

最新党员上半年个人工作总结(优秀10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

党员上半年个人工作总结篇一

为深入贯彻落实党的十九大精神，贯彻落实《中国共产党发展党员工作细则》(以下简称《细则》)和市委组织部发展党员指导性计划，进一步加强发展党员工作宏观指导，做好发展党员工作。根据委员会组织部《关于制定实施20__年度发展党员工作计划的通知》(组织〔20__〕18号)要求，资环学院党委认真贯彻落实“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的方针，严格按照发展党员程序，扎实做好发展党员工作。现将20__年度我院发展党员工作情况总结如下：

一、基本概况

资环学院党委下设1个教职工党支部，2个学生党支部，截至20__年12月31日，共有党员119名。其中，正式党员72名，预备党员47名，教职工党员39名，学生党员75名。20__年度，我院共发展党员41名，70人被列为入党积极分子，163人向党组织递交了入党申请书。

二、主要做法

20__年，我院党委认真贯彻发展党员工作的十六字方针，以理想信念教育为主线，以提高党员干部素质，增强基层党组织的凝聚力、战斗力为目的，不断解放思想，开拓创新，积

极稳妥地做好发展党员工作。

(一) 党委高度重视，各基层党组织认真落实

我院党委本着求真务实的态度，高度重视党员发展工作，坚持以《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则》为指导，从培养德、智、体全面发展的中国特色社会主义事业的合格建设者和接班人的战略高度，把党建工作提上重要日程，狠抓党员基层组织建设和党员建设。各党支部深入学习、贯彻党的思想与要求，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的方针，积极落实学院党委的工作要求，发展、推荐入党积极分子，确保为党组织注入新的力量，促进党组织不断的强大。

(二) 突出工作重点，着力优化党员结构

资环学院党委在校党委的领导下，认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》，始终坚持把在青年教师和大学生中发展党员作为党员发展工作的重点，严格遵循“发展党员、坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，将党员发展工作列入各级党组织重要议事日程，扎实做好发展党员工作，取得了明显的成效。20__年度，我院共发展党员41名，学生党员41名。其中，发展女党员36名，占发展总数的87.8%；发展少数民族党员3名，占发展总数的7.3%。共产党员队伍不断壮大，党员素质稳步提高，党员结构有所改善，有力地促进了学院党的建设和各项事业的发展。

(三) 严格审核把关，确保发展党员工作规范化

在党员发展工作中，我院党委牢牢把握保证质量这个核心，始终把政治标准放在首位，每半年对要求入党的积极分子进行一次考察，每次确定入党积极分子和发展对象都经过集体研究；每季度讨论一次对预备党员教育考察情况，并及时讨论预备党员转正事宜；党支部讨论两个以上的人入党时，是逐个

讨论和表决，通过预备党员转正决议后能及时上报上级党组织。发展党员均经认真培养、考察，通过理论培训，解决“思想上”入党问题，每学年我院党委都开办两期入党积极分子培训班，组织入党积极分子系统地学习党的基本理论和基本知识，使入党积极分子更加了解党的历史，加深对党的认识。发展党员的《入党申请书》、《入党志愿书》、《入党积极分子考察表》和《个人思想汇报》等材料都遵循严格规范的要求。

(四)健全工作机制，确保发展党员工作制度化

我院党委认真贯彻新时期发展党员的总要求，根据校党委要求和工作实际严格按照“一人一档、一事一记、一步一审”，不断健全完善发展党员推荐、培养、考察、预审、备案、公示、票决、政治审查、责任追究等相关制度。从申请人递交入党申请书、推荐优秀入党积极分子、确定入党积极分子、确定发展对象、接收预备党员到预备党员转正等各个环节，指定党支部书记、入党培养联系人负责全程对入党积极分子进行跟踪培养考察。党支部及时将确定入党积极分子、接收预备党员和预备党员转正三个关键环节的票决进行公示，坚持做到考察不走过场、程序不简化、标准不降低、讨论有依据，确保了新党员的质量。

三、存在的问题

目前，我院党员发展工作中主要存在以下三个突出问题：

其二，评价学生的标准不完善，对学生入党前的考查缺乏全面、系统的考核体系，往往偏重于某一方面的表现，思想政治素质的评价往往比较原则、笼统。

其三，少数毕业年级党员，参加党的组织活动不够正常，缺乏党性锻炼，先锋模范带头作用发挥得不够好。

四、改进工作的方法和措施

资环学院党委将继续抓好教育环节，提高党员队伍素质；抓好考察环节，确保新党员质量；抓好发展环节，严格执行各项制度。针对本年度发展党员工作中发现的问题，学院党委准备采取针对性的改进措施，进一步加强我院党建工作规范化、信息化建设，严把发展党员质量，健全学生党员发展体系；加大培养力度，按照申请入党人、申请入党积极分子、拟发展党员三个层次设有针对性专题培训教育，建立经常性定期的思想汇报制度和立档制度工作；继续加大在高知识群体和青年教师中发展党员工作的力度，从思想上、政治上、工作上给予更多的关心和帮助，使他们能积极向党组织靠拢，把更多的优秀人才吸引到党内来。我院党委委将加大青年骨干教师的党员发展力度，力争在教职工党员发展工作上有所突破。

发展党员工作总结报告范文五

一年来，__乡党委在县委组织部的坚强领导下，紧紧围绕基层党建的各种工作任务，以党的群众路线教育实践活动为载体，认真执行《中国共产党发展党员工作细则(试行)》，强化组织建设，扎实做好发展党员工作，在全乡各级党组织和广大基层党务工作者的共同努力和大力支持下，取得了明显成效。现将近一年来党员发展情况总结如下：

一、基本情况

目前全乡共有党的基层组织31个。其中党委1个，党总支6个，党支部24个。有党员592名。其中预备党员9名，占党员总数的1.52%。女党员181名，占党员总数的30.57%。35岁及以下的党员213名，占党员总数的35.98%。大专以上学历的党员98名，占党员总数的16.55%。共有入党积极分子(不包括发展对象)32人，发展对象18人。

二、主要做法

(一)高度重视，精心部署。乡党委坚持把党建工作摆上重要议事日程，以党的十八大和十八届三中、四中全会精神为指导，狠抓党的基层组织建设和党员队伍建设，并把发展党员工作作为党建的工作重心来抓。年初，在安排全年党建工作的同时，对发展党员工作进行规划部署，提出目标要求。为了使各党组织发展党员工作更加规范，以保证党员质量，乡党委注重党务干部队伍建设，通过集中学习、座谈会等形式，提高党务干部的政治素质。第八次村党组织换届后专门举办了新任村党支部书记培训，着重对发展党员的业务工作进行了具体培训。通过培训，新任党支部书记的政治素质和业务水平得到普遍提高。

(二)坚持标准，严格把关。一年来，我乡认真贯彻发展党员工作的十六字方针，积极、稳妥地做好发展党员工作。为了保质保量做好发展党员工作，我们力求使关口前移，做到“早播种、早选苗、早教育、早培养”，对新进干部，我们及时在其工作、学习中发现好的典型，了解他们的入党愿望，帮助他们向党组织靠拢，并把教育和培养工作贯穿于发展党员工作的始终。

在具体工作中，坚持做到严把“四关”：

四是严把转正关，做到发展一个，带动一批。我乡坚持把预备党员的跟踪培养作为发展党员的一个重要环节来抓，在研究预备党员转正时，坚持做到考察不走过场，程序不简化，标准不降低，讨论有依据，确保了新党员的质量。同时，采取专题讲座、看主题电影、参观等形式，对预备党员进行理论教育，增强预备党员的理想、信念、宗旨、作风、纪律等观念，增强预备党员的党性修养。

(三)健全机制，狠抓落实。为了使发展党员工作制度化、规范化，我乡根据上级要求和实际情况，从工作机制上入手，党委组织部制定和完善了一系列发展党员工作制度：

一是“推优”制：各村支部对本村优秀青年推荐后才作为入党积极分子进行培养；

六是预备党员考察制：支部建立《预备党员考察表》，由入党介绍人每三个月考察一次预备党员的情况，特别是了解该同志入党时存在的不足是否改正，并填写考察意见，党支部书记签署支部意见，考察期一般为一年，考察结果作为预备党员预备期满转正的重要依据；七是票决制：讨论吸收预备党员和预备党员转正时，支部大会应在集体充分讨论的基础上，采取无记名投票方式进行表决，在表决过程中要坚持逐个讨论逐个表决的原则，票决结果作为党支部形成决议的依据。

三、存在的问题

在取得成绩的同时，我们也清楚地看到，我们的工作离上级党组织的要求还有一定的差距和不足，有待在今后的工作中不断加以研究和改进：

一是个别基层党组织的发展党员材料中有填写不规范、填写漏项等现象；

二是发展党员工作质量层次不齐，发展党员工作失误责任追究制度需进一步落实；

三是对新党员的培训教育力度不够，存在前紧后松现象。

四、发展党员工作计划

为全面贯彻落实党的十八届三中、四中全会精神，进一步做好发展党员工作，根据上级党组织的文件精神，计划发展党员9名，其中，在机关单位中发展党员4名，在农民中发展党员5名。

(一)加强领导，重视培养。高度重视党员发展工作，认真组

织学习、贯彻相关文件精神，继续抓好发展党员工作的各个环节，确保发展新党员质量。对入党积极分子队伍和发展对象进行分析研究，做到常抓、常议，真正把这项工作纳入到党建工作的重要内容。切实加强对支部工作的业务技能指导，确保发展党员工作的规范性。

