

医生培训的个人心得体会(优质5篇)

心中有不少心得体会时，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，如此可以一直更新迭代自己的想法。优质的心得体会该怎么样去写呢？下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

医生培训的个人心得体会篇一

前几天，我们医院对中层管理人员进行了专门培训，听了教授的讲话，从中受益匪浅，懂得了一些管理中的‘诀窍和方法，更使我在今后的工作中明白了管理的方向和努力的目标，为查漏补缺，更上一层楼，我现在把自己的一些体会介绍如下，请同志们、领导们批评指正。

管理是一门艺术，就是运用组织的各种资源，以达成组织目标。管理者最重要的职责就是让下属和团队明白什么是最重要的，明白每个人应该做什么。团队建设和成员间相互的协作关系也是非常重要的，团队必须集中力量于共同的目标，以创新的方法，相互依赖的共同合作来达成最高水平的绩效。一个成功的主管，关键在于其行为魅力，有良好的领导行为，才能够取得团队的信任，给员工带来信心和力量，下属就会心悦诚服地为他努力工作，心甘情愿、义无反顾地向目标迈进；同时信任也是相互的，你想他人信任你，你必须先信任他人。所以，管理者要尊重下属的人格和尊严，关心他们的工作、学习和家庭生活，培养下属的积极性和创造力，适当授权，让员工大胆工作(管头、管脚、不管中间)。当下属在工作生活中遇到困难时，要利用各种资源，主动为其排忧解难，增加员工的安全感和信任感；当下属在工作中出现差错时，要敢于承担自己应该承担的责任。另外，管理者还要不断加强道德品质修养，做到言行一致，诚实守信，严于律己，宽以待人，处理问题要公平公正，这样才能最大限度的发挥团队成员的工作积极性，更好地实现“双满意医院”这一目标。

作为一名医院中层管理者，要面对上级、下级和客户(病人)等，如何才能在工作中起到桥梁作用?那么，有效沟通就显得非常重要，沟通是信息传递的重要方式，有资料显示，一个优秀的管理者95%的工作时间花在沟通上。沟通必须掌握沟通循环：尊重的倾听—澄清你的了解—提出你的观点—确认对方了解你的观点。有效沟通首先要尊重对方，态度诚恳，不卑不亢，待人接物要彬彬有礼，才能够得到对方的尊重。二是要认真倾听，沟通的另一半是倾听，而且要全方位的倾听，倾听时要专注，集中精神，有耐心，并要控制好自己的情绪，勿争对错。三是要观颜察色，根据对方的言语、语调、表情及肢体言语的变化，做出适当的回应。四是应用发问技巧，在工作、生活中经常讲究提问式发问，开放式发问，引导式发问，关键点发问等，适当使用不同的发问技巧会有更好的谈话效果。五是在适当的时候表达赞美之情，赞美是沟通的润滑剂，如果运用得当，沟通起来会更加顺畅。六是要有同理心，即是要站在对方的角度去考虑问题。七是达成共识，为实现共同的目标而做好沟通。

工作中有效沟通可以更好地推动医院的和谐发展，作为承上启下的中层管理者，为领导与员工寻找一个合理的平衡点是十分重要的，中层管理人员不做压力的桥梁，要做压力的熔炉，诠释的就是用融洽沟通去实现压力释放。长期与员工保持良好的沟通，可以第一时间了解他们的想法，及时有效的沟通可使他们的想法与医院发展战略相一致，将矛盾化解在最初阶段，员工必将用饱满的工作热情对待自己的工作，执行力就会更强，员工相处融洽，相互合作，齐心协力为医院发展而努力。

中层管理者承上启下，不是简单地做信息上传下达的“传声筒”，而是要把上下游的信息收集整理起来，放在医院发展战略中全盘考虑，并提出合理化建议，主动与上下级沟通以达成共识。中层不仅要严格执行和组织实施高层的决策方案，还要发挥其作为一位领导者的影响力，运用pdca(计划、执行、查核、改善)循环理论，寻求切实可行的解决办法，实现医院

的目标。

有效会议对团队极为重要，通过会议可以产生团队认同感，使成员相互依赖的工作以达成目标。一个有效会议必定有三个条件：

一是有完善的规划(会前充分准备)

二是进行方式得法，创造和谐的会议气氛，开会时让大家多说，鼓励讨论，同时不要推卸责任，而是针对目前的状况，从自己身上找原因，寻找有效解决问题的办法，开会的时间要控制好，一般会议时间不要超过30分钟，重要会议不超过一小时。

三是有系统的评估，做出摘要并结束会议。掌握了这三要素，就可以把会议开得简单有效。

以上是我的肤浅的认识和体会，请同志们指正。

医生培训的个人心得体会篇二

两年前，我带着学习儿科最先进的知识和技术的渴望由成人科室选择来到儿童医院做研究生。所以，比起在场很多同事，我更熟悉这所医院的人和事。我已经习惯了这所医院拥挤的挂号队伍，嘈杂吵闹的工作环境，和一大群除了工作吃饭睡觉以外鲜有业余生活的医生护士。这些已经让我充分体会到这份工作的艰巨性，而此次岗前培训却让我更好地认识了这所医院以及自己。

