

最新基层档案工作个人年终总结(汇总5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

基层档案工作个人年终总结篇一

一、落实各级党委抓基层党建工作责任制

(一)进一步强化抓基层党建工作主业意识。一要抓好党的路线、方针、政策的贯彻传达。要建设和谐社会，必须高度重视基层党组织建设，发挥政治思想和组织保障作用，担负起更加繁重的统一思想、凝聚人心、整合力量的任务。二要抓好党的基层组织建设。要根据经济形势的新变化合理调整党组织设置。建立健全党建工作制度，进一步加强党员教育管理，通过加强党员活动场地、现代远程教育站点等阵地建设，提升党员干部的思想素质和理论水平；加强农村党员实用技术培训，提高待遇“带头致富、带领群众致富”的本领，以提高党员致富带富的成就感。三要抓好班子，带好队伍。通过“两推一选”、“公推直选”、“村支部两委交叉任职”等办法，真正把那些想干事、能干事、会干事的优秀分子选拔出来，树立正确的选人导向；要以德才为本，用人所长，人尽其才，职责分明，科学调配，树立科学的用人导向。

(二)建立村(居)委党组织书记党建工作专题述职制度。建议镇每季度召开一次党建工作汇报交流会，听取村(居)委党组织书记汇报党建工作开展情况，强化村(居)委党组织抓基层党建的责任意识。同时，根据年度党建工作计划，结合各自分管工作和联系村(居)委工作，向党委会汇报履行党建工作

职责情况。

(三)始终坚持围绕科学发展来选干部、配班子、建队伍。要统筹镇村领导班子的配备、培养和使用，不断完善选人用人机制，强化干部培训和锻炼，着力优化结构，盘活干部资源，打造高素质、创新型的基层领导班子和干部梯次队伍。

二、扩大基层党组织覆盖面

(一)创新基层组织设置模式，实现城乡组织共建。选择党建基础好、经济实力强、党员较多、条件成熟的村委组建党委，并试行党代表常任制。积极探索创新党的组织设置模式，不断加大联建共建力度，逐步建立城乡一体化的基层党组织体系。一是立足现有组织抓调整。着重改革和完善农村基层现有党组织设置调整。二是打破区域限制抓组建。积极探索推进村村联建、村企联建、村居联建党组织的方式，发挥社区、企业党组织带动效应，促进城乡生产要素优化配置。三是紧扣产业特色抓组建。根据目前形成的“一镇一品”、“一村一品”的产业发展特色，依托产业化、两新组织、行业协会、重大项目和农民专业合作社等实体，在产业链上建立合作社、协会党支部，提高农村党员进入市场的组织化程度，推动城乡特色优势产业做大做强。

(二)为适应城乡组织构成的多样化趋势，应加大在两新组织中组建党组织的力度。坚持单独组建优先，对确不具备独立处理党组织条件的，采取联合组建、村企联建等多种方式建立党组织；必须在现有按单位、地域为主设置党组织的基础上，进一步优化党组织设置模式；加大联建共建力度，积极探索新的党的基层组织建设体系，实现党组织和党的工作对城乡全面覆盖。

三、推进基层党组织工作创新

(一)在组织活动上坚持转变方式、注重实效，突出多样性。

对传统的“三会一课”制度进行创新，体现“三为主”的原则，增强党组织活动的吸引力。一是以党员现代远程教育为主，发挥电化教育的优势，不断探索网上教育的新途径，激发党员学习兴趣，提高活动的质量和水平。二是从集中活动向小组活动转变，平时以党小组活动为主，支部按季活动一次，提高党组织的战斗力和战斗力。三是党性实践活动为主，引导党员发挥作用，体现党员队伍的先进性。按照突出重点，注重实效，分类指导的原则，开展主题鲜明、内容丰富多彩的党性实践活动，为党员发挥先进性搭建平台。

