

# 最新两委班子的运行情况 村级两委班子运行情况的分析报告集合(通用8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 两委班子的运行情况篇一

按照县委组织部《关于开展村“两委”班子运行情况分析研判工作的紧急通知》要求，xx乡党委高度重视，赓即召开党委研究部署，对辖区各村班子结构、运行机制、工作成效、群众评价等方面内容进行分析，现将分析情况汇报如下：

### 班子结构

xx乡下辖4个行政村，各村五职于xx年换届后全部配齐，共20人。其中，年龄30-40岁的5人，40-50岁的9人，50-60岁的5人，60岁以上1人；中共党员14人，无党派人士6人；退伍军人4人；担任村干部不满3年的4人，3-5年的5人，6-10年的6人，11-20年的4人，20年以上1人；学历大专3人，高中中专5人，初中12人。

### 运行机制

各村两委能做到分工明确，责任落实。村两委班子运行顺畅，村“一把手”驾驭全局，善于调动和激发各方面的工作积极性。其他班子成员摆正角色位置，村两委班子有合力，村干部日常管理制度健全，班子成员值班制、学习制度等规章制度执行落实较好。按照党的民主集中制原则，4个行政村均认真落实“四议两公开”，有会议记录，较为规范。村级议事决策程序规范、民主，同时认真落实党务、村务、财务“三

公开”制度，切实保障群众的民主权利，落实发展党员和后  
备干部计划，执行民主推荐、考察培养、公示票决等有关规定。

## 工作成效

村两委均制定落实了村级班子年度工作目标承诺制，并向群  
众公开，自觉接受群众监督，积极为群众排忧解难，加强社  
会管理，提高服务水平，各村、和谐稳定。

## 群众评价

各村班子能积极配合，领导群众发展产业，干群关系和谐，  
基层战斗堡垒攻效不断展现，工作业绩突出，各项业务按时  
完成，贫困村两委对脱贫攻坚工作主动谋划，因人因户施策，  
按序时进度完成了贫困户退出机制，推动了脱贫攻坚工作的  
顺利开展。

一是村班子工作创新意识不足。一些干部理论学习不深入，  
思想观念不够先进，工作方法不够灵活，发展意识跟不上趟，  
工作按部就班，存在只完成工作，不立足本村实际，积极探  
索进取，在发展上无长远规划，存在“等、靠、要”上级支  
持的依赖思想。

二是服务意识不强。一些班子成员服务意识不够强，工作标  
准不够高，存在得过且过。

三是班子的凝聚力、战斗力、创造力不强。难以及时有效地  
解决村突发事件，班子成员间不能有效的协调配合，导致一  
些问题不能及时解决。

四是农村党员结构不合理，年龄老化，缺乏积极性和主动性，  
文化偏低，科技素质差，致富能力弱。

五是农村青壮年外出务工居多，留守村民素质不高，思路不明，发展滞后。村里有文化、有技术、有经济实力的年轻人大多外出务工经商，形成“老年村”、“妇女村”、“儿童村”，甚至“空壳村”的现象。

中共xx县xx乡委员会

## 两委班子的运行情况篇二

两个村委会小组是在乡街下一级行政村设立的组织，即村党支部委员会和村民委员会，简称两个村委会。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴!

在贯彻落实科学发展观活动中，我村党支部按镇党委的部署要求，组织全村党员干部积极参加学习，力争做到规定动作不走样，严格按活动程序，较好地完成了前阶段的工作任务。经过学习活动的开展，村两委班子成员思想认识大大提高，作风更加扎实，加快发展的信心更加坚定。

(一) 思想观念不够解放。在思想观念中摆脱不了一些条条框框和陈旧观念的束缚，存在思维定势，习惯于墨守成规、循规蹈矩，遇事求稳怕变，主要表现在对发展机遇认识较慢、对政策制度理解较慢、对新生事物接受较慢、推动发展动作较慢。

(二) 完成工作不够主动。近年来，上级安排的工作，虽然都按时完成了，但工作积极性不高，而且在工作中，看表面现象多，看实质问题少，注重近期效应，忽视长期影响，缺乏预见性探索与研究。

(三) 思想上不够进取。满足于已有的成绩，在主动寻求自我突破、自我超越方面做得不够，缺乏“敢为人先、争创一流”的勇气。

影响农村科学发展的种种问题，从客观上分析有历史遗留、现阶段政策、体制机制等方面的原因。从主观上查找，主要包括以下三方面的主观原因：

(一)对科学发展观内涵的把握还不够系统。我村班子虽然也对科学发展观进行了系统学习，并结合实际工作进行理论思考，但由于村委会工作比较忙，村委会工作人员又少，除日常工作外，还有随时性工作需要村委会工作人员及时处理。此外，受班子成员思想理论水平和一些客观条件的限制，对科学发展观理解不够深入，研究不够透彻，理论思考尚有欠缺。

(二)队伍建设不能完全符合科学发展的要求。干部的决策能力、处理复杂问题能力尚有欠缺，特别是面临社会转型时期的新形势、新任务，大量新事物、新现象出现，要求农村干部运用科学发展观分析处理问题、破解难题的能力需要进一步提高。

