

最新支部书记述职报告存在问题(模板5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

支部书记述职报告存在问题篇一

经教育局党委考察任命，我于xxxx年9月任学校党支部书记。现在，根据教育局党委的有关要求，做述职报告如下。

任职以来，根据党支部工作职责开展工作。努力提高个人修养，谋政勤政廉政，全身心投入到加快发展、振兴我校教育的事业中去。积极和保证上级党委和教育部门的指示在本校贯彻执行。组织党员和教职工进行政治学习。了解掌握教职工的基本情况和动态，培养骨干，抓好典型，深入细致地做好思想政治工作。积极慎重地做好党的发展工作，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。抓好共青团、工会、妇女、少先队等组织的建设，充分发挥各群众组织的作用。贯彻党的知识分子政策，关心教职工的生活和健康。做好中层干部的选拔培养工作。深入教学第一线，认真调查研究，善于听取群众意见，及时总结交流经验，不断改进工作。加强廉政建设，教育全体党员廉洁奉公，自觉抵制不正之风的侵袭。针对学校存在的差距，做了如下工作：

以管理为本，改革为魂，人和为根作为我校治校的基本出发点。以党支部有效监督、教代会参与学校民主管理作为学校管理规范化、科学化、效率化的催化剂。创新德育工作，创建活力型校园；创新教学工作，创建质量型校园；创新教研工

作，创建科研型校园；加强学习和研究，创建学习型校园；强化内部管理，创建效能型校园；加强校园文化建设，创建人文型校园；加强信息化建设，；加强体卫艺工作，创建健康型校园；加强安全工作，创建平安型校园；从点滴做起，创建节约型校园。

在区教育局和上级党政领导的正确指导下，严于律己，廉洁行政，认真履行自身岗位职责，深入学习《党章》以及教育部《关于加强从源头上预防和治理的意见》《中华人民共和国行政许可法》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党党风纪律处分条例》《预防职务犯罪》等有关法律法规，牢固树立为人民群众服务思想，努力实践三个代表，切实解决群众反映强烈的热点、难点问题，为教职工和人民群众办实事。平常能自觉加强党性、党风、党纪和廉政方面的学习，注意做到常思贪欲之害，常怀律己之心，常排非分之念，常修为仕之德，坚持把轻名利、远是非、躲酒场、正心态和纳言、敏行、轻诺作为自己的行为准则，努力朝这个方向去实践、去争取。自我回顾检查，没有任何违反中央、省市关于党员干部廉洁从政和国企干部廉洁自律有关规定的行为。

学校党支部认真开展了廉政文化进校园、纠风治乱工作。与工会和教代会一起，开展了校务公开和行风评议工作。进行了书记、校长的述职述廉工作。组织党员干部及教师学习贯彻党的十八大精神，把用十八大精神武装头脑、指导实践、推动发展作为学习的出发点和落脚点。通过学习，要自觉坚持科学发展，善于领导科学发展，精于统筹谋划科学发展。做到对待发展有信心，考虑发展有思路，推动发展有办法。

结合教育局党委开展的三进活动，组织全体教师对学生进行家访。对学困生、贫困生、后进生、单亲及离异家庭生给予了更多的关爱。还结合学生的具体情况，进行了家访和来访接待。

在校务公开工作中，注意完善领导机制与工作机制。学校及

时调整充实校务公开领导小组、工作机构和监督机构，制定详尽的年度工作计划和具体措施，切实把校务公开工作列入学校的重要议事日程，真正形成党组织统一领导，学校行政主持，工会组织协调监督，业务部门各负其责，教职工积极参与的工作格局。注意规范公开内容。包括学校收费情况，工程招投标情况，大额物品的采购情况，以及其他师生员工普遍关心的事项，我校也进行了公开。

学校的发展与广大人民群众接受优质教育的要求还存有一定差距；教师的思想观念与形势发展的要求存有差距；教师队伍建设和学校发展存在一定的差距。

在自身要求上有差距：有时因工作的繁重与压力，产生紧燥情绪，措辞有时因过急而伤了一些同志的感情；有时因公务缠身，对教师们、职工们关心还不够；老师的困难、问题没有及时地解决；有时对老师提高的建议没能及时考虑采纳；办学的经验不足，办学的理论水平有待提高；在对领导班子的指导和教师教育方面仍需进一步加强。

支部书记述职报告存在问题篇二

今年以来，在局党组的领导下，依靠全局党员的支持配合，与支委一班人一道，尽心竭力，尽职尽责，积极实践并努力创新机关党建工作，确立“抓好党建促审计，围绕审计抓党建”的工作思路，紧密结合审计工作实际，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为争创一流审计机关和一流的审计业绩、服务**经济社会发展提供了有力的政治思想保障。我局被表彰为全市“学习型党组织示范点”、“党建工作示范点”和“先进基层党组织”、泰州市委市政府表彰“泰州市文明单位标兵”和江苏省文明委表彰“省文明单位”等荣誉称号。

