

2023年法院调研工作经验交流发言(大全5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

法院调研工作经验交流发言篇一

经验材料是指党、政府和军队机关、群众组织、企业事业单位为表彰先进、传播事迹、交流和推广各种经验而编写的书面材料。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴！

【篇一】县人社局劳动保障监察工作经验交流发言材料

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

今天很荣幸和大家相聚在一起，感谢全州人社工作会议为我们提供了相互交流和学习提高的机会，面对新形势，劳动保障监察工作特别是全面治理拖欠农民工工资工作如何做到从源头上治理，是摆在我们面前的一个重要任务，下面，我将结合当前我县治欠保支工作实际情况，谈几点粗浅的认识，不妥之处，敬请各位领导和同仁批评指正。

xx县劳动保障监察大队成立于2005年，为县人社局下属股级事业单位，2011年升格为副科级机构，大队编制7人，现在编5人。目前无专用执法车。存在着人员少，工作量大，点多面广的状况。

2018年上半年，我县办结拖欠农民工工资案件x件，涉及劳动

者xx人，涉及工资xx万元。

（一）在组织领导上下功夫，为清欠工作提供坚强组织保障

xx县委、县人民政府高度重视解决农民工工资拖欠问题，历来把保障农民工工资支付工作列入全县的重点工作来抓，成立了xx县保障农民工工资支付工作领导小组，在治理拖欠民工工资方面形成长效机制，有效保障农民工合法权益。在中央、省州重大节点时期，及时召开保障农民工工资支付工作部署会，全面部署清欠工作，确保不出现因欠薪引发群体性事件和赴省进京非正常上访，有力维护了xx县社会稳定。

（二）在全面治理上下功夫，把功夫用在平时，确保各项工作落地见效

1. 积极推进用工实名制管理和农民工工资专户管理

截止目前，全县共有4家企业、10个项目执行劳动用工实名制管理制度；办理民工工资专用帐户15个，其中7个项目的专用帐户委托银行代发民工工资合计425笔351.3万元。初步形成制度。

【篇二】县人社局劳动保障监察工作经验交流发言材料

时光荏苒，转眼2019年已过去近半，县劳动保障监察大队在局领导的正确领导下，在各部门的大力支持下，上半年来各项工作进展顺利，成效显著，现总结如下：

（一）春节期间开展农民工工资支付专项检查

专项行动共检查用人单位355户，涉及劳动者1.44万余人；专项检查期间，共受理来访来电、网络媒体的各类举报投诉案件20起，涉及劳动者448人，涉案金额718.05万元，结案率均达到100%。立案并移送公安机关两起，涉及农民工320人，涉

案农民工工资508.9万元;接待群众各类法律法规政策咨询100余人次。

（二）开通网银代付农民工工资

截止目前，通过网银为北航ppp[]云森国际、阳光城等8个项目代发农民工工资1780.34万元，涉及劳动者798人。

（三）开展2019年劳动监察法制宣传月活动

2019年3月12日起开展为期一个月的劳动保障监察法律法规宣传专项活动。对部分在建项目进行了座谈和宣传。对各项目经理等管理人员发放、宣解《中华人民共和国合同法》；向农民工累计散发《致工程建设领域农民工朋友一封信》《工伤手册》等1000余份。

（四）开展清理整顿人力资源市场秩序专项行动

4月4日至4月24日，根据市人社局统筹部署，开展清理整顿人力资源市场秩序专项执法行动，共检查用人单位202家，其中：人力资源服务机构7家，家政服务公司8家，其他用人单位187家。已检查的7家人力资源服务机构中，累计开展业务1095人，其中派遣工281人，职业介绍782人，人事代理32人；经查在经营的8户家政服务公司，累计聘用人员154人。

（五）开展劳动用工专项检查

2019年4月22日起至5月31日对全县各类用工单位，开展劳动用工专项执法检查。截止目前，已检查各类用工单位200余家、涉及劳动者7000余人。

5月13日、14日，联合县文体局等行业主管单位，对全县范围内9家歌舞娱乐场所开展专项检查。涉及劳动者70人，其中女职工40人。检查过程中暂未发现劳动用工“涉黑涉恶”现象。

