

# 2023年上级领导调研新闻稿(精选5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 上级领导调研新闻稿篇一

(3月14日)

尊敬的赵书记、各位领导：

阳春三月，春雨绵绵。今天，我们采桑湖镇很荣幸地迎来了区委赵书记率四大家领导一行来我镇调研指导工作。首先，我代表采桑湖镇党委、政府向各位领导的光临表示热烈欢迎，对赵书记及各位领导对我镇的亲切关怀及大力支持表示衷心的感谢。下面，我从区委办交办的三个方面的工作向各位领导汇报，敬请批评指正。

### 一、落实区委经济、党务工作会议情况

2月25日，区委经济工作会议后，镇党委政府高度重视，丝毫不敢懈怠，3月1日，组织召开全体机关干部会议，认真学习和传达了会议精神，特别是赵书记讲话指示精神，并结合我镇镇域经济发展如何纳入区委“推进跨湖发展，加快四区建设”的大局中加以谋划进行了研讨，制定了本镇2023年经济工作总体思路和具体措施，认真筹划了本镇经济工作会议的召开。

3月5日，我镇召开了年经济工作会议，将区委经济工作会议精神和我镇2023年经济工作思路和具体措施传达到村、到组、到农户。

3月10日，区委党务工作会议召开。会后，我镇党委中心组于3月12日专题学习了赵书记和六位常委在区委党务工作会议上的讲话精神。我们根据自身实际，就全镇党务工作进行了认真研究部署。要求党委工作各线，按照区委党务工作会议要求，结合全区工作要点，制定好全年全镇党务工作的具体任务和工作目标，并将全镇党务工作的规划和思路由党委行文一并下发。2014年我镇党务工作，将特别注重在干部队伍建设、干部作风建设、村级自治化水平等方面予以加强，注重制度管人，注重提高镇村两级干部网络问政意识，凝聚关注群团力量，并根据区委安排，对有50至60年党龄的无职特困党员予以照顾，目前正在着手进行无职特困党员的摸底调查。

3月份以来，我们在区委调强班子后，对班子成员重新进行了分工，对不在状态的机关工作人员进行了谈心谈话。对镇机关干部及村级班子进行了个别调整。在区委党务工作会议上被区委授予了“最佳状态班子”荣誉后，大家信心百倍、劲头十足，全镇上下一致表示，力争2014年进入“四区”综合考评先进单位行列。另外，我们组织全体机关工作人员认真学习了市委书记易炼红“三更”讲话精神和区委书记赵岳平在区委中心组学习第一次集中(扩大)学习会上的讲话精神，要求广大干部在围绕镇域经济发展上做到更高标准，在自身管理上更加严格，在人民群众中更具公信力，做到周六保证不休息、周日休息不保证；少看纵比增了多少、多看横比进了几位；只为成功找办法，不为失败找理由。

我们班子研究定于3月19日召开镇二届人大四次会议，在充分发挥镇人大代表履职行权的基础上，按照区委要求，搞好干部调整后的选举工作，确保在区委、政府的领导下全镇上下政通人和、心齐气顺、谋事创业。两次会议及领导讲话精神落实情况，我们已形成文字材料，按照上级要求汇报到区委、政府两办。

## 二、一季度具体工作情况

(一)、农业农村。1、农业生产。大田翻耕、开沟沥水和棉花苗床准备工作正在进行；配合工商等执法部门清理整顿了农资市场，严格杜绝假劣农资；编发了2期农情简报，积极为农民当前生产提供技术指导和服务。1-3月份，共组织全镇集中培训4次，受训2014多人次，以村为主培训6次，受训120人次。2、结构调整。以大桥村高效农业为样板，采取土地流转，合作种植礼品西瓜近1000亩。3、订单农业。以君山玉米业为龙头，组建惠农粮食经营合作社，引导农民与龙头企业签订湘早籼稻700多亩，黄花粘(一种优质中稻新品种)合同5000多亩，岳优9113，3000多亩。4、水利建设。完成电排维修4处、处险整险工程4处，清理疏浚沟渠2万米；积极筹备防汛，制定了2014年渡汛方案。

所负责人分组包片，进村下组入户，送去慰问金和生活必需品，把党组织的关怀和温暖送到他们的心坎上。3、安全生产。做好安全生产和森林防火工作，通过广泛宣传、责任分解，节前专项进行了分路口地段和幸福校的交通整治工作，设路了减速带和交通安全标志，确保人流车流骤增的202省道无重大交通事故发生，人民群众渡过了一个安定祥和的春节。

