

最新乡镇改革工作回头看总结 乡镇事业单位机构改革工作总结(优质5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

乡镇改革工作回头看总结篇一

在推行乡镇事业单位改革工作中，我们本着先易后难，逐步到位，积极稳妥的工作思路，坚持民主、公开、公正、公平的原则，政事、事企分开的原则；精简、统一、效能的原则；建设和社会事业协调发展的原则；人员坚持分流因地制宜，广开渠道思想疏导核政策引导相结合的原则。认真实践，不断总结完善，保证了事业单位机构改革的平稳推行。

1加强领导，保证事业改革顺利进行。为确保本次事业单位机构改革的顺利进行，我们成立了以党委书记曹喜元同志为主的事，党政领导为组员的事业单位机构改革领导小组。经党政联席会集体研究拿出__镇事业单位机构改革的实施方案。为全镇铺开事业单位机构改革打好基础。2、抓住机遇，推行乡镇事业单位机构改革。截止20__年年底，我镇事业单位机构改革全面启动前，由于我镇严格控制事业单位用人的标准，使全镇各站所人员编制控制在__年县编委核编时的____，____单位。这也就为__事业单位改革创造了良好的外部条件，今年到现在为止通过调整部局、精简机构和人员，优化组织结构，对职能弱化、经济和社会效益低下的事业单位予以撤消，对业务相似、职能相近的“七站八所”在统筹规划的基础上进行合并，大力精简事业单位机构，按照“减人、减事、减支”的原则，按县编委的要求重新核定了我镇事业单位人员编制。通过改革，事业单位由改革前的平

均____左右减少到____，全镇共减少____单位，人员由____精简到____。

3、周密计划，精心组织实施。事业单位人事制度改革的重点和难点之一是推行干部竞聘上岗。多年来对这件事说的多，做得少，更没有经验。为了把事业改革推行好，我镇按照县人事局改革指导意见周密计划，精心组织。分二步进行，第一步先组织全体事业干部竞争上岗。我镇事业单位人员精简率在____左右，因此人员竞争上岗十分激烈。在组织竞争上岗过程中我镇都严格按照公开报名、资格审查、文化考试、民主测评、组织考核等程序进行。做到公开、公正，上岗合理，下岗服气；第二步对竞争上岗胜出人员实行聘用制。在我镇事业单位人员聘用过程中，我们严格按照国家人事制度改革政策，省、市、县的改革办法，结合实际，制定具体的竞争的办法和细则，对竞聘程序、竞聘合同、岗位职责等作出了明确的规定。

4、强化监督，实际阳光操作。在乡镇事业单位人员竞岗、聘用工作中，我们始终坚持了四严五公的原则，即严格程序、严格条件、严格纪律、严格政策，公开、公正、公平、公论、公示，实行阳光操作。在竞岗、聘用过程中，一方面请镇纪检人员、镇人大代表、全体机关干部对竞聘人员的考试考核、民主测评、决定等环节进行全程监督，增强工作透明度；另一方面，坚持公示制度，竞聘人员的名单向社会公示；考试考核的情况向社会公示；民主测评情况向社会公示；拟聘人员及岗位职责向社会公示，接受广大群众监督，做到公平、公正。

5、坚持无情分流，有情操作。由于我镇事业单位未聘人员较多，安置难度大，从本镇实际情况出发，对未聘人员坚持无情分流，有情操作，探索了多渠道、多途径安置乡镇事业单位未聘人员的办法。对符合退休条件的及时办理退休手续；未聘或与单位解除人事(劳动)关系人员，从事经营性活动享受企业下岗失业人员有关减免税金和行政性收费等优惠扶持政策，有关政策按《关于贯彻落实下岗企业人员就业和再就业

收费优惠政策的通知》(辽政办发[20__]12号)精神办理;对从事开发荒山、荒水、荒地、荒滩,发展养殖业、种植业的,3年内免征农业税;对领办、创办企业和经济林的享受国家和省关于新办企业减免企业所得税的各项税收优惠政策;落聘后的选聘合同制干部,由政府与其办理解聘手续,按辽人发[20__]18号文件规定,落实待遇对辞职人员。目前全镇申请退休____,分流安置乡镇事业单位未聘人员人,没有出现严重事故和越级上访事件,从而保障了事业单位机构改革的平稳实施。