（六）全面开展2019年劳动保障书面审查和诚信等级评价工作

根据市人社局统筹部署，自5月10日至7月10日在全县范围内对2018年12月31日前，芜湖县行政区域内设立的各类企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织；与劳动者建立劳动关系的国家机关、事业单位、社会团体等用人单位开展2019年劳动保障书面审查（以下称书面审查）和诚信等级评价工作。对用人单位2018年度遵守劳动保障法律法规情况实施书面审查。目前网上申报已通过审核50余户，进展顺利。

（七）加强日常监察宣传，进一步营造和谐劳动用工环境

相继印制了《农民工依法维权宣传单》、《致广大农民工朋友的一封信》、《芜湖县工程建设项目标准化11条》、《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国未成年保护法》、《禁止使用童工规定》等各类宣传单手册、宣传单7000余份，通过法制宣传日、监察服务窗口、各专项活动开展以及对用工单位日常劳动监察、建设领域农民工工资标准化建设检查等进行发放宣传。

（八）及时处理各类咨询投诉

截止5月底，已受理各类举报投诉61起，涉及劳动者692人次，涉案金额801.19万元，通过依法监察、协调处理，目前已全部处理结束，将欠薪隐患消除在萌芽状态。

累计立案查处23起，涉及劳动者1096人，涉案金额1687.7万元；其中移送公安机关6起，涉及劳动者653人，涉案金额730.9万元。

（三）加强工作“回头看”，确保工作实效。定期对各专项活动开展“回头看”，保证“活动专项效果持久”。一年一度的人力资源市场检查，针对我县人力资源市场活跃、人资

服务机构复杂的现状，大队在专项检查结束后，不定期对进驻县人力资源市场的各类人资机构实行跟踪抽查，确保无“黑中介”“黑用工”现象；对开发区企业合作的外来人资派遣公司实行备案制，要求其提供相关证照、资格证、派遣人员统计表等信息，规范、净化人资服务市场秩序。同时，对于劳动巡察、督查过程中发现的违法违规问题，在当场责令整改的基础上，实行回访机制，对以涉嫌拒不支付劳动报酬罪移送公安的监察案件办理上，不以案件“一送了之”高高挂起，而是和公安机关、检察院、法院保持密切联系，随时关注案件进展，结案的，对涉案人员、用人单位进行回访，达到“发现一起、查处一起、预防一片”的效果。

（四）完善工作台账，加强制度建设。要求每项工作的开展，都要建立规范的台账：监察案件归档、农民工保证金收缴退还备案、专项工作材料整理、联席会议材料归集等，保证所有工作都能有据可查，做到硬件过硬，软件不软。今年来，大队制定完善了系列制度，根据市局要求，建立了“芜湖县劳动保障监察网格化管理”制度，明确县大队、各镇监察中队、开发区监察中队等监察网格化职责，具体到人，分片包干，责任明确，任务精确；同时，参照县局制度，大队建立完善财务、基建、车辆及办公设备使用等制度，通过制度约束，规范工作行为。

（一）监察大队人员少，执法力量跟不上形势变化。

（四）市长热线、政务网发帖、信访举报等受理处置要求过于程序化，降低了工作效率。特别是信访件，部分信访件诉求简单，经协调处理已得到解决，但根据信访局信访系统要求，在受理过程中仍要以公文形式走受理、调查、处理、送达等系列程序，既降低了处理效率，又造成了让群众“多走路”的事实。

（四）进入高温季节，做好夏季高温用工巡察监督。开展“2019年度高温用工检查”专项活动，做好高温天气防暑

降温、高温补贴等监管工作，有效预防高温中暑发生，切实维护劳动者健康及其相关权益。

【篇三】县人社局劳动保障监察工作经验交流发言材料

省人社厅在聊城市召开全省劳动保障监察工作暨机构改革现场会，传达了全省人力资源社会保障工作会议和全国劳动保障监察工作座谈会精神，各地市人社局及部分县（市）级人社局参加了会议，省人社厅董广驰副厅长首先做了《科学务实、稳重求进、实现劳动保障监察事业新发展》的重要讲话，总结了全省2011年劳动保障监察工作面临的新形势、新问题，对2012年劳动保障监察工作进行了部署。莱西市作为10个经验交流县（市）之一，做了《强化超前预防、突出重点监管、牢牢把握劳动保障监察工作主动权》的发言，重点介绍了四个方面的经验做法：

一是抓队伍强考核，夯实劳动保障执法基础。莱西市人社局通过对上积极争取、对下支持帮建，不断完善市镇企三级工作体系，增强监察力量，提高执法水平；通过流程再造、梳理行政处罚事项等方式不断完善各项制度，持续推动规范化建设；推行目标责任制，加强工作调度，重视目标考核和结果运用，确保各项工作落实到位。

