

# 最新加强对一把手和领导班子监督的意见的心得体会(大全7篇)

每个人都有自己独特的心得体会，它们可以是对成功的总结，也可以是对失败的反思，更可以是对人生的思考和感悟。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 加强对一把手和领导班子监督的意见的心得体会篇一

根据华池县教育局关于转发《中共华池县纪委关于认真学习贯彻中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见的通知》的通知精神，我园于7月2日召开专题会议，传达学习了《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》，贯彻了《通知》精神，研究贯彻落实措施，切实将《通知》精神落到实处。

通过学习我认为进一步贯彻落实《通知》精神应做到以下三点要求：

一是提高政治站位，深化思想认识。要认真学习领会\*\*\*总书记关于加强对“一把手”和领导班子监督的重要指示精神，充分认识加强对“一把手”和领导班子监督的重要性紧迫性。进一步提高政治站位，深刻认识到强化对“一把手”和领导班子的监督是从严要求、更是关心爱护，正确对待监督、主动接受监督、自觉配合监督，使在监督下开展工作成为一种习惯、一种常态。

二是作为“一把手”要以身作则，管好班子带好队伍，履行管党治党政治责任，用制度管人管事管权，在严格自律上当标杆作表率，加强党性修养，用好批评和自我批评武器，不

断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，从自身做起，把“严”的要求一贯到底，以“关键少数”带动“绝大多数”。

三是聚焦主责主业，强化责任担当。党员干部要切实增强监督意识、履行监督责任，把“一把手”作为监督重点，突出政治监督。坚持党务公开，园务公开，坚持从日常管理的细微处入手，发现苗头性、倾向性问题早提醒早教育早制止，做到即知即改，切实发挥好监督保障执行、促进完善发展作用，为推进学校全面从严治党向纵深发展提供坚强纪律保证。

## 加强对一把手和领导班子监督的意见的心得体会篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2021年x月，党\*\*\*印发了《关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》。这是党\*\*\*首次聚焦对“一把手”和领导班子监督制定的专门文件，集中体现了党的十八大以来强化自我监督的理论、实践和制度成果，彰显了党\*\*\*破解党内监督难题的坚定决心。

### 一、深刻认识制定《意见》的重要意义

《意见》贯彻\*\*\*\*\*关于加强对“一把手”和领导班子监督的重要论述，构建对“一把手”和领导班子全覆盖的监督体系，对于提高新时代党的建设质量，发挥全面从严治党引领保障作用，确保我们党始终成为xx特色社会主义事业的坚强领导核心具有重要意义。

制定《意见》是坚持党的全面领导、维护党\*\*\*集中统一领导的必然要求。领导干部是党的执政骨干，“一把手”是党的事业发展的领头雁，在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”上必须作表率、打头阵。开启全面

建设社会主义现代化国家 当前隐藏内容免费查看新征程，面临前所未有的复杂环境和风险挑战。制定《意见》，适应新发展阶段要求，强化对领导干部的政治监督，有利于督促各级“一把手”和领导班子在思想上政治上行动上始终同以\*\*\*\*\*同志为核心的党\*\*\*保持高度一致，团结带领广大干部群众顽强奋斗，为全面建设社会主义现代化国家提供坚强保障。

制定《意见》是推动全面从严治党向纵深发展、破解对“一把手”监督和同级监督难题的迫切需要。党的十八大以来，党\*\*\*坚持思想从严、监督从严、执纪从严、治吏从严、作风从严、反腐从严，推动落实管党治党主体责任和监督责任，全面从严治党取得了历史性成就，反腐败斗争取得压倒性胜利并全面巩固。但从近年来查处严重违纪违法案件情况看，“一把手”出问题占相当比例，对“一把手”监督仍是薄弱环节，落实监督责任的任务依然十分紧迫。领导干部责任越重大、岗位越重要，越要加强监督。制定《意见》，把党章党规有关规定细化具体化，把实践中有效做法上升为制度规范，有利于改进对“一把手”行使权力2021年x月，党\*\*\*印发了《关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》。这是党\*\*\*首次聚焦对“一把手”和领导班子监督制定的专门文件，集中体现了党的十八大以来强化自我监督的理论、实践和制度成果，彰显了党\*\*\*破解党内监督难题的坚定决心。

## 二、深刻认识制定《意见》的重要意义

《意见》贯彻\*\*\*\*\*关于加强对“一把手”和领导班子监督的重要论述，构建对“一把手”和领导班子全覆盖的监督体系，对于提高新时代党的建设质量，发挥全面从严治党引领保障作用，确保我们党始终成为xx特色社会主义事业的坚强领导核心具有重要意义。

