

两癌筛查项目绩效评价 药品绩效考核自评报告(模板8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

两癌筛查项目绩效评价篇一

（一）项目基本情况概述

实施国家基本药物制度是党中央、国务院保障人民群众基本用药、提高全民健康水平的一项重大决策，是医疗卫生体制改革近期五项重点改革之一，是一项惠民政策及民生工程。对于实现人人享有基本医疗卫生服务，维护人民健康，体现社会公平，减轻群众用药负担，推动卫健事业发展，具有十分重要的意义。

（二）项目资金预算

为顺利实施国家基本药物制度，各级财政专项补助总计1166.36万元。财政专项补助资金来源：中央财政411万（其中：卫生院基药322万元、村卫生室89万元），省财353万元（其中：卫生院基药助241万元、村卫生室112万元），州财政75.36万元，县财政327万元（其中：卫生院187万元、村卫生室140万元）。

（二）项目绩效目标情况

- 1、项目资金到位情况
- 2、项目资金执行情况

3、项目资金管理情况

我局于20xx年4月9日组织了以向文局长为组长、胡超副局长为副组长，科室负责人为成员的专班学习了来凤县财政局文件来财绩发〔20xx〕关于做好20xx年度县级财政支出绩效自评工作的通知》的文件精神，布置基本药物制度相关工作。

全县8个卫生院、185个行政村卫生室和11个社区）全部实行湖北省基本药物采购平上集中采购，低价药品和药品全县统一议价，从20xx年起卫生乡镇全部实基本药物制度，切实解决了老百姓看病难和看病贵的问题。年底完成了8个乡镇卫生院及村卫生室实施国家基本药物制度的补助发放情况的督导考核。考核结果（最高分97.3分，最低分88分），综合得分90.48分，考核等级为优秀。

第一名：翔凤镇卫生院97.3分、

第二名：大河镇中心卫生院92分

第三名：百福司镇中心卫生院90分、

第四名：三胡乡中心卫生院89.5分

第五名：绿水卫生院89分、漫水卫生院89分、旧司镇中心卫生院89分

第六名：革勒车卫生院88分

（一）项目资金情况分析

1、项目资金到位情况

中央下达基本药物专项转移支付预算指标320万元（其中：卫生院基药补助320万元，村医及村卫生室基药补助万元）；省

内分解下达预算指标241万元（其中：卫生院基药助241万元、村卫生室万元）；州内下达村卫生室基本药物制度运经费75.36万元；县级配套329万元（其中：卫生院基药补助189万元，村医基药补助140万元）。

2、项目资金执行情况

财政下达资金965.36万元已100%拨付到8个基层医疗卫生机构，185个行政村卫生室和11个社区，257名村医。

3、项目资金管理情况分析

（二）项目绩效指标完成情况分析

1. 全县8个乡镇卫生院、185个村卫生室和11个社区全部实行药品“零差价”销售，切实解决了群众“看病难、看病贵”问题，减轻了群众的.医疗费用负担。

2. 乡村医生收入按来卫生计生文[20xx]165号县卫生和计划生育局关于印发《来凤县村卫生室实施国家基本药物制度资金补偿发放办法》的通知执行，村医收达到人均4.28万元目标。对来凤县基本药物方面的社会效益达90%，受益建档立卡贫困人口数73900人，基药差价销售率100%。卫生院基药补助750万100%落实，215.36万村卫生室基药补助分别兑现196个村卫生室和257人村医，村医实行了年补助5500元、养老保险年补助3000元、年终基药销售补助及电话费3000元，医疗责任险7.38万元、年缴村卫生室网络费16万元等。社会效益指标中的三级指标县域内就诊率年初指标值为85%，分值10分，实际完成值84%，得分8分，扣2分。原因是乡镇卫生院技术力量和医疗设备的限制，有3%的病人转诊到上级医院治疗。

3[20xx年，我局在各上级部门的领导下，根据相关文件精神和要求，完成了8个乡镇卫生院及村卫生室实施国家基本药物制度的补助发放情况的督导考核，通过问卷调查和实际查阅

资料社会满意度达91.1%，较上年上升0.01%。。

20xx年，我局在各上级部门的领导下，根据相关文件精神和要求，一是完善了我县县域药品目录的品种类型，实现全县基本药物品种同城同价的目标，完善了药品采供、配送机制，做好国家基本药物配送到村卫生室“最后一公里”的问题，建立了流畅的村卫生室药品配送机制，保证了村卫生室的用药需求。二是强化药品购销领域廉政责任，规范药品采购行为。三是完成了8个乡镇卫生院及村卫生室实施国家基本药物制度的补助发放情况的督导考核。考核结果（最高分97.3分，最低分88分）考核等级优秀，综合得分90.48分。已从局域网进行反馈通报。总体来讲项目实施以来，对来凤县基本药物方面的社会效益达91.1%。卫生院基药补助750万100%落实，215.36万村卫生室基药补助分别兑现155个村卫生室和257人村医。

