

部门工作以工作计划为依据(优秀7篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

部门工作以工作计划为依据篇一

**年元月份还在安全监控部工作，跟着刘部长作了将近半年的安全管理工作，在这段时间里经常跟随刘部长到现场进行安全检查，对卫华集团也有了充分的了解。元月份下半月调到运营分析部，开始跟随席部长做运营分析。刚进入运营分析部就跟着席部长和华丽对集团总部以及河南卫华、纽科伦、中杰公司、郑州卫华的生产运营现状进行调研，并协助起草卫华集团生产运营分析诊断报告。通过此次调研对生产、采购、技术等部门的运作有了进一步的了解。

和部门人员共同讨论大方公司管控方式草案，制作大方公司运营管控体系权责汇总表草案，以前对公司的管控是没有了解的，通过此次讨论和参与对公司管控有了初步的了解。

2月中旬春节假期，在家休息了十天，在假期内和很多朋友和同学相聚，过了一个轻松的假期。

春节过后，和本部门人员以及技术中心、投资中心人员共同修改重机协会要求的关于卫华集团的“十二五”发展规划报告。

3月份配合审计中心对河南卫华的生产流程进行审计，到设计、采购、生产、质检等相关部门以及生产现场并和班组长沟通进行了解和资料的收集，协助完成审计报告，此次调研虽然只有短短的几天，但还是收获不少的，对河南卫华的生产、

设计、采购、质检、财务、仓储等部门的工作流程有了进一步的了解，也发现了生产现场的一些问题，感觉一个公司的生产流程要真正的流畅，保证生产的顺利进行确实也不是件容易的事情，这是以前没有接触到的，所以也没有体会到这一点，感觉作为一个公司的领导确实不容易。

4月份参加了卫华集团为期一周的全员军训，以前虽然在高中、大学也进行军训，但与工作后的军训的感觉还是不同的，时间虽然不长但还是收获不少，这也表现出公司对员工发展的重视，也充分证明了卫华人雷厉风行、跑步前进的工作作风。4月份还有幸和部门人员共同对新乡116厂、和协集团进行了考察，这也是我第一次考察其它公司，也开阔了自己的眼界。

对企管中心负责监控的156项指标[kpi]全年进行了四次季度的跟踪，并联合部门其他人员对各中心及各子公司以及集团高层指标全年的完成情况进行了年终的考核，经过半个月的努力，将最终考核结果报送集团人力中心。由于是第一次做，也走了些弯路，感觉第一次做一个工作首先要向同事或以前做过此项工作的人请教，这样可以对此项工作有一个充分的了解，也可以集思广益找到更好地开展工作的方法。

5月份还编制了企管中心的预算，在和中心各部门负责人沟通的基础上，根据各部门工作安排确定预算草案，在多次和财务中心沟通基础上确定预算经柯总审阅后报财务中心，并每月对预算的实际发生额和预算额出现的偏差原因进行说明，逐步提高预算的准确性。不过由于参加预算管理培训时没有听清楚导致预算工作出现了失误，此次工作让我有了很大的启发，做工作一定要认真仔细，并多和组织者进行沟通，确保信息的准确，不要盲目自信自己的理解。

从六月份开始负责战略宣贯工作的跟踪，和人力中心以及各位讲师进行沟通推动战略宣贯，战略宣贯还剩下三项，不过企业文化战略宣贯和总体战略宣贯（三）放在本月底的29、30号，这使战略宣贯工作有点被动；更意外的是席部

长突然调出企管中心，这对于战略管理部的工作开展带来了不小的障碍，但在柯总的带领下各项工作还是照常进行，这也要求每个人要尽快成长提高来承担更多的任务。

还收集关于红海战略、蓝海战略、长尾理论的相关知识制作培训课件并做一次关于战略的培训，这也是和大家共同学习的过程，因为这对我也不是很熟悉的，需要认真的看书和资料，尽量使大家在培训中能有所收获。在柯总指导下对战略实施监控模板的填写内容进打分，并配合起草战略监控报告。

