

最新培训主管工作计划(汇总6篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

培训主管工作计划篇一

一、培训工作情况

xxxx年我部与培训部协作共举办了新入职员工消防培训34期，共923人，每届培训合格率达90%以上，基本达到了目标要求；内部员工培训8次(其中包括全公司处置突发事件培训2次，员工消防知识3次，消防实战练习3次，参训人员达245人次。

二、培训情况分析

1□xxxx年的培训工作比起xxxx年相比有了较大的进步，无论是在培训课程还是培训质量上都有了一定的增长幅度。

2、完整了培训计划：建立了制度性培训体系，比起以往的培训工作缺乏制度完善和系统化，培训管理幅度和力度较弱，员工培训意识差，培训工作开展起来较为困难的情形。我部与出国留学培训部经过多次沟通，改变了原有的培训模式，将“为什么培训和培训什么”融入到整个公司培训工作中来，在总结了以往的培训经验基础上，优化了培训的重要性，重点加强了培训内容全面性，提升了培训工作的制度化管理。

3、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式□xxxx年的培训工作，我们主要采取幻灯片、实践训练和理论与实践相结合的方式来提高培训工作，让新入职员工尽快掌握相关知识，在投入工作。

三、培训工作存在的问题与不足

- 1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好与学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动性。
- 2、虽改变了培训制度但是培训形式缺乏创新，只是一味的采取“上面讲，下面听‘形式，呆板、枯燥，提不起员工的兴趣，导致员工注意力不集中，影响了培训的效果。
- 3、培训过于形式化：培训时间与课时的不长是导致形式化的主要体现，短短的半个小时不能完全将所要讲的课程融入到培训工作中来。

四、对来年的展望

- 1、希望能有学习和培训的机会，来加强自身的学习：不断的增强自己处理突发事件的能力和学习、管理能力。在工作中学习，在学习中进步，从而来提升自己。
- 2、配合部门主管和其它副主管共同做好部门工作，完善和实施部门制度，真抓实干，树立整个团队的形象和凝聚力，加强队伍建设和领导班子的优化工作，坚决完成公司所交付的任务。
- 3、加强队伍思想建设：由于队员来自不同的地方不同的岗位，各个的综合素质、兴趣、爱好均不相同，更重要的是年青人可塑性大但是可变性也很大，因此我们在团队建设中要把思想建设贯穿始，常抓不懈。
- 4、改变安全管理部的培训计划，按照每月计划对保安员进行岗位培训，对保安一线岗位做好培训工作。做到实际工作培训，分阶段、分内容进行考评，以期望通过培训提升整体素质、服务水平、业务技能，让公司满意、让顾客满意、让部门领导满意。

正如xx所说“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，我们还有很长的路要走下去，只有坚持把“以工作为首要、以培训为目的、以安全为重心”才能使我们的工作走上规范步入正规，当然也更加期望在新的一年中有新的开始、新的进步、新的目标和以崭新的面貌来迎接新的挑战！

培训主管工作计划篇二

从小就有颗爱美的心，上大学时就爱上看各种美容书籍。一直都向往可以从事跟时尚有关的行业。直到我工作x年后，这种想法愈发强烈。所以决定辞掉工作决定去学习彩妆造型。可是xx这类培训学校太多。要如何选择呢？因为我想直接进入时尚点的圈子，并不想去影楼那样类型的场所工作。一直都觉得那不是我想要的时尚感觉。偶然一次机会让我遇到了xx老师，他对独到化妆的看法，对时尚敏锐的嗅觉已经精湛的技术让我折服，从那刻起我就想拜他为师！

那个时候xx老师刚刚重回教学一线不久，佳景的学生还不是太多，感觉自己很幸运能够遇到xx老师，他教的很细心，在那里我得到了有关这个时尚行业的`一整套培训。有彩妆，发型，服装搭配等。知识面全，当我们工作时这些都是需要用上的。不能只单一学习彩妆或发型，这个会局限我们日后的工作。同时我也学会怎样妆扮自己。当我从一个土气的办公职员蜕变成现在的时尚造型师，我真的没想到这个行业真的有这样大的魔力。这些都离不开老师的栽培。

