

工会工作不足之处具体 工会工作总结(大全8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

工会工作不足之处具体篇一

今年□xxx工行分部在市分行党委和工会的领导下，认真贯彻全省行长会议和省行工会工作会议精神，紧紧围绕党总支的经营决策，围绕全行中心工作，紧跟各项改革和业务发展的步伐，充分发挥工会职能作用，开展了卓有成效的工会工作，有力地促进了该行经营发展。今年，我行在工会工作上主要抓了以下几点：

根据总行工会《关于加强工会组织建设若干问题的意见》，加强了工会组织建设，选举产生了工会主任及其他工会组织成员，组织建立了妇女工作、劳动争议、经费审查、宣传教育四个专门工作委员会，从而保证了工会工作的健康开展。同时，健全完善职代会制度，定期召开职工代表大会，确保各项工会工作正常进行。

在维护好全行共同利益的前提下，维护好职工的合法权益，组织引导员工积极参与本单位的民主管理和民主监督，听取员工的意见和要求，关心员工生活，帮助他们解决各方面的困难，在宣传政策、释疑解惑、理顺情绪、化解矛盾等方面履行了职能。认真抓好行务公开工作，建立了行务公开领导小组，制定了《行务公开实施方案》，明确了行务公开的指导思想 and 总体要求、行务公开的范围和公开形式、组织领导、监督检查、公开电话等，并明确了职责。工会在加强民主管

理、民主监督工作上切实发挥了应有作用。

为进一步了解员工当前思想动态，保证业务的健康发展和改革的顺利进行，我行工会定期到部室网点进行座谈调查，了解广大员工所思、所想、所盼，起到释疑解惑，疏通理顺的作用，使员工进一步认清形势，增强危机感责任心，为今后有的放矢地做好员工思想政治工作，促进全行各项业务的开展奠定了良好的基础。积极开展“送温暖”活动，春节前走访慰问离退休老干部、军属和特困员工，把组织的温暖送到员工的心坎上。

我行根据上级工会工作要求，围绕全行改革发展、提高银行员工的综合素质和竞争能力，制定了《员工教育培训工作实施意见》，利用集中培训、统一学习、业余自学等形式，经常性对员工进行法律法规、岗位技能、新知识、新业务、计算机等学习培训，培养员工的敬业、爱业、勤业、精业精神，广泛深入的开展“法制教育月”、“十字”行风、企业文化等主题教育活动，使员工的政治思想觉悟和业务技能不断得到提升。

我行从服务兴行、服务立行的高度，全行上下围绕提高服务质量和水平，高标准，严要求，不断丰富和深化服务工作内容，使全行的整体服务水平逐年提高。为了强抓服务，该行成立了优质文明服务工作领导小组，形成了主要领导亲自抓、分管领导靠上抓、有关部门重点抓、相互协调、上下联动的工作机制，促进营业网点规范服务上水平。同时，该行采取多种形式加强员工培训，提高员工业务素质，组织了服务礼仪、服务知识以及业务知识、专业技能培训班，并开展了不同形式的规范化服务培训，全行的服务水平明显提高，社会形象得到了较好塑立。

工会工作不足之处具体篇二

构建和谐企业创建活动中创造了实实在在的工作业绩。我们

以清晰的工作思路、突出的工作重点、兢兢业业的工作态度、踏踏实实的工作作风赢得了公司广大职工的支持和信任。

构建和谐企业不仅需要企业经济效益的不断提升，而且更需要营造和谐氛围，铸就企业和谐发展的内在灵魂。工会作为企业的群众组织，在构建和谐企业，推动企业和谐发展中具有义不容辞的责任和不可替代的作用。

企业发展不仅带来职工收入的增长，更能让职工群众认识和谐、感受和谐、体验和谐。广大职工是推进企业持续健康发展的主力军，更是和谐企业的创造者。工会作为企业群众组织，其根本任务就是紧密围绕企业生产经营中心工作，充分发挥工会组织的特色和优势。

