

最新第一季度酒店财务经理工作总结(优秀5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

第一季度酒店财务经理工作总结篇一

第一季度结束的有些仓促，第一季度我们酒店工作成绩一般，身为财务经理我做的并不好，在第二季前我就开始准备，到了第二季结束之时我完成了自己的责任。现在总结第二季度的工作。

由于事先我做了准备，对于每个员工，都有了安排，没有如第一季度那么随意工作，在第二季度中，我们财务部纪律严谨，每个员工的严格的做到了制定的任务，无论是在工作上还是平时上班期间，都没有犯错。为了不影响工作，破坏公司的工作环境，我禁止员工在部门内吸烟喝酒等，禁止在上班期间吃零食，讲话，一切从严，约束员工，避免他们在岗位上分神。毕竟我们财务讲究的就是严谨有序，如果犯了什么错不能够做好，就极有可能再犯错，我从平常工作生活中就开始给员工规划好了路，从而让我们部门第二季取得了不错的成绩。

当然为了约束员工，作为部门里面的领队。我既然担任了经理就必须要和他們一样，一视同仁，也包括了我自己，所以我在工作中没有出现什么纰漏，都很好的解决了。有我带头，所有的人都没有了过去散漫的工作风气，一旦有这些苗头出现，第一时间严厉打击，禁止有人破坏。这也让其他部门感受到了我们部门对于工作的严谨，在很多人眼中，我管得太

严了，如果不严就会向第一季度一样。大错不犯，但是小错误几乎从来就没有断过。

对于员工的能力我通过一个季度的工作有了了解，所以在第二季度期间，我除了给我们财务部门的人员制定了苛刻的工作规则，也给员工做出了培养规划。培养人才，这才能够让我们财务部完成公司繁重的财务任务。负责培训的人，是我和部门主管两人负责，每个人负责不同的方向，对于所有的员工，都采取培训，光培训是没有多大用处的，我还会考察他们在工作中运用情况，如果多次培训都没有什么成果，属于那种不知进取的人，也不会让他们继续在公司里面敲骨吸髓。尽早的踢出这些人，给公司减轻一些负担，给公司更多的新人。

我比较喜欢有活力的人，有自己的想法，能够在岗位上做出成绩的人，对于可以完成好自己的任务还能够帮助他人的人会得到我的赞扬，因为公司需要这样的员工，点燃其他员工，给部门带来活力，不断的提升竞争力，为部门带来动力，这就是不断开拓的意志。培养每一个员工的自主能力，培养他们积极奋斗的精神，我也鼓励工作敢于付出，愿意做事的人才。

虽然第二季度已经结束，但是在第二季度中，我从工作中领悟的管理经验，让我对以后的工作都有了一个大致的规划，在公司需要有能够发光的人，带领我们走的更远，这才是一个公司发展的基石。

酒店财务经理季度工作总结3

时间飞逝，又到年末了。回顾20__年的财务工作，财务部在酒店老总的直接领导及集团财资管理处的指导下，认真遵守财务管理相关条例，按集团财资管理处要求实事求是，严以律己，圆满完成了20__年酒店的财务核算工作及各项经营指标的完成。积极有效地为酒店的正常经营提供了有力的数据

保证。促进了经营的顺利完成，为经营管理提供了依据。主要有以下几个方面：

一、会计基础工作方面

为了确保财务核算在单位的各项工作中发挥准确的指导作用，我们在遵守财务制度的前提下，认真履行财务工作要求，正确地发挥会计工作的重要性。总结各方面工作的特点，制定财务工作计划，扎实地做好财务基础工作，年初以来，我们把会计基础学习及集团下达的各项计划、制度相结合，真实有效地把会计核算、会计档案管理这几项重要基础工作放到了重要工作日程上来，并按照每月份工作计划，组织本部门人员按月对会计凭证进行了装订归档，按时完成了凭证的装订工作。严格按照会计基础工作达标的要求，认真登记各类账簿及台帐，部门内部、部门之间及时对帐，做到帐帐相符、帐实相符。