鉴于我学习很认真，也得到老师们的帮助，在学校期间也多次出去实习。所以毕业后很快就上手了。当然做这行业也是一定要吃的了苦。任何事都是没有那么容易的，起初也是多亏xx老师的各种帮忙。帮我介绍工作，给我各种工作机会。直到现在我可以自己独挡一面，自己接活动。一路辛苦，一路坚持走到现在，也算是好的开始。感谢所有工作室的老师给我的帮助和支持，没有你们就没有今天的我。在未来的日

子，我会继续坚持这条道路，为我自己加油！

很晚了，但是有些话说出来心里就舒服多了。化妆师能坚持下来的不多，大多是学的不怎么好，或者技术思路很快就过时了，了解时下最流行的化妆技术和时尚的发展方向，进修都是免费的哟！想学化妆的，我想告诉你们，如果想学这行，就需要很大的勇气与决心，只要你能坚持，肯定会成功！但是如果你想学完之后，马上赚大钱，那就需要你对时尚有敏锐的嗅觉以及对化妆先进技术能够及时了解，把握！

希望还在坚持自己梦想的化妆师们继续加油！前面的路还有很长，脚踏实地的走。总有一天你会走出自己的一片天地！

培训主管工作计划篇三

回顾半年的培训工作，人力资源科秉承持之以恒贯彻落实建设学习型公司、培育学习型员工的精神，牢固树立“培训是公司的长效投入，是发展的最大后劲，是员工的最大福利”的思想观念，为公司发展、员工进步作出了积极贡献。现对半年来的培训工作，做出以下总结：

一、培训工作情况

20xx年共举行内训18项，其中质量管理意识培训占23.5%，专业技能培训占29.4%，规章制度与安全23.5%，管理意识及方法23.6共计43场、96课时，并为所有新入职员工做了入职培训。

培训课程设置主要集中为以下几类：

1、员工必修类：新员工入职培训、岗前培训。所有新入职的员工均参加了员工入职培训。

2、行政部及各部门组织的内训。

其中，行政部及各部门共计组织培训16次。

3、外请老师做内训。

今年6月和11月共计组织了两次大型销售内训。

4、根据需要外出培训。

今年共计外训6次，其中品控部3次、考核办1次、行政部1次、设备部1次。

二、培训费用

20xx年培训费用（含内训老师车费）总计为60000元。其中大型内训2次48000元，外训6次12000元。

三、培训工作分析

（一）取得的成绩：

1□20xx年度的培训工作与20xx年度相比，从培训项目数、举办培训课程次数、接受训练的人次等方面，均取得了一定的增长。

2、建立制度性培训体系。以往，公司培训工作缺乏系统性制度，培训管理幅度和力度很弱，培训资金无保证，员工培训意识差，培训工作开展十分困难。今年在总结了以往公司培训经验的基础上，优化了培训管理流程，进一步完善了培训制度。重点加强了培训需求分析，并加大了内训、外培力度，在多次征求各部门意见后，全面提升公司培训工作的制度化、体系化管理。

3、在20xx年公司通过外审，逐步掌握与国际接轨的培训管理制度和工作程序，预计在下一阶段建立和完善职工培训学习

的质量保证和效果评价体系。

4、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式，制定并下发了《培训考核制度》。

(二)存在的问题和不足

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，

学好学孬一个样”的消极局面，打消了员工学习的积极性，导致培训工作非常的被动。

2、培训形式缺乏创新。只是一味的采用“上面讲、下面听”的形式，呆板、枯燥，提不起学员的兴趣，导致学员注意力不集中，影响了培训效果。

3、原则性不强。不能严格执行培训纪律和有关规定，对违反者睁一只眼闭一只眼，不能按章办事，这是导致培训纪律松懈、秩序较乱的主要原因。

4、在全年所做培训中我们还不难发现，一部分人员感觉培训过于频繁，另外一部分员工则反应得不到相应培训，这是一个不容回避的问题。作为致力于学习型组织的企业，首要的培训任务是要使全员树立培训意识，为企业发展和自我发展充电。而培训缺少互动性，更是需要20xx年去大力改善的。

5、内部讲师授课技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，真正打造一支合格称职的内训师队伍势在必行。