1、要把创建“工人先锋号”活动作为凝职工之心，聚职工之力的主要载体，以推动重点工程建设、提高企业自主创新能力和促进节能减排为重点，不断深化以“创优质量、创高效益、创新技术、创低能耗”为主要内容的劳动竞赛、合理化建议征集、五小成果征集等群众性经济技术创新活动。

2、使群众性经济技术创新活动更加贴进企业发展实际，满足企业发展需求，真正成为充满时代的发展气息、激发职工创造活力、展示职工创造才能、发挥职工创造力量的动力源泉。

3、切实把广大职工群众融入企业发展这根“生命线”，转化为企业发展的“动力线”，安全生产的“放心线”，经营管理的“效益线”，和谐发展的“保障线”，在企业发展中聚合成五种“气势”，即蓬勃向上的朝气、共克时艰的骨气，奋发有为的勇气、创新发展的灵气、持续发展的‘生气。

构建和谐劳动关系是推进企业和谐发展的客观要求。工会作为职工群众利益的代表者，推进建立和谐稳定劳动关系是重要职责。

职工维权工作是一项系统工程，涉及面广，政策性和操作性更强。我们工会的工作人员要带着对职工深厚的感情去进行换位思考，带着对政策的透彻理解去工作，带着对共性与个性的客观辩证分析去工作，带着对职工群众合理诉求与个体需求的充分认识去工作。进一步加大源头参与、源头维护的力度，及时向企业党委反映职工的意愿、呼声和诉求，进一步健全完善以劳动合同、集体合同为核心的协调劳动关系、维护职工权益的有效机制和工会调处劳动争议机制。本着注重实效的原则，着力解决职工密切关注的切身利益问题；本着依靠职工的原则，切实把职工的满意度作为衡量劳动关系是否和谐的重要标准。要教育和引导职工以理性合法的方式表达诉求，及时将各种劳动关系矛盾化解在基层、消除在萌芽状态。把职工群众的利益和工会的主张体现到企业健康可持续发展的总体部署中去，形成维护职工群众合法权益的整体合力，使工会成为职工“有事好找、有难好帮、有苦好诉、有权好维”的娘家。

工会是党联系职工群众的桥梁和纽带。只有把广大职工组织到职工之家来，切实把职工之家建成职工向往的家、心中的家、信赖的家，才能更好地密切党与群众的联系。

要紧紧围绕职工最关心、最直接、最现实的利益问题，大力推进困难职工帮扶中心、法律援助中心、心理咨询中心、劳动争议调解中心、文化体育活动中心“五位一体”的职工之家体系建设，进一步增强职工之家的服务能力，创新职工之家的活动方式，拓展职工之家建设的领域，提升职工之家的效能。要深入开展好就业帮助、生活救助、医疗互助、入学资助、法律援助、心灵抚助的多种形式的帮扶工作，切实做到群体受益与个体受助相结合，打造帮扶品牌与提高帮扶质量相结合，实行个性化、人性化操作，诚心诚意、有情有义地关爱职工，以真情赢得职工对工会的信任、对企业和谐发展的支持。

工会工作不足之处具体篇三

我区教育工会在区教育局党组和上级工会的领导下，坚持以人为本的理念，围绕学校教育中心，服务大局，突出重点，全面履行工会各项职能，为全区教育发展发挥了积极作用。下面就是本人的工作自我总结：

1、为进一步健全和完善教代会制度。教育工会积极配合党政修订了《莲都区中小学教代会工作条例》和《莲都区中小学民主评议干部实施细则》。对促进全区教代会建设，落实教代会职权，规范教代会工作，作了非常及时、非常重要的规范和指导，使教代会的内容更加充实，程序更加规范，质量进一步提高。

2、全区应建立教代会制度的学校（单位）全部（或即将）召开一次以上教代会。在学校内部管理体制改革，教职工年度考核、职评和聘任办法的修订和完善中，学校全部以无记名投票表决的方式履行审议通过权。教职工的提案和合理化建议件件得到处理落实，各基层工会都能按要求做好教代会各项报告的上报和资料的整理归档。

3、继续探索教代会民主评议干部与区教育局人事干部考察相结合的有效机制，评议对象扩展为学校中层以上领导干部，不断扩大教职工民主监督的民主参与面，进一步规范民主评议干部的工作程序，提高教代会民主评议干部工作的实效性和权威性。

