

# 2023年卫生院临聘人员合同(优秀5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 卫生院临聘人员合同篇一

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

### 二、乙方工作内容

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在\_\_\_\_岗位，承担生产(工作)任务。

### 三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理；

(二)负责支付乙方工资，每日\_\_\_\_元。

### 四、乙方的权利与义务

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定。

## 五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三)乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

- 1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
- 2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
- 3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
- 4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方未按规定支付劳动报酬的；
- 2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止：

- 1、合同期限届满；
- 2、合同期内乙方死亡；
- 3、乙方按国家规定应征入伍的；
- 4、法律、法规规定的其它情况。

## 六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

## 七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_份。

甲方：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 卫生院临聘人员合同篇二

甲方：

乙方：

经甲、乙双方协商，甲方同意聘用乙方为临时工，为甲方从事 工作，并达成如下协议：

一，乙方职责：

1、乙方必须按甲方要求，认真履行甲方分配的工作职责，并做好甲方交办的其他工作。

2、乙方必须严格遵守甲方的工作制度和纪律，不得迟到、早

退、旷工。

3、乙方必须维护甲方的权益和形象，规范自己的服务言行，树立良好的服务形象。

4、乙方必须维护和爱护好甲方的办公设备和工作用品，如有人为损毁则应予赔偿。

5、乙方应不断加强业务学习，努力提高业务水平。

## 二、乙方报酬和待遇：

甲方每月付给乙方工资及各种费用补贴 元，其中 元用于乙方办理社保等各种福利保障费用，乙方不得另行要求甲方为乙方办理社保、医保等，甲方不提供其它任何福利待遇。

## 三、聘用期限：

聘用期为 个月，自签订合同之日起算起。

## 四、其它事项：

1、如甲方有工作需要和突发事件发生，乙方应服从甲方的统一安排。

2、乙方如擅离职守、无故脱岗，甲方有权按每日的日薪扣减其工资，如乙方迟到、早退，甲方有权予以经济处罚。

3、如乙方在工作中出现差错，甲方有权对乙方进行经济处罚。造成严重后果，甲方依法规追究乙方责任，并解聘乙方。

4、乙方如要求在合同期满后续签临时聘用合同，应在合同期结束前提前30天以上，向甲方提出请求，甲方可根据工作需要作出是否续聘用的决定，并告知乙方，如续聘用，则重新应在上一聘用期限内结束前10天签订合同，合同期限仍为11

个月。

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，未尽事宜，双方协商解决。

甲方法人代表签字： 甲方盖章：

乙方签字： 乙方身份证号：

日期：年月日

### 卫生院临聘人员合同篇三

甲方(用人单位)名称：

工作地址：

乙方姓名： 性别： 出生日期： 年 月 日 居民身份证号码：  
文化程度： 通讯住址：

邮政编码： 联系电话：

户口所在地 省 市(县) 区(乡镇) 村

居民身份证粘贴处

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》等法律、法规，经甲乙双方平等协商一致自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

#### 一、 临时劳务用工合同期限

1.1以完成一定的工作任务为期限：自 年 月 日 至该工程结束后合同即行终止。

## 二. 工作内容

根据甲方工作需要和岗位要求，乙方同意在甲方中担任工作。

## 三. 劳动报酬

3.1甲方根据本单位的工资制度，确定乙方按本单位助理工程师工资标准予以执行。

3.2甲方向乙方支付工资的时间为每月 日，甲方以货币形式按月支付乙方工资，不得无故克扣或拖欠。

3.3乙方提供正常的劳动，甲方支付乙方的工资，不得低于工程项目所在地人民政府颁布的最低工资标准。

## 四、保险、个人所得税

4.1在本合同期内，甲方应按国家有关规定为乙方办理社会保险，为乙方购买意外伤害保险。

4.2甲方与乙方签订的工资标准中已含个人所得税，如达到缴税标准，由甲方代扣代缴。

## 五、劳动保护和劳动条件

5.1甲方制定符合国家规定的工作制度和休息、休假制度；乙方遵守甲方有关工作时间及休息休假的规定。

5.2甲方按规定的规章制度安排乙方工作和休息。甲方提供的宿舍、食堂等基本生活条件应达到安全卫生要求。

5.3甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章制度、为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品、对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，切实保障

乙方在生产、工作中的安全和健康。

5.4甲方执行国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他业务技术培训;对乙方实行持证上岗制度;乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。乙方从事国家规定的特殊工种,应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

