

# 最新团委干事述职报告(优秀5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 团委干事述职报告篇一

转眼间,已经到了\_\_\_\_年,随着高一第一学期的结束,我们学生会组织部的工作也即将告一段落。在这一学期的工作中,我们组织部在这学期主要负责了学校的评分板的分数的更新,并参与了学校第二届艺术节的相关筹备,对于我们部门的三个摩拳擦掌的学生来说,学校领导和德育处的老师给我们很大的支持与帮助。我们组织部将在之后学期的学习生活中,继续以满腔的热情,和最积极的工作态度去迎接我们新任务,新工作。

### 一、本学期工作开展出色,继续吸引人才,强化队伍

首先作为组织部的部长,我在这学期有了新的团队,认识了新的同学,别看我们部门很小,只有三个人,我要肯定我们部每一个人在各自的岗位上发挥的出色作用。我们的刘新宇同学,在高中国旗班创建时的训练过程中,出色协调了我们国旗班同学的集合,认真记录老师交代的动作,在后来我们组织部自己训练的时候,起到了相当大的帮助。我们的谢天阳同学,在我对初中不了解的这个缺陷上,使我们组织部团结初高中的一剂强心针,让整个学校的同学团结的更加紧密,另外,她在艺术节当中,始终坚持场外候场,可能并没有看多少节目,而她依然没有一句怨言,这是我意料当中也是非常让我吃惊和感动的。我作为部长,我在艺术节的筹备过程中,精心制作了话筒以及道具的详细表格,让演员节目的更替更加流畅。当然,这也离不开当时靖博涵同学对我的帮助,如果有条件,我希望能让这位同

学参与组织部的工作。

## 二、抓住不足,提升自我,改进创新

在这第一学期我们开展工作的同时难免的出现了一些细节上的问题。和工作经验缺乏导致的失误。我们会认真总结,成功的地方,我们会继续坚持发扬,我们希望在下学期的工作中改善,比如在粘贴评分时会浪费一些时间,导致效率降低。在艺术节的彩排过程中,我们一开始与其他部门包括团委的沟通合作等问题。总的来说,这学期,由于我们工作开展的不多,发现的问题还是比较少,可能还有一些存在的问题等待解决。但我们组织部还是能认真完成老师交给我们的任务,尽我们所能的去开展相应的工作。有人说发现问题是好处,是的,世界上没有十全十美的东西存在。但是如果出现的大问题太多,那也就不太好了,我觉得,发现的错误,是从失败总想成功的一道桥梁,让我们更有信心,也更有经验的去思索,去改进,去创新!

## 三、坚固学业,展望未来

希望在下一学期里,我们不会放松学习的主要任务,也会大步的在学生会工作的道路上前进。在丰富我们每个部门成员的阅历和知识的同时,将我们的工作成果分享给每一个同学,回报给我们的老师,贡献给我们学校。这是我们部门的荣誉,也是我们每一个同学的荣誉,就像我在竞选时所说的,组织部是最接近同学的部门之一。我肯定我们的团队能在工作的同时,积极和同学们交流。真正喊出我们组织部“聚集人才,团结力量”的口号!

## 团委干事述职报告篇二

各位领导:

近年来,在县总工会的领导下,我认真履行组织员职责,脚踏实地,不辞劳苦,任劳任怨,深入基层抓好工会组建和发

展会员工作，较好地贯彻落实了全总“组织起来，切实维权”的方针，为全镇经济的发展和稳定发挥了应有的作用，作为一名组织员，我也接受了新的考验，尽到了一名工会工作者的责任。