近年来，我局充分发挥机关党组织的政治核心作用，以中心组学习、集中冬训和读书教育活动等为抓手，积极创建学习

型审计机关，不断加强审计机关党的建设，全面提高审计队伍的思想政治水平，为审计工作的科学发展奠定坚实的思想政治基础。一是开展教育培训，加强思想政治建设。结合领导干部读书学习活动，年初制定了读书学习计划，采取集中学习和自学相结合的方式，要求每个审计人员必读2本理论读本和选读2本审计业务方面的书籍；定期组织集中学习党和国家的路线、方针、政策，强化了审计干部对当前党的形势认识的提高和政治素质的提升。二是抓好专业知识教育，提升审计业务水平。采取“岗位练兵”、以审代训等多种形式，定期不定期组织审计实务比赛、审计回访、优秀审计项目评比等活动，不断提高审计人员的学习能力、实践能力和执行能力，促进他们勤于总结、善于思考、对比分析、综合研究、推陈出新，激活主观能动性，创造性地开展各项审计工作，充分发挥审计“免疫系统”功能和建设性作用。三是加强廉政纪律教育，筑牢反腐思想防线。一方面，全面推行审计外勤经费自理制度，严格执行新的审计纪律“八不准”，割断了与被审计单位的一切经济联系，真正做到从源头上推动廉洁从审；另一方面，实行审计组廉政监督员监督、审计廉政回访监督、审计廉政纪律“两单”监督制度，注重加强对审计组现场审计的纪律监督，对执行审计纪律“八不准”情况进行通报，将督查结果与评选优秀审计项目和年度目标管理与考核挂钩，有力保障了审计人员廉洁从审。

坚持“围绕审计抓党建，抓好党建促审计”，结合开展党的群众路线教育实践活动，瞄准工作中的重点热点和难点问题，以机关党建品牌创建推进审计工作，不断提升机关党建科学化水平。

一是突出“为民”重点。通过审计回访和审计整改，与被审计单位多沟通联系，了解他们对我们审计工作的意见和建议，从而更好地为被审计单位服务；坚持以立审为公、执审为民为宗旨，坚持民本审计观，关注民生项目，通过对民生项目的审计和审计调查，及时发现问题并进行深入研究，从政策、制度方面分析原因，提出审计意见和建议，切实提高服务群

众的本领;加强与纪检监察、司法机关的沟通对接,形成维护经济秩序、打击经济犯罪、推动全市反腐倡廉建设的强大合力。

二是突出“务实”重点。坚持“全面审计,突出重点”,认真做好重点领域、重点环节、重点部门和重点项目的审计工作。着力监督检查财政预算的完整性和执行的规范性,努力把握预决算的整体情况,反映政策执行、资金管理和行政绩效等情况,同时突出抓好“三公”经费使用情况的审计,积极为整治“四风”作贡献;加大对重点民生项目和政府重大投资项目的审计力度,加强对“三农”、教育、医疗、房屋拆迁和社会保障等民生领域专项资金的审计,促进各项惠民政策落到实处;强化对领导干部的经济责任审计,关注权力行使与责任落实,促进健全有权必有责、用权受监督、失职要问责、违法要追究的监督机制,推动完善有利于科学发展的干部考核办法和奖惩机制。

三是突出“清廉”重点。进一步强化审计队伍建设,大力弘扬“责任、忠诚、清廉、依法、独立、奉献”

的审计核心价值观,坚持实事求是,保持务实、廉政、高效的作风,严格执行审计纪律“八不准”规定,讲政治、顾大局、守纪律,坚持内部监督和外部监督相结合,进一步拓宽监督的渠道,牢固树立审计机关风清气正的良好形象。

一是积极开展“支部晋位、党员争先”活动,充分发挥党员的先锋模范作用。结合评选优秀审计项目活动,开展晋位争先活动,在全局形成评先创优,你追我赶,人心思进的积极向上的氛围。二是以提高能力、保持先进性和纯洁性为主线,以建立创先争优长效机制、推动党员发挥先锋模范作用为抓手,组织开展中国特色社会主义理论体系学习实践活动,恢复和发扬党的优良传统,进一步提高党员干部的先进性、纯洁性和工作能力。三是立足审计工作,努力找准切入点,积极做好“三解三促”工作。今年积极帮助新唐元村新争取一

座农桥项目计划，还从办公经费中挤出3万元帮助该村进行村庄道路硬化建设及环境整治，改善村民的出行和生活环境；帮助修缮村级活动场所，完善农家书屋、健身场所、健身器材等，丰富农民群众的文化生活；传统节日期间上门探望困难群众，力所能及地为他们办一些实事好事。四是以文明卫生城市创建、招商引资、扶贫帮困为载体，不断加强党的建设。为配合全市创建卫生城市活动，多次组织全体党员干部和团员青年志愿者，到社区义务劳动和协助交警进行交通义务执勤，通过义务劳动和文明劝导，使广大市民都能养成文明、卫生的生活习惯；组织机关干部深入到挂钩帮扶村镇、社区十多次，并给予戴窑镇新唐元村、英武社区帮扶资金3万元，用于新农村建设和村庄环境整治，端午、中秋节期间走访慰问了英武社区4户困难群众，给他们送去党和政府的关怀和节日的问候。

回顾一年来的工作，虽然我局在机关党建工作上取得了一些成绩，但是离党和人民群众的期盼还有一些距离，今后我局将坚持“抓好党建促审计，围绕审计抓党建”，找准党建工作与审计业务的结合点，实行党建工作与业务工作同安排、同部署、同考核、同奖惩和党建工作“一票否决”，不断赋予新时期党的建设工作新的内涵和形式。一是加强领导，提供组织保证；二是抓好学习教育，学习的面不广，内容不深，无法达到目的；三是创新机制，办法要多，方式要活，要注重理论与实践；四是要以人为本，必须紧紧立足于本单位党员干部，着眼于解决实际问题，不能脱离实际，枯燥乏味令人反感。