制定《意见》是坚持党的全面领导、维护党\*\*\*集中统一领导

的必然要求。领导干部是党的执政骨干，“一把手”是党的事业发展的领头雁，在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”上必须作表率、打头阵。开启全面建设社会主义现代化国家新征程，面临前所未有的复杂环境和风险挑战。制定《意见》，适应新发展阶段要求，强化对领导干部的政治监督，有利于督促各级“一把手”和领导班子在思想上政治上行动上始终同以\*\*\*\*\*同志为核心的党\*\*\*保持高度一致，团结带领广大干部群众顽强奋斗，为全面建设社会主义现代化国家提供坚强保障。

制定《意见》是推动全面从严治党向纵深发展、破解对“一把手”监督和同级监督难题的迫切需要。党的十八大以来，党\*\*\*坚持思想从严、监督从严、执纪从严、治吏从严、作风从严、反腐从严，推动落实管党治党主体责任和监督责任，全面从严治党取得了历史性成就，反腐败斗争取得压倒性胜利并全面巩固。但从近年来查处严重违纪违法案件情况看，“一把手”出问题占相当比例，对“一把手”监督仍是薄弱环节，落实监督责任的任务依然十分紧迫。领导干部责任越重大、岗位越重要，越要加强监督。制定《意见》，把党章党规有关规定细化具体化，把实践中有效做法上升为制度规范，有利于改进对“一把手”行使权力的监督，增强班子成员主动监督、相互监督的自觉，着力破解对“一把手”监督和同级监督难题。

制定《意见》是完善党和国家监督体系、构建一体推进“三不”体制机制的重要举措。党的十八大以来，党\*\*\*高度重视完善党和国家监督体系，把加强对“一把手”和领导班子监督作为一体推进不敢腐、不能腐、不想腐方针方略的重要内容。\*\*\*四中\*\*\*指出，重点加强对高级干部、各级主要领导干部的监督，完善领导班子内部监督制度。\*\*\*五中\*\*\*进一步强调，加强政治监督，强化对公权力运行的制约和监督。今年初召开的\*\*\*\*\*纪委x次\*\*\*明确要求，制定关于加强“一把手”和领导班子监督的意见，着力破解对“一把手”监督和同级监督难题。制定《意见》，围绕加强对“一

把手”和领导班子监督，明确职责任务，健全制度机制，压实监督责任，有利于推动xx特色社会主义监督制度优势更好转化为治理效能，促进“三不”一体化推进取得更多的制度性成果和更大成效。

### 三、准确把握《意见》的核心要义

《意见》着眼政治大局，坚持严的主基调，牢牢把握加强对“一把手”和领导班子监督的政治性，明确了加强对“一把手”和领导班子监督的重要意义、指导思想、监督重点，从加强对“一把手”的监督、同级领导班子监督和对下级领导班子的监督x个方面作出规定，对切实加强党对监督工作的领导提出要求。

坚定政治方向。《意见》坚持以\*\*\*\*\*新时代xx特色社会主义思想为指导，从坚持和加强党的全面领导出发，以落实管党治党政治责任为主线，落脚在完善党和国家监督体系，实现党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高上。《意见》通篇贯穿着领导干部要主动开展监督、自觉接受监督的要求。

突出政治监督。《意见》开宗明义强调对“一把手”和领导班子的监督是政治监督，明确政治监督的重点是“五个强化”，包括强化对“一把手”和领导班子对党忠诚、践行党的性质宗旨，贯彻落实党的路线方针政策和党\*\*\*重大决策部署、践行“两个维护”，落实全面从严治党主体责任和监督责任等情况的监督。这“五个强化”是对政治监督内涵的集中概括，也是开展政治监督的主要着力点，目的是督促各级“一把手”和领导班子不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，自觉践行忠诚干净担当，带头维护党\*\*\*权威和集中统一领导，确保全党步调一致向前进。

落实政治责任。《意见》坚持党\*\*\*集中统一领导，在谋篇布局上聚焦落实党委（党组）的主体责任，统筹党内各项监督，

层层传导压力，形成一级抓一级、层层抓落实的监督格局，推动各级党组织和领导干部把落实管党治党政治责任作为最根本的政治担当。既突出党委（党组）主体责任、书记第一责任人职责、领导班子成员“一岗双责”，又规定纪检监察机关监督专责、党的工作机关职能监督职责；既强化党组织自上而下的监督，又做实做细同级监督；既加强党委（党组）对监督工作的领导，完善党内监督体系，又以党内监督为主导，贯通各类监督，形成监督合力，增强监督实效。

突出监督重点。各级“一把手”和领导班子是“关键少数”，“一把手”是“关键少数”中的关键。《意见》把对“一把手”的监督作为重中之重，贯穿全篇各个部分。党委（党组）、上级“一把手”、领导班子成员以及纪检监察机关、党的工作机关五大监督主体，纪律监督、监察监督、派驻监督、巡视监督四类监督方式，都紧盯“一把手”；做实谈话提醒、民主集中制、述责述廉、干部人事管理、民主生活会、信访举报等各项监督制度，织密监督之网，使“一把手”置身于党组织和群众监督之下，切实让“一把手”时刻感受到用权受监督。