二、会计管理方面

1、资产管理：我们在按会计制度要求进行资产管理的基础上，更加有条不紊地坚持集团的各项制度，严格执行集团财资管理处部下发的资产管理办法及内部资产调拨程序。认真设置整体资产账簿，对帐外资产设置备查登记，要求各部门建立资产管理卡片健全在用资产台帐，并将责任落实到个人，坚持每月盘点制度，在人员办理辞职手续时，认真对其所经营的资产进行审核，做到万无一失。

2、债权债务管理：对酒店债权债务认真清理，每月及时催促营销部收回各项应收款项。

3、监督职能：加大监控力度，主要表现在如下几个方面：

(1)财务监控从第一环节做起，即从前台收银到日夜审、出纳，每个环节紧密衔接，相互监控，发现问题，及时上报。

(2)对日常采购价格进行监督，制定了每月原材料采购及定价制度(菜价、肉价、干调、冰鲜)，酒水及物料购入均采用签订合同的方式议定价格。对供应商的进货价格进行严格控制，同时加强采购的审批报帐环节及程序管理，从而及时控制和掌握了购进物品的质量与价格，及时了解市场情况及动态。

(3)加强客房部成本控制：要求客房部加强对回收物品及客房酒水的管理，对未用的一次性用品及时回收，建立二次回收台帐。

4、货币资金管理：财务部严格遵守集团财务规定，由会计人员监督，定期对出纳库存现金进行抽盘，并由日审定期对前台收银员库存现金进行抽盘，现金收支能严格遵守财务制度，做到现金管理无差错。

三、对内、对外协调方面

1、对内：协助领导班子控制成本费用开支：

(1)编制费用预算，为各部门确定费用使用上限，督促各部门从一点一滴节省费用开支；

(2)合理制定经营部门收入、成本、毛利率各项经营指标，及时准确地向各级领导提供所需要的经营数据资料，为领导决策提供了依据。对本部门所属的收银员认真教育，督促其尽力配合经营部门的工作。

2、对外：及时了解税收及各项法规新动向，主动咨询税收疑难问题。

3、及时填制酒店的纳税申报表，按时申报纳税，遇到问题及时与集团财资管理处进行沟通并解决。

4、按时参加集团召开的季度例会，根据集团财资管理处召开

的财务工作会议的工作布署，及时安排对往来的清理及固定资产的管理工作。

5、积极配合集团财资管理处及法规审核处的联合检查工作，做好各项解释工作。

6、对收据及发票的领、用、存进行登记，并认真复核管理。

7、参加集团组织的会计人员继续教育的培训，不断提高自身的业务素质，更好的为企业服务。

20__年是“十二五”的第一年，也是酒店发展的关键一年，我们将已崭新的面貌迎接一年的工作，在总经理的领导下，结合三星标准，围绕“竭尽全力为酒店前勤服务，保证酒店正常运转”的宗旨，齐心协力，团结一致，为酒店的美好明天共同努力。在20__年，财务部将：

1、20__年财务预算计划工作。根据集团公司及酒店领导班子的工作要求，结合市场情况，在反复研究历史资料的基础上，综合衡，统筹兼顾，本着计划指标积极开拓稳妥的原则，编制酒店20__年财务预算。并且，根据集团公司下达的20__年任务指标，层层分解落实，下达到各部门。同时，为了保证任务指标的顺利完成，财务部对各部门的计划任务进行逐月检查和分析，及时发现各部门计划任务指标执行中存在的问题，为公司领导制定经营决策提供重要依据。

2、20__年财务决算工作。财务部将根据会计决算工作的要求，高标准、严要求、齐心协力，认真保质保量地完成会计决算几十个报表的编制及上报工作，并对会计报表编写详细的报表说明，认真完成会计决算工作任务。

3、做好20__年收入、费用计划及经营计划。

4、组织财会人员继续学习新会计准则，提高财会人员业务技

术水平。

5、进一步搞好财务部财会量化工作管理。

第一季度酒店财务经理工作总结篇二

2021年是我干会计工作的第十年，经过不断的磨练、洗礼，我也由无知、青涩转变为成熟、理性的一个人。

2021年我作了如下工作：

一、加强帐务的整理

2、对单车帐务进行整理：对承包人之间的车辆转让、变更，及时予以记录、核对、确认；

二、辅助编制报表

三、对报表、账本数据进行分析

四、承包车辆的收入核算、兑现及清算欠款工作

2021年，回顾工作的十年，我从思想到实践，也经历了一次次转变，也得到了领导和同事的大力帮助，牢牢记住衷心的嘱咐：1、数要准确；2、手脚要勤快；3、放下包袱，不因情绪影响工作，感谢领导与朋友的嘱托，我会更努力工作，做出更大的贡献。