4、各基层工会积极配合学校党政结合学校实际，建立切实有效的推行校务公开向教代会报告制度，做好校务公开和财务公开工作，进一步完善和健全学校民主管理和民主监督的形式和内容，促进学校各项事业健康发展。

5、规范民办学校民主管理建设。健全董事会建制下的民办学校教代会制度、校务公开制度。省教育工会王卫副主席和朱

乃行主任对我区花园中学和莲都外国语学校的体制变管理制度不变，身份变主人翁地位不变的民主管理制度给予很高的价评。

1、积极配合局党组开展保持共产党员先进性教育活动，做好联系学校的督查指导工作，提高教师党员的先锋模范作用，提高教职工的政治思想素质。

2、积极参与“师德师风建设创优”达标活动的组织和实施工作。配合行政对各校开展情况进行督查、指导。协助行政做好“师德师风建设创优”达标学校的考核申报工作，经市、区两考核验收，区级达标8所学校，市级达标2所。

3、积极指导全区“创建学习型组织，争创知识教工”活动的组织实施工作，配合行政对学校开展情况进行检查指导，并做好市、区级“学习型先进组织”和“知识型职工标兵”的评选申报工作。

4、开展一年度的师德论文征集评比工作。从各基层工会选送的43篇论文中分别评出一等奖、二等奖、三等奖。选送市教育工会参评的论文获一等奖3篇，二等奖2篇，三等奖2篇。

5、配合行政组织召开全区“师德论坛暨师德师风建设创优”工作会议，10名教师参加了师德论坛，市级3所、区级8所“师德师风建设创优”达标单位受到表彰。

6、积极参与暑期教职工集中师德培训工作，并到联系乡镇学校做好具体指导检查工作。

7、为教职工创设提高业务素质的平台，配合教育局组织全区初中教师辩论赛，12支代表队参赛，组队参加全市比赛获二等奖。协助行政组织教师书法赛获奖38人。与电教馆联合举办教师教学课件制作比赛，参赛作品142件，获奖55件。

8、积极配合行政在全区教职工中开展业务培训、学科技能竞赛、优质课、教坛新秀、优秀课题等教师专业成长和教科研创新评选活动。

1、配合行政具体组织安排全区教职工身体健康检查，承担体检过程中诸多事宜的联系工作，对213位第一次漏检老师逐一通知到校到人，为部分学校收发教职工身体健康检查报告单，关注全区教师的身体健康。

2、坚持“五必访”制度。继续做好送温暖工作，对特困教职工尽“第一责任人”职责，向在市医院住院的校长和工会主席慰问9人，建立困难教职工档案56份，对11位特困教职工补助1.03万元。

3、积极努力配合行政为张寿东、潘雪礼、李玉堂三位老师公差和下班途中遭遇车祸事故认定公伤。为住院抢救的张寿东老师积极争取局党政和区总工会的关心和大力资助，并多方努力为他通过诉讼法律形式处理交通事故争取法律援助，法庭审理时到庭关心支持。

4、继成功组织第一届全区青年教师联谊活动后，今年再一次组织第二届青年教师联谊活动。继续关心大龄青年教师的家庭婚姻问题，目前以成功结婚两对，确定关系3对。

5、由市总工会组织的“预防艾滋病，送健康知识”讲座团，为莲外全体女教职工作“关爱女性，抗击艾滋病，提高自我健康意识”知识讲座。

6、在“情系教工，服务会员”活动月中，为全区近四千教职工会员（含离退休）办理市医院、老百姓大药房、万家福超市等单位优惠卡。

7、以推进创建“教工之家”为抓手，建设好教职工活动阵地，满足教职工的健身、娱乐需求。各基层工会积极创造条件，

开辟教工活动室，活跃教职工工业余文化生活，许多学校积极开展每月一次活动：有小型运动会，各类球赛、棋赛及各种趣味活动，增强教职工的凝聚力，营造和谐、温馨、民主、活泼的校园工作环境和育人环境。区教育工会和教育局联合组织参赛队参加全市教职工篮球赛获第三名。参加全区职工乒乓球比赛获男、女单打双冠军和女子第四名，男子第六名的好成绩。

