

# 2023年就业协议书大学生(优秀8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 就业协议书大学生篇一

单位名称： 姓名： 签订日期：

甲方（用人单位）：

乙方（姓名）：

甲乙双方按照国家和省毕业生就业政策及相关规定，遵守诚实、信用的原则，在平等自愿、协商一致的基础上，依法达成如下协议：

一、甲方同意录（聘）用乙方。

二、乙方同意毕业后到甲方工作。

三、甲方录（聘）用乙方工作期限为为，工作岗位为。

四、甲方录（聘）用乙方工作期间，乙方月实际工资收入不低于元（该项收入不得低于当地政府规定的最低工资标准）。

五、甲方录（聘）用乙方工作期间，甲方按国家和本省法律、法规、政策规定为乙方缴纳社会保险（包括养老、医疗、失业、工伤、生育等保险），提供相关的福利待遇，以及符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。

六、甲方可根据工作需要，在签订本协议前组织体检，否则以学校毕业时体检为准。

七、甲方所介绍的情况严重失实，乙方可单方解除本协议并免责；乙方所提供的自荐材料内容严重失实，甲方可单方解除本协议并免责。

八、符合下列情形之一，经书面告知对方，本协议解除：

- 1、甲方被撤销或依法宣告破产的；
- 3、乙方报到时未取得毕业资格的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、法律、法规、政策规定的其它情形。

九、本协议生效后，甲乙双方应全面履行。一方违约，另一方可依法追究其违约责任，并要求赔偿相关损失。

十、甲乙双方协商一致，可以变更协议中双方约定的条款或解除协议，变更或解除协议应当采用书面形式。

十一、甲乙双方因履行本协议发生争议，由甲、乙双方协商解决，或提请有关部门协调解决，也可直接向人民法院提起诉讼。

十二、本协议一式两份，甲方、乙方各执一份。

十三、经甲乙双方协商，乙方于方报到。甲方应当在乙方报到后1个月内为乙方办理录用手续，或签订劳动（聘用）合同，乙方应当积极配合。本协议中关于工作期限、岗位、地点、薪酬等主要条款应写入劳动（聘用）合同。

十四、本协议自甲乙双方签字之日起生效，甲乙双方签订劳

动合同或甲方为乙方办理录（聘）用手续后，本协议终止。

甲方（公章）：

年月日

年月日乙方（签名）：

## 就业协议书大学生篇二

他的用处在于确认你的档案转接关系，并从而确认你的派遣单位，然后确认你的干部身份。

三方协议是《全国普通高等学校毕业生就业协议书》的简称，它是明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务的书面表现形式，能解决应届毕业生户籍、档案、保险、公积金等一系列相关问题，大学生就业协议书的作用。协议在毕业生到单位报到、用人单位正式接收后自行终止。

三方协议一旦签署，就意味着大学生第一份工作就基本确定，因此，应届毕业生要特别注意签约事项。高校就业办一位老师说，大学生签三方协议前，要认真查看用人单位的隶属，国家机关、事业单位、国有企业一般都有人事接收权，协议书《大学生就业协议书的作用》。民营企业、外资企业则需要经过人事局或人才交流中心的审批才能招收职工，协议书上要签署他们的意见才能有效。应届毕业生还要对不同地方人事主管部门的特殊规定有所了解。

三方协议作为国家统计大学生就业率的.一个根据，同时也是国家派遣证发放的一个证明。只有你签署了三方协议，拿回学校，学校才会在你毕业后将派遣证发给你，而你拿着派遣证到你工作的单位报道，就此开始计算工龄，而你也就拥有了干部身份。

要说现在已经是市场经济了，可是我们有很多东西还留在计划经济的时代，比如这个大学生派遣问题就是这样的。简单点说：就是三方协议是学校去教育主管部门给你办理各项派遣手续的凭证，同时自派遣证颁发之日起开始计算你的工龄，大学生开始进入见习期（这可不是单位的试用期，以后再解释），一年后转正定级确认干部身份。

## 就业协议书大学生篇三

乙方：

为贯彻“以人为本”的办学思想，确保合格毕业生充分就业，经协商，甲方与乙方签订本《就业保障协议书》。

一、根据\_\_省赣计收费字〔20\_\_〕422号文件及\_\_省物价局赣价费字〔20\_\_〕89号文件，甲方向乙方收取就业指导费500元人民币(含就业指导、档案管理、推荐上岗、跟踪服务等)。

