

# 最新辞退员工经济补偿协议(模板5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 辞退员工经济补偿协议篇一

用人单位在以下情形下需支付经济补偿：

根据劳动合同法第38条之规定，劳动者被迫解除劳动合同有如下情形：

- 1、用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；比如强行给员工“放假”、“停工”，可视为未按照劳动合同约定提供劳动条件。
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；如超过工资发放日期仍未支付工资，少支付加班费等。
- 3、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；用人单位未缴纳社会保险费或者缴纳标准低于法定标准的，均为未依法为劳动者缴纳社会保险费。
- 4、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；比如在规章制度中规定加班不支付加班费，未经公司批准不得辞职等规定。
- 5、因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；主要是用人单位以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的；用人单位违反法

律、行政法规强制性规定的。

6、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

注意：劳动者根据用人单位以上违法情形解除劳动合同的，应当通知用人单位。

7、用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

注意：协商解除劳动合同用人单位需支付经济补偿的前提条件是解除劳动合同的动议系用人单位首先提出，如果是劳动者主动提出要求解除劳动合同，即劳动者主动要求辞职，此种情况下双方协商解除劳动合同用人单位可不支付经济补偿。

2、劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

劳动合同法第41条之规定，有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

1、依照企业破产法规定进行重整的；

2、生产经营发生严重困难的；

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

用人单位裁减人员时，应当优先留用与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同和订立无固定期限劳动合同的人员，以及家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的人员，如在六个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员。

劳动合同法规定，除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的，需支付经济补偿。适用本条规定时应当作如下理解：

3、如果用人单位不同意续订，无论劳动者是否同意续订，劳动合同终止，用人单位应当支付经济补偿。

注意：这里仅限于固定期限劳动合同的终止，劳动合同法没有规定以完成一定工作任务为期限的劳动合同终止需支付经济补偿。

根据劳动合同法第44条第四项、第五项规定，特殊情形下劳动合同终止是指：1、用人单位被依法宣告破产导致劳动合同终止的；2、用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散导致劳动合同终止的。这两种情形下导致劳动合同终止，劳动者无任何过错，用人单位支付经济补偿合情合理。

这是劳动合同法的一个兜底条款，避免遗漏了其它法律法规中的有关规定，同时也为今后法律法规制定相应规定预留接口。

## 辞退员工经济补偿协议篇二

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

因乙方提出辞职，经甲、乙双方友好协商并达成如下协议：

四、乙方不得向任何个人或单位泄露本协议的内容，若违约则赔偿甲方人民币\_\_\_\_\_

五、本协议自甲、乙双方签字(盖章)后生效；

六、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_

## 辞退员工经济补偿协议篇三

申诉人：\_\_\_\_\_，男，\_\_\_\_\_族，生于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，\_\_\_\_\_公司职工，住\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号，电话：\_\_\_\_\_。

被告人：\_\_\_\_\_公司，地址：\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号。法定代表人：\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_。

申诉请求：

1、依法裁决解除申诉人与被告人之间的劳动关系；

2、依法裁决被上诉人支付未签订劳动合同的双倍工资共计\_\_\_\_\_元

3、依法裁决被上诉人支付克扣的工资共计\_\_\_\_\_元。  
事实与理由：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月申诉人进入被上诉人处工作，\_\_\_\_\_。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》的相关规定，特向贵委提出申诉，请予支持为谢。

此致

\_\_\_\_\_

申诉人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 辞退员工经济补偿协议篇四

因乙方提出辞职，经甲、乙双方友好协商并达成如下协议：

五、本协议自甲、乙双方签字(盖章)后生效；

六、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

日期：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_

## 辞退员工经济补偿协议篇五

甲方： 乙方： 身份证号码： 身份证号码：

经甲乙双方平等友好协商，就甲方给予乙方经济补偿金一事达成如下协议：

一、年 月 日，甲乙双方签订《劳务合同》，约定甲方雇佣乙方负责\_\_\_\_\_ (乙方工作内容、工作时间等)。年 月 日星期日，乙方在住处被发现受伤晕倒，经救治乙方现已基本康复。但乙方却对因何原因被谁所伤及其他相关情况全然不知，经报警，公安机关亦尚未查明。

三、甲方因认为乙方系在从事雇佣活动中受伤而给予乙方经济补偿，如经公安机关查明或有其他证据表明乙方非因此受伤，则甲方有权要求乙方退还协议项下经济补偿金。

四、甲方确保按时足额向乙方支付本协议约定经济补偿金。

五、协议项下补偿金为一次性综合补偿金，甲乙双方已充分考虑乙方因受伤所需支出的各项费用及损失，乙方保证不得以在雇佣中受到伤害或工伤等为由向甲方主张权利，同时也不得向甲方的合伙人、合作方(土地转包人、发包人)等甲方确认的关联方主张权利。

六、本协议一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力，经双方签字后生效。

甲方： 乙方：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日