(二)制定计划，重点突出。从实际出发，认真制定发展党员工作计划。在机关、农民中早选苗、早培养、早发展，把发展党员工作重心适当向农民倾斜，正确把握思想素质、工作能力之间的关系，加大在优秀农民中发展党员的力度，不断优化党员队伍结构。

(三)坚持制度，规范程序。在党员发展过程中要将严格执行《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的相关规定，全面理解和掌握新时期党员的标准，正确处理好政治素质与学习、业务能力的关系，严把“入口关”，确保新发展党员的质量。坚持预审制度、公示制度、票决制度和集体审批等制度，加强发展党员工作科学化、规范化、制度化建设。

(四)加强管理，提高成效。以提高素质、增强党性、发挥作用为目标，围绕创先争优，建立健全新形势下党员长期受教育、永葆先进性的长效工作机制，创新教育手段，改进教育方法，增强教育效果。以“党员示范岗”为载体，激励广大基层党组织和党员在创先争优活动中形成学习先进、崇尚先进、争当先进的良好氛围，进一步激发广大党员的积极性和创造性，提升党员素质、增强党员主体意识，发挥党员先锋模范作用。

党员上半年个人工作总结篇二

递交入党申请书

1]本人正式提出入党申请；入党动机；对党的性质、纲领、指南、路线、宗旨、作风、

申请书的纪律以及党员权利义务等认识；

主要内容*本人履历(包括思想认识过程、对国内外一些重大事件和问题的看法等)，

2、简历本人对党组织教育、考察和考验的态度以及自己的成长经历；

*家庭及其社会关系的基本情况。

党支部派人与其谈话经过一段时间的培养和考察，经党支部委员会讨论认为合格者；

党的基本路线、党的优良传统和作风的教育。使他们明确党的性质、纲领、指导思想、宗旨、任务、组织原则和纪律，明确党员的义务和权利，帮助他们端正入党动机，树立为共产主义事业奋斗终身的信念。

联系人：党组织要指定两名正式党员做入党积极分子的联系人，采取吸收他们听党课，参加党内有关活动，给他们分配一定的社会工作以及定期培训等方式对他们进行培养和教育。党支部每半年对入党积极分子进行一次考察，并认真填写《入党积极分子培养考察表》，凡我校教职工、学生入党必须经过党校培训。

一年后，可列为发展对象(组织部备案)

1、政审：

*对党的路线、方针、政策的态度；

主要内容*本人的政治历史和重大政治斗争中的表现；

*直系亲属和与本人关系密切的主要社会关系的政治情况。

政审方式：同本人谈话，查阅有关档案材料、找有关单位和人员了解，以及必要的函调或外调。

2、上党校：*召开座谈会，题目：《关于加入党组织的群众意见》；

3、征求党内外群众意见*有关人员推荐(如班主任、任课教师等)；

*团支部推荐：对“28岁以下者”须填写《优秀团员入党推荐表》。

将申请人材料报学院党委预审(副处、副高报组织部预审)；

申请者填写《入党志愿书》；

1、会试主持人报告出席会议党员人数；

3、支委会代表汇报审查意见；

4、入党介绍人介绍申请人入党动机、政治觉悟、思想品质、工作表现、经历等情况；

5、全体党员对申请人能否入党进行充分的讨论(也可分组讨论)；

7、做出决议并宣读通过；

8、申请者表态；

9、做好支部大会记录：《关于入党的党支部大会》。

上报学院党委审批审查入党手续是否完备，是否符合入党条件(副处、副高报组织部审批)。

名单公示一周接受群众监督。

党委委员、组织员分别与申请人谈话其内容为：

- 1、学院党委对《入党志愿书》和有关材料进行审查，广泛听取党内外群众意见；
- 3、有针对性地进行党的基本知识教育；
- 4、肯定成绩、提出希望；
- 5、将谈话的情况和对申请人能否入党的意见，如实填写在《入党志愿书》上，向学院党委汇报。

学院党委审批审批预备党员，必须集体讨论、表决决定。申请人符合党员条件、入党手续完备的，可批准其为预备党员。审批的意见和表决结果要填写在《入党志愿书》上，注明预备期的起止时间。审批两人以上时须逐个表决。

报组织部备案经组织部审查后，加盖“党委授权，党总支审批”印章，并填写和发放《入党通知书》。

党支部大会上宣布对发展党员批复情况。并将其编入党支部。

对党支部的决议，党总支，组织部在三个月内要做出批复，特殊情况下不超过六个月

组织预备党员入党宣誓仪式准备

- 1、确定宣誓时间、地点；
- 2、会场布置，挂党旗；
- 3、确定监誓人：

4、确定会议主持人和讲话人。

举行入党宣誓仪式

1、奏(唱)《国际歌》；

2、致开会词；

3、宣誓(宣誓人. 监誓人面向党旗，一般举右手握拳，监誓人领宣)、

4、参加入党宣誓党员代表讲话；

5、自由发言(可吸收积极分子参加，党员和积极分子均可发言)；

6、上级党委代表讲话：

7、学院党委负责同志讲话。

二，发展党员的必备材料

1、入党申请书；

2、自传；

3、思想汇报

4、《入党积极分子考察表》：. 注意时间的逻辑顺序. 填写的内容与方式；

5、《优秀团员入党推荐表》；

6、党校培训结业证书复印件；

7、学生成绩表复印件(二年级下学期发展的党员须过四级英语);

9、政审函调材料:父、母必备;

10、综合材料:政治思想、业务表现、成绩、问题和不足;

11、发展党员登记表。

*各支部在每年的11月底将次年发展党员计划名单报学院党委和组织部。

*毕业生毕业前三个月不予发展。

三、预备党员的教育,考察,转正

预备党员教育考察

1、党的基本知识教育;

2、分配一定的工作任务;

3、注意观察和掌握预备党员执行党的决议和履行党员义务,行使党员权利的情况;

4、预备党员除和党员一样考核外,每季度向支部作一次口头汇报,半年写一次书面汇报;

一年要写工作、思想、学习的小结;

5、党支部每季度对预备党员进行一次评议,每半年对其进行一次鉴定;填写《预备党员考察登记表》。

党员提出转正申请支委会征求党内外群众意见,及时开会讨论该同志是否按期转正;

召开党支部大会

- 1、会议主持人报告出席会议党员人数；
- 2、预备党员宣读申请转正报告，汇报一年来的工作、思想、学习情况；
3. 支委会代表汇报对预备党员转正的意见；
- 4、大会讨论评议；
- 5、大会表决，做出决议；
- 6、申请转正的预备党员表态；
- 7、将支部大会决议填入《入党志愿书》；

报学院党委审批学院党委通过审查了解、开会集体讨论是否批准预备党员转正。

报组织部备案填写《预备党员转正通知书》。

通知预备党员党龄从何时算起。

党支部派人谈话，提出要求。

向党支部党员大会宣布学院党委对预备党员转正的的批复。

四、预备党员转正材料

- 1，接受为预备党员时的全部材料；
- 2、转正申请报告；
- 3、《预备党员考察写实表》；

- 4、思想汇报：半年思想汇报，一年来的学习或工作总结；
- 5、党内外群众意见；
- 6、《学生成绩表》复印件；
7. 、综合考察意见。

党员上半年个人工作总结篇三

9月

今年以来，在省委组织部的科学指导和关心支持下，我市发展党员工作紧紧围绕十九大部署要求立足实际抓创新，严把质量重调控，突破难点优结构，探索机制畅出口，党员发展实现向数量调控、结构优化、质量提升的多重转变。现将有关情况汇报如下。

一、基本情况

截止目前，全市共有基层党组织个，党员名。我市认真贯彻落实《中国共产党发展党员工作细则》，严把入口，畅通出口，党员发展进一步规范，党员结构进一步优化，党员质量进一步提升。今年年以来，实际发展党员人，其中女性党员人，35岁及以下人，大专以上学历及以上人，工人740人，农牧渔民人，大学生2029人，在非公企业中发展党员人，在社会组织中发展党员人。

二、基本做法

1、突出计划调控，严格控制规模。在严肃认真研究制定发展党员中长期规划的同时，按照注重一线、保质控量的原则，对发展党员年度计划控制实行“双报双审”，即初报初审、再报再审，初报初审指由基层党（工）委上报当年发展党员计

划，由上级党委组织部组织员办公室初审后，汇总至市委组织部党管处，由市委组织部党管处根据全市发展党员计划总数和结构优化要求，提出反馈意见和建议发展数；再报再审查基层党（工）委召开会议，根据反馈意见对发展党员计划进行优化调整，并上报发展对象名册以及详细材料，由上级党委组织部组织员办公室进行复审，并在一周内回复“复审”意见，在基层党（工）委肯定答复后，由各级组织部门统一汇总至市委组织部党管处，严格执行省委组织部的指标分解要求。

2、突出工作重点，不断优化结构。积极拓宽选拔培养视野，把改善发展党员的结构前置考虑，分解下达了9个子项的单列发展计划数，对大专以上学历、35岁以下等重要结构性指标，以及非公企业、社会组织、农民工群体、高校青年教师等新兴领域、重点群体，增加了发展计划、提高了指标比重。做到既重点明确，又结构丰富，全面推广实施“111”党员培养计划，村党组织班子成员每人年内负责培养1名入党积极分子，联系发展1名优秀青年递交入党申请书，每村每年至少要发展1名优秀青年加入党组织，在非公企业，深入实施“蓝领党员成才计划”，把非公企业蓝领工人培养成党员、把党员蓝领培养成技术骨干、把党员技术骨干培养输送进企业决策管理层。在外出务工人员中，按照“接续培养、两地考察、一线预审”原则，加大在外出务工人员中发展党员力度。