(二)积极引导“两新”组织坚决贯彻落实科学发展观，创新党组织活动方式和载体。开展活动的形式可以采用分散、集中、业余时间搞小型活动等，注重与推动“两新”组织的生产经营活动，促进科学决策，塑造先进文化和开展公益活动相结合，让党组织活动得到业主支持，党员欢迎，职工拥护，紧密结合“两新”组织实际，积极开展“党员先锋岗”、“党员责任区”和“三带头”(带头遵纪守法，带头爱岗敬业，带头服务群众)等主题实践活动，让党员亮身份、树形象、做贡献。党员干部要联系“两新”组织，经常到联系点调研指导，协助和帮助解决“两新”党建工作中的突出问题，为党组织开展活动创造条件，党委要帮助“两新”组织党组织搞好活动阵地建设，协调“两新”组织为业主为党组织开展活动提供必要的时间和活动场所，多渠道筹措“两新”组织党建工作经费，鼓励“两新”组织对党组织开展活动给予资助，为开展学习实践活动营造浓厚的氛围。

四、增强党员队伍生机活力

(一)抓好“三个三”，加强农村党员教育培训。

1、分类指导，在培训中做到“三个相适应”。一是培训目标设定与不同类型党员相适应，根据不同类型党员制定不同的培训目标。二是培训内容涉设计与不同类型党员相适应。对不同类型的党员规定不同的培训内容。三是培训形式安排与

不同的党员相适应。结合培训对象实际选择培训形式，除课堂讲授外，积极采取观看电教片、外出参观学习、请先进人物作报告、撰写心得体会等形式，增强培训效果。

2、以培训优秀党员为目标，在培训中做到“三个注重”。一是注重理想信念教育。通过强化政治理论、革命传统、形势政策教育，使党员进一步坚定理想信念，增强责任感和使命感。二是注重领导能力培养。适应不同的职责要求，增强党员驾驭实际工作的能力和相应的素质。三是注重廉政勤政教育。通过学习有关文件，树立先进典型，剖析反面案例，强化廉政意识，增强党员干部廉政勤政的自觉性。

3、加强组织领导。在培训中做到“三个到位”。一是责任到位。建立党员培训层级负责制。二是管理到位。建立培训管理制度，对党员参加培训情况造册登记，严格考勤、考核等制度，加强党员日常培训的管理。三是督查到位。每年由组织部门牵头进行检查考核，根据考核结果实行奖惩，促进党员培训工作取得实效。

(二) 始终坚持以人为本的执政理念，建立健全党内激励关怀机制。通过互帮互助、党员互助会、走访慰问、定期发放补贴等措施，大力开展基层党组织互帮互助活动，努力推动基层党组织共同发展，以党内和谐促进社会和谐。一是完善基层党组织互帮互助机制。进一步加大对经济较差的村的扶持力度，探索制定优惠政策措施，大力实施项目带动战略。二是完善基层干部激励保障机制，进一步完善和实施促进科学发展的考评办法。三是完善困难党员关爱帮扶机制。不断加大党内关怀力度，积极开展经常性党内走访慰问和送温暖活动，切实帮助党员和基层群众解决生产生活难题。此外，特别注重发挥农村党员在化解农村矛盾、维护农村社会稳定的作用。

五、建设高素质基层党组织带头人队伍

(一)不断拓宽选人用人视野。大力选拔在改革开放中先富起来、愿意为群众服务、群众威信高的'经济能人担任“村官”，积极探索并形式富有特色的“能人治村”模式。一改以往长期只选“老实人”、“本分人”当村支书的传统做法，探索选拔和推荐有党性、有公心、有能力、有魄力的“四有”新型“村官”，为农村干部队伍注入新的活力，有力推动农村阶级社会发展。

(二)优化党建资源配置方式，实现城乡资源共享。大力推进城乡间、区域间基层党建工作的对接与融合，使城乡党建资源由条块分割转向区域整合，由村间使用转向开放共享：一是优化配置人力资源，继续推进培养选拔优秀年轻干部工程，积极选聘高校毕业生到村任职，积极研究培养引进紧缺实用性人才的政策措施，争创人才工作新优势。二是优化配备财力资源。健全完善城乡统筹的基层党建工作经费保障机制，将财政投入的重点向农村、两新组织等领域倾斜，加大党费使用向农村、基层组织等领域的力度。三是优化配置物力资源。建立健全党建资源共享机制，促进基层党建活动场所、公共设施等资源开放共享。