继续做好每天、每周、每月、每季度的工作总结和计划，在总结中发现自己的不足；

参加了很多的培训，像优秀员工训练营等的培训，从中有不少的收获。

收获：

3、在这半年的工作中，锻炼了自己的耐心。

不足：

3、与人沟通的能力还需继续提高；

4、对时间管理和统筹安排时间的能力还需进一步加强。

**年个人计划

1、坚持读五本书籍，多读与工作有关的书籍，提高自己的知识储备；

2、感觉现在和上大学时的身体状况有了很大的差距，要加强身体的锻炼；

3、计划工作之余学习并通过中级经济师的考试；

4、计划趁着五一或者十一节假日出去旅游一次；

其他的还没有计划好，想起来再慢慢增加

部门工作以工作计划为依据篇二

贯彻国度无关法令法例轨制，履行社联无关的财政轨制以及财捐客律，精确处置社联与各社团的干系，为社联以及各社团勾当供给无力保证。

“效劳社团，量力而行，公道运用，囊空如洗”

一、做好各项财政出入方案，核算，预付，剖析以及考核及报账任务，树立根本的财政办理管帐核算，实时，精确，片面，实在地反应社联外部及部属各社团的财政情况以及勾当财政情况。

二、公道地运用资金，增进增收节支，监视履行社联章程、财政轨制，增强财政办理，增进社联及部属一切社团各项资产的无效应用，积极进步经济效益，对于社团经济的正当性，公道性停止监视。

订定年度财政预决算交主席团审议，担任结合会一样平常财政的出入，反省社团一样平常出入情况；筹集、建立、办理社团嘉奖基金；对于外操持社会资助手续。

招新

（一）招新目标：

为了包管我系社联有新颖的血液的注进，有充足高本质的后备力气，能更无效地展开先生的各项任务，培育以及强大先生会干队伍伍，包管先生会任务的延续性，充沛发扬先生的主体感化。同时，也是呼应国度提出的本质教导，片面进步

年夜先生的才能。鼓舞年夜先生除正在黉舍进修须要的迷信文明常识外，还应多投退学校的各类勾当中，主动的锤炼本人，使本人的“德、智、体、美“片面开展，和培育本人的效劳肉体，效劳学院、效劳同窗。

(1) 招新工夫及地址：待定

(2) 招新人数：待定

(3) 招新工具：10届我系先生

(4) 招新请求：

1. 供认先生会章程，盲目恪守先生会各项规章轨制。
2. 思惟道德好，任务主动自动，耐烦仔细，义务心强，肯享乐刻苦。
3. 有必定的自我锤炼，自我办理认识，有构造才能，进修绩杰出。
4. 具备团队协作合体，可以主动自动向构造挨近。

(二) 招新方式：

1. 正在招新工夫内，请求人将团体简历交到指定地址停止报名。起首停止初试，开端挑选以后，施展阐发优秀者进进复试。以后及格后经部长同意进进部分任务。
2. 和谐好各社团财政任务。
3. 做好各社团的预付请求，考核，报账等任务。
4. 财政考核：对于会员赞扬较多或者有财政没有清的社团停止财政抽查，并做注销，情节轻者自行处置，情节重者报主席

团以及校团委恳求处置。

5. 活期针对于各社团上交的财政报表停止做账。每一个学期期末停止财政总清理。

跳蚤市场

(1) 包办部分：财政部

(2) 勾当工夫：待定

(3) 勾当地址：一号及二号教授教养楼两头

(4) 参与工具：全院先生

(5) 勾当提要：“跳蚤市潮勾当，宗旨联结培育同窗们之间的豪情，进一步丰厚年夜先生的糊口。更次要的是，让大师切身体验到“跳蚤市潮的繁华气氛，亲身到场，给大师时机展现本人的“宝物”，相互之间能够相互交流，也能够便宜出卖给其余人；关于年夜二出格是年夜三的同窗，她们没有需求但另有适用代价的物品都可以借此时机正在校园内完成资本再应用，比方小柜子、册本、杯子、饰品等等。关于摊主的一切品，咱们鼓舞物品多样化，充沛展示本人的特性。

