

# 最新公司工会工作总结和工作计划 公司 工会年度工作总结(汇总8篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 公司工会工作总结和工作计划篇一

20\_\_年在机关工会的正确领导下，在局党委的大力支持下，结合实际积极开展各项有利于构建和谐机关促进健康发展的工会工作。现将今年工作总结如下：

### 一、健全民主，积极维护职工的合法权益

(一)加强民主管理，发挥工会组织的作用。工会从民主政治建设入手，在坚持实施各项民主管理制度的同时，认真履行工会基本职责，并就职工关心的热点难点问题，积极搜集职工反映的问题及合理化建议，反映职工的意愿，建议提高职工福利，维护职工的合法权益，充分调动了职工的工作积极性。

(二)落实和健全政务公开制度。我们按照管理规范化的要求和政务公开制度的有关规定，建立和健全政务公开制度，确定公开的内容和形式，实行定期、定向公开。把职工反映强烈的热点、焦点、容易引发矛盾和滋生腐败的关键点、行政管理和改革发展的难点予以公开，接受职工的监督。

### 二、健全干部例会制度，促进民主管理

健全干部例会制度是加强民主管理的有效手段。今年以来，我们工会以加强制度化、规范化建设入手，充分发挥干部例

会民主管理、民主监督职能，建立上情下达、下情上递的信息管理机制。以干部例会为载体，拓宽民主参与渠道，及时反映职工心声，调动职工的积极性和创造性，为领导了解民情、职工参与管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台，通过健全干部例会制度，进一步促进了单位的民主管理。

## 公司工会工作总结和工作计划篇二

\_\_年以来，\_\_公司工会在公司党委和集团工会的正确领导下，深入贯彻落实\_\_集团公司“\_”精神，按照集团工会年初工作安排，紧紧围绕\_\_公司党政的工作部署和公司全年的战略目标，结合我公司工会的自身特点，充分发挥职工的聪明才智，开拓进取，勇于创新，不断强化自身建设，以强化班组建设为重点，突出维护、参与创新职能，为推进企业民主管理，创建“五型企业”，提高员工队伍素质，增加企业凝聚力和职工队伍的战斗力，发挥了重要作用。

### 一、\_\_主要工作

(一) 按照集团公司《厂务公开实施细则》和考核办法，重新对\_\_公司《厂务公开考核细则》进行重新修订和完善。

在继承原有方案的基础上，扩大了公开的领域，创新了公开渠道，明确了公开的重点，真正做到了三级公开。并在工作中牢牢抓住“实施性、及时性、真实性”三个关键，坚持把厂务公开与企业生产经营、员工的切身利益、领导干部廉洁自律结合起来。目前，公司各基层单位所有班组都设立了公开栏，使公司上下形成了一个良好的厂务公开工作体系，真正做到了党委领导到位，行政自觉支持、纪委监督有利、工会组织具体、员工踊跃参与的良好局面。

(二) 加强企业民主管理，充分发挥工会的组织作用。

在坚持落实各项企业民主管理制度的同时，认真履行工会各项职责，并就职工关心的热点难点问题，及职工的合理化建议，积极参与公司行政进行协商，并且取得良好效果。工会还把源头参与企业的大政方针，规章制度、改革方案、技改方案的制定、棚户区改造拆迁新房分配作为维护职工合法权益的重要议程。凡是制定涉及职工的切身利益的政策和规章制度，工会都能够代表广大员工的意愿和要求，充分反映广大员工的呼声。今年，工会参与评定了员工交通费发放制度，提高员工伙食补贴，同时，工会在公司生产经营、安全管理、利益分配等重大事项和涉及员工切身利益的问题，都能提出工会的看法并大胆实施监督，使员工的合法权益在政策上都能够得到保护。另外，从制度上，我们也建立了职工依法参与企业管理的渠道，坚决做到未经职代会审议通过的决策不出台、不实施。

（三）始终坚持职工代表大会制度，不断扩大职代会的内容，进一步完善职代会的`职能，确保企业民主管理健康发展。

我们深知建立和健全职代会制度是加强企业民主管理的有效手段，企业要发展，离不开广大员工的智慧和力量，更需要依靠全体员工的共同参与，职工代表大会是发挥职工聪明才智的最有效的途径和方法，公司党政非常重视，并给予了大力的支持。我们首先从加强制度化、规范化建设为入手，充分发挥民主管理、民主监督的职能，建立上情下达、下情上递的管理机制。以职代会为载体，拓宽民主参与的渠道，及时反映员工心声，调动员工的积极性和创造性。为领导了解民情，职工参与企业管理，集中职工集体智慧搭建了坚实的平台。今年，依据《职工代表大会条例》按规定程序，规范召开\_\_年度职工代表会。闭会后职代会各项职权职能作用发挥较好。根据职代会专门工作委员会要求，有针对性地开展职工代表巡视活动，起到良好效果。各基层单位按公司工会要求规范召开员工代表大会。

（四）紧紧围绕安全生产，以“安全生产月”为契机，积极

与公司安监处、组宣科协调按公司要求做好“安全生产月”各项活动。

以安全“十个一”为主线，配合行政开展各项安全活动。开展了以“安康杯”竞赛为主线的群众性安全生产活动，在六月份全国安全生产月活动中我们还开展了安全知识竞赛活动；全体员工进行安全宣誓活动，向生产车间授安全旗活动。共制作黑板报18期108块，制作展板16块，发放“三违”条例宣传单1000多份，安全生产法、安全事故展小报500份，发放安全知识答卷500份，发放安全知识竞赛奖品200份，开展200人参加的现场知识答题活动，有400人参加了安全签名活动。在此期间我们还制作了安全条幅10条，安全小标语60余条。购买了3000多元的安全宣传画册和安全警示标志及宣传旗。在全公司上下营造了一个浓厚的安全生产范围。另外我们还积极组织人员参加政府举办的安全知识竞赛活动，参加惠农区安全知识竞赛取得第二名，并代表惠农区参加石嘴山市安全知识竞赛，获得第二名的好成绩。这些活动的开展，极大的鼓舞了全体员工学安全，讲安全和自觉遵守安全的自觉性和积极性，为保证安全生产目标奠定了坚实的基础。