一）我县全部低价药品和补充药品实行了集中议价，率先实施省基药货款集中结算平台，并按月结账和并跟踪监管，使农合和医保资金能够发挥更大的作用。

二）存在的问题

1、随着城市化进程的加快，农村常住人口减少，卫生室服务对象相应减少，人口流出较的和边远乡村村待遇难以保障，随着社平工资不断增加，而基本公共卫生服务任务也不断加大，村医工作量大，年均4.28万元已的收入已不能让村无后顾之忧的工作，导致边远山区无人愿做乡村医生。

2、基层卫生综合配套改革的激励机制还不够完善，基层医疗卫生机构县编办下文是公益性一类，而财政预算是包干体制，对职工工作积极性和基本药物制度的顺利实施有一定的影响。

3、人才队伍建设有待加强，基层医疗卫生机构人员业务素质和管理能力有待提高。

三) 建议和意见

- 1、争取地方政府支持，强化职能，加大基层医疗卫生机构基药补助项目资金投入。
- 2、加强队伍建设。一是继续抓好健康服务团队建设，转变服务观念，增强服务意识，提高工作效率；二是抓好培训工作，重点加强全科医学知识、基本药物制度等知识培训，不断提高基层卫生人员综合素质。
- 3、加大宣传力度。完善县、乡、村三级公共卫生网络，借助各种载体广泛宣传国家基本药物制度有关政策知识，不断提高群众参与的激情和健康意识。
- 4、加强基层医疗卫生机构基药补助项目规范化建设，巩固“基层医疗卫生机构基药补助质量提升年”取得成绩，提高服务质量与水平，狠抓“六到位”措施，抓培训、抓宣传、抓信息、抓督导、抓重点破难点出亮点、抓考核，促使项目工作落到实处，提高群众满意度和知晓率。

两癌筛查项目绩效评价篇二

这样才能在以后的实施和执行中获得员工最大的支持和参与。最后，绩效管理不仅仅是人力资源经理的职责，上至高层领导，下至基层员工在绩效管理推进过程中都应该承担相应的绩效管理责任，各级管理者应该把绩效管理作为其日常工作的一部分。同时为了确保在考核方案实施过程中考核的公正性和客观性，必须对承担主要考核职责的考核者进行培训，否则就容易出现诸如晕轮效应、趋中倾向、成见效应等倾向。在绩效考核工作具体实施过程中需要各级主管人员及考核主体必须具备的各项绩效考核技能，如确定工作目标的技能、制定科学的考核指标和标准技能、面谈的技能、修正目标的技能、评价的技能等进行培训。通过培训，使人本管理成为大家的共识，从而想方设法地发掘企业中蕴含的丰富的人力

资源，达到考核的预期目的。

进行考核培训，首先，通过培训提高考核者对绩效考核重要程度的认知水平，从而加强其对考核工作的重视和投入。

其次，要指导考核者认真学习绩效考核的内容和各项考核标准，使其深刻了解整个考核结果。最后，要通过对考核者认真讲解各项考核指标的含义，使其把握对被考核者进行日常观察的关键点，从而提高其观察力与判断力。

此外，还要让考核者了解在绩效考核过程中容易出现的问题、可能带来的后果，以避免这些问题的发生。

尽量量化考核指标、完善考核标准

古人云：“没有规矩，难成方圆”。在绩效考核中，应保证向所有的考核对象提供明确的工作绩效标准，完善企业的工作绩效评价系统，把员工能力与成果的定性考察与定量考核结合起来，建立客观明确的考核标准，定量考核，用数据说话，以理服人。员工绩效考核指标必须根据工作分析而设，即由员工岗位职责及岗位对员工的素质要求确定哪些是完成工作所必须的要素并且必须对各指标的标准有一个清晰的界定。

(1) 量化考核指标

根据具体岗位，建立有针对性的、切实符合企业实际管理要求的指标体系，考核指标尽量以可量化的、可实际观察的为主，同时应尽量简洁，否则会加大考核组织者的工作负荷。作为中小型民营企业，对员工制定的考核指标体系可从以下三个方面考虑，即态度考核指标(服从性、协作性、积极性和态度)、能力考核指标(各种综合能力、业务知识和基本常识、体力、技能)、业绩考核指标(根据职位不同制定)。并且根据考核重点的不同，确定主要考核指标和辅助考核指标，既要突出重点，也要避免顾此失彼，主辅指标考核权重要合理，

安排好恰当的比例与权重，在突出业绩的前提下兼顾对素质的要求。

(2) 完善考核标准

在描述绩效考核指标时，要用描述性的语言加以界定，将考核活动公开化，并通过制度规定下来，让所有员工明确企业的考核的标准。例如：描述基础职业素质中的“行为规范”指标的标准，“杰出”——在所有各方面的绩效都十分突出，并且比其他人的绩效优异；“很好”——工作绩效的大多方面明显超出职位的要求，工作绩效是高质量的，并且考核期间一贯如此；“好”——称职的和可信赖的工作绩效水平，达到了工作绩效的要求；“合格”——基本达到了工作绩效的要求；“不合格”——不称职的和不可信赖的工作绩效水平，没有达到了工作绩效的要求。并且要将这些标准量化成不同的分值。这样就会使考核者容易打分，很清晰地可以看到员工之间的差距在哪。并且对考评结果进行解释，便于对考核实施进行指导。