(三)、计划生育。我们紧咬保类升位的目标。针对春节在外务工人员陆续返乡情况，我们组织人员，一是做好未登记人员信息的登记和录入，对信息不全或空白的人员进行补录和修正。并抓好返乡人员的孕检工作。二是利用流动人口返乡的机会，做好流动人口违法生育对象的社会抚养费征收工作，依法依规将征收款按程序及时上解。三是开展了一次“生育关怀”活动，对计生协会进行自我评估和自我完善。同时全面核对两年内人口出生情况(1月-10月1日)，做到“五网”核对无误，帐帐、账实相符，并开始启用新统计报表，为新一轮省检做好准备。

渔场将列入东洞庭湖湿地公园项目，启动肖台、烟墩、大桥商品粮基地建设项目，启动方台、先锋、大桥国土整理项目。

(五)、财税工作。1、春节兑付情况。我们积极筹措资金，做好春节兑付工作，今年节前，共兑付资金218万元，特别注重了债务偿还和站所村场运转资金的兑付，今年的年终打砵和兑付工作平稳顺利，债权人大多怨气而来，满意而归，受到了普遍的好评。2、财税入库情况：一季度财税入库28万元，其中财税11.5万元，地税收74000元，国税94000元；养老金征缴完成212万元，力争实现“开门红”。

### 三、全年工作思路及具体目标

好镇政府办公场地建设；2、投资120万元新建采桑湖镇农贸市场；3、投资60万元完成集镇中心街的延伸工程；4、建成垃圾处理场地；5、力争启动肖台小学迁至分路口规划建设工程；6、启用采桑湖镇政务便民服务中心；7、完成华洪运河北岸大堤加固工程2014米；8、完成肖台村红旗水库整险工程；9、完成镇级主排沟渠清淤5000米；10、完成采桑湖渔场道路安全隐患整治。

今天，利用领导调研这个难得的机会，这里提请区委、人大、政府、政协给予我镇关心和支持的是：

1、采桑湖镇地势低洼，防汛任务极重，农田水利基础设施极差，请求区委政府在基础设施建设项目上给予支持。

2、按区委、政府要求建设好君山“西大门”的指示，请求区委政府在城镇基础设施建设上给予财力支持。

3、政府办公楼建设是建好“西大门”和搞好小城镇建设的核心内容。现项目资金尚有较大缺口，恳请区委、政府给予财力支持伍拾万元。

4、结合层山安全区移民迁建工程在分路口设路移民安路点，希望区委、政府能在基础设施建设上给予更大的政策支持。

2014年，我们坚信有区委、政府的坚强领导，有多部门对我镇各项工作的关心和大力支持。在联点领导，区委常委、组织部长卢宗仁的具体指导和亲切关心下，我镇一定会在2014年取得成绩的基础上，百尺竿头更上层楼，努力为君山区“西大门”建设添上亮丽的一笔，力争2014年全区“四区”目标管理考核先进单位。

谢谢大家！

## 上级领导调研新闻稿篇二

8月31日，新学期开学第一天，校领导张德祥、薛光、李志义，校长助理李俊杰分别来到综合教学楼、一馆等教室，巡视课堂，检查教师授课、学生出勤及听课情况；并坐到课桌前认真听课，体验本科教学情况，与师生共同迎来新学期的开始。

听课过程中，校领导聚精会神、严肃认真，同学们感受到学校领导的关怀与重视，更加认真地听课、记笔记。

课间休息时，他们与授课教师和学生进行交流，不时征询大家对本科教学的。意见和建议。

张德祥书记要求全校上下都要关注关心本科教学，积极投入本科教学，切实有效地推动本科教学工作。

课后，张书记还与任课教师进行了交流，对他们的授课给以肯定，并就一些问题提出建议。

在综合楼209教室，李志义副校长向土木07级同学介绍了即将为他们讲授结构力学课程的辽宁省教学名师陈廷国教授，同学们都感到很振奋。

看到353教室180多名同学的饱满精神和授课老师的热情认真，李志义旁听了电气系陈希有教授讲授的电子技术课。

陈希有教授表示，开学第一天学校领导就来视察本科生教学情况，表明学校越来越重视本科生教学；同时，同学们更应该珍惜学校提供的良好学习环境，努力学习，回报学校，回报社会。