3、突出制度完善，注重提升质量。坚持全程纪实管理，探索实行“三级预审、四次票决、全程公示”工作机制，确保控制总量，提升质量。“三级预审”前移关口。基层党支部首先对发展对象的培养考察过程进行“回头看”，并进行严格初审。初审合格后，由基层党委对入党材料进行认真复审，最后县委组织部对基层党委上报的发展党员材料再次审核把关。“四次票决”落实民主。在确定入党积极分子、确定发展对象、支部大会讨论接收预备党员、支部大会讨论预备党员转正四个环节均采用无记名投票的方式进行公开票决，票决结果作为发展党员的重要依据。“全程公示”严格监督。在确

定发展对象、接收预备党员、预备党员转正前，将基本情况、现实表现、培养考察情况、政审情况等内容进行7—10天的公示，接受党员群众监督。公示期间，凡有举报，认真调查核实，根据调查结果，作出相应处理，并报县（区）委组织员室备案。

4、开展集中排查，畅通党员出口。坚持问题导向，突出分类处置，切实将每一名党员都纳入到组织的管理。对流动党员，探索“双向共管”模式，引导流动党员在服务老乡、服务他乡、服务家乡中做贡献。对空挂党员，在核准基本信息、弄清现实表现并补交党费的基础上，做好思想工作，促其限期整改，及时办理组织关系接转，确保组织关系随人走。对失联党员，严格按照中央和省委部署，自上而下开展集中排查，对不合格党员，全面推行“评议制”和“案审制”处置方法，集中开展“三不”党员的处置，对无正当理由，连续六个月不参加党的组织生活，或不交纳党费，或不做党所分配的工作的，在党组织对其帮助教育后仍拒绝改正的，启动处置程序，将其清退出党。

5、突出宏观指导，强化责任落实。建立健全市委、各级党委、基层支部三级党组织共抓发展党员工作责任制，细化各级党组织书记发展党员工作职责，纳入书记抓党建责任清单和党建述职的重要内容，推动各级党组织书记亲自抓、用力抓，保证党员发展工作质量；实行上级党委列席下级党组织发展党员会议和抽查制度，保证党员发展程序不偏、标准不降。从发展党员标准、程序、审查等环节对本单位发展党员工作开展全面检查，统一制定发展对象花名册，对入党积极分子培养、发展对象考察、预备党员审批及转正等关键环节进行监督，严格实施备案管理。市、县委组织部成立发展党员工作督查小组，（）通过实地走访调查、电话抽查等方式对基层支部发展党员工作进行日常抽查检查，对程序不规范或抽查发现其他问题的，审批时一律不予通过。

三、存在问题

1、思想不重视，人员难保证。少数基层党组织对发展党员重视程度不够，仅把发展党员作为一项硬性任务来完成，工作缺乏主动性，缺乏创新意识，仅满足于常规发展程序，发展质量不高。加之编制、经费等制约，组织员队伍配备不到位，精力投放不足，面对面广量大的党员发展工作，在材料审查、质量控制上力有不怠。

2、源头不充足，质量难提升。多数年轻人长期外出打工，加之基层党组织教育和引导工作未能及时跟上，致使青年入党愿望不足，入党积极分子队伍日趋“萎缩”。少数农村支部存在一定的“亲近繁殖”现象，对有能力、有知识的青年农户有所排挤，阻碍其发展入党。个别基层党组织对积极分子培养考察只作表面文章，集中培训时不求效果如何，走个形式就成；有的为了完成“计划”凑数发展，把一些对党认识模糊甚至思想素质差、群众有反映的人接收为新党员，降低了党员发展质量。

3、标准不细化，出口难通畅。受市场经济大环境下，受经济利益驱动，一些党员的宗旨意识、理想信念发生动摇，一些党员对自己降低要求，不积极参加党的活动，不能发挥先锋模范作用，特别是部分农村老年党员信教情况时有发生。我市虽然出台了《不合格党员处置办法》，但由于没有具体操作细则，加之基层党组织怕信访、怕麻烦，导致不合格党员处置工作推而不动，成效不明显。

四、对策建议

1. 做好重点群体和薄弱领域党员发展工作。严格控制发展党员总量，注重向重点群体和薄弱领域倾斜，特别是要加大在非公企业、社会组织、高知识群体中发展党员力度。结合不同行业、职业和知识分子自身的特点，有针对性地进行教育引导，注重在高等学校、科研院所教学科研骨干、学术带头人、优秀留学归国人员等各类拔尖人才中发展党员，永葆党的先进性。

2. 全面推开不合格党员处置工作。经过党员组织关系集中排查，基层“口袋党员”、“隐形党员”、长期失去联系党员等问题还比较突出，建议省委尽快出台关于失联党员处置办法，明确处置条件、处置程序、处置要求，为基层开展工作提供“操作指南”。对于不合格党员处置工作，需要上级部门出台具体操作性意见，或赋予基层相对的自由裁量权，便于基层把握尺度、科学操作，竣清党员队伍，净化党的肌体，永葆党的纯洁性。

3. 强化发展党员工作责任落实。强化党组织对介绍人、培养人的考察责任，让其认识到党员发展的严肃性和身上担子的神圣，工作懈怠、程序错乱的严肃追责，做到人选考察精细化、深入化。启动党员档案管理规范化工作，真正堵住党员档案管理的漏洞和盲区，推动党员档案入档完整化、保管永久化。

党员上半年个人工作总结篇四

20xx发展党员工作总结一在校党委的正确领导下，在各级党组织和广大基层党务工作者的共同努力和大力支持下，我校20xx年共发展党员1090人，其中教职工29名，普通本专科生810名，研究生81名，成人170名，转正党员545人。普通本专科生党员比例由20xx年的6.4%上升到7.14%，首次突破了7%，研究生党员比例41.6%，成人党员比例2.1%；在职教职工党员比例47.7%，专任教师党员比例57.8%，均保持了较好的发展势头。回顾一年来的工作，我们认为之所以能取得这样的成效，其主要经验是：

一、校党委重视，各基层党组织措施得力

校党委对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党委工作的要点，多次在有关会议上强调此项工作的重要性，去年三月学校专门召开发展党员工作会议，张锦高书记在会上对做好发展党员工作的重要意义、对如何把握党员条件、如

何考察入党动机、如何培养创新人才和拔尖人才等问题作了详细的阐述，并要求各单位在发展党员工作要解放思想、与时俱进，开拓创新。

各基层组织根据本单位特点，采取了一系列有效的措施：

四是发展重心下移，注重做好低年级的学生发展工作。如管理学院把发展任务分解到各支部，低年级支部着重抓早引导、早培养，注重对高中入党积极分子进校后的连续培养，及时吸收低年级中基本达到党员标准的同学入党，该院去年共发展大学生党员147名，其中在一年级中发展党员6名，二年级中发展党员39名，经济学院、材化学院等院系党总支对“早教育、早选苗、早培养”都有自己的做法，低年级学生党员发展工作有了新的突破，全校一二年级共发展党员146名，70%的院系基本达到了二年级班班有党员。

五是总支及时讨论审批、严格把关，保证党员发展工作正常进行和新党员质量。如地学院、工程学院、地球物理等院系在总支委员十分繁忙的情况下及时研究讨论党员发展审批工作，对不符合条件的坚决不予审批，珠宝学院等单位做到对积极分子、重点发展对象、思想汇报、谈话、《入党志愿书》等层层把关，努力保证新党员质量。

六是把发展党员工作作为各单位考核的重要内容，年终进行综合评比。在各基层组织的共同努力下，目前普通本专科大学生党员比例达到7%以上的院系有8个，其中工程学院、管理学院、珠宝学院大学生党员比例均达到10%以上。

二、以三个代表重要思想为指导，加强对基层党务工作者和入党积极分子的培训

在做好发展党员工作中，学校注重抓二支队伍的培养教育。

一是抓基层党务工作者的培训教育，专门举办了支部书记培

训班，印制了支部书记学习资料，介绍先进支部工作经验，提高了基层党务工作者对发展党员工作重要性的认识，使他们在党员发展工作中努力发挥骨干作用。同时注重对新任辅导员的培训教育，组织部专门对他们进行上岗培训，详细向他们讲解发展党员工作程序、要求和纪律，将有关发展工作资料发给每一位新同志，加强对他们日常工作中的指导和检查，促使他们尽快熟悉党务工作，履行好自己的职责。

二是抓好入党积极分子的培养教育。各级党团组织以三个代表重要思想为指导，把“七一”讲话、“5、31”讲话和xx大报告等作为党章、马列学习小组和邓小平理论学习小组的重要教育内容，举办各种形式的学习活动如演讲比赛、学习报告会等，及时为入党积极分子订购学习资料，不断提高入党积极分子的思想政治觉悟和理论水平。同时党校加大了培训力度，根据各院系入党积极分子逐年增多的趋势□20xx年扩大了招生，在授课内容上注重更新，将党建理论的新思想、新观点、新论断列入党校培训内容。