制定合理的考核周期

恐怕就只能凭借主观的感觉了；另一方面，对工作及时进行评价和反馈，有利于及时地改进工作，避免把问题积攒到年底再来处理。对于员工在工作过程中的表现，则适合在相对较长的时间内进行考核，例如半年或一年，因为关于个人的行为、表现和素质的因素具有一定的隐蔽性和不可观察性，需要较长时间的考察才能得出结论，但是也应在平时进行一些简单的行为记录作为考评时的依据。具体的实践中，中小企业的考核周期应该采用月度考核与年终考核相结合的方式。对于基层的员工，他们的工作绩效可以在比较短的时间内得到一个好或者不好的评价结果，因此评价周期就可以相对短一些；而对于管理人员和专业技术人员，只有在比较长的时间内才能看到他们的工作绩效，因此对于他们的业绩考核的周期就应该相对长一些。

做好绩效考核工作，促进员工提高绩效。

1. 管理高层方面，充分认识到考核的重要性，并对考核者进行充分授权和政策支持。
2. 考核者方面，聘请专业人员对其进行相关培训，提高相关素质。
3. 员工方面，让考核人员对其做好思想工作，使让正确的绩效管理理念深入企业全体员工。
4. 绩效考核本身方面，制定合理的绩效考核指标和考核方式，设计正确的考核流程。及时对考核结果进行反馈，并对绩效进行改进。

提升公司内部效率

通过细致的工作分析，能够在公司内部增加高附加值的工作，然后对于这样的工作采用竞争力的先进方法，强化有效的工作培训，改善工作质量，提升整体的生产力，扩大市场顾客群；减少低效益的工作，去掉不合理工作，删除不必要工作，清理重复工作，合并同性性质工作，降低资源消耗；创造整体性合成效益的工作：改善整体工作系统，减少内部消耗阻力，创造合成经营效益；利用外部资源优化效益的工作：利用供应商、社会机构和客户共同分担企业相关任务经验，提升整体经营效益。正是因为公司现有的工作分析做得不够全面细致，导致部门间和部门内部的工作划分不是特别清晰，以此造成基本薪酬的同质性，特别是生产部门的员工，由于工序的不同，所需消耗的体力劳动程度也不一样，加之环境等其他条件，现有的基本薪酬较为不合理。只有结合完善的工作分析，有效的岗位评价，才能够制定出相对合理的基本薪酬体系，充分提升公司内部效率。

充分运用考核结果

绩效考核的目的是在持续提升员工能力的基础上，使其持续的改进绩效，通过员工绩效的提升来推动企业绩效的提升，而大多数中小型民营企业在绩效考核工作结果具体运用上更多的是作为扣减绩效工资。真正的有效的绩效考核结果的运用是偏向激励性和非处罚性的，所以绩效考核结果应该作为为人事决策提供信息和组织是否对员工进行培训的依据，根据绩效考核结果帮助员工制定职业生涯规划。具体表现在以下几方面：

和选拔员工时使用，以便提高绩效的预测效度，提高招聘的质量并降低招聘成本。

(2)应用于企业的培训系统。通过考核使企业的管理人员能了解到不同部门、不同环节、不同员工有待于提到的具体方面，这样有的放矢的进行培训可以提高培训效果，降低培训成本。

(3)应用于报酬方案的分配与调整。绩效考核的结果为报酬的合理化提供决策的基础，可以使企业的报酬体系更加公平化、客观化，能够很好的发挥激励作用。以此可以对提薪的标准和提薪的方式进行设计，为有贡献的人追加奖金和福利待遇等。

(4)应用于员工的保留与辞退。每一个企业都会有正常比例的员工流动，绩效考核成为员工进行合理流动的一个衡量标准。通过绩效考核，将不适应企业发展的员工辞退，保证了员工队伍的工作效率和质量，同时引进新鲜血液为企业不断发展提供人力资源方面的保证。

总之，企业在实施绩效考核时，出现不同问题在所难免，只有清楚地分析问题的根源，根据企业的实际情况有针对性地、及时准确地制定考核指标和明确的标准，建立科学的考核团队，采用适当的方法和技术手段，注重考核人员的培训，建立绩效考核结果的反馈面谈制度，充分运用考核结果才能把绩效考核做实做好，从而充分发挥绩效考核在提升企业核心

竞争力的巨大作用，促进企业不断发展。

两癌筛查项目绩效评价篇三

本人热爱祖国、热爱教育事业，爱生如子，虚心进取。三年大学学习，本人学习刻苦用功，不耻下问，认真对待每一堂课、每一个知识点学习与巩固，认真完成每一门科目的学习及作业任务，三年的努力使我能力有一个较完整的提升，对知识有进一步的理解，自身素质进一步的提高。使本人提升了对教材的. 宏观把握和微观处理的整合能力。掌握了教师的专业技能涉及教材的处理技能，问题设计技能，授课技能等，学习对我影响最深的是课堂教学技能中的导入技能，过渡技能，示范技能，讲解技能，纠错技能等；如何有效地引导学生进行小组合作探究。