8、以创建“先进教工之家”为载体，推进全区教育工会履职水平不断提高，经各基层工会自评，片工委组织考核推荐，区教育工委复评审定，市级“优秀职工之家”2家，区级“先进职工之家”12家。18位工会工作积极分子。

9、配合党政做好离退休教师工作。支持和帮助退协开展健康有益的活动。“重阳节”为全区“70、80、90”岁的30多位老教师集体祝寿，做好困难离退休教师的扶贫帮困工作。

10、规范教职工疗休养。落实好《教师法》赋予教师的休养权，利用暑期和节假日组织教职工去港澳、海南、青岛、大连等地疗休养300多人。

1、开展全区“十佳职工维权之星”和“职工维权先进个人”评选活动，许新华和曾立光两位主席获莲都区“十佳职工维权之星”，叶仕友、朱益清等7位主席获莲都区职工维权先进个人。

2、暑期人事变动，全区基层工会主席、委员工作调动面较大的情况下，区教育工会重视做好调查，指导21个基层工会及时做好主席委员的替补选举，加强工会组织建设，并指导基层工会做好按期换届规范选举工作。

3、6月份组织全区工会主席第六期培训班，健全完善教育工会台帐，开展年度基层工会工作考核，创建市、区级“先进职工之家”，开展“争创”活动，加强对薄弱工会的工作指

导，提高了全区教育工会工作的整体水平。

4、“三·八”期间，组织全区基层工会女工委主任以会代训，学习《女工工作条例》、《妇女儿童权益保障》等有关工会女工工作法规，提高女工主任的业务能力和工作水平，商讨部署全区女工工作任务，维护好女教职工的特殊权益。莲都小学、大洋路学校女工委获区级帼国文明示范岗称号。

5、加强基层工会经费收支的规范管理。以7个片为单位分别对下属基层工会的经费进行了审查、指导，进一步促进基层工会收好、管好、用好工会经费。

6、根据局党组的布置，积极配合行政做好民师劝息访工作，积极配合联系乡镇学校领导做好学校及师生安全防范检查工作，做好区派农村主题教育、第三批保持共产党员先进性教育活动，督查指导工作组工作。

一年的工会工作，虽然取得了一些成绩，但距离新形势下工会工作的创新要求还较远，工会提高履职能力，完善维权机制，加强调查研究，全面反映教职工群众的心声，提高工会工作活力，重视加强工会工作宣传报道等方面，还需要进一步研究探索和努力实践，力争使我区教育工会工作再创佳绩。

工会工作不足之处具体篇四

第一，积极参与学校民主管理工作，切实维护教职工的合法权益。

每学期，学校都召开教职工代表大会。会前由学校党支部及工会委员会商榷列出教代会讨论的提案主题及要点，积极让教师参与学校管理，让全体教师参与讨论。让他们以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。正是由于群策群力，干群关系良好。

根据、等国家法律法规，我校工会能够认真行使对学校行政的监督权，积极参与学校的民主管理工作，不断地提高参政议政水平，切实维护广大教职工的合法权益。这主要体现在：一是充分发挥教代会作用，如学校的远景规划、学校规章制度、财务收支情况、绩效工资等涉及教职工利益的问题，最后都能由教代会讨论通过；二是评优、评先、评职称，需要实行校务公开的公示制度；尽力添置和改造教职工的活动设施，为教职工施展文体才华创设平台，在行政大力支持下，计划投资十万元购置教职工健身器材。

第二．坚持校务公开。

在校党支部和行政领导的大力支持下，工会能够顺利开展工作，学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。今年，学校党支部和工会联合召开三次行政办公会，三次全校教职工大会及教职工代表大会，向全校教职工全面公面学校党建、财务、职评、评先、考核、福利、教学、政教、培训、后勤等整个工作情况。同时分别召开座谈会，倾听全校师生对学校工作的意见和建议。设立学校校长意见箱，布置学校“校务公开”公布栏。今年，我校“校务公开”已接受教育局的检查，受到领导的好评。评估总分为914分。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