坚持和完善制度并重。《意见》立足坚持和完善现有制度，对党的十八大以来形成的新经验进行系统集成，既有对党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》□□□xx\*\*\*\*\*《党内监督条例》、《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》等法规制度的重申强调和细化完善，又结合实际创新方式方法。比如，在□xx\*\*\*\*\*《党内监督条例》规定的基础上，进一步明确述责述廉的范围和形式，要求下级“一把手”在上级党委常委会（党组）扩大会议上述责述廉、接受评议，不断提高述责述廉制度的执行效果。

#### 四、不折不扣抓好《意见》贯彻落实

切实抓好《意见》的贯彻落实，是各级党组织和领导干部的共同政治责任。各级党组织要抓好学习宣传、组织实施。自

觉把学习贯彻《意见》与学习贯彻\*\*\*\*\*新时代xx特色社会主义思想相结合，与学习贯彻党的十九大和\*\*\*二中、三中、四中、五中\*\*\*精神相结合，与xx学习教育相结合，抓紧进行任务分解、责任分工，加强分类指导，研究制定具体落实举措，鼓励地方、部门和单位探索强化监督的有效办法，及时总结经验。要认真履行主体责任，把《意见》实施情况作为各级党委定期检查、专项督查、巡视巡察的重要内容，确保《意见》的贯彻落实。

各级“一把手”和领导班子成员要从讲政治的高度认识监督工作。一方面，要自觉接受监督，明确权力边界、行为底线，增强自律意识、标杆意识、表率意识，带头落实《意见》规定的各项监督制度，不断增强贯彻执行《意见》的政治自觉、思想自觉、行动自觉，习惯在受监督和约束的环境中工作生活。另一方面，要增强监督意识，主动开展监督，不能患得患失、爱惜羽毛，当“老好人”，搞无原则一团和气，做到真管真严、敢管敢严、长管长严，真正为党负责、为同志负责，切实担负起管党治党政治责任。

各级纪检监察机关要充分发挥监督专责作用。要将学习贯彻《意见》作为重要政治任务，把自己摆进去，牢固树立报告问题是本职、该报告不报告是失职的意识，敢于监督、善于监督。要坚决贯彻落实《意见》对纪检监察机关提出的具体要求，突出政治监督，紧盯责任和权力、探索总结日常监督的有效办法，并以严格执纪保障《意见》落地见效，增强制度刚性。同时，要立足职能职责，强化对党委（党组）、党的工作机关和党员领导干部贯彻落实《意见》举措要求的监督推动，确保各方面扎实监督、形成合力，共同落实好党\*\*\*的部署和要求。

## 加强对一把手和领导班子监督的意见的心得体会篇三

学习《关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》心得

## 体会范文(1)

《关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》(以下简称《意见》)的制定,是健全党和国家监督体系的又一力作,释放了一以贯之全面从严治党、不断强化对权力运行制约和监督的强烈信号,必将产生深远而积极的影响。现将学习心得汇报如下:

一是对“一把手”和领导班子的监督,是监督工作的“牛鼻子”。“一把手”和领导班子对一个地方、一个单位、一个领域的政治生态和党风政风、干部精神状态有着重要的直接的示范引领作用,如果“一把手”和领导班子出现廉政问题,必然会给政治生态和社会风气带来巨大的伤害。因此,必须始终聚焦“一把手”和领导班子来开展监督,抓住了“一把手”和领导班子监督这个关键环节,就抓住了监督工作的“牛鼻子”。

二是党委(党组)在党内监督中负主体责任。党委(党组)要按照《党内监督条例》的相关要求,切实履行党内监督的主体责任,党委(党组)书记要履行好第一责任人责任,班子成员要履行好分管范围内的“一岗双责”。要认真贯彻民主集中制,完善党委议事规则,加强领导班子内部监督。要加强对下级党组织主要负责人、关键岗位领导干部的监督,加强干部日常管理监督,掌握思想、工作、作风、生活状况。要坚持好党内谈话、述责述廉、插手干预重大事项记录制度等,坚决有效地堵住权力任性的空间。

三是纪委要切实发挥好专责监督作用。作为党内监督的专责机关、全面从严治党的重要力量,纪委必须贯通履行协助职责和监督职责。要在上级纪委领导下发挥好对同级党委班子的监督作用,发现问题及时提醒,提出监督意见。要监督推动同级党委“一把手”加强对下级党委“一把手”和领导班子的监督,加强对下级党组织特别是“一把手”的监督,强化上级纪委对下级纪委的领导和监督,推动形成上下贯通的