#### （五）围绕公司的生产经营积极开展群众性的技术创新活动。

今年，公司各基层工会紧密结合生产安全、质量和效益，员工福利等开展了形式多样，内容丰富的合理化建议活动，共征集合理化建议375条，实施59条，创效益20万元。积极开展岗位练兵、技术比武及三车间开展的流动机组评比活动，效果显著。积极动员全公司员工开展“双增双节”活动。开展了以“降成本、讲节约、提效率”为主题的劳动竞赛活动，和节支降耗活动。开展了结合公司安全形式，在公司继续深化全员每日一题、每周一考、每月一评考的“三个一”活动，为企业安全生产提供了有力保障。为了提高全员安全意识，进一步提高员工整体素质，确保全年安全生产任务，产品质量，安全战略目标的实现，工会与人力资源科协调在全厂员工中开展了各单位安全知识强化培训，每天利用班前会时间

对员工进行现场考试，每名员工现场至少回答三个问题，两个问题回答不上来，立即下岗学习，这一活动的开展有效的提高了企业的管理水平和员工素质，为顺利完成全年各项战略目标打下了坚实的基础。

## （六）强化班组建设

我们始终把加强班组建设作为提升企业管理水平的基础工作常抓不懈，充分发挥了班组在企业生产经营、提高企业经济效益、推进企业技术进步、安全生产管理等方面的积极作用。我们在班组建设方面的具体做法是：

### （1）明确责任、确定目标、夯实基础、健全制度

制定了班组建设战略规划，确定班组建设的任务和目标。力争用2~3年的时间，创建一批管理型、学习型、创新型、本质安全型的班组和高素质的班组长，使全公司26个建制班组党员覆盖率100%。通过大力培养班组长文化素质，让班组长的文化水平再上一个台阶，基本达到大专水平。

（2）明确责任抓领导。提出了党委指导抓，行政负责抓，工会具体抓，科室对口抓、车间直接抓的班组创建责任体系。

### （3）夯实基础抓制度。

根据公司班组建设工作发展不平衡状况重新修改《班组建设管理办法》及班组考核细则，重新制作班组建设各类台帐及活动记录本，班组建设墙面文化，并每月进行考核，进行季度兑现奖励。

### （4）严把班组长聘任关，提高班组长素质。

班组长“公推直选”工作今年在公司各基层单位全面展开。公司、工会把选好、用好班组长作为抓好班组建设和班组安

全管理的关键。建立了《班组长安全管理工作条例》、《班组长安全职责》、《班组长管理考核实施细则》，采取政治上培养、待遇上优先、精神上激励三种措施，创新班组长管理机制。此外，为了提高班组长的业务技能，举办了两期班组长培训班。注重了班组长能力的培养，赋予了班组长现场管理、经营分配、“三违”处罚、劳动组织等权力，给他们放权定责，建立班组长考核员工，班组长分配奖金，责、权、利相统一的考核机制，保证了班组长的权威性，激发了班组长工作的积极性。

(5) 培育班组文化体系，提升车间品牌效应。

把企业建设成“西北一流，国内先进，安全高效”民爆生产企业的共同愿景落到实处。

(6) 以班前会为重点，从源头上确保班组本质安全。

规范班前会召开程序及内容，引入准军事化管理的理念，加大监督检查力度，坚持每月班前会评比奖励并形成制度。

(7) 创新班组活动载体，丰富班组劳动竞赛内容。

结合不同时期的生产任务和安全形势，开展多种形式的岗位创新创效活动。着力开展了生产无隐患、个人无违章、班组无事故的“三无班组”劳动竞赛活动。

(8) 公司实行班子成员包车间，中层领导蹲点班组的班前会管理机制。

每个生产车间及生产辅助单位至少有一名公司领导负责班前会，每个班组至少有两名中层干部蹲点班前会，每周二四准时参加班前会，工会、安监处、人力资源科协同负责监督检查，每周五调度会进行检查结果通报，对不按程序召开及内容不规范和领导干部无故不参加的要进行处罚。

### （七）扎扎实实为困难职工办实事。

强化了困难职工的动态管理，在扶贫帮困工作中，公司党政给予了极大的支持和关心，公司党政始终坚持“以人为本”的工作方针，关心和爱护每一名职工，从实际出发解决困难员工的实际困难。想方设法挤出资金来帮助困难职工。认真做好两节期间扶贫帮困及慰问工作。并积极向集团公司申请救助，首先为公司七名在职及退休大病职工申请救助资金29000元，其次为公司困难职工申请金秋助学救助11000元。公司“一助一”活动及困难补助金额18万。公司6名处级干部始终坚持一助一，二助一活动，各中层干部与困难职工签订了帮扶协议。基层储金会作用发挥良好，目前全公司有100%员工都参加互助储金会活动。

### （八）积极开展群众性的体育文化活动。

努力探索企业文化建设的新途径新方法。在公司相关部门配合及各基层工会的大力支持下，圆满地承办了迎新春文艺汇演及春节期间的各类活动。成功举办了第三届“\_\_杯”排球赛。根据集团公司安排举办了安康杯乒乓球赛，并积极参加集团首届安康杯乒乓球赛，取得较好成绩。并应时应节先后举办了元旦、春节拔河、长跑、趣味活动、“三八”妇女节投篮、女职工知识竞赛活、“五一”劳动节赶球接力、齐心协力向前走等系列活动。通过一系列文体活动的开展，激发了员工的工作热情和积极向上的精神，同时也培养员工队伍的凝聚力、向心力、战斗力，并得到全公司员工的高度评价，同时也更坚定了广大员工对公司党政班子的信任和支持。

### （九）进一步做好女职工和计划生育工作，发挥半边天作用

1、认真筹备召开了“三八”妇女节总结表彰大会，并组织开展了女职工建功立业活动。

3、开展女工计划生育知识竞赛及计划生育知识的宣传工作。

4、为全体女职工进行身体普查。

5、按规定足额发放了独生子女费，

## 二、存在的问题

1、客观上是部分基层工会没有专职党群干部，在开展工作中存在敷衍现象，工作主动性差。

2、主观上一是基层民主管理工作需进一步加强，少数基层干部的民主意识、依靠意识不强、自觉性不高，班组的民主管理还不完善到位；表现为车间大会不能及时召开，职工代表选区述职不规范；二是民主管理的制度创新、机制创新、方法创新不够，整体水平工作不高；表现为厂务公开资料不规范，不及时；三是要加大对基层工会干部培训力度，普及法律法规的学习，全面提高基层工会干部的素质。