六、构建城乡统筹的基层党建新格局

(一)高度重视加强和改进党员教育管理工作。要紧密结合实际，创新机制、落实措施，努力在管住、管好、管活上下功夫；通过凝聚流动党员、发现新党员，最终达到教育管理党员、发展壮大党组织的目的；必须加强各领域党组织之间的协作配合，完善流动党员双重管理办法，密切党组织与党员沟通联系，全面夯实党的执政基础和群众基础。

(二)在结对共建中采取积极措施，使帮扶工作取得真正的实效。一是提高认识，加强领导。党组织要充分认识开展城乡基层党组织结对共建是贯彻落实科学发展观、推动城乡一体化发展的必然要求，也是以改革创新精神加强党的建设的重要措施。党组织要站在全局的高度，深刻认识此项工作的

重要性和紧迫性，加强对结对共建工作的领导，从实际情况出发，制定切实可行的共建方案，定期研究和解决结对共建活动的开展情况及出现的问题，抓好落实。要将结对共建活动列入本单位党的建设年度目标，以保证结对共建活动的有效开展。二是精心组织，广泛发动。要广泛动员党员干部积极参与结对共建活动。党员领导干部要带头参加结对共建活动。要把结对共建活动作为党员志愿者服务活动的常规性项目，有机结合，统筹安排。要加强协调，调动各方面积极性，为共建注入活力。要注意总结本单位共建经验，学习外地经验，不断提高共建水平。要做好共建活动台帐与资料的记录、收集和整理，及时向上级报送共建工作情况。三是健全机制，加强考核。要进一步解放思想，开拓创新，建立健全共建的机制，明确共建的责任，提升共建水平。把机关党组织参加城乡基层党组织结对共建工作情况纳入机关党建年度考核内容，以提高城乡基层党建工作的融合度，促进城乡基层党建工作良性互动。

基层档案工作个人年终总结篇二

为努力践行党的群众路线，今年5月以来，中国银行甘蔗支行采取多种有效措施，着力抓好基层党建工作。

一、人才辐射，强化队伍建设。

党员是党组织的细胞，把各行各业优秀人才团结凝聚在党的周围，卓有成效地发挥党员的先锋模范作用，才能保持基层党员的先进性。加强队伍建设是党建工作的根本，加强队伍建设，要把住党员入口关，按照积极慎重的发展原则，通过民主评议，从业务骨干和优秀青年团员中经民主评议确定发展对象，进行重点培养，严格考察，保证党员质量。把各岗位中的优秀人才培养成党员，把党员培养成各部门各单位的优秀人才，把党员中的优秀人才培养成各部门各单位的骨干力量，注意把有培养前途的青年优秀人才，通过一定的程序，纳入培养视野，建好后备人才库，加大教育培养力度，及时

将培养成熟的优秀人才发展成党员，从而充分发挥党员人才的先锋模范作用，先进带动后进，先进影响后进，先进辐射后进。

坚持党的组织建设与人力资源管理的紧密结合。银行的发展归根结底要靠充分发挥人的能动性、积极性、创造性，而人的力量与作用的充分发挥离不开有效的组织。在领导班子建设上，坚持民主集中制的原则，对重大问题集体研究、集体决策，定期召开务虚会讨论工作思路，组织民主生活会开展批评与自我批评；按照“政治强、业务精、作风正、结构优”的要求，广泛开展干部公开竞聘、自荐和推荐，对优秀年轻人才大胆提拔使用；全方位考察干部的德才表现，并不断加大考核结果与干部激励、调整、交流的挂钩力度。在支部建设和党员培养上，坚持支部建在支行的原则，保持了基层党组织的全覆盖，同时积极在各级业务和管理骨干特别是优秀青年人才中发展党员，并落实党要管党的原则，结合党员的思想实际，开展形式多样的党组织活动及党员教育培训，培养造就了一支素质过硬、勇于进取的党员队伍。