三、对教师的思想动态掌握的不够。由于经验的欠缺，对教师的思想动态掌握不够，致使对教师在工作、生活方面的困难和问题不能够及时的发现和解决。

四、加强对学生的教育工作做得不够。由于在学生思想政治工作方面的功夫还下得不够，因此，对学生中存在的一些问题不能及时的发现与处理。

自己有决心和信心，在领导和同事们的帮助支持下，改进不足，以更加认真的态度，更加求实的作风，履行好自己的岗位职责。

有不妥之处，请领导批评指正！

支部书记述职报告存在问题篇三

20__年是我矿全力推进矿井基础建设的起步年、奠基年。我矿党支部紧紧围绕矿井建设、整顿复产、安全生产、后勤补欠等，扎实有效开展党支部各项工作，推动矿井科学、安全和谐发展，为建设本质安全型企业发挥应有作用，提供了坚强的组织保证，智力支持。

一、党支部基本情况

__煤业公司__煤矿成立于____年__月__日，截止目前，在册职工__人，干部人员__名，党员__名，其中预备党员__名，向党组织递交入党申请书人员__名，确定入党积极分子__名，矿党支部下设一个__，一个__党支部，三个基层队组设有__名政工队长。

二、党支部20__年工作总结

我矿成立以来，在两级公司党委的亲切关怀和正确领导下，矿党支部面对新建矿井繁重的筹建任务，千头万绪的后勤工作，复杂的社区关系，脏乱不坎的矿区环境，统一思想、提高认识、理清思路、突出重点、总揽全局，努力调动一切积极因素，有针对性地开展党支部工作，认真按照公司党支部“一年打基础，二年上台阶，三年创水平”的工作要求，全面加强我矿党组织建设、党员队伍建设、职工队伍建设、廉政文化建设和安全文化建设，不断提高矿党支部的凝聚力、战斗力和号召力，有效促进了我矿的建设发展；积极开展文明和谐单位创建活动，扎实推进社会治安综合治理工作，为矿

井建设、和谐发展提供了良好环境。

(一)、加强领导班子建设，不断提高领导水平

一是加强学习。矿党支部成立以来，把矿中心组学习作为提高矿领导班子整体素质的一项基础性工作来抓，制定了学习制度，规划安排了学习内容。先后组织学习了《中国共产党纪律处分条例》、中纪委下发的惩治和预防腐败《规划纲要》、党的__大报告部分内容、山西焦煤“32255”发展思路和工作部署、集团公司和晋北公司工作会、职代会、安全会有关文件精神；通过学习增强了各级领导干部工作的紧迫感、责任感，增强了工作的积极性、主动性、创造性，增强了克服困难、创业奉献的意识，为我矿建设发展各项工作顺利开展奠定了坚实的思想基础。

二是扎实有效地开展以“整顿干部作风、整顿安全管理”为主题的安全“双整”活动。制定下发了我矿安全“双整”活动的实施方案，召开安全“双整”活动动员会进行了工作安排部署，矿领导班子成员深入调查，主动征求基层队组、科室意见和建议，在征求意见的基础上，召开了矿领导班子成员民主生活会；会前班子成员结合自身思想作风、工作作风和安全工作中存在的问题，认真检查，深刻剖析，会上积极开展批评与自我批评；通过民主生活会，增强了团结，增强了班子的凝聚力和战斗力，提高了安全生产意识，转变了工作作风，促进了安全生产。

(二)、加强干部队伍建设，转变作风、提高服务意识

一是高度重视政治理论和业务知识学习。把政治理论和业务知识学习作为提高管理干部理论水平、业务能力和整体素质的一项重要措施，一以贯之，长抓不懈。新建矿井许多管理人员理论水平低、业务能力差，为此矿党支部对学习进行了专题安排，结合“大学习、大讨论”活动，开展了“员工综合素质培训辅导学习”，组织各单位管理人员和全体党员每

周四晚集体进行政治理论和业务知识学习，严格考勤，切实提高了各级管理人员的政治理论水平和工作业务能力，切实转变作风，切实增强服务基层意识。党支部并根据工作实际，开展了整顿和加强机关劳动纪律的活动，规定《领导干部值班汇报制度》和《干部两下两抓的考核办法》，通过严格落实，定期检查；6月份对劳动纪律差、组织观念淡薄的综掘一队两名副队长，给予免除职务，就地当工人的处罚。通过严格考核，提高了各级管理人员的责任意识和工作水平，促进各项工作顺利开展。

二是根据两级公司开展的“讲党性、重品行、作表率”树干部新形象活动安排。结合我矿实际制定了活动方案，在全矿管理人员中开展了“讲党性、重品行、作表率”活动，通过第一阶段的集中学习，使各级管理人员统一了思想，提高了认识，副组长以上管理人员全部撰写了学习心得体会；通过第二阶段的分析查摆问题阶段，全矿管理人员都能从思想深处自查自纠，分析工作中存在的问题、产生的原因，并针对性地制定了整改措施，各级管理干部的带头作用、表率作用进一步增强。

(三)、加强党组织建设、充分发挥党组织、党员在建设发展中的表率作用

一是坚持贯彻“党要管党，从严治党”的方针，抓好党的自身建设，特别是抓好基层组织建设和党员队伍建设。在基层党组织建设方面，根据我矿发展情况，今年上半年成立了机关党支部，对综合辅助队、综掘一队、综掘二队设立了政工队长，保证了党务政工工作的顺利开展。在党员队伍建设方面，对调入我矿工作的党员及时进行组织关系接转，并开展了正常的组织生活；上半年按照党员发展标准，发展了2名预备党员，保证了党员发展质量，有28名职工向党组织递交入党申请书，确定了5名入党积极分子，党组织建设不断加强。