(三)与村民的交流等方面做得不够，想问题、找规律的意识与能力欠缺。

党支部通过开展学习实践活动，对深入落实科学发展观，更好地推进各项工作又好又快的发展，有了更深刻的认识。

(一)提高学习能力。我们不仅要深入学习政治理论和业

务知识，用知识武装头脑，而且还要运用到平常的工作中。在学习中，要有目的、有方向，要进行系统思考、系统安排。我们不管学什么，都要与推动本职工作结合起来，在实践中善加利用，解决学习不够重视、功底不够扎实、工作成绩不明显的问题。

(二)提高工作能力。新形势下，不仅要主动积极完成自己的工作，更要具有综合分析研究的能力，能够在复杂的人物和

事件中透过现象看本质，抓住主要矛盾和矛盾的主要方面，并根据事物的发展规律和趋势，预测未来可能出现的问题，超前采取措施，把工作做在前面，掌握工作的主动权。

(三)提高创新能力。随着改革的不断发展和深入，面临的新情况、新问题将会越来越多，工作任务也将会越来越繁重。要使工作再上新台阶，就必须按照科学发展观的要求，运用统筹兼顾的方法，着力提高创新能力。要结合新的要求，顺应形势进行不断总结、巩固、提高，不断开拓工作新局面。

(四)提高自律能力。我们的一言一行，不仅代表着个人，更代表着全村的形象。树立良好的形象。要着力规范自己的行为，始终保持谦虚谨慎、戒骄戒躁的良好作风。

(一)明确一个主题。就是创新服务方式，调整优化服务职能，打造文明和谐村庄。

内关怀帮扶激励机制。

(三)加强党组织建设。提高科学执政、民主执政、依法执政水平，规范制度建设，形成学习实践科学发展观长效机制，切实保证学习实践活动长期贯彻、深入落实。

## 连鳌村班子运行情况分析

### 1、对班子的分析

(1)结构情况：广济乡××村现有村两委干部4人，年龄最大53岁，最小32岁，平均年龄41.5岁，男女比例3:1，文化程度上，中专2人(一人在读)，初中2人，四人均是本村人，果树发展很好，均是种植能手，符合本地化、专业化、技能化要求，知识化水平偏低。

(2)工作能力：我们队班子的团结情况、组织领导能力、服务

群众情况、凝聚人心情况、带领发展能力、促进和谐情况、依法办事情况、勤政务实情况、工作实绩好坏、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分别为好、一般、差。参加测评的人数共计36人，测评结果分别

为34:2:0;29:7:0;26:10:0;24:12:0;28:8:0;26:10:0;29:7:0;28:8:0;27:9:0;30:6:0;27:9:0,在上述指标中，好的最高比例达94.4%，最低67%，没有差，说明该班子运行情况良好，得到了党员，干部和村民代表的认可和肯定。从我们平时掌握的情况来看，该村由三个村合并而成，合村合心，团结工作搞得好，矛盾纠纷等调处得力、很少有群众到乡上及区上反映，而且两委班子依法办事、勤政务实，廉洁自律，组织领导能力强，工作实绩较好，在2012年年终综合目标考核中排6位。

(3)存在问题：经调查，党员、代表、干部对村两委工作的反映主要集中在以下几个方面，一是在产业结构调整上，建议村两委班子将去年栽芋头的补贴(林业局支付)和建50m<sup>2</sup>以上猪栏补贴1000元落实到位(经调查，该补贴还未下到乡上，一旦下达，立即兑现)。二是希望该村两委领导班子工作再细一点，经济发展更全面一点，再接再厉再创辉煌。

## 2、班子各成员分析

我们对班子成员的整治思想素质、团结协作情况、服务群众情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思想、依法办事情况、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次为好、一般、差，参加测评共36人，测评结果分别为：

“好”的比例最高为100%，最低为50%，说明班子各成员团结协作，工作积极，认真负责，在广大党员、代表、组干部中具有相当高的威信。在调查人员中均未对以上4名班子成员提出不满。

## 班子结构

xx乡下辖4个行政村，各村五职于xx年换届后全部配齐，共20人。其中，年龄30-40岁的5人，40-50岁的9人，50-60岁的5人，60岁以上1人；中共党员14人，无党派人士6人；退伍军人4人；担任村干部不满3年的4人，3-5年的5人，6-10年的6人，11-20年的4人，20年以上1人；学历大专3人，高中中专5人，初中12人。

## 运行机制

各村两委能做到分工明确，责任落实。村两委班子运行顺畅，村“一把手”驾驭全局，善于调动和激发各方面的工作积极性。其他班子成员摆正角色位置，村两委班子有合力，村干部日常管理制度健全，班子成员值班制、学习制度等规章制度执行落实较好。按照党的民主集中制原则，4个行政村均认真落实“四议两公开”，有会议记录，较为规范。村级议事决策程序规范、民主，同时认真落实党务、村务、财务“三公开”制度，切实保障群众的民主权利，落实发展党员和后备干部计划，执行民主推荐、考察培养、公示票决等有关规定。

## 工作成效

村两委均制定落实了村级班子年度工作目标承诺制，并向群众公开，自觉接受群众监督，积极为群众排忧解难，加强社会管理，提高服务水平，各村、和谐稳定。

## 群众评价

各村班子能积极配合，领导群众发展产业，干群关系和谐，基层战斗堡垒攻效不断展现，工作业绩突出，各项业务按时完成，贫困村两委对脱贫攻坚工作主动谋划，因人因户施策，按序时进度完成了贫困户退出机制，推动了脱贫攻坚工作的