在今后的工作中，我将这三年来的所学融会贯通，学以致用，提高自己的“学力”，无愧于取得的“学历”。我将以“认认真真做人，踏踏实实工作”为准则，更好地为教育事业贡献自己的青春和智慧。

两癌筛查项目绩效评价篇四

过去的一年，在各级领导的关怀支持下，在全体教师的共同努力下，我校坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，贯彻落实《国家中长期教育改革与发展规划纲要》，学习领会十八大精神，实施素质教育，更新办学理念，转变工作作风，规范办学行为，常规管理抓出成效，教学质量稳步提高，教育科研扎实有序，文化建设不断深化，办学水平逐步提高。顺利通过教育强县检查验收，圆满完成了年初的各项目标任务。下面，就一年来的履职情况进行汇报，不妥之处，恳请批评指正。

学校始终把德育工作放在学校工作的重要位置，贯穿于整个教育教学的全过程。在工作中，坚持“以法治校，以德立

校”，健全学校德育工作机构，制定切实可行的德育工作计划。形成“以课堂学科渗透为主渠道，以日常德育教育为主要巩固形式，以专题德育教育为主要强化手段，全方位，多层次开展活动”的立体教育模式。

德育教育的具体措施是与学科教学相结合，加强课堂德育教育；用活校本教材《可爱的元中》，对全体师生开展系统的“元中文化”、“元中精神”和以爱国主义为核心的民族精神教育、以改革创新为核心的时代精神教育；丰富活动载体，定期赴敬老院帮孤寡老人打扫房间、清洗衣服、捐钱献物等献爱心活动，对学生进行爱心教育，培养他们从小扶贫助残、关注社会弱势群体，回报社会的情感。重阳节，全校学生捐款832元，为孤寡老人送去了米、面、油和生活必需品，受到社会各界的一致好评。学校坚持把周一升旗，国旗下演讲作为德育教育的主阵地，每周确定一个主题，对学生进行爱国主义教育、民族精神教育和学校奋斗史教育等系列教育；对学生进行革命理想教育、人生观教育、社会主义核心价值观教育；通过开展广播体操比赛、歌咏比赛、小型体育运动会等活动对学生进行集体主义教育，团队精神教育，培养他们的集体荣誉感；发挥校园广播的宣传导向作用，在以往“校园新闻”、“美文欣赏”“音乐欣赏”“安全常识”等栏目的基础上，新开辟了“卫生保健”和“健康教育”栏目，每周二、周四播音一次，既对学生进行了思想教育，又培养了学生的演讲和播音才能，深受学生喜爱；完善德育宣传栏，根据学生思想动向，定期更换宣传内容；支持学生社团和课外兴趣小组建设，先后组建学校合唱队、仪仗队、舞蹈队、书法班、绘画班等音美兴趣小组等，广泛开展有益的兴趣活动，提高学生的综合素质，培养个性特长。

1、立足实际，改善条件。

校园文化建设人文气息浓厚，内涵丰富。学生生活设施齐备，管理规范，服务到位，仪器设备、图书资料的帐表齐全，帐物相符。建成了数字化校园网和教学资源库，资源库信息流

量达到100g真正实现了教学资源共享。

学生宿舍配备了钢架床、储物柜、脸盆架等基本设施，安装了仪容镜，统一配发了床单、被罩、枕巾，整齐化一。各寝室文化布置淡雅、温馨，各具特色。同时，落实一名分管领导，配备一名专职教师，强化管理，热情服务，悉心照顾学生的生活起居，被家长誉为“学生的家”。在教育强县检查验收中，受到了各级领导的一致好评。

2、完善机制，加强培训，提升师资水平。

学校高度重视提高教师的专业水平，加强教师的培训工作，实行教师继续教育与岗位聘任，年度考核、职称评聘、评优树模等挂钩。实行先培训，后上岗制度，使广大教师和新课程一同成长。

学校还十分重视师德教育工作，把师德师风建设作为学校工作的重点工作常抓不懈。首先对教师提出三项基本要求，即“一讲”讲奉献；“二爱”爱岗敬业，爱护学生；“三不断”不断学习，不断总结，不断提高。其次，学校每学期开展一次师德评价调查活动，在广泛调查的基础上，对师德评价好的教师在校内通报表彰，对评价教差的教师进行个人谈话，限期整改；第三，每学年组织一次师德演讲比赛，弘扬师德精神，展示师德教育成果，深化“创先争优”活动，激励广大教师敬业乐教，献身教育事业。

3、全面实施素质教育，制定了推进素质教育实施方案，建立了符合素质教育要求的教育教学工作评价体系。按国家课程方案和课程标准开齐课程、开足课时，规范办学行为，切实减轻学生课业负担，建立了课业负担监测、举报、公告和问责制度。

