

作风整顿个人发言材料 作风纪律整顿专题民主生活会发言材料(大全5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

作风整顿个人发言材料篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

通过深刻反思责任、反思工作、反思能力、反思作风，对照“四面镜子”深感自身存在的问题和差距，还很多、还很大。

自己对部队形式主义的东西，可以说是深恶痛绝，也一直秉承着“实”的精神和思想，干任何工作都是从“实”字出发，讲求实际、讲求实干、讲求实效。但对照上级要求、基层期盼，还存在很大差距，主要表现在：对当前部队现实情况掌握了解不够客观具体，认为自己工作时间长、阅历丰富，筹划工作经常沿用老经验，深入营连深研细查不够，深入兵中深谈细问不够，研究加强基层建设管用措施的心劲不足。平时还比较热衷于时间短、难度小、见效快的工作，对抓难度大、见效慢、管长远的工 当前隐藏内容免费查看作还有畏难情绪。有时工作针对性不强，精力过于集中在写材料、报情况上，对制定的抓建措施可行性考虑不多，有的还经不起实践检验。很多工作仅仅停留在出了主意，提了建议、下了通知，没有一以贯之地抓下去，检查督促不够、持久用力不够、终端问效不够，有些工作前紧后松，甚至有“半截子工程”。

自己任副团职领导干部4年来，工作岗位变换了4次，但无论

在什么岗位上，自己都能干一行爱一行，都能关心爱护自己的部属，都能心中始终装着基层的官兵。但扪心自问还是觉得对部属、对官兵关心爱护不够，存在着很大的差距。有时自负地认为自己实践经验比较丰富，不用去、不用看，都知道基层现状怎么样，官兵个人在想什么，凭想当然的时候比较多；有时片面强调机关工作忙，下基层会影响手头工作，搞调研经常让干事代劳、要情况经常让基层提供；有时图清闲、怕麻烦，下基层要跑的单位多周期长很辛苦，不愿奔波受累。有时候想问题、作决定、干工作不以官兵满意为尺度，身入心入、真帮实带的思想树得不牢，甚至存在“倒服务”的现象；任务面前，关注上情多、落实领导要求多，了解下情少、考虑基层承受力不够，一定程度上助长了基层“五多”现象。对科里同志的培养上，习惯于交任务、压担子，缺少系统全面帮带培训；在任务急、压力大的情况下，说话办事比较急躁，批评比较严厉，一定程度上影响了大家工作热情。

入伍二十年来，始终保持着一种能吃苦、勇吃苦，能奉献、乐奉献，想尽责、能尽责的精神和劲头。但对照先辈先进，还是实实在在的感到差距很大、距离很远。主要表现在：主要表现在理论学习不够刻苦，虽然看了很多书、读了很多报、摘抄了很多笔记，但对一些重要观点下苦功钻研不够、形成自己思想不够、指导工作实践不够。比如在撰写首长交办的材料时，经常因为理论性、思想性不强，缺乏深度准度，达不到首长要求，影响了工作质量。工作中自己喜欢“牵头”“把关”，习惯把工作交给科里干事完成，真正靠自己完完整整完成的工作不多，客观上讲是工作头绪多、任务重，实际上是懒惰思想作祟。有时候晚上加班久了早上不出操，工作忙了不参加体能训练，下部队检查时碍于单位领导情面，多在招待所就餐，到连队吃碰饭的情况还比较少。

作为一名长期从事政治工作的干部，本身管钱管物就不多，清贫坚守是最起码的要求。但对照廉政规定标准要求，还有一些地方做得还不足不到。主要表现在：受社会大环境影响，

感觉高消费是花自己的钱，不是作风问题，自觉抵制批判不够。亲人朋友来队，碍于面子，有时候安排高档酒店就餐；在牵头组织集训、保障会务等活动时，有时候片面追求场面大、效果好，花了一些不该花的钱。对科里的同志，考虑到平时工作加班加点、夜以继日，对节假日外出不按程序、平时外出吃饭喝酒等情况睁一只眼闭一只眼，黑下脸来批评制止的不够。