乡镇改革工作回头看总结篇二

京山县的改革被称作“这里的黎明静悄悄”,有关改革一直鲜有报道,但他们的改革却已成为一个最彻底的范本。改革是一场革命,而京山县的改革说白了就是“拆庙送神”、砸人饭碗的事,所以阻力不言而喻。

记者在京山县采访时,不少乡镇干部说,如果县里没有一个好的一把手、没有一个好的班子,改革是不可能成功的。据了解,京山是一个经济发展中等县,完成站所撤消和人员买断所需成本近6000万元,通过本级财政支付、资产处置和向上级财政借款等办法,整个改革仍有1500多万元的缺口。但主政京山改革的原县委书记曹立明认为,经济成本并不是决定改革成败与否的关键。任何一项改革的进行,都需要经济成本和政治成本。改革的经济成本是由国家支付的,而政治成本则是由个人支付的,改革对利益的触动涉及上下左右,巨大的阻力会对领导者的官声仕途产生难以预料的政治风险,所以,决策者和领导班子是否有胆识和决心才是关键因素。

由于京山县税费改革开始较早,随着向农民收取的税费逐年减少,旧体制下的积弊也暴露得越来越充分。严峻的现实逼着京山人不得不改,所以改革之初,京山县委领导班子很快形成共识:本届政府不作为,下届政府更难为;本届政府绕道走,下届政府无路走。随着改革的深入,旧体制下隐藏的矛

盾开始激化，产生了一些不稳定因素，京山县相继发生了集体罢考、上访、围堵政府甚至绝食的事件。加上当时省委文件尚未出台，来自体制内部的指责、质疑声音一次次地考验着京山的领导班子。有上级领导在大会上说，京山县只改革不发展；县里开常委会，有人动摇了，说改革者不能当先进。

但这些并没有改变曹立明的决心，他说，掩盖矛盾追求眼前的稳定，这只是一种消极的稳定观。改革是非搞不行，这是一项为农村长远发展打基础的工作，只有通过改革建立起长效稳定格局才是上上之策。经历了改革的风风雨雨，曹立明认为，推进乡镇综合配套改革，一个地方的一把手起着决定性的作用，如果不能义无反顾，改革要么难以启动，要么就是半途而废。

在咸安、京山等地探索的基础上，__省经过充分调研和多次论证，20__年11月，省委、省政府联合下发被称为“17号文件”的《关于推进乡镇综合配套改革的意见(试行)》。随后，又相继联合出台4个配套文件。今年3月，乡镇综合配套改革在全省推开后，截至目前，全省已有60%的县市、70%的乡镇启动了改革。

吕江文说，搞乡镇改革有经济成本问题，但更取决于领导的认识、班子成员思想统一程度，只要决心下了，改革的办法就多了。__省领导改革决心之大，可从一批改革人物受到提拔中看出来：主持咸安改革的原区委书记宋亚平调任省委政研室副主任，他的继任者也调到一个地级市任副书记，原京山县委书记曹立明则直接进入了荆门市的常委班子。

乡镇改革工作回头看总结篇三

经过这次改革，镇管事业单位由原来的10个调整为7个，具体为：经济服务中心(挂“招商中心”、“统计室”牌子)、农技推广服务中心、劳动保障事务所、建设管理服务所、计划生育服务站、文化站(“党校”与其合署)、公共卫生和合作

医疗管理中心；畜牧兽医站由镇管事业单位调整为隶属于市农林局的条线管理事业单位，所以，调整后的条线管理事业单位共有3个，具体为：国土资源所、水利管理服务站、畜牧兽医站。经过改革乡镇事业单位的设置更趋合理。

通过这次改革，实现了精简人员的预定目标，到今年3月底，全市乡镇事业单位在编在职人员（不包括国土资源所人员）由去年年底的1475人，减少到了1337人，与精简后的乡镇事业编制总数（不包括国土资源所编制）1556名相比，全市乡镇事业单位还有219只“空位”，为今后乡镇事业单位补充急需人才留出了“空间”。乡镇事业单位工作人员的分流途径采取了提前离岗退养、事业单位之间顺向调剂余缺、充实到村和居委会工作、自谋职业等办法，共分流人员人，其中：离岗退养137人，事业单位之间调动人，分流到镇人才服务站1人。由于为分流人员提供了较为宽松的政策环境，整个人员分流工作比较平稳，达到了预定的效果。