工作中我利用自己几年来积累的工作经验，发挥组织协调能力，人际亲和力和创新精神作到有心、有数、有法、有效，认真履行职责，充分发挥了工会组织员的作用。

## 1、以人为本，做好工会组建的宣传员。

针对有的企业负责人对建会有抵触情绪，职工入会积极性不高，我从抓工会组建的宣传、发动入手。多次与县总领导和镇工会主席在一起交谈。更为清楚、明白了在企业建会的重要意义，积极向企业负责人传达县委、县工会关于非公有制企业建会的文件精神，并按照县工会要求进行了部署安排，时时注意宣传政策，经常深入企业了解老板、职工的建会想法，征求他们的意见，经常与职工谈心交心，掌握思想动态，做好思想政治工作。我充分利用乡镇工会组织员的身份，积极与辖内的私企负责人接触，为他们宣传《工会法》，通过与他们交流，及时掌握了他们对建会的想法，因势利导积极开展工作，促进了工会基层组织建设工作顺利开展，取得了新建工会13家的好成绩。

## 2、结合实际，做好工会组建的指导员

结合实际情况，认真指导，严格程序，确保组建工会工作落到实处。指导各企业严格按程序召开会员职工大会成立工会，选准选好工会主席，为了提高新建企业工会工作的整体水平，注重抓好基础性工作。我统一为他们制定了规章制度，如《城五街工会联合会工作职责》、《工作任务》等，制定出符合工会工作的规章制度，做到了“挂三牌、建三档，四有、四上墙”。指导各企业工会开展工作，发挥作用。在指导组建工会和开展活动的过程中，自己和企业负责人、职工也交

下了朋友，有的负责人还想聘用我做企业行政管理人员，被我婉言谢绝。

### 3、抓组建，攻难点，增强基层工会活力有新作为

自我被聘为工会组织员后，给自己确定的工作目标是：一手抓组建，一手抓工会作用的发挥，以质的提高来带动量的增加。组织员的工作不单是把工会建立起来吸纳会员就万事大吉了，更重要的是指导基层工会不断完善、提高，要使工会组织发挥起作用才是关键。首先指导基层工会建立职工代表大会，厂务公开民主管理制度，这项工作在非公有制企业是个非常敏感的问题，老板听了不舒服。在和一个负责人谈工会工作时，他直言不讳地说：“我为什么不愿建立工会，其中就有这个原因，成立工会麻烦事太多，什么事情都要召开职代会，那我什么也别干了”。我从企业管理的角度给他讲职代会的作用，如何把老板的意图变成职工的行动，我给他讲了最简单的例子，对企业规章制度和违纪职工处理办法经过职工代表大会讨论通过，职工都明白了有关规定和要求，讨论通过后就是自我认定了，认真执行既合情又合理，还能免除一些劳动仲裁的麻烦。这个老板说：“你这个专家一点拨就透，你早给点拨一下我早就通了”。通过这件小事我感到组织员的工作大有作为，我们应做的工作很多。一个企业要想做大做强，就得建立民主管理的长效机制，充分发挥职工的聪明才智，往往一些私企老板他们不明白民主管理是干什么的，这就需要我们去做宣传，不要光讲大理论，要从私企的现实出发做到以理服人。让企业主认识到民主管理对职工和企业是个双赢的关系。

根据上级工会的要求，镇工会成立了平等协商领导小组，推选我任工资平等协商指导员，在县工会和镇工会的多次具体帮助下，通过平等协商，在高砂陶瓷有限公司、丸京干果有限公司、宏达面粉机械厂等企业签订了集体合同和工资专项协议，劳动安全卫生专项合同、女职工权益保护专项协议等。通过协议的签订，职工的合法权益得到了保障。例如宏达面

粉机械厂原来工资发放的时间定于每月10日前，但往往不能及时发放，有时能晚10余天，职工有意见，签订了工资专项协议后，保证了每月10日前把工资足额发放到职工手中。还有一些职工提出的计件工资定额偏低的问题也得以解决，提高了定额价位，使职工的工资比去年增长了10%。为落实劳动安全卫生专项合同，企业按时为职工发放了安全帽、工作服、手套、胶鞋、防尘口罩、香皂、洗衣粉等劳保用品，还积极采纳了职工的合理化建议，投入1000多元将喷漆工用的防尘口罩由原来海绵作的更换为高质量活性炭的。