二、甲方在就业安置方面实行优生优荐的原则，对在校期间品学兼优的学生，优先推荐就业。

三、甲方为乙方负责联系推荐用人单位，办理就业介绍以及签约手续，提供法律咨询。

四、对报读我校统招专业专业的学生，毕业各科成绩合格，甲方优先推荐安排，并安置实习期间月薪在2200元以上的工作岗位。

五、毕业成绩合格取得国家承认本科学历(专本套读)毕业生，由甲方联系用人单位，办理就业介绍，并安置实习期间月薪在2800元/月以上的工作岗位。

六、乙方修业期满，经考核、考试思想品德和学科成绩合格，甲方履行推荐就业的义务。

七、如乙方在校期间不思进取，严重违纪且屡教不改，或一学年内有四门课程考试不及格，甲方不予保障就业。

八、在甲方推荐就业后，如乙方因故改变就业意向，要求另行自择职业，甲方应予同意。甲方推荐的就业岗位，乙方三次不服从，甲方不再负推荐责任。

本协议一式二份，甲、乙双方各持一份。

甲方(盖章)：\_\_城市职业学院 乙方(入学新生)：

年 月 日 年 月 日

## 就业协议书大学生篇四

乙方：\_\_\_\_\_ (学生)

毕业生要事先和用人单位就约定的内容进行协商达成一致意见，并将约定好的内容全部写进就业协议书中，以便约束和保护双方。协议书需要各方签字盖章后方能生效，任何口头承诺都是无效的。

第七条乙方负责对甲方推荐的人员进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

双方经协商，就以下问题达成协议。

1、乙方修业期间，甲方将严格按照国家教育法规及职业教育的培养目标认真做好教育教学工作，维护学生身心健康，促进学生德、智、体全面发展，使其成为社会需要的有用人才。

甲方委托乙方为其加工系列产品，加工数量、款式(或开发信息)、标准、质量要求由甲方提供，价格由双方协商确定，另在订单上详述。

2、根据学院教学计划的安排，科学地对学生实施考核、技能鉴定，实事求是地确定其修业情况、职业技能等级及思想品德表现。

3、按期向乙方收取学费、住宿费；代收代付学生学习生活用品、技能鉴定所需费用(据实结算、多退少补)。

按照省教育厅有关就业政策，认真做好学生毕业前的实习安排及毕业后的就业安置，维护乙方在劳动就业方面的合法权益。

4、按照省教育厅有关就业政策，认真做好学生毕业前的实习安排及毕业后的就业安置，维护乙方在劳动就业方面的合法权益。

5、因甲方过错不能按时推荐乙方就业，甲方负责乙方上岗前每月\_\_\_\_\_元的生活费。(期限\_\_\_\_\_年)

6、为促进学生遵纪守法、努力学习、健全人格、正常完成学业，甲方规定：

(3)对思想品德差，因违纪而受到纪律处分的，并在毕业前尚未撤销处分的学生，不安排就业。

(4)对未交清所规定费用的学生，必须待交清费用后(在学校规定的时间内)再准予毕业，之后安排就业。

三方协议是《普通高等学校毕业生、毕业研究生就业协议书》的简称，它是明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务的书面表现形式，能解决应届毕业生户籍、档案、保险、公积金等一系列相关问题。

1、乙方在修业期间必须遵纪守法，服从学校管理，努力学习、认真实习，力争取得毕业证书。

2、按照规定，按期向学校缴纳应缴费用。

3、乙方家长应努力配合学校教育管理好自己的子女。

第十一条乙方与甲方推荐的人员应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

4、乙方上岗就业试用期间，应努力钻研技术、遵纪守法、吃苦耐劳、服从管理。若因个人原因被单位退回，甲方视情况最多再给一次就业安排机会；乙方试用结束，经录用单位考核转正后，若因个人违纪和个人辞职等原因被解雇，甲方不再负责安排就业；若因录用单位生产减员，甲方可再次负责安排就业(有效期\_\_\_\_\_年，推荐次数为\_\_\_\_\_次)。