从队伍建设上，把加强党员教育作为重中之重来抓，抵制社会上腐化思想的侵蚀，尤其是金融行业经常会面临着巨大的金钱诱惑，要着力加强党员教育、管理和监督，从思想源头上把好关，杜绝腐败现象的滋生。实行对党员的分层分类教育培训，针对各个工作岗位层次的不同，设置不同的教育培训科目，具体问题具体分析，加强集中轮训，切实提升党员素质，做到党员教育与业务培训和提高党员文化素质相结合。健全党内谈心谈话制度，建立党员思想状况分析制度，针对性地开展党员的思想政治工作；完善党员民主评议工作，严格党内组织生活，探索党内监督新途径，加强党内监督和群众监督。

二、机制创新，强化组织建设，

基层党组织要积极适应经济社会的管理体制，推动自身工作

机制的创新，切实体现党的政治优势，发挥基层党组织的领导核心作用，保证经济社会组织的健康发展。股份制银行基层党组织的作用不容忽视，加强基层党组织建设，要按照“三个代表”的要求，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，把党的政治核心作用落实到基层。使基层党组织在集体决策、参与决策、监督决策的过程中，加强民主管理，畅通党员群众反映意见的渠道，旗帜鲜明地发挥政治领导和监督保证作用。

首先，要不断创新活动内容和方式方法，把由注重党组织内的活动转变为与群众性活动相结合，团结带领广大员工搞改革、谋发展。各级党组织首先从群众的实际需要出发，从衡量改革和发展“三个有利于”的标准出发，从工作、生活、思想政治上全方位、多层次做好了解人的工作，通过具体实在的小事，做好关心人的工作。同时，建立相应的工作制度以及组织保证制度，党政工团一齐抓，发动党员一齐做，抓党建、聚人心，以改革带动民心工程的建设。其次，要完善组织机制，改进考核评价制度。实现基层党建工作制度化、规范化，用制度约束人激励人。实施“公开竞聘”、“考试选拔”等新方式，选优配强基层党组织负责人；建立健全党员教育管理的长效机制，完善了党组织工作制度、党员学习培训制度、组织生活会制度等一系列党员长期受教育的管理制度，使基层党组织建设不断加强；进一步修订基层党组织的目标管理考核细则，坚持以业务经营为中心，把对党组织和党员发挥作用情况的考核，与对业务经营工作的考核结合起来，纳入银行的绩效考核评价体系。在形式上，除了按照规定标准进行考核外，还可以采取公示、座谈、民主评议、党内外群众综合打分的形式进行。

再次，实施“龙头带动”战略，争创机制优势。通过争创先进党组织、争做优秀党员、优秀党务工作者等活动，带动和促进党员干部认真实践“三个代表”，身体力行当好“三个代表”，牢固树立和落实科学发展观，勤政廉洁、干净干事，把党的金融各项政策贯彻落实到实际工作中去。“龙头带

动”关键是加强各级领导班子建设，领导班子建设是系统党建工作的重要内容，好的领导班子是带出好队伍，取得改革和发展好业绩的重要保障。要坚持“四化”标准和德才兼备的原则，把高度革命事业心和为人民服务的强烈责任感，在改革和发展中业绩突出、廉洁奉公、群众信任的干部选拔到各级领导岗位中来，去团结和带领全行员工投身于股份制现代银行改革，为建设现代化银行作出奉献！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

基层档案工作个人年终总结篇三

(一)狠抓学习教育，提高党员干部能力素质。20__年来，我们创新建立了“周安排、月方案、季督办”工作机制，即坚持每周制定一份周四学习安排，每月结合实际制定当月的支部主题党日活动方案，每季度结合上级部门的安排部署、委党组的重点批示及各支部的工作完成情况认真进行查漏补缺全面总结，跟踪督办各支部的落实情况。同时，我们以党组中心组学习、周四政治学习日、支部主题党日活动等为有效载体，以系列重点讲话、十九大精神、省市党代会精神、党规党纪为学习重点，通过采取集中学习、辅导报告、专题党课、参观考察、专题研讨、心得交流等学习形式，使“两学