第一季度酒店财务经理工作总结篇三

2018年，是酒店稳步成长的一年，是酒店提升管理服务的一年，也是成绩辉煌的一年。在这个即将过去的年度里，财务部紧紧围绕“强化经营能力、拓展营销渠道、完善制度流程、控制成本能耗、提升服务水平”的经营思路，遵照王

总关于^v^严格制度、完善流程、加强监督、提高质量^v^的要求，在成长中努力拼搏，内部管理紧抓工作难点、重点，不断提高员工自身素质和服务技能，克服种种困难，完成了各项工作任务，取得了一年更比一年好的骄人战绩。

一、主要经营指标完成情况

二、经营管理方面

2018年，在的关心指导下，财务部员工基本能够完成各项工作任务，按月进行财务核算，坚持完成各项日常工作，服从酒店工作安排，配合完成酒店新员工入职培训，积极组织参与酒店各次各项活动，随做好各种财务保障工作，全年无安全事故发生，保证了酒店全年整体安全生产的顺利进行，总体来说主要完成以下几方面工作：

1、制度建设和流程管理：

一年来，我们对酒店财务制度和 workflows 进行了重新修订，明确了各自岗位职责，完善各种流程工作，加强各流程的可操作性，并根据岗位需求设计、制作、印刷各类经营用表单，使部门内部、部门之间、部门与监管部门的流程运作顺畅，为经营决策提供了准确、详实的依据。

2、补充完善酒店薪酬制度：

通过服务销售奖的制定、核算、执行发放，体现同岗不同酬，多劳多得的竞争薪酬制度，合理地配合了酒店工资薪酬改革。

3、会计账务的规范和整理：

借助中支内审查账的时机，财务部首先进行了问题自查，后又针对内审查出的问题及时认真地进行处理和改正，拼弃原有的问题和存在的不足，而达到整体账务的规范性；并结合经

营的需要制定了新的更适用的会计科目，逐月进行账务规范，以更好地完整地核算经营状况。

4、经营报表的分析和变动：

根据经营需要，合理改变报表格式及内容，以便更明确反映各种收入项目；对各季度经营情况进行总结和分析，了解处理存在的问题，为以后经营提供有力借鉴和参考依据。

5、加快往来资金运转：

制定完善相应的应收应付账款归集和传递程序及加以表格规范，理清每月应收账款数量，防止死账、呆账发生，加快资金回笼；加强与供应商的联系和协作，保障酒店物资供应，提供后备经营需求。

6、加强账务审核监督：

严格监督控制酒店财务政策和财务程序的执行情况，对任何违反酒店财务制度并使酒店遭受损失的任何行为及时坚决予以制止，切实保证酒店利益不受损害。

7、建立合理物资流转程序：

合理节能降耗，管理各种材料物资，有效控制成本，合理核算各种收入成本，监督各种材料物资的购进、发出和保管，建立起各种相关流程和明细台账及记录，加强仓库物资清理整顿和管理，加强出入库手续管理，建立物品存放、使用等程序。

8、加强安全检查监督：

树立安全防范意识，安全事故无大小，件件危害皆大，增强安全检查力度，防范各类安全隐患，做到季季大查、月月小

查、处处细查、各方面盘查，涉及财物、食品、卫生、办公、操作、环境、人身等各种安全，防患于未然，制定了部门安全检查规范，保证了财务部安全经营，全年无安全事故发生。

9、提高科技操作程度，拓展酒店新业务：

依靠本酒店有利办公条件，加强系统操作，加强日常经营系统审核监督，严格监管酒店管理系统的操作及流程操作，认真执行各种表单的操作规程，审查各种收入支出账单，严格按照财务制度要求进行监控和审查原始凭证、现金和物资的出入等；规范系统账户设置，为开展贵宾卡业务和其它新业务奠定基础，使酒店操作、管理再上新台阶。

