

# 化工班组长月度总结(大全5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 化工班组长月度总结篇一

时光荏苒，2007年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司及车间的要求，较好地完成了自己的本职日常工作，并且通过努力，使自己在日常工作模式上有了新的突破，日常工作方式有了较大的改进。现将2007年的日常工作情况总结如下：

### 1. 班组的建设与管理得到加强

冲压车间成立的时间不长，因其前身“xx公司”的管理比较混乱，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

### 2. 狠抓安全管理

冲压车间相对于公司其他车间来说较多，比较容易出事故，在过去的2007年里也发生了几起重大的，这些事故给公司和车间带来的损失是巨大的。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很

大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全日常工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

### 3. 保证产品质量

随着公司规模扩大和的日益提升，消费者对xx汽车的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整车产业的龙头工艺，冲压车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班组长，自己的日常工作直接影响车间的日常工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检日常工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

### 4. 积极参与车间改善活动

冲压车间就像一个大家庭，我每天生活日常工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

### 5. 加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高日常工作效率和日常工作质量，争取日常工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常日常工作中出现的各类问题，在、综合分析能力、协调办事能力和文字言语等方面都有了很大的提高，保证了本岗位

各项日常工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项日常工作任务，具备较强的‘专业心，责任心。

一年来，我敬业爱岗、创造性地开展日常工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在以下几点：

## 1. 安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够；不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的日常工作中出现忽视安全现象，更是有在没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象从而导致9月10月连续两次发生划伤事故。现在想来这两起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的日常工作中加强的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

## 2. 质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在板料的运输和成品的装卸过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要

想做好质量日常工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

### 3. 班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的专业技术水平有待提高，员工的日常工作积极性还没有被充分的调动起来等。我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的日常工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业以及冲压专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、日常工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1. 加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识；
2. 本着实事求是的原则，做到、下情上报；真正做好领导的助手；
4. 全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的412班组。

最后，希望各位领导能在以后的日常工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的日常工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，因为我会一直努力！谢谢！

## 化工班组长月度总结篇二

这段时间以来，我从学生转变为化工厂员工，我不断努力学习，努力提高自己的各方面能力，尽快使自己适应企业的工作环境。在领导和同事的关怀帮助下，我已经完全融入了这个大家庭，各方面能力也得到一定的提高，为今后的学习工作打下了良好的基础。总结见习期这两年年，主要是从以下几个方面做的：

我一直没有放松思想政治上的学习，坚持学习知识，了解公司形势和国内外大事。通过这一系列的学习，我对现在的形势有了更深的认识。相信通过自己的不断努力，我一定能够有所作为，为公司和社会做出一点贡献。

不论是在哪个生产岗位，我对工作都是勤勤恳恳，遇到不懂问题就向同事和领导请教，把以前学习的理论知识和生产实际相结合，同时在现场通过自己的观察和摸索，特别是在这两年车间的生产设备设施正在逐步完善这是一个非常好的学习机会。

因此，我在这两年中，上班期间多走、多看，熟悉现场的每一个有机会看到的情景，设备基础制作、设备制作、设备安装、管线配置、阀门打压、管线打压；地毯式巡查，从设备的每一个管口起点到相关联设备、管线的终点，每条管线上应该有和不应该有的仪表、管件、阀门等，每台设备上应该安装和不应该安装的设备部件。在现场的点、线、面、体四个方面了解、熟悉并掌握。（点，指的是每一个仪表，每条管线的节点，每个阀门、管件的所起到的作用及其重要性；线，指的是每条管线及关联管线及作用；面，指的是同一个平面，包括立面和平面上的设备，管线之间的关系及其作用及生产过程控制；体，指的是装置区内所有设备管线及配套设施的关系，及生产过程的控制和可操作性。）

多提问题，涉及到一些自己含糊不清、不理解、不懂的工艺

知识，和同事们交流或是向专工、主任请教，在现场，在培训室，在上班中，在下班后，想尽办法搞懂自己不会的一些生产知识。现在我对石油萘生产工艺、安全环保知识、设备相关知识都有了一定的了解。

在刚进入车间的时候就面临着各种各样的问题，比如说对化工行业特殊的工作环境以及工作方式，以及我自己对于这方面工作经验的严重不足，开始学到的理论知识能否和实践还很好地结合等等。然而，面对我所处的这个环境以及面临的问题，我没有惧怕，反而对自己信心满怀。通过前一段时间的学习，我对生产和设备知识都有了大致的了解，但我能明显感觉到自己的水平还不高，遇到问题还不能独立处理，解决的都是一些小问题，所以我还要不断学习，才能进一步提高自己的水平。

总之，这是一段辉煌灿烂的时光，我感觉我很成功，我对公司充满希望，我自己信心十足。当然，矛盾总是有正反两面的，成绩和过失是并存的。我觉得我还应该努力地方向还很多，主要有：部分设备详细结构不清楚，电器仪表知识欠缺，安全生产知识薄弱，生产操作经验不足。虽然还有这么多的不足，但是我相信在车间领导的正确领导下，在和同事们的共同学习和工作中这些问题也很快能够得到解决。