一做”学习教育在我委形成常态化制度化。上半年共组织集中学习15次，各支部累计开展主题党日活动28次，先后邀请了2名专家来我委授课，委县级领导干部讲党课25场次，观看了《红海行动》、《厉害了，我的国》等10部教育片，组织外出参观学习3次。

(二)强化责任意识，压实党建工作责任。委党组研究制定了《20__年市发改委机关党建工作项目清单》，进一步明确委党组、党组班子成员、机关党委书记、各党支部书记的责任项目，细化和明晰“两个责任”的具体内容、目标要求和主要措施，落实支部书记述职考评制度。制定下发了《基层党组织工作手册和党员手册》、《支部主题党日活动指导书》、《发展党员流程及档案范本》，推动基层党建工作任务落实到每个支部、每名党员。

(三)创新活动载体，增强党建工作活力。一方面，我们紧密结合两学一做、精准扶贫、文明创建、项目服务等中心任务开展各类争创活动，做到争创工作全覆盖。另一方面，我们与重要时段的活动开展相结合。我们紧密结合党风廉政宣教月、学习宣传贯彻十九大精神等重要时段和重点工作，积极创新活动载体，组织开展形式多样、内涵深厚的活动，增强基层党建活力。全国“两会”结束后，我们第一时间谋划开展了以《领会新思想开启新征程》为主题的“十个一”系列活动，还积极承办了派驻纪检组和我委的“不忘初心、牢记使命”主题演讲比赛;5月份，我们以“五个一”活动为抓手，圆满完成宣教月各项活动任务。

(四)加强作风建设，规范党员干部行为。

一是完善管理制度。今年委党组从突出重点领域防范、规范领导班子权力运行、严肃干部工作纪律、增强干部廉洁自律意识等方面，先后研究制定了《委党组议事规则》《关于进一步严肃工作程序规范工作管理的通知》《关于进一步改进工作作风优化发展环境“九个严禁”规定》等九项制度，进

一步优化了干部干事创业环境，推动上级党委、政府和委党组的各项重大决策部署更好贯彻实施。

二是开展主题活动。今年，我们组织开展了“新征程、新思考”建言献策活动和以“抓发展、争做项目建设主力军；抓改革、争做创新转型领航员；抓作风、争做履职尽责排头兵”为主题的“三抓三争”机关创建活动，通过活动的开展，进一步压紧压实了“两个责任”，让干部真正把心思用在推动工作上，功夫下在履职尽责上。

三是开展专项整治。认真落实市委市政府安排的“省委巡视回头看专项整治、不担当不作为、工作不实弄虚作假”等六个专项整治工作。我们坚持以问题为导向，扎实推进督办整改，做到督有重点、改有实效。

二、基层党建重点任务完成情况

(一)认真学习宣传贯彻十九大精神。我们结合工作实际，制定了具体的学习宣传贯彻十九大精神的实施方案，开展了学习贯彻“十个一”系列活动，在单位上下营造良好的学习氛围。通过党组中心组专题学习研讨、专家辅导、心得交流、专题党课、主题演讲、知识测试等形式，掀起了学习十九大精神的高潮，促使党员干部深刻领会十九大精神实质和思想内涵。

(二)规范开展支部主题党日活动。从20__年1月起，各支部在每月第一周周四下午，按照机关工委安排的内容，开展支部主题党日活动，做到了活动月月有主题，上半年机关所属各支部累计开展主题党日活动38期，并且做到了做了学习活动有方案、有总结、有实效。党组班子成员均能以普通党员身份参加所在支部的活动，为所在支部党员讲授党课，以上率下。