第三、参与学校的决策。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。教代会发挥监督职能，督促各项事宜的公开。政治的透明度和财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使学

校领导班子能把全校200多位教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。

第四、积极开展课余文体活动，进一步活跃校园的文化氛围。

为了进一步活跃校园的文化氛围，丰富教职工的课余生活，在学校党政领导的重视和大力支持下，工会能够积极主动地开展形式多样的文娱和体育活动，主要开展了以下活动：

1. 学校教工之家的活动主要有：继续开办教职工健美操班，让教师积极锻炼身体；全校教职工中每天做课间操，投入到全民健身运动中；八月十五组织外地新教师聚餐、跳舞和唱歌，让他们感受到学校的温暖。
2. 教师节期间组织教职工进行体育比赛，丰富教职工的课余生活；组织教职工庆祝第二十个教师节，掀起尊师重教新热潮。
3. 校外开展的活动主要有：利用暑假时间，组织初三高三教职工外出旅游；利用双休日时间，组织退休教职工参观大农业。
4. 组织教职工参加教育局举办的教职工歌手大赛；组织教职工参加教育局举办的知识抢答赛。

第五、开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事

为了让广大教职工感到学校的温暖，进一步激发广大教职工的工作积极性、主动性和创造性，我校工会能够积极配合学校党政领导，大力开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事。主要工作如下：

1. 探望病患：凡是知道教职工本人，或者骨干教师的家人患

病住院的，工会领导都能陪同学校领导或受学校领导委托，前往医院或家里看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，尽早恢复身体的康复。接受工会领导探望的教职工有王建忠、寇春玉、李长福、罗明星、刘文富、张连勇、陈英、万学勇、巩改枝、杨繁繁、郭俊华等人。使用资金一千二百多元。

2. 慰问丧事：遇到教职工本人或直系家属作古，工会领导都能前往吊唁与慰问，并发动所在工会小组主动给予关心，帮助解决善后事宜。

3. 庆贺婚嫁：我校近几年吸收了一大批青年教师，未婚教师为数不少，工会领导十分重视这项工作，能够在婚庆前夕及时到教职工家里道喜，参加结婚庆典；遇到女教工分娩，工会女工委员也能够及时代表工会前往慰问。

4. 走访在校青年教师：工会领导经常深入在校青年教师的宿舍，询问他们的学习与生活情况，勉励他们安心工作。

本学期的工作还有些地方做得不够：收集教职工的意见建议还不够全面，对教职工的疾苦有些还了解得不够全面，解决实际问题还做得不够，教职工之间的桥梁作用还发挥得不够□xx年我们的工作还要加强，力争个方面做得更好。

工会工作不足之处具体篇五

xx年公司工会按照市总工会xx年工作安排，结合省工会的总体要求，在市总工会和公司党委的正确领导下，以市总工会省工会工作会议精神为指导，选准角度，发挥特色，在激发员工热情、调解劳动关系、开展全员竞聘、全员劳动竞赛、提高员工素质、职工之家建设等方面进行了深入的探索和尝试。全面展开和创新了工会工作，取得可喜的成绩，上了一个新台阶。使工会工作有了稳定的发展。

1、认真履行好维护职能。全心全意为广大员工服务，我们把表达和维护广大员工利益作为工会工作的出发点和落脚点，不断完善职代会制度，强化源头参与，做好宏观维护。坚持完善以职工代表大会为基本形式的职工民主管理，民主监督制度，推行企务公开，让员工知情，让员工议事，让员工监督。2月5日召开了公司二届一次会议，一届工会委员会届满，根据工会章程经请示上级批准，经代表先举产生公司二届工会委员会，代表们以高度主人翁责任感审议并通过了总经理所做的题为《强化精细管理，扩大领先优势，为创建世界一流通信企业再创佳绩》的工作报告，民主评议了公司领导干部，签订了安全生产责任书，涉及员工切身利益规定办法，都提到了职代会审议通过。