监督合力。要处理好监督与支持的关系，既履行好专责监督，又围绕中心、服务大局，推动党中央决策部署落地落实，推动地方政治生态进一步清朗。

四是监督要通过落实相关制度来实现。加强对“一把手”和领导班子监督，必须依靠落实相关制度来保障和推动。要用好党内监督条例，通过派驻监督、信访举报受理、严把党风廉政意见回复关、依规依纪进行执纪审查等，让监督带电长牙，切实发挥作用。要严格执行规范权力运行监督机制，尤其要聚焦“三重一大”集体决策、党政“一把手”不直接分管人财物和末位表态、任职回避、定期轮岗、离任审计等制度执行情况，确保制度执行到位。要深入推进纪律监督、监察监督、派驻监督、巡察监督统筹衔接，健全人大监督、司法监督、审计监督、统计监督、群众监督、舆论监督制度，以党内监督为主导，推动各类监督有机贯通、相互协调、形成合力。

## 加强对一把手和领导班子监督的意见的心得体会篇四

2021年2021年x1月，中共中央发布了《关于加强对最高领导和领导小组的监督的意见》。这是中共中央首次关注最高领导和领导小组监督的专项文件，重点关注十八届全国代表大会以来加强自我监督的理论、实践和制度成果，突出了中共中央解决党内监督问题的坚定决心。

第一，深刻理解制定意见的意义

《意见》贯彻落实\*\*\*总书记关于加强对一把手和领导班子监督的重要检查，一把手和领导班子全覆盖的监督体系，提高新时期党建质量，发挥全面从严治党的指导保障作用，确保我们党始终成为\*\*坚持领导核心具有重要意义。

《意见》着眼政治大局，坚强严的主基调，牢牢把握强化

对“一把手”与领导班子监督的政治性，明确了强化对“一把手”与领导班子监督的重要意义、引领思维、监督着重，从强化对“一把手”的监督、同级领导班子监督与对下级领导班子的监督x个方面作出规定，对切实强化党对监督工作的领导提出要求。

坚定政治方向。《意见》坚强以\*\*\*新时代\*\*特色社会主义思维为引领，从坚强与强化党的全面领导出发，以落实管党治党政治职责为主线，落脚在完善党与国家监督体系，实现党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提升上。《意见》通篇贯穿着领导干部要进取开展监督、自觉接受监督的要求。

突出政治监督。《意见》开宗明义强调了对“一把手”与领导班子的监督是政治监督，明确政治监督的着重是“五个加强”，包括加强对“一把手”与领导班子对党忠诚、践行党的性质宗旨，贯彻落实党的路线方针政策与党中央重大决策安排、践行“两个维护”，落实全面从严治党主体职责与监督职责等情况的监督。这“五个加强”是对政治监督内涵的集中概括，也是开展政治监督的主要出发点，目的是督促各级“一把手”与领导班子不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力，自觉践行忠诚干净担当，带头维护党中央权威与集中统一领导，保证全党步调一致向前进。

落实政治职责。《意见》坚强党中央集中统一领导，在谋篇布局上聚焦落实党委（党组）的主体职责，统筹党内各种监督，层层传导压力，形成一级抓一级、层层抓落实的监督格局，推进各级党组织与领导干部把落实管党治党政治职责作为最根本的政治担当。既突出党委（党组）主体职责、书记第一责任人责任、领导班子成员“一岗双责”，又规定纪检监察机关监督专责、党的工作机关职能监督责任；既加强党组织自上而下的监督，又做实做细同级监督；既强化党委（党组）对监督工作的领导，完善党内监督体系，又以党内监督为主导，贯通各类监督，形成监督合力，增强监督实效。

突出监督着重。各级“一把手”与领导班子是“关键少数”，“一把手”是“关键少数”中的关键。《意见》把对“一把手”的监督作为重中之重，贯穿全篇各个部分。党委（党组）、上级“一把手”、领导班子成员以及纪检监察、党的工作机关五大监督主体，纪律监督、监察监督、派驻监督、巡视监督四类监督方式，都紧盯“一把手”；做实谈话提醒、民主集中制、述责述廉、干部人事管理、民主生活会、信访举报等各种监督制度，织密监督之网，使“一把手”置身于党组织与群众监督之下，切实让“一把手”时刻感受到用权受监督。

坚强与完善制度并重。《意见》立足坚强与完善现有制度，对党的十八大以来形成的新经验进行系统集成，既有对党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《\*\*共产党党内监督条例》、《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》等法规制度的重申强调了与细化完善，又结合现实创新方式方法。比如，在《\*\*共产党党内监督条例》规定的基础上，进一步明确述责述廉的范围与形式，要求下级“一把手”在上级党委常委会（党组）拓展会议上述责述廉、接受评议，不断提升述责述廉制度的执行效果。