4、规范管理，强化措施，全面实施素质教育。

以《中学生守则》和《中学生日常行为规范》为切入点，强化学生养成教育，班主任和科任教师配合协作，关注“留守儿童”，建立留守儿童联系卡，关心他们的学习生活，周末为在校留守儿童提供免费午餐，让他们感受到学校大家庭的温暖。对学困生跟踪辅导，落实“能手优生双培”工作，针对本年级、班级存在的突出问题适时做好家访工作。

两癌筛查项目绩效评价篇五

（一）单位概况

1. 三定方案主要职责

（1）负责药品及相关产品的法定检验、监督检验、执法检验、应急检验、注册检验、复验和委托检验等工作。

（2）负责化妆品行政许可检验、备案检验、生产许可强制检验、监督检验、仲裁检验。

（3）承担上级部门委托的药品化妆品监督抽验、评价性检验、风险监测、应急检验及相关专项整治检验的组织实施、技术管理、风险分析等工作，为药品化妆品监督提供技术数据和质量分析报告等技术支撑。

（4）参与制修订国家或省相关检验检测标准、技术规范。

（5）承担国家委托的标准物质研究及协作标定工作，承担地方药品标准中标准物质的研制工作。

（6）负责辖区内相关检验检测新标准、新技术的推广普及工作，组织开展基础性、关键性检验检测技术、快速检测技术、补充检验检测方法及相关科研工作。

（7）负责对下级相关检验机构的业务指导、考核和比对工作。

(8) 负责辖区内相关生产、经营、使用单位业务的指导工作，组织开展有关技术和管理人员培训，组织药品、化妆品生产企业及相关机构开展实验室对比等相关业务工作。

(9) 承担上级交办的其他工作。

2. 编制数与实有数情况

编制人数121人□20xx年底实有人数88人。

3. 监管机构情况

本级内设机构14个，分别是：党委办公室、行政办公室、业务管理办公室、质量管理办公室、化妆品检验所、中药检验所、民族药与天然药物检验所、化学药品检验所、生物制品检定所、药理与微生物检验所、科技与标准化研究所、仪器设备管理办公室、财务管理办公室、人事与离退休人员办公室。

(二) 项目收支情况

药品检验专项经费年初预算数340万元，全年预算数340万元，全年执行数340万元，执行率100%。

(三) 绩效管理制度建设情况

认真按照《云南省财政厅关于项目绩效自评暂行办法的通知》要求，我院成立了项目绩效目标自评领导小组及办公室，并出台相应的《云南省食品药品检验所财政项目支出绩效自评实施办法》；同时年底通过上级领导部门对项目实施进行考评，并定期开专家论证会及评审会对项目绩效指标进行定期考核（项目立项后，组织专家论证开题报告，完善实项计划。项目中期实施中期汇报。项目结束，组织专家进行结题评审）针对项目绩效指标制定相应绩效考核办法。

项目申报时，经院学术委员会组织论证。项目立项后，组织专家论证开题报告，完善实项计划。项目中期实施中期汇报。项目结束，组织专家进行结题评审。项目绩效目标自评领导小组及项目办成立后各项目认真开展项目绩效自评工作和项目评价工作。

（一）绩效自评的目的

通过对绩效指标的完成情况和项目支出结果的评价，为政府和社会提供财政支出绩效信息，增强绩效管理理念，促进财政资金分配和使用更加科学有效，提高财政资金使用效益。

（二）自评组织过程

1、前期准备

确定评价工作对象、收集项目基础资料、制定评价工作方案。评价工作方案主要包括：评价目的、评价人员、评价依据（标准）、评价指标和评价方法等。

2、组织实施

下达评价通知书，以问卷调查、现场查看、专家评议等多种形式实施绩效评价，形成绩效评价结论，提交绩效评价报告。

（一）年度目标完成分析

1、预期目标

（1）为云南省药品监管部门，公安等政府部门提供涉及行政审批，涉案药品的检验技术支撑。

（2）计划受理并开展约1200批次任务，对全省药品企业进行注册和委托检验工作，出具法定检验报告，为企业产品注册和销售等提供有效和合法的质量报告，检查和保证企业生产

质量合格的产品才能申请产品注册和销售。

2、实际完成情况

(1) 为云南省药品监管部门，公安等政府部门提供涉及行政审批，涉案药品的检验技术支撑。

(2) 实际受理并开展约1509批次任务，对全省药品企业进行注册和委托检验工作，出具法定检验报告，为企业产品注册和销售等提供有效和合法的质量报告，检查和保证企业生产质量合格的产品才能申请产品注册和销售。