## 三、20\_\_年工会工作思路

（一）扎实开展劳动竞赛活动，努力营造和谐的生产环境。

我们将继续围绕公司各项工作任务和生产经营的中心工作，深入搞好形势任务宣讲和职工思想工作，不断提高职工思想认识，引导职工积极参与公司改制和支持改制。建立健全职工思想动态信息网络，及时做好分析研究，掌握职工思想动态，有针对性地做好思想引导工作，保持职工队伍稳定。协同人力资源科、安监处、生产技术科在二、三、五、动力车间以及汽车队开展“保安全、促质量、增效益、降成本”为主题的劳动竞赛技术比武活动。

（二）大力实施职工素质工程，努力营造和谐的文化环境。

全面提高职工队伍素质，努力建设一支善于学习、思想过硬、业务精良的职工队伍。积极鼓励职工把学习与工作紧密结合

起来，把提升学历学习和技术业务学习结合起来，全面提升素质。积极与人力资源科协同举办班组长培训班，网员培训班及工会干部培训班，组织公司各班组开展班组实战课堂活动，给每一名员工搭建施展聪明才智的舞台。

（三）深入开展送温暖献爱心活动，努力营造和谐的工作环境。

构建和谐稳定的工作环境，保持职工队伍稳定，是保持安全生产稳定加快企业改制发展的前提和基础。积极开展由工会牵头、行政支持、职工自愿参加的经常化、群众性互助互济活动；让员工感受到组织的关怀和爱护。工会协同组宣科开展主人翁教育及感恩系列活动，让每名员工常怀一颗感恩的心。

（四）切实维护职工的主人翁地位，努力营造和谐的民主环境。要不断提高职代会的质量，充实职代会的内容、更好地发挥职代会的作用，进一步维护职代会职权。

（五）要继续深化厂务公开工作。

一是不断丰富公开内容，创新公开方式。在公开内容上，凡是对公司改制发展有利，对维护职工切身利益有利，对密切党群干群关系有利，对端正党风政风有利的事情，就要实行公开。二是要加大厂务公开的检查力度，定期组织职代会厂务公开监督工作小组成员对厂务公开工作开展情况进行检查考核，加大重视程度，确保厂务公开工作的健康发展。

（六）要不断规范平等协商和集体合同制度。

坚持集体协商与签订集体合同相协调，与《劳动法》、及其他法律、法规相符合，与适应企业发展实际相统一，不断提高集体合同质量；强化合同履约责任制，对集体合同履行情况做到有检查、有督促、有落实，提高集体合同的严肃性。

(七) 适应改制和发展需要，努力加强工会组织自身建设。

把调查研究放到重要位置来抓。要经常深入基层，了解情况，汲取群众的智慧和经验，进一步明确新形势下我公司工会工作的思路和办法，提出推动工会工作的全局性、指导性意见，不断提高工会工作的预见性、科学性、规范性和实效性。加强对车间工会的指导和服务。要坚持把工作落到实处，搞好典型示范，实行分类指导，并要尝试为各车间提供理论、法律、政策和信息等方面的服务，推动车间工会工作迈上一个新台阶。加大工会专（兼）职干部教育培训的力度，建立健全促进工会干部全面提高素质、健康成长的机制。继续开展建家活动。坚持继承与创新相结合，逐步提高建家层次，建立起服务型、学习型、管理型工会组织，把各级工会建设成为组织健全、维权到位、工作规范、职工支持的职工之家。

## 公司工会工作总结和工作计划篇三

一、活动目的:1、丰富文化生活，倡导全新的健身理念，增强健身意识。2、加强各处室的交流，增加同事的凝聚力。

二、活动时间:\_\_年5月20日(星期五)上午8、45准时到本溪高速南口集合三、参加人员:全体人员(办公室留人值班)四、登山地点:平顶山四、具体方案:(一)登山活动路线:高速南口——山间小桥——纪念碑(二)活动安排:(1)上午8:45——在南口集合，领导宣读登山活动注意事项。(2)9:00——开始登山(按照指示路牌)。(3)11:00——11:30集合，领导颁奖。

分设男子组和女子组:男子组取前3名，女子组取前3名(到达山顶并从工作人员手中取得顺序号的先后)给予物质奖励。

注意事项:1、本次登山难度中等，请大家根据自己的身体状况酌情考虑参加。各处室负责人做好本处室人员的安全教育，一切以安全为重，一切行动听指挥，发挥团队协作精神，相

互关照，严禁冒险的攀爬行为。

2、着装轻便(宽松衣服和运动鞋)，鞋子要有防滑功能，以方便登山。3、登山前做好热身运动，特别是踝和膝关节要活动开。如遇意外受伤或体力不支无法完成登山者请及时联系。

3、注意环保，不乱丢烟头和垃圾，保护山上的一草一木。工会登山活动方案(二)春意盎然鹏城美，百人远足笔架山。为增强我校教工的坚持锻炼身体的健康意识，营造团结协助、和谐发展的团队精神，展现教职工队伍昂扬奋进的精神风貌，在春意盎然之际，我校将于“五一”、“五四”前夕，组织全体教工开展登山活动，本次登山活动的具体方案如下：一、活动主题：春意盎然鹏城美百人远足笔架山二、活动时间：4月30日下午15:20从学校出发。三、参加人员：全体教职员工。四、登山地点：笔架山公园笔架山。五、登山活动工作人员1、总指挥：王\_\_。

2、登山起点负责人：黄\_\_(负责人)、翁\_\_、左红、张x芳、郑瑞x□3□登山终点负责人：朱\_\_、姚\_\_(旋风组)，陆保x□谢x伟(和风组)。4、安全负责人：姚\_\_主任。

1、登山分组。本次登山活动分两组：?旋风组(年龄在40岁或以下)；?和风组(年龄在40岁以上)。

2、各年级组组长按“旋风组”、“和风组”登山分组核对本组教职工名单，并于4月28日前将分组名单交书记办公室。

3、准备好登山奖品，由工会组织有关教师负责具体落实(4月25日前)。4、联系4月30日15:20从学校——笔架山公园的交通车辆1—2台(总务处负责)。

5、准备校旗、团旗各一面，提前竖立于笔架山笔峰映翠亭作为登山终点(团委负责)。

6、准备“罗湖中学教职工登山活动起点”条幅一块、“登山集体奖”两面奖旗、登山分组号码(团委负责)。

7、出发时间

1、乘车出发地点:学校大门。凡乘坐学校统一安排的车辆前往笔架山的教工应于4月30日15:20前到学校大门集合。

2、乘车出发时间:4月30日15:20。

1、登山起点:笔架山公园展览馆竖立“罗湖中学教工登山活动起点”标志位置。(从停车场步行到展览馆路线:西门路——福联桥——按树林——展览馆)2、登山终点:笔架山笔峰映翠亭(旋风组登山终点:团旗;和风组登山终点:校旗)。