2、深入开展送温暖活动切实为员工说话办事□xx年1月公司经理、工会主席走访离休干部及特困职工5家，送去慰问金1700元，给10户特困职工发放困难补助6200元，为减少女员工多发病种的风险，减轻女员工肩负工作与家庭双重压力，公司为76名女员工购买了《团体女性安康保险》共1520元。

3、为离预退职工增加了工资，并进行常见病、大病检查和体检。

企业文化作为一种先进的管理方式，反映了企业管理的高层追求，创建世界一流企业需要一流的企业文化做支撑□xx年，我们把创建一流企业文化做为工会工作的重点摆到重要日程上，致力塑造一流的企业文化。力争建立独具特色企业文化体系，成为凝聚和激励企业员工上下一心迈向卓越的动力源泉。

1、建立健全组织机构，保障企业文化建设落到实处，为了推进企业文化建设我们明确各部门在企业文化建设中的职责，各单位主要负责人为企业文化建设的第一责任人。引入了绩效管理全面预算管理系统，加强向世界一流企业迈进的步伐。

2、开展丰富多彩的文体活动，增强企业的凝聚力。

1□xx年元旦成功举办迎新年文艺汇演，六个基层工会选送二十四个各类节目参加汇演，节目精彩纷呈，充分展现公司人团结奋进、顽强拼搏、业绩辉煌的精神风貌和昂扬斗志。

这些形式多样、内容丰富、注重实效的文体活动极大地增强了企业的凝聚力和向心力，对内陶冶了员工情操，增强了员工团队合作意识，对外弘扬了企业精神，展现了企业风貌，营造了一种轻松和谐向上的企业文化氛围。

全面推进建“家”工作，再上新台阶

xx年在建“家”工作上，我们认真总结我公司职工之家建设的经验教训，制定了有效的办法和年终目标，我们认为我们的创建职工之家的标准是高的，我们培育的起点也该高标准严要求，提高认识，提上重要日程，因地制宜地开展创建活动，重点建设分公司“职工小家”和“职工之家”，市公司出资十余万元建立了荣誉室，铺装了塑胶地面。各种活动影音资料做到精心留存，认真归档立卷，日积月累，从无到有，完善了建家工作的基础资料。优化了建“家”软件和硬件，使建“家”工作向规范化和科学化方向迈进。

通过努力□xx年公司在职工之家建设结下了累累硕果，今年5月份晋升为“省模范职工之家”，10月份晋升为集团公司“模范职工之家”，使建“家”工作真正上了一个新台阶。

按照公司“双领先”战略部署和公司工作目标要求，工会紧紧围绕企业改革和发展大局，针对企业经营、管理服务的重点、难点和相关问题认真组织开展劳动竞赛活动，充分调动广大员工的积极性、主动性和创造性，在开展建功立业中再立新功，力争实现新突破。今年共计开展了四项活动分别为：1) 节电竞赛活动；2) 窗口单位创星级服务竞赛；3) 员工积分奖励计划。

公司工会精心组织、情心安排，把工作落实到各个科室，各个县市分公司、各个车间工会、各个班组职工当中，形成了全员参与，人人争做好员工的局面。

1、政治学习、业务的自学性不够。

2、工作上不够细、不够实。深层资地开展工作还不到位，有计划有布置、缺少检查落实。

我们充分认识到工作中观念需要进一步更新，适应力需要进一步加强，作风需更进一步深入，整体工作水平需要进一步提高。

xx年我公司工会工作的指导思想和主要任务是树立科学的发展观、以求真务实的精神创新工会工作，大力实施经济技术劳动竞赛创新工程，加强源头参与，认真履行指责，依法做好维权工作，为全面完成公司各项生产经营工作而努力奋斗。

工会工作不足之处具体篇六

一是开展授课学习培训班。“三八”节期间，总公司工会组织开展了“xxx女职工在行动”主题健康知识讲座。

二是不断完善职工书屋建设。为了努力适应职工多层次、多方面、多样性的精神文化需求，在“职工书屋”开放以来，根据职工需求，在原有的管理类、行业类、职工教育类、工具类、历史国学经典类、心理学、现当代文学等11大类型四百多册图书基础上，公司工会又有目的有计划地进行了书籍的增补。

