

2023年劳动合同加班费要写进去吗(优质5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

劳动合同加班费要写进去吗篇一

根据中华人民共和国经营企业劳动管理规定，——新技术研究所对职工实行聘用制，采用公开招聘，择优录取的方针。为此，新技术研究所（以下简称甲方）和 同志（以下简称乙方），经协商同意签订本劳动合同。

1. 本合同期限为

试用期为三个月。 年，从 年 月 日起至 年 月 日止。其中

2. 在试用期内，任何一方均有权提出终止合同，如甲方提出终止合同，须付给乙方半个月以上的平均实得工资，做为辞退补偿金。

1. 乙方同意根据甲方工作需要，担任证券岗位工作。

2. 乙方必须按照甲方的关于本岗位工作任务和责任制的要求，完成规定的工作任务。

3. 甲方有权根据工作需要和乙方的能力表现，安排调整乙方的工作。乙方必须服从甲方的管理，遵守甲方的各项规章制度。

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、

安全生产及各项规章制度的教育和培训。

2. 甲方负责为乙方提供符合国家安全卫生的工作条件，否则，乙方有权要求改善其工作条件或终止合同。

1. 乙方每周工作不超过六天，每日工作不超过八小时。

2. 乙方按国家有关规定享受元旦、春节等有薪假日。

3. 乙方每年累计旷工两周以上，则视为自动离职，合同自动解除。

按甲方所规定的工资标准和考核办法确定乙方的劳动所得，每月以现金人民币向乙方支付工资。

1. 劳动合同期满前，一方不再续订合同，应提前一个月（30天）通知对方，到期合同即终止执行，如双方都同意续订合同，应办理续订合同手续。

2. 在合同期内，乙方如因故不能或不愿继续为甲方工作，有权向甲方提出辞职，但须提前一个月向甲方递交辞职申请书，甲方应准予辞职。经甲方培训过的职工，辞职时应赔偿甲方的培训费用，擅自离职者，应按甲方核算规定赔偿甲方的经济损失。

3. 因甲方生产经营情况发生变化或乙方严重违反合同条款和甲方的规章制度，甲方有权辞退乙方。

4. 凡因甲方原因提出终止合同或合同期满不再续订合同的，甲方应按规定的标准发给乙方补偿金。乙方提出辞职或受到开除处分不享受补偿金，但因甲方严重违反劳动合同，侵犯乙方合法权益，乙方辞职时，甲方须按规定支付补偿金。

5. 甲方因转产、调整生产任务或由于政策调整及其它情况

变化，经双方协商同意，可以变更合同的有关内容，办理合同变更手续。

6. 乙方被甲方开除或由于触犯刑律被劳动教养或判刑，劳动合同即自行解除。

劳动合同加班费要写进去吗篇二

乙方(劳动者)：_____

根据《_____省劳动合同》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

(一) 遵守国家及省、市的、法规和政策，保障乙方的合法权益；

(二) 按时足额为乙方缴纳社会费；

(三) 按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；

(四) 为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

(五) 依法对女职工和未成年工实行特殊保护；

(六) 依法支持乙方参加合法的社会活动；

(七) 保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇；

(八) 乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等；

(九) 乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

(一) 遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合

法权益；

(二) 遵守甲方不违法律、法规的，服从甲方的领导、和工作安排；

(四) 自愿托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费；

(五) 在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

(一) 本合同期限选用____a(固定期限);b(无固定期限);c(以完成一定的工作为期限)a本合同自_____年____月____日起生效，至_____年____月____日终止。其中生效后的前____个月为试用期。

b本合同自_____年____月____日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前____个月为试用期。

c本合同自_____年____月____日起生效，至_____工作(任务)完成日终止，其中生效后的前____个月为试用期。

(二) 本合同期内工时制度采用____a(定时工作制);b(不定时工作制);c(综合计算工时工作制)。

a.乙方每天为甲方工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周至少休息1天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

b.不定时工作制(按劳动保障行政部门批准的执行)。

c.综合计算工时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

(三) 工作内容：乙方同意甲方安排其从事_____工作。

(四) 工资给付：

1. 甲方以法定货币至少每月支付一次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2. 非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按_____标准发给生活费。