3、全体教工于16:00在登山起点集合,各组长清点本组登山人数,并报告登山人数。

4、校长于16:10发出登山活动开始的口令,登山活动正式开始。

5、登山路线:公园展览馆(登山活动起点)——环山西路线——静思亭——环山北路——澄心亭——盘山路——无限风光亭——盘山路——笔峰映翠亭(旋风组登山终点:团旗;和风组登山终点:校旗)。

6、在山顶稍作休息后,沿原路返回笔架山公园展览馆出发点,于17:30在起点处集合,各组清点人数并报告情况。

7、宣布获奖登山集体奖、旋风组和风组奖名单,登山活动结束。8、登山活动结束后解散后,自行选择交通工具回家。需要返回学校的教工请于登山活动结束后到公园西门入口处停车场乘车。

(登山时间可能根据实际情况有所调整，请大家留意通知。)

## 七、登山奖励

1、纪念奖。参加登山活动纪念奖(运动鞋)。

2、设16名个人奖。对旋风组男、女各前三名、和风组男、女各前五名给予奖励。

3、登山集体奖。给予登山活动全组教工参与率前两名授予“登山集体奖”奖旗。

八、温馨提示1、本次登山活动为集体活动，要求广大教工积极参与，并提前安排好工作，按时参加登山活动。如因病不能参加登山活动，须向校长办公室提出请假。

2、为确保登山安全，登山时穿着运动鞋、运动服，沿公园登山路线登山，并根据体力和身体状况，调节好登山速度。

3、在登山活动中，要讲文明，做环保的使者。深圳市罗湖中学工会、团委工会登山活动方案(三)为丰富教职工的文体生活，培养积极、向上、健康的生活态度，增强教职工团结协作精神，共度一个祥和、快乐的元旦佳节。经研究决定，浔北分校将举行“迎新春。庆元旦”教职工登山比赛活动，具体方案如下：一、时间：12月31日(周五)下午2:50在唐寨山公园大门口集中，3:00开始比赛。

二、地点：唐寨山公园。

三、路线：从唐寨山公园大门口出发？绕湖边一圈？顺大道上坡？涌泉亭。四、参加对象：全体教职工。五、奖励办法：活动设男、女一、二、三等奖各1名，奖金分别为100元、80元、50元，到达终点者都将获纪念奖(各30元)。

六、登山比赛路线负责人及职责：1、唐寨山公园大门口：黄民

忠陈明珠(职责:分发矿泉水、组织照相和登山比赛)2、烧烤场入口处:徐志新(职责:安全保卫工作)3、索道处:余东明(职责:安全保卫工作)4、南大门(交叉路口处):陈建峰(职责:安全保卫工作)5、涌泉亭:苏华旺孙建龙(职责:登记比赛结果并进行颁奖)七、活动要求:1、各位教师应充分认识此次活动的意义,积极参加比赛。

2、参加活动人员于31日下午2:50准时到唐寨山公园大门口集中,迟到均视为弃权。

3、每位参赛者应按规定的路线跑到终点,做到不抄近道,否则不予奖励。

## 公司工会工作总结和工作计划篇四

根据《\_\_\_\_工会20\_\_年工作要点》的文件精神,结合本公司实际情况,特制定本公司20\_\_年工会工作计划。

### 一、指导思想和工作重点

指导思想:

在党的\_\_大精神指引下,深入贯彻落实科学发展观,牢牢把握建设和谐贵铝的战略部署,紧紧依托创建“工人先锋号”为载体,以自主创新建功立业为主线,围绕企业生产抓活动,推进企业民主管理,突出维护员工权益,深化职工之家建设,提高员工业务技能,努力促进企业全面完成生产任务,以实际行动向厂庆五十周年献礼。

工作重点:

一是在雪凝灾害之后的恢复生产过程中,高高扬起“工人先锋号”的旗帜,组织员工开展各类劳动竞赛,彰显工人阶级主力军作用;二是在厂庆50周年文体活动中,根据公司实际,

认真组织员工积极参与，大力提升企业精神文明建设水平；三是切实发挥桥梁纽带作用，为促进企业发展营造和谐稳定的工作氛围与生产环境；四是认真履行职能，不断加强自身建设，始终站在党支部助手、行政伙伴的位置，融入企业生产、改革和发展抓工建；五是推进企业文化建设，工会组织要培育员工广为认同的价值观，规范员工行为，丰富员工的文化生活。

## 一、围绕一个重点——劳动竞赛

根据公司党政领导的指示，\_\_年公司劳动竞赛将一改以往“多头、多线”的模式，将劳动竞赛与公司生产经营实际有机结合起来，开展“三零”劳动竞赛，即：零事故、零缺陷、零损耗。

1、零事故。根据总厂《关于开展以“和谐企业，健康职工”为主题，的20\_\_年“安康杯”竞赛活动的通知》精神，深入推进“安康杯”竞赛活动。根据公司实际，着眼于企业安全文化的建设，着重于员工安全生产意识的提高，着力于和谐贵铝的构建。团结、吸引、凝聚和教育广大职工，积极发挥工会劳动保护监督检查作用，建设和谐贵铝。

2、零缺陷。旨在提升公司现场管理水平，特别是将现场的标准化工作固化推进，严格按5s管理标准、两化标准和现场管理标准组织生产。通过不断的改进、推进、完善，使公司各项工作有序运行。

3、零损耗。旨在严格控制成本，降本增效。通过总公司组织的“降本增效”竞赛及《班组升级竞赛实施方案》组织开展活动。制定增产节约、增收节支规划。全面树立节能意识，为建设节约型企业添砖加瓦。