剖析上述问题的原因，本源还在思想上，主要有以下几条：总感觉平时任务很重、加班熬夜很多，又不管钱不管物，“四风”变异问题离自己比较远，没有跳出繁杂的事务认真审视自己、反思自己、剖析自己，对自己思想放松的苗头发现不及时；服务基层的意识不够强，有时看问题办事情考虑上级多一些、考虑下级比较少，对基层建设的矛盾问题若明若暗，缺乏为基层办实事、办好事的自觉性。由于任职时间的延长和年龄的增大，有时候工作拼劲不足，有时候选择了安于现状和自我谅解，某种程度上造成了工作的被动局面。在担负很多材料任务时，不能很好地达到首长标准要求，出“精品”不够。对当前基层建设中遇到的新情况、新问题研究不深不透，解决棘手矛盾问题还缺乏有效招数。在思想作风上，心系基层、心系官兵的思想树得还不够牢，深入基层、了解实情不经常。批评和自我批开展不经常，在任务重、压力大的时候思想还比较浮躁；敢于负责、大胆创新、真抓实干的劲头还不足，落实有些工作重形式、轻内容，方法套路上创新不够；生活上，自我要求还不够严格，不注意小节、不注意养成，有时谈话办事还比较随意。

对检查出的问题，下一步要在锤炼党性修养、提高能力素质、转变工作作风上下长功、使长劲，具体讲就是要在狠抓学习上下功夫，务实工作上下功夫，服务基层上下功夫，改进作风上下功夫，严格自律上下功夫。

作风整顿个人发言材料篇二

按照民主生活会要求，我就今年以来自己在思想、工作等方面存在问题作以剖析，请各位领导和同志们提出宝贵意见。

一、存在问题

一是学习抓得不紧。在学习上，自己主动性不强，自觉性不够，应付思想严重，不能静下心来认真学习党的最新理论成果和新的政策文件，学习上不全面、不深入，蜻蜓点水，一知半解，导致撰写的材料思想性不强，理论性不高，政策性不新。

二是调研开展不够。在调研上，平时除了跟随领导下乡调研以外，大多时间待在办公室，主动自觉的深入基层开展调研较少，对基层情况了解不深入、不透彻，不能及时掌握县域经济社会发展新情况、新资料，写材料闭门造车，主观臆断，导致一些材料逻辑性、准确性、针对性、指导性不强。

三是材料质量不高。由于学习调研不够，自身锻炼不力，思考问题不深，研究政策不透，习惯于借助网络，依赖于形成材料，加之有时存在应付差事、急于求成的思想，导致撰写的材料质量不高，甚至出现低级失误。特别是在起草一些材料时，由于时效观念不强，往往不能给领导足够的思考和审定时间，材料不能充分体现领导意图，达不到预期效果。

1四是自身要求不严。工作中自我要求不严，标准不高，往往降低要求，闲暇无事时存在打游戏、看电影等问题，严重损害了办公室的良好形象，影响了自己的进步提高。

二、原因分析

一是思想松懈怠慢。自己总觉得从事文字综合工作十分辛苦。所以，思想上松懈怠慢，锐气不足，状态不佳，导致在工作

上标准不高，要求过低，得过且过，存在无过就是功的思想，对文字综合这份神圣事业认识有偏差。这些消极的活思想在一定程度上影响了干好本职工作的信心和决心。

二是责任心不强。从主观上讲，由于自己责任心、事业心不强，所以一些材料只要没有结构、布局方面的大问题，能把事情讲清楚就呈请领导审定，导致材料质量不高，层次较低，主观上缺乏一丝不苟，孜孜以求，兢兢业业、精益求精、高度负责的学问意识。

三、努力方向

一是加强学习，更新观念。继续加强政治理论学习、党政方针学习、业务知识学习，努力提高个人综合素质，切实转变工作凭经验、办事较浮躁的不良作风，进一步振奋精神，更新观念，主动加强与工作经验丰富的老同志、老领导沟通学习，主动消除被动提高的意识，自我加压，自我激励，不断完善和超越自我，不断增强干事创业的积极性。

认识，真正把写好材料当做一种责任，一种义务，严于律己，爱岗敬业，一丝不苟，严格时效，做到高标准、高质量提前完成。自觉刻苦的钻研业务，学会思考，善于总结，大胆创新，不断增长本领，努力提高工作效率，提升服务质量。