二是大力开展了党建质量标准化工作。紧紧围绕“党支部抓

规划，部门抓考核，小组抓实施，党员创业绩”的整体思路，着力规范了机关党支部和政工队长的工作制度和岗位职责。从整章建制入手，先后制定了五项管理制度，进一步规范了基层党建质量标准化工作的开展，充分发挥党员在安全生产中的“双示范”作用，制定了“一区两无”、“三违帮教”制度，有效发挥了党员在安全生产中的示范作用和先锋表率作用。

(四)、加强企业文化建设，促进职工素质全面提高

一是以丰富职工业余文化生活为重点，建立了党工团活动室，配备了乒乓球、台球、篮球、羽毛球、有线电视、象棋、扑克等活动器材；举办了庆中秋趣味比赛；开展了“迎庆典、讲文明、树新风、促和谐、献厚礼”联谊活动；通过活动的开展，企业的凝聚力、战斗力明显提高，“求实进取、创业奉献”的企业精神逐步增强。以提高职工队伍素质为重点，制定了相应的培训教育规划，制定了矿、科领导联点包队考核办法，协助队组抓培训教育、宣传企业形势任务，抓规范管理提高职工素质和安全意识。并针对综掘二队新组建人员，业务技能低、安全意识差的情况，对综掘二队48名职工，参加了集团公司职教中心半个月的脱产培训，职工素质有了全面提高，安全生产有了基本保障，职工工作的积极性大大提高。

二是不断加强安全文化建设，积极开展安全文化宣传教育，增强职工的安全意识。3月份创办了《__简报》，重点宣传上级精神、国家政策、安全知识和企业动态；定期更换以安全宣传为内容的黑板报；建立了文明煤矿广播站；在矿区显要位置安装十二块文化宣传橱窗；在矿区主要场所悬挂了安全标语；在职工宿舍、食堂、澡塘全部张贴了安全警句提示；组织举办了职工安全签名和安全知识竞赛；形成了浓厚安全文化氛围，发挥了良好的教育作用，促进了安全生产。

三是理清思路、理顺关系、明确任务、突出重点、快速入轨、全面开展文明和谐单位创建活动。制定了我矿创建活动方案

和考核办法，把公司开展的十个好贯穿于矿井建设、企业管理、生产、经营、安全管理全过程，严格考核，严格奖罚，促进了创建活动的顺利开展，规范了各项管理，提高了工作效率，在公司文明和谐7个月的检查中取得第一名达3次。在此基础上，以改善职工生活环境，生活质量为重点，净化、美化、硬化了矿区主要道路和办公楼广场；临建宿舍、临建澡堂、临建食堂、临建综合办公楼先后投入使用，为职工营造了比较舒适的工作、生活环境。

四是加强了工会、共青团等组织工作，充分发挥工会、共青团组织在企业中的脊梁和纽带作用。矿工会委员会根据实际情况，成立基层分工会组织，并对4个分工会主席进行了直选；对团员、青年进行了全面摸底，为成立团组织奠定了基础；成立了女工委组织，月开展“井口送温暖”活动不少于4次；建立了井口安全接待站，成立了群监网员队伍，检查汇报工作已正常开展；基层分工会组织的成立，活动的正常开展，对维护职工权益、提高职工素质，促进我矿的建设发展起到积极作用。

(五)、加强党风廉政建设，促进企业健康发展

一是矿党支部根据公司党风廉政建设的安排，成立了矿党风廉政建设领导小组，和基层单位签定了党风廉政建设目标责任书，明确责任，形成了党政齐抓共管，一级抓一级，层层抓落实的工作格局。制定下发了《领导班子成员党风廉政建设和反腐败工作任务责任分解意见》、《关于建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系的实施办法》和12项规章制度，把党风廉政建设和安全生产摆在了同等重要的位置，同安排、同考核，形成了大安全格局，促进干部的廉洁自律和政治生命的安全。

二是制定了队组工资分配监管措施和落实方案，定期对基层队组工资分配进行专项检查，坚决执行公开透明的工资分配办法，坚持“三公开、两上墙”制度，并在矿办公楼外设立

了举报信箱，公示了举报电话，实现了零举报、零上访。

三是根据两级公司“党风廉政宣传教育”活动月安排，我矿紧紧围绕山西焦煤“四项主题活动”，积极组织参加晋北公司开展的“十个一”系列活动，并在临建办公楼前建立了两块廉政教育专栏，结合我矿实际开展了六项廉政宣传教育活动，组织机关、队组管理人员观看了《王月喜案例》、《大典公司案例》等廉政教育片和廉政知识考试，组织参加了公司组织的廉政书画展、廉政短信征集活动，使全矿管理人员受到了很好的廉政宣传教育。

四是为了扎实推进惩治和预防腐败体系建设，根据两级公司的统一部署和要求，制定了矿集中开展煤焦领域反腐败专项斗争的实施办法，通过宣传教育，组织各牵头部门按照工作流程，依据工作内容认真进行了自查自纠活动，要求各单位对照梳理出的突出问题，认真研究制定了相应的整改措施，进一步推动了我矿生产经营管理的规范运行。

(六)、加强社会治安综合治理，实现矿区安全稳定

文明煤矿周边条件复杂，乡村公路穿行于矿区，村民干扰多，治安保卫难度大。我矿在保卫人员少，素质差的情况下，不断增加治安保卫人员由4名增至10名；不断加强治安队伍建设，重点进行业务知识培训和军事化训练，提高治安保卫人员的综合素质和应战能力；在此基础上，充分发挥党政工团齐抓共管和群防群治的作用，开展创建平安企业活动；矿综治领导小组和每个队组、机关支部签订了社会治安综合治理责任书；矿成立了由机关科室组成的治安巡逻小分队，每天夜间协助保卫人员开展治安巡逻任务，每天班前会汇报治安巡逻情况，有效促进了矿区社会治安综合治理工作；对所有作业场全部配备了消防器材，所有单位均签订了消防安全责任书；“11.9”消防日在全矿范围内广泛开展了消防知识考试、签名活动、消防演习等宣传教育活动；在日常工作中定期进行消防安全检查考核，责任到人，重点加强了火工品管理和重点场所的消防