3. 加班工资：

(1) 甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准_____%支付工资；

(3) 甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的_____%支付工资。

(一) 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(后四项甲方应提前30日以书面形式乙方)：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；

2. 严重违劳动织律或甲方规章制度的；

3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重损害的；

4. 被依法追究刑事责任及劳动教养的；

6. 乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不

能胜任工作的；

8. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

(三) 乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

1. 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3. 女职工在、产期、哺乳期内的；

4. 法律、法规、规章规定的其他情形。

(四) 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

1. 在试用期内的；

2. 甲方以、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

4. 甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；

5. 甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；

6. 甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

(五) 除上款外，乙方提出解除本合同应当提前三十日以书面形式与甲方协商。

(六) 经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满

前办理续订手续。

(一)甲方因本合同第四条第(一)款、第(二)款的第6项解除劳动合同的,甲方按乙方在本单位工作年限每满1年(不满1年的按1年计。下同)发给相当于1个月工资的经济补偿金,但最多不超过12个月。

(二)甲方根据本合同第四条第(二)款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第(四)款的2、3项解除劳动合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除劳动合同的,甲方按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金。

(三)甲方根据本合同第四条第(二)款第5项解除劳动合同的,甲方除应按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金外,再发给乙方不低于6个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的,甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的50%或100%增发医疗补助费。以上各款所称月工资,是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前12个月的平均工资,乙方月平均工资低于甲方月平均工资的,按甲方月平均工资标准计算。

(一)乙方患病或非因工负伤,甲方应按国家规定给予医疗期。

(二)乙方在医疗期内停工医疗累计不超过180天的,甲方发给乙方工资70%的病假工资;超过180天的,发给乙方工资60%的救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

(三)乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的,在医疗期间,甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

在本合同期间,任何一方违本合同规定给对方造成经济损失的,应承担赔(补)偿责任。

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

(二)甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分25%的经济补偿金。

(三)甲方违本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额50%的额外经济补偿金。

(四)乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

(五)双方约定：_____。

(一)本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

(二)甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起60日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(三)本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

(提示：合同双方应在了解本合同内容后，再是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签；甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其托代理人签名盖章)

甲方(盖章)：_____

乙方(签名)：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

劳动合同加班费要写进去吗篇三

编号：

江苏省

劳动合同

（适用全日制用工）

江苏省人力资源和社会保障厅 编制

签约须知

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）签字或盖章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上“/”。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同（含附件）签订后，甲、乙双方各执一份备查，甲方不得为乙方代保管合同。

甲方（用人单位）

乙方（劳动者）

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列种方式确定“劳动合同期限”：

a 有固定期限的劳动合同自 年 月 日止，其中试用期自年月日起至年 月日止。

b 无固定期限的劳动合同自月日起，其中 试用期自年

c 以完成自年 月日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排

的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定 条款，平均每周工作四十小时：

a□甲方实行每天小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：

每周周 至周 工作，上午，下午。每周周为休息日。

b□甲方实行三班制，安排乙方实行 c□甲方安排乙方的工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

d□甲方安排乙方的工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

（二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休。

劳动合同加班费要写进去吗篇四

法定地址□_____ xx编码： _____

法人代表姓名： _____ 职务： _____

委托代理人姓名： _____ 职务： _____

乙方（受聘者）姓名： _____

甲方因生产、工作需要，聘用乙方为甲方职工。经双方平等协商同意，依法签订本合同。

一、甲方承诺

- （一）遵守国家、本省的法律、法规，保障乙方合法权益。
- （二）依法为乙方缴纳失业、养老、工伤、医疗等社会保险基金，并接受乙方查询和敦促。
- （三）按时支付乙方的工资，不得非法扣除或以任何形式拖延支付。
- （四）为乙方提供符合国家安全卫生规定的劳动条件和保护措施。
- （五）为乙方提供本职工作需要的职业技能培训机会。
- （六）在不影响正常生产（工作）的情况下，不干涉乙方参加合法的社会活动。不要求乙方从事有损人格尊严的工作。

二、乙方承诺

- （一）遵守国家、本省的法律、法规，维护国家利益和甲方的合法权益。
- （二）遵守甲方不违反法律规定的各项规章制度、劳动纪律，服从甲方的工作安排。
- （三）认真履行岗位职责，完成甲方规定的生产（工作）数量、质量指标（要求）。
- （四）如实提供个人有关资料，不得有欺骗讹诈行为。