三是牢记宗旨，树立形象。自己将牢记宗旨，虚心学习，尽心尽力，尽职尽责，踏实做事，积极进取，事情无论大小都力争干好、干出色，用自己的实际行动来自觉维护办公室的良好形象。

总之，自己将在领导和同志们的帮助支持下，进一步提高思想认识，转变工作作风，改正不足，提高自己，真正使自己的思想认识得到进一步净化、工作能力得到进一步提高、工作作风得到进一步改进、行为习惯得到进一步规范，真正使自己成为一名合格的办公室工作人员。

作风整顿个人发言材料篇三

子成员相互交心谈心、领导干部与一般干部、村干部相互交心谈心、结合民调大走访和“三进三问三同”主题活动问计问策于民等方式广泛征求多方意见，广纳谏言，在此基础上召开了此次党委专题民主生活会，认真查找领导班子中存在的问题，深入剖析根源，及时制定切实可行的整改措施。现将具体情况向大家汇报如下：

一、存在的突出问题

自全县作风大整顿活动开展以来，我乡党委、政府高度重视，紧紧围绕县委、县政府的安排部署，精心组织，通过“三结合”（即结合“转变作风走基层，倾听民声解难题”作风建设主题活动、结合创先争优活动、结合“三进三问三同”和民调大走访活动的开展），狠抓干部作风转变，推进了全乡各项工作的顺利开展，促使干部认识有提高，作风有转变，服务有改进，效能有提升，为高亭经济社会的发展提供了更加坚实的保障，曾两次在市作风大整顿明查暗访得到上级好评。应该说，目前我乡领导班子作风状态主流是好的，但是对照检查后仍然存在一些方面与形势任务的要求不相适应，需要引起我们的高度重视，及时整改。归纳起来，我们的领导班子主要存在以下几个方面的突出问题：

一是学风不浓。勤奋好学、学以致用风气在我们班子当中树立得还不够牢，“学风不正”的问题解决力度不够，成效不显著。由于受各种因素影响，班子成员集体学习的时间相对偏少，我们部分领导干部学习意识淡薄，对学习的重要性和必要性认识不到位，经常以工作忙为由忽略日常学习，既不注重研究政策，也不注重研究实际，导致对党的路线、方针、政策缺乏全面深刻的了解，对市场经济、科技、法律和现代管理等方面的知识掌握甚少，工作凭感觉，办事凭经验，服务凭心情，碰到复杂问题，没有创新的办法和举措，跟不上新时期农村基层工作的需要。

二是精神不振。我们有个别班子成员的事业心和责任感不强，对工作缺乏热情，拈轻怕重，不求有功、但求无过，得过且过；我们有个别领导安于现状，不思进取，被动应付多，主动创新少，缺乏开拓进取、创先争优的工作激情；个别领导缺乏全局观念和主人翁精神，对全局的工作、对其他同志分管的工作坐而论道，指手划脚，没有形成整体合力，在一定程度上影响了全乡工作大局。

三是工作不实。我们个别领导对部署的工作存在等靠混心理，推一推动一动，不推不动，严重缺乏主动性和创造性，这些在创先争优、干部大下访工作中都有一定程度的体现；有的善做表面文章，“唱功好、做功差”，谈目标、谈计划心情激动，抓推进、抓落实不见行动，分管的工作毫无进展，更无亮点和特色；有的形式主义严重，“雷声大、雨点小”，用会议落实会议、以文件落实文件，文件传阅也只在形式，不注意内容，签字完事，习惯当“甩手掌柜”、做“二传手”，习惯于“踢皮球”、打“太极拳”，碰到困难就退、碰到矛盾就避、碰到难题就推，导致问题不断积累，矛盾不断激化，工作推不动，成绩上不去。