顺利开展。

一是村班子工作创新意识不足。一些干部理论学习不深入，思想观念不够先进，工作方法不够灵活，发展意识跟不上趟，工作按部就班，存在只完成工作，不立足本村实际，积极探索进取，在发展上无长远规划，存在“等、靠、要”上级支持的依赖思想。

二是服务意识不强。一些班子成员服务意识不够强，工作标准不够高，存在得过且过。

三是班子的凝聚力、战斗力、创造力不强。难以及时有效地解决村突发事件，班子成员间不能有效的协调配合，导致一些问题不能及时解决。

四是农村党员结构不合理，年龄老化，缺乏积极性和主动性，文化偏低，科技素质差，致富能力弱。

五是农村青壮年外出务工居多，留守村民素质不高，思路不明，发展滞后。村里有文化、有技术、有经济实力的年轻人大多外出务工经商，形成“老年村”、“妇女村”、“儿童村”，甚至“空壳村”的现象。

## 丛林村班子运行情况分析

### 1、对班子的分析

(1)结构情况：广济乡××村现有村两委干部4人，年龄最大的47岁，最小的39岁，平均年龄42.2岁，男女比例为3:1;文化程度中专3人(其中2人在读)，初中1人，四人均是本村人，在果树种植方面都是专业能手，其中2人经商，家庭经济发展很好，符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

(2)工作能力：我们对班子的团结情况，组织领导能力，服务

群众情况，凝聚人心情况，带动发展能力，促进和谐情况，依法办事情况，勤政务实情况，工作实绩好坏，廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计61人，测评结果分别

为：41:17:0;38:23:0;41:19:1;37:23:1;31:28:2;41:19:1;40:19:2;43:18:0;36:24:1;37:23:1;36:24:1

在上述指标中，“好”的比例最高达72.1%，最低50.8%。在8项指标中出现差，其中，在依法办事情况中出现2个差，说明该班子在运行中存在一定的问题。从平时掌握的情况来看，该班子及党员合村不合心，在团结方面还需要努力。由于该村是全乡人口最多的一个村，加上一方面长期以来该村两委班子不正气，导致该村历史遗留问题、矛盾纠纷多，工作难度大；另一方面落后的基础设施条件与群众日益增涨的物质文化需求之间的矛盾，导致村两委在群众中的威信较低，工作难开展，凝聚人心不足。从去年以来，该村两委加强矛盾纠纷调处及基础设施建设，工作有了较大起色，得到了党员干部的肯定，但与其它村相比较还有较大差距。只要该村两委解决了团结问题，还是有较大的发展前景。工作成绩在2012年的排名中居于末位。

(三)存在问题：经调查，党员、代表、干部对两委工作的反映，主要集中在以下几个方面：一是希望党支部多发展年轻党员。二是希望村两委多走访了解民情及经济发展情况，提高工作水平。三是建议村两委重点抓好环境卫生整治。四是希望村两委更加团结努力为民办事。五是希望村两委与×××水库衔接，引流灌溉，解决农民用水困难问题。

## 2、班子成员分析

我们对班子成员的政治思想素质、团结协助情况、服务群众的情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思路、依法办事清理、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计61人，测评结果分别为：

“好”的比例最高为83.6%，最低为47.5%，四人均出现“差”，最多的出现3个“差”，这说明班子成员在实际工作中确实存在一定的问题。

在对党员、代表、干部个别谈话中了解到，对×××的意见和建议主要有：1.工作欠思考；2、工作方式方法少3.爱喝酒，形象差。对×××的意见和建议有：工作经验不足，说话太直，爱发火，思想觉悟有待提高。对另两委同志没有提意见和建议。

为了全面掌握xx村“两委会”班子基本情况、运行现状和四风方面存在的突出问题，按照县委关于在“三同三进”活动中开展村“两委”班子运行情况分析的文件精神，我局高度重视，及时组建了由局长任组长的研判工作小组，采取听汇报、查记录、看实绩、访民意、议结果、民主测评、个别谈话等方式，全面客观公正地进行了综合研判，现就有关情况作如下报告：

全村共有6个村民小组。村支委成员有5人，其中：党支部书记李xx□支委成员。村委会成员有3人，其中：村主任何xx□村副主任赵xx□妇女主任罗xx□学历结构：大学学历2人，占2.6%，中专及高中学历4人，占38%，初中及以下学历8人，占60%。年龄结构：50岁以上49人，占63%，40岁至49岁25人，占32%，39岁以下4人，占2.6%。

#### （四）镇党委对村两委会班子综合评价

x村两委班子运行基本健康，始终能够贯彻中、省、市、县制定的方针、政策，能够充分发挥村级组织的带头作用，能较好地完成党委、政府交办的各项工作任务，精诚团结，积极谋划，班子成员分工明确，相互配合，积极引导群众发展产业，干群关系和谐。

##### （一）领导班子团结合力。从总体上来看，村两委领导班子

比较团结坚强，凝聚力、战斗力和号召力较强，能把党的各项方针政策贯彻到群众中去，出色地完成好镇党委、政府交办的各项工作任务，有一定的群众基础和威信。

（二）村级党组织作用有所发挥。根据村级党组织凝聚力、战斗力、号召力，党员带头致富和带领群众共同致富的能力，群众响应党组织号召力等方面看，两委班子配备上结构基本合理，使村党组织的凝聚力、战斗力、号召力更强，村两委的威信有所提高；像村支部书记李在波充分利用自己所学的畜牧专业优势，发民养殖生猪，达到党员干部带领群众发家致富的目的。