三、今后努力的方向

其一要发扬团队精神，公司经营不是个人行为，个人能力毕竟有限，如果大家拧成一股绳，就能做到事半功倍。

其二要学会与部门、领导之间的沟通，财务部牵带着酒店每一个点和面，日常业务和每个部门打交道。多听听部门意见与建议，及时发现纠正问题，充分有效发挥会计的监督职能，及时反馈信息给领导层，变被动为主动。

其三还要不断学习业务，多方学习会计新涉及的金融、税务、计算机应用、公司法、企业管理等诸多领域，才能更利于今后的工作。

总的来说，我们财务部做为酒店的后勤部门，我们积极并刻配合着酒店的各种工作。虽然我们进行了很多方面工作，但由于有些制度流程还在探索使用中，有些流程虽然建立了但操作还不够顺畅，还有些流程还要顺应经营进行适时调整，虽然我们也在不断地开展民主评议和员工座谈会，促进企业民主管理，但我们还有许多地方做得不到位。

所以在以后新的年度里，我们会继续加强学习，努力地不断完善理顺基础制度流程，加大监管力度，合理控制成本能耗，不断提高我们的服务质量，增强管理参与力度，提高我们的管理水平，制定岗位量化考核标准，体现各岗位实时工作状态，督促岗位尽职尽责地投入工作当中去，让我们紧密团结起来，共同努力，让我们的酒店蒸蒸日上地持续发展，永远立于不败之地。

第一季度酒店财务经理工作总结篇四

时光在流逝，从不停歇，一段时间的工作已经结束了，回顾这段时间的工作，相信你有很多感想吧，我们要做好回顾和梳理，写好工作总结哦。怎样写工作总结才更能吸引眼球呢？以下是小编为大家整理的酒店财务经理第二季度工作总结，希望对大家有所帮助。

第一季度结束的有些仓促，第一季度我们酒店工作成绩一般，身为财务经理我做的并不好，在第二季前我就开始准备，到了第二季结束之时我完成了自己的责任。现在总结第二季度的工作。

由于事先我做了准备，对于每个员工，都有了安排，没有如第一季度那么随意工作，在第二季度中，我们财务部纪律严谨，每个员工的严格的做到了制定的任务，无论是在工作上还是平时上班期间，都没有犯错。为了不影响工作，破坏公司的工作环境，我禁止员工在部门内吸烟喝酒等，禁止在上班期间吃零食，讲话，一切从严，约束员工，避免他们在岗位上分神。毕竟我们财务讲究的就是严谨有序，如果犯了什么错不能够做好，就极有可能再犯错，我从平常工作生活中就开始给员工规划好了路，从而让我们部门第二季取得了不错的成绩。

当然为了约束员工，作为部门里面的领队。我既然担任了经

理就必须要和他们一样，一视同仁，也包括了我自己，所以我在工作中没有出现什么纰漏，都很好的解决了。有我带头，所有的人都没有了过去散漫的工作风气，一旦有这些苗头出现，第一时间严厉打击，禁止有人破坏。这也让其他部门感受到了我们部门对于工作的严谨，在很多人眼中，我管得太严了，如果不严就会向第一季度一样。大错不犯，但是小错误几乎从来就没有断过。

对于员工的能力我通过一个季度的'工作有了了解，所以在第二季度期间，我除了给我们财务部门的人员制定了苛刻的工作规则，也给员工做出了培养规划。培养人才，这才能够让我们财务部完成公司繁重的财务任务。负责培训的人，是我和部门主管两人负责，每个人负责不同的方向，对于所有的员工，都采取培训，光培训是没有多大用处的，我还会考察他们在工作中运用情况，如果多次培训都没有什么成果，属于那种不知进取的人，也不会让他们继续在公司里面敲骨吸髓。尽早的踢出这些人，给公司减轻一些负担，给公司更多的新人。

我比较喜欢有活力的人，有自己的想法，能够在岗位上做出成绩的人，对于可以完成好自己的任务还能够帮助他人的人会得到我的赞扬，因为公司需要这样的员工，点燃其他员工，给部门带来活力，不断的提升竞争力，为部门带来动力，这就是不断开拓的意志。培养每一个员工的自主能力，培养他们积极奋斗的精神，我也鼓励工作敢于付出，愿意做事的人才。