5、若甲方未能履行协议所规定的内容，乙方有向上级有关部门申诉的权利。

甲方在学生实习期间，不得无故克扣学生的劳动报酬。甲方需按规定支付学生自劳动开始之日起至离开之日的全部报酬。

《通知》指出，各个高校不准以任何方式强迫毕业生签订就业协议或劳动合同，不准将毕业证书、学位证书发放与毕业生签约挂钩。不准以户档托管为由劝说毕业生签订虚假就业协议，不准将毕业生顶岗实习、见习证明材料作为就业证明材料。各地各高校要高度重视毕业生权益保护，进一步加强法制教育，提高维权意识，坚决制止就业欺诈行为，帮助毕业生识别虚假或欺诈就业信息，防范招聘陷阱，保护自身权益。

本协议自签字后生效，双方均须严格遵守。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_家长(签字)：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

## 就业协议书大学生篇五

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，为维护国家就业计划的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

一、毕业生应按国家规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约，未获得毕业资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列入建议就业计划，报教育部批准，学校负责办理派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣，本协议自行取消，由学校通知用人单位。如用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上应在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其它约定，应在备注栏注明，并视为本协议的一部分。

六、本协议经各方签字、盖章后生效。三方都应严格履行本协议，若有一方提出变更协议，须征得另两方同意，由违约方承担违约责任。



七、本协议一式三份，毕业生、用人单位、学校各执一份，复印无效。

姓名 性别 年龄 民族

政治面貌 培养方式 健康情况

专业 学历 学制

家庭地址

应聘意见：

## 就业协议书大学生篇六

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，为维护国家就业计划的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

一、毕业生应按国家规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约，未获得毕业资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列入建议就业计划，报教育部批准，学校负责办理派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣，本协议自行取消，由学校通知用人单位。如用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上应在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其它约定，应在备注栏注明，并视为本协议的一部分。

六、本协议经各方签字、盖章后生效。三方都应严格履行本协议，若有一方提出变更协议，须征得另两方同意，由违约方承担违约责任。

七、本协议一式三份，毕业生、用人单位、学校各执一份，复印无效。

姓名性别年龄民族

政治面貌培养方式健康情况

专业学历学制

家庭地址

应聘意见：

## 就业协议书大学生篇七

甲方：\_\_\_\_\_ (单位/公司)

乙方：\_\_\_\_\_ (学校/实习学生)

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

## 一、实习期限及工作时间

乙方\_\_\_\_\_名学生到甲方实习，实习时间自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

甲方应根据相关法律法规及本单位规章制度，合理安排实习学生的实习工作时间。

## 二、实习岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_工作。

实习期间，甲方应安排专门的技术与管理人员对实习学生进行业务培训、技术指导和日常管理，实习学生应自觉遵守劳动纪律，认真实习。

## 三、实习津贴

依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习学生的实习津贴，月津贴人民币\_\_\_\_\_元。如实习学生需变动实习岗位，甲方相应调整实习津贴(月津贴人民币\_\_\_\_\_元)。

## 四、实习期间应遵守以下规定

1. 实习学生应遵守国家的法律法规;遵守甲方的实习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止实习。
2. 因实习学生造成实习基地财物损失的，按甲方规定处理。

## 五、劳动保护

1. 甲方需为实习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境

境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2. 甲方根据实习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

3. 实习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

## 六、协议解除

乙方在本协议履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。实习期间，甲方如发现实习学生不符合实习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以向乙方提出终止实习，在为实习学生履行实习津贴支付手续后，解除本协议。

七、未尽事宜由双方及时协商解决。

## 八、法律效力

本协议正本一式三份，双方各执一份，另一份交政府人事部门备案，经甲乙双方签字后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

## 就业协议书大学生篇八

结业协议书是普通高等学校毕业生和用人单位在正式确立劳动人事关系前，经双向选择，在规定期限内确立就业关系、明确双方权利和义务而达成的书面协议，下面本站小编给大家带来20xx大学生就业协议书，供大家参考！

甲乙双方按照国家毕业生就业政策及相关规定，遵守诚实、信用的原则，在平等自愿、协商一致的基础上，依法达成如下协议：

一、甲方愿意录(聘)用乙方；

二、乙方同意到甲方工作；

三、甲方负责办理录(聘)用乙方所需的有关手续，乙方予以积极配合；

五、甲方对乙方体检的特殊要求(如无，则填无)：

十、甲乙双方协商一致，可以变更协议中双方约定的条款或解除协议；

十二、本协议未尽事宜，国家有规定的按国家规定执行，国家没有规定的由甲乙双方商定；

十三、乙方需在甲方单位工作不少于五年，否则乙方需缴交违约金叁仟人民币给甲方。

甲方 乙方(签名)：

负责人：

年 月 日

公章：

年 月 日

毕业生

用人单位

培养单位

签订本就业协议应遵守的条款

第三条 毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实先容自己的情况，不得弄虚作假，毕业生就业协议书样本范文。