（三）政治素质日益提高。通过近几年来组织村两委班子成员外出学习、参观考察、远程教育平台学习等培训方式，村两委班子成员及党员的政治思想素质、驾驭村工作能力不同程度都有所提高，能做到时刻与县委、镇党委保持高度一致，能把党的各项方针政策按时保质保量地落实到群众中去。

（一）形式主义方面：一是对理论知识学习抓的不紧、不经常，造成理论素养普遍偏低。二是工作创新意识不强，惯于因循守旧，按部就班。

（二）官僚主义方面：一是群众观念淡薄。密切联系群众不够深入；主动化解群众反映困难问题不及时。二是协调力不强。有的两委会班子成员之间互相沟通比较欠缺，致使有意见不统一的现象。三是个别村干部自我要求不严，组织纪律观念不强，时有存在不在岗、不参会现象。

（三）享乐主义方面：一是艰苦奋斗的工作作风有所弱化。如，有些个别村级干部存在只图回报，不讲奉献、埋怨工作忙，待遇低的想法，导致干工作干好干坏一个样。二是安于现状，不思进取，工作上缺乏争创意识，不愿意承担责任扑下身子去解决实际问题。

（四）奢靡之风方面：勤俭节约意识淡化，滋生了攀比心里，讲排场、比阔气的现象时有发生。

（一）班子配备不强。目前，两委班子虽然配齐，但在协作、团结上还凸显出诸多问题，各自为政的现象较为严重，直接导致很多工作不能有效的开展。

（二）工作创新意识不足。一些干部理论学习不深入，思想观念仍不够先进，工作方法仍不够灵活，发展意识差，不思进取，按部就班，特别是发展集体经济上无长远规划，思路不清，等、靠、要的依赖思想严重，没有到带领群众脱贫致富的作用。

（三）服务意识不强。村两委班子服务群众责任意识不强，工作标准不高，在工作过程中不能坚持方便群众、快速高效的原则，导致办事流程长、环节多、程序杂，一定程度上影响村两委班子在群众中的满意度。

（四）班子的凝聚力、创造力和战斗力不强。难以及时有效的解决村内发生的各种矛盾纠纷和突发事件，班子成员之间不能有效协调配合，导致问题不能及时解决，致使村内不稳定，群众不满意，大大减弱了班子在群众中的威信和号召力。

抓好村级班子建设是做好农村工作的根本，在实际工作中，要紧紧围绕五好目标，抓住关键环节，立足自身优势，凝聚工作合力，加强农村班子建设。

（一）完善村级两委班子。结合村两委班子换届工作，在选人上拓宽视野，选拔出德才兼备的人选担任村两委会主要干部，带领群众干事创业。

（二）加强村干部培训。以提升整体素质为目的，大力举办培训活动，力争做培训内容丰富多彩，培训形式多种多样，通过培训，提高农村两委干部思想认识，增强工作能力，提

升整体素质。

（三）在管理、奖惩上量化目标。严格执行每季度的目标责任考核制度，在执行中做到精细化、标准化、科学化。依据村干部工作的实际业绩，科学做出量化考评，营造能者上、平者让、庸者下的良好用人氛围。

（四）加强制度建设。完善村级各项规章制度，明确班子成员职责，促使各班子成员能相互促进、合作共事，切实推进村级各项事业的发展；健全工作议事规则，实施重大事项集体决策、年度目标承诺、村务财务公开等制度。

根据统一部署，\*\*乡严格按照分析研判有关要求，于4月23日至4月26日，采取查阅资料、问卷调查、个别谈话、实地走访等方式，对全乡8个村“两委”班子运行情况进行了分析研判。现将分析研判情况报告如下。

21人，高中专学历3人，大专及以上学历10人。我乡于4月23日开始由人大主席张帆同志带队深入各村，通过召开综合研判大会、个别谈话、走访了解、实地查看等方式，对各村班子运行情况进行综合分析研判。研判组各成员严守工作纪律，严格按照工作程序，秉公办事，研判期间公平公正。查找问题切实做到从严从实，坚决杜绝大而空、应付了事。并在研判结束后对各村班子运行状况进行认真分析总结。认真保管好研判工作中的各类材料，把研判过程中发现存在和潜在的问题认真分析原因，有针对性地制定措施，并抓好整改落实。

#### （一）君安村

该村班子运行情况群众评价较好，班子成员较为团结，工作上相互配合较好，整体能力水平相差不大，暂未发现违法违纪现象；但由于班子成员空缺，工作量大，现有的人员在工作上开展较为困难，建议加大年轻优秀后备干部的选拔和培养，配齐班子成员。

## （二）梵池村

该村班子运行情况良好，班子成员团结互助，工作上认真负责，干事都比较积极，暂未发现违法违纪现象；但该村对发展固步自封，不敢勇于创新，工作上胆量较小，建议带动班子成员进一步加大创新工作的力度，加强学习创新思维。

## （三）含苞村

该村班子运行情况良好，作为贫困村，该村扶贫工作开展较好，得到市、县领导肯定，2017年度实现全面脱贫。该村班子成员内部团结和睦，工作主动认真，踏实肯干，各成员农村经验非常丰富，在群众中具有较强号召力，得到一致好评，暂未发现违法违纪现象；但该村在发展特色产业，带领致富路子上较为欠缺。建议加强学习新的工作方式方法，借鉴先进单位工作经验，扩宽发展创新思路，加强产业发展力度。