## 六、劳动纪律

乙方在合同期内应严格遵守国家的各项法律、法规,遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律,服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

## 七、临时劳务用工合同的变更、解除、终止与其它

7.1甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化,或乙方因个人原因要求变更合同条款的,必须提前 天书面通知对方,经双方协商一致后,可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同,双方应签订《临时劳务用工合同变更书》。

7.2经甲乙双方协商一致,可以解除本合同。

7.3乙方有下列情形之一,甲方可以解除本合同:

7.3.1不能胜任本岗位工作的。

7.3.2有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的。

7.3.3严重失职、营私舞弊、擅自停工、对甲方利益造成重大损害的。

7.3.4不服从甲方正当工作安排的。

7.3.5严重违反施工现场安全管理规定的。

7.3.6被依法追究刑事责任的。

7.4乙方解除本合同，应提前一一日书面通知甲方，以便甲方按规定办理解除劳动合同手续。

7.5合同期限届满、合同约定的终止条件出现，或法律、法规、规章规定的其他情形出现的，本合同即行终止。

7.6当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金一一元。

7.7乙方在履行劳动合同期间，所提供的劳动产品必须符合相关质量标准的要求。如工作中给甲方造成直接经济损失的，应承担经济赔偿责任。

7.8乙方因自身原因造成不能按期完成甲方交付的工作内容，甲方有权解除合同、拒付劳务工资。

7.9如因业主及其他客观原因造成窝工、停工，甲方将按用工所在地日最低工资标准支付乙方。

7.10当事人双方终止、解除劳动合同时，乙方因办理工作移交、财产清还等手续。

八、甲乙双方需约定的其他内容：

九、劳动争议的处理

甲、乙双方在履行合同时发生争议，可以自行协商解决；协商不成，则双方约定应在市有管辖权的诉讼解决。

十、附则

10.1 合同的未尽事宜依据国家颁布的法律、法规和有关政策执行。

10.2 本合同一式 份，甲乙双方各执 份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方：（公章） 乙方（签字、指印）

法定代表人或委托代理人：

签字日期： 年 月 日

用人单位：（简称甲方）

职工姓名：（简称乙方）

根据 《中华人民共和国劳动法》、《合同法》和乡镇企业法等法律, 法规的规定, 按照平等自愿, 协商一致的原则, 订立合同, 共同遵守.

一、 合同期限：合同期限既从20xx年 月 日起至单项工程完工之日止.

二、 工作内容：乙方同意按甲方生产工作需要, 在 工作. 因生产经营变化和工作需要, 甲方可以调整乙方的工作岗位和工作内容. 乙方认为不适应甲方的工作可以申请另行调整或提出解除合同.

三、 甲方为乙方提供生产, 工作条件：

1、 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训.

2、 甲方根据本企业规定发给乙方劳动保护用品已在劳动报酬

总额内.

#### 四、劳动报酬及福利:

- 1、甲方按其乙方工作内容每月计发计件工资.
- 2、基本养老保险金,甲方按乙方每月工资总合计计算,已含在工资总额内.由于乙方属于短期临时用工,乙方强烈要求基本养老保险金随同工资发放本人,由乙方自己到社保局交纳,所以合同期满,公司不在承担此费用.

五、劳动纪律:在合同期间乙方由甲方负责管理,乙方必须遵守国家政策法规,遵守甲方的规章制度和劳动纪律,服从甲方的管理和教育,如乙方不遵纪守法,甲方有权根据企业规定和国家的有关政策和规定进行处理.

#### 六、福利待遇:

- 1、乙方在甲方工作期间患病医疗费用,由乙方自行承担所有费用.
- 2、乙方因工受伤,必须在甲方指定医院就医,医药费和住院费由甲方负担.乙方住院期间每天工伤津贴按10元计算.护理费用每天按5元计算,护理人员由家属自行解决,住院期间生活补贴每天按5元计算.出院休假(凭医院休假证明)期间由甲方每月按300元发工伤津贴.乙方因工伤致残或死亡,其待遇按劳部发[1996]266号《企业职工工伤保险试行办法》处理.

#### 七、合同的变更、解除、终止:

本合同在履行过程中,如遇新的情况发生或出现,经双方协商同意,可以变更合同内容,并到劳动合同签证单位办理变更手续.合同期内,双方不得无故解除合同.若因特殊原因需要解除合同,必须提前2天通知对方,经同意后方可办理解除劳动

合同手续. 合同期满既终止执行, 如因生产工作需要经双方同意, 可续订合同.