部门工作以工作计划为依据篇三

二、对灭菌物品实行全程质量控制，手工追溯记录齐全，建立完善的检测制度。持续质量改进，规范植入物及外来器械的管理，质量控制过程符合要求。

三、重视医院感染管理，提高安全意识，强化每位工作人员的安全服务意识，预防为主，提升消毒隔离知识新理念，做好手卫生及职业防护，控制院感事件发生，确保医疗安全。

四、转变服务理念，拓展服务项目，主动征求临床科室意见，满足临床需求，有效保障临床优质护理工作的顺利进行。

五、加强科内人员的业务培训，注重全科人员综合素质的提升，进一步做好人员的阶梯培训。加强三基及专科理论与技术的培训与考核，做好实习生带教工作。

六、加强设备的安全管理，定期维护保养。做好物资管理，控制服务成本。

七、针对三级医院评审细则的要求，科内自查整改，持续质量改进，迎接优质医院评审。

八、护理质量目标：

1. 护士长科室管理台账齐全，记录及时真实。质量控制能体现持续改进。

2. 工作人员着装规范，正确使用防护用品，无职业暴露及感染发生。医疗废弃物管理符合院感要求。

3. 与临床各科及相关部门信息互通，科内外关系和谐，护理工作无投诉。

4. 对手卫生等行为习惯持续改进，手卫生依从性大于85%。

5. 可复用物品的清洗、包装、灭菌、装载符合操作流程及质量标准。

6. 无菌物品的储存于发放符合质量标准，物品发放正确率达100%。

7. 坚持下收下送制度，临床满意度调查大于98%。

8. 保证临床科室及手术物品的消毒及供应，不影响科室的质

量及手术。

9. 科内专科培训及考核有记录，考核率大于95%。参加护理部组织的三基理论与操作考核率大于95%。

10. 无菌物品质量监测符合规范，监测记录齐全，无菌物品合格率达100%。

部门工作以工作计划为依据篇四

20xx年工会工作指导思想：以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，围绕学校中心工作，营造民主管理氛围，推进教育改革。在学校党支部的领导下，履行好工会维护等各项职能，带领全体教职工为提高教育质量，构建和谐校园作出应有的贡献。

（一）开展学习型教工之家活动，提高教职工全面素质

继续开展学习型教工之家活动，在学校中，深入开展争创学习型小家，争当知识型职工活动，努力提高教职工全面素质。

1、组织教职工学习贯彻党的十八全会精神，全面落实科学发展观。

2、组织教职工认真学习新《工会法》、《中小学教师职业道德规范》等法律法规，坚决履行、维护教职工合法权益的基本职责，最大限度地保护、调动和发挥广大教职工的积极性和创造性。

3、继续鼓励教师在职进修学习，提高学历层次，提高教师专业水平。在全校中掀起一个创建学习型工会组织，争做知识型职工活动的热潮。

（二）规范教代会制度，积极推进民主管理

1、进一步健全教代会制度，做好民主评议工作，落实合理化建议，行使教职工的民主权利，做到科学执政、民主执政、依法执政，积极推进学校民主管理建设。

2、严格执行新《工会法》的有关规定，健全工会组织，如期召开教代会。

（三）以德治校，群体创优

1、开展“创群体师德，树红烛丰碑”活动。

2、组织教职工继续学习教师先进事迹，召开先进教师座谈会，大力弘扬敬业爱岗，乐于奉献精神。

3、继续协助教导处开展教学业务竞赛活动，如教学大比武、优质课、优秀论文、优秀教案、课题研究等，以提高教师的教学业务水平，同时鼓励教师积极参加市级以上教学大比武、优质课评比等，使青年教师脱颖而出，崭露头角。

4、继续抓好“奠基工程“，配合学校抓好青年教师尤其是新分配教师的继续教育，并以群体为单位开展”一帮一“互教互学结对活动，要求青年教师“一年入门，二年过关，三年成骨干”，变压力为动力，尽快成为学校的后备力量和主力军。

（四）开展有益健康的娱乐活动，丰富教职工的文化生活

工会文化活动的正常开展，保障教师适当的活动时间，调节精神，不仅使其有更充足的精神、饱满的热情投入到教育教学工作之中，而且有助于提高教职工的身体心理等综合素质，增强学校的凝聚力、向心力，为此，工会组织将结合学校实际，配合学校中心工作，开展形式多样、丰富多彩的小型文体活动，继续重点抓好以下几方面。

1、继续抓好节日的常规性活动，利用“三八”节、劳动节、教师节、国庆节、元旦等活动，开展丰富多彩的教工活动，增加节日欢乐、祥和的气氛。

2、充分发挥工会作用，经常性、创造性、灵活性地开展工会文化娱乐活动，把工会活动与群体师德活动有结合起来。动员、组织、开展教职工的文娱、体育活动，通过各种渠道开展群众喜闻乐见、形式多样的健心、健身活动。