## （四）禅寂村

该村班子运行情况良好，各班子成员团结一心，工作积极主动，认真负责，得到群众的好评，暂未发现违法违纪现象；但在带动老百姓致富的创新路子上较为欠缺，建议多留心先进单位的工作运行方式，创新思路。

## （五）高坎村

该村班子运行情况较好，班子成员工作能力较强，在群众中有号召力，大部分成员经验丰富，工作脚踏实地、认真负责，暂未发现违法违纪现象；但该班子成员间不够团结，建议成员之间加强沟通，每位成员努力提高自身工作能力，获得信服。

## （六）四季桥村

该村班子运行情况良好，各班子成员团结协作，一心为群众办实事，得到村民一致好评，工作上积极主动，认真负责，农村工作经验非常丰富，暂未发现违法违纪现象；但在经济发展上该村亮点少，没有主导产业，致富创新的路子太少。建议多学习先进单位创新致富经验，开阔思路，工作上再大胆一点。

### （七）花碑村

该村班子运行情况良好，班子成员农村工作经验较为丰富，群众信任度高，班子内部团结互助，在工作上积极主动，踏实认真，带动优质大米产业发展较好，暂未发现违法违纪现象；但成员平均年龄偏大，对新鲜事务的接受能力较慢。建议加大选拔培养后备干部力度，同时增强对年轻成员的教育培养。

### （八）芦苇村

该村班子运行情况较好，班子成员工作上踏实认真，农村工作时间较长，经验丰富，成员之间较为团结，暂未发现违法违纪现象；但个别成员工作缺乏主动性，较为懒散，思想觉悟不够高。建议加强学习教育，逗硬工作考核制度，落实到人头。

（一）强化工作创新意识。一些干部理论学习不深入，思想观念仍不够先进，工作方法仍不够灵活，发展意识差，不思进取，按部就班，特别是发展集体经济上无长远规划，思路不清，建议加强学习先进单位创新致富经验，扩宽发展创新思路，加强产业发展力度。

（二）强化思想意识。个别些村班子成员责任意识不强，工作标准不高，在工作过程中存在懒散、拖拉和等、靠、要的依赖思想。建议加强干部学习教育，逗硬工作考核制度，并严格落实到人头。

（三）强化班子凝聚力和战斗力。个别班子成员之间不能有效协调配合，导致问题不能及时解决，致使班子内部不稳定，工作不好开展，减弱了班子在群众中的威信和号召力。建议班子成员之间加强沟通，每位成员努力提高自身工作能力，获得信服。

（四）强化后备干部选拔培养。班子成员中存在空缺现象，个别村“两委”成员平均年龄偏大，接受新鲜事物较慢，现代化办公较为吃力。建议加大年轻优秀后备干部的选拔和培养，配齐班子成员，同时增强对年轻成员的教育培养。

## 两委班子的运行情况篇三

按照县委组织部《关于开展村“两委”班子运行情况分析研判工作的紧急通知》（茌组通〔20xx〕##号）要求，xx乡党委高度重视，赓即召开党委会研究部署，对辖区各村班子结构、运行机制、工作成效、群众评价等方面内容进行分析，现将分析情况汇报如下：

### （一）班子结构

中共党员##人，无党派人士#人；

退伍军人#人；

学历大专#人，高中中专#人，初中##人。

### （二）运行机制

各村两委能做到分工明确，责任落实。村两委班子运行顺畅，村“一把手”驾驭全局，善于调动和激发各方面的工作积极性。其他班子成员摆正角色位置，村两委班子有合力，村干

部日常管理制度健全，班子成员值班制、学习制度等规章制度执行落实较好。按照党的民主集中制原则，#个行政村均认真落实“四议两公开”，有会议记录，较为规范。村级议事决策程序规范、民主，同时认真落实党务、村务、财务“三公开”制度，切实保障群众的民主权利，落实发展党员和后备干部计划，执行民主推荐、考察培养、公示票决等有关规定。

### （三）工作成效

村两委均制定落实了村级班子年度工作目标承诺制，并向群众公开，自觉接受群众监督，积极为群众排忧解难，加强社会管理，提高服务水平，各村、和谐稳定。

### （四）群众评价

各村班子能积极配合，领导群众发展产业，干群关系和谐，基层战斗堡垒攻效不断展现，工作业绩突出，各项业务按时完成，贫困村两委对脱贫攻坚工作主动谋划，因人因户施策，按序时进度完成了贫困户退出机制，推动了脱贫攻坚工作的顺利开展。

一是村班子工作创新意识不足。一些干部理论学习不深入，思想观念不够先进，工作方法不够灵活，发展意识跟不上趟，工作按部就班，存在只完成工作，不立足本村实际，积极探索进取，在发展上无长远规划，存在“等、靠、要”上级支持的依赖思想。

二是服务意识不强。一些班子成员服务意识不够强，工作标准不够高，存在得过且过。

三是班子的凝聚力、战斗力、创造力不强。难以及时有效地解决村突发事件，班子成员间不能有效的协调配合，导致一些问题不能及时解决。

四是农村党员结构不合理，年龄老化，缺乏积极性和主动性，文化偏低，科技素质差，致富能力弱。

五是农村青壮年外出务工居多，留守村民素质不高，思路不明，发展滞后。村里有文化、有技术、有经济实力的年轻人大多外出务工经商，形成“老年村”、“妇女村”、“儿童村”，甚至“空壳村”的现象。