二是抓源头强预防，增强用人单位守法意识。着眼源头，实行超前防控，通过加强政策、法律法规宣传，搞好面上预防；不断优化服务，促进企业发展，维护企业稳定，培育诚信企业，搞好综合预防；加强信息交流，实行一口受理，加强网格监管和信息双向交流，搞好个案预防，力争将违法违规现象解决在萌芽状态，实现了监察执法由“事后处置”向“事前预防”转变。

三是抓重点强监管，提升违法现象控制效能。为实现高效执法，做到有的放矢，坚持立足辖区实际，突出重点监管，着重加强对“c类”企业、“小微”企业、“涉危”企业等重点

企业的监管，加强对工资支付、合同签订、人力市场等重点内容的重点监管，加强对市区、工业园区和镇街等重点区域的监管，以点带面、以线带面，促进监察工作全面推进。

四是抓联动前协作，营造依法治理工作合力。不断创新劳动保障监察监管模式，建立监察信息横向互通、突发事件应急处理、工伤案件跟踪监察等制度，并通过与仲裁、工伤、劳动保障等部门的内部联动，与市镇两级人员、信息和案件的纵向联动，构建劳动保障监察“一体化”运作新机制，实现劳动监察由“孤军作战”向“联合作战”转变。

此次莱西市人社局做的劳动保障监察经验交流汇报，深入的分析当前工作中的创新思路和如何牢牢把握工作主动权的工作方法，为更好地维护劳动者合法权益、规范企业用工提供了经验，受到了与会领导及代表的高度评价。

法院调研工作经验交流发言篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

各位领导、各位同仁：

、局长多次召集有关人员开会，研究部署信息工作，对做好信息工作提出明确要求。我们坚持把信息工作作为政务服务的重点，完善工作机制，创新服务手段，不断提高信息质量和编报水平，为领导了解情况、科学决策、指导实践提供了重要依据。

坚持把领导需求作为第一信号，把满足决策需要作为第一责任，紧紧围绕中心工作和阶段部署，选准关键点报送适用对路信息，方便领导掌握全局，从宏观上指导和推动工作。

不同时期领导对信息的需求不同。我们确立围绕领导决策报送信息的思路，注重把领导可能关注的、正在思考的、有待了解的问题，作为信息工作的切入点，努力做到信息思维与领导思维共振，信息选题与领导意向趋同，信息内容与领导需求、中心工作贴近。如去我市发生雨雪冰冻灾害情况后，上级部门高度重视，多次打电话了解相关情况。我们及时上报《xxx市严格纪律确保抗洪救灾工作有序进行》等信息，反映全市干部参与抗击雨雪冰冻灾害的情况，让上级领导同志更好地了解情况、指导工作。

工作亮点最能体现地方工作特色。我们把捕捉亮点信息作为提升信息价值的重要举措，围绕xxx建设采取的新举措、出现的新经验及各项重点工作，在挖掘特色信息上做文章，在提炼典型信息方面下功夫，努力通过零散的原始信息中发现闪光点，把残缺的内容完善，总结出规律，形成具有推广价值的经验信息。2018年以来，我市部署开展经济发展攻坚战、土地资源保卫战、生态文明守护战“三大战役”。我们在紧扣主线，组织撰写了《xxx市实施“三大战役”促经济社会高质量发展》等系列信息，这些信息由于具有鲜明的地方特色，很快被采用。

问题类信息一向是领导关注的重点。我们坚持把问题类信息作为工作中的重在之重，着力加大对领导干部严重违纪违法案、损害群众利益的突出问题、网络舆情等问题型信息的报送力度，让领导更全面掌握情况。去年初，我市发生xx考试泄题案事件，这起事件经网络炒作放大后，造成了恶劣的社会影响，引起上级领导和全国各地干部群众的高度关注。事件发生后，我们密切关注事态进展，判断舆情发展趋势，组织报送《严肃处理xxx考试泄题事件》等系列信息，促进了问题有效解决。

注重换位思考，紧跟领导思维，加大对信息整体开发和综合利用，努力挖掘信息的深层次价值，全面真实反映情况，提

高信息的服务质量。

我们采取定期综合、专题综合、累汇总和调查研究等方式，将每天基层上报的大量初级信息进行深加工处理，集零为整、变缺为全、化浅为深，多侧面反映事物的整体、多层次提高事物的内在联系，实现信息部门由“资料库”向“加工厂”转变，提升信息材料参考和利用价值。如针对我市各地扶贫资金监管任务重的情况，综合上报《构建四项机制加强扶贫资金监管》；