(二) 绩效指标完成分析

1、产出指标

(1) 数量指标

委托和注册检验完成数量：指标值1200批次，实际完成值1509批次。

(2) 质量指标

检验检测报告差错率：指标值=2%，实际完成值=2%。

(3) 时效指标

注册检验完成时限：指标值=60天，实际完成值=60天。

完成合同及时率：指标值=95%，实际完成值=95%。

2、效益指标（社会效益指标）

药品注册检验受理率：指标值100%，实际完成值100%。

3、满意度指标（服务对象满意度指标）

客户满意度：指标值=95%，实际完成值=95%。

从产出指标、效益指标、满意度指标等六个绩效目标进行自评，均执行完毕，完成质量为优，我院该项目支出绩效自评合格。

各项目组申报项目时，应认真学习项目绩效评价的规章制度及相关政策规定，严格按照项目申报要求，科学、客观、准确预设绩效指标，便于实施绩效评价。各项目组要不断提高绩效意识，精打细算、厉行节约，追求低成本高效益。

绩效自评结果将能更好的指导来年的绩效申报工作，并通过绩效自评加强对项目资金的管理。

无其他需要说明的情况。

两癌筛查项目绩效评价篇六

国家基本药物主要是面向基层的，选择疗效确定，价格相对便宜，能保障供应的药物作为基本药物，国家基本药物制度是医药卫生体制改革中一项重要的改革，是一项全新的、制度。下面整理的国家基本药物制度，供你参考。

以科学发展观为指导，以理顺药品购销管理、保障药品质量、降低药品虚高价格、减轻患者医药费用负担为目标。加强推进基本药物制度在本院实施步伐，加大体制机制新力度，坚决落实基层医疗卫生机构人事分配制度、管理体制和运行机制综合配套改革，保证基本药物的规范合理使用，不断提高人民群众健康水平，促进社会和谐发展。

（一）坚持以人为本，让利于人民群众，切实减轻患者医药费用负担。

（二）坚持政府主导，财政合理补助，体现医疗卫生服务公益性质，建立有效的补助机制。

（三）坚持公开的原则，增强透明度，让广大群众知晓相关政策。

（四）坚持积极稳妥、分步实施的原则。

（一）成立实施国家基本药物工作领导小组，协调解决工作中出现的困难和问题。

（二）组织全院医务人员学习有关会议精神、国家基本药物制度有关政策，制定本院实施方案，加强对实施基本药物零差率销售工作的宣传，建立管理机制。

（三）统一网上集中招标采购

对相关工作人员进行培训，熟练网上药品集中采购、基本药物零差率销售的操作程序。由政府指定的药品集中采购机构按相关招标制度和带量采购方式进行统一招标，本院使用的药品（包括非目录药品），应统一通过医药采购服务平台实行网上集中。

（四）对现有的药品的品种、价格、剂型、用量进行盘点，并及时药品零售价格销售。

（五）实施绩效考核和激励机制

与实施国家基本药物制度同步，在基层医疗卫生机构推行人事制度和收入分配制度改革，实施绩效工资和绩效考核。基层医疗卫生机构坚持多劳多得、优绩优酬，重点向关键岗位、业务骨干和做出突出贡献的工作人员倾斜，适当拉开收入差距。

按照政府相关规定进行绩效考核，考核结果与绩效工资分配挂钩。本院要建立以医疗质量、用药规范、工作数量和群众满意度为核心的绩效考核制度，完善绩效综合考核和激励机制。要防止平均主义，提高支出绩效，鼓励本院医务人员不断提高医疗服务水平，改善服务。为城乡居民提供基本药物、基本医疗和公共卫生服务，使本院成为看病就医的首选医院，切实承担起基本公共卫生服务和常见病、多发病的诊疗服务。

（六）加强基本药物质量安全监督

各临床医师和药房工作人员要对基本药物的应用过程中产生的不良反应及时报告。要加强基本药物进货、验收、储存、调配环节的监督，加强基本药物不良反应监测，建立健全药品安全预警和应急处理机制，保证基本药物质量和用药安全。

（一）加强组织领导，建立基本药物制度是一项重大的制度创新，是缓解群众看病难、看病贵问题的有效途径。全体医务人员要提高认识、加强领导、周密部署、扎实推进、确保目标任务的实现。

（二）加强协调配合，要主动作为，自觉把各项配套设施及时落实到位，及时解决工作中的问题。

（三）强化政策宣传，医院要组织人员大力宣传国家基本药物制度政策，普及基本药物知识，转变不合理用药习惯，正确引导群众合理用药、科学用药、安全用药。

两癌筛查项目绩效评价篇七

区绩效办：

我局在区工委、区管委的正确领导下，认真贯彻落实中央、

省、市、县关于加强安全生产工作的一系列重大决策部署和指示精神，深入贯彻落实科学发展观，始终坚持以人为本、安全发展理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，切实加强安全生产监管，努力按期完成各项绩效考评指标，认真完成上级和区工委、区管委所确定的安全生产工作目标任务和其它中心工作任务，促进了全区安全生产形势的持续稳定好转，为我区经济社会的科学发展、安全发展提供了保障。

按照《关于做好2017年度洪江区区管正科级行政事业单位综合绩效考核工作的通知》（洪区考办[2017]2号）要求，对照《2017年度综合绩效考核指标》和《共性指标》的内容，组织全局干部职工认真做好目标考核任务相关资料的收集和查缺补漏工作，最后进行分类整理，按照考评标准自评打分，现将自评情况报告如下：