## 两委班子的运行情况篇四

xxx村村两委班子坚决贯彻落实市委市政府和xxx街道党委办事处的决策部署，切实将疫情防控工作作为当前最要的工作抓紧抓细抓实，扎实落实各项防控工作任务。体汇报如下：

第一时间组织村两委班子成员、村民组长等相关人员召开疫情防控部工作会议，及时贯彻疫情防控会议精神。成立xxx村防疫工作领导小组，逐项落实工作责任，细化分工到事到，明确时间节点和重点任务，搭建村书记负总责，村两委班子成员各负其责，党员和村民代表奥体落实、跟踪反的责任落实机制，对外做到上下联动，步调一致，对内做到职明晰配合密切，全面做好情联防联控工作。

四是组建流动宣传队，村口增设大音响，在村里流动播放防疫知识通过上门走访微信沟通、电话联络等多种形式，及时做好群众思工作，帮助村民正确认识新型冠状病毒，引导群众不、不传谣、不造谣、不恐慌。

组成1个排查组对全村238户开展地毯式排查并建立排档案。经排查，xxx村外来务工人员9名。对全体村民实行每日两次体温监测并建立台账，每晚3个组组长向我报告本组村民当日体温监测情况，次日向包组村干部体温监测情况，做到“有事报情况、无事报平安”。

截止到目前，全体村民身体状况良好，没有出现发热、咳等症

状。同时注重通过手机照片和微等形式及时记录反工作进展情况,建立电子档案,科学留痕,及时向上级党委以及包村领导汇报疫情防控情况。

虽然目的疫情防控形势依然严峻,也许我们下一步面对的问题可能更加杂棘手,但是我们相信在党中央的坚强领导下,在xxx市委市政府和xxx街道办事处的正确领导下,我们西果店村有信心有能力保护全村人民的健康安全。

## 两委班子的运行情况篇五

根据省委督查室对《中共中央 国务院办公厅印发〈关于建立健全村务监督委员会的指导意见〉的通知》(中办发〔2017〕67号)文件要求及樟树市的相关指示精神,就我乡村务监督委员会发挥作用情况汇报如下:

自去年村级组织换届后,全乡个村(居)委都村务监督委员会,每个村务监督委员会设成员名,其中主任1名,委员名,全乡共人。所有村务监督委员会成员中,党员名,占%,非党员名;占%;男人,占%,女人,占%;年龄结构:35岁以下人,占%,35-50岁人,占%,50岁以上人,占%;文化结构:高中(中专)以上人,占%,初中人,占%,小学人,占%。

1、抓宣传,选好干部。一是做好了宣传动员和选举巡视巡察工作,广泛收集民意,排查不良苗头,坚决杜绝拉票贿选行为;二是认真贯彻落实了村务监督委员会选举要求,严格执行“十不选”,确保选举活动不变通、不走样,符合法律要求;三是做好了审核和公示公开工作,广泛接受群众监督,选出政治过硬干部、群众信任干部、能力出众干部,为全面打赢打好脱贫攻坚战、实现全乡经济社会事业又快又好发展奠定坚实的组织保障。

2、抓培训，提高素质。按照“缺什么补什么”的原则，坚持“统一规划，分级培训”的形式，通过乡村干部培训班和乡村务监督委员会培训班，不断加强对农村基层党风廉政、村务监督、“三资”管理公开监督平台、脱贫攻坚政策等方面业务知识培训，切实提高村务监督委员会成员的综合素质。换届以来，共举办 期培训 人次。

3、抓管理，提升水平。一是明确职责，以加强农村基层党风廉政建设为切入点，通过宣传中央、省、市关于村务监督，农村基层党风廉政建设等文件精神 and 撰写工作日志等方式，实现村级党风廉政建设有人抓、有记录、有效果。二是强化监督指导，乡纪委通过定期和不定期的方式对农村基层党风廉政建设进行监督指导，对工作中遇到的问题及时答复，对存在的问题及时提出并督促整改，切实增强村务监督委员会的担当意识。自去年村“两委”换届以来，乡纪委共督查了 次，提出问题 个，整改问题 个。

近年来，我乡在村务监督委员会建设方面做出了一些成绩，但与省委、市委要求相比还存在一定的差距和不足，主要表现在：一是不会监督的问题仍然存在。部分村务监督委员会成员文化水平不高，年龄结构、知识结构参差不齐，对村务监督委员会职责认识不全面，业务能力低，运用能力不强。二是不愿监督的问题普遍存在。村务监督委员会工作经费、工资补贴相对偏低，待遇没有长效增长机制，导致村务监督委员会主动开展工作的积极性不高。三是不敢监督的问题时有发生。部分村务监督委员会过度依赖村“两委”，怕困难、怯情面、畏权势，不敢动真碰硬，缺乏主动监督的信心。四是基础保障存在差距。大部分监督委员会都与村“两委”一同办公，没有专门的办公室和办公设备，监督工作开展难。

下步工作中我们将坚持问题导向，着力抓好以下工作：一是加强业务培训。加强培训内容的针对性和实效性，一方面强化思想教育和作风教育，一方面强化监督方式和监督内容等业务知识的培训，着力提高履职能力和水平。二是加强基础

保障。严格按照省、宜春市和樟树市的相关要求落实好工资待遇、办公场所和办公设备，确保日常监督工作的正常进行。三是加大问责、追责力度。严格落实农村基层党风廉政建设主体责任和监督责任，针对出现“怕、慢、假、庸、散”五个方面的问题，既要追究监督委员会责任，也要追究村“两委”干部责任。