三、进一步加强组织员队伍建设，充分发挥组织员在发展党员工作的重要作用

根据学校扩招后的新形势，校组织部每年都在调整和增加组织员，去年新增组织员7名，这些组织员都是从事党务工作多年，党性强、理想信念坚定，对党的基本理论熟悉的中老年同志，为了帮助他们尽快了解学校发展党员现状、熟悉工作，上岗前，组织部专门组织新任组织员学习发展党员工作的有关文件及程序要求等，保证每一名组织员很快进入角色，发挥组织员预审、谈话、指导、把关等重要作用。

一年来，组织员严格履行职责，坚持原则，对入党条件、程序和入党材料严格审查把关。

一是在预审中基本做到了“五不发展”：即没有经过政治审查的不发展、培养考察期限不足一年的不发展、没有经过党

校培训和培训考试不及格的不发展、多数党员和群众不同意的不发展、团员没有经过推优的不发展。

二是严格入党材料的审查，对培养表、审查材料、入党志愿书等文字材料书写不规范、甚至涂改过多的部分坚决退回重写。

三是在谈话中注重引用党建的最新理论成果，考察发展对象对三个代表重要思想的理解、对xx大报告和新党章学习掌握情况，有意识有重点地帮助发展对象提高政治理论水平。

四是深入院系调查研究，指导和督促发展工作。

五是对在发展工作中出现的问题及时与院系和组织部沟通情况，全年组织部收到组织员反映的各种信息二十余条，组织部及时与相关院系协商，对有关问题通过开小型座谈会、调研、个别交谈等形式予以解决。工作中，组织员发扬吃苦耐劳精神，不计个人得失，特别是个别院系组织员因公外出，其他同志克服了大量的困难，加班加点、牺牲大量个人休息时间及时完成了繁重的工作任务，为学校党员发展工作做出了重要贡献。

虽然去年发展党员工作取得了一些收效，但也存在着不尽人意的方面。一是各院系之间发展不够平衡，个别院系工作人员过于紧张，人员变动较大，生手多，对发展工作或多或少产生影响；二是部分院系发展党员工作过于集中，造成组织员压力大、入党材料质量滑坡等现象；三是部分院系对入党积极分子培养教育投入不够，影响了入党积极分子的成长；四是个别院系审批时间过长，个别组织员预审、谈话周期过长，不同程度影响了发展工作；五是个别基层党务工作者对发展党员工作还不够重视，没有严格履行职责，审查把关不够。

20xx发展党员工作总结二为进一步推进发展党员工作的科学化、规范化和制度化建设，不断提高发展党员工作的质量，

把发展党员工作作为党的建设的一项基础性、经常性的工作。提高发展党员工作的质量，努力造就一支高素质的党员队伍，保持党的先进性和纯洁性，对于贯彻落实党的xx大精神和科学发展观，推动全市经济社会又好又快发展，具有十分重要的意义。

一、在入党积极分子队伍建设方面，建立健全入党积极分子推荐制度，今年以来，党员以及团组织积极向各党支部推荐入党积极分子6名，扩大入党积极分子后备人选队伍。明确了入党积极分子培养教育的责任，党支部对每一名入党积极分子都制定切实可行的培养教育计划，并指定两名正式党员做为入党积极分子的培养联系人。同时还建立了入党积极分子考察写实档案，党支部每季度进行一次考评。局党委根据《入党教材(20xx年修订本)》为主要培训教材，对确定为发展对象的入党积极分子进行集中培训。

二、在发展党员宏观管理方面，明确了各级党支部要对发展党员工作实行计划管理，增强发展党员工作的计划性。局党委在调查研究和总结经验的基础上，对党员队伍建设状况进行分析，根据需要提出发展党员工作宏观指导意见，逐级传达到基层党组织。基层各党支部根据入党积极分子的成熟程度，向局党委报送本支部下一年度发展党员计划。局党委对党支部报送的计划进行严格审核，对发展党员工作计划进行综合协调，防止发展党员数量大起大落，实现均衡发展。

三、在履行发展党员程序方面，建立健全了发展党员票决制。各党支部召开支部大会讨论接收预备党员和党员转正时，以无记名投票的方式进行表决。因故不能到会的党员正式向党支部提出书面意见，应统计在票数内。同时对在发展党员责任追究工作提出了更严格的要求，对在培养考察和政审等工作中不细致，不认真或违反发展党员工作程序造成“带病入党”的，局党委要追究党员所在党支部的相关责任人的责任。

四、20xx年发展党员情况和20xx年发展党员工作计划□20xx

年党员转正一人，发展预备党员2人，培养入党积极分子6人□20xx年计划党员转正2人，发展预备党员2人，培养入党积极分子6-8人。

20xx发展党员工作总结三20xx年x乡坚持以《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》为指导,认真贯彻执行“坚持标准,保证质量,改善结构,慎重发展”的工作方针,有领导、有计划地搞好党员发展工作,截止目前,全乡发展党员xx名,其中女党员x名,35岁下xx名,中专以上文化程度x名,村级党员x名。在发展党员中我们的主要做法是:

(一)提高认识,加强领导

乡党委高度重视发展党员工作,把发展党员工作作为加强基层组织建设的措施,着力在提高组织领导的认识程度和工作力度上下功夫。首先乡党委年初专门召开一次研究发展党员工作会议,专题研究发展党员工作中存在的问题和制定相关措施。其次立健全发展党员,20xx年我们专门制定和翻译下发了发展2流程图,对培养、教育、考察、发展、转正等各个环节提出了要求,党委、支部齐抓共管,使发展工作走上了规范轨道。三是党委及时讨论审批,严格把关,保证党员发展工作正常进行和新党员质量。四是把发展党员工作作为考核的重内容,列入年终进行综合评比。

(二)狠抓培养,保证质量

把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上。一是抓好日常管理,保持教育培训的经常性。坚持把党员日常活动作为对入党积极分子进行经常性教育培训的重要载体,把入党积极分子登记造册,并按照活动制度,严格进行管理;认真组织学习党的基本路线、基本知识,联系入党积极分子思想实际,有针对性地开展形势政策教育、法律法规教育,定期对入党积极分子学习情况进行考核,对入党积极分子的学习心得、思想汇报及时存入档案,作为向党组织推荐重点培养对象的依

据。二是抓好集中办班,增强教育培训的实效性。为进一步提高入党积极分子的思想政治素质,以乡党校,村文化室为主要阵地,每年举办1-为期一周的集中培训。为增强学习效果,重点抓好了两个方面。一方面联系思想实际,按需培训。每次培训前,召集不同类型的入党积极分子座谈,了解他们对党的认识和现实思想状况,有针对性地确定培训计划和培训内容。另一方面改进培训方式,力求实效。在培训过程中,注重了“三个结合”,即:专题讲座与研讨交流相结合,课堂学习与实地参观相结合,典型引路与自我激励相结合,对入党积极分子进行生动形象的教育,收到了良好效果。三是抓好结对联系,提高教育培训的针对性。建立了支部委员与入党积极分子结对联系责任制,支部委员每人至少联系一名入党积极分子,经常交流思想,灌输党的知识,宣传方针政策,提高思想觉悟和政治素质。

(三)突出重点,改善结构

针对党员队伍年龄、文化结构等方面存在的突出问题,乡党委认真分析研究,明确了“三个重点”的发展党员工作思路,即:重点在农村发展党员,重点在生产、教学一线发展党员,重点在35岁以下的青年和妇女中发展党员;在具体工作中,还坚持了“三个倾向于”的工作方针,即:倾向于从村干部中发展党员;倾向于从率先致富又能带领和帮助群众致富的致富带头人中发展党员;倾向于从知识分子和退伍军人中发展党员。

(四)坚持标准,慎重发展

在发展党员工作中,我们始终把质量放在首位。主要坚持了三个原则。一是坚持质量第一,防止突击发展。一方面注意从实际情况出发,科学制订发展党员工作计划,另一方面不下达硬性指标,也不允许突击、成批发展。尤其强调既不允许用任何方式把不符合党员条件的人拉入党内,也不把符合条件的人拒于党外,坚持做到成熟一个,发展一个,真正做到从思想上入党。二是坚持全面衡量,克服片面观点。严格按照党章规定的党员

标准来全面衡量发展对象,不降低标准,也不另立标准。对致富能人中的入党积极分子,同样注重考察入党动机和政治觉悟、思想品质,看他能不能帮助群众致富。三是坚持党性原则,严格入党手续。具体办法是严把“四关”即:把好支部大会讨论关。在到会党员充分行使民主权利、发表意见的基础上作出是否发展的决议;把好党委审批关。在党委审批之前,指派专人对?入党志愿书?和有关材料进行审查,广泛听取党内外群众的意见,同申请人进行谈话,作进一步的考察,然后上党委会审议和表决;把好预备党员转正关。建立“预备党员考察表”,严格考察制度,全面衡量,慎重对待;把好发展党员公示关,对于每一名新发展党员我们都做到了公示在前,广泛征求意见,确保发展质量。

(五)发展党员工作存在的问题

总结一年来的发展党员工作,我们虽然取得了一定成绩,但也还存在一些问题和不足,主要是:

- 1、个别村党支部对发展党员工作重要性认识不足,缺乏紧迫感和使命感。表现在思想上认为发展党员工作是无关紧要的事情,是“软任务”、“虚指标”,发展也可,不发展也行,带有较大的随意性,致使个别农村党支部长期处于没有发展党员状态。
- 2、大批农村青年外流,选人育人渠道受到限制。随着市场经济的发展,许多农村青年都不愿留家务农守业,农村劳动力流动的范围日益广泛,由于部分优秀青年长年在外,村党支部看不到、管不着,选人育人渠道受到很大限制。
- 3、发展党员业务操作不够熟悉,发展程序不规范。在实际工作中,由于多方面的原因,不少党支部在发展党员工作中普遍存在着培养时间过短、培养联系人缺乏跟踪考察、发展材料不全和程序紊乱等现象,影响了党员发展工作的质量。

