

# 2023年负责人个人年终总结(模板5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 负责人个人年终总结篇一

忙碌的日子时光总是飞逝而过，转眼xxx年已经到来，回首xxx年的工作生活可谓是百感交集。

20xx年3月份来到xxxxxxx项目部担任技术负责人的工作□xxxxxx总建筑面积xxxx万平方米。现在施工的是一期工程xxxx万平方米。我们项目部主持xxxx楼的施工，总建筑面积xxx万多平方米，不包括xxx行商铺及步行街。工程的庞大性决定了技术工作的艰巨性，两栋楼同时施工加上技术人员的短缺，许多问题暴露出来，凸显了我们以前施工中的弊端。

1. 管理不到位。大多数时候，由于工地比较大，加上甲方也在施工，施工现场混乱，一旦出现问题，仅凭单个人一面的说辞无法定位问题的所在，妄下结论。这就必须导致后续施工的错误，同时给甲方产生不良印象造成后续施工的困难。

2. 缺少行动目标。在施工的初期，由于工程的繁琐往往无法定位哪是重点，该做什么，如何抓住它并利用最直接的方式解决它。做技术工作除了要有过硬的技术手段外，更重要的是要做到眼快，手快，心快，发现即将出现的问题，解决已经出现的问题，并及时的将问题善后。有时我们一味想着如何解决问题，不如提高想到问题，避免发生前序工作没解决，后续问题又出现的问题。

3. 技术分工不明确。工程的刚开始许多技术方面的问题要解

决，同时又有多种资料要做，总因为这些问题都是自己的职责忽略了其他人的安排调用，一味仍然像以前那样低头蛮干，结果既耽误了技术解决时间也延误了资料递交的期限。合理的安排技术人员的工作，即使在庞大的工程也不会因某个人的临时不在而产生混乱。

4. 言语使用不当，无法调动工人积极性。更易让其产生慵懒消极情绪。人无完人/金无足赤。任何事情没有完美，人总会犯错，不能期望每到工序做到百分之百的优秀。而对出现的错误，言辞不可过激，要留给对方回旋的余地。尤其是人工费高涨的今天，工人的劳动积极性不像以前那样容易调动，社会劳动力出现了供不应求的局面，一旦言语不当，更易产生敌对情绪，甚至会产生罢工行为，从而延误施工进度。

5. 质量监管不到位。新的环境，新的合作伙伴，伴随着新的管理制度。工程初期我们没有狠抓质量关，按照以往的方式管理，面对甲方的苛刻要求，工程一度进入休整状态。

针对以上问题，我们及时的调整方案。施工前做好准备工作，明确自己的行动目标，并将目标实施下去。根据技术人员的不同，安排相应的施工内容，做到专人有专用。积极学习“说”的艺术，掌握“说”的方式，以最少的言语，调动最大的积极性，加大工程质量监督力度，严把质量关，让工人从最初形成良好习惯，争创优质工程。

经过我们不懈的努力，工程的施工一步步走入正轨，技术工作也逐渐得到甲方的认可。项目部所承揽的工程也相继封顶，在质量和进度上达到了甲方的满意。

一年的辛苦，换回一年的收获。一年的汗水，浇灌今日的喜悦。xxxx年已经借着旭日的东升冉冉升起，新的一年孕育新的希望。在新的一年里，我将更加踏实细致的工作，将xxxx的缺点转化成优点。积极顺应时代发展的需要，不断转变思维，在社会生产力的变化、变动、改变中实现自我价值。

## 负责人个人年终总结篇二

20xx年我站坚持环境监测为环境管理服务的方向，努力开拓环境监测工作新方向，确保环境监测在环境管理中的技术支持和监督作用，注重抓好监测技术人员的自身建设，强化环境监测管理，提高监测质量，顺利完成了分局交给我站的各项监测工作和任务，具体情况如下：

在站长的领导下，首先以基础理论学习和掌握专业技能为重点，狠抓业务培训，每月都组织一次业务学习，每年组织两次基础理论和质量控制等知识考试，并将结果记入个人技术档案。先后派人参加省、市举办的专业技术培训班和技术比武。其中在市站组织的技术比武中获得团体第二名，我站的梁敏同志在省站开展的技术比武中获得全省第二名的好成绩。通过学习和培训，使我站监测人员业务素质普遍得到提高。目前我站监测人员全部持证上岗，每个监测项目都是两个人以上持证。