监管，实现矿区平安稳定发展。

三、20__年党支部的工作思路

(一)、指导思想

20__年我矿党支部工作的指导思想是：以党的__大精神为指针，以山西焦煤“32255”发展思路和工作总体部署为指导，按照两级公司党委工作安排，全面贯彻科学发展、安全发展、和谐发展理念。按照党建质量标准化要求全面加强党组织后勤建设、干部队伍素质建设、企业文化建设，在我矿技术新、装备精、管理强、效益高、安全好、环境美现代化矿井建设中提供坚强的组织保证。

(二)、20__年工作思路

1、加强各级班子建设工作

一是认真按照“四好”班子建设的要求，强化学习、提高素质，增强矿、队两级班子在偏远矿区，艰苦环境工作的适应能力，应战能力，形成团结协助，相互信任，相互支持，心齐、气顺、风正、劲足的工作作风；强化民主管理，提高民主意识，坚持领导班子议事规则、重大事项集体讨论、民主决策，充分发挥集体智慧，增强班子整体功能，促进企业健康发展。

二是强化各级班子的作风建设，把“求实进取、创业奉献”精神贯彻到矿、队两级班子的建设中，努力形成想干事、会干事、干好事、干成事、群众拥护的工作团队。强化基层党组织建设，认真制定我矿党建质量标准化建设详细具体的实施细则，搞好党建各项工作，把矿、队两级班子建设成为“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的领导集体。

三是大力加强党员队伍管理。狠抓党员队伍教育管理，针对党员思想和工作实际，选择党员普遍关心而又需要深化辅导的课题，通过不同形式集中进行党课教育，使广大党员思想政治觉悟得到提高；并要认真做好入党积极分子的培养、教育、考察、发展工作，做到成熟一个，发展一个，切实加强党员“后备军”建设。

2、狠抓教育学习活动

一是把学习党的__大精神作为明年的首要政治任务，要按照两级公司党委要求，争创学习型党组织，制定切实可行的学习规划，明确学习重点，落实学习内容，在抓好中心组学习的同时，带动全矿学习活动的开展，采取集中学习和自学相结合，专题讲座和理论辅导相结合，融会贯通，入脑入心，指导实践，推动工作。

二是以开展先进性教育活动为抓手，大力加强党员思想政治建设。继续通过开展“讲党性、重品行、作表率”树组工干部形象活动，解决党员政治上的坚定性问题，切实增强党员服务企业发展的自觉性，抵制歪风邪气的战斗性；解决党员思想道德上的纯洁性问题，做到顾全大局、公道正派、求真务实、勤奋敬业、生活正派、廉洁自律的自觉性；解决党员行为上的先进性问题，使之做到以身作则，率先垂范的带头性。

三是以开展形势任务教育为载体，广泛深入的对职工进行形势任务的宣传教育活动，强化广大员工的发展意识、安全意识、效益意识、责任意识、落实意识、创业意识和危机意识的宣传教育，使广大员工树立“企兴我荣，企衰我耻”的思想，深刻理解企业创业和企业发展与每位员工的关系，深刻领会企业又好又快发展的深刻内涵，增强每位员工的紧迫感、使命感，增强工作的主动性、积极性和创造性。

3、继续开展好文明和谐单位创建活动

一是加快净化、美化、绿化矿区步伐，为职工营造舒适优美的矿区环境。按照矿井建设的整体规划设计，合理规划矿区净化、美化、绿化工作，处理好眼前利益和长远利益的关系，克服重复投入；要高标准建设，处理好投入和产出的关系，注重实际效果，杜绝浪费，使矿区环境形成人与自然、人与环境的和谐发展。

二是创造条件，搞好服务，改善职工文化生活。加强矿区文体活动中心建设，定期组织各种健康向上的娱乐活动，努力创造条件让职工休闲有场所、娱乐有空间，学习有阵地。

三是加强企业文化建设，促进企业健康发展，在矿井的建设和发展中塑造文明煤矿特色的企业文化。制定符合我矿实际的企业文化建设实施方案，把企业文化、安全文化、廉洁文化有机结合，相互推动，达到塑造人、凝聚人、激励人的目的；发挥党政工团齐抓共管优势，研究和探索新建企业文化建设新方法、新载体，不断研究新情况，解决新问题，不断促进企业文化建设取得新成果，更好地服从、服务于我矿的各项建设。

4、搞好党风廉政建设工作

一是抓好党风廉政的制度建设，从制度建设上规范各级干部的从业行为，从制度建设上提高各级干部的防范意识，把自律和他律有机结合，使廉政建设走向制度化、规范化。

二是搞好廉政文化建设，充分利用各种形式开展党风廉政宣传教育，形成浓厚的廉政文化氛围，使各级干部自觉养成严明律己、淡泊名利、干净干事的良好作风，确保各级干部政治生命安全。

三是加强监督、健全和完善党风廉政建设责任制和重点部门、重点岗位、重点环节和重点人员的监督机制，严厉惩治和查办违纪违法案件，严肃查处失职、渎职、滥用职权、权钱交

易的案件，坚决杜绝各类违法违纪案件的发生。

四是搞好效能监察工作，提高企业管理水平，对重点工程建设项目，大宗物资采购，认真按照上级有关规定办理，件件工程项目做到手续完备、达到要求，符合标准，实现规范化建设、规范化管理。