在抓集体合同的同时，我又结合厂工会注意检查劳动合同档案，在丸京公司发现2名职工还没有签订劳动合同，一询问才知道是由于这两名职工对签订劳动合同的意见认识不清，片面认为劳动合同是对他们的一种束缚。我给他们讲了签订劳动合同的意义，并就劳动合同的主要条款进行了说明，使他们明白了劳动合同的意义，都非常愉快的和企业签订了劳动合同，从而使企业劳动合同签订率达到了100%。

根据省、市《关于加强非公有制经济组织“党建带动工建、工建服务党建”工作的实施意见》及省、市有关会议精神，镇党委积极支持镇工会和组织员开展工作，由我协助组织委员在具备建立党组织条件的企业中建立党支部，依托工会组织宣传党的政策，贯彻党的意图，扩大党的影响力，实现党的工作的全覆盖。

为了把工会工作和党建工作有机地结合起来，我不但是一名组织员，而且兼任了xx家居有限公司党支部的支部书记，实行一岗双责。通过此办法，在赞皇镇区域内企业中产生和委派了17名优秀党员在企业支部中任职，共建立了高砂陶瓷、四建公司、宏达机械厂、忠信铁业、丸京干果公司、第一纺织厂等7家已建立工会的企业建立了党支部，使党组织和工会组织在企业中发挥了较大的作用，得到了企业主的认可。

作为一名组织员，我要时刻牢记工会工作者的使命，心系职

工冷暖，协调工企关系，把全部精力奉献给工会事业。我所做的这些工作，距离工会组织的要求还有很大差距，我一定虚心学习，不断提高，以实际行动做好工会工作。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

团委书记述职报告 | 团委述职报告

团委书记述职报告 | 团委述职报告

## 团委干事述职报告篇三

按照市总工会和街道党工委、办事处工作要求，结合我街道的工作实际，上半年我们工会按照确定的总体目标已基本完成，组建方面有了加强，工会干部队伍素质不断提高，工作方法上采取点面结合，提高了整体工会工作水平，我们着重做了以下几项工作：

### 一、继续加大组建力度，扩大组织覆盖面

工会认真学习贯彻全总《关于进一步加强基层工会工作的决定》，贯彻市委、市总对组织建设工作的要求，以组织建设为重点，继续加大企业的组建力度。

1、着力抓建筑等企业外来员工入会。今年开年以来，工会重视抓入会率的问题，3月份专门请建筑企业工会主席来座谈，解决建筑行业外来员工多、入会率低的情况，通过座谈和走访，大家统一到三点：一是工会组建到建筑工地；二是职工全体入会；三是扩大工会工作面。经过前期工作后有7家建筑企业工会，建筑工地都建起了工会小组，工会入会人数增加了3100人，入会率真正达到了90%以上。建筑工会把工作深入到工地，同时还签订了集体合同，使职工的维权工作真正落

到实处，目前工地职工有了工会组织，可以直接同工会反映情况，公司的关怀也可直接送到工地工人中。

2、做好组织新建和改选工作。市总500万以上企业该组建的表上有43家，经过前期初步了解，有3家不属本街道，2家倒闭(转产)，2家待拆迁，2家名字重复，已建6家，尚有26家，前些日子工会和工办的同志一方面上门做工作，另一方面召开了对未组建的企业专题会议，目前已全面展开，其余几家正在筹建之中，但要催得紧一点才行，还有4家企业到期进行了改选。

3、轻纺城建行业工会和工业品市场工会正在筹备之中。

4、有19个社区未建工会联合委员会正在打算之中，想下个月抽时间去杭州看看人家社区的工会后，再定出组建计划。

## 二、加强工会干部队伍建设

加强工会干部队伍建设，切实做好工会工作，最关键的还是工会干部的作用发挥和能力的展现，如果一个单位有一个能干事会干事的工会主席，各项工作就会完成得很好。为此我们工会很明确地把工会干部学习培训为重点抓。今年上半年以来，抓了三次学习培训，受训人次超百人。受课内容主要是怎样做好工会主席的一些业务知识以及做群众工作的相关业务知识，如三月份和七月份的安全知识讲座等，也同时也加到培训中。还多次下发资料，购买书籍下发到工会干部手中。市总、街道的有关文件及时发给基层工会，这样使工会干部在理论上有些提高，我们还通过工会干部的互相交流、汇报和现场参观，从感性上加以认识，提高了工会干部处事能力。