党员上半年个人工作总结篇五

各基层党(工)委:

为进一步促进全市发展党员工作规范化、制度化、科学化,着力提升党员队伍的整体素质,针对当前发展党员工作状况,尤其是来信来访较多的问题,9月上、中旬我部组织对全市发展党员工作进行了专项检查。现将检查情况通报如下:

一、基本情况

9月5日-14日,在各基层党(工)委对发展党员工作进行自查的基础上,我部组织5个检查组对全市34个乡镇和开发区、兴达公司以及10家市级机关部门单位2006年以来的发展党员工作进行了专项检查。

在检查方式上,采取听汇报、查看资料,访谈分管党务工作的负责人、组织委员(党办主任或人事科长)以及部分基层党支部(总支)书记、新党员和群众代表,实地抽查2—3个基层党支部(总支)。在检查内容上,围绕“5访5看10个必查”的要求,重点检查各基层党组织贯彻落实中央、省委和市委对发展党员工作的一系列部署要求,特别是贯彻落实《中国共产党章程》、《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的情况以及在发展党员工作中是否坚持党员标准、严格工作程序、认真履行入党手续以及执行发展党员民主推荐制、培养考试制、预审考察制、发展公示制、讨论票决制、责任追究制、年度计划备案制和党委派员列席制等情况。

2006年以来,全市共发展党员4984名。其中,女党员1509名,占30.3%;35岁以下3664名,占73.5%;高中以上文化4540名,占91.1%(其中:大专以上文化2295名,占46%)。绝大多数基层党组织能按照“坚持标准,保证质量,改善结构,慎重发展”的十六字方针要求,紧紧围绕市委中心工作和党员队伍建设需要,加强领导,突出重点,强化培养,规范程序,创

新举措，较好地完成了全市发展党员工作5年规划目标任务。从检查的情况看，戴南镇、张郭镇、周庄镇、陈堡镇、沙沟镇、昭阳镇、安丰镇、大垛镇、公安局、卫生局等党委和开发区党工委、市委教育工委发展党员工作总体情况较好。

二、主要做法和成效

1、加强组织领导,发展党员工作机制进一步完善。全市绝大多数基层党(工)委能够按照发展党员工作要求,把发展党员工作摆上重要议事日程,列入党建工作考核的重要内容,专题研究发展党员工作,明确专人负责,强化工作责任,形成了主要负责人亲自抓,分管负责人协助抓,组织委员或党办主任(人事科长)具体抓的工作格局。每年年初,各基层党(工)委能结合本乡镇、本部门实际,围绕发展党员工作年度目标要求,采取自上而下、自下而上、上下结合的方式,认真制定发展党员工作计划,形成了“年初有计划、年中有跟踪、年终有落实”的常态管理机制,确保了发展党员工作的有序开展。

2、突出发展重点,党员队伍结构进一步优化。全市各级党组织坚持不懈地做好在工人、农民、知识分子和干部中发展党员工作,坚持做到“四个倾斜”,即向生产和工作一线倾斜、向高知识群体倾斜、向35岁以下青年倾斜、向妇女倾斜,不断加大在新经济组织中发展党员工作力度,较好地优化了新党员的结构。几年来,全市发展党员结构比例均达到了上级组织部门的要求。市委教育工委注重发挥妇代会和工会组织的作用,加强对35岁以下的优秀教职工以及女教师的教育引导,通过举办形式多样的培训学习教育活动,激发了广大青年教师入党的积极性。兴达公司党委注重发展优秀青年职工入党,为公司党员队伍注入了活力。

3、注重程序条件,发展新党员的质量进一步提高。一是坚持标准,严格把好“入口关”。大多数基层党组织严格按照《党章》规定的标准发展党员,把政治素质放在第一位,不

随意降低标准，坚持个别吸收的原则，做到成熟一个，发展一个。把好“入口关”，做到了“六个不发展”，即：没有参加入党积极分子学习培训班的不发展；没有经过一年以上培养考察的不发展；没有经过政审或政审不合格的不发展；手续不完备的不发展；政治思想表现一般、工作成绩不突出的不发展；群众反映的问题没有查清或党内外意见不一致有争议的暂不发展。二是紧扣环节，认真落实公示制。大部分党（工）委能严格执行发展党员工作各项程序，特别是认真落实发展党员公示制，接受群众监督。戴南镇和张郭镇努力扩大公示范围，将党员发展对象在本镇有线电视台进行公示，进一步提高了发展党员工作的透明度。三是规范手续，严格把好“五关”。大多数基层党组织认真把好入党积极分子确定关、入党积极分子培养关、发展对象考察关、预备党员接收关和预备党员转正关，规范《入党积极分子考察表》、《入党志愿书》的填写和支部大会、党（工）委会记录，力求使发展党员相关材料内容真实、表述准确、书写规范。市级机关党工委为加强对所属基层党组织的工作指导，编印下发了《党务工作手册》，详细列明了发展党员的各项程序与要求，便于所属党支部做好发展党员工作；戴南镇、张郭镇、安丰镇、周庄镇、沙沟镇和周奋乡坚持质量重于数量的原则，严把新党员质量关，做到有培养教育、有专门培训、有会议记录、有完备材料，确保党员发展工作正常、有序、规范。

4、创新工作举措，发展党员工作水平进一步提升。大部分基层党（工）委能够紧密联系实际，以提升发展党员工作水平、确保发展党员质量为目标，不断创新发展党员工作机制。一是前移审查关口。昭阳镇、安丰镇、沙沟镇、周庄镇等乡镇在确定入党积极分子前，与计生、农经、公安等部门进行联合审查，全面了解情况，从源头上进行把关，有效提高了入党积极分子队伍的质量。二是加大审查力度。张郭镇对非公企业主入党，除“过三关”外，还要通过工会、工商、税务、安全、环保等部门联合审查，检查是否诚实守信、守法经营，真正把优秀的非公企业主吸收到党内来。三是推行入党答辩制。戴窑镇、张郭镇和市级机关党工委在培训期间，围绕入党

动机及党史知识，进行抽签答辩，增进党员发展对象对党的基本知识的了解，提高了党员发展对象学习党的基本知识的积极性。四是扩大推优范围。西鲍乡除坚持党组织、群团组织推荐入党积极分子外，今年在全乡范围内集中进行推优活动，通过自主报名和组织推荐等形式，组织他们进行党的基本知识培训，既激发了年轻同志要求进步的热情，又壮大了入党积极分子队伍。

三、存在问题及原因

(一) 存在问题

1、入党积极分子源头不足。从检查的情况看，多数基层党组织入党积极分子源头不足，数量整体偏少。一些村人口数量众多，仅有1-2名入党积极分子，个别村甚至没有入党积极分子。

2、发展党员工作有关规定执行不到位。一些基层党组织在党员发展工作中制度执行不严。极少数行政村党支部召开党员大会时，党员参会人数没有达到规定要求；有的仍然采取举手表决和鼓掌通过的方式，没有严格执行票决制；有的基层党委没有严格执行党委派员列席制。

3、部分农村党组织负责人对发展党员工作业务不熟悉。被访谈的村党组织负责人中，熟悉发展党员程序规定的比较少，多数只能说出个大概。个别村甚至出现召开党总支大会或以支委会代替支部党员大会讨论吸收新党员的问题。

4、对新党员的教育管理力度不够大。部分基层党组织存在“重发展、轻教育”的现象，特别是发展后不培训、不教育，导致个别新党员入党后放松对自己的要求，做出了与党员身份不相符的事情，影响了党员队伍的形象。2006年以来，全市共有9名新党员因违法违纪受到党纪处分。

5、少数基层党组织发展党员材料不规范。一是个别新党员填写《入党志愿书》字迹潦草，缺乏严肃性。二是部分材料和记录不规范，缺乏完整性。如常委会和支部党员大会的会议记录过于简单，在讨论审批多名党员时，未能体现逐一表决。三是个别基层党(工)委发展党员材料管理不善，存在部分材料丢失的现象。四是极个别基层党委对党员发展对象的自传、思想汇报、入党志愿书等材料未能认真细致地审核，存在把关不严的问题。

(二)主要原因

部分基层党组织对发展党员工作的重要性认识不深，工作主动性、积极性不强。主要表现在：个别乡镇党委重视程度不够，有的把发展党员工作当成“软任务”，没有明确的计划和措施；个别基层党委主要负责人很少过问发展党员工作；有的乡镇党委组织委员没有把主要精力用在组织工作上，对发展党员工作心中无数。少数村党组织落实不力，一些村党组织书记工作不主动，存在“坐门等客”的现象；个别行政村党组织负责人甚至妒贤嫉能，担心优秀青年入党后对自己的位置构成威胁，不愿发展党员。

四、下一步主要工作

为进一步提升全市发展党员工作水平，保证发展党员质量，提高党员队伍素质，要做好以下几方面工作：

2、坚持标准，严格程序，不断提高新发展党员的质量。一是要坚持发展党员标准。各基层党(工)委要进一步细化和把握农村、社区、机关和“两新”组织等各行各业发展党员的标准，正确处理数量与质量的关系，始终把政治素质放在第一位，不以“能人”、“模范”代替政治标准。要严格按照党章规定的党员标准发展党员，重点看发展对象是否自觉学习和实践“三个代表”重要思想、是否自觉为党的路线和纲领而奋斗、是否在工作中取得显著成绩，坚持做到成熟一个，