3、组织教职工参加教育局、教育工会、片教职工活动，促进校际之间的友谊与合作。

（五）关心教职工生活，切实履行维护职能

1、以教工小家为单位，坚持“五必访”制度，对生病住院、经济困难的职工上门拜访，对遇丧事的职工家属及时慰问，对遇特殊灾害的教职工排忧解难，关心他们的疾苦。

2、关心老教师的工作、生活，做好老教师、离退休慰问工作，为他们送去组织的关怀，党的温暖。

3、继续做好互济互助工作，关心特困或困难职工生活，帮助他们做好补助工作。

（六）加强工会自身建设，提高办事效益

1、加强学习，健全工会干部的学习、会议制度，提高工会干部的思想政治业务素质。引导工会干部认真学习《工会法》，掌握运用与教工切身利益有关的文件、政策，提高理论修养，切实提高工会干部的整体水平。

2、充分发挥委员一班人的作用，在委员分工职责范围内努力作好分管工作，互相支持，协调配合。培养和壮大工会积极分子队伍，充分调动他们的积极性，依靠他们开展工会活

动。

3、重视女工委工作，关心女工生活，维护妇女的合法权益，发挥女工委在学校中的重要作用。

4、利用黑板报、宣传窗等形式，积极宣传党和国家的方针和政策，定期刊出教工黑板报，重视信息指导工作。

5、进一步深化政务、校务公开工作,着力推动政务、校务公开的民主管理控制程序、长效机制和责任追究制度的建立健全,不断深化学校民主政治建设。

6、在教职工聘任工作中应继续发挥积极作用，做好劳动争议的调解工作。工会成员要注意学习研究掌握人事聘任制度、分配制度、社会保障制度改革的有关政策，做到在新形势下依法维护教职工合法权益。

1、春节慰问活动

2、三八妇女节文体活动

3、组织教师体检（待定）

4、五一节庆祝活动，举行教工文体活动

5、召开教代会表决“绩效工资分配草案”

6、教师节庆祝活动

7、庆元旦庆祝活动

8、.困难教职工慰问活动。

部门工作以工作计划为依据篇五

年我部门在公司总部的指导下，完满地完成了全年的工作任务。在年内，我将带领生产系统的全体员工继续努力，务必完成公司给我们提出的考核目标，使公司的业绩更上一层楼。

： **年生产系统的整体工作思路是：以结果为导向，以流程为方法，以规章为考核，努力做到人人有事做，做事有流程，流程有规范，规范有制度。

2)、负责生产任务的跟进，按时保质完成销售订单；

4)、质量控制方面：

a□没有系统的质量管理体系，需建立并运转；

c□与质量治理相关的记录不完善，需进一步加强并实际运转；

d□品控质检员的培训没有完善的制度机制，需建立并实施；

g□对员工的培训需要再规范，编制培训计划、培训教材并跟踪培训效果；

h□需针对技术部出的工艺规范、质量标准，完善监视检查标准、监视检查方法等规范；

5)、安全方面：落实规章制度，严格安全管理；

“安全来自长期警惕，事故源于瞬间麻痹”安全生产是每个公司常抓不懈的工作。

c. 将各项安全责任落实到个人，与车间主任签订安全责任承包书，把安全工作落到实处； 成绩和荣誉代表这过去，接下

来的日子还存在着很多的困难和挑战，我要继续加强自身的业务和思想学习，不断提高知识水平和实践能力，改正错误和缺点，克服困难和不足，以更高的标准严格要求自己，不辜负领导的重托，通过自身努力，团结身边的全体同仁，圆满完成公司交给我们的各项任务。

部门工作以工作计划为依据篇六

为进一步提升各部门、分公司管理水平，提升工作质量和执行力水平，公司对完善部门及分公司计划工作及总结制度进行了再强调和要求，部门月度工作计划。

各部门应对月度工作及时进行总结检查，并对下月工作进行规划，并将其作为一项制度来执行，进一步完善工作计划内容、完成时间、执行时间、责任人。各部门及分公司负责人要将本部门的工作总结及计划于每月月底及时上报总经理，公司总经理办公会将对各部门的月度工作计划进行通报，对上月度的工作完成情况进行检查并通报，对未完成的工作任务分析原因，提出最后完成期限。