一是落实职工代表大会制度。

二是收集职代会提案工作。

三是注重发挥女职工在企业发展中的重要作用。

四是为会员办理职工互助医疗保险。

一是加大了对特困职工的摸底、了解、建档工作。

二是把“清凉”送给职工，用“关怀”保证安全。结合我公司的实际情况，在今夏高温来临之际，我公司工会迅速调研员工生产作业和生活环境情况，全面掌握全公司高温、户外工作人员分布情况，针对持续高温，制定出了灵活多样的降温措施：一是为高温户外岗位发放降温品。筹措“送清凉”资金，分别采购了冰峰汽水、康师傅茶、酸梅粉、藿香正气水、风油精、毛巾等降温品送往高温一线岗位。二是开展冰夏之夜职工联欢会。

一是开展“中国梦·劳动美”百万职工大合唱活动。

二是开展“抖出爱国心劳动美”爱国歌曲网络达人赛活动。

三是积极参与职工科技展示活动。

四是创新营销技能大赛活动方式。

回顾全年工作的开展，虽然取得了一些成绩，但还存在不少困难和问题。主要是：公司工会在指导基层工会维护干部职工合法权益、特别是在充分反映民意，为干部职工排忧解难等方面还需要进一步加强；个别基层工会小组职能作用发挥还不够，动员组织职工的手段和效果还不能适应新形势新任务的需要；部分工会干部的工作能力和自身素质还有待于进一步提高等。对此，我们将高度重视，采取措施认真加以解决。

工会工作不足之处具体篇七

社区工会在xx街道党工、办事处的正确领导下，在街道工会工的具体指导和安排下，在社区党的力支持下，充分发挥工会组织的积极作用，认真处理、协调广居民、职工和工会会员的各项事务，协助社区党、居会做好居民思想工作，关心职工居民的生产、工作和生活。为社区文明建设做了一些实施，并取得了一定成绩。

工人阶级是领导阶级，工会组织竖家的重要支柱，随着企业的不断深入，工会工作显得更为重要。为了搞好工会工作，社区把工会工作纳入了重要议事日程，成立了工会工作领导班子，建立健全了各种规章制度，全年召开了多次专题会议，确保了工会工作经费，从人、财、物全方位给予力支持。

为了解决一部分困难居民、职工家庭的生产、生活问题，保障他们生活有序，今年，我们从维护社会稳定的角度出发，结合充分就业社区的创建工作，认真做好摸底、调查、走和扶安置工作，并根据各户的实际情况，对辖区5户符合条件的特困家庭落实了居民最低生活保障，对29名下岗失业人员进行了再就业培训，对xx名下岗失业人员和农民工实现了再就业，为两个私营企业办理了小额贷款，对xx名特困居民进行一一结对扶，为辖区名办理了社区医疗保险，对点四楼的30多家住户因噪音问题进行了法律援助等等，通过不同形式的方式助辖区居民、职工解决他们生活和生产中的实际问题。

按照全市总工会提出的“哪里有职工，哪里就要建立工会组织”的要求，我们今年5月份已圆满完成街道工会工给我们下达组建两个新建企业工会的任务。辖区目前截止共组建帆有制企业22个。为推进社区服务的创新工作更进一步发展，我们动员辖区各方面力量和资源优势，限度地开展“共驻共建、资源共享”活动。全年召开了多次党建、社建及辖区企业工会工作交流会，分别与12家工会单位签订了“联建共创”

和“用工”协议，为辖区开展各项工作打下坚实基础。

从今年3月至5月社区开展抗震救灾活动，春节开展的型游园活动，5月份开展的“社区服务日”活动，9月底开展的迎国庆文艺演出等等。辖区工会会员及企业工会组织都积极响应和参与，并投入了一定资金，确保了各项重活动的顺利进行，履行好了各自的职责。社区工会也主动利用现有的活动场所定期和不定期的为辖区单位提供型会议厅，活动室、阅览室等等达到资源共享目的。

总之，我们坚持以服务会员，服务单位工会为宗旨，努力打造和谐社会。在社区党统一领导下，团结一班人积极发挥每个工会会员的能力，为创建充分就业社区和保持谐示范社区和示范工会做出应有贡献。