发展一个。要把是否参加党员义工服务作为主要条件，促进发展对象尽快成熟。二是要严格发展党员工作程序。特别是在确定入党积极分子、发展对象和召开支部党员大会讨论吸收新党员以及预备党员转正等关键环节上，要严格执行相关程序，认真履行入党手续，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象，切实做到工作不走样、程序不变通、要求不降低。三是要建立健全发展党员工作制度。要继续坚持和完善发展党员工作年度计划备案制、民主推荐制、培训考试制、预审考察制、发展公示制、讨论票决制、责任追究制、党委派员列席制等制度，特别是农村党组织发展新党员，要全面实行发展党员讨论票决制和党委派员列席制。

3、与时俱进，突出重点，不断优化发展新党员的结构。一是突出在“两新”组织中发展党员。要把在非公经济领域发展党员作为扩大党在非公经济领域影响力的重要工作来抓，在推进面上工作的同时，重点抓好规模以上企业发展党员工作，力争在3年内达到省、泰州市提出的70%以上非公经济组织有党员的目标。同时，要抓好新社会组织发展党员工作。二是突出做好农村发展党员工作。要注重在致富能手中培养党员，把党员培养成致富能手，重点将农村种养殖大户、农民经纪人、回乡高校毕业生、复员退伍军人、大学生村官以及在外务工经商能人发展入党。要把农村发展党员工作同加强农村基层党组织建设结合起来，切实解决一些地方农村党员“双带”能力不强和少数基层党组织后继乏人的问题。三是突出在各类人才队伍中发展党员。要按照不断提高党的执政能力的要求，进一步加大发展各类人才入党的力度，努力把各类人才紧紧凝聚在党组织的周围。根据各类人才的不同特点，加强对他们的教育、引导和帮带。加强在教卫文体等各类人才中发展党员工作，不断改善党员分布，提高党员队伍的“含金量”。

4、强化培训，注重指导，不断提升发展党员工作水平。发展党员工作是一项政策性、原则性、程序性很强的工作。全市各级党组织要切实加强党务干部队伍建设，加大培训力度，

不断提高他们的思想政治素质和业务水平。一是实行分级培训。市委组织部负责对各基层党(工)委分管党务工作的负责人、组织委员的培训,各基层党(工)委负责培训党支部书记和支部组织委员。在培训内容上,要以《中国共产党党章》、《中国共产党发展党员工作细则(试行)》和《中国共产党党内生活若干准则》为主,同时把《入党教材》和《发展党员工作手册》等作为辅导材料。二是改进培训方式。既可以集中讲授,也可以运用电化教育手段;既可以聘请有关人员做专题讲座,也可以召开现场会进行观摩。三是加强业务指导。要不断加大对基层党组织特别是一些发展党员工作基础比较薄弱的村和非公企业党组织的指导力度,充分发挥非公企业党建工作指导员的作用,及时发现和帮助解决工作中存在的问题,促进全市发展党员工作水平的不断提升。

5、从严预审,严格考核,切实维护发展党员工作的严肃性。一是要完善发展党员工作审查方式。拟成立市发展党员工作联审小组,市委组织部、市纪委、市公安局、市信访局、市人口计生委分管领导及职能科室负责人为联审小组成员,负责对全市党员发展对象进行联审。市委组织部员分片(口)负责指导基层党(工)委发展党员工作,对发展党员材料进行预审把关。各基层党(工)委特别是乡镇党委也要相应成立联审小组,共同负责本乡镇发展党员工作的审查把关,以确保新发展党员的质量。二是要加大发展党员工作督查考核力度。市委组织部将建立全市发展党员工作检查通报制度,每半年对各基层党(工)委发展党员工作情况进行一次检查,并通报检查结果。同时,把发展党员工作作为年终党建工作考核的一项重要内容,凡年内发展党员工作中出现人民来信来访查实且存在明显问题的,一律取消评优资格,乡镇党委书记、分管党务工作的负责人和组织委员不得评为优秀党务工作者和组工干部;基层党组织不得评为先进基层党组织。各基层党(工)委也要加大对所属党支部的督促检查力度,确保发展党员工作健康有序地开展。三是要严格发展党员工作责任追究。坚持做到“三个追究”,即:入党介绍人和培养联系人没有如实向党组织汇报发展对象真实情况,致使发展党员工

作失误的，追究入党介绍人和培养联系人的责任；因党小组向党支部、党支部向党委推荐不慎重，造成发展党员质量有问题的，追究党小组长和党支部书记责任；对于弄虚作假、不按发展党员制度要求和程序规定进行的，追究相关党委主要负责人、分管负责人和具体责任人的责任。对弄虚作假、违反规定吸收入党的，一律不予承认党员资格，切实维护发展党员工作的严肃性。

中共兴化市委组织部

2011年12月12日

党员上半年个人工作总结篇六

__镇__年的发展党员工作，在县委组织部的指导下，严格按照《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则》等有关规定，认真贯彻执行“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，积极慎重地做好发展党员工作，取得了较好的成绩。现将今年我镇发展党员工作基本情况总结如下：

一、基本情况

目前，我镇14个村(社区)共有村(居)民小组187个(城镇42个、农村145个)，人口36200人，设立1个党委，党委下设1个党总支、23个党支部、82个党小组，共有党员898名。__年全镇共培养入党积极分子62人，发展党员33名，其中：男性25名，占75.8%，女性8名，占24.2%；少数民族26名，占78.8%；35岁以下24名，占72.7%；大专以上学历2名，占6.1%；高中(中专)学历5名，占15.2%，初中学历18名，占54.5%，初中以下学历8名，占24.2%；农村一线的村组干部、致富能手31名，占93.9%。全镇党员队伍不断壮大，党员队伍的结构进一步改善，整体素质逐步提高，为我镇的改革和发展提供了坚实的组织保证。

二、主要做法

(一)全面传达贯彻澜沧县组织工作会议精神。镇党委以镇党员活动中心为主要学习阵地，组织全镇党员干部学习澜沧县组织工作会议精神。镇党员活动中心制定了详细的培训计划，对全镇党员干部轮训了一遍。在此基础上，各党支部结合基层党组织建设和精神文明建设的任务，利用组织生活会、民主评议会、党小组会和党员活动等形式，深入开展对澜沧县组织工作会议精神的学习。同时，各党支部从实际出发，发挥党员干部和理论骨干的带头作用，建立理论辅导小组，结合开展中心工作，向村民(居民)党员群众进行通俗易懂的讲解。

(二)加强培训，积极探索，提高发展党员工作的水平。发展党员工作水平的高低很大部分取决于党支部班子成员素质的高低。镇党委每年组织一次党员发展工作业务培训，除学习掌握发展党员工作的程序、要求，吃透有关党员发展的精神等业务知识外，还针对新形势下发展党员工作中遇到的新情况，新问题，探索新途径，探讨新方法，切实提高做好新形势下发展党员工作的水平。

(三)建章立制，规范操作，严格把好党员发展关

1、实行发展党员目标制，把好发展计划关。通过对全镇入党积极分子队伍的考察分析，依据积极分子成熟状况，提出教育、培养和考察的具体措施，形成年度发展党员工作计划。我们把培养妇女、初中以上文化人员、空白点的骨干入党作为组织发展的重点，要求各党支部每年培养2-4名入党积极分子，发展1-3名新党员。

2、实行发展对象培养教育制，把好党员质量关。建立健全入党积极分子培养制度，加大“三培养”力度，把培养教育入党积极分子工作作为镇党委和各支部的一项重要工作，实行“三级培考”制度，即入党积极分子由支部进行培养，在时间、材料、手续完备情况下，党委组织委员负责审查，然

后报党委会议审批。每位入党积极分子都由各党支部安排1名党员负责培养教育，把培养教育情况作为年终评议和考核的主要内容之一。同时分期分批组织发展对象到镇党员活动中心培训班进行集中培训，学习党的基本路线、基本知识，重点是抓好马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“____”重要思想的培训。

3、实行发展党员公示制，把好党员标准关。发展新党员，在提交党支部大会讨论通过之前，将新发展党员对象的有关情况在一定范围内进行公示。公示期为7至10天，党支部安排专人受理群众意见，对群众意见认真分析，集体研究，根据不同情况区别对待。对群众意见大，经调查确有问题，不符合党员条件的发展对象，党支部应重新审议，不予发展。__年发展的33名党员全部在规定时间内进行了公示，切实增加了发展党员工作的透明度。

4、强化预审制，把好程序审核关。在发展党员中坚持审查发展计划，预审发展党员材料，审查履行入党手续，对审查过程中发现的问题，及时处理，有效地保证了发展党员的质量。镇党委在审批新党员之前，安排组织委员将其全套入党材料进行审查。经审查发现不符合党员条件的，重新审议，不予审批。

5、落实责任追究制，把好党员发展评估关。对发展党员工作的每个环节，各党支部都分别落实责任，形成全方位的责任保证体系。在发展党员工作中我们严格做到坚持标准，慎重发展，成熟一个，发展一个，从实际出发，制定发展计划，不下达硬性指标，不允许突击发展，尤其不允许把不符合党员条件的人“拉入”党内，也不把符合条件的同志拒之门外。