## 公司工会工作总结和工作计划篇五

### 一、总的要求

，镇教育工会紧紧围绕良村镇中学工作思路：转变工作作风，提高服务意识，向管理要质量。以党的十七大全会精神和“科学发展观”为指导，根据县教育工会工作要点为重点，结合学校实际，围绕学校教育教学的中心和学校各项创建工作，以创建学习型组织为载体，以提高教职工整体素质为目标，紧紧围绕教书育人的中心任务，切实加强教师队伍建设、学校民主建设和工会自身建设，积极维护教职工合法权益，充分发挥教职工的积极性和创造性，加大以人为本的师德建设力度，坚持完善教代会制度，带领全体教职工以实事求是的科学态度、艰苦奋斗的工作作风，充分发挥党联系教职工群众的桥梁纽带作用，开拓进取，努力推动学校工会工作的正常开展，办人民满意的教育、为学校全面工作作出贡献。

## 二、指导思想：

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实党的十七大和中国工会十五大精神，牢固树立科学发展观，切实加强和改进工会工作，不断强化中心意识、增强维权意识、完善服务意识、提高学习意识，充分发挥“桥梁”和“纽带”作用，抢时争先，凝心聚力，努力开创学校工会工作新局面。

## 三、主要工作：

人为本，不断开拓思路，创新工会工作方式，增强工会组织的凝聚力、战斗力和号召力；切实加强制度建设，进一步明确工作职责，不断提高工作效能；建立健全行风建设的长效机制，积极打造学习型、规范型、服务型、高效型、廉洁型的人民满意的教职工队伍；进一步增强为教育教学服务的大局意识，统筹各种教育资源，形成教育合力。

管理和过程管理，调动全体教师的工作积极性，促进教师群体共同成长。

3. 加强学校民主建设。以开展“三个建设年”、“四帮四促”活动为契机，一是加强制度建设，逐步完善领导机制、运行机制、活动机制，进一步增强工作的针对性和实效性；二是不断强化教职工民主参与管理的意识，畅通民主渠道，努力营造民主管理的氛围；积极动员广大教职工主动参与学校的民主管理、民主决策、民主监督，充分发挥对学校最大事项的知情权、参与权和监督权；进一步完善学校教代会制度，强化教代会职能，规范校务公开。使学校的管理举措为广大教职工理解和认同，最大限度地发挥管理效能。

锤炼教师队伍业务素质的同时加强思想作风建设，使“讲师德、比贡献、塑形象”成为学校的主旋律；进一步推进管理创新，明晰管理职责、理顺管理脉络、优化管理体系，充分发扬民主，让每一个教师都享有学校管理的知情权、参与权和监督权，最大限度地调动全体人员的积极性、创造性，为实现学校的办学目标而努力奋斗。

#### 四、工作安排：

##### 一季度

1. 制订工会工作计划。
2. 召开工会委员会、经审委员会、女工委员会会议，部署年度工作。
3. 庆祝“三八”妇女节。女教师开展活动。

##### 二季度

1. 召开教职工座谈会，了解教职工对学校管理和学校发展的建议，召开教师代表大会，审议绩效工资月考核方案。
2. 组织党员教师开展警示教育活动。

3. 庆祝“五一”国际劳动节，组织教职工篮球比赛。
4. 组织财务内审。
5. 对学校中层干部进行民主测评。

### 三季度

1. 召开教代会。
2. 组织教职工开展演讲比赛。
3. 组织教职工暑期活动。
4. 组织教师节庆祝活动。
5. 组织国庆节庆祝活动。

### 四季度

1. 组织教职工趣味运动会。
2. 组织教职工冬季锻炼活动。
3. 组织教职工开展12.9歌咏比赛
3. 组织财务内审。
4. 进行年终考评。

## 公司工会工作总结和工作计划篇六

根据《\*\*\*\*\*工会工作要点》的文件精神，结合本公司实际情况，特制定本公司20工会工作计划。

## 一、指导思想和工作重点

### 指导思想：

在党的十七大精神指引下，深入贯彻落实科学发展观，牢牢把握建设和谐贵铝的战略部署，紧紧依托创建“工人先锋号”为载体，以自主创新建功立业为主线，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，提高员工业务技能，努力促进企业全面完成生产任务，以实际行动向厂庆五十周年献礼。

### 工作重点：

一是在雪凝灾害之后的恢复生产过程中，高高扬起“工人先锋号”的旗帜，组织员工开展各类劳动竞赛，彰显工人阶级主力军作用；二是在厂庆50周年文体活动中，根据公司实际，认真组织员工积极参与，大力提升企业精神文明建设水平；三是切实发挥桥梁纽带作用，为促进企业发展营造和谐稳定的工作氛围与生产环境；四是认真履行职能，不断加强自身建设，始终站在党支部助手、行政伙伴的位置，融入企业生产、改革和发展抓工建；五是推进企业文化建设，工会组织要培育员工广为认同的价值观，规范员工行为，丰富员工的文化生活。

华新经营形势严峻，公司面临很大的挑战。为此，本公司工会的主要工作是围绕“七个一”开展如下：

### 一、围绕一个重点——劳动竞赛

根据公司党政领导的指示，xx年公司劳动竞赛将一改以往“多头、多线”的模式，将劳动竞赛与公司生产经营实际有机结合起来，开展“三无”劳动竞赛，即：零事故、零缺陷、零损耗。

1、零事故。根据总厂《关于开展以“和谐企业，健康职工”为主题，的年“安康杯”竞赛活动的通知》精神，深入推进“安康杯”竞赛活动。根据公司实际，着眼于企业安全文化的建设，着重于员工安全生产意识的提高，着力于和谐贵铝的构建。团结、吸引、凝聚和教育广大职工，积极发挥工会劳动保护监督检查作用，建设和谐贵铝。

2、零缺陷。旨在提升公司现场管理水平，特别是将现场的标化工作固化推进，严格按5s管理标准、两化标准和现场管理标准组织生产。通过不断的改进、推进、完善，使公司各项工作有序运行。

3、零损耗。旨在严格控制成本，降本增效。通过总公司组织的“降本增效”竞赛及《班组升级竞赛实施方案》组织开展活动。制定增产节约、增收节支规划。全面树立节能意识，为建设节约型企业添砖加瓦。

## 二、盯住一个抓手——班组建设

根据《厂、分公司班组升级建家考核细则（试行）》文件精神，以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把员工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