## 三、点面结合，做好相关工作

今年我们工会采用“先组建、再规范、重培训、抓重点、以

点带面、全面推动”的方法进行。年初工会确实了安全生产、职工之家，村联合工会，职工活动之家，优惠活动，调解工作，劳动竞赛等重点工作，十八家企业作为重点工作重点抓的单位。

1、“情系职工、服务会员”优惠活动初见成效。从去年优惠活动开展以来，已有几百个单位和个人参与了优惠活动得到了实惠。特别是太平洋保险公司的保险，有家庭财产保险、汽车保险和人身保险，如城市物业公司有近千名外地季节性工人原来要付15万左右的人身保险费，企业压力大，经工会和保险公司协商，既要使他们人人参保，又要获得优惠低价的保险费，最后保险公司确实以最优惠的8.9万元的价格成交，另外车辆保险也有较大的优惠，使许多职工真正尝到了甜头。

2、安全检查，查出隐患，及时整改。工会和经发办的同志一起采用每季固定检查和突击检查相结合的方法，深入车间进行安全检查，督促企业职工执行安全规范操作，保障了职工的生命安全和企业财产安全，促进了企业安全高效发展。今年先后组织了4次大的检查，被查单位35家，查出安全隐患200多处，有75%的当场整改，20%左右需要请示后整改，5%的一时难改，需要立即停产或增加附加设备的，这一工作厂长经理也倍受欢迎。职工群众尽管有时不理解，长远观点上看也都很欢迎，经过检查，至今我们所属企业未出一笔大事故。村联合工会安全试点工作开展以来，我街道在湾底社区全面展开，每周小检查，每月大检查，每个企业都签订了安全责任状，每个岗位都有安全规定，这样有效地避免了安全事故的发生。这次西片的镇村联合工会会议也在湾底召开。

3、帮困扶贫，体现党和政府的关怀。为关心困难职工的生活和上学，工会请示街道每年进行二次的帮困活动，是农历年底对特困家庭职工上门慰问，是八月份对特困家庭上学有困难的学生发放助学金，二次慰问共计2万元左右。虽然到一户家庭几百元，但把党和政府的一份关怀送到了他们手中。



4、夏季慰问高温作业工人。今年持续高温，给一些高温作业的工人影响较大。工会今年又组织了慰问活动，把一万余元饮料、毛巾和肥皂等物品送到了建筑工场，环卫工人，高炉旁的职工手中，给高温作业的工人送去了一份清凉。

6、企业员工互助基金活动试点在宁波塞纳电热电器公司展开，现已全面进行之中(材料已报)。

7、维权窗口，解决来信来访，上半年121起件件有着落，涉及经济也达几十万，凡是建工会的没有拖欠工资事件，纠纷也能及时解决，为创建平安慈溪作出了努力。上半年工作虽然做了些，但按照上级要求也有一定距离，如500万以上组建，培植先进单位可作为上级或外地一致好评的单位尚未推出。

#### 四、下半年打算重点抓好以下几项

下步打算继续努力，抓好各项工作，努力完成和超额完成各项任务。一是全面完成组建任务，对尚未组建的500万销售以上企业组建好，并开好轻纺城行业工会代表大会，新建三产企业的组建工作。二是组织企业劳动竞赛、“五小发明”，技术比武等活动。三是抓好工会干部培训，特别是开好社区干部预备会议，为全面建好社区工会打好基础。四是扩大“优惠”活动面，选定优惠单位，使优惠活动真正有成效。五是继续做好安全检查，职工之家创建等工作。六是配合税务做好年度会费收缴工作(再协调)。七是做好上级交给其它各项工作。