(三)抓好“三会一课”制度的落实。党组把各支部落实“三

会一课”制度情况纳入工作目标考核及评选先进单位的主要内容。对“三会一课”的内容，党支部都事先有准备、有安排，做到重点突出，确保活动实效。本人和领导干部率先示范，自觉服从支部安排，带头参加双重组织生活，班子成员对党员和入党积极分子上党课均在2次以上。

(四)完成支部换届、发展党员和党费收缴工作。今年，我们按照上级要求，保质保量完成了党员和党组织信息系统建设工作。对届满的5个支部按要求、按程序及时进行换届，保证各支部活动正常有序开展。20__上半年，我们按计划发展党员2名，培养入党积极分子1名。建立健全党费收缴管理制度，足额及时地做好党费的收缴工作，机关6个支部共收缴党费__元。

(五)重视基层基础保障。委党组高度重视党建基层基础保障工作，在财力上、物力上、精力上予以重视，保证基层党组织工作有力量、办事有经费、活动有阵地，为基层党建工作提供了有力保障。

三、突出问题整改情况

针对20__年度基层党建评议考核反馈的问题，党组高度重视，认真抓好整改。

一是强化载体打造，增强工作创新性。针对少数支部党建活动形式和内容较为单一的问题，要求各支部在做好“规定动作”的基础上，拓展“支部主题党日活动+”的内涵，上半年来，各支部利用支部主题党日活动组织了参观东沟红色教育基地、到市儿童福利院开展爱心慰问、参观重大项目建设、主题演讲比赛、心得体会交流等活动，积极创新活动形式，各支部在半年述职评议大会和年度述职评议中展示工作亮点。

二是强化基础管理，增强工作规范性。针对少数支部不重视痕迹化管理、档案整理不够规范等问题，一方面，委党组加

强指导，制定了《“不忘初心牢记使命”主题教育档案资料整理目录》《支部主题党日活动指导书》《发展党员流程》等指导性文件，对各支部的档案工作进行规范管理；另一方面，委党组加大对各支部的督促指导，不定期地检查各支部“三会一课”执行情况和党建基础档案，促进党建工作台账式管理，举办“晒档案、晾台账”活动，加强支部之间的交流沟通，相互学习，共同提高。

三是强化典型培植，发挥党员先进性。针对少数党员先锋模范作用发挥不够的问题。今年，我们注重通过挖掘身边的先进典型来发挥示范效应，有效调动干部职工的工作热情，进一步强化党员干部的进取意识和看齐意识。

四、存在问题

二是“两学一做”学习教育虽然形成了常态，但学习的实效性还不够突出。

三是对于“不忘初心牢记使命”主题教育，开展的配合活动较少。

五、下步打算

一是强化思想建党，切实提高党员干部能力素质。以学习贯彻十九大精神为重点，持续深化“两学一做”学习教育，在学习实效上发力，在“不忘初心、牢记使命”主题教育中下功夫、求实效。

二是注重压实责任，持续推动全面从严治党要求落地生根。突出抓好党组织主体责任落实，将机关党建工作目标任务细化落实到每一个层次每一个党员。

三是加强作风建设，着力增强党员干部拒腐防变能力。以纠正“四风”，落实习总书记重要批示精神为契机，进一步加强并

深化机关党风廉政建设和作风建设。

基层档案工作个人年终总结篇四

今年以来，在**中支党委的正确领导下，我作为党组书记，能够扎实履行党建工作第一责任人职责，加强支行党的建设工作，为全面高效地履行基层央行职能提供了坚强的思想、政治和组织保障。现将有关情况汇报如下，请各位领导和同志们评议。

一、以教育实践为重点，统筹部署支行党建工作

今年3月以来，支行党组按照上级行统一部署开展第二批党的群众路线教育实践活动。在年初中支开完动员会后，我就分别召开了党组会和行办公会，对支行今年党建工作进行了全面部署。一是明确重点。是要认真、积极、深入开展教育实践活动，进一步提高全行上下勤政廉政和作风效能，确保以党组领导班子为重点的全体党员干部能够深刻接受一次思想上的洗礼，促进行为上的改进。二是统筹开展。有效结合教育实践活动全面加强基层党组织的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建立了全省首家金融系统志愿者分会，九月份成立了全国首个金融系统精神文明建设联席会议，同时举办金融系统道德讲堂，在全行党员干部乃至全市银行中积极倡导社会主义核心价值观。