八、甲乙双方履行本合同发生争议, 由双方协商解决, 解决不成可在自解决发生之日起30日内向万盛区劳动争议仲裁委员会申请仲裁.

九、本合同一式贰份, 甲、乙双方各执一分, 经双方签字生效.

甲方: 乙方:

年月日:

依据《合同法》及劳动合同相关规定, 结合本公司及工程部要求和实际情况, 本着“平等自愿、协调一致”工作原则, 特制定本合同。

一、 应聘原则: 根据公司要求, 应聘人员应思想端正, 身体健康、听从指挥服从领导, 按时完成本职工作和领导交办的各项临时性生产任务。

二、 应聘岗位: 工程项目园林绿化员工, 主要从事绿化树木养护工作, 并负责绿化区域卫生及其绿化工程后期灌木, 草本植物栽植和临时性绿化任务。

三、 应聘时间: 自应聘时间起三个月内为试用期, 试用期满后由劳动期间表现优势劣汰, 同时视工程进展及劳动项目而定。

四、 劳动报酬: 试用期实行按日考核, 按月开支。日工资标准为70元/天, 出勤补贴按出勤天数每日拾元, 本人如有特殊事由请假两天(含两天)扣发百分之五十的出勤补贴, 超过三天以上取消出勤补贴。

五、 生产安全：应聘人员必须严格执行《安全生产操作规程》相关规定，上班时必须佩戴安全帽。严禁酒后上岗。

六、 工作考核：严格遵守本工地相关规定，按时上下班，爱护公物，妥善保管好工具，团结友爱。按时保质保量完成任务。 本合同自签字之日生效本合同解释权归公司工程部。

## 卫生院临聘人员合同篇四

现实经济生活中的临时工，是在用人制度、工资制度、保险福利制度等方面完全有别于正式工的劳动者群体，对于临时工劳务合同书你还了解多少呢?以下是在本站小编为大家整理的临时工劳务合同书范文，感谢您的欣赏。

用人单位：(简称甲方)

职工姓名：(简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》、《合同法》和乡镇企业法等法律,法规的规定,按照平等自愿,协商一致的原则,订立合同,共同遵守.

一、 合同期限：合同期限既从20xx年 月 日起至单项工程完工之日止.

二、 工作内容：乙方同意按甲方生产工作需要,在 工作.因生产经营变化和工作需要,甲方可以调整乙方的工作岗位和工作内容.乙方认为不适应甲方的工作可以申请另行调整或提出解除合同.

三、 甲方为乙方提供生产,工作条件:

1、 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安

全生产及各种规章制度的教育和培训.

2、甲方根据本企业规定发给乙方劳动保护用品已在劳动报酬总额内.

#### 四、劳动报酬及福利:

1、甲方按其乙方工作内容每月计发计件工资.

2、基本养老保险金,甲方按乙方每月工资总合计计算,已含在工资总额内.由于乙方属于短期临时用工,乙方强烈要求基本养老保险金随同工资发放本人,由乙方自己到社保局交纳,所以合同期满,公司不在承担此费用.

五、劳动纪律:在合同期间乙方由甲方负责管理,乙方必须遵守国家政策法规,遵守甲方的规章制度和劳动纪律,服从甲方的管理和教育,如乙方不遵纪守法,甲方有权根据企业规定和国家的有关政策和规定进行处理.

#### 六、福利待遇:

1、乙方在甲方工作期间患病医疗费用,由乙方自行承担所有费用.

2、乙方因工受伤,必须在甲方指定医院就医,医药费和住院费由甲方负担.乙方住院期间每天工伤津贴按10元计算.护理费用每天按5元计算,护理人员由家属自行解决,住院期间生活补贴每天按5元计算.出院休假(凭医院休假证明)期间由甲方每月按300元发工伤津贴.乙方因工伤致残或死亡,其待遇按劳部发[1996]266号《企业职工工伤保险试行办法》处理.

#### 七、合同的变更、解除、终止:

本合同在履行过程中,如遇新的情况发生或出现,经双方协商

同意,可以变更合同内容,并到劳动合同签证单位办理变更手续.合同期内,双方不得无故解除合同.若因特殊原因需要解除合同,必须提前2天通知对方,经同意后方可办理解除劳动合同手续.合同期满既终止执行,如因生产工作需要经双方同意,可续订合同.

八、甲乙双方履行本合同发生争议,由双方协商解决,解决不成可在自解决发生之日起30日内向万盛区劳动争议仲裁委员会申请仲裁.