四是亲民不够。我们有个别班子成员以管理者自居，习惯于高高在上，对待来访群众服务态度“生硬”，“门难进、脸难看、话难听、事难办”问题不同程度地存在；我们有的班子成员宗旨意识不强，一事当前首先考虑个人利益，对群众的呼声不闻不问，对群众的困难视若无睹，不及时处理，造成人为激化矛盾，严重损害了党委和政府的形象；有的习惯于听村支两委干部汇报工作，自己深入群众、深入企业不够，了解的情况不全面，没能真正倾听到群众的呼声，体恤到群众的困难和需求。以上问题，无论是共性的、还是个性的，任其发展，必将影响全乡经济社会发展的大局。对此，我们一定要高度重视，认真加以解决。

二、分析根源

针对上述查摆出来的问题，我们进行了深入细致的思考，认识到这些问题的出现，有主观方面的原因，也有客观方面的原因，但从根本上讲，主要是由于主观方面的原因造成的，是领导干部讲学习、讲政治、讲党性不够的表现。经过认真的反思和剖析，我们认为存在问题的原因主要有以下几个方面：

作风整顿个人发言材料篇四

民主生活会发言材料

我严格按照这次教师作风集中教育整顿的要求，认真学习，深刻反思，对照要求深入剖析自己存在的问题，积极整改，努力提高，现将结果汇报于下：

一、负责的工作：

分管学校德育工作，协助书记抓好党务工作。负责心灵驿站、家校会访室、校园广播站、办公室等处室工作。负责学校安全工作建档、会议组织、校务公开、职称评定、初中教职工班内出勤检查工作。协助书记处理日常事务。

二、存在的问题及表现：

2、责任意识不够强。一是由于大局意识不够，个别时候有不作为的问题存在。每天忙于事务性的工作太多，被动性的工作较多，主动性的工作较少，整天忙忙碌碌，效率不是很高。二是由于长期从事德育、党建、安全工作，积累了一些实践经验，在工作中形成了一种定式，习惯于凭老经验、老办法想问题、做工作，有时不能很好地根据形势的发展和情况的变化，及时运用创新性的措施来推进工作。三是往往只管自己职责以内的事，其它的事就少有过问。有时，自己明明看到学校存在问题，有时自己认为无足轻重、无碍大局、可干可不干的事，也就无动于衷；有的事认为有分管领导管，

不该自己管也就放之任之；有时本该今天干完的事，也随便拖到明天干。

3、政治思想工作不到位。做为副校长，和教职工交流沟通较少，对学校就某些问题的处理之前细致的思想工作做得不够。有时导致群众不理解甚至不支持，给学校工作造成一定的影响。

三、产生问题的原因分析：

1、平时疏于学习在知识结构日新月异的今天，不学习，就要落伍。以往我总认为，只要能把自己的本质工作干好就行，其他学习都无关紧要，殊不知，学习与工作是相辅相成的。只有深入地、系统地、全面地学习，才能更好地胜任自己的工作。

2、思维局限，认识落后思维局限，认识落后，进取意识不够强，认为工作上过得去就行，不求冒尖，但求稳而不乱，奉行多一事不如少一事的原则。按部就班，认为只要规规矩矩地按教学条款和规章制度的要求办事，工作上不出错，不给学校添乱子，也就问心无愧。没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

四、努力方向及改进措施：

安全教学的责任意识；积极参加学校的思想政治学习，努力提高自己的思想素质。

2、严于律己，增强为学生服务的意识我们工作的最终目标要体现在为学生服务上。自己始终要围绕为师生服务这先决条件，严于律己，一丝不苟地干好自己的本质工作。多抽时间与师生进行沟通和交流，增强为师生服务的责任意识。

3、开拓创新，树立大局意识在工作中，要开拓创新，敢于突破常规思维，想别人之所没想、所不想，树立敢闯、敢冒的精神，只要所思、所识、所想、所为符合教学工作的要求和学生的实际，就大胆地干。自己要勇于剖析自己。经常对照检查自己的思想和言行，做到有则改之，无则加勉；要积极地开展批评与自我批评。虚心向其他同志请教，请别人帮助查找问题，对于别人的批评和指正，自己决不敷衍，坚决摒弃面子思想。努力树立大局意识和集体意识，一切以学校大局为重，服从学校和领导的安排，认真做好教学工作。克服患得患失的思想顾虑，把自己塑造成一位具有时代开拓精神和创新意识的人。