三、改进措施

(一)有利条件

高，必然是下一阶段的工作重点，培训工作的任务也必将增加，与此同时良好的培训效果和质量也会越来越得到公司领导的重视。

2、《培训考核制度》的发布，公司培培训工作有了制度的指导和约束，将大大的有利于20xx年培训工作的展开。

(二)具体措施

1、作好培训基础工作

《培训考核制度》虽已发布，在具体执行过程中一定还会遇到各种困难，还需要我们的不断总结和及时调整。在具体工作流程上还需要进一步理顺，在管理制度上还需要多方面补充。同时还要进一步加强培训资料的收集和培训器材（话筒、电脑、耳机、演讲台、dv机）的配置，加强相关工作人员的专业素质培训。

改进培训方式，提高培训效率。

3、严肃课堂秩序，严格执行培训纪律和有关规定，对违反者进行严厉处罚，根除培训纪律松懈、秩序较乱的不良现象。

4、做好20xx年培训需求调查工作，让培训内容切实体现公司发展及员工自我充电的需要。从11月底至12月中旬，人力资源科共计走访8个部门，面谈15次，培训问卷调查81人，收获了大量培训需求及合理化建议。

5、重点建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队。培训需求的多元性和企业内培训资源的有限性的矛盾，已经越来越突出。建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队就变的越来越重要了。培养起自己的内部讲师团队，首先大大节约了公司有限的培训经费，其次，为公司培养了一批各个领域内的专家，再次，也可以在员工中树立

起学习的榜样，激发员工对学习的兴趣。几次实践表明，企业管理人员对企业经营认识之深刻、解释之透彻更容易让大家接受和理解，应该积极倡导高级主管都为培训工作做出表率。在具体措施上，重点加强对管理人员各项培训的同时，也从制度上明确、选拔优秀管理人员作为企业内部讲师。并建立起一套企业内部讲师的日常管理、激励、考核制度。

培训专员： 年 月 日

培训主管工作计划篇四

2020年，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的努力，各方面均取得了有些进步，我在部门领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照部门的要求，较好地完成了自己的本职工作。在领导的关怀下能让我成为一名培训管理员，通过这一两年之内的学习与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有所改变。

现在的我深深懂得，昨天的成绩已成为历史，未来的辉煌要靠今天脚踏实地坚持不懈的努力工作，在这斑斓多彩日新月异的年代，只有培养能力，提高素质，挖掘内在的潜能。我携带着学到的培训知识内容和年轻人满腔的热情与梦想，真诚而又真诚的努力学习。我更加有韧性，工作起来也更加脚踏实地。

怀着感恩的情怀，回顾在培训工作的日子，更是感触良多；也更加的珍惜自己已容入的这个团队。企业的不断扩大，各方面人才的需求也不断的增加，作为班组培训管理员的我深知肩上的责任。在这一年里班组人员不断的变化，有的调离班组、有的离职、有的是从学校新来的学生，培训工作在紧张的生产中进行着，人员的变化给班组培训工作带来了很大的压力也是对本人自身能力的一种考验，但也激发了我的上进心。

2020年的工作里我学到很多知识，还学习各岗位操作工艺等。从而使我提高了岗位操作技能，在处理岗位故障的同时，还能学到如何以最快的方法处理，减少处理岗位故障的时间，还能提高自己处理故障的能力，选拔六大员我被选上做培训管理员的职位，学习培训管理内容，同时也还存在着许多的不足与缺点。

岗位是工作现场管理之基石，是日常生产中应做好的一项基本工作，在生产过程中，如果有一个干净、美观、整齐、规范的现场环境，员工在工作中就会有较好的精神面貌，更易精神饱满地投入工作。生产水平和质量就有较好和保证。

培训是企业灵魂宣贯的重要途径，更是一个团队不断成长的必要手段通过培训，可不断提高员工生产技能和素养。使具有不同价值观、信念，不同工作作风及习惯的人，更加快速的容入我们的团队，使管理规范化，在工作中减少失误，生产中减少工伤事故，降低因失误造成的损失。同时，员工经培训后，随着技能的提高，可减少废品、次品，减少消耗和浪费，提高工作质量和工作效率，提高企业效益。