虽然第二季度已经结束，但是在第二季度中，我从工作中领悟的管理经验，让我对以后的工作都有了一个大致的规划，在公司需要有能够发光的人，带领我们走的更远，这才是一个公司发展的基石。

第一季度酒店财务经理工作总结篇五

回顾20xx年的财务工作，财务部在酒店总的直接领导及集团财资管理处的指导下，认真遵守财务管理相关条例，按集团财资管理处要求实事求是，严以律己，圆满完成了20xx年酒店的财务核算工作及各项经营指标的完成。积极有效地为酒店的正常经营提供了有力的数据保证。促进了经营的顺利完成，为经营管理提供了依据。主要有以下几个方面：

为了确保财务核算在单位的各项工作中发挥准确的指导作用，我们在遵守财务制度的前提下，认真履行财务工作要求，正确地发挥会计工作的重要性。总结各方面工作的特点，制定财务工作计划，扎实地做好财务基础工作，年初以来，我们把会计基础学习及集团下达的各项计划、制度相结合，真实有效地把会计核算、会计档案管理这几项重要基础工作放到了重要工作日程上来，并按照每月份工作计划，组织本部门人员按月对会计凭证进行了装订归档，按时完成了凭证的装订工作。严格按照会计基础工作达标的要求，认真登记各类账簿及台帐，部门内部、部门之间及时对帐，做到帐帐相符、帐实相符。

1、资产管理：

我们在按会计制度要求进行资产管理的基础上，更加有条不紊地坚持集团的各项制度，严格执行集团财资管理处部下发的资产管理办法及内部资产调拨程序。认真设置整体资产账簿，对帐外资产设置备查登记，要求各部门建立资产管理卡片健全在用资产台帐，并将责任落实到个人，坚持每月盘点制度，在人员办理辞职手续时，认真对其所经营的资产进行审核，做到万无一失。

2、债权债务管理：

对酒店债权债务认真清理，每月及时催促营销部收回各项应

收款项。

3、监督职能：

加大监控力度，主要表现在如下几个方面：

（1）财务监控从第一环节做起，即从前台收银到日夜审、出纳，每个环节紧密衔接，相互监控，发现问题，及时上报。

（2）对日常采购价格进行监督，制定了每月原材料采购及定价制度（菜价、肉价、干调、冰鲜），酒水及物料购入均采用签订合同的方式议定价格。对供应商的进货价格进行严格控制，同时加强采购的审批报帐环节及程序管理，从而及时控制和掌握了购进物品的质量与价格，及时了解市场情况及动态。

（3）加强客房部成本控制：要求客房部加强对回收物品及客房酒水的管理，对未用的一次性用品及时回收，建立二次回收台帐。

（4）货币资金管理：财务部严格遵守集团财务规定，由会计人员监督，定期对出纳库存现金进行抽盘，并由日审定期对前台收银员库存现金进行抽盘，现金收支能严格遵守财务制度，做到现金管理无差错。

1、对内：

协助领导班子控制成本费用开支，编制费用预算，为各部门确定费用使用上限，督促各部门从一点一滴节省费用开支；合理制定经营部门收入、成本、毛利率各项经营指标，及时准确地向各级领导提供所需要的经营数据资料，为领导决策提供了依据。对本部门所属的收银员认真教育，督促其尽力配合经营部门的工作。

2、对外：

及时了解税收及各项法规新动向，主动咨询税收疑难问题。

3、及时填制酒店的纳税申报表，按时申报纳税，遇到问题及时与集团财资管理处进行沟通并解决。

4、按时参加集团召开的季度例会，根据集团财资管理处召开的财务工作会议的工作布署，及时安排对往来的清理及固定资产的管理工作。

5、积极配合集团财资管理处及法规审核处的联合检查工作，做好各项解释工作。

6、对收据及发票的领、用、存进行登记，并认真复核管理。

7、参加集团组织的会计人员继续教育的培训，不断提高自身的业务素质，更好的为企业服务。

20xx年是“”的第一年，也是酒店发展的关键一年，我们将已崭新的面貌迎接一年的工作，在总经理的领导下，结合三星标准，围绕“竭尽全力为酒店前勤服务，保证酒店正常运转”的宗旨，齐心协力，团结一致，为酒店的美好明天共同努力。