当医院的各个职能部门上台来介绍时，我发现医院有着较为完善的保障体系，而是否知道有效地利用这些保障体系，关乎医院每个职工的切身利益。在抱怨各种福利和保障不够健全之前，我们是不是应该问问自己对这些保障制度是否完全清楚呢？黄院长做的关于如何做一个好的儿科医生的报告也

同样意味深长，尽管最后我们可能不得不无奈地说一声，为儿科事业做贡献，功德无量来聊以安慰，但作为以救死扶伤为天职的医务人员，不应当以工作的艰巨作为借口而逃避责任，生命是平等而独一无二的，我们有责任去保护他们。田曼主任则以一个个案例告诫我们要时刻遵守行医的规范准则，做到了这些就是保护了自己，这些案例对尚不知如何面对医疗纠纷的我们是警醒是告诫。各位前辈的讲话，或慷慨激昂，或温和亲切，或风趣幽默，或发人深省，他们是这所医院的核心力量，他们的态度，决定这个医院的明天，而作为医院新力量的我们，从他们的话中似乎看到了医院的明天。

而后的素质拓展，同样让我看到了这所医院不一样的一面。有这么多可爱的医院员工，他们多才多艺，搞笑风趣，充满活力。这是埋头于繁重医疗任务的大多数人所不常见的，那么他们眼中的医院就不可能像现在这样绚烂多姿。在之前的培训中有一位老师曾说过，等你们进入岗位后需要调整好心态，突然出现的各种压力和现在的美好一切会出现脱节，你们会有焦虑不安甚至忧郁。这句话是很贴心的，在这个医院实际工作了两年的我，反而有些不适应这眼前的欢乐了，当医院新的一面展示在我面前时，我很兴奋，因为她还有很多地方值得我去探索和挖掘。而我的新同事们，也充满了正能量，当我站在8米高空上准备迈步的时候我的队友们给了我鼓励的掌声，我的同事为我拍了好些珍贵的照片，当我搀扶的扮演盲人的护士妹妹哽咽着对我说谢谢时，我的眼眶也湿润了起来，有这么多可敬可爱的同事在身边，是我们所有人的幸福。

总之，这次岗前培训让我看到了医院崭新的一面和她的明天，同时也看到了自己的潜能，感谢院领导的支持，感谢组织活动的所有老师，以及所有陪伴我们走过的同事们！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

医生培训的个人心得体会篇三

此次有幸参加了医院组织的培训，各位老师及前辈的授课，让我们受益匪浅。我深刻地体会到，要让患者到医院询医治病，医疗技术、先进设备、优美的环境是前提，此外，还要不断以创新营销服务理念和服务方式来吸引患者。在这里表达一下通过培训对自己工作上的帮助和内心的感想。

随着人们生活水平的不断提高，人们不再是少花钱看好病的需求了，还有享受安全舒适，被关爱和被尊重的需求，人们有更多选择医院和医疗服务的权利了。那我们就必须用优质的服务来赢得患者的信任和社会的认同。把服务放在第一位，尊重病人的隐私、一切为了方便病人。此外，我们还要尽可能提供延伸服务。对于有些拿着外院的报告单或者检查结果，要求会诊的患者，我们也能够热情接待，认真给与解答并提供诊断意见。对于一些在我院治疗后片子或报告丢失的病人，我们也尽可能的帮助他们复印资料或报告。相信我们的用心服务和良好的口碑终究会吸引更多慕名而来的患者。

我虽然接触患者的机会要比医护人员少得多，但医院是一个整体，各科人员都有其相应的作用。我的一言一行，同样也代表着医院的形象。每个医护人员和工作人员都是最好最经济的活广告。拥有良好的团队精神和融洽的人际关系对我们个人专业素质的提高以及服务质量和意识的提高有重要意义。无论是同事之间还是对待患者，我都要保持一个健康的心态，善待身边的人。在院内除了做好本职工作以外，我同样也有机会碰到患者及家属或者咨询、路过等等来我院的

任何人。所以就工作上我个人应该要具备强烈的服务意识并做好以下几点：

- 1、具有专业人员的工作态度和职业道德。
- 2、遵守医院的各项规章制度和服务规范，维护医院的形象，无违纪行为。
- 3、提高人际交往的能力和患者沟通的技巧。
- 4、与其他各科室多作沟通，适当了解各科的业务范围及流程，以便对患者或家属等来我院的人作出正确的讲解和宣教。
- 5、规范自己的行为，以诚待人，提高服务意识，要有细心、爱心、耐心、责任心、忠心，塑造良好的职业形象。