切实抓好《意见》的贯彻落实，是各级党组织与领导干部的共同政治职责。各级党组织要抓好学习宣传、组织实施。自觉把学习贯彻《意见》和学习贯彻\*\*\*新时代\*\*特色社会主义思维相结合，和学习贯彻党的十九大与十九届二中、三中、四中、五中全会精神相结合，和党史学习教育相结合，抓紧进行任务分解、职责分工，强化分类引领，研究制定具体落实举措，鼓励地方、部门与单位探究加强监督的有效办法，及时总结经验。要仔细履行主体责任，把《意见》实施情况作为各级党委定期检查、专项督查、巡视巡察的重要内容，保证《意见》的贯彻落实。

各级“一把手”与领导班子成员要从讲政治的高度认识监督工作。一方面，要自觉接受监督，明确权力边界、行为底线，

增强自律意识、标杆意识、表率意识，带头落实《意见》规定的各种监督制度，不断增强贯彻执行《意见》的政治自觉、思维自觉、行动自觉，习惯在受监督与约束的环境中工作生活。另一方面，要增强监督意识，进取开展监督，不能患得患失、爱惜羽毛，当“老好人”，搞无原则一团和气，做到真管真严、敢管敢严、长管长严，真正为党负责、为同志负责，切实肩负起管党治党政治职责。

各级纪检监察机关要充分发挥监督专责作用。要将学习贯彻《意见》作为重要政治任务，把个人摆进去，牢固确立报告问题是本职、该报告不报告是失职的意识，敢于监督、善于监督。要坚决贯彻落实《意见》对纪检监察机关提出的具体要求，突出政治监督，紧盯职责与权力、探究总结日常监督的有效办法，并以严格执纪保障《意见》落地见效，增强制度刚性。同时，要立足职能责任，加强对党委（党组）、党的工作机关与党员领导干部贯彻落实《意见》举措要求的监督推进，保证各方面扎实监督、形成合力，共同落实好党中央的安排与要求。

## 加强对一把手和领导班子监督的意见的心得体会篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

为加强对主要领导干部和领导班子的监督，提高新时代党的建设质量，推动全面从严治党向纵深发展，根据

《\*\*\*\*\*关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》，结合天津实际，我市出台《关于加强对“一把手”和领导班子监督的若干措施》。

1、党委(党组)要督促下级“一把手”带头做到“两个维护”，带头落实党内监督各项制度，带头遵守政治纪律和政治规矩，带头落实重大事项请示报告等制度。

2、上级“一把手”要将监督下级“一把手”情况作为每年述

职的重点内容，对下级新任职“一把手”开展任职谈话，同下级“一把手”定期开展监督谈话。

3、党委(党组)制定落实全面从严治党主体责任清单和年度任务清单，“一把手”要主持召开会议专题研究，并抓好组织落实。

4、加强对“一把手”执行民主集中制、“三重一大”决策制度情况的监督。

5、巡视巡察工作紧盯“一把手”发现问题。

6、健全完善述责述廉制度。

7、落实纪检监察机关、组织部门负责人同下级“一把手”谈话制度。

1、党委(党组)“一把手”要充分发扬斗争精神，坚决破除“好人主义”，管好班子、带好队伍，经常与班子成员开展谈心谈话，对存在的缺点错误敢于指出、帮助改进。

2、领导班子成员应当本着对自己、对同志、对班子、对党高度负责的态度，相互提醒、相互督促，发现问题坦诚向对方提出。

3、合理分解、科学配置领导班子权力，健全完善领导班子成员岗位职责清单，推进机构、职能、权限、程序、责任法定化。

4、严格执行民主生活会和组织生活会制度，“一把手”要带头开展批评和自我批评，领导班子成员之间要勇于揭短亮丑，严肃认真提意见，不搞一团和气。

5、督促领导班子其他成员履行“一岗双责”。

6、党委(党组)要落实领导干部插手干预重大事项记录制度,完善具体举措,明确具体情形、处理程序和处置方式等。

7、党委(党组)每年分析本地区本部门本单位政治生态状况,形成报告提请党委(常委会)会议、党组会议审议并抓好整改落实。

8、健全纪委书记与同级党委“一把手”常态化交流机制,纪委书记要加强对同级党委领导班子成员履职尽责和廉洁自律情况的日常监督。

1、党委(党组)要坚持用制度管权管事管人,严格落实领导干部报告个人重要事项、任职回避、轮岗交流、离任审计、双重管理等制度机制,加强领导干部八小时以外监督管理。

2、党委(党组)要切实担负起组织开好民主生活会的领导责任,统一确定或者批准下级党组织领导班子民主生活会主题,党委(党组)领导班子成员要有计划地参加下级领导班子民主生活会,发现问题及时纠正。