三、双方约定

- （一）工作范围 甲方安排乙方在_____岗位（工种）负责_____工作（兼做_____工作）。

(二) 合同期限及试用期 本合同期限自_____年____月____日至_____年____月____日。其中，试用期_____个月（最长不超过6个月），月工资额_____元。

(三) 工作时间和超过工作限制 乙方每天为甲方工作不超过8小时，每周工作不超过44小时，每周享有至少1天休息日（实行5天工作制之后从新规定）。由于生产经营需要，甲方如需乙方加班加点，须征得乙方和工会同意，并按规定支付加班费或调休，且每月累计加班不得超过36小时，连续加班不得超过3天。

(四) 工资的给付

1. 甲方以货币支付乙方工资。月工资总额不低于_____元。支付时间为每月____日至____日。

2. 停工工资：非因乙方过失造成停工，停工期间，甲方应发给乙方停工工资。停工工资费不得低于乙方平均工资的70%。

四、劳动合同的解除、终止和续订

(一) 劳动合同的解除 合同期未满解除劳动合同的，必须符合国家法律规定；经双方协商同意，也可以解除合同。除法律另有规定外，甲、乙任何一方要解除劳动合同，须提前30天书面通知对方。否则应支付一笔相当于通知期乙方正常工作可实得收入款数的费用予对方，作为代替通知金。

(二) 劳动合同的终止 劳动合同期满，合同即终止执行。

(三) 劳动合同的续订 续订劳动合同，双方要在合同期满前30天协商确定。

五、合同期待遇和终止、解除劳动合同的有关补偿 乙方在合

同期内应享受的有关待遇和终止、解除合同后可获得的有关补偿（生活补助费、医疗补助金），按国家和本省的有关规定执行。

六、违约责任 甲、乙任何一方若不履行本合同规定，须承担违约责任。

（一）违约经济责任

1. 甲方未征得乙方同意强制乙方加班加点的，除支付加班工资外，还须付给乙方两倍于加班工资的违约金。

2. 乙方已同意加班但又临时拒绝的，须按预定加班时数付给相当于两倍加班工资的违约金予甲方。

3. 甲方如不按本合同规定的时间和金额支付乙方工资，除付清所欠工资外，须按日支付乙方相当于所欠款额1%的违约金。

4. 在合同期内，甲方非法单方面解除合同或乙方因甲方过错而解除合同，甲方应按乙方在本企业服务年限长短支付违约金，数额为：解除合同当年乙方月平均工资总额的两倍乘服务年限（不足_____年的按_____年计）。

5. 乙方非法单方面解除合同，须付给甲方违约金，数额为解除合同当年乙方月平均工资总额的两倍乘合同期未满年限（不足_____年的按_____年计）。

（二）违约法律责任 甲、乙任何一方违反本合同，给对方造成严重损失的，除承担经济责任外，还应负相应的法律责任。

七、其他

（一）经双方协商同意，可以变更本合同有关内容，但须办理变更手续。

(二) 甲、乙双方如因执行本合同发生争议，任何一方均有权申请调解和仲裁，也可以向人民法院起诉。

(三) 本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自签订之日起生效。

(四) 其他约定：_____

甲方（盖章）：_____ 乙方（签章）：_____

法定代表人（签字）：_____

委托代理人（签字）：_____

_____年___月___日

_____年___月___日

签订地点：_____ 签订地点：_____

劳动合同加班费要写进去吗篇五

根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及国家相关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 乙方保证在签订本合同时与其他任何单位不存在任何形式的劳动关系。

月日止；

第三条 乙方试用期的工资为 _____ 元/月；

第七条 试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月与公司签订正式劳动合同并且转正。考核不合格者，

公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过三个月。延长期内仍不合格者，公司将予以辞退处理。

月日止；

（三）合同期限前 个月为试用期。
即 年 月 日起至年月日。

第九条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位（工种）工作。

第十条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准；

第十二条 乙方的工作地点
为 。根
据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

第十四条 甲方有权根据公司生产经营状况、乙方工作表现、岗位变化情况等调整乙方劳动报酬，乙方愿意服从甲方的调整。

第十五条 乙方的工作时间每天为8小时(不含吃饭时间)，每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时，除吃饭时间外，每个工作日不安排其它休息时间。