九、本合同一式贰份,甲、乙双方各执一分,经双方签字生效.

甲方: 乙方:

年月日:

甲方(用人单位)名称:

工作地址:

乙方姓名: 性别: 出生日期: 年 月 日 居民身份证号码:  
文化程度: 通讯住址:

邮政编码: 联系电话:

户口所在地 省 市(县) 区(乡镇) 村

居民身份证粘贴处

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》等法律、法规,经甲乙双方平等协商一致自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、 临时劳务用工合同期限

1.1以完成一定的工作任务为期限:自 年 月 日 至该工程结束后合同即行终止。

## 二. 工作内容

根据甲方工作需要和岗位要求,乙方同意在甲方中担任工作。

## 三. 劳动报酬

3.1甲方根据本单位的工资制度,确定乙方按本单位助理工程师工资标准予以执行。

3.2甲方向乙方支付工资的时间为每月 日,甲方以货币形式按月支付乙方工资,不得无故克扣或拖欠。

3.3乙方提供正常的劳动,甲方支付乙方的工资,不得低于工程项目所在地人民政府颁布的最低工资标准。

## 四、保险、个人所得税

4.1在本合同期内,甲方应按国家有关规定为乙方办理社会保险,为乙方购买意外伤害保险。

4.2甲方与乙方签订的工资标准中已含个人所得税,如达到缴税标准,由甲方代扣代缴。

## 五、劳动保护和劳动条件

5.1甲方制定符合国家规定的工作制度和休息、休假制度;乙方遵守甲方有关工作时间及休息休假的规定。

5.2甲方按规定的规章制度安排乙方工作和休息。甲方提供的宿舍、食堂等基本生活条件应达到安全卫生要求。

5.3甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和

规章制度、为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品、对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

5.4甲方执行国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他业务技术培训；对乙方实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

## 六、劳动纪律

乙方在合同期内应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

## 七、临时劳务用工合同的变更、解除、终止与其它

7.1甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或乙方因个人原因要求变更合同条款的，必须提前 天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《临时劳务用工合同变更书》。

7.2经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

7.3乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

7.3.1不能胜任本岗位工作的。

7.3.2有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的。

7.3.3严重失职、营私舞弊、擅自停工、对甲方利益造成重大

损害的。

7.3.4不服从甲方正当工作安排的。

7.3.5严重违反施工现场安全管理规定的。

7.3.6被依法追究刑事责任的。

7.4乙方解除本合同，应提前一一日书面通知甲方，以便甲方按规定办理解除劳动合同手续。

7.5合同期限届满、合同约定的终止条件出现，或法律、法规、规章规定的其他情形出现的，本合同即行终止。

7.6当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金一一元。

7.7乙方在履行劳动合同期间，所提供的劳动产品必须符合相关质量标准的要求。如工作中给甲方造成直接经济损失的，应承担经济赔偿责任。

7.8乙方因自身原因造成不能按期完成甲方交付的工作内容，甲方有权解除合同、拒付劳务工资。

7.9如因业主及其他客观原因造成窝工、停工，甲方将按用工所在地日最低工资标准支付乙方。

7.10当事人双方终止、解除劳动合同时，乙方因办理工作移交、财产清还等手续。

八、甲乙双方需约定的其他内容：

九、劳动争议的处理

甲、乙双方在履行合同时发生争议，可以自行协商解决；协商

不成，则双方约定应在市有管辖权的诉讼解决。

## 十、附则

10.1 合同的未尽事宜依据国家颁布的法律、法规和有关政策执行。

10.2 本合同一式 份，甲乙双方各执 份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方：（公章） 乙方（签字、指印）

法定代表人或委托代理人：

签字日期： 年 月 日

甲方：（名称）： 经营性质： 地址： 法定代表人： 乙  
方：（姓名）： 性别： 年龄： 民族： 文化程度： 籍贯：  
省 市 县 乡 村 现住址： 居民身份证号码：