3、突出选人用人政治标准,党委(党组)要加强对干部选拔任用工作全过程监督,强化对下级领导班子成员特别是“一把手”拟任人选的把关,坚决防止带病提拔。

4、党委(党组)要重视信访举报工作,及时了解掌握群众对领导干部特别是“一把手”的反映,优先受理、优先办理、优先处置“一把手”的问题线索。

5、党委(党组)要抓好规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为等规定的贯彻落实,管住管好自家的家属亲友,决不允许其利用本人职权敛财谋利。

6、坚持一体推进不敢腐不能腐不想腐,用好典型违纪违法案件分层分类分地区开展警示教育,落实“六书(三书)两报告

两建议”工作机制。

7、加强对问题整改情况的监督检查，通过审核整改报告、督办重点问题等方式，压实主体责任，督促整改落实到位。

同志们：

近期，税务总局党委、驻税务总局纪检监察组决定在全国税务系统开展纪律作风问题专项整治工作。这是税务系统深入贯彻\*\*\*\*\*在庆祝中国\*\*\*\*\*成立100周年大会上的重要讲话精神，认真落实\*\*\*\*\*纪委五次\*\*\*关于“坚决整治群众身边的腐败问题和不正之风”的重要举措。市局党委高度重视，召开党委会专题学习传达总局、省局纪律作风问题专项整治文件精神，并就全市税务系统开展专项整治工作进行专题研究，制定了《全市税务系统纪律作风问题专项整治实施方案》。按照会议安排，我对全市税务系统纪律作风问题专项整治作两点说明。

一、准确把握全市税务系统纪律作风问题专项整治的总体要求

(一)准确把握工作目标。党的十八大以来，全市税务系统深入贯彻落实\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，驰而不息正风肃纪，坚定不移推进全面从严治党向纵深发展、向基层延伸，取得了明显成效，但是，我们也应该清醒地看到，税务人员违规违纪问题和不正之风时有发生。在全市税务系统开展专项整治，就是要坚决整治发生在纳税人缴费人身边的涉税腐败问题和不正之风，坚决整治非职务违法犯罪问题，坚决整治工作作风漂浮散漫、违反\*\*\*八项规定精神和廉洁纪律问题，着力构建亲而有度、清而有力的亲清税企关系，着力营造廉洁用权、廉洁从税的浓厚氛围，努力实现“一解决两提升”，即纳税人缴费人反映强烈的纪律作风问题基本得到解决，税费服务和税务执法的精细化、精确度得到进一步提升，纳税人缴费人的获得感、满意度得到进一步提升。

(二)准确把握整治重点。本次专项整治主要面向全市税务系统在职干部职工及编外聘用人员，在全面覆盖省局提出的个方面整治重点的基础上，按照“各级党组织要结合本单位本系统干部队伍的实际推出‘自选动作’，同步纳入专项整治范围”的工作要求，市局结合税务工作实际，经综合研判，增加了“违反\*\*\*八项规定精神”“违反廉洁纪律”两个方面的整治内容，并对“工作作风漂浮散漫”方面的内容进行了细化，具体明确了“不严格遵守考勤纪律”、“不严格遵守工作纪律”“不严格落实疫情防控工作要求”项整治重点。可以说，这次的整治重点既具有税务系统普遍共性，又结合税务实际同志们要严格按照市局下发的专项整治实施方案要求，全面对照个方面整治重点内容认真自查自纠，切实抓好整改，确保专项治理工作不漏项、不缺项。

(三)准确把握工作原则。对在职干部职工及编外聘用人员涉及的专项整治问题，要严格依法依规进行处理。同时，要本着“自查从宽、被查从严”“惩前毖后、治病救人”理念，坚持“三个区分开来”做到严管与厚爱相结合，对个人如实向组织说明情况，积极主动退回或上交违纪违规所得的，可从轻、减轻处理或免于处理。对隐瞒不报的，一经核实，按规定严肃处理。对动员不深入、自查走过场的要责令补课，对弄虚作假的要严肃问责。

(四)准确把握工作步骤。按照总局、省局要求，本次专项整治自2021年月日开始，至20年月日结束，分个阶段开展。第一阶段为动员部署、自查自纠阶段，时间从月日至月日。在第一阶段，市县两级税务局党委要迅速研究部署专项整治，采取“个”在本单位本系统有序推进，即召开次党委会学习传达上级专项整治文件精神出台1份本单位本系统专项整治实施方案；召开1场动员部署会议；开展次“严明纪律作风”主题党日；讲场“严明纪律作风”专题党课；签订份承诺书。在深化干部职工思想认识的基础上，要认真组织本单位在职干部职工及编外聘用人员深入开展自查自纠，并督促相关人员即查即改、立行立改或限期整改。第二阶段为深入核查、