乡镇改革工作回头看总结篇四

全县在深入推进农村综合改革工作、规范完善各项工作的基础上，扎实开展了国有农场税费改革，全面落实税费改革各项政策规定，规范国有农场与农工的分配关系，切实保障农工合法权益，改革工作顺利进行。xx县国有林场和xx县坪头山茶场。有人口1592人，其中管理人员40人，农工308人，退休人员50人，家属1194人，占地面积10.58万亩。国有农场的建立和发展，为推进农业现代化建设、促进农村经济社会发展发挥了重要作用和辐射效益。今年以来，按照县委、县政府的安排部署，全县有序推进国有农场改革。一是加强宣传和政策指导。年初，农业、林业、财政等部门抽调业务能力强、政治素质高，懂政策的工作人员6名，深入xx县国有林场和xx县坪头山茶场核实基础数据，加强政策宣传和指导。二是通过会议、标语、宣传栏、座谈等形式宣传国有农场税费改革的指导思想、基本原则、目标任务、改革的主要内容以及相

关配套政策，做到家喻户晓，成人皆知。三是及时填发《农场职工负担监督手册》，发放到农工手中。四是积极兑现补助资金。按照省、市的统一部署和安排，市财政局下拨xx县国营农场、林场税费改革转移支付资金32万元，其中国营林场12万元、坪头山茶场20万元。我县制定了《xx县国有农场、林场税费改革转移支付补助资金管理使用实施办法》，及时将转移支付资金拨付到项目单位组织实施，并加强资金的监督管理和跟踪问效。

乡镇改革工作回头看总结篇五

__省这次乡镇改革首先从“治臃”开始。

人们常说，基层是“上面千条线，下面一根针”，而实际上，由于要上下对口，乡镇机构设置早变成了“上面千条线，下面千根针”，每个上级单位都要在乡一级找到自己的腿。党委、人大、政府、政协加上纪委、武装部，这乡级“六大班子”的领导一般就有15名以上。乡镇内设机构也与上级对口，如乡党委也内设组织、宣传、统战等机构，造成人员、开支不断扩张。农业税免征之后，因催粮催款事务的消失，乡镇干部70%以上的精力无所着落，人浮于事现象突出。

为此，__省开始对乡镇行政机构进行新一轮的精简，通过推行党政干部交叉任职、内设机构合并、人员竞争上岗和分流安置，大幅裁减机构与人员。

乡镇党政干部交叉任职，成为改革中的一大亮点。根据改革的安排，乡镇领导班子成员只有7~9名，党委书记原则上兼任乡(镇)长；两名党委副书记，一个担任人大主席一个兼任纪委书记，2~3名党委委员兼任副乡(镇)长，2~3名党委委员兼任人武部长等职务。

拆“庙”、限编也形成了一定的模式。在内设机构上，推行“三办一所”的模式，只设党政综合、经济发展、社会事

务办公室和乡财政所。在编制上，实行严格控编，根据面积、人口和财政状况等因素，把乡镇分为三类，三类乡镇的行政编制分别不得超过45名、40名和35名。

目前，__省已有60%多的乡镇实行了党政一肩挑，领导干部职数由1万多人减到6000多人，精简率达40%多。此外，这些地方的乡镇机关干部由4.1万人减到2.7万人，乡镇机关的职数由平均61.5人下降到40人。

__省农办副主任吕江文说，可能这项改革会有些争议，比如取消了政协联络组、书记兼任了乡镇长、副书记兼任人大主席，但我们设计这个制度的初衷是提高行政效率。过去乡镇的好多矛盾冲突主要集中在党政两个一把手上，所以一肩挑有利于减少不必要的摩擦，减少内耗。而且乡镇的事务比以前少多了，客观上也需要减少领导职数。从已取得的成效看，乡镇政府的工作效率大大提高，竞争上岗的干部非常珍惜自己的工作岗位，团结意识、责任意识、危机意识明显增强。