甲方因施工生产需要，经上级部门批准同意把施工工地临时用工统一承包给乙方。根据《企业临时工管理暂行规定》经双方协商同意自愿订立本合同。

### 第一条 合同期限

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日

### 第二条 生产岗位及任务

乙方同意并服从甲方所安排的工作岗位，在 岗位承担任务。

### 第三条 劳动纪律及安全责任

甲方应依据国家的有关规定制定相关的规章制度，乙方必须

严格遵守， 服从管理， 并按要求操作。

1、 凡用工人员必须严格按其要求的操作规程去做， 对违反所造成的一切后果自负， 给甲方造成损失的按价赔偿。

2、 乙方必须爱惜自己所使用的机械设备， 未经主管领导批准不得交予他人使用。

3、 在工地施工人员必须严格听从工地负责人的指挥， 不得擅自做主去做任何与工作无关的事情。 因其所造成的损失由乙方自行承担， 甲方不负任何合同。

4、 乙方必须按甲方要求的工作时间按时上下班， 工作期间不得做与工作无关的事情， 任何工种、 任何人员在工作时间内不得喝酒， 一经发现， 立即终止合同。

5、 乙方在工作时间内所发生的一切不安全事故由乙方自行承担。

6、 乙方统一承包临时用工的其施工安全由乙方自行监管， 因施工所造成的一切人身伤害事故均由乙方自行解决处理， 与甲方无关。

#### 第四条 劳动报酬

按国家规定根据乙方岗位所承担的劳动强度， 定为每月 元。 支付方式为现金， 按月支付。

#### 第五条 福利待遇

在合同期内， 如需甲方代缴养老保险的， 甲方代为缴纳， 费用由乙方支付。

#### 第六条 其他约定

1、乙方如要求甲方提供住房、生活用水、用电需要的，乙方必须按甲方要求严格用水、用火、用电规定去做。因违反要求所发生的一切后果自行承担一切责任。

2、甲方为乙方提供就餐必须遵守就餐时间，不得大声喧哗，如提前和错后就餐的提前通知。

3、各岗位职责付本合同后页。

## 第七条 违约责任

任何一方违反合同，给对方造成损失的对方有权追究另一方责任，按实际损失金额进行赔偿。

## 第八条 劳动争议

因本劳动合同发生的争议按企业劳动争议有关规定提请劳动仲裁，或向法院诉讼。

第九条 在合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触时按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十条 本合同自签订之日起生效。

第十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）：

委托代理人姓名： 乙方姓名：

合同签订日期： 年 月 日

# 卫生院临聘人员合同篇五

用人单位：（简称甲方）

职工姓名：（简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》、《合同法》和乡镇企业法等法律，法规的规定，按照平等自愿，协商一致的原则，订立合同，共同遵守。

一、合同期限：合同期限既从20xx年 月 日起至单项工程完工之日止。

二、工作内容：乙方同意按甲方生产工作需要，在 工作。因生产经营变化和工作需要，甲方可以调整乙方的工作岗位和工作内容。乙方认为不适应甲方的工作可以申请另行调整或提出解除合同。

三、甲方为乙方提供生产，工作条件：

1、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训。

2、甲方根据本企业规定发给乙方劳动保护用品已在劳动报酬总额内。

四、劳动报酬及福利：

1、甲方按其乙方工作内容每月计发计件工资。

2、基本养老保险金，甲方按乙方每月工资总合计计算，已含在工资总额内。由于乙方属于短期临时用工，乙方强烈要求基本养老保险金随同工资发放本人，由乙方自己到社保局交纳，所以合同期满，公司不在承担此费用。

五、劳动纪律：在合同期间乙方由甲方负责管理，乙方必须遵守国家政策法规，遵守甲方的规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育，如乙方不遵纪守法，甲方有权根据企业规定和国家的有关政策和规定进行处理。

六、福利待遇：

1、乙方在甲方工作期间患病医疗费用，由乙方自行承担所有费用。

2、乙方因工受伤，必须在甲方指定医院就医，医药费和住院费由甲方负担。乙方住院期间每天工伤津贴按10元计算。护理费用每天按5元计算，护理人员由家属自行解决，住院期间生活补贴每天按5元计算。出院休假(凭医院休假证明)期间由甲方每月按300元发工伤津贴。乙方因工伤致残或死亡，其待遇按劳部发[1996]266号《企业职工工伤保险试行办法》处理。

七、合同的变更、解除、终止：

本合同在履行过程中，如遇新的情况发生或出现，经双方协商同意，可以变更合同内容，并到劳动合同签证单位办理变更手续。合同期内，双方不得无故解除合同。若因特殊原因需要解除合同，必须提前2天通知对方，经同意后方可办理解除劳动合同手续。合同期满既终止执行，如因生产工作需要经双方同意，可续订合同。

八、甲乙双方履行本合同发生争议，由双方协商解决，解决不成可在自解决发生之日起30日内向万盛区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同一式贰份，甲、乙双方各执一分，经双方签字生效。

甲方： 乙方：

年 月 日