## 团委干事述职报告篇四

尊敬的各位老师、同学们：

大家好！

又是一个学期即将画上句点，我们紧张而忙碌的工作也将告

一段落。回顾20\_\_—20\_\_学年上半学期团委组织部的工作，我们总结经验，发现不足，为下学期更好的完成组织交给的任务而做准备。

## 一、组织部内部建设

9月18日在\_\_楼，第十三届团委学生会召开招新大会，吸收了一大批\_\_级新生，其中三名\_\_级新同学的加入为组织部注入了新鲜的血液。在部长\_\_x和两名副部\_\_x□\_\_x的带领下，组织部有计划的进行了自身建设，不断完善内部工作机制，细化工作流程，明确分工职责，努力提高工作效率。在工作、生活、学习等各方面，及时解决部内成员心中的疑惑，不仅使大家更快的适应了角色，而且增强了组织部内部的凝聚力。组织部开展的各项工作都体现了人性化的管理体制，大家在交流中增进了感情，在工作中提高了能力。在轻松、愉快、严谨的工作氛围中，体会到了家的温馨。

## 二、主要工作总结

### (一)接转新生的党团关系及学籍档案

新学期伊始，和往年一样，新生入学团组织关系的转入与基本情况的登记是我们的本职工作。虽然工作涉及面广，工作量大，但在团委学生会其他各部门的配合下，我们顺利地完成了这项工作，将新生的党团关系及时入档。

### (二)党团宣讲会

为了增强大一新生对党的认识和了解，提高同学们的入党积极性，激发同学们的爱国爱党意识，学院在开学伊始举行了一年一度的党团知识宣讲会。经过组织部为期一周紧锣密鼓的策划与准备以及宣传部、信息部的全力配合，在9月25日晚为我院大一新生奉献了一场既富有教育意义，又不乏生动活泼的党团知识宣讲会。通过此次宣讲会大一新生们了解了更

多的党团知识，增加了班级的凝聚力。同时也促进了学院团委学生会各部门之间的交流与配合。会后，共77名大一同学提交了入党申请书。

### (三) 组织召开积极分子选举大会

10月，在学院团委老师的动员与指导下，我们组织了\_\_、\_\_级团支书召开了各班的积极分子选举大会。为了认真完成上级团委老师交给我们的任务，尽所能的去提高团员活动的质量，我们对各班团支书进行了指导与培训，帮助学生干部彻底的明白自身职责，提高工作能力。最终，在组织的监督各班级的组织下，\_\_级选出7名入党积极分子，\_\_级选出了10名入党积极分子。

### (四) 党课培训

接受党课培训，聆听组织教诲——这是我们团员青年向党组织靠拢的必经之路。在10月下旬，我们部负责了党课的组织工作，包括提供备选名单、考前培训谈话、结业考试、党培心得交流会以及结业证整理、更新档案。通过此次活动，增强了我们的工作协调能力。

### (五) 收缴团费

11月，根据校团委通知，我部组织各班团支书收缴本年的团费，共收348人的团费。25日，对各班收缴的团费进行清点、核实并上交校团委。

### (六) 发展预备党员以及预备党员转正

中国共产党是中华民族的先锋队，她肩负着中华民族繁荣复兴的艰巨任务。而共青团组织则肩负着向伟大的党组织输送新鲜血液的共荣任务。本着“为广大青年团员服务”的宗旨，我们对拟发展预备党员和预备党员进行成绩筛选、材料准备、

入党志愿书填写、召开发展和转正大会以及更新档案的工作。在此次工作中，我们尤其注重对干事工作技能的培养。从部长的统筹协调，副部带领干事的亲力亲为再逐渐放手，真正体现了一个优秀团队的认真、严谨与高效。

### (七) 制定公管团支部档案

为增强对各团支部的监督和引导，我们制定了细致的公管团支部档案。通过对团员资料汇编，明确了团委组织部服务对象的特征，使工作系统化、规范化的进行。团委组织部成员积极工作，从工作中总结经验，学会了更多的技巧与技能。