为加强部门月度工作计划与总结工作，根据公司领导班子扩大会议的精神，特作如下规定：

1、编制要求：

(1) “月度工作计划/总结表”格式见附件一；其中表中“实际完成时间”项为月末总结时填报。

(2) 为便于检查、考核，各部门在填报时应注意：

a□对于属月结性工作内容，要将计划完成时间予以明确至当月某日；

b□对于属跨月延续性工作内容，请在内容描述时明确本月该

项工作的实施进度；

c□在月度总结时，对于实际与计划目标有差距的，要在备注中予以明确实际执行情况，并注明主要原因。

(3)公司每周发布的高层领导扩大会议纪要中“总经理督办工作”，属于公司当期的重点工作任务，各部门应将之相关内容纳入本部门的补充工作计划，并予以重点关注和落实。每月在制定工作总结时，应将上述内容完成情况予以明确。

2、时间要求：

(1)各部门应在每月15日前(遇周日应提前)编制出部门上月的工作总结及本月的工作计划，经分管领导确认后，提交至我部，由我部进行调整汇总后报经总经理签批，并在当月20日前公布实施。

(2)请各部门按上述要求，对部门4月工作总结及5月工作计划进行必要的调整后，在15日前重新发送至我部。

部门工作以工作计划为依据篇七

在深入贯彻《幼儿园工作规程》和落实《幼儿园教育纲要》的过程中，我园教师根据幼儿的身心发展规律，结合贵阳市教科所、贵阳市云岩区教育局xx年年—20xx年第二学期工作计划，结合我园各项工作实际，认真分析上学期保教工作存在的问题，拟定本学期的工作重点，不断渗透新的教育理念，更新教育思想，从而提高幼儿园方方面面的工作质量，现将本学期的工作计划拟定如下：

1、教师读书活动的力度与方法要加强，图书的种类需增加。

2、教师保育工作细节与保育工作质量需进一步提高。

- 3、教师爱岗敬业方面的培训形式要进一步丰富。
 - 4、保育员、教师、幼儿保健知识要加强，实际操作的评价与检查。
 - 5、保育员观察了解幼儿的能力与配教工作力度要进一步提高。
 - 6、幼儿小肌肉发展要进一步培养。
 - 7、幼儿规则意识的培养要进一步养成。
 - 8、幼儿卫生保健方面的知识需进一步融入幼儿一日生活的各环节，引导幼儿内化成自身的行为。
- 1、开展保教人员爱岗敬业的培训，加强保教人员职业丰富感。
 - 2、按照省级示范性幼儿园的要求进一步做好区、市教研辐射与“四个中心”的工作。
 - 3、从不同侧面对做好保教人员的专业技能的培训工作。
 - 4、继续开展国家十一五重点课题《幼儿良好规则意识养成教育与心理健康相融合的研究》、《幼儿园本教研制度建设的研究》的各项研究与实施工作。
 - 5、加强保教人员卫生保健知识，用之于一日活动的学习与检查力度。
 - 6、引导保教人员加强幼儿小肌肉发展的培养。
 - 7、继续组织开展多媒体备课与多媒体教学工作。
 - 8、进一步加强幼儿园“体育特色”的各项活动，促进幼儿大肌肉的发展。

9、做好科研文章的选评工作。

1、提高保教队伍的素质

(1) 教师以教书育人为本，作为幼儿教师更应注重自身的人格修养，只有这样，才能影响带动幼儿向着健康的人格方向发展，引导教师政治上要求进步、业务上不断进取，争取成为德才兼备的人才。

(2) 在新的教育思想指导下，树立新的教育观、儿童观，立足于幼儿的角度，围绕教育、科研目标设计教育活动和与幼儿一起创设儿童环境。注重幼儿心理环境的创设，使他们在幼儿园就象在家里一样温馨，学习应用心理学的教育方式方法，引导幼儿心理健康发展。