五是重视群众信访工作，密切联系群众、依靠群众，经常了解群众对党员、党的工作的批评和意见，妥善解决工作纠纷，有访必接，有信必复，争取尽可能把问题消灭在萌芽状态。

5、搞好社会治安综合治理工作

一是加强治安保卫队伍建设，提高治安保卫人员的综合素质和应战能力，选树培养一支作风优良、纪律严明、业务过硬的治安保卫队伍，确保矿区一方平安。

二是加强综合治理，维护矿区和谐稳定。保障全矿无干部党员违纪违规现象，无集体上访，无刑事案件，无治安案件，无参与邪教，无黄、毒、赌、封建迷信现象，为矿区各项任务完成，为职工的工作、生活提供环境支持。

三是抓好员工的法制教育，有计划、有步骤地搞好“五五”普法工作，教育职工群众知法、懂法、守法，做遵纪守法的合格公民，促进企业在法制化、规范化的轨道上健康发展。

总之，我们文明煤矿党支部在两级公司党委的正确领导和大力支持下，加上日已积累的工作经验，团结拼搏、开拓创新、扎实工作，切实做好我矿党支部的各项工作，为晋北公司各项建设做出应有的贡献，积极推进和谐霍煤建设，以饱满的精神风貌、优良的工作作风和优异的成绩向公司党委献一份厚礼。

支部书记述职报告存在问题篇四

本人姓名：***，担任职务：党总支书记。主要负责学校的党务工作，分管工会、共青团及老干部等，同时协助校长分管招生。一年来，在上级党组织的领导下，在全体同志们的共同努力下，较好地完成了所承担的工作任务，下面就有关情况做简要汇报。

今年，我系统全面开展了共产党员先进性教育活动，我校党总支按照上级党组织的统一部署，圆满完成了“学习动员”、“分析评议”和“整改提高”三个阶段的任务。我本人除完成党员个人的任务，还重点做好以下四方面的工作。

1、在思想建设方面：做好每一阶段的动员、总结工作；为全体党员上党课；组织干部、党员收看了郑培民、许振超等事迹报告；收看了刘峰教授的《新领导力》讲座。组织全校的师德培训收看金正昆教授的《教师礼仪》，汪中求先生的《细节决定成败》，知心姐姐卢勤的《做二十一世纪的父母》。我还亲自编排了20期的《向你推荐》。

2、在组织建设方面：加大积极分子培养力度，组织了培训会、座谈会，邀请他们参加班子及党员的民主生活会；进一步完善干部管理办法，党组织建设方案等一系列规章制度，保证了党员先进性教育活动形成长效机制。

3、在作风建设方面：召开了学校第八次教代会，进一步规范了民主管理程序；广泛征求意见，共发放征求意见表120份，召开各层次征求意见座谈会6次，我本人找同志谈话30多人次；将征集到的意见分为四类19条，按部门全部加以落实、整改。

4、在创新活动载体方面：策划了《职教情系三农，厚爱农家子弟》的捐款及下乡走访活动，共捐款1120元，走访了沈城郊区的五个村；组织全体党员参观了实习单位“高登饭店”，并进行了深入的座谈；继续推出我校的党员单项师德标兵。

另外，工会、共青团、老干部、民主党派等工作也在原有基础上有了较大进步。

近几年来，招生工作一直是困扰职业学校发展的“瓶颈”，作为职校书记我要求自己必须走在前面，勇挑重担。协助校长分管招办工作以后，我的基本思路是：广泛征求意见，制定合理方案；及时提供信息，推动全员招生；发挥招办作用，加强对外联系。

学校05年招生方案是经教代会讨论通过的，在全校干部、教职员齐心协力下，完成近1200人的招生任务，位居全市职校招生榜前三名，保证了学校的办学规模。在招生过程中，招办同志们不辞辛苦，几乎跑遍了沈城所有学校，“重点”学校更是不知要去多少次；为扩大生源我们利用一切关系，深入鞍山、抚顺、辽阳、庄河、海城、北宁等地宣传，努力做到大面积“播种”，扩大学校影响力。我本人也多次带队跑外地和市内的关系校，整个假期坐镇招办，掌握第一手信息。为落实06年招生工作，我还和有关同志一起到沈师大、沈大高职院校联系“3+2”办学及合作办学，努力为学生开辟更广阔的出路。

伴随着社会的不断进步，学习是每个人终身的任务，尤其是作为一名学校的领导干部，更应该重视学习。从学习中把握党的路线方针政策，从学习中领会现代管理理论和经验，从学习中掌握实际工作需要的知识和技能，从学习中思考工作中的新问题，采取新举措。为此，我努力做到向书本、专家、同行、同事和企业学习，力争使自己的思想、观念及能力跟上时代发展的需要。例如，为做好06年招生准备工作，我和实习处的同志一起走访了十多家实习单位，向多位企业负责

人了解社会对职校的需求及企业本身的经营运作，很受启发。

党员先进性教育活动，使我对党员干部廉洁自律、勤政为民有了更高的认识。过去，我的思想认识一直停留在：自己的成长是组织的培养、同志们的信任，只有多做工作才能报答这份恩情，没有任何资格可骄傲自大的；廉洁自律是做人的本分，以权谋私是可耻的、遭人唾弃的行为。现在，通过学习，我进一步认识到，党的执政地位是人民赋予的，“不是与生俱来的，也不是一劳永逸的”。党的干部的所作所为直接影响到党的执政基础是否牢固，因此，我愿用实际行动，实践“三个代表”重要思想，情为民所系，权为民所用，利为民所谋。