三、存在问题和对策

我镇发展党员工作在上级组织部门的正确指导下，取得了一定成绩。但是工作中也存在一些薄弱环节，如个别党支部组

织发展工作还不平衡，部分党员发展工作中一些材料还不够规范。为此，我们将进一步总结经验，寻找差距，加大这方面工作力度，以这次检查为契机，把发展党员工作做得更好。我们要坚持以邓小平理论和“_____”重要思想为指导，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼于始终保持党的先进性，坚持不懈地做好发展党员工作，不断增强党员队伍的生机和活力，增强党在全社会的影响力和凝聚力，为巩固党的执政基础、提高党的执政能力、实现党的历史任务提供组织保证。在实际工作中，我们要把握好发展党员工作的基本要求，坚持围绕中心，服务大局；坚持党员标准，严格工作程序；坚持改善结构，保持均衡发展；坚持教育引导，做好基础工作；坚持求真务实，与时俱进，保证发展党员工作的顺利进行。

党员上半年个人工作总结篇七

镇区党委对发展党员工作不够重视，措施不力，发展农村党员数量偏少，造成农村党员队伍老化现象长期得不到解决，影响了农村基层党组织的凝聚力和战斗力。为解决这一问题，今年年初，市委组织部下发了《关于在农村优秀青年中发展党员的意见》，将在农村优秀青年中发展党员工作作为今后一个时期发展党员工作的重点，提出了明确的工作目标，即：全市每年发展农村党员要达到当年发展党员总数的75%以上，发展35岁以下农村党员要达到发展农村党员总数的75%以上，发展高中以上文化程度的农村党员要达到75%以上，每个农村党支部每年至少发展1-2名党员，全市每年发展农村党员总数保持在800名左右。为实现这一目标，市委组织部把发展党员工作作为今年全市基层组织建设的重中之重，进一步加大了工作力度，一是实行目标责任制，年初提出5月底前每个乡镇区党委至少发展15名农村党员，年底前达到每村至少发展1名党员的目标。二是坚持定期调度，今年4月和7月两次召开党群书记会，就农村发展党员工作，专题听取各乡镇区党委的汇报。三是不定期进行检查，今年以来，结合农村党员先进性教育调研、流动党员调查和后进班子检查等工作，就各

乡镇区党委发展党员工作进行三次督促检查，及时发现并查处了一些问题，确保了这项工作的顺利开展。

同时，就发展农村党员工作，各乡镇区党委也做了大量卓有成效的工作，对这项工作普遍引起了高度重视，都将其作为了党委的一项经常性的工作，列入了议事日程，某某镇党委对这项工作非常重视，党委书记亲自抓，并下发了文件，对发展党员工作进行了专门部署，取得了扎扎实实的效果，今年以来，已发展党员34名。某某镇党委在发展农村党员工作中，始终把发展农村优秀青年入党工作作为发展党员的重点，严把年龄结构，及时把符合党员条件的农村优秀青年吸收到党内来，今年发展的23名党员中，35岁以下的占；某某乡党委在发展党员中严格把程序关，在农村支部召开民主党员大会吸收新党员时每次都派员参加，确保了新党员质量。某乡党委认真做好党支部书记的思想教育工作，今年发展农村党员工作开展较顺利，以上党委，经过努力都接近完成了既定的目标任务，工作表现较好，现对以上党委给予通报表彰。

虽然这项工作取得了一定成绩，但是，这项工作发展不平衡。有些党委虽经市委组织部多次催促调度，但仍有一些乡镇区党委没有引起高度重视，比较突出的是借中忙于其他事务，而耽误了发展党员工作，还有的乡镇区党委没有一个明确的工作目标，主动意识不强，“坐”等上门，措施不力，以至于发展农村党员工作发展缓慢。截止目前发展农村党员数量较少的乡镇党委有：某某镇党委，这些党委没有将这项工作真正列入工作日程，尤其是党群书记和组织委员没有履行应尽的职责。为严肃纪律，促进工作，现对以上党委给予通报批评，受通报批评的基层党委要深刻查找自身存在的问题，以党委名义向市委组织部写出书面材料说明情况，于10月底前报市委组织部。

为做好发展农村党员工作，提出几点要求：一、切实增强紧迫感。现在距年底前只有两个多月的时间，乡镇区党委，尤其是工作落后、速度慢的党委要专门召开党委会，对发展

党员工作进行研究部署，利用这两个多月的时间，采取有力措施，及时把符合条件的农村优秀青年吸收到党内来，迎头赶上，确保年底前实现一村发展一名党员的目标。二、坚持党员标准，确保新党员质量。要严格按照党章规定和《中国共产党发展党员工作细则》的要求，做到发展标准不变、程序不简，成熟一个，发展一个，严把入口关，坚持质量“公开推荐、公认度测评、公示和预审制、票决制”，确保党员质量。三、坚决落实发展党员工作责任制。乡镇党委书记负总责，要真正把这项工作放在心上，抓在手上，将其做为解决我市农村党员队伍后继乏人的关键措施来抓；党群书记和组织委员要具体抓，要克服畏难情绪，认真做好这项工作。同时，要进一步摸清底数，将任务落实到每个村，积极做好支部书记的思想教育工作，使这项工作真正取得实效。

中共某某市委组织部

党员上半年个人工作总结篇八

》等材料都遵循严格规范的要求。

(四)健全工作机制，确保发展党员工作制度化

我院党委认真贯彻新时期发展党员的总要求，根据校党委要求和工作实际严格按照“一人一档、一事一记、一步一审”，不断健全完善发展党员推荐、培养、考察、预审、备案、公示、票决、政治审查、责任追究等相关制度。从申请人递交入党申请书、推荐优秀入党积极分子、确定入党积极分子、确定发展对象、接收预备党员到预备党员转正等各个环节，指定党支部书记、入党培养联系人负责全程对入党积极分子进行跟踪培养考察。党支部及时将确定入党积极分子、接收预备党员和预备党员转正三个关键环节的票决进行公示，坚持做到考察不走过场、程序不简化、标准不降低、讨论有依据，确保了新党员的质量。

目前，我院党员发展工作中主要存在以下三个突出问题：其一，教职工党员的发展力度有待加强，对于青年教师、资深

教授的思想政治教育引导作用有待进一步发挥;其二，评价学生的标准不完善，对学生入党前的考查缺乏全面、系统的考核体系，往往偏重于某一方面的表现，思想政治素质的评价往往比较原则、笼统。其三，少数毕业年级党员，参加党的组织活动不够正常，缺乏党性锻炼，先锋模范带头作用发挥得不够好。

资环学院党委将继续抓好教育环节，提高党员队伍素质;抓好考察环节，确保新党员质量;抓好发展环节，严格执行各项制度。针对本年度发展党员工作中发现的问题，学院党委准备采取针对性的改进措施，进一步加强我院党建工作规范化、信息化建设，严把发展党员质量，健全学生党员发展体系;加大培养力度，按照申请入党人、申请入党积极分子、拟发展党员三个层次设有针对性专题培训教育，建立经常性定期的

思想汇报

制度和立档制度工作;继续加大在高知识群体和青年教师中发展党员工作的力度，从思想上、政治上、工作上给予更多的关心和帮助，使他们能积极向党组织靠拢，把更多的优秀人才吸引到党内来。我院党委委将加大青年骨干教师的党员发展力度，力争在教职工党员发展工作上有突破。

党员上半年个人工作总结篇九

回顾一年来的工作，有收获也有不足。现将我一年来的思想、工作等方面的状况想支部作一个总结汇报。

在过20##年，我主动加强对业务知识的学习，以此提高自己工作的执行力。5月份单位成立了考评办，由原先的企管科调入考评办工作。在此期间确实感觉到知识对工作的提高是一个十分重要的基础，工作之余重点加强对专业知识的灌输学习，切实地提高了自己的思想认识，同时注重加强对各单位工作全面了解，透过学习，提高了自己的政治性和鉴别潜力，

在大是大非问题面前，使自己能够始终持续一个清醒的头脑。

作为一个党员该做什么，什么是不该做的，更促进了我的进步。首先，对工作开展力度不足，处理问题不果断，从这些方面，使我清楚地认识到自己的缺点和不足，并在日后的工作中循序渐进地加以改善，我有信心在新的一年里改正一些不足和缺点。因为我是一名党员，就应拿出吃苦耐劳的精神、奉献精神，不断完善自己，充实自己，为适应我矿各项工作深入持续的开展，打好基础。

我是一名考评员，公正公平处理问题、发现问题，解决问题是我的首要任务。作为一名考评人员就要有较强的职责感和使命感，时刻不能放松对自己的严格要求，无论在工作上遇到多少艰难困苦和阻碍，都要持续一个良好的精神状态，千方百计把本职工作干好。不断的更新和完善考评各项工作开展，不断地提高自身素质，积累经验，提高自我。

当然，这一年在工作上还存在一些缺点和不足，在考评工作管理上还需要进一步加强思想政治学习，深入领会，并坚持做到身体力行。其次是交际潜力还有待进一步的提高，多参加一些活动，增加自己的交流沟通基础，更加广泛地投入到考评工作中来。

在今后的工作、学习和活中，要发挥考评员应有的带头作用，认真地完成自己的份内工作，注意工作中的细节发扬好习惯，摒弃工作中的坏习惯。严格按照党员标准衡量自己，做好各项工作、制度、方针政策的宣传和落实，进一步提高自己的综合素质。

党员上半年个人工作总结篇十

高等院校是青年知识分子比较集中的地方，是当前也是今后一段时间发展党员的重点领域。下文是发展党员工作总结报告，

欢迎阅读!