培训是一种投资，而投资收益的好坏很大程度上将取决于投资前的投资分析，即培训需求分析。作为培训管理的关键环节，培训需求分析很大程度上依赖于企业中高层的重视，要掌握一定的培训需求分析技术，并配合培训人员做好工作，培训才成为企业收益最大的投资。

在培训管理方面上，需边工作边总结经验，作为培训管理员对培训意识小结如下：

为更好的在培训管理上得到更好的成绩，我将认真学习部门下发的各类管理文件，且适当的在班组里给予宣贯，也使员工们加深对培训类的管理意识。做为一名培训管理员理所当然都要求对工艺类的技能知识掌握且有效的运用到工作中去。

1、每天对检查情况进行详细的记录，做好培训的分类统计和分析。

2、与班长和其它班的培训管理员及时沟通，配合部门培训管理员做好班组的调查和整改跟踪工作。

负责对当天的培训问题进行统计，包括检查工位、内容、原因、责任人等，汇总后向班长汇报，在每天班前、后会上进行总结和提醒。

一个突出的班组必需置备较好的考核管理制度，我班组也不另外，我将履行部门下发制定的培训考核方案，具体的内容是用边提问边培训的方法取长补短，考核不合格者效绩考评。

作为新班组在明年度我们的任务更重，面对如此重的生产任务，在培训方面该如何控制好呢，这不仅涉及到个人而是依靠全体员工共同才能较好地实现目标。依我个人看法应做好以下几点：

1、安排给带徒弟的培训师傅抓紧时间，把相应的岗位培训好，并能使新员工单独操作，且保证好质量。

2、多对各员工进行工艺检查，逐使员工们能熟悉所在工位的工艺要求。

3、培养各员工能擅自发现问题并能解决问题的能力。

班组的培训工作在班组长及各员工的共同配合下，相信通过努力下能得到良好的成绩，也为公司在市场上打下一个良好的根基，培训最终是为企业战略与经营目标实现服务的，从企业经营战略到年度经营计划，从年度计划到人力资源开发计划，分析制定出一定时期的培训需求计划。但是，培训计划还要不断的随企业业务的变化而调整才能真正服务于企业发展的需要。

我班培训课程主要分为以下几大项进行安排排培训。

- (1) 每季度八大目标宣贯的培训。
- (2) 安全知识类的培训。
- (3) 工艺指导书以及质量的培训。
- (4) 新老员工和多能工的技能培训。

□5□5s现场以及改善类的培训。

- (6) 设备a□b类的培训。
- (7) 六大员工作流程的培训。

这些年来培训取得了很好培训效果，主要体现在以下几点培训项目有：对部门下发的相关文件，八大管理目标的宣贯、人人参与班组管理这方面的学习，六大员管理工作流程。改善，岗位技能学习、职业态度和意识，安全知识□5s知识等效果：员工对人人管理目标这方面理解、熟悉；对人人参与班组管理这项工作，员工都能对工作中出现的问题进行了相关的记录；员工对岗位技能学习都能独立操作，特别是对职业态度和意识，安全知识这方面取得了很好的培训效果。员工们都对职业态度的认识程度加深了，对安全知识进一步的加深理解。

来年我要为自己制定新的目标，那就是要加紧学习八大目标管理工作，更好的充实自己，以饱满的精神状态去迎接新年的工作挑战。同时心里在暗暗的为自己鼓劲。要在工作中站稳脚步，踏踏实实，多向其他同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步，争取更好的工作成绩，为班组做出更大的贡献。

培训主管工作计划篇五

今年，是xx有限职责公司的工程关键年，为了更好促进公司的可持续发展，公司与xx电力职业技术学院携手合作，开展生产技术人员理论培训班，努力造就一支适应公司发展和生产需要的专家型人才队伍。参训学员珍惜机遇、勤奋学习，更新了知识、拓宽了视野，启迪了思维，提升了本事和水平，为推动公司明年的xx试运及今后长期又好又快的发展奠定了良好的基础。现将培训学习工作总结如下：

