

以完成一定工作任务为期限的合同(优秀5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

以完成一定工作任务为期限的合同篇一

本合同于_____年_____月_____日生效，本合同于_____工作完成时终止。

三、工作内容和工作地点

乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点_____。

乙方工作应达到_____标准。

四、工作时间和休息休假

甲方安排一方执行_____工时制度，乙方每天工作时间不超过_____小时，每周工作不超过_____小时。每周休息日为_____。

甲方对乙方实行的休假制度有_____。

五、劳动报酬

甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元。

甲乙双方对工资的其他约定_____。

甲方生产工作不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

六、社会保险及其他社会福利待遇

甲乙双方按辽宁省兴城市的有关规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。

乙方如不愿意参加社会保险而希望增加_____元工资作为补偿，并自愿承担由此带来的法律后果。乙方签字确认_____。

乙方患病或非因工负伤的'医疗待遇按果树所有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

乙方患职业病或因工负伤的待遇国家的有关规定执行。

甲方为乙方提供以下福利待遇_____。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度，严禁违章作业，防治劳动过程中的事故，减少职业危害。

甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

甲乙双方接触、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家、地方有关规定执行。

甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理社会保险关系转移手续。

乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济赔偿的，在办理工作交接时支付。

甲乙双方约定本合同增加以下内容_____。

十、劳动争议处理及其它

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向兴城市劳动争议仲裁部门申请仲裁。

本合同附件如下_____。

本合同未尽事宜或与今后国家、地方有关规定相悖的，按有关规定执行。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，果树研究所人事处备案一份。无部门公章和果树研究所人事处公章无效。

甲方：（签字）_____

乙方（签字）：_____

签订日期：_____年_____月_____日

以完成一定工作任务为期限的合同篇二

乙方：_____

签订日期：_____年____月____日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同条款。

部门负责人或课题组主持人：_____

单位地址：_____

乙方：_____

性别：_____

居民身份证号码：_____

或其他有效证件名称：_____

证件号码：_____

在甲方工作起始时间_____年____月____日

家庭住址：_____

邮政编码：_____

户口所在地_____省（市）_____区
（县）_____街道（乡镇）

本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

本合同于_____年_____月_____日生效，本合同于_____工作完成时终止。

乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点_____。

乙方工作应达到_____标准。

甲方安排一方执行_____工时制度，乙方每天工作时间不超过_____小时，每周工作不超过_____小时。每周休息日为_____。

甲方对乙方实行的休假制度有_____。

甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元。

甲乙双方对工资的其他约定_____。

甲方生产工作不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

甲乙双方按辽宁省兴城市的有关规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。

乙方如不愿意参加社会保险而希望增加_____元工资作为补偿，并自愿承担由此带来的法律后果。乙方签字确认_____。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按果树所有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

乙方患职业病或因工负伤的待遇国家的有关规定执行。

甲方为乙方提供以下福利待遇_____。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度，严禁违章作业，防治劳动过程中的事故，减少职业危害。

甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

甲乙双方接触、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家、地方有关规定执行。

甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理社会保险关系转移手续。

乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济赔偿的，在办理工作交接时支付。

甲乙双方约定本合同增加以下内容_____。

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向兴城市劳动争议仲裁部门申请仲裁。

本合同附件如下_____。

本合同未尽事宜或与今后国家、地方有关规定相悖的，按有关规定执行。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，果树研究所人事处备

案一份。无部门公章和果树研究所人事处公章无效。

甲方：（签字）_____

乙方（签字）：_____

签订日期：_____年_____月_____日

以完成一定工作任务为期限的合同篇三

劳动合同书(以完成一定工作任务为期限)

示范文本

编号：_____

甲方：_____

乙方：_____

签订日期：_____年_____月_____日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方_____

法定代表人(主要负责人)或委托代理人_____

注册地址_____

经营地址_____

第二条乙方_____性别_____

户籍类型(非农业、农业)_____

居民身份证号码_____

或者其他有效证件名称_____证件号码_____

家庭住址_____邮政编码_____

在京居住地址_____邮政编码_____

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____
街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

本合同于_____年_____月_____日生效，本
合同
于_____工作完成时终止。

三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担
任_____岗位(工种)工作。

第六条乙方工作应达
到_____标准。

四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行_____工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

五、劳动报酬

第九条甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按_____执行。

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)_____乙方(签字或盖章)_____

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人

(签字或盖章)_____

签订日期：_____年_____月_____日

劳动合同变更书

甲方(公章)_____乙方(签字或盖章)_____

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人

(签字或盖章)_____

_____年_____月_____日

使用说明

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第二

十一条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

以完成一定工作任务为期限的合同篇四

乙方：_____

签订日期：_____年____月____日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

部门负责人或课题组主持人：_____

单位地址：_____

乙方：_____

性别：_____

居民身份证号码：_____

或其他有效证件名称：_____

证件号码： _____

在甲方工作起始时间 _____ 年 _____ 月 _____ 日

家庭住址： _____

邮政编码： _____

户口所在地 _____ 省（市） _____ 区
（县） _____ 街道（乡镇）

二、劳动合同期限

以完成一定工作任务为期限的合同篇五

编号： _____

甲 方： _____

乙 方： _____

签订日期： _____ 年 _____ 月 _____ 日

北京市劳动和社会保障局监制根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人： _____

注册地址：_____

经营地址：_____

第二条 乙方：_____ 性别：_____

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码：_____

或者其他有效证件名称：_____ 证件号码：_____

在甲方工作起始时间：_____年__月__日

家庭住址：_____ 邮政编码：_____

在京居住地址：_____ 邮政编码：_____

户口所在地：_____省(市)_____区(县)_____街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

本合同于_____年__月__日生效，其中试用期至_____年__月__日止。本合同于_____年__月__日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第六条 乙方工作应达到_____标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行_____ 工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

五、劳动报酬

第九条 甲方每月__日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按_____执行。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

甲乙双方对工资的其他约定_____

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、

卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：_____

十、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同的附件如下： _____

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人(主要负责人)或委托代理人（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

劳动合同变更书经甲乙双方平等自愿、协商同意，对本合同做以下变更：

甲方（盖 章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人(签字或盖章) 年 月 日