第四条 《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及正当权益。

第五条 毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部分核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条 本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条 本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

双方协议的主要条款

第一条 本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校(含研究生培养单位)毕业研究生、本专科毕业生;在中国境内登记注册的各类企业、事业单位;国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条 签订本就业协议应当遵守同等、自愿、老实信用的原则。

用人单位 用人单位名称 主管部分

通讯地址 邮政编码

联系人及电话 单位性质

档案接收 单位名称 邮政编码

具体地址

毕业生 姓名 性别 民族 出生年月

学院 专业 政治面貌

学位种别 学历 培养方式

生源地 婚姻状况

联系方式

双方经协商达成如下协议：

第一条 毕业生工作的地点：

第二条 毕业生的工作岗位是：

第三条 毕业生户口迁进地地址：

用人单位每月支付的劳动报酬是：

毕业生到用人单位初次服务的期限是：

毕业生到用人单位报到后是否签订： 合同

本协议是否需要用人单位的上级主管部分核准后成立

双方约定按下列步骤解决争议：

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业工作部分申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式。约定支付违约金的，违约金额最高不超过20xx元。违约方应征得另一方的同意，另一方签字盖章后方可解除协议。

其他约定：

毕业生意见： 用人单位意见：

签字： 签字：

年 月 日 年 月 日

甲方： \_\_\_\_\_大学学生处

乙方(用人单位)： \_\_\_\_\_

丙方(学生)： \_\_\_\_\_

为保证就业实习工作的顺利进行，保护学校、用人单位及学生的合法权益，甲乙丙三方本着自愿合作的原则，经慎重协商，甲乙丙三方承认《\_\_\_\_\_大学大学生就业实习管理规定》对三方均有的约束力，并达成如下就业实习协议：

一、乙方要求甲方为其介绍丙方从事就业实习工作，其中

1. 工作内容： \_\_\_\_\_

2. 工作时间： \_\_\_\_\_

3. 就业实习报酬和福利待遇： \_\_\_\_\_



二、在办理实习信息登记时，乙方在就业实习报酬外应向甲方支付管理费用\_\_\_\_\_元(即按实际聘用人数，每人管理费\_\_\_\_\_元或按学生酬金的\_\_\_\_\_ %计)。管理费用于为丙方购买人身保险等。

三、乙方在丙方实习期间，不得无故克扣丙方的劳动报酬。无论乙方辞退或丙方辞职，乙方均需付足学生自劳动开始之日至离开之日的全部报酬。乙方有权根据其用工需要而终止与丙方实习用工关系，乙方终止用工关系需提前10天通知甲方、丙方。如丙方因无故离职，或因表现不佳被辞退，学校将按考勤等校规处理。

四、乙方在\_\_\_\_\_日以前，将丙方的报酬付给甲方，统一由甲方发放，乙方不直接与丙方发生经济关系。

五、丙方就业实习依法享受劳动保护，乙方不得安排丙方从事易对人体造成伤害或危险的特殊行业或专业的劳动及违法活动;乙方应对丙方的人身安全提供保障，不得损害或变相损害丙方在劳动保护方面的合法权益。否则，造成的后果由乙方负责。但是，甲方应为丙方提供相应的医疗保障，乙方对丙方的医疗不承担责任。在工作期间，乙方对丙方的故意行为造成的自身人身伤害事故不负责任。有关劳动保护的其他内容参照劳动法的有关规定执行。

六、甲方是具体负责指导大学生就业实习的组织管理机构。在工作中甲方教育丙方遵纪守法，执行用人单位及学校的规章制度，履行就业实习协议中的各项义务，如乙方与丙方发生纠纷，甲方主持调解双方的争议。在调解前，乙方或丙方不可申请仲裁和诉讼。

七、乙方有权与丙方签定有关知识产权、保密义务等协议。甲方督促丙方执行上述协议。

八、本协议发生的争议适用中华人民共和国法律，由甲方所

在地法院管辖。

九、本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

负责人(签字)：\_\_\_\_\_负责人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

丙方(签字)：\_\_\_\_\_

班级：\_\_\_\_\_

学号：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_