针对各级积极发挥信访职能维护社会稳定的情况，综合上报《积极参与社会矛盾纠纷化解工作》等等。这些信息内容全面，概括恰当，对工作指导性强，很快被专刊采用。

坚持实事求是原则，有喜报喜，有忧报忧。一方面从客观实际出发，及时把好经验、好建议、好做法及时编写成信息，以利于推动工作；

另一方面收集报送一些工作中存在的典型问题、社会范围内普遍存在的问题、群众反映强烈的热点问题以及倾向性、苗头性、对策性的信息，让领导全面掌握基层的真实情况，作出正确的判断。如全市工程建设领域专项治理开展后，我们在反映治理成效的同时，编报《工程建设领域存在的主要问题》，揭露工程建设领域存在的潜规则。

，全面复原了驻村帮扶以来的工作轨迹，组织上报《认真贯彻落实xxx同志重要批示精神部署开展向xxx同志

学习

活动》等信息。后来，又持续报道了对家属的优抚优待工作，体现了组织和社会的温暖。此信息前后持续近一年，我们始终高度关注，及时反馈，让领导掌握情况、正确决策，最大程度发挥了信息的综合效应。

紧跟不断发展变化的新形势，规范信息运作体系，建立工作

责任机制，增强工作的主动性和创造性，使信息工作运行机制、工作手段、服务方式更符合新时期领导多元化需求。

一是改进信息思维方式。克服“坐等信息”和“二传手”的作法，时刻注意上级决策活动的动向，掌握上级对信息需求，提高信息工作的针对性；主动向领导了解各项工作的进展情况，提高信息的可信度；

主动到基层掌握各项工作的落实情况，提高信息的准确度。

二是拓宽信息来源渠道。既注重从会议讲话、重要文件、新闻报道、领导批示中主动寻找、挖掘信息线索，又变坐等信息上门为主动约稿，加强与有关单位的合作。三是加强信息调研工作。围绕中心工作及领导关注的问题，深入基层展开调研，捕捉、收集第一手材料，进行信息的综合、提炼、升华，提高信息服务的针对性和有效性。如针对县级“一把手”监督难的问题，我们在充分调研的基础上，上报了《探索加强对县级党政领导班子及党政“一把手”的政治监督》。三年间，我们先后开展调研xx次，撰写调研信息xx篇，被中央和省级媒体采用xx篇。

分析会。对信息工作落后的，实行领导约谈制度。四是建立考相奖惩制度。出台《信息工作考核办法》，对信息工作实行质量系数考核。对获省级以上领导批示的信息实行加分，每年对信息工作先进集体和先进个人进行一次表彰奖励。培训。采取以会代训、跟班学习、定期举办培训班，邀请专家学者上课辅导，组织信息工作人员认真学习中央领导讲话、政策文件、重要会议精神，广泛涉猎法律、政治、经济、历史、哲学等学科知识，提高综合素质。三年来，举办信息业务集中培训xx次，组织经验交流座谈会xx次，培养起了一批信息工作骨干。三是改善工作条件。为信息工作人员配备了电脑xx台，打印机xx台，进一步改善信息工作环境，实现了信息快速收集、加工、整理、传递和存贮，保证了上情下达、下情上报。

汇报

完毕，不当之处敬请批评指正。

法院调研工作经验交流发言篇三

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

今天很荣幸和大家相聚在一起，感谢全州人社工作会议为我们提供了相互交流和学习的提高的机会，面对新形势，劳动保障监察工作特别是全面治理拖欠农民工工资工作如何做到从源头上治理，是摆在我们面前的一个重要任务，下面，我将结合当前我县治欠保支工作实际情况，谈几点粗浅的认识，不妥之处，敬请各位领导和同仁批评指正。

