强安全生产工作，持续推进安全生产形势稳步好转。尤其要坚决消除“五个了之”的问题，就是对查处的隐患不能一罚了之、而是要一追到底，对停产整顿企业不能一停了之、而是要持续跟踪，对

事故查处挂牌督办不能一挂了之、而是要整改到位，对事故通报不能一发了之、而是要引以为鉴，对相关会议不能一开了之、而是要落实见效。

安全生产涉及面广、工作量大，引发安全事故的各种因素确实很多，预防安全事故的‘难度确实很大。只有把工作做到位、做到底、做到家，才能把法律法规、规章制度化为具体的行动，变为实际的效果。

一是安全生产工作要“到底”。监管网络要到底。按照“五级五覆盖”的要求，建立完善县、乡、村（社区）三级安全监管网络，乡镇安监机构、人员都要配备到位，村（社区）也要按要求配备安全生产信息员，真正使安全监管的触角延伸到最基层。监管工作要到底。不能拘一是安全生产工作要“到底”。监管网络要到底。按照“五级五覆盖”的要求，建立完善县、乡、村（社区）三级安全监管网络，乡镇安监机构、人员都要配备到位，村（社区）也要按要求配备安全生产信息员，真正使安全监管的触角延伸到最基层。监管工作要到底。不能拘泥于原来抓工作的模式，不能就是开会部署、情况通报，发生了事故就成立一个事故调查小组找找原因，而是经常深入一线开展明查暗访，把工作落实在基层，把问题解决在一线。调查摸排要到底。结合正在开展的安全生产大检查整治活动，深入开展全面调查摸底，摸清安全生产状况，摸清安全隐患所在，对本辖区实行信息化管理，建立动态管理数据库。

二是安全生产工作要“到位”。责任落实要到位。对政府而言，就是要守土有责、守土负责，真正把安全生产责任担起来，履行“一岗双责”，经常分析安全生产形势，多到现场去走一走、看一看，发现、督促和解决工作中的问题，有针对性地提出工作举措，把监管责任细化分解，让每一个环节、每一项工作都有具体的人来抓、来管。对企业而言，就是要牢固树立责任意识和安全意识，切实履行安全生产主体责任，心系职工安危，严守安全规程，不折不扣把各项政策和规定

落实到具体的岗位和节点上，扎扎实实做好企业内部的安全管理。制度建设要到位。建立健全从上到下的安全生产管理制度，用制度来严格行业的准入，用制度来确保设施的投入，用制度来强化员工的培训，用制度来严格动态的监督，用制度来落实严厉的责任追究，努力实现安全生产工作从被动应付向主动防范转变。教育培训要到位。继续在全社会深入开展有针对性的安全生产宣传教育活动，对于直接从事安全生产工作的县、乡两级工作人员，以及企业负责人、安全管理员、特种作业人员，必须重点培训、教育和辅导，特别是加强对新职工和外来职工的安全技能、基本救护知识培训。