作风整顿个人发言材料篇五

根据公司集中开展思想作风纪律整顿实施意见的安排，今天，我们召开一次作风整顿的专题民主生活会。针对这一段时间的相关学习和生活会前征求意见情况，我进行了深入思考，现谈几点认识，与大家交流，希望各位给予批评指正。

一、要充分认识到作风整顿的重要性

作风建设是党的建设的重要组成部分。我们党历来高度重视作风建设，在长期革命和建设的实践中，形成并坚持发扬了理论联系实际、密切联系群众、批评与自我批评等优良作风。我们知道早期有著名的“延安整风”，近年来是“三个代表”重要思想学习、保持共产党员先进性教育、科学发展观学习实践活动等，其目的都是要努力提高干部素质、转变领导作风。

1定、安全、和谐的发展氛围。三是加强领导班子作风建设，是打造清正廉洁的供水企业的需要。党员领导干部的作风是其世界观、人生观、价值观的外在反映，是党性修养、政治品质、道德境界的具体表现。良好的作风是抵御消极腐败现象和保持清正廉洁的重要保障。只有进一步加强和改进领导

班子作风建设，坚持防微杜渐、警钟长鸣，及早发现和解决作风方面存在的苗头性问题，才能有效防止和减少腐败现象的发生，才能真正打造清正廉洁的供水企业。

因此，这次整顿活动，领导干部要带好头，引导和带动广大职工认识这次活动的重要性，切实通过这项活动改进工作作风，提高职工的整体素质。

二、作为班子成员要在以下三方面当好表率

这次整顿活动的主要任务是整顿思想、整顿纪律和整顿作风。通过会前发放征求意见表，查找班子建设中存在的问题，我认为要在以下三个方面做出表率：

一是做解放思想、与时俱进的表率。思想解放的程度，决定改革的深度、开放的力度、发展的速度。我们如果不能解放思想，如果不能与时俱进，只是靠经验性的东西，就可能成为阻碍企业发展的条条框框，最终成为深入贯彻落实科学发展观的一种障碍。因此，我们必须把与时俱进的要求自觉贯穿到自己的思想和工作中去，努力使自己的思想行动紧跟时代步伐、体现时代性、把握规律性、富于创造性。目前是公司面临供水体制改革的关键时刻，我们要把精神面貌从“稳”的思想、“守”的观念、“怕”的心理中解放出来，将解放思想、与时俱进体现在具体工作中、落实到解决问题上，更好地担当起领导企业改革发展的重任。

二是做脚踏实地、真抓实干的表率。优良的作风是做好各项工作的重要保证。多年来，公司领导班子成员能够坚持经常深入基层、深入一线，遇到问题和矛盾，现场办公、现场解决。我们要把这种风气保持下去，坚持重实情、说实话、办实事、求实效，扑下身子干实事。特别是对今年确定的思路，已经部署的工作，对一些工程建设中存在的突出矛盾和问题，班子成员要首先加强协调配合，各司其职，各负其责，形成合力，圆满完成今年的任务。

三是做严守纪律、廉洁从业的表率。正确对待权力、行使好权力，是对每一位领导干部最基本的要求。这次作风整顿活动，要求学习《领导干部廉洁从政若干准则》。其中的8个禁止、52个不准，就是对我们言行的规范。作为党员领导干部就要经常以“蝼蚁之穴，溃堤千里”的忧患之心对待自己的一思一念，以“如履薄冰，如临深渊”的谨慎之心对待自己的一言一行，要自觉把个人置于党组织的教育管理和监督之下，时时自重、自省、自警、自励。最近，市城乡管委就党风廉政建设下发了一系列制度，有领导干部党风廉政建设责任追究制度、廉政谈话制度、诫勉制度、个人收入申报制度等，我们要以这次整顿活动为契机，进一步健全公司的各项廉洁从业制度，拓宽民主渠道，依靠广大群众，把权力运行置于有效监督之下。

总之，我们班子成员要借这次思想作风纪律整顿的东风，更加团结一致，务实创新，紧紧围绕企业供水生产这个中心，全面加强职工队伍的思想、纪律和作风建设，从而带动和促进行业风气建设，树立公司良好形象，无愧于全国文明单位的称号。

二〇一〇年七月