1、突出“固化和养成”。今年以来，在公司强势推进下，公司现场标化工作取得了明显成效。在总结去年标化工作的基础上，公司工会将突出“三个深化”，侧重在固化、养成上下功夫：即从外在面貌向内部管理深化，从管理形式向管理内容深化，从规范标准向提高班组成员素质深化。把标准化建设工作同班组升级工作结合起来，把标准化考核评比纳入到班组等级考核内容，形成长效机制，把标准化建设工作向思维固化和习惯养成推进。

2、实现“三个逐步转向”。即：一是从原来注重检查班组上墙板块、班组记录齐全、班容班貌整洁，物品摆放整齐，逐步转向着眼于班组管理机制是否健全和强化，管理措施是否切实可行、有效；二是从注重检查班组各方面管理形式是否齐全、完整，逐步转向着眼于班组执行各项管理制度、班组记录内容的真实性、针对性和实用性；三是从注重规范班组管理行为、提高班组管理标准，逐步转向着眼于提高班组长的管理工作水平、工作质量、班组成员综合素质的提高，以此来实现班组建设工作“质”的转变。

3、创设班组夺标计划。所谓“班组夺标计划”就是类似于员工职业生涯设计而开展的班组三年规划，也就是班组的职业生涯设计。其目的有三：

(1) 进一步落实推进公司的机制整合、人心整合、管理整合、技术创新整合。

(2) 使班组的“四看”计划，即“看受教育年限、看技能等级、看诚信、看创新”，计划合理、管理科学、推进扎实。

(3) 将公司领导提出的“为十一五项目培养储备坚实可靠的后备梯队”指导原则落实到班组。

推行步骤：1、确立试点班组；2、确立目标；3、进行可行性论证；4、拿出夺标计划书；5、过程跟踪，持续推进。

4、班组岗位自主创新。一是做实典型故障案例分析，尤其是典型故障排除方法和实践经验的传授、共享和交流，在全公司树立更多的经典排故案例。二是全面开展经济技术创新活动，力争在操作技能上有新的突破。

5、深入推进创建“工人先锋号”活动。创建“工人先锋号”活动和班组建设活动要齐头并进，按照“敬业爱岗、求知创新、关爱互助、节约降本、和谐奋进”的要求，充分发

挥“工人先锋号”的示范、引领、带动、创新和激励作用，进一步增强员工的主人责任感，最大限度的激发员工劳动热情和创造活力，使“工人先锋号”成为引领发扬工人阶级优良传统，发扬工人阶级主力军作用，推动企业建设的旗帜。

### 三、拓宽一个渠道——帮扶工作

针对公司均为签约员工的现况，公司工会以帮扶为渠道，做好帮困送温暖工程。公司工会把扶贫帮困看作一件大事来抓，选好重点、分出层次、注重效果。

一是“五心”聚人心。有爱心，有诚心，有热心，有公心，有恒心。二是建立困难员工动态管理制度。通过领导干部与困难员工帮扶结对子、工会干部的“五必谈”、“五必访”，及时为困难员工摆脱困境提供技术、信息等方面的帮助和扶持，激活困难员工的“造血功能”。三是重点关心大病员工。对经济上突然拮据，精神上、心理上相对脆弱，很需要工会组织关心呵护的员工，进行探望，让员工感受到党的温暖、企业的关心、工会组织的关怀。

### 四、凸现一个载体——《员工活动园地》

以《员工活动园地》为载体，充分发挥工会桥梁纽带、参谋助手作用，进一步强化厂务公开等民主管理的有效载体，进一步教育引导全体员工团结一心、振奋精神、爱岗敬业，为公司新一年腾飞建言献策、建功立业。

一是练内功，提升园地质量，使栏目合理化。调整栏目配置。扩大员工参与度，形式多样化。让员工参与其中，开展讨论、征文、竞猜等活动，让园地活起来。在员工中开展“我如何为公司新一年腾飞献计策、做贡献”的大讨论，将园地向深度广度推进。二是把厂务公开、民主管理与公司党政的中心工作同工会的阵地优势和载体优势有机结合，既做到各施其责，又注重协调配合。在第一时间将党政中心工作，

下“载”到基层员工中，也通过这个阵地，将员工的所想、所需、所做反馈给领导层，成为党政的好参谋、好助手。三是议热事，起好桥梁作用。针对公司形势任务的变化，通过《员工活动园地》这个学习交流的窗口，让公司管理者多倾听员工的心声，也让员工多感受到上层的责任和压力，架起一座互相沟通的桥梁，真正成为大家“知情权、参与权、监督权”的平台。四是做实事，演好“三心”角色。把“解民意、知实情、办实事”作为工作的第一重点，将员工最盼、最急、最忧、最难的问题作为工作的第一信号，把这些重点及信号及时在《员工活动园地》刊登，做好牵线搭桥的工作，演好“知心人，贴心人，暖心人”的角色。

## 五、强化一个意识——关心签约员工

一是督促签订书面劳动合同；二是督促按时足额发放工资，按规定给员工缴纳养老、失业、医疗等社会性保险；三是要依据劳动法规和劳动合同维护签约员工在薪酬福利、劳动安全卫生、休息休假、教育培训等方面的合法权益；四是关心签约员工生产生活状况，要吸收他们参加公司工会组织的各项活动，包括民主管理、劳动竞赛、技术创新、文体活动等，在评选先进等方面，签约员工应尽可能与公司员工同等待遇。

## 六、丰富一个栏目——文体活动

一是策划好重要节目的活动。随着员工群众生活水平的普遍提高，人们追求的文化层次已经上升到了一个新的高度，审美观不断扩展，需求量不断增加。二是组织参与总厂组织开展的各种文体活动。新的一年工会将抓住厂庆50周年的大好时机，充分体现公司积极向上、员工精神风貌和团队精神。三是组织好日常的文体活动。精心策划，活动以小见大，使不同需求的员工得到展示和锻炼的机会，用活动来吸引人、鼓舞人。

## 七、抓好一个根本——自身建设

工会自身建设的首要任务是加强理论学习，尤其是“走中国特色社会主义工会发展道路”的理论精髓和新出的《公司法》的学习，学会运用科学的理论来指导工会工作的实践。

在新的挑战和机遇面前，工会要坚持党的领导，把每一项工作与公司党政中心工作的部署结合起来，当好党政的参谋与助手，发挥桥梁纽带作用，密切联系群众，认清形势，振奋精神，为厂庆50周年献礼，为公司新一年的腾飞作出贡献。