严肃处理阶段，时间从月日至月日。在第二阶段，市县两级税务局纪检机构要主动深入收集问题线索，主动加强与地方纪委监委、公安等部门的沟通协调，及时梳理有关问题线索，依规依纪进行核查处理，正确运用好监督执纪“四种形态”。市县两级税务部门要畅通问题反映渠道，要设立专门的投诉电话、举报信箱和电子邮箱。第三阶段为总结提升、完善机制阶段，时间从月日至月日。在第三阶段，市县两级税务局党委要全面总结专项整治成效，针对整治工作中发现的问题，立行立改，举一反三，堵塞漏洞，补足短板，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制建设，把制度建设贯穿专项整治全过程，完善纪律作风建设长效机制。

(五)准确把握工作职责。市县两级税务局机关党委、机关纪委是专项整治工作的具体组织实施部门，要切实履行职责，协助党委认真抓好落实；各基层党支部要充分发挥直接联系党员优势，强化对党员干部的教育引导。市县两级税务局纪检机构要加强对专项整治工作的督促推动、监督检查，并主动发现、及时处置相关问题线索，把握政策口径；市县两级税务局党建部门要抓好统筹协调，形成工作合力。

## 二、扎实推进纪律作风问题专项整治取得成效

同志们，此次专项整治工作政治性、政策性都很强，各单位各部门在推进专项整治的过程中如果遇到任何问题，请及时向市局反馈，我们将进一步做好解释答疑工作。在此，我再强调三点工作要求：

一是以高度的思想自觉，发挥头雁效应。开展专项整治，是全市税务系统推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸，打通“最后一公里”的重要抓手。市县两级税务局党委必须站在落实“两个责任”推进全面从严治党的高度，切实负起主体责任，全面加强组织领导，加强工作调度，实时跟进督导，把专项整治工作一抓到底，抓出成效。各级领导干部要以对党忠诚的思想自觉和政治自觉，坚持以上率下，发挥“头雁

效应”，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，从自身做起，带头严肃认真开展自查，如实填写自查报告表。市局党委在抓好市局机关专项整治的同时，还要加强对各县(市、区)税务局的督促指导，确保专项整治工作在全系统落实落细。

二是以严肃的纪律作风，营造良好氛围。要注意内外有别，对内，要加强对干部职工的思想认识教育，讲清楚专项整治的政策界限和工作要求，做好每名干部职工的思想工作，切实打消干部职工的思想顾虑；对外，要做好党员干部个人信息保密工作，严禁擅自对外宣传。要密切关注舆情动态，做好分析研判，积极妥善处置，为专项整治工作营造良好氛围。

三是以严格的责任追究，确保整治成效。要结合学习贯彻深化税务系统纪检监察体制改革试点和构建一体化综合监督体系有关精神，聚焦主责主业，督促本单位、本系统严肃认真开展专项整治。对专项整治走过场、搞形式，敷衍应付、落实不到位，有线索不查、有问题不报、有案件不办以及该发现未发现、该处理不处理的单位，市局将依规依纪追责问责，并视情况在全系统进行通报。

同志们，开展税务系统纪律作风问题专项整治工作意义重大，各单位各部门务必进一步提高政治站位，不断增强工作责任感，切实把“严”的主基调贯穿始终，把倾情带队、严管厚爱贯穿始终，把深入细致的思想政治工作贯穿始终，以“咬定青山不放松”的韧劲狠抓不放，高质量完成专项整治工作任务，推动全市系统全面从严治党不断取得新成效。

## **加强对一把手和领导班子监督的意见的心得体会篇六**

\*\*\*\*年度民主生活会归纳整理出6条群众意见和建议，现将落实整改情况报告如下：

此建议由\*\*\*同志负责。定期深入基层和群众，了解安全生产、队伍稳定、党风廉政、优质服务等情况。参加生产经营活动、政治学习、组织活动、重大施工现场安全监督等相关活动，把关心基层、关心员工生产生活作为做好基层工作的重要任务，开展深入调查研究，广泛听取基层单位和员工的意见，切实解决员工生产生活中的实际困难和问题。

此建议由\*\*\*同志负责。紧抓党员干部的经常性教育学习，实施对党员干部思想作风、学习、工作、生活的日常化监督。

此建议由\*\*\*同志负责。一是增强部门协调配合的意识，二是加强部门间的联系与沟通，三是规范部门间协调配合管理。加强协作，相互支持，密切配合，进一步营造分公司的管理文化，进一步推进分公司的创新发展。

此建议由\*\*\*同志负责。将一批工作负责，专业技术精通的员工安排在工程项目施工和管理的重要岗位进行历练，通过施工生产实践，积累了工作经验，现在他们已成为分公司施工生产、经营管理的中坚力量，为特高压工程建设培养磨砺了一支知识精、战斗力强的青年队伍。

此建议由\*\*\*同志负责。班组人员认真学习各项专业知识，更对班组基础建设、安全建设、技能建设、创新建设以及民主建设等进行详细学习，创新思路，培育坚强团队，开创班组建设新局面。。