一、严格控制事故，维护社会安全（标准分30分，自评分30分）

怀化市下达给我区事故死亡指标为1人，截止目前，我

区安全生产责任事故死亡人数为0，安全形势平稳。

二、加强监管执法，强化监管责任（标准分20分，自评分20分）

1、认真开展大检查工作，积极排查整改隐患。我区从6月开始，在全区范围内开展安全生产大检查活动，根据我区实际，及时制订《洪江区集中开展安全生产大检查行动实施方案》

（洪管办函[2017]61号，并于6月27日，召开全区大会安排部署，全体在家区级领导、各单位主要负责人和重点企业负责人参加会议。大检查活动期间，省、市先后派出5个暗查暗访组对我区进行检查，区安委也组织多个督查组对新乡街、各重点部门进行督查。6--9月，全区共组织检查组218个次，派

出检查人员1289人次，检查生产经营建设单位617个次，排查发现各类隐患333处，投入隐患整改资金150余万元，已经治理隐患285处，其余隐患已制定整改方案正在积极整改中，目前已采取监控措施。10月16日，市安委对我区大检查工作进行验收，给予充分肯定。

为，下达限期整改指令书，并严格进行复查督查。

学校内的重大危险源进行了调查摸底，强化管理，严加防范。

4、交通安全方面。通过增设交通安全警示标志及安全防护设施等措施和手段进行整治，对暂时不具备整治条件的路段，设置警示标志，以扎实行动全方位地确保道路交通安全。

5、消防安全方面。开展针对性火灾隐患排查整治。继续深化消防安全大排查大整治活动，召开区管委主任办公会议研究部署古商城消防安全问题，完善了古建筑群消防器材配备及应急队伍建设，启动了文物安全员机制，制定了《关于进一步加强消防安全管理的'通告'》，确保了古商城消防安全。

6、建筑安全方面。全年对区内在建工程项目进行专项安全检查，对检查中发现的问题，及时落实整改责任人，确保了在建工地的安全生产。

三、深化隐患排查，积极治理隐患（标准分15分，自评分15分）

今年以来，我局将大检查行动与安全生产“打非治违”和高危行业领域专项整治结合起来，堵塞漏洞、排查隐患。形成了全区“强化安全责任、落实安全措施”的浓厚氛围。截止12月，全区共组织各类督促、检查组218个，参加检查人员1289人次，检查企事业单位和生产经营场所617家次，共排查出各类安全隐患333处（其中：生产经营单位自查自纠隐患209处）。其中：重大安全隐患5处，已经治理4处，因包茂

连接线洪黔路段尚未交付地方使用，安全设施不齐全，存在重大安全隐患，我们采取增设警示标语、交通运管不定期巡查、交-警全路段限速等措施，以确保行车安全；安全隐患333处，已经治理隐患285处，其余隐患按时间要求正在整改中。共责令4家经营企业停业整顿，总计投入隐患整改资金152.2万元。市督查交办的4项安全生产问题和隐患已全面整改落实到位，省督查交办的恒光科技、双阳林化共计79项安全生产问题和隐患已治理71项，其余问题和隐患按省要求的时间正在整改中。

四、提升宣教品质，广泛宣传动员（标准分5分，自评分5分）

作业操作人员安全技能，有效防范了因操作不当，所引发的事故。三是举办了乡街行政执法业务培训，授课专家就编制计划、执法检查、处罚程序和执法文书四大专题进行了综合讲解，通过培训学习全面提高了我区安全生产执法监管队伍的整体素质和行政执法能力。四是邀请省安监局副局长李大剑对我区干部职工进行安全生产专题知识讲座，丰富了安全知识，提高了安全意识。

（二）深入开展安全生产月活动，积极推进安全文化建设。一是以“安全生产月”活动为载体，通过大张旗鼓的媒体集中宣传、安全生产咨询、应急救援演练等活动的开展，营造了关爱生命、关注安全的浓厚安全文化氛围。特别是6月25日，由市人民政府主办，市安监局、洪江区管委承办的“怀化市危险化学品应急救援演练”活动在我区恒光科技公司成功举行。省安监局杨国庆副局长、市政府李自成副市长及各县市区领导和相关企业300多人参加演练活动，检验了我区危险化学品应急救援能力，提高了企业安全意识。二是在我区三个入城口、主次干道、主要街道醒目位置设立大型安全生产及示范创建的固定宣传标语300余幅；在厂矿、学校、人员密集场所等设立安全警示标志700余块。三是通过短信平台发送宣传安全法律法规，传播安全文化，普及安全知识。截止10月累计发送13000余条次，受教育人次达7000余人次，有效的提