(3) 选送青年教师参加区幼教系统的学习，使他们有更多的锻炼机会，激发他们工作中的积极性、创造性和主动性，提倡、鼓励、支持教师的创造精神和创新意识。

(4) 按照教育工作者的要求，保教人员要规范自己的言行，提高自身的素养，在政治上要有所追求，业务上不断求精。为人师表，做一个幼儿和家长都欢迎的好老师。

(5) 鼓励教师多学习多读书。学习电脑的使用。支持教师参加进修学习，继续开展“与书为伴，与书同行”的读书活动。

2、提高保教质量

(1) 通过“家长会”、“家委会”、“家长问卷调查表”及各项教学活动检查，不断改进幼儿园的各项保教工作。

(2) 引导教师按时完成幼儿发展水平的各项教学工作，并不断提高分析评价能力。在观察幼儿个体差异的基础上，客观真实的完成分析记录，为下一阶段的教育提供可靠的依据。

同时教师要对每位幼儿发展水平做到心中有数，根据测查结果，拟定出本学期相应的观察目标，并在观察记录中有所体现。

(3) 根据幼儿的身心特点，采用以游戏为主的教育形式，提出教育游戏化，使游戏渗透到各项活动中去，包括幼儿早期阅读实验。鼓励教师创编相关游戏与儿歌，进一步提高幼儿的学习兴趣。

(4) 教师要尊重幼儿的人格，强化教师对幼儿的感情教育情况，把保教工作落实到幼儿一日生活的每个细节。在保教结合的原则基础上，认真学习卫生保健知识，强化教师的保育意识。

(5) 继续加强青年教师的基本功训练，提高青年教师组织教育活动能力和评价能力。独立自主地完成好各项教学活动。加强教育活动的检查力度，广泛开展教师间教科研的交流互动。

(6) 坚持在幼儿一日生活管理中体现健康教育、规则意识与体育特色的教育，提高幼儿自我保护与规则意识。促进幼儿大肌肉的发展，全园做到无责任事故，杜绝重大意外事故的发生。

(7) 环境创设围绕主题由浅入深地为教育教学服务。巩固区域活动成绩，继续提高区域活动水平。按照幼儿智力发展需要，有计划、有目的、有层次地投放游戏材料。提高幼儿区域游戏活动的自主能力。

(8) 在课题组指导下，有计划、有目的地开展教科研工作。

(9) 加强教科研活动质量的管理，争取一定数量的科研成果获奖或向同行展示。

3. 保健工作要求

(1) 加强保教人员的责任心，牢固树立争一流的思想。做好幼儿保健工作的宣传。保育员要直接参与各项保教工作，并作配班与幼儿观察记录。

(2) 坚持日常保健制度的检查工作，并制定量化记录标准，如进餐、户外活动、常规检查、课间操检查等，间周管理人员针对检查记录进行分析汇总，对下一步工作提出要求，根据记录情况与园内奖惩制度挂钩，促进此项工作更加扎实稳妥得进行。

(3) 制定体弱儿、肥胖儿管理目标和具体实施方法，幼儿园、家长共同负起职责，使这些幼儿的健康状况尽快有所转变。

(4) 加强春季幼儿传染病的预防工作，要把幼儿传染病的发病率控制在最低限度。

(5) 加强幼儿体能锻炼活动，使幼儿从小有一个健康的身体。

(6) 按保健工作条例定期做好玩具、用品、图书等的消毒工作。

(7) 为幼儿创设良好的心理环境与生活环境，培养幼儿良好的情绪与情感。

(8) 多种形式向家长宣传，每月最低不少于两次。

(9) 各课题组寻找研究重点、难点，有针对性地开展教科研工作，在研究的重点融入幼儿的一日生活细节中，努力做到“新、精、活、实”。

1、学期初，召开家长会，向家长介绍本学期教学计划和具体日程安排，征求家长计划。

2、定期请家长对全园教职工的工作质量进行评议，从社会的角度促进教师队伍的建设，服务质量的提高。

3、突出为家长服务的精神，同时根据家长的要求随时增加服务措施。

4、本学期向家长开放二次半日活动，一次为日常活动的半日开放，另一次为“六一”儿童节的庆祝活动。听取家长意见，组织好“六一”活动。

5、合理利用家长教育资源，让家长参与到幼儿园教育教学工作中来，与家长共同探讨幼儿教育的方法与途径，定期开展家长参与式活动、亲子活动，充分利用好家园联系册。

6、采用多种方式与家长沟通（如：约谈、入户指导、随访），做到有计划、有目的、有针对性地开展家长工作，注重与家长交流方式，引导家长积极参与幼儿园各项工作。

1、以国家十一五课题《园本教研制度建设》为依托，以国家十五课题《幼儿良好规则意识与心理健康相融合的研究》为切入点，以科研引教研，以教研促教学，研研结合，相互促进，提高教科研工作的科学性、实效性。