1、自觉学习政治理论的意识较差。

自己对政治理论学习的重要性和必要性认识不足，有以干代学的想法，今后，要将马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和三个代表思想，以及党的路线方针政策作为教材，联系学校发展实际，系统学习，不断提高政治理论水平。

2、宗旨意识树立得不牢

与同志们的沟通、交流不普遍、不经常；考虑学校、学生利益较多，老师们的利益想得较少。今后，要以满腔的热忱去关怀教师和学生，主动倾听他们的意见和呼声，为他们排忧解难；相信群众、依靠群众，发扬民主作风，增加工作的透明度，有效地调动大家的积极性和创造性。

3、工作作风还不够扎实

工作考虑他人的面子和心理感受过多，缺乏大胆及时的批评帮助；有时存在一定的畏难情绪。今后，我要进一步依靠同志，不断创新党总支工作，以丰富多彩的活动为载体，提高工作的实效性，充分发挥共产党的先锋模范作用，切实增强党组

织的向心力、凝聚力和战斗力。

支部书记述职报告存在问题篇五

一年来，我校党支部按照上级的统一部署和安排，按照十八大精神和科学发展观的要求，围绕“培养什么样的人，怎样培养人”，“办什么样的学校，怎样办”的重大课题，找准制约学校发展的瓶颈，寻求科学可持续发展的突破口，切实解决社会、师生关心的问题，进一步确立了发展思路，着力推进学习型组织建设、作风建设、队伍建设和制度建设，发挥一个党员一面旗的示范效应，不断提高党建科学化水平，为实施素质教育提供强有力的思想基础和组织保证。

1. 认真开展形势政策宣传教育活动。深入学习党的十八大精神，学习《廉政准则》《关于领导干部报告个人有关事项的规定》《党政领导干部选拔任用工作责任追究办法(试行)》等一系列加强党风廉政建设的规章制度；宣传改革开放以来全国经济社会发展和学校取得的成就和经验，把思想和行动统一到中央决策部署上来，凝心聚力，大干开局之年。校党支部找准制约学校发展的瓶颈，寻求科学可持续发展的突破口，切实解决社会、师生关心的问题，进一步确立了发展思路。我们的具体做法是“一个目标”，“二个重点”，“三个突破”。“一个目标”：着眼于建成一所在晋城市乃至全省内初中教育有重要影响的一流校，一所积极进行教育教学改革的实验校，一所能带动全县学校发展，辐射改革成果的示范校；“二个重点”：在全面实施素质教育的基础上，以培养学生的创新精神和实践能力为重点，促进学生全面发展，多项成才；“三个突破”：在学校校本课程建设、学生综合素质培养、名师队伍建设三个方面有重大突破。

2. 坚持党支部的政治理论学习。做好学习计划安排，明确学习要求，确定重点题目，坚持集中学习与个人自学、通读文件与专题研讨相结合，每月安排固定的时间学习，并集中组织学习研讨，不定期地召开学习研讨会。每位支委联系思想

和工作实际，做好典型发言，做好学习笔记。继续坚持支部委员带头学、带头讲、带头做的“三带头”制度，完善支部委员上党课的做法，坚持每学期上好2次党课，结合本支部实际，细化学习方案，把政治理论学习落实到实处。

1. 以人为本，着力构建“促进学生生命发展”的活力课堂。

学校以学科党小组为核心，立足课堂主阵地，引导教师实现由“讲堂”向“学堂”的转变，向教育科研要质量，真正的让学生动起来，让课堂活起来，让效率高起来。我们实施“减负增效”策略：倡导“要让教师下题海，不让學生下题海”，规定布置作业要限时，分层次，当天布置作业第二天必须批改和订正，切实解决学生课业负担过重的问题；针对班容量过大的现实，我们实行党员领导包班级，教师包学生制度，每班设立“学生学情日日清”公告栏，按照“分层优化，整体提高”的思路，在“堂堂清”“周周清”“月月清”上下功夫，加强质量监测，为学生补差补漏，既带动了学生整体质量的提高，又关注了学生个体发展。经验《让学生成为课堂真正的主人》作为我市唯一的中学课堂教学经验被省教育厅专题收录，全省推广《xx教育》专题报道了我校的课改经验。

2. 开门办学，让家长参与学校管理。

学校党支部每学期开展一次“千名家长进课堂”活动。通过召开师生座谈会和民主生活会、发放问卷调查、走访家长代表、设立征求意见箱等多种形式进行调研走访，围绕“转变作风，创新管理，科学发展，打造品牌”的主题，广泛征求社会、师生意见，先后收集到对学校管理工作、教学工作等方面的意见共数十条、建议上百条。校党支部召开专题会议，组织师生针对收集到的意见和建议进行了认真讨论，对症下药，进一步推进我校素质教育的改革发展。

1. 突出抓好思想政治建设。认真执行民主集中制，开好民主生活会，召开座谈会，广泛听取各方面意见和建议，提供党

组织决策。广泛开展“学党章、树新风”主题实践活动，扎实开展党员思想状况分析，及时了解党员干部思想动态，加强人文关怀和心理疏导，有效化解矛盾，不断增强党员干部责任意识、纪律意识和奉献意识，扎实做好思想政治工作。