休整了一个假期的学生，第一天上课，精神饱满，课堂秩序井然。

教师都提前进入教室做好课前准备，备课充分，课堂教学效果好，第一堂课给学生留下了良好印象。

对校领导走进课堂与自己共同听课，学生们感到很亲切，一位大三的同学称赞道，开学第一天，同样让我们感受到，大工的教学环境好，学风正，老师很敬业，讲课也认真；让我们既学到知识，也学会做人做事。

各个院系的负责人及学校教学咨询组的教师也在巡视课堂，跟班听课，认真检查各院系师生的上课及出勤情况。

开学前，教务处会同资产管理处等相关管理部门，对教室及教学设备等情况进行了全面检查，并部署了开学初的教学检查工作，保证新学期教学工作的顺利进行。

### 领导调研群众路线新闻稿【3】

近日，区委常委组织部长申xx来xx乡调研和指导党的群众路线教育实践活动。

区督导组成员，部分班子成员□xx村班子成员陪同调研。

基层服务型党组织建设是此次走访调研的重点。

首先申xx一行实地考察了位于xx村党支部，听取了党支部相关建设和开展教育实践活动情况介绍。

并同村干部和一线群众亲切交流，了解基层党建工作新情况、新问题，征询对干部作风建设的意见建议。

在听取了xx村的发展的汇报后，申部长首先肯定了xx村班子的工作□xx村的转变就是走群众路线的成果□xx乡要以xx村为突破口，打造群众路线教育实践活动示范点。

xx村近期开展的一系列活动很接地气，希望下一步能做好意见建议的分类梳理和处理反馈工作，真正推进、推实群众路线教育活动。

调研中，召开征求基层干部群众意见座谈会。

座谈会上，大家围绕教育实践活动和干部作风情况，直奔主题，开门见山，踊跃发言，现场气氛十分热烈。

申xx认真听，仔细记，不时与大家互动交流。

他表示，对于大家提出的意见和建议，我们将逐条梳理，认真研究。

申部长指出，乡镇和村是国家治理体系的基层单位，乡村干部是服务群众的排头兵，直接同群众打交道。

各级党组织要把建设基层服务型党组织作为重要抓手，以创新的视野，来认识基层服务型党组织建设重要性；以统筹的办法，来破解基层服务型党组织建设难题；以主动的作为，来推进基层服务型党组织创建工作。

要强化关心基层、关爱基层干部的导向，给基层干部减负减压，对基层干部在政治上关心、工作上支持、生活上照顾，让他们干有奔头、留有保障。

申部长强调，乡基层单位要把“家门口的活动”做到家，真

听意见、听真意见，不能以工作问题代替“四风”问题、不能以客观问题代替主观问题，确保活动深下去、实起来。

要按照“推动发展好、服务群众好、社会管理好、工作效能好、自身建设好”的标准，争创服务型乡镇党组织；要按照“服务村民好、带头致富好、化解矛盾好、群众口碑好”的标准，争创服务型村党组织，努力把服务群众的工作做实、做细、做深，解决好群众切身利益问题，把改进作风的成效落实到基层。

### 医院指导群众路线教育实践活动

4月23日上午，市委第十一督导组一行在组长陈xx带领下莅临指导市六医院党的群众路线教育实践活动工作情况。

市民政局党委委员、纪委书记赵xx、纪委副书记王xx陪同。

市六医院院长向xx、纪委书记兼工会主席xx、政工科副科长程xx参加会议。

会上，市六医院党的群众路线领导小组组长、党委副书记、院长向xx汇报了六医院群众路线教育实践活动开展以来的各项工作。

一是思想认识到位。

医院组织在职职工和离退休人员学习了有关文件精神，统一思想；紧密依靠医院广大干部职工，提高干部群众参加党的群众路线教育实践活动的认识。

二是部署动员到位。

3月17日医院召开党的群众路线教育实践活动动员大会，根据六医院实际制定了党的群众路线教育实践活动方案。

三是征求意见到位。

发放“党的群众路线意见征求表”277份，针对31项工作内容，一共收集各方意见近600余条，分别召开离退休老同志、医疗科室负责人、医疗科室普通员工、机关职能科室负责人共计4次专题座谈会广泛听取群众意见。