在过去的日子里我学到很多也学会了如何怎样做人。让我感慨万千，有辛苦、有劳累；有成功、有失败；有付出、有收获；有感悟、有心得但是我觉得最多的还是学到了经验学到了感恩。真的非常感谢化工厂领导给我提供的这样的一个平台你们辛苦了，在今后的的工作中我会加倍努力不负众望为化工厂贡献自己的力量。

诸多方面的工段长，其实就是一个“管家婆”，面对如此错综复杂的关系，管理一定要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。因此，我工段在执行《聚氯乙烯乙炔工段管理标准》的时候上下一盘棋，始终坚持用一把

尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态，如果处罚了某一个人，不光是罚完了钱就了事，还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，积极谏言，努力配合刘段打理好工段和各项事务。尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明；在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

本着不断发现问题，解决问题的积极态度开展各项工作，在“利”与“弊”的权衡下大胆尝试。随着事物的发展规律与时间的推移，在我们的日常管理中会暴露出许多新问题，新矛盾，因此就要求我们要与时俱进，不断开拓。因此我工段共出台各类工段级文件37个，都是以标准的形式下发，进一步深化制度化管人的理念。同时，我工段在做管理尝试的时候，不固步自封、不缩手缩脚，而是用“利”与“弊”的原则进行权衡，如果是“利”大于“弊”，我们就会不折不扣地去执行。

文档为doc格式

## 化工班组长月度总结篇三

我是x厂x车间班长，x年毕业于x一中，文化x年招工到化工厂参加工作，分配到xx车间岗位，从事岗位操作，x年任xx车间岗位班长，同年被评为厂级劳动模范，从事工艺管理工作，不断摸索工艺运行条件，在担任班长期间，坚持从细节入手，观察条件的细微变化进行及时的调整，对化工原料消耗实行每小时一结算和控制，消耗降低明显，期间紧紧围绕节能降耗，安全稳定经济运行这条主线扎实有效的开展工作。现将几年来的工作情况汇总如下：

1、安全生产方面：牢固实力安全第一的主导思想，坚持事前策划，周密部署，严格对方案进行评审，注意细节，确保工

艺设备的安全稳定运行，在实际生产运行中对工艺进行不断改进，杜绝工艺安全事故的发生。

2、工艺管理方面□x年在一系列工作中，成功为集团的`工作摸索出了一条新的途径，同时也降低了消耗和合成物质生产成本，但是的x物耗基本控制在左右，由于试作的成功，消耗有明显降低，基本控制早左右，后来在全集团推广运行。随着成本控制理念的逐步深入，为了更好地降低合成生产成本，所以在原料商要有一个新的突破，我们在集团和厂领导的带领下，逐渐摸索工艺运行条件，工艺调整的思路主要是根据入原料材质进行，结合各条件参数的变化，及时调整，在过程中逐渐形成了“小负荷、大产出”的工艺调整思想。

在确保炉况稳定的基础上产量逐步增加，产品生产技术有了很大程度的提高，有原来的到现在的，产品的稳定程度得到了控制，生产的工艺条件日益成熟，使生产成本得到了进一步的降低。以后，在厂各级领导的带领下，我将更加努力，不断学习与总结，为使xx厂的发展贡献应有的一份力。

## 化工班组长月度总结篇四

以“安稳供电，确保生产”为主要工作目标，以“精细管理年”为契机，从基础工作入手，扎实整改，稳定电力，确保六条注塑生产线安全稳定长周期运行，并圆满完成了一注塑装置的大检修任务，精细化工生产公司车间班长年终总结。塑型改造项目的电气施工和接管稳步推进。上半年实现经济技术指标过半，现总结如下：

1月份安全生产一号文下发以后我们就组织了考试、反事故演习、安全用具使用、查找安全生产隐患等活动。把一号文的精神传达到公司车间每一个人。公司车间坚持每周一检查班组安全学习，督促班组隐患治理。每周在公司车间调度会上我们讲评安全检查情况、讲评安全隐患整改落实情况。职工安全意识显著增强，在电气运行和设备维护的过程中，能够



严格遵守各项电气规程和制度，特别是“三票两制”和临时用电、高空作业规程。半年执行第一种工作票81张，第二种工作票86张，倒闸操作票174张，停送电联络单621张，办理临时用电21xx—xx[]在1月份的安全、大检查中，没有发现一例违章行为。我们对检查组在检查中提出的4例不足进行了整改，并通报公司车间全班组。

电气运行需要严格的工作制度，我们在工作中执行了严格的奖惩措施。奖励了在安全工作中成绩突出的xx—xx职工。公司车间领导坚持了查岗制度，查处违纪xx—xx[]扣发奖金共计450xx—xx[]并把结果通报全公司车间，达到了教育的目的。目前，职工思想稳定。最近一个月来查岗均未发现违纪现象。