今年站内成立了一个质量控制室，由质量负责人兼任主任，主要负责站内日常质量保证的监督检查，从监测布点、样品采集、运输、保存，按监测规范层层把关。在各业务室都设置了质控员，由室主任或技术负责人担任，主要检查本室日常监测质量控制的落实情况，检查分析人员的操作过程、原始记录等。从而使监测质量管理工作从组织机构上得到保证。

监测数据坚持三级审核。目前，基本形成了站长决策、业务负责人组织管理、质量控制员具体实施的三级质量管理体系。由于采取了以上措施，监测数据从产生开始就处于严密的质量控制之下，从而保证了报出数据的可靠性和准确性。

到目前为止，我站已完成：

（一）全年各季度的北湖区出境地表水监测报告，并按时上报市站，整个常规监测工作做到了定点准确、操作规范、数

据可靠、上报及时。

（二）污染源总量监测工作。目前共完成污染源总量监测任务32家（次），其中24小时连续监测企业3家（次）。

（三）在我市高考期间，积极参加高考控噪工作

（四）为环境执法和排污收费服务，共计提供了8次技术服务。

（五）做好了区域内环境噪声监测工作，完成了基础数据136个。在即将到来的20xx年里，我站工作安排如下：

1、继续加强监测人员的业务培养，除本站自身的业务学习以外人参加省、市组织的技术培训。

2、完善质量管理体系的建设，形成一整套行之有效的质量管理文件及程序，做到每一台仪器都建立一个档案，包括仪器设备使用维修登记、仪器检定周期和在用仪器标志管理等工作，使在用仪器设备的合格率和完好率达到100。提高监测报告的科学性、准确性、及时性，为环境管理提供快速高质量的数据。

3、增加硬件的投入，淘汰掉一批过时和老化的监测仪器，购进一批先进仪器。加强实验室的建设，为环境监测提供一个好的硬件环境。

4、加强与局其它部门的业务联系，配合其它部门完成局里安排的任务。在局党组的带领下继续发扬好的工作作风，切实行使自己的职能，完善制度、严格规范，以建设高标准优质实验室为目标，团结一心、勤奋工作。

## 负责人个人年终总结篇三

### 一、一年工作表现

本年度，我先在黄水物资部渡过了五个月，充实自己的知识，准备奔向新的岗位。而后大半年，我作为物资部负责人来到西派金沙府，我知道自己还要经历很多的历练和挑战，让一个毕业还没有一年的实习生作为这边项目物资部负责人，是领导对我的认可和肯定。我遵守着各项制度，按时完成工作，让领导对我的工作感到满意，每周都会做好工作，认真的反省工作，并给自己制定短期的工作计划，帮助自己顺利的把工作完成。跌跌撞撞，总算是摸进了门道，完成项目部材料和机械的采购，完成公司的招标工作，也算圆满的完成了自己的本职工作。

## 二、工作的成果

对我个人而言，本年的工作成果就是自己的成长。从懵懵懂懂帮着别人打下手到独当一面，很好的完成西派金沙府项目部对五大主材的采购的工作，严谨的完成了物资设备的采购和租赁合同，而且在过程中很好的完成招投标工作，完善项目部、物资部的资料；严格仔细的进行材料以及机械的对账，及时准确的进行材料上账以及队伍的发料工作；准确及时的进行每月材料盘点。此外，由于项目部位置原因，材料只有晚上才能进场，不畏严寒酷暑，坚持实时到场理记盘点进行收料工作。另外，还兼顾黄水物资部的工作，对于黄水结尾的材料进行及时准确的上账。

## 三、反省工作不足

这一年，我觉得自己做的最不好的地方就是工作还不够细致，经常会出现因为粗心而导致漏掉一些工作，在写通知的时候，也会因为没有足够的就仔细，写错一些字，虽然都不是多大的问题，但是时不时的出现，也是很让人无语的，为此在新一年里，我必须要把这方面的不足给改正。另外就是与其他部门的交流不是很及时，有时候工作任务都已经通知很久了，可是我却没能及时与各部门进行交流，导致工作被往后推，这也是耽误大家后面的工作了。