二、抓好干部队伍建设管理，加强组织建设

我始终把队伍建好、管理好作为落实党要管党、从严治党的题中应有之义，作为党组最大的责任。在干部队伍建设方面，我在去年年底今年年初时对部分股室负责人、员工进行了一次调整，提拔1名副股长主持工作，3名正股长进行了轮岗。从今年的履职情况来看，这次调整总体情况还是比较好的，中层干部的工作热情得到有效激发，履职效能显著提高。在干部管理方面，一是通过教育实践活动中认真组织召开专题

民主生活会和各党小组专题组织生活会，进一步严格了党内的政治生活和党员组织生活制度。二是针对支行作风建设中的一些不良问题和人员，我坚守“从严治行”理念，落实从严管理要求，通过点名通报、降低岗位系数津贴和责成相关责任人进行书面检讨反思的形式进行了严肃处理，使得全体党员的组织纪律意识得到了显著增强。

基层档案工作个人年终总结篇五

古台山林场位于新化县城西部偏远山区，全场辖5个工区，54个村民小组，3640人，全场现有党组织8个，其中党委1个，农村党支部5个，机关支部，教育支部各十个；党员104个。

二、工作情况

一年来，林场深入贯彻落实科学发展观，按照县委《加强和改进农村基层党组织建设的工作要求》，党建“三级联创”活动，深入开展“双培双建双强”活动，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用，全场党建工作水平得到进一步提升。

(一)健全落实党建工作责任体制

一、建立党建工作第一责任人制度。始终坚持“书记抓、抓书记”的理念，把党建工作作为一项经常性，长期性，规范性的工作来抓，成立了以党委书记为组长的党建工作领导小组，建立了党委书记为第一责任人，各党委成员为直接责任人，支部书记为具体责任人，的党建工作责任体系。形成分工合作、权责明确。

二是建立健全了党建工作协调会议制度。定期召开党建专题会议，分析全场党建工作现状，发现问题，总结经验，研究如何抓好党建工作的思想方法。全面加强党建工作督查和考核，把基层党建工作纳入规范化，制度化的轨道。

三是实行林场党委委员包工区责任制。

由于林场下辖工区少，1位党委领导分驻一个工区，全面负责对该工区党建工作的指导，帮助和落实到位。

(二)着力加强林场党委领导班子建设

要搞好基层党建工作，首先就要抓好林场党委领导班子建设这个龙头。

一、坚持中心组理论学习。着力提高领导班子思想政治水平。把理论学习作为提升领导班子成员科学发展的基础性工作对待，带抓不懈，通过加强学习，不断增强班子成员的思想觉悟，政治素质、工作水平和领导能力。

二、加强思想作风建设。着力树立领导班子勤政为民的服务意识。要求班子成员带头深入基层调查研究，密切联系群众，积极为群众排忧解难办实事，做好事，真正做群众的贴心人。

三、坚持民主集中制，着力进领导班子团结。

在林场党委会议辄，坚持按党委议事规则和决策程序办事，对重大问题坚持会前事先沟通集体研究，集体决策，决不搞一务觉、家长制。决策后，则严格按照“分工负责，协同配合”的原则，坚决要求落实到位。

(三)大力加强基层组织建设，加大投入，确保工区组织及时足额发到位，去年，林场给予每个工区办公经费补贴达1.5万元。

制订〈古台山林场工区班子及工区干部绩效考核方案〉对工区班子及工区干部工作，进行全方面以的细化量化考核，对工区组织的管理，把考核结果该工区后长工作弛理和工区薪酬挂钩。