在安全管理上，我们坚持“安全第一，预防为主”的方针，全面落实安全生产责任制，加大监督检查力度。半年开展了一次xx—xx题目的反事故演习，公司车间在5月份的抗震减灾和防汛演习中，组织了7xx—xx次参加了演习，一线生产班组职工受训率达到10xx—xx[]这些活动提高了职工的安全生产意识和安全技术水平。

设备管理上，我们继续加强了三级巡视检查制度。半年在巡视中发现解决了cd501压缩机[]tkl44振动筛、2号清水泵等轴承故障问题，为减少非计划停工作出了贡献。

技术业务培训上，半年共组织了7xx—xx次的电修工参加了轻工局举办的中级、高级技能鉴定和电工特种作业证认证。日常培训教育以班组技术员在公司车间讲课为主。讲课内容贴近生产实际，紧扣电工岗位应知应会和基础理论。一线职工都有提高。

今年初，我们在全公司车间开展了形势与任务教育，结合塑件化工厂各项改革工作，教育职工树立危机意识、竞争意识、创新意识。深刻理解“优质服务就是电修职工在创效益”的

含义。召开职工座谈会，组织职工讨论三个议题：自己的思想水平如何适应改革的要求？公司车间在管理上还有哪些需要改进之处？如何理解“处理事故迅速可靠，维护设备优质完好”？通过大讨论，职工明确认识到了在改革不断深化的形势下，自己的利益和公司及塑件化工厂生产经营息息相关。若想在竞争中获胜，必须充实自己，全面提高素质。摆正自己在公司车间生产中的位置。把提高服务意识，改善工作质量作为公司车间对班组、对职工个人进行考核的主要依据，职工为生产服务的态度明显改进。

3月份，一注塑装置大检修。我们共检修电机19台，检修断路器3台，安装照明灯具28套，测试设备及建筑物接地439处，解决了35kv变电站3#母线电缆泄漏大的重大隐患，年终总结《精细化工生产公司车间班长年终总结》。确保了安全生产和设备的完好备用。目前，塑件化工厂的电气设备完好率达到9xx—xx%功率因数保持在0.93以上，2所6kv变电所均为完好变电所，10所低压变电所中有9所是完好变电所，完好率达到9xx—xx%做，有的做了，但细处没做。为保证今后生产任务的顺利完成和生产工艺纪律的严格执行，对存在的问题及隐患，我们会在今后的工作中。

## 化工班组长月度总结篇五

时间过得飞快，我们有过了半年了，在这半年了我们车间在所有同事的共同团结努力下完成了这半年的工作目标，现在我对工作做下简单的总结。

### 一、众志成城

在半年里我们车间的所有人都团结一心动作，我们车间的每一个人都有非常强的集体意识和集体荣誉感，都不愿意认输，虽然我们这半年的工作任务比较重，但是我们偶读没有任何人放弃，都一直坚持着，努力好每一件事情，每一个人都把自己工作的任务做好，一个人完成不了会有同事及时帮助辅

导，大家你帮助我我帮助你，在保证工作质量的前提下我们的工作得到了很好的提升，每天的工作任务分配下来就算是加班也会把他们完成，因为大家的齐心协力，不畏困难，不怕艰险，顺利的完成了这半年的任务，如果我们各自做各自的更本就完不成，因为我们的团结，我们是一个集体，让我们知道发挥集体的力量来工作用所有人多的力量去完成工作把工作做好，对于工作中出现的问题，我们也是一起面对，我们提倡的是有福一起享有难一起当，不畏艰难困苦，不在会路途的艰辛，因为我们有一群愿意一起奋斗的伙伴一群一起努力拼搏的人，在苦在累也愿意一起走过，月愿意一起分担。

## 二、与大家一起成长

没有一开始就是优秀的人，我们车间的很多人，刚来车间的时候都会一个小白，连最基本的操作都不懂，作为他们的班长我需要做的事情就是要教导他们，带领他们成为我们车间里面优秀的员工，在这过程中我不停的教导他们也有其他老员工帮助，让他们度过了一个有一个难关，不断成长，在这过程中我也都到了成长因为在教导的过程中我的技术得到了巩固和加深，让我有了更深刻的认识，并且也有优秀的人琢磨出了更好的方法，我也从他们之中学习了他们的长处，大家互相学习，共同成长，不断努力让我们的车间成为了就好的车间，我们也学会了一起奋斗一起加油，变得更加团结，成为了一个大家庭。

## 三、做好一个班长

我是一个班长在流水线上工作，最主要的是做好指导带领的作用，员工在工作的时候如果遇到什么问题我们需要及时给他们提供更好的帮助，我从不会因为自己是班长提高自己，我始终牢记自己的责任，我也一直与大家打好关系，这样才能让我们在面临问题的时候能够团结一心共同努力，我接纳他人他人也接纳我，这我也管理者所有在我手下的人，错必

罚，功必赏。说一不二则是我工作的原则。

经过了这半年的辛苦努力我们也得到了丰厚的回报，付出总是与回报成正比，我一直坚信只要努力就一定可以做好工作，与大家团结一心才能做好事情。

2022年化工厂班长工作总结