四是整改提高到位。

## 上级领导调研新闻稿篇三

新闻稿：上级领导来我司检查指导工作

近期，百联集团安保部副部长俞惠林、生产资料事业部副总经理朱德平等领导前往吴南、徐汇、杨浦、申林等单位进行节前安全检查，共查出事故隐患11处、违章作业行为2人次，并就事故隐患当场落实责任人负责限期整改，对违章作业行为及时纠正，对违章作业人员进行了安全教育。同时，上级领导对安全稳定工作提出四点要求：

- 1、今年是上海世博会举办年，各单位要围绕这个重点开展安全工作，要按照上海市委、市府关于《做好上海世博会安保反恐维稳工作》的要求，结合本系统、本单位的特点，积极做好上海世博会期间的企业安保反恐维稳工作。
- 2、要认真做好有关单位在停产、整合和动迁过程中的平安与稳定工作，对每一项工作都要认真对待，要成立专项领导工作小组，深入调查，了解情况，分析研究，制定预案，确保企业处于稳定、平安和受控状态。
- 3、各单位要认真做好节前节后和节日期间的安全工作，有组织的开展安全大检查，安全检查要全方位，全覆盖，决不能遗留死角，存有后患，对查出的问题，要按照首查责任制的要求及时落实整改。

4、春节期间，要加强领导值班，值班人员要按照值班制度，坚守值班岗位，加强对企业内的安全巡查，做好信息上通下达工作。

## 上级领导调研新闻稿篇四

(月6日16)

静宁县工商局城关分局设立于1979年6月，于10月改所为分局(正科级建制)。目前，分局共有干部14人，其中局长1人、副局长3人，干部9人(男6人、女7人)，中共党员干部7人；大专以上学历13人。分局辖1镇(城关镇)、1乡(城川乡)和1个街道办事处各类企业423户(其中集体企业101户，私营企业311户)，个体工商户4288户，农民专业合作社40户。

20，在工商体制改革的新形势下，城关分局一手工抓干部队伍教育管理，解决思想上的浮躁和不适应问题；一手抓监管执法，确保市场秩序稳定工作有序开展。

一是非公经济发展“如沐春雨”。工商登记制度改革实施以来，将过去的注册资本“实缴制”改为“认缴制”，极大降低了创业门槛，提高了资金利用率，大大激发了市场活力。仅两个月时间，分局新增注册企业37户，同比增长126%，新增注册资本18350万元，同比增长112%。新增个体工商户254户，同比增长156%；资金数额达158万元，同比增长118%，新开业专业合作社4户，变更4户，新增注册资本962万元，新增从业人员562人。

清”，经手材料“一手清”。三是消保维权纵深发展。新的《消费者权益保护法》实施后，分局采取三项措施促进消费维权工作向纵深发展：首先对农民消费者进行了五次新《消法》宣传培训，有效提高了农民的自我保护意识。其次规范商家自律行为，层层签订承诺书，使商家主动承担起维护消费者合法权益的法律责任，从源头减少并化解消费矛盾；再

次加强网格巡查，定期回访。今年，共受理申诉举报28起，及时办结反馈28件，为消费者挽回经济损失59万元。受理调处申诉举报数是去年全年的三分之二，充分说明消费者的维权意识和经营者的担当意识得到明显提升。

四是行政执法力度加大。在宽进严管的新体制下，创新市场监管模式，加大执法办案力度，才能真正做到“把该管的事管住管好，把不该管的事放手交给市场”，才能彰显工商执法的权威。1至6月份，共查处经济违法违章案件33起，已结案29起，普通案件27起，简易案件2起；总案值11.69万元，罚没款7.01万元。其中王孝帅有奖销售电子产品欺诈消费者案、王小娟无进货票据销售花粉案等大要案件和典型案件的成功查办，既拓宽了执法领域，又震慑违法经营，维护了公平竞争市场秩序。

## 五、存在的困难和问题

1、人员少，任务重。分局监管一乡一镇，个体户4159户，企业332户分别占全县总数的46%，48%，监管量接近全局总量的一半，但只有工作人员14人，普遍年龄偏大，加之2人长期请病假，1人长期被县局借用。因此，在监管中顾此失彼的情况时有发生，监管频次跟力度很难到位。