此建议由\*\*\*同志负责。各班组定期进行班组建设交流会议，总结交流班组建设经验，研究探讨加强班组建设的方法和有效途径，提高班组建设的工作水平，促进班组建设标准的贯彻落实。

**加强对一把手和领导班子监督的意见的心得体会篇**

## 七

加强对干部的监督和教育，笔者认为，上到中央，下到地方，各级党组织和领导决策者在认识上是清楚的，态度上是坚定的，目标上是一致的，具体到实际运用上看，整个干部的监督和教育工作思路清晰，制度健全，任务明确，措施得当，也取得了实实在在的效果。但有“三种现象”不容忽视，值得我们认真地分析和研究，并在以后的工作中注意加以解决。一是“虚”存“实”亡的现象。我们常常会看到这样一些新闻：某某地方连续出现了违法违纪事件，造成了不可挽回的损失；某某部门又发生了因干部方法简单，作风粗暴引起矛盾激化群体上访问题等等，这个时候，老百姓就会质问：纪检监察部门“早”干什么去了？党组织和政府是怎样教育、培养干部的。从这种情况不难看出，在干部的监督和教育上，虽然机构健全，理论成熟，方法多样，事例典型，既有党内的，又有党外的，既有正面的，又有反面的，既有组织的，又有舆论的等等，因而在有些人们看来，我们的管理“实实在在”，我们的形势“一片大好”，实际上，在个别部门和单位，对干部的监督和教育是“徒具形式”，“形同虚设”，甚至将纪检干部视作“另类”，将纪检、监察说成是“聋子的耳朵——只有个摆设”，没有真正将对干部的监督和教育列入到议事日程，致使这保障各项工作顺利推进的“发动机”生锈、搁置。究其原因不外乎个别领导干部，特别是部门“一把手”认识模糊，思想麻痹，再或就是个人的，小团体的利益驱动使然。

二是“宽”多“严”少的现象。在对干部的监督和教育过程中，虽然制定了许多制度，提出了许多措施，但是体现到落实上，行动中，往往存在着监督跟不上，教育无效果，致使在“出了问题”的时候，个别部门和单位对违纪干部“宽大处理”者多，严格制度者少，甚至个别领导干部为单位的问题“推诿”，为干部的错误“护短”，为个人的失职“遮掩”，该大会处理的小范围解决，该严肃对待的“轻描淡写”，不了了之，从而大家“一团和气”，还美其名曰：人性化、人情味、其实质，从大的方面讲，就是党性丧失、原

则错位、宗旨淡漠、利令智昏，从小的方面说，至少也是目光短浅、能力低下、素质不高、自甘落后。

三是“厚”比“薄”彼的现象。这里特指在对干部的监督和教育中，存在着重业务、轻教育；重教育，轻监督；重眼前，轻长远；重形式、轻内容的问题。表现在：个别部门和单位的领导干部轻视监督、弱化监督、害怕监督，出现了以教育代替监督，以业务培训代替思想教育，甚至常年不研究、不安排、不组织、不落实，在上级检查时究于应付或玩文字游戏。同时，个别部门和单位对干部的监督和教育还存在着上班时抓得紧，八小时以外放得松，党内抓得紧，党外放得松，对人抓得紧，对己放得松的“老毛病”，致使监督失灵、干部的思想滑坡。

“三种现象”是个别的，但危害却得广泛的，其后果还直接影响了党和政府在人民群众中的良好形象，损害了国家和人民群众的切身利益，同时，它也是广大干部健康成长的一种毒瘤。因此，进一步加强对干部的监督和教育仍是一项长期而又艰巨的工作，需要各级党组织的精心领导，需要广大干部的自警自励，需要社会各界的共同参与，更需要存在这“三种现象”部门和单位领导干部的“觉醒”和奋起直追。具体讲，有四个方面的建议：一是各级党组织和广大干部，特别是部门和单位的领导干部，要把对干部的监督和教育工作提升到贯彻落实党的十六届三中、四中全会精神，巩固党的执政地位和构建和谐社会的高度来深刻认识，真正达到入心入脑，做一个思想上的“明白人”；二是夯实各级党组织和纪检要、检察、组织、人事等部门以及单位主要负责人的责任，真正使我们在村干部的监督和教育上好措施和制度变为广大干部的自觉行动；三是扩展和延伸对干部的监督和教育工作的广度和深度，结合业务特点，单位实际和干部的思想动态，有针对性地吸纳社会各届参与到我们对干部的监督和教育中来，真正使我们的工作赢得人民群众的理解和支部；四是要善于总结经验，吸取教训，探索规律，把握方向，建立起干部监督和教育的长效机制，真正使我们的各项工作步入规范化、良性循环的轨道。