高了全民的安全防护意识。

五、加分项

怀化市委、市政府2017年授牌《安全生产示范区》+3

综上所述，标准分70分，自评得分70分；累计自评得分83.1分。

两癌筛查项目绩效评价篇八

为落实深化医药卫生体制改革相关政策，推动我旗妇幼卫生事业发展，根据赤卫办字〔2011〕153号文件关于转发《全国县级妇幼卫生工作绩效考核实施方案（试行）》的通知》的文件精神，积极协调有关部门，解决我旗妇幼卫生事业存在问题，并对我旗辖区内提供妇幼卫生服务的医疗保健机构和城乡基层医疗卫生机构的妇幼卫生工作进行了绩效考核自评，现将工作开展情况总结如下：

一、领导高度重视，明确各部门职责

接到通知后，卫生局领导高度重视，立即组织人员召开会议，传达文件精神，成立了由卫生局领导为组长的全旗妇幼卫生工作绩效考核评估小组。由考核评估小组制定了《自评估方案》，积极协调有关部门，明确了各部门职责。

二、着重从以下四点入手进行了自查考核。

- 1、政府保障：政府对妇幼卫生工作的政策支持、经费保障。
- 2、妇幼保健网络建设：医疗保健机构和基层医疗卫生机构的房屋建设、设备配置，妇幼保健人员配备及服务能力。
- 3、妇幼保健服务：妇幼保健服务提供的数量及质量，妇幼

保健服务的管理，服务对象满意度。

4、妇女儿童健康水平：孕产妇死亡率和婴儿死亡率。

三、自评结果如下：

1、政府保障方面

1

政府对妇幼卫生工作在政策上给予大力支持，将妇幼卫生工作纳入地区经济和社会发展规划、将孕产妇死亡率、婴儿死亡率纳入政府考核指标、制定妇幼卫生事业发展规划、制定妇幼卫生事业发展规划实施方案、建立各部门协调工作机制，明确各相关部门职责，组织实施妇幼卫生事业发展规划。卫生局设有专门部门负责、专人分管妇幼保健工作。

我旗每年都制定地方妇幼卫生项目补助政策，根据制定的实施方案，落实补助政策。旗妇幼保健所为全额事业单位，25名全额编制及乡级妇幼保健人员均为财政发放工资。

2、妇幼保健网络建设：

我旗妇幼保健所现有职工43人，专业技术人员28人，其中副主任医师1人，主治医师7人，医师8人，主管护师2人，护师及护士8人，技师2人。妇幼保健所业务用门诊楼建筑面积1700多平方米，保健科室设置健全，临床科室设置与开展的服务相匹配，产房急救设施、设备齐全、功能完好，设备配备达到县级妇幼保健机构标准，外设一个社区服务站，每年派出20余名业务人员进修学习，为做好全旗妇幼保健工作打下了良好的基础。乡镇卫生院有专人负责妇幼保健工作，村级卫生室已经进行了整改，明确乡村医生承担村级妇幼保健工作。

3、妇幼保健服务：

每一位从业人员取得相应的《母婴保健技术考核合格证书》方可上岗。

(2) 旗妇幼保健所每半年对每个苏木镇卫生院进行一次业务指导和质量控制，对存在问题进行书面通知整改，并留存质量控制档案。对提供助产技术服务的基层医疗保健机构主要制度及技术规范健全、畅通产科急救绿色通道、等问题进行指导。

(3) 每年举行两期全旗乡级妇幼保健工作人员培训班，由乡级妇幼保健人员培训按月例会，培训村级妇幼保健人员。培训班有签到，考试，档案齐全。

(4) 建立全旗统一健全的孕产期保健、住院分娩、妇女病筛查、儿童保健、孕产妇死亡、儿童死亡和出生缺陷原始登记。制定了出生医学证明管理制度。建立妇幼卫生信息报告与质量控制及信息安全制度。建立妇幼卫生信息收集、上报、审核、分析、反馈及质量控制工作机制，运行顺畅。每年定期实施妇幼卫生信息漏报调查。

(5) 我旗各医疗保健机构严格执行《母乳代用品销售管理办法》、爱婴医院实施《爱婴医院管理监督指南》，将《世界卫生组织促进母乳喂养成功十条标准》、《国际母乳代用品销售守则》、《本院母乳喂养规定》张贴在每一个病房的显著位置，达到了爱婴医院要求。

(6) 。。。成立妇幼保健技术指导小组，组织当年实施孕产妇死亡和新生儿死亡评审。定期开展孕产妇死亡、新生儿死亡及疑难危急重症病例讨论，严格掌握剖宫产医学指征，降低非医学需要的剖宫产率。

(7) 制定全旗妇幼健康教育工作制度，制定年度工作计划及

实

施方案，组织相关部门（包括媒体）每年开展面向社会的妇幼健康教育活动，本年度针对“母乳喂养”和“叶酸发放”进行了两次街头专题健康教育宣传活动。发放宣传材料4000多份，。。。。每月开展“孕妇学校”培训，对孕妇们进行健康教育。

4、妇女儿童健康水平：

狠抓两个系统管理工作，提高早建卡率和系统管理率，制定孕产期保健系统管理规范和高危筛查技术规范。

《工作绩效考核自评报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。