2、经费少，开销大。局里核定燃油费每月500元，办公经费

50元。我局的实际经费支出情况是：分局从县城到所监管的城川乡，全面巡查一次需要150多公里，耗油21升，130元，如果每月平均巡查15次，每年就需要燃油23400元；电话费2640元；两辆车辆维护费4200元；办公费用15000元，但除了市场巡查外，还有非公党建、消费纠纷调解、案件查办等都需要大量的经费支出。因此局里核定的经费远远不够。

3、执法困难，强制措施很难落实。在执法过程中，执行强制性措施时往往不得不依赖公证处，公安和法院，比如调查取

证，常常出现违法嫌疑人拒绝签字，拒绝接受调查不配合工作等现象；使得我们的执法权威受到很大挑战，无形中增加了执法成本。

4、现在提倡“宽进严管”，工商人员素质亟待提高。工商部门对企业的监管内容主要是对登记事项的监管和经营行为的监管两种，商事登记制度改革后，在执行的过程中“皮包公司”，制假售假，不正当竞争，违反许可进行经营等行为短期内将大量增加，严管对我们工商人员就提出了更高的要求，首先要掌握工商行政管理的所有的法律法规，进而在实践中把知识转化为发现问题的能力；其次要通过专业化监管实现严管，由以前的网格化的综合监管转向科学、有效、针对性强的专业性监管。

## 上级领导调研新闻稿篇五

尊敬的何书记、各位领导：

十分感谢各位领导在百忙之中亲临我院视察、指导工作，希望借助这次难得的机会，通过各位领导的现场指导，能够促进我院工作再上一个新台阶。下面，就我院工作开展情况作一简要汇报，不妥之处，敬请批评指正：

### 一、基本情况

我院地处城乡结合部，在周边相距不足8公里拥有的三家实力强大的县级医疗机构、2家发展极好的乡镇卫生院、6家咄咄逼人的民营医院，可谓在“夹缝”中生存。面对这样的困境，我们没有退缩，全力发展。经过近十年的努力，我院现占地面积6000平方米，业务用房6600平方米，编制床位99张，在岗职工64人，中高级职称13人，设有12个科室，基本能满足辖区及周边群众医疗服务和公共卫生服务需求。

### 二、面临的问题

一是绩效工资问题。上封顶，下保底，控制总量的绩效工资制，不能真正调动每一名医务人员的工作积极性，一定程度和一定范围内存在吃大锅饭现状。

二是硬件问题。随着医院的发展，医疗设备问题逐步显现出来，一些设备陈旧、老化、落后，存在较大的安全隐患，很大程度上，制约着医院的可持续发展，已经不适应当前的医疗质量管理和医疗需求。如x光机、心电图机、b超、彩超机、手术器械等设备大多数为以前购置，陈旧、老化问题非常严重，效率低，影像质量差，极易诊断失误，急需更新。我院目前正在使用的病房楼，均建于90年代，设施较陈旧，住院环境差，是患者反映的“老大难”问题，需要维修改造。

三是人才问题。临床医师，尤其是妇产科、外科、影像特别缺乏，“一人离岗、工作瘫痪”，出现了工作难以正常运转的被动局面。实施绩效工资后，大部分技术业务骨干的工资反而有所下降，加上工作条件、发展平台有限等因素，专业技术人才难留住。

### 三、几点建议

一是增加绩效工资总量，适当提高奖励性绩效工资比例，在保证医院正常运行和提留适当的发展基金后，绩效工资平均水平高于本地事业单位绩效工资基本标准线。奖励性绩效工资和增发的奖励性绩效工资实行内部统筹分配，重点向关键岗位、业务骨干和取得突出成绩的人员倾斜，调动全体医务人员的工作积极性。

二是政府加大资金投入，用于医疗设备购置和基础设施建设，为进一步提高基层医疗机构诊疗水平，增强医疗综合竞争力，优化医疗环境，提供必要的物质基础和先决条件。

三是灵活用人机制。简化人才引进手续，充分尊重用人单位的自主权，对一些紧缺岗位要适当降低引进人才标准，以解

决岗位紧缺现状。合理利用、盘活现有的卫生人才，适当向原单位奋斗多年的在岗但不在编的卫生技术人员给予一定的政策倾斜，并进行全面的综合考评，考评合格的考核纳入单位编制或以有效形式，建立一种长期稳定的用工关系(如同工同酬、享受专业技术职称待遇等)，让业务骨干既无后顾之忧，又能留得住，建立起稳定的用人机制。