**县劳动保障监察大队成立于2005年，为县人社局下属股级事业单位，2011年升格为副科级机构，大队编制7人，现在编5人。目前无专用执法车。存在着人员少，工作量大，点多面广的状况。

2018年上半年，我县办结拖欠农民工工资案件x件，涉及劳动者**人，涉及工资**万元。

（一）在组织领导上下功夫，为清欠工作提供坚强组织保障

县委、县人民政府高度重视解决农民工工资拖欠问题，历来把保障农民工工资支付工作列入全县的重点工作来抓，成立了县保障农民工工资支付工作领导小组，在治理拖欠民工工资方面形成长效机制，有效保障农民工合法权益。在中央、省州重大节点时期，及时召开保障农民工工资支付工作部署会，全面部署清欠工作，确保不出现因欠薪引发群体性

事件和赴省进京非正常上访，有力维护了**县社会稳定。

（二）在全面治理上下功夫，把功夫用在平时，确保各项工作落地见效

1. 积极推进用工实名制管理和农民工工资专户管理

截止目前，全县共有4家企业、10个项目执行劳动用工实名制管理制度；办理民工工资专用帐户15个，其中7个项目的专用帐户委托银行代发民工工资合计425笔351.3万元。初步形成制度。

文章来源：

法院调研工作经验交流发言篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

×区全面贯彻落实《关于加快推进乡村人才振兴的意见》，牢固树立人才是第一资源的观念，聚焦乡村振兴大局，坚持党管人才原则，强化政治引领，从选拔、教育、激励方面精准发力，创新激发各类人才向乡村一线聚集，为推进乡村振兴战略注入强劲的“人才流”，探索出一条党政所盼、乡村所需、人才能为的改革创新路子。

一、精准择才，搭建乡村振兴人才智力库

一是建机制。出台《乡村振兴人才评价认定工作方案》，明确16个牵头单位，由牵头单位组织所属人员、乡镇（街道）、村（社区）干部深入辖区各大高校、科研院所以及38个行政村

（含农村社区）、企业进行调查，精准掌握生产经营型、一二三产业发展型、公共服务型、乡村治理型以及科技型人才基本情况，组建乡村振兴人才库。并制定《×区高层次人才引进和培养暂行办法实施细则》，积极开展高层次人才引进行动，依托×区驻深圳人才产业引进联络办公室，与深圳企业、高校、科研院所开展交流合作，不断壮大人才工作队伍。

二是建平台。持续建设与辖区15所高校、院所、企业共同成立的人才合作联盟，推行校地企乡村振兴人才共享，构筑集信息沟通、人才培养、业务合作、资源共享、课题研究、政策咨询于一体的活动平台。联盟成立以来引进辖区高校院所博士×名、硕士×名到城区政府乡村振兴成员单位挂职锻炼。同时兴建×大学乡村振兴调研基地，聘请高校和农科院11名高级职称专家担任×区乡村振兴战略技术顾问。

”，构筑人才高地，对于优秀的大学生通过招聘、录用等方式留在×。近年来，×区各单位多次举办专场招聘会，2000余名大学实习生到区直单位工作，共招录×名专业技术人员。通过公益性岗位、零就业项目扶持、大学生创业项目等政策支持、配套服务相关政策红利，增加500余名社会就业岗位，为推动区域经济发展和农民增收致富注入了强劲人才动力。

二、精准育才，强化乡村振兴人才专业技能素质

一是强师资。整合×区委党校、×市农业科学研究所、×农业学校等教育资源，组建由高校和相关部门20名专家组成的农业技术培训团队，对乡村振兴急需的种植、养殖、乡村旅游等多项专业技能实现名师涵盖。建立起以科技特派员为纽带的科技服务体系，同时鼓励引导大学生、返乡农民工、退伍军人、致富带头人、退休技术人员以及农业生产经营人员等加入科技特派员队伍。

二是强培训。着眼×经济社会发展需求，整合辖区资源，量体裁衣为人才制定培训计划。在乡镇（街道）打造9个实践教

学基地，创新“菜单式”“应用式”“小班制”教学方式，推动人才“孵化蝶变”。2021年共组织专业人才培养268场，培训党政人才562人次、专业技术人才220人次、高技能人才15人次、农村实用人才3476人次。选派26名专业技术人员到南宁、深圳等地交流学习，开阔视野，全面提升综合能力。

三是强转化。围绕种植等优势产业，成立×区柑橘协会、蔬菜协会等，实行“基地+产业协会+农户”模式，吸引有技术的农户加入协会，采取邀请专家授课、定期技术交流等形式，将普通农民培养成乡村振兴实用技术人才，将普通农户发展成专业户，将专业户发展成为致富带头人。通过协会带动，目前该区有职业资格和技术职称的技术人才共计100余名，实用人才存量不断增长。