工会工作不足之处具体篇八

在新春佳节即将到来之际，我们在这里隆重召开年终工作总结暨新春座谈会，目的是认真总结过去一年办公室的各项工作；表彰先进，增强全体工作人员做好工作的信心和决心；安排部署今年的工作，动员大家进一步转变职能、改进作风，强化参与政务、管理事务、提供服务三大职能，全面开创办公室工作新局面。下面，我讲两方面的问题：

20xx年对于我区来讲，大事多、喜事多、各种矛盾问题多。在区委、政府的直接领导下，针对急剧变化的形势，我办全体工作人员始终以“三个代表”重要思想为指导，始终坚持加强学习、提高素质，坚持围绕中心、服务大局，坚持与时俱进、开拓创新，坚持敢争第一、勇创一流，坚持艰苦奋斗、敬业奉献。把工作的着力点放在为领导决策服务上，积极协助政府各区长抓大事、谋大事，团结一心，负重拼搏，扎实工作，不断提高工作质量和效率，圆满完成了区委、政府交办的各项工作任务，为推动全区经济社会各项事业全面发展做出了应有的贡献。

一是切实加大组织协调力度，调动各方面的力量共同搞好政务服务。

一年来，我们先后克服了时间紧、任务重的困难，加班加点，协调组织有关部门制定实施乡镇行政区划调整方案，保证行政区划调整工作的平稳过度；同心协力，强化措施，共同抵御非典疫情，有效保障了政府机关工作的正常运转；针对环保污染事件，大力协调督促有关部门尽快采取紧急补救措施，对造纸企业及时进行治疗整顿；加大招商引资力度，先后引进xx乳业集团□xx生物饲料两个大公司前来投资置业。

二是大力提高文稿起草和信息、调研、督查工作的质量和水平。

高质量筹办了工业经济、农业工作、工业园区建设、工业经济形势分析、县域经济讨论等二十多个大型会议和教育、再就业、城市建设恳谈会等三十多个中型会议。共修改乡镇、部门各类材料近300份，撰写人代会、全委扩大会、经济形势分析会以及x市、自治区汇报等各类材料近200份，起草各类文件200多份。今年的人代会工作报告在市区两级人代会中得到了较高评价。

特别是对上报自治区争取资金、争取项目和有利于利通区发展的请示报告等文件特事特办、急事急办，提高了政府工作的效率，确保了政府工作的快速、高效运转，使区委、政府领导对办公室工作的满意度有了新的提高。围绕工业、农业、社会保障和再就业、奶牛科技园区建设等重大工作进行深入的调研，督查任务的落实。全年共组织撰写信息150多条，被自治区□x市采纳70条，真实、有效、及时地反映了我区政治、经济、社会等各方面的热点、难点、焦点问题，为政府领导掌握情况，进行决策提供了全面依据。

三是切实加强信访、法制、外事工作。

此外，通过抓干部职工思想道德和职业道德教育，抓机关文化建设，抓后勤保障工作，抓扶贫帮困工作，转变机关作风，促进办公室政治文明和精神文明建设，树立了新的政府形象。

总的来讲□20xx年，是我办全体工作人员奋勇拼搏、务实苦干的一年，更是各项工作喜获硕果的一年。在大家的共同努力下，办公室获得了六强堡垒 党支部、利通区文明单位、年度工作先进单位等荣誉称号。这些成绩的取得，离不开政府各区长及各部门领导同志的关心、支持，也是办公室全体工作人员兢兢业业、任劳任怨、脚踏实地、辛勤奉献的结果。

在此,我代表办公室班子,向大家表示衷心的感谢,并向理解和支持我们工作的各位家属表示诚挚的问候!

今年，国内外形势发生了许多重大而深刻的变化。就我区而言，工业经济将面临换档升级，企业要进一步深化改革；农业和农村经济发展将面临前所未有的重大机遇，西部乳都建设进入关键一年；城市建设和其他社会各项事业也正面临大发展、快发展的新形势。对于办公室来讲，我们面临的工作任务将会更加繁重而艰巨。