## 公司工会工作总结和工作计划篇七

20\_\_年，公司工会工作部立足本职，以围绕中心服务大公司、全心全意服务职工、真情共建和谐企业为主线，积极开展各类活动，从民主管理、和谐关系、自身建设、素质提升等方面抓提高、抓落实，较好地完成了今年各项工作任务。现将工会工作部20\_\_年工作总结如下：

### 一、加强企业民主管理，营造团结拼搏的和谐氛围

1、成功召开了六届一次职工代表大会，对工会委员会进行了换届工作，完善了经审委员会组织。加大职代会各项提案的落实工作，共完成12个单位39条提案的转办工作，落实建议数30条，切实解决了问题，起到了效果，职工满意率较高。

2、企务公开工作形成有序开展良好局面，目前工会共公开20期，牵涉人员调整、职工用电、专题职代会、团购房说明、困难职工和首席员工公示等职工关心的热点问题。使广大职工能及时了解我公司最新动态，参与企业民主管理。

3、继续开展合理化建议和走访工作，发布合理化建议收集通知12次，7月份，对去年以来的合理化建议进行评审，奖励21条建议，4项建议上报公司班子研究并落实。多次走访了基层一线职工和内退职工，切实帮助他们解决生产生活中的问题。

## 二、提高职工素质，打造一流员工队伍

### 1、加强班组建设工作

今年按照省市公司要求，工会牵头班组建设工作，扎实推进创建“安全型、学习型、技能型、节约型、创新型、和合型、标准化”六型一化班组活动。今年我公司下发了《\_\_公司加强班组建设实施方案》、《\_\_公司创建“六型一化”班组实施方案》，选择了8个试点班组。对照《河南省电力公司班组建设考核细则》、《“六型一化”班组创建标准》，8个试点班组人认真开展自查与差距分析工作。10月底试点班组，完成评分标准支撑材料目录资料建立工作，\_\_月迎接检查和考核。

### 2、做好引导劳动竞赛和技术比武工作

公司工会配合各职能部门开展了变电知识竞赛和农电工岗位练兵、迎峰度夏事故紧急演练、变电反事故演习等活动，收到良好效果。在技能学习鉴定上，我公司共有29人通过了鉴定，新增高级工15人，中级工5人。农电中级工9人。

3、继续开展向“首席员工”学习活动。年初我公司20\_\_年度“首席员工”评定为侯延丛、柳洁，大力号召职工向二位优秀员工学习，激发了职工学技术、学业务的热情，营造重视技能和技术人才的企业氛围。

4、同时积极开展职业道德和普法教育，提高员工职业道德素质，4月、\_\_月开展了2次职业道德自学培训。并加强“职工之家”特色亮点工作建设，丰富了职工文化生活，受到了职工们的热烈欢迎。

## 三、加强和谐关系建设，提高企业凝聚力和向心力

1、在坚持以往好作法的同时，今年新开展了“职工生日祝贺”活动，组织了女职工“tct”拍癌检查，丰富了“夕阳红活

动室”配套设施，开展了“迎峰度夏三送活动”以及“专家义诊”活动等，全方位抓实际、促和谐，将健康向上的企业文化传递给每名干部员工。

2、6月份，公司工会特邀\_\_市中心医院到我公司为职工体检，共450名员工参加了体检。通过先进的设备和诊疗水平，让更多职工受益。10月，邀请二院专家来公司进行健康知识讲座，增强我公司干部职工的健康意识，提高卫生意识和自我保健能力。这样既保证了员工健康的体魄，又促进了企业健康发展。

3、开展多种形式“送温暖”活动，及时关心慰问住院职工和困难职工，组织“高考送清凉”活动和“向社会困难群体献爱心”活动，如：农民工和残疾人。今年我公司继续开展“金秋助学”活动，奖励7名员工子女考上大学，每人发放1000-3000元不等奖励助学金。

4、开展丰富多彩的文体活动。成功举办了20\_\_年元旦晚会、“三八”节女职工插花比赛、“五一”运动会、“六一”节儿童系列活动、举办迎20\_\_年“重阳”节系列活动、参与公司庆祝“建党90周年”演讲朗诵活动等，各类活动缤纷绽放的同时，各级文艺演出也不甘落后，积极市县文体活动。

#### 四、工会自身建设方面

1、对工会委员会进行了换届，5月份新增工会工作人员1名，负责老职工等工作，新进职工入会率达100%。

3、继续开展“职工之家”建设活动，对活动室器材进行了维修和维护，保证职工之家活动室的有序开放。

4、严格财务制度，抓好工会经费的收支管理工作。规范了财务管理，严格把关，精打细算，确保将经费管理好、使用好。

## 五、20\_\_年重点工作

一是围绕公司中心工作，全力服务于电力生产经营。

二是全心全意服务职工，突出工会维护职能，切实维护职工合法权益。

三是落实民主管理制度，做好企务公开和合理化建议活动的开展。

四是开展好劳动竞赛和技术比武计划活动，提高职工队伍业务素质。

五是发挥工会“贴心人”作用，继续开展好“送温暖”活动，保持职工队伍稳定。

六是开展好各项文体活动，特别参市参县节目演出。

七是继续做好班组牵头工作，做好“六型一化”标杆班组创建工作，争取有新的突破或亮点。

八是做好工会宣传报道工作，积极向上级工会投稿，多学习理论知识，加深探讨。

在上级工会和公司党委的正确领导和各行政部门的支持、配合下，公司工会较好的完成了各项工作目标任务，也取得了一些成绩。通过努力，公司工会获得了“省六好基层工会”荣誉称号，公司女工委获得“县女职工工作先进单位”称号，另有多多个班组单位和个人获市、县两级荣誉。但与上级的要求和职工的希望还有差距，更多的挑战正等着我们去拼搏，公司工会一定会一如既往地抓好各项管理，为全面完成年度目标做出积极的努力。

# 公司工会工作总结和工作计划篇八

xx年是亚光公司深入贯彻落实党的xx届四中全会精神和公司十五次党代会精神，团结和带领广大职工群众为实现企业向低水平小康阶段迈进目标而奋斗的关键年，同时也是自来水公司深化改革，力争实现经济效益新突破的攻艰年，为全面完成公司年度的经营指标，发挥工会组织应有作用，制定下一年度工作计划如下：