医院的业务开展离不开充足的病源，这是关乎我们每个员工的切身利益的大事，所以今后我将严格要求自己，多为医院尽一份力。作为医院的员工，我力争起到添砖加瓦的作用，为医院的良性发展作努力！

医生个人培训学习心得

医生岗前培训心得体会精选

医生培训心得体会总结

医生岗前培训心得体会

乡村医生培训心得体会

医生培训的个人心得体会篇四

连续数月每月两天的. 管理干部培训班课程学习在意犹未尽中

结束了，多位老师精彩的讲课给我留下深刻印象，每位老师从各自独到的角度为我开启了一扇窗，扩展了我的视野，开拓了我的思维。

我感叹作为一名中国人对中华灿烂古老的文化知道了多少？几千年前我们的祖先已提炼出如此富有哲理又如此科学的《易经》，它没有那么神秘，它是科学，它就在我们身边，我们每天的生活起居、工作事业、健康幸福都受它的左右，张老师的课我感悟颇多，让我知道怎样以科学的态度来对待《易经》，64卦为我们的工作生活解惑、减压、导航。

我感叹作为一名常年与人打交道的医务工作者我们具有多少沟通的科学知识？又掌握了多少与人沟通的技巧？尹梅老师的课就像一泉清流为我带来心灵的荡涤。沟通就像一双神奇的手可以化解世间的一切矛盾，抚平人间的沟沟坎坎。

我感叹作为医院的一名中层了解了多少管理的科学知识？又能有多少运用于日常工作中？要做一名优秀的管理者谈何容易，原来管理的范围如此广泛，管理的艺术如此高深，它是一个立体的局面，横向和纵向之间相互联系，需要管理者有清醒的认识，有丰富的创造力。更让我们理解和体谅院领导的难处。

我感叹如果不经过危机处理与媒体应对这节课的学习，当我面对突发事件时我恐怕只会大脑一片空白，我怎能处乱不慌、有备而战、力挽狂澜、转危为安。

我感叹……我感叹……我要感叹的实在太多了，总之，学习才能使人进步，希望这样的学习机会多多益善。

医生培训的个人心得体会篇五

怀着激动与自豪的心情，我很荣幸地成为xx医院队伍中的一员。当然最难的不是工作的繁重，而是无形的精神压力，超

负荷的精神压力。由于全医院甚至全社会都关注着患者的病情动态，对我们的工作既是鼓励，更增加了心理压力。我们必须以十二分的精神来工作，以100分的满意来上交这份生命的答卷。对于一名医生来说，上岗之前有很多情况需要去熟悉、去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供一次宝贵的机会。x月x号开始我参加了医院组织进行的为期一周的医生岗前培训。虽然培训时间很短，但是从中学到的知识却是终生受益的。

通过此次培训学习，我对医院文化、发展历史及托管民生医院的概况，医院的办院宗旨、硬件设施、行为规范、服务理念及愿景都有了一个深入的了解。同时我还认真学习了医务人员的职业道德，职业礼仪运用，医患沟通技巧，消毒隔离与职业防护，护理核心制度及护理程序等相关知识，了解在以后工作中会遇到的常见问题及解决的办法。

其次，这次培训也使我们的执业素质有了提高，为我们能够快速成长为一名有修养，有素质，有能力，有水平的医生奠定了良好的基础，也帮助我们在平凡的工作中发现专业的价值和自身的价值。常言道：三分治疗，七分护理。作为一名临床医生，我们与病人接触最密切，应该给与病人亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，要用我们的爱心去帮助每一个患者。这不仅能提高医院的护理质量，同时给患者增加战胜疾病的信心。

常言道：没有规矩，不成方圆。规章制度与规程，规范我们的行为，促进人员的管理。《医生xx》使我们增强了法制观念，强化法律意识，为依法执业找到理论依据。

通过医生对医院的核心制度、程序的讲解，我们了解了工作中各项工作的操作程序。医生工作职责为我们明确了工作内容和责任，有利于提高我们的责任心，做好本职工作。作为医生一定要脑勤、眼勤、口勤、手勤，要细心，有爱心、耐心、责任心，这样才能提高自己的专业技术水平，要更好的

服务于患者。

通过这次培训，我还认识到建立良好的工作与人际关系对我们个人专业素质的提高和服务质量，服务意识的提高有重要意义。医护人员与患者及家属关系融洽，将有利于医嘱、护理的执行，达到更好的治疗效果。

这次的培训虽然短暂，但我所受的启迪和教育对我以后的发展起了很大的作用。如何成为一名令人尊敬的好医生是我奋斗的目标，从身边的小事做起，从细节做起，时刻谨记自己是一名救死扶伤的白衣天使。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。护理之路，如履薄冰，因为有了医院温暖大家庭的支持，有了各位护理前辈的指导，我有信心做好护理工作，走自己选择的路，而且将走稳走好，一直走下去，为广大病患奉献自己的青春与热情。