发展党员工作是党的建设的一项重要经常性工作，是加强党的执政能力建设的基础性工程，更是保持党的先进性的源头工程。“十五”期间，我系党总支在院党委的正确领导下，在发展党员的各个环节始终严格遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六字方针，创新思路，扎实工作，取得了显著成效。现就“十五”期间我系党总支发展党员工作予以总结。

一、明确职责，高度重视。能按照学院发展党员工作会议的部署和要求，健全和落实发展党员工作领导职责，由党总支书记王尔迁负责，副书记杜全忠协助做好各项工作。结合我系实际，认真研究制定做好发展党员工作的具体措施，并把发展党员工作摆上了议事日程，纳入党建工作责任制。

二、制定计划，认真落实。每年年初制定发展党员工作的年度计划，并且认真落实，完成计划。

三、突出重点，优化结构。非常重视在青年教师中发展党员，尤其是对高学历、高职称的青年教师重点考虑，重点培养，现35岁以下青年教师党员占教工党员的40%。在发展学生党员中，重视在本科学生中发展，现本科生党员占学生党员的71%，学生党员占全系学生6.8%。

四、严格制度，规范程序。在发展党员工作中，我系党总支始终做到了严格按照《发展党员工作细则》、《运城学院发展党员工作实施办法》及有关规定、程序发展党员。新党员的入党材料齐全规范，保证了新党员的质量。

五、扩大队伍，保证质量。我系学生和教工中申请入党人员队伍逐年壮大。建立了申请入党人员基本情况登记表，入党积极分子档案正在建立之中。对入党积极分子的培养、教育能够落到实处。教工中申请入党人员、入党积极分子正在年

轻化、高学历化。学生中的入党积极分子、发展对象正在向本科生倾斜。

六、扎实工作，永葆先进。今年开展先进性教育活动以来，我们更加重视发展党员工作，保证新党员的质量。20xx年全年共发展党员47人，超额完成了年度计划。对新党员加强了思想教育，使他们不仅在行动上入党，而且在思想上入党，保证了党员队伍的先进性。

七、查找问题，改进加强。由于我系学生人数多，工作繁重，在发展党员工作中，有些资料保留不全，对入党积极分子的档案没有及时建立，这些问题正在改进，使发展党员工作更加规范化。

在校党委的正确领导下，在各级党组织和广大基层党务工作者的共同努力和大力支持下，我校20xx年共发展党员1090人，其中教职工29名，普通本专科生810名，研究生81名，成人170名，转正党员545人。普通本专科生党员比例由20xx年的6.4%上升到7.14%，首次突破了7%，研究生党员比例41.6%，成人党员比例2.1%；在职教职工党员比例47.7%，专任教师党员比例57.8%，均保持了较好的发展势头。回顾一年来的工作，我们认为之所以能取得这样的成效，其主要经验是：

一、校党委重视，各基层党组织措施得力

校党委对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党委工作的要点，多次在有关会议上强调此项工作的重要性，去年三月学校专门召开发展党员工作会议，张锦高书记在会上对做好发展党员工作的重要意义、对如何把握党员条件、如何考察入党动机、如何培养创新人才和拔尖人才等问题作了详细的阐述，并要求各单位在发展党员工作要解放思想、与时俱进，开拓创新。

二、以“三个代表”重要思想为指导，加强对基层党务工作

者和入党积极分子的培训

三、进一步加强组织员队伍建设，充分发挥组织员在发展党员工作的重要作用

根据学校扩招后的新形势，校组织部每年都在调整和增加组织员，去年新增组织员7名，这些组织员都是从事党务工作多年，党性强、理想信念坚定，对党的基本理论熟悉的中老年同志，为了帮助他们尽快了解学校发展党员现状、熟悉工作，上岗前，组织部专门组织新任组织员学习发展党员工作的有关文件及程序要求等，保证每一名组织员很快进入角色，发挥组织员预审、谈话、指导、把关等重要作用。

一年来，组织员严格履行职责，坚持原则，对入党条件、程序和入党材料严格审查把关。一是在预审中基本做到了“五不发展”：即没有经过政治审查的不发展、培养考察期限不足一年的不发展、没有经过党校培训和培训考试不及格的不发展、多数党员和群众不同意的不发展、团员没有经过推优的不发展。二是严格入党材料的审查，对培养表、审查材料、入党志愿书等文字材料书写不规范、甚至涂改过多的部分坚决退回重写。三是在谈话中注重引用党建的最新理论成果，考察发展对象对“三个代表”重要思想的理解、对xx大报告和新党章学习掌握情况，有意识有重点地帮助发展对象提高政治理论水平。四是深入院系调查研究，指导和督促发展工作。五是对在发展工作中出现的问题及时与院系和组织部沟通情况，全年组织部收到组织员反映的各种信息二十余条，组织部及时与相关院系协商，对有关问题通过开小型座谈会、调研、个别交谈等形式予以解决。工作中，组织员发扬吃苦耐劳精神，不计个人得失，特别是个别院系组织员因公外出，其他同志克服了大量的困难，加班加点、牺牲大量个人休息时间及时完成了繁重的工作任务，为学校党员发展工作做出了重要贡献。

虽然去年发展党员工作取得了一些收效，但也存在着不尽人

意的方面。一是各院系之间发展不够平衡，个别院系工作人员过于紧张，人员变动较大，生手多，对发展工作或多或少产生影响；二是部分院系发展党员工作过于集中，造成组织员压力大、入党材料质量滑坡等现象；三是部分院系对入党积极分子培养教育投入不够，影响了入党积极分子的成长；四是个别院系审批时间过长，个别组织员预审、谈话周期过长，不同程度影响了发展工作；五是个别基层党务工作者对发展党员工作还不够重视，没有严格履行职责，审查把关不够。

时光飞逝，转眼又到年末岁尾，回首这一年的工作，紧张而又平淡，在这一个个紧张平淡的日子里，一步一个脚印脚踏实地的走来。我积极认真地做好本职工作，完成好各项任务，始终用优秀共产党员的标准严格要求自己。下面我就这一年的思想、学习、工作和生活方面做一简要的总结。

一、思想方面

我深知作为一名共产党员要严格要求自己，在思想觉悟和境界上要高于普通群众，在行动上要时时处处先于普通群众，在工作业绩上要优于普通群众；还应热爱本职工作，踏实工作，干一行，爱一行，精一行，兢兢业业，恪尽职守，在工作岗位上体现全心全意为人民服务的共产党宗旨。为此，我努力提高自己的思想觉悟，时刻提醒自己要有大境界、大胸怀、大眼界，始终以满腔的热情投入到工作中去。

二、理论学习方面

加强理论学习，首先是从思想上重视。理论源于实践，又高于实践。在过去的一年中，我主动加强对政治理论知识的学习，主要包括继续深入领会党的精神，特别是新修订的《党章》，切实地提高了自己的思想认识；同时注重加强对外界时事政治的了解，通过学习，提高了自己的政治敏锐性和鉴别能力，更加坚定了立场、坚定了信念，在大是大非问题面前，更能够始终保持清醒的头脑。在矿组织的二、三季度党员集

中学习过程中，我认真学习观看了视频讲座《做能说会作的好员工》、《专题辅导讲座》、《党的群众路线教育实践活动专题讲座》；学习了《做最好的共产党员》、《厉行节约、反对浪费》、《论群众路线》等几本书，并做了读书笔记；同时，我还阅读其他相关杂志报纸，如《党课参考》、《共产党员》、《半月谈》等。通过学习，丰富了理论体系，增加了知识储备，开拓了眼界，拓展了思维空间。

三、工作方面

思想境界的提高和理论知识的加强，还要体现和用于工作实践，只有知和行的统一，才能学有所得、学有所用，学习才不流于形式。因此，我时刻提醒自己注意，什么是一个党员该做的，什么是不该做的，怎样做才能优于普通群众、优于普通党员；我经常用优秀共产党员的标准来衡量自己，找出自己的不足和差距；首先，我深刻而清楚地认识到自己的缺点和不足，并在工作中循序渐进地改进，知和行统一还不够，还需要长时间的知行统一磨练意志，达到知、行、意的统一，才能将缺点和不足改正并形成习惯和自觉自发行为。其次，在认识到自己的不足和缺点的同时，也要自信地发现自己的优点；对照标准，哪些是自己做得好的，要继续发扬；哪些自己做得比别人好，要敢于肯定。

当然，加强理论学习仍将是今后工作和生活中的一项主要的内容，只有不断加强业务技能的学习，才能适应企业发展的需要；只有不断的提高自己的理论素质，才能适应社会发展的客观要求。

四、生活方面

在紧张充实的工作学习之余，我认为我的生活是很有规律的，没有别的不良嗜好，但缺少体育锻炼，今后我要挤出一定的时间，锻炼身体，培养一些兴趣爱好，有益于身心健康，才能更好地为人民服务，为企业服务。

五、自己的缺点和不足

首先，工作上，一年来虽然勤勉尽力，但工作业绩平平，缺少亮点和特色，更谈不上创新；其次，学习深度不够，面不宽，积极主动性不够强，学习效果不明显，有为学而学、为完成任务的倾向；总之，一年来，工作学习，生活方面虽无错误，但平平淡淡。