三、精准留才，激励乡村振兴人才服务乡村一线

一是以赛“聚”才。在2021年举办的×区第四届青年创业大赛上专门开设乡村振兴赛道，对符合条件的获奖项目提供创业奖励基金、银行授信支持、免收办公场所租金等8个方面政策扶持，选拔培育一批优秀创业团队和高成长性源头企业落地×。×区通过青年创业大赛进一步突出人才引领创业作用，推进乡村人才振兴，激励和引导各类人才在世界级旅游城市建设、乡村振兴等领域大施所能、大展才华、大显身手，同时通过“以赛引才”、“以赛聚才”等形式，强化大学生创业典型的标杆作用和社会价值，鼓励更多社会主体创新创业。

二是孵化“育”才。对高校毕业生、乡土人才、返乡人员中有创业意愿的个人和团队，经申请可以入驻×青年创业孵化基地。入驻后，可享受租金补贴、管理咨询、事务代理等服务，现已有×家创业公司成功入驻。×区财政每年列支人才工作专项经费200万元，用于重点人才项目支持和人才服务保障，同时建立各类优秀人才专人联系、定期走访、表彰激励等制度，全方位做好“育才”工作。

三政策“留”才。协调卫健、农业、财政、人社等部门在优惠政策、项目申报和信贷支持等方面对农村实用人才予以倾斜，设立乡村人才辅导行动基金，进一步降低农村人才的融资成本。制订《×区高新技术企业认定和科技成果转化专项资金奖励办法》，对高校科技成果在×区乡村振兴领域转化进行奖励；

进一步与农科院、植物研究所等签订合作协议，支持建立马铃薯脱毒良种繁育基地，推广脱毒马铃薯、金线莲、铁皮石斛等高附加值的经济作物种植，有效带动农民增收。

；

法院调研工作经验交流发言篇五

省人社厅在聊城市召开全省劳动保障监察工作暨机构改革现场会，传达了全省人力资源社会保障工作会议和全国劳动保障监察工作座谈会精神，各地市人社局及部分县（市）级人社局参加了会议，省人社厅董广驰副厅长首先做了《科学务实、稳重求进、实现劳动保障监察事业新发展》的重要讲话，总结了全省2011年劳动保障监察工作面临的新形势、新问题，对2012年劳动保障监察工作进行了部署。莱西市作为10个经验交流县（市）之一，做了《强化超前预防、突出重点监管、牢牢把握劳动保障监察工作主动权》的发言，重点介绍了四个方面的经验做法：

一是抓队伍强考核，夯实劳动保障执法基础。莱西市人社局通过对上积极争取、对下支持帮建，不断完善市镇企三级工作体系，增强监察力量，提高执法水平；通过流程再造、梳理行政处罚事项等方式不断完善各项制度，持续推动规范化建设；推行目标责任制，加强工作调度，重视目标考核和结果运用，确保各项工作落实到位。

二是抓源头强预防，增强用人单位守法意识。着眼源头，实行超前防控，通过加强政策、法律法规宣传，搞好面上预防；

不断优化服务，促进企业发展，维护企业稳定，培育诚信企业，搞好综合预防；加强信息交流，实行一口受理，加强网格监管和信息双向交流，搞好个案预防，力争将违法违规现象解决在萌芽状态，实现了监察执法由“事后处置”向“事前预防”转变。

三是抓重点强监管，提升违法现象控制效能。为实现高效执法，做到有的放矢，坚持立足辖区实际，突出重点监管，着重加强对“c类”企业、“小微”企业、“涉危”企业等重点企业的监管，加强对工资支付、合同签订、人力市场等重点内容的重点监管，加强对市区、工业园区和镇街等重点区域的监管，以点带面、以线带面，促进监察工作全面推进。

四是抓联动前协作，营造依法治理工作合力。不断创新劳动保障监察监管模式，建立监察信息横向互通、突发事件应急处理、工伤案件跟踪监察等制度，并通过与仲裁、工伤、劳动保障等部门的内部联动，与市镇两级人员、信息和案件的纵向联动，构建劳动保障监察“一体化”运作新机制，实现劳动监察由“孤军作战”向“联合作战”转变。

此次莱西市人社局做的劳动保障监察经验交流汇报，深入的分析当前工作中的创新思路和如何牢牢把握工作主动权的工作方法，为更好地维护劳动者合法权益、规范企业用工提供了经验，受到了与会领导及代表的高度评价。