本期专题理论培训班，时间虽短，但特色鲜明，富有成效，集中体现以下六个方面：

(一)办班规格高。作为一个年轻的企业，今年我们面临基建、生产准备、党建以及企业规范化建设等几个方面的任务。其中生产准备培训工作的好坏直接关系到生产各环节的成败，关系到将来机组投产后的安全稳定。公司各级领导对培训工作十分重视，公司总经理xx同志对举办好这期培训班作出批示、提出要求，副总经理xx同志多次听取举办培训班筹备工作的汇报，并作出具体的工作安排。

作为这次培训班的承办部门生产准备部，为高标准、高质量、高效率地组织安排好这次培训班，数月来多次与xx电力职业技术学院反复衔接、沟通和修改完善培训方案。在开班之前，部门领导还专门到xx电力职业技术学院就住宿安排、课程设路、教师安排等具体事宜进行实地考察和商定。在培训班开班仪式上，生产准备部对全体员工召开了动员会。副总经理xx同志对学员提出了具体要求，部门领导对组织好这次培训作了具体的安排，充分体现了公司和部门对办好此次培训班的高度重视。在协商这次培训班的工作中，xx电力职业技术学院根据我公司培训工作的实际情景和需求，在资料设路和主讲阵容方面作了很好的安排，课程资料既涉及集控运行专业理论知识和检修维护方面的理论知识，又包含企业常用应

用文写作和工作礼仪等个人综合本事的提高课程。安排的培训资料紧扣我公司的可持续发展思路。

(二)培训对象广。按照公司的要求，本次外出培训学习为全体生产准备部生产技术人员，共xx名，其中：燃料人员xx人，集控运行及检修维护人员xx名。

(三)组织机构全。为确保本次外出培训学习活动的有序进行，公司还安排生产准备部副主任xx同志为此次培训班的带队领导，值长xx和xx名同志作为管理人员进行跟班学习。培训班建立了组织机构，同时□xx电力职业技术学院还安排了xx同志为班主任共同参与班级管理工作。

(四)培训质量高。培训课程紧紧围绕推动公司长远发展又好又快的思路和全体学员缺什么就补什么的原则来设路，具体有《电工电机学》、《工程热力学及传热学》、《工程流体力学》、《单元机组集控运行》、《自动控制原理》、《测量技术与应用》、《泵与风机》、《电厂化学及水处理》、《燃料设备运行及管理》、《火电机组脱硫脱硝技术》、《电力系统继电保护原理》、《热工控制技术与应用》、《电厂汽轮机设备及运行》、《电厂锅炉设备及运行》、《发电厂电气设备及运行》等xx门课程的知识。另外，还安排讲授了《电力企业应用文写作常识》和《工作礼仪》相关知识。

各授课教师知识渊博，治学严谨，在本专业领域学术造诣很深，同时有着丰富的实际工作经验，知识面广、信息量大、感染力强，讲课中既有深奥的理论，又有易懂的道理，也有翔实的数据和生动的事例，学员听后普遍反映务实、管用。同时，还组织学员参观他们的实验室，参观锅炉和汽轮机结构模型以及火力发电厂流程模型—3—等。经过72天的培训学习，我参训学员进一步增加了各专业理论知识的积累，开阔了眼界，提高了认识，在专业理论、形象礼仪等方面都有了

长足的提高。

(五)安全培训紧。安全不是意识问题，而是一种本事问题，安全培训工作是我們公司严抓不懈的一项工作。在培训期间始终严格按照公司和实际安全培训要求，紧紧围绕年初制定的安全培训目标，进取开展安全生产培训工作。期间共计召开学习班xx次，累计xx课时，累计培训人员xx人次。

六月份是全国“安全生产月”，培训班进取响应[x月x日，在xx电力职业技术学院成功举办公司首届“安全在我心中”主题演讲比赛。并利用晚自习时间集中学习《安全大检查小册子》和《华能湖北分公司工程项目施工现场承包商员工安全手册》等安全资料。让员工构成“安全就是效益，安全就是信誉，安全就是竞争力”的安全理念，将安全深深烙在他们的心里。