2. 切实加强队伍建设。按照提高执政能力的要求，不断强化大局意识、责任意识、发展意识、创新意识，努力形成与时俱进、奋发有为、真抓实干、团结协作的“四好”班子和“五好”干部队伍，提升领导班子和党员干部的整体素质。近年来，我校先后有延xx等9位教师获“省学科带头人、省骨干教师、省教学能手”称号；张xx等11位教师获“市教学能手”称号；吴xx等23位教师获“县教学能手”称号；吴红卫等14位教师获省、市、县“优秀教师、模范班主任”称号；常xx等5位教师被评为“xx县名教师”，同时，有16位德才兼备的教学骨干走上不同学校的领导岗位，带动了兄弟学校的发展。

3. 重点加强作风建设。认真落实党风廉政建设责任制和党内民主生活会制度，建设团结、和谐的领导班子，不断改进作风。开展师德建设主题实践活动，探索建立师德建设、作风建设的长效机制，营造良好的教书育人氛围。倡导教师“敬业、爱生、奉献”精神，“学为人师、行为世范”，教育与引导广大教师以德立教、严谨笃学，勇于创新、奋发进取，努力成为广大学生的良师益友和人民满意的教师。我们狠抓制度的建设与落实，先后修订并出台了《教职工管理制度》《全员岗位职责》《班级管理制度》等一系列制度，与每个教职工签订了《师德师风责任状》和《廉洁从教承诺书》；对学生的管理实行“积分卡”制，形成了全员参与的“习惯养成教育”网络。每项制度都有专人负责管理，大到指纹签到、不定时查岗，小到不准在校园内抽烟、教师上课关闭手机等，做到了一周一小结，一月一公示。我校定期开展教情学情调查，把教职工的师德师风与评模、晋级挂钩，实行一票否决；学校狠抓学生的养成教育，细化了学生日常行为规范，把学

生的行为习惯养成和班级考核及相关人员的工资挂钩，严格奖惩制度。科学的管理和制度的严格执行，给学校的发展带来勃勃生机。

1. 继续开展好创建学习型党组织活动。坚持集体学习、岗位培训、个人自学的多方渠道，开展行之有效的学习方式。组织全体党员干部积极参加岗位培训、业务培训、晋职培训等各级各类培训活动；开展各种寓教于学的学习教育活动，广泛开展研讨会、报告会、讲座、参观考察、课题调研、教学评比、论文评选、技能比赛等广大党员喜闻乐见的学习活动，在广大党员中广泛开展“领导讲党课、专家讲理论、先进讲事迹、党员讲体会，向书本学、向实践学、向群众学、向先进学，学理论、学知识、学业务、学技能”的“四讲、四向、四学”活动，鼓励广大党员多读书、读好书，把学习型党组织建设引向深入。

2. 深入开展创先争优活动。重点以党的十八大召开为时间节点，分四个阶段进行，主要是做好全面推进和深化提高这两个阶段的任务，通过开展一个党员一面旗帜教育活动、开展建功立业竞赛活动、组织创新活动、树立先进典型活动等全面推进创先争优活动，通过做好阶段总结、阶段考核评议、完善机制等工作，边实践、边提高，及时汲取经验，提炼成果，努力探索创新创先争优活动的新机制。我们充分发挥我校名师荟萃、人才济济的独特优势，实施“青蓝工程”，通过师徒结队，带动整体提高。学校每年都要进行“星级教师”评选：教师全员赛讲，校领导深入课堂听课、评课，使教师在创水平、创风格、创特色，进而创流派上迈出了一大步。

3. 大力推进学校各项文明创建工作。校党支部围绕学校中心工作和重点工作，强化“育人为本、德育为先”的教育理念，把德育工作摆在教育的首位，把校园文化作为对学生进行教育的“隐性课程”，让校园处处会说话，学生处处受教育。三中校园环境整洁优美，地上无纸屑，墙上无污点，自行车

排放一条线……校园文化也是形式多样：开展了“尊师月”、“推普周”、“科技周”、“爱心日”“学生才艺秀”、“竞选学生会”等，每项活动都主题鲜明，组织得法，有实施计划，有过程记载，有调查报告。我们积极开发校本课程，针对独生子女实际，组织教师编写校本课程《感恩之心，与爱同行》，以感恩为突破口，通过德育熏陶、养成教育、实践活动，加强了对学生进行中华传统美德、礼仪知识和习惯养成教育。

1. 提高思想认识，解决理念问题。我校党支部要努力实现三个转变：第一，在管理方面，向精细化管理转变。第二，在发展方面，坚持可持续发展，向优质名校转变。第三，在教学科研方面，向团队合作方式转变。

2. 提高党员素质。要重点解决党员教师在科学发展、教育质量、师德师风、教学能力及在党性党风党纪方面存在的问题，在全校深入开展以“加强师德修养、弘扬新风正气”为主题的师德师风建设活动，重点解决不愿干、不敢干、不会干、不实干的问题，重点整治不作为、慢作为、乱作为的问题。

3. 创新管理机制。要认真完善学校内部管理的机制、建立健全教育教学质量评价机制。按照“继承发展，持续改进”和“制度管人，数据说话”的原则，探索适应学校发展的评价体系。

4. 推进科学发展。努力把科学发展观的要求转化为推进学校科学发展的坚定意志、谋划学校科学发展的正确思路、领导学校科学发展的实际能力，不断推进我校教育科学和谐发展，进一步形成学校的办学特色，打造学校品牌，增强学校发展的后劲。

“办人民满意的教育，为学生终生发展奠基”始终是三中师生工作学习的出发点和崇高目标，学校也正驶入“以内涵建设提升教育品位”的科学发展快车道。我们要以科学发展观

为指导，积极创优教育发展环境，以人为本构建和谐教育，凝心聚力谋求科学发展，为社会提供优质教育，使学校又快又好持续发展，创造xx三中教育新的辉煌！