带着期待迎接新年，我回顾工作后，对自己明年的工作有了更加严格的要求，更明白未来一年要面临的挑战，不会很简单，但是我无畏无惧，因为我充满信心，相信自己可以应付前路的艰难，去收获更精彩的成就。

## 负责人个人年终总结篇四

1. 积极应用新技术、新材料、新工艺，确保工程质量。
2. 负责组织施工项目的质量评定，并参加隐蔽工程验收和分项分部工程的质量评定与验收。
3. 负责组织质量事故的处理工作，针对工程特点制定质量通病的防治措施。
4. 负责组织按编制竣工资料的要求收集、整理各项资料，参与工程的结算审定工作，提供各项经济技术签证资料。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 负责人个人年终总结篇五

忙碌的日子时光总是飞逝而过，转眼xx年已经到来，回首xx年的工作生活可谓是百感交集。

xx年3月份来到xx项目部担任技术负责人的工作□xx总建筑面积xxx万平方米。现在施工的是一期工程xxx万平方米。我们项目部主持xxx楼的施工，总建筑面积xx万多平方米，不包括xx行商铺及步行街。工程的庞大性决定了技术工作的艰巨性，两栋楼同时施工加上技术人员的短缺，许多问题暴露出来，凸显了我们以前施工中的弊端。

1. 管理不到位。大多数时候，由于工地比较大，加上甲方也在施工，施工现场混乱，一旦出现问题，仅凭单个人一面的说辞无法定位问题的所在，妄下结论。这就必须导致后续施工的错误，同时给甲方产生不良印象造成后续施工的困难。

2. 缺少行动目标。在施工的初期，由于工程的繁琐往往无法定位哪是重点，该做什么，如何抓住它并利用最直接的方式解决它。做技术工作除了要有过硬的技术手段外，更重要的是要做到眼快，手快，心快，发现即将出现的问题，解决已经出现的问题，并及时的将问题善后。有时我们一味想着如何解决问题，不如提高想到问题，避免发生前序工作没解决，后续问题又出现的问题。

3. 技术分工不明确。工程的刚开始许多技术方面的问题要解决，同时又有多种资料要做，总因为这些问题都是自己的职责忽略了其他人的安排调用，一味仍然像以前那样低头蛮干，结果既耽误了技术解决时间也延误了资料递交的期限。合理的安排技术人员的工作，即使在庞大的工程也不会因某个人的临时不在而产生混乱。

4. 言语使用不当，无法调动工人积极性。更易让其产生慵懒

消极情绪。人无完人/金无足赤。任何事情没有完美，人总会犯错，不能期望每到工序做到百分之百的优秀。而对出现的错误，言辞不可过激，要留给对方回旋的余地。尤其是人工费高涨的今天，工人的劳动积极性不像以前那样容易调动，社会劳动力出现了供不应求的局面，一旦言语不当，更易产生敌对情绪，甚至会产生罢工行为，从而延误施工进度。

5. 质量监管不到位。新的环境，新的合作伙伴，伴随着新的管理制度。工程初期我们没有狠抓质量关，按照以往的方式管理，面对甲方的苛刻要求，工程一度进入休整状态。

针对以上问题，我们及时的调整方案。施工前做好准备工作，明确自己的行动目标，并将目标实施下去。根据技术人员的不同，安排相应的施工内容，做到专人有专用。积极学习“说”的艺术，掌握“说”的方式，以最少的言语，调动最大的积极性，加大工程质量监督力度，严把质量关，让工人从最初形成良好习惯，争创优质工程。

经过我们不懈的努力，工程的施工一步步走入正轨，技术工作也逐渐得到甲方的认可。项目部所承揽的工程也相继封顶，在质量和进度上达到了甲方的满意。

一年的辛苦，换回一年的收获。一年的汗水，浇灌今日的喜悦。xxx年已经借着旭日的东升冉冉升起，新的一年孕育新的希望。在新的一年里，我将更加踏实细致的工作，将xxx的缺点转化成优点。积极顺应时代发展的需要，不断转变思维，在社会生产力的变化、变动、改变中实现自我价值。