(六)后勤服务实。在赴xx电力职业技术学院培训前，生产准备部就做出了详细的工作方案，明确了带队领导，建立了培训班组织机构，明确了班委工作职责，详细的说明了培训班行程安排、相关事宜及有关要求、参训人员名单、课程设路安排及其他应注意事项，把培训过程中可能遇到的问题都作了充分的研究。在培训过程中，在学员的吃、住、行等方面都体现了重细节、抓落实，实实在在为学员服务。如：学院培训开始和结束通勤车接送、住宿的宾馆干净整洁，食堂品种丰富、营养均衡，每一天为学员供给饮用水、及时打扫教室卫生等。尤其是[x月份xx分公司举办首届“职工运动会”，培训班学院利用晚上时间进取、认真备赛，班委会为全体参赛队员供给充分的后勤保障，在乒乓球、羽毛球、篮球和拔河等比赛中取得了优异成绩，为公司和培训班争得了荣誉。

这次培训学习，全体学员普遍认为收获很大，效果很好。异常是对理论技能提升、开拓思路、提高综合素质有很大的促进作用，到达了培训目的。(一)学到了新知识。在两个半月

的时间里，先后学习了《泵与风机》、《电厂化学及水处理》、《燃料设备运行及管理》、《火电机组脱硫脱硝技术》、《电力系统继电保护原理》、《热工控制技术与应用》、《电厂汽轮机设备及运行》、《电厂锅炉设备及运行》、《发电厂电气设备及运行》等xx门课程的理论知识。使大家进一步掌握了岗位管辖设备所涉及的机、炉、电、自、化五个专业的基础理论，深入了解发电厂机、电、炉及自控专业相关设备的工作原理和基本机构并系统掌握单元机组的运行理论。具备独立学习制造厂供给的设备技术说明书和使用说明书的本事；具备独立学习《汽轮机运行规程》、《锅炉运行规程》《电气运行规程》以及《单元机组集控运行规程》的本事。

(二)增强了新本事。在培训学习中，授课的教师既讲授专业的理论又能联系实际，对问题的分析做到深入透彻、细致严谨，语言风趣、通俗易懂。既讲课、又提问，实现了互动，启发学员动脑，思考问题，气氛活跃，引起了大家共鸣，让学员们视野更宽广，知识更丰富，为今后结合实际做好本职工作供给了理论指导，为正确应对和处理机组突发问题供给了深厚的理论基础，培养了学员从更多角度、更多层次思考问题的本事，提高了解决实际问题的本事。

(三)树立了新形象。此次培训实行半军事化管理，培训时间长、课程多、强度大，白天是安排紧密的课程，晚上七点上晚自习。在培训学习期间，学员们时刻树立“人人都是xx形象，处处展示xx风貌”的理念，自觉置身于组织之中，严于律己，遵守电院的各项规章制度，树立大局意识、团队意识，尊重教师，不迟到，不早退，注重言行举止、仪容仪表，遵守课堂纪律，进取踊跃发言，以求真务实的学风、谦虚严谨的作风和良好的精神风貌得到xx电力职业技术学院教师们的认可和肯定，充分展示了应城热电的良好形象，让他们更加直观的认识xx□记住xx□并经过他们向更多的人宣传我们xx□

此次培训，在公司和xx电院的通力合作下，全体学员以良好的学风和精神风貌展现了我xx的风采，以优秀的学习成果完成了此次培训。经过此次培训广大员工进一步丰富了理论素养，也找到了差距与不足，对提高个人综合素质，做好今后的工作，起到了重要的促进作用。

培训主管工作计划篇六

通过2020的培训学习，我切实的感觉到了自身的提高，在此感谢上级安排的此次学习活动，感谢每一位授课老师精彩的授课。此次的培训学习，使自己的理论基础，道德水准，业务修养等方面有了比较明显的提高，进一步增强了学习理论的自觉性与坚定性，增强了做好新形势下本职工作的能力和信心。参加本期培训本人主要有以下几方面体会和收获：