### (八) 整理公共管理学院党建数据表

根据学校组织部的要求，我们部负责编制公共管理学院学生党建数据表，包括非党员数据采集表，党员数据采集表和数据统计表。虽然及时完成了组织要求的任务，但是存在特别多的问题。我们会在本学期结束前对这部分进行一次彻底的检查，争取做一份关于党建数据统计的工作流程表，方便以后工作的开展。

### (九) 上报下一年度党员发展计划

我们积极执行校团委、院团委的指示和决议，协助学院团委老师完成下年度党员发展计划的工作，制作发展计划表。

## 三、不足与展望

回顾这一学期组织部的工作，我们按时完成了任务，取得了必要的成绩，但也不否认存在许多不足之处。如：由于工作经验的不足导致在开展工作时遇到一些细节上的疑问；在工作的流程和材料的分类上还存在较大的问题，特别是党建数据表的统计和更新工作；与各班级团组织的协调沟通工作有待进一步加强；与团委老师的期望还有一定的差距。

展望即将到来的20\_\_-20\_\_第二学期团委组织部的工作，我们必将继续坚持创新进取的精神，秉承踏实细致的工作作风，使各项活动有序的进行，使组织部的工作更上一个新台阶。

## 团委干事述职报告篇五

各位领导：

近年来，在县总工会的领导下，我认真履行组织员职责，脚踏实地，不辞劳苦，任劳任怨，深入基层抓好工会组建和发展会员工作，较好地贯彻落实了全总“组织起来，切实维权”的方针，为全镇经济的发展和稳定发挥了应有的作用，作为一名组织员，我也接受了新的考验，尽到了一名工会工作者的责任。

### 一、履行职责，充分发挥组织员的作用

工作中我利用自己几年来积累的工作经验，发挥组织协调能力和人际亲和力和创新精神作到有心、有数、有法、有效，认真履行职责，充分发挥了工会组织员的作用。

#### 1、以人为本，做好工会组建的宣传员。

针对有的企业负责人对建会有抵触情绪，职工入会积极性不高，我从抓工会组建的宣传、发动入手。多次与县总领导和镇工会主席在一起交谈。更为清楚、明白了在企业建会的重要意义，积极向企业负责人传达县委、县工会关于非公有制企业建会的文件精神，并按照县工会要求进行了部署安排，时时注意宣传政策，经常深入企业了解老板、职工的建会想法，征求他们的意见，经常与职工谈心交心，掌握思想动态，做好思想政治工作。我充分利用乡镇工会组织员的身份，积极与辖内的私企负责人接触，为他们宣传《工会法》，通过与他们交流，及时掌握了他们对建会的想法，因势利导积极开展工作，促进了工会基层组织建设工作顺利开展，取得

了新建工会13家的好成绩。

## 2、结合实际，做好工会组建的指导员

结合实际情况，认真指导，严格程序，确保组建工会工作落到实处。指导各企业严格按程序召开会员职工大会成立工会，选准选好工会主席，为了提高新建企业工会工作的整体水平，注重抓好基础性工作。我统一为他们制定了规章制度，如《城五街工会联合会工作职责》、《工作任务》等，制定出符合工会工作的规章制度，做到了“挂三牌、建三档，四有、四上墙”。指导各企业工会开展工作，发挥作用。在指导组建工会和开展活动的过程中，自己和企业负责人、职工也交下了朋友，有的负责人还想聘用我做企业行政管理人员，被我婉言谢绝。