## 两委班子的运行情况篇六

xx村“两委”班子成员共有4名成员，今年元月份根据上级党委的要求又聘备了一名年轻干部，近年来，村两委会在镇党委正确领导下紧紧围绕践学科学发展观建设和谐新苏庄，全面达小康和建设社会主义新农村总体目标为抓手，较好地完成了上级交给的各项任务，下面就两委班子履职尽责、勤政廉政等方面的情况汇报如下：

“两委”成员坚持学习不动摇。每月不少于一次集中学习，学习党的路线、方针政策、科学发展观的理论、十七大会议和十七届三、四中全会精神，省市和上级党委政府的文件，除集中学习外“两委”成员还坚持自学，学理论、学技术、钻业务，使“两委”成员的综合素质有了明显提高。通过学习把党的路线、方针、政策、党的惠民政策和上级决定、决议及时的传达到千家万户人人明白。使党的政策在村民中得到了很好的的落实，为促进苏庄全面达小康、和谐稳定发挥了应有的作用。

目前村干部有5人，年初我们按上级的部署和要求，并结合本村实际情况，制定了一系列的规划和措施，并对“两委”班子每个成员进行了明确分工和安排，明确责任严格考核，“两委”成员到目前为此都按各人分管的工作尽心尽职，努力去完成，做到分工不分家，困结协作。遇到难点问题共同突破、共同解决，对上级下达的每项工作，特别是中心工作两委成员都能发挥团队的作用，想方设法发挥优热势，积极争取不怕困难圆满完成。在今年上半年的会船、禁烧、新

农合、新农保、绿化、水上漂浮物打捞、计划生育突击月等中心工作中，都能出色的完成，受到上级的一致肯定。

近年来我们紧紧围绕全面达小康建设和谐新苏庄，发展壮大苏庄经济，为民办实事这个主题，我们想方设法、多方争取、多方酬资、询找能人，为建设繁荣苏庄作贡献，先后进行了村墙体材料厂新一轮的承包、路灯的按装、农业综合开发路道的建设，村南、村东水泥路的建设、桥梁的建造、几座圩口闸的扩建、几个停车场的建设、村庄环境整治等，为群众办了几件好事实事，解决了群众最关心的热点难点问题。为苏庄的环境优美、交通方便。发挥一定的作用，也受到了广大人民群众的好评。两委对每一项进行认真讨论研究，坚持公开公平公正的原则，按照五议三公开的程序进行，交党员村民代表大会讨论通过，形成决议后再逐一落实。

村两委针对上期在述职述廉活动中群众反映最强烈的几个问题。我们结合本村的实际情况，着重研究了整改方案和落实措施，村里能解决的必须立即解决落实到位。村里不能解决的需报上级帮助解决的，我们及时上报并请上级部门帮助协调解决。如农业开发路道两侧以及一些坝头扒翻种植、水土流失的问题较为严重，我们两委立即召开了会议，研究落实了整改措施。干部分工负责，包干包段进行了全面的清理，得到了有效控制，这项工作我们还将进行长效跟踪管理，发现情况立即清除。为方便群众，村还建立了便民服务站，实行为民全程代理跟踪服务。帮助解决群众中的实际困难、实际问题。打好群众基础，沟通干群关系，做好群众工作，发现问题矛盾及时化解处理，做到小事不出村，实在解决不了的大事矛盾按照程序及时上报，力求做到无上访现象的发生，有效的促进了社会治安、社会风气的好转。

两委成员注重学习村干部廉洁自律守则和党委关于党风廉政建设以及反腐倡廉等方面的文件精神，用村干部廉洁自律守则40条严格的要求对照自己，真正做到不该拿的不拿、不该用的不用、不乱花一分钱、不受一份礼，做到清清白白做人，

堂堂正正干事，接受群众的监督。

各位领导、各位村民代表以上是两委班子近年来取得的成绩，这些成绩的取得都与在座的分不开的。在此表示感谢。当然还有不足之处，比如在招商引资、发展高效农业等方面还存在着不足，还要在今后的工作中加倍努力，同时还在加大对土地流转的力度，为全面建设和谐苏庄发挥两委班子的作用，如有不当之处，敬请批指正。

20\*\*年，我村两委班子在xx镇党委政府的正确领导下，在广大党员、干部群众的共同努力下，认真学习贯彻党的十八大精神，深入开展加强基层建设年活动，按照城乡经济社会一体化统筹发展的要求，扎实推进社会主义新农村建设。现将工作汇报如下：

加强村级党组织建设，提高班子政治素养，增强班子核心作用。

一是以强化班子自身建设。按照党的十八大关于加强党的执政能力建设的要求，提高班子思想、政治理论水平和领导决策能力为重点，注重加强班子成员的思想作风建设，切实提高班子成员处理各种矛盾的能力。在实际工作中，狠抓班子日常学习教育，深入学习贯彻县、镇的各种会议、文件精神及与农村息息相关的法律法规，提升班子整体政治素养。

## 两委班子的运行情况篇七

乡下辖12个行政村，村党组织15个，其中：村级党支部14个，党总支1个。党组织班子成员数36名，村民委员会班子成员36名，两委交叉任职数17名，两委班子中女性17名，女性人数占总比例的30.9%。从年龄结构看，35岁及以下8名，35岁至60岁以下46名，60岁及以上1名，从文化程度看，初中及以下30名，高中学历19名，大专及以上学历6名。