第十六条 乙方有权享受法定节假日以及婚假、丧假等有薪假期。

第十七条 乙方需休病假时，经甲方认可的医生及医院诊断证明，工作满一年的员工每年可享受有薪病假两天，病假工资超出有薪病假部分的待遇，按政府和单位的有关规定执行。

第十八条 甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作起止时间，在保证员工合理休息时间的情况下，日工作时间可做不连贯的变更，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

第十九条 乙方的权利：

- （一）乙方有参与企业一般业务的权利；
- （二）乙方有按付出的劳动享有报酬的权利；
- （三）乙方有每周休息一天和享受法定节假日的休假权利；
- （四）乙方有接受企业培训教育的权利；
- （五）乙方有按企业规定程序辞职的权利。

第二十条 乙方的义务：

- （一）乙方有保守企业和客户所有机密信息的义务，如泄露机密将赔偿相关损失；
- （五）乙方有积极参与本企业组织的各项活动的义务。

第二十一条 乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同，不需要提前通知；

- （一）在试用期间，不符合录用条件的；
- （二）严重违反甲方劳动纪律和各项规章制度的；
- （三）无正当理由不服从甲方管理或岗位调整的；
- （四）拒不执行甲方安排的工作的；

（五）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害达1000元以上的；

（六）因乙方个人行为直接或间接给甲方信誉造成恶劣影响的；

（七）经查实向公司提供了虚假的个人资料证明或相关证件的；

（九）从事第二职业的；

（十）违反甲方保密规定的；

（十一）依法被追究刑事责任或被给予行政处罚的；

第二十二条 符合下列情形，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

（一）甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种的；

（五）乙方因疏忽职守或违章操作导致公司或他人生命财产蒙受损害的；

（六）乙方因违反操作规程，损坏公司设备、工具、浪费原材料、能源，造成经济损失达1000元以上的或未履行岗位职责及工作流程要求，造成公司财产损失达1000元以上的。

第二十三条 符合下列情形，乙方可以解除劳动合同，但应提前30日以书面形式通知甲方：

（一）经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的；

（二）甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规、侵害乙

方合法利益的；

（三）甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

第二十四条 任何一方解除劳动合同，必须提前一个月通知对方，或以一个月的工资作为补偿，解除合同的程序应当按企业的有关规定办理。甲方濒临破产进行法定整顿期间，或者生产经营发生严重困难的，或者企业转产、重大技术革新、经营方式调整导致需要裁员的，对于符合裁减人员条件的，甲方可以解除合同。

第二十五条 乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，但须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职员工如系由企业出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

第二十六条 乙方应遵守国家的各项规定和企业的《员工手册》以及单位的各项规章制度。

第二十七条 乙方如触犯法律，受法律制裁或违反《员工手册》和甲方规定的其它规章制度，甲方有权按《员工手册》等规定，分别给予乙方相应的纪律处分，直至开除，因乙方违反《员工手册》和其它规章制度，造成本企业利益受到损害，如企业声誉的损害、财产的损坏，甲方根据严重程度，可采取一次性罚款措施。

第二十八条 如乙方违反合同规定，贪污受贿，有不道德、粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯法律受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除，并不给予“合同补偿金”和“合同履约金”。乙方贪污受贿或损害他人人身和财产利益所造成的损失，由乙方负完全承担赔

偿责任。

第二十九条 乙方不得私自与甲方合作客户或者意向客户签订合同，员工假期内不得到本行业竞争性企业从事工作，违者追回假期工资并处双倍罚款，情节严重者给予开除处分，并且公司不再支付乙方任何未支付的工资、奖金、提成以及补偿金。

第三十条 因本合同履行引起的纠纷，由双方协商解决；协商不成的，可向甲方所在地的劳动仲裁委员会提起仲裁。

第三十一条 本合同自双方签字盖章之日起生效。本合同一式贰份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖
章）：

乙方（签章）：

法定代表人（签章）：

年 月 日 年
月 日