## 3、抓组建，攻难点，增强基层工会活力有新作为

自我被聘为工会组织员后，给自己确定的工作目标是：一手抓组建，一手抓工会作用的发挥，以质的提高来带动量的增加。组织员的工作不单是把工会建立起来吸纳会员就万事大吉了，更重要的是指导基层工会不断完善、提高，要使工会组织发挥起作用才是关键。首先指导基层工会建立职工代表大会，厂务公开民主管理制度，这项工作在非公有制企业是个非常敏感的问题，老板听了不舒服。在和一个负责人谈工会工作时，他直言不讳地说：“我为什么不愿建立工会，其中就有这个原因，成立工会麻烦事太多，什么事情都要召开职代会，那我什么也别干了”。我从企业管理的角度给他讲职代会的作用，如何把老板的意图变成职工的行动，我给他讲了最简单的例子，对企业规章制度和违纪职工处理办法经过职工代表大会讨论通过，职工都明白了有关规定和要求，讨论通过后就是自我认定了，认真执行既合情又合理，还能免除一些劳动仲裁的麻烦。这个老板说：“你这个专家一点拨就透，你早给点拨一下我早就通了”。通过这件小事我感到组织员的工作大有作为，我们应做的工作很多。一个企业

要想做大做强，就得建立民主管理的长效机制，充分发挥职工的聪明才智，往往一些私企老板他们不明白民主管理是干什么的，这就需要我们去宣传，不要光讲大理论，要从私企的现实出发做到以理服人。让企业主认识到民主管理对职工和企业是个双赢的关系。

## 二、以集体合同为重点，从源头上维护职工合法权益

根据上级工会的要求，镇工会成立了平等协商领导小组，推选我任工资平等协商指导员，在县工会和镇工会的多次具体帮助下，通过平等协商，在高砂陶瓷有限公司、丸京干果有限公司、宏达面粉机械厂等企业签订了集体合同和工资专项协议，劳动安全卫生专项合同、女职工权益保护专项协议等。通过协议的签订，职工的合法权益得到了保障。例如宏达面粉机械厂原来工资发放的时间定于每月10日前，但往往不能及时发放，有时能晚10余天，职工有意见，签订了工资专项协议后，保证了每月10日前把工资足额发放到职工手中。还有一些职工提出的计件工资定额偏低的问题也得以解决，提高了定额价位，使职工的工资比去年增长了10%。为落实劳动安全卫生专项合同，企业按时为职工发放了安全帽、工作服、手套、胶鞋、防尘口罩、香皂、洗衣粉等劳保用品，还积极采纳了职工的合理化建议，投入1000多元将喷漆工用的防尘口罩由原来海绵作的更换为高质量活性炭的。

在抓集体合同的同时，我又结合厂工会注意检查劳动合同档案，在丸京公司发现2名职工还没有签订劳动合同，一询问才知道是由于这两名职工对签订劳动合同的意见认识不清，片面认为劳动合同是对他们的一种束缚。我给他们讲了签订劳动合同的意义，并就劳动合同的主要条款进行了说明，使他们明白了劳动合同的意义，都非常愉快的和企业签订了劳动合同，从而使企业劳动合同签订率达到了100%。

## 三、努力促进“党建带动工建，工建服务党建”工作进一步深入

根据省、市《关于加强非公有制经济组织“党建带动工建、工建服务党建”工作的实施意见》及省、市有关会议精神，镇党委积极支持镇工会和组织员开展工作，由我协助组织委员在具备建立党组织条件的企业中建立党支部，依托工会组织宣传党的政策，贯彻党的意图，扩大党的影响力，实现党的工作的全覆盖。

为了把工会工作和党建工作有机地结合起来，我不但是一名组织员，而且兼任了xx家居有限公司党支部的支部书记，实行一岗双责。通过此办法，在赞皇镇区域内企业中产生和委派了17名优秀党员在企业支部中任职，共建立了高砂陶瓷、四建公司、宏达机械厂、忠信铁业、丸京干果公司、第一纺织厂等7家已建立工会的企业建立了党支部，使党组织和工会组织在企业中发挥了较大的作用，得到了企业主的认可。

作为一名组织员，我要时刻牢记工会工作者的使命，心系职工冷暖，协调工企关系，把全部精力奉献给工会事业。我所做的这些工作，距离工会组织的要求还有很大差距，我一定虚心学习，不断提高，以实际行动做好工会工作。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日