培训是一种学习的方式，是提高业务知识的最有效手段。21世纪是知识经济社会，是电子化、网络化、数字化社会，其知识更新、知识折旧日益加快。一个国家，一个民族，一个人，要适应和跟上现代社会的发展，唯一的办法就是与时俱进，不断学习，不断进步。通过培训班的学习，使我进一步认识到了学习的重要性和迫切性。认识要面对不断更新的工作要求要靠学习，要靠培训，要接受新思维、新举措。要通过学习培训，不断创新思维，以创新的思维应对竞争挑战。我真正认识到加强培训与学习，是我们进一步提高业务知识的需要。加强培训与学习，则是提高自身工作能力最直接的手段之一，也是我们提高业务水平的迫切需要。只有通过加强学习，才能取他人之长补己之短，只有这样，才能不负组织重望，完成组织交给的工作任务。

1、是要不断强化全局意识和责任意识。“全局意识”，是指要站在全局的立场考虑问题，表现在政治上是一种高度的觉悟，表现在思想上是一种崇高的境界，表现在工作上是一种良好的姿态。要求我们用正确的思路来思考解决当前存在的问题，就是要求我们要有超前的思维，要有悟性，有创新精

神，而不是仅仅做好自己负责的那一方面的工作了事，要始终保持开拓进取的锐气；要牢记“全局意识”，自觉适应目前形势发展需要，认真学习实践科学发展观活动，不断增强使命感和社会责任感，提高自身能力素质和调整好精神状态，为社会发展献计献策，贡献力量。要树立群众利益第一位，局部服从整体，小局服从大局的原则，始终保持健康向上、奋发有为的精神状态，增强勇于攻克难关的进取意识，敢于负责，勇挑重担。

2、是要加强沟通与协调，熟练工作方法。要学会沟通与协调，要善于与领导、职工、相关服务单位进行沟通，要学会尊重别人，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，积极主动地开展好工作。要经常反思工作、学习和生活，把反思当成一种文化，通过反思，及时发现自身存在的问题。

3、是要敢于吃亏、吃苦、吃气，弘扬奉献精神。“三吃”是一种高尚的自我牺牲精神、奉献精神，是社会的主流风气。就是要为人处世要心胸开阔，宽以待人。要多体谅他人，遇事多为别人着想，即使别人犯了错误，或冒犯了自己，也不要斤斤计较，以免因小失大，伤害相互之间的感情。要树立奉献精神，树立“吃苦、吃亏、吃气”的思想。吃别人吃不了的苦，做别人做不了的事，忍别人忍不了的事，严格要求自己。

4、是要宽宏大量，学会包容。包容是一门艺术，是一种境界，要达到这种境界，就必须拥有博爱的心，博大的胸襟，还要有一份坦荡、一种气概，包容是赢得朋友的前提，包容是人生的财富。包容不等于迁就和放任自流，包容别人的过错，是为了让别人更好地改过，与人相处要学会容纳、包涵、宽容及忍让，做到心理相容。

5、是要注重文明礼仪，增强综合素质。文明礼仪是生活和工作的根基，是体现一个国家和民族文明程度、经济实力的重要标志，没有了文明，就没有了基本的道德防线。我们每一

个人都应该具备文明素质，做一个堂堂正正的人，做一个懂文明、有礼貌的谦谦君子，文明就是我们素质的前沿，拥有文明，就拥有了世界上最为宝贵的精神财富。只有当每一个人都具备了文明素质，我们这个国家的整体素质才能提高。我们要从自我做起，从每一件小事做起，做文明事，说文明话，让文明礼仪成为社会发展的主流，让我们的素质上一个台阶。

6、是要廉洁自律，加强思想道德修养。要认真学习科学发展观重要思想，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和正确的权利观、地位观、利益观。廉洁勤政，严格自律，自觉接受监督。认真贯彻执行上级关于廉洁自律的各项制度和规定，不断提高拒腐防变的能力，堂堂正正做人，踏踏实实做事。要用自己高尚的品德和人格力量去感召人、凝聚人，始终做到自重、自省、自警、自励，在职工中树立廉洁从政、勤政为民的良好形象。

总之，通过2020年的学习，我收获颇多，感触颇深，在获得知识的同时，也认识到了自己在理论素质、工作水平、思想观念中存在的差距和不足，今后，我要把握住各种学习的机会，本着做一名小学生的态度，向书本学、向实践学，向身边的同志学，通过多种途径、采取多种方法丰富自己的知识，努力锻造自己，提高自己，使自己成为无愧于人们的合格的干部。