通过奖优罚差，促进工区工作全面推进加强领导开展“两新”组织党建工作开展，对云峰金铍矿业公司指派了联络员和指导员，争取今年内成立云峰金矿党支部。

积极开展村级活动场所建设，改善工区组织办公条件，去年在上级项目建设资金全部拨付到位后，林场另外补助黄双工区1万元，用于村级活动场所建设，建成了合格党建示范点。同时，积极申报今年村级活动场所建设项目，争取早日全部解决林场工区把组织办公条件。

认真落实离任工区干部有关政策，对离任工区干部任职情况反复核实上报，做到不漏报人，不虚报一人，并保证他们的政策补贴发放及时足额到位。

认真开展农村运程教育培训工作。围绕“建、管、学、用”四个重点环节，进一步完善措施，加大工作力度，认真组织广大党员群众开展运程教育学习活动，在加强实用技信培训，引导农民发展致富方面发挥了积极作用。

(四) 狠抓党员干部队伍建设

坚持“三会一课”制度，加强党员干部队伍思想教育和理论培训，不断提高党员干部党性修养和能力素质。

重视农村党员发展和区后干部培养，建立农村党员发展工作责任迫交制度，对长期不发展党员的支部书记予以通报批评或诫免谈话，加强对党员发展的指导和引导，党员发展中注重五个优先：优先发展35岁以下的优秀青年，优先发展高中以上学历人员；优先发展女党员；优先发展致富能手；优先发展村组干部。

加强机关制度建设。林场党委从转变干部工作作风入手，着力加强机关制度建设，制定和完善了《机关干部考勤制度》、《机关事务管理制度》、《机关财务审批制度》等一条列规

章制度，明确了领导干部职责，规范了干部行为，降低了行政成本，提高了工作效率，形成风清气正，干事创业的良好环境。

深入开展学习实践科学发展观活动。林场党委把学习实践活动作为首要政治任务和重大工作责任，坚持离起点谋划、高村准定位，以求真务实的态度，真抓实干的手段，严格按照县委的工作部署安排，紧扣学习调研，分析检查，整改落实三个重点环节，扎实推进，全面完成各项工作任务，取得良好成效，广大党员干部思想观念得到大洗礼，精神面貌得到大改观，工作作风得到大转变。

切实贯彻落实党风廉政建设责任制。在林场党政班子中，建立健全“党风廉政建设学习”制度。完善机关财经管理制度，防杜渐。与各支部尽所《党风廉政建设责任书》，明确目标，落实责任，落实村务党务公开制度，全面推行“村账站代管”制度，规范完善工区，才务管理，给群众一个明白，还干部一个清白。

三、存在的问题

一是党员队伍建设还不适应新开势要求，先锋模范作用不够凸显。普遍存在年龄偏大，文化层次偏低现象。二是个别支部推进石羊河流域重点治理的核心作用发挥的不明显。部分村干部“双带”能力不强，与农民群众增收致富的愿望存在矛盾。部分村干部立场不坚定、思想上产生动摇、畏难情绪严重、待待观望，组织实施束手无策。三是农村党员缺乏长期有效的培训、培养机制。

四是农村基层组织经费紧张，农村党员开展活动没有经费保障，造成农村基层工作日益艰难，难以发挥“龙头”作用。五是村干部待遇偏低，与高强度的农村工作存在一定程度上影响了农村干部工作的积极性和热情。

四、下一步打算

深入开展学习实践科学发展观活动，按照十七四中全会的要求，以加强党的执政能力建设和先进性建设为重点，充分发挥基层党组织在推动发展，服务群众、凝聚人心、促进和谐的领导核心作用。加大非公企业党建工作力度。把发展设施农业、培育新型农民，维护农村稳定贯穿于始终，鼓励党员积极参与重点治理。建立健全教育、管理、服务党员长效机制。认真做好发展党员工作。着力打造高素质的村党支部书记队伍。全面落实党风廉政建设责任制，进一步完善和拓展政务公开、村务公开工作，增强透明度。着力打造责任型、效率型政府。努力解决制约农村经济发展的“瓶颈”着力改民生、让广大群众共享改革发展的成果。

个人年度述职报告