根据以上统计，乡村两委班子成员“老中青”比例较为合理，但年轻干部居少，文化素质偏低。在飞速发展的现代社会，村级班子要具备领导群众驾驭市场，驾驭农村经济发展的能力。没有较高的文化水平，只能是力不从心，不具备年富力强的体魄，必然会导致精力不足，暮气沉沉，难于担当起繁重的基层工作。因此，提高村级班子文化素质，进一步改善年龄结构，关系着村级班子工作水平能力的提升。

在灾后重建中，乡村级班子普遍能发挥好战斗堡垒作用。一是积极组织群众，充分发挥灾后重建群众的主体作用，号召群众积极投入到灾后恢复重建之中。二是要做好宣传动员工作，把国家、省、市、区、乡出台的政策措施进行广泛宣传，把党和政府灾后重建的补助政策、标准、对象宣传到位，调动群众的积极性。三是村两委会普遍能充分发挥模范带头作用，担负起加固维修、农房重建组织领导责任，要把重建工作与生产结合起来，加大基础设施建设力度，确保又快又好地完成灾后重建工作。

（一）决策水平不高，缺乏多谋善断能力。部分村两委班子在重要事务的决策上，调研不深入，规划不科学。一方面，用“支部会代替党员会，村民组长会代替群众会”，把群众始终放在被支配地位，决策失去了群众基础，因而，群众心理上处于“心不平，气不顺”状态，实施时得不到群众的支持和配合，只能是推不动，展不开。另一面，出于个别人头脑发热，不能深入细致的调查研究，反复权衡利弊，科学论证，而是好大喜功，急功近利，使决策缺乏可行性和科学根据，萧规曹随，生搬硬套，常常出现议而不决，决而不行，行而不果。

（二）方法点子不多，缺乏综合协调能力。村级班子处在农村各种矛盾的`焦点上和夹缝中。在协调处理各方面的矛盾是村务工作的重要内容。一些班子成员针对目前农村工作的新情况、新特点了解不深，研究不透，点子不多。处境左右掣肘，上下为难，陷在日常事务圈子内纠缠不清。一是，在调

处各类矛盾中，分不清矛盾的主次，找不准产生矛盾的实质，辨不明是非曲直。

（三）不讲究思想政治工作的艺术性。有时掺杂私人恩怨、个人喜好，重彼轻此，或者是重亲轻疏。遇事凭经验，想当然，主观臆断，自以为是，随意批评指责。因此，对群众一时不理解的问题或存在的矛盾，不是认真研究对策，对症下药，做耐心细致的教育和思想政治工作，而是互相推诿消极应付。久之，在群众中降低了威信，在班子内部产生了隔阂，班子的信誉程度也就大打了折扣。

## 两委班子的运行情况篇八

按照县委组织部《关于开展村“两委”班子运行情况分析研判工作的紧急通知》（茌组通〔2019〕##号）要求[]xx乡党委高度重视，赓即召开党委会研究部署，对辖区各村班子结构、运行机制、工作成效、群众评价等方面内容进行分析，现将分析情况汇报如下：

### （一）班子结构

中共党员##人，无党派人士#人；

退伍军人#人；

学历大专#人，高中中专#人，初中##人。

### （二）运行机制

各村两委能做到分工明确，责任落实。村两委班子运行顺畅，村“一把手”驾驭全局，善于调动和激发各方面的工作积极性。其他班子成员摆正角色位置，村两委班子有合力，村干部日常管理制度健全，班子成员值班制、学习制度等规章制度执行落实较好。按照党的民主集中制原则，#个行政村均认

真落实“四议两公开”，有会议记录，较为规范。村级议事决策程序规范、民主，同时认真落实党务、村务、财务“三公开”制度，切实保障群众的民主权利，落实发展党员和后备干部计划，执行民主推荐、考察培养、公示票决等有关规定。

### （三）工作成效

村两委均制定落实了村级班子年度工作目标承诺制，并向群众公开，自觉接受群众监督，积极为群众排忧解难，加强社会管理，提高服务水平，各村、和谐稳定。

### （四）群众评价

各村班子能积极配合，领导群众发展产业，干群关系和谐，基层战斗堡垒攻效不断展现，工作业绩突出，各项业务按时完成，贫困村两委对脱贫攻坚工作主动谋划，因人因户施策，按序时进度完成了贫困户退出机制，推动了脱贫攻坚工作的顺利开展。

一是村班子工作创新意识不足。一些干部理论学习不深入，思想观念不够先进，工作方法不够灵活，发展意识跟不上趟，工作按部就班，存在只完成工作，不立足本村实际，积极探索进取，在发展上无长远规划，存在“等、靠、要”上级支持的依赖思想。

二是服务意识不强。一些班子成员服务意识不够强，工作标准不够高，存在得过且过。

三是班子的凝聚力、战斗力、创造力不强。难以及时有效地解决村突发事件，班子成员间不能有效的协调配合，导致一些问题不能及时解决。

四是农村党员结构不合理，年龄老化，缺乏积极性和主动性，

文化偏低，科技素质差，致富能力弱。

五是农村青壮年外出务工居多，留守村民素质不高，思路不明，发展滞后。村里有文化、有技术、有经济实力的年轻人大多外出务工经商，形成“老年村”、“妇女村”、“儿童村”，甚至“空壳村”的现象。