## 一、深入开展建功立业竞赛，促进企业经济效益的提高。

企业的发展，关键在于充分发挥职工的首创精神和生力军作用。在新的一年里自来水公司工会把坚持服务企业经济建设做为工作的指导思想，以市场为导向，以卓有成效地开展建功立业竞赛为重点，积极引导广大职工群众投身到振兴和发展企业中来。

### 1、强化学习培训，不断提高职工队伍的整体素质。

xx年自来水公司工会把提高职工素质作为一项重要工作纳入议事日程，充分发挥文化阵地优势，有针对性地加强职工的岗位技能和新技术的培训，引导职工不断增强历史使命感，主人翁责任感，时代紧迫感，牢固树立“科学技术是第一生产力”的观念，不断提高市场竞争意识，产品质量意识，诚实守信意识和终身学习意识，自觉地学习新知识，钻研新技术，努力培养一专多能的复合型人才和适应企业发展需要的知识型职工队伍。

### 2、强化竞争机制，卓有成效地开展竞赛活动。

今年，公司工作根据公司年度的总体目标，结合公司的实际，选准切入点，强化竞争机制，围绕“提高水质，节能降耗，安全生产等方面，动员和组织职工开展”“劳动竞赛，合理

化建议、岗位练兵、技术革新”等建功立业竞赛活动，力争做到全员参加，常抓不懈，使竞赛活动上层次，上水平，真正收到实效。

二、深入实施送温暖工程，大力扶持发展家庭经济，促进企业的稳定。

稳定是企业发展的前提，是压倒一切的硬道理，做好困难职工的走访，解决他们的后顾之忧，是促进职工队伍稳定的有效途径，工会组织做为职工群众的生活第一知情人、第一协调人、第一报告人、在关心职工生活方面应着力做好以下工作。

1、坚持经常走访调查，随时了解掌握职工的生活状况，有针对性地做好扶贫解困工作。

2、坚持重大节日的走访慰问与日常扶贫解困工作，尽最大努力保证职工的基本生活。

3、做好低保工作。

4、认真落实各级领导的包保责任制定期走访，密切党、干群关系。

5、抓好家庭经济扶持工作，通过典型宣传，技术培训，提供信息促进家庭经济的发展。

6、做好职工安康保险和女工特殊疾病保险工作，把“好事”办好。

三、抓好职代会达标升级活动，促进民主管理工作再上新台阶。

1、坚持完善职代会制度，充分发挥职代会的作用。

重点落实《亚光有限公司职工代表大会工作规范》，依法行使职代会的各项职权，提升职代会质量，群策群力，促进企业健康发展。

2、坚持和完善厂(场)务公开工作制度，认真搞好厂(场)务公开。

3、认真做民主测评领导干部工作。

4、抓好职工代表的培训。

5、强化平等协商，集体合同机制推动企业各项式作进程。

平等协商和集体合同制度是工会参与调整劳动关系，维护职工合法权益的重要手段，是职工和企业协商解决劳动关系问题的有效途径，对促进企业发展具有十分重要的意义，因此及时签订集体合同，监督行政认真履行集合合同至关重要，集体合同要经过职代会集体讨论后签订，做到内容全面，针对性强，实事求是，生产生活兼顾，避免形成主义，使集体合同制度真正发挥作用，收到实效。

四、以提高职工素质和工会工作整体水平为目标，积极开展各项活动，增强工会组织的凝聚力和向心力。

1、继续深入开展巾帼建功十大状元竞赛活动，在20xx年扎扎实实地开展巾帼建功十大状元竞赛活动，收到了良好的效果的基础上，年，将此项活动继续深入开展下去。要及时发现典型、选树典型、宣传典型，召开总结表彰会，以点带面，推动活动向纵深发展，充分发挥女职工的“半边天”作用。

2、继续深入开展创建十星级文明家庭活动

深入贯彻《社会主义公民道德建设实施纲要》，在职工和家属中大力倡导遵守社会公德，做一个好公民；恪守职业道德，

做一个好职工；弘扬家庭美德，做一个好家庭成员。努力营造遵纪守法、文明从业、优质服务、竭诚奉献的良好风气。

3、继续抓好“创建学习型组织，争做知识型职工”工程。

xx年，公司工会将在全公司范围内进一步深入开展“创建学习型组织，争做知识型职工”工程。一是要再度兴起学习“三个代表重要思想□xx大精神、党的xx届三中全会精神和中国工会十四大精神”的新高潮。二是要进一步深入开展好群众性读书活动。要建立健全职工读书自学活动领导机构和网络，加强基地建设，做好相关书籍的推荐，引导职工加强对发展林产工业、林地经济、绿色食品等方面知识的学习。鼓励职工自学成材，岗位成材，及时选树典型，努力建设一支学习型、知识型和智能型的职工队伍。三是有针对性地搞好各种培训。公司工会计计划在年内举办法律知识培训班，工会劳动保护监督检查员培训班、工会建家基础工作培训班，工会劳动保护监督检查员培训班、工会建家基础工作培训班，提高职工的整体素质。

4、继续深入开展再创模范职工之家活动。

根据公司工会制定的《深入开展再创模范职工之家方案》的要求，结合公司实际认真制定建家规划、充实建家内容，提高建家活动的档次和水平。

5、继续抓好文化阵地和队伍建设，开展好丰富多彩的文体活动。

五、以促进劳动关系的和谐稳定为目的，认真履行好工会组织的基本职责。

建立和谐稳定的劳动关系，是工会组织践行“三个代表”重要思想的具体体现。根据企业改革、改组、改制的具体实际，积极参与企业发展规划，重大改革方案、劳动、工资、社会

保险等与职工切身利益密切相关政策的制定，积极提出工会的建议和主张，认真做好职工的思想工作，及时与行政搞好沟通，加大劳动争议调节力度，维护好职工的利益。二是要切实加强工会劳动保护工作。要建立健全工会劳动保护监督检查网络，完善劳动保护安全检查制度，加强安全宣传教育，开展好“安康杯”系列活动，要积极配合行政搞好安全生产检查，督促企业改善职工劳动安全卫生条件，保证职工身心健康，为企业发展生产提供安全保障。

xx年，工会工作充满新的机遇和挑战。让我们以“三个代表”重要思想为指导，解放思想，更新观念、积极探索、求实创新、与时俱进地开创工会工作的崭新局面，为圆满完成公司年的奋斗目标和工作任务做出积极的贡献。

共2页，当前第2页12