

最新国企年终总结(优秀6篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

国企年终总结篇一

第一段：引言（开头段）

国企作为我国经济发展的重要组成部分，承载着巨大责任和使命。为了提升国企员工的综合素质和管理水平，各个国企纷纷开展培训活动。本文将围绕“国企培训”这一主题，总结并分享自己的心得体会。

第二段：体验收获（展开段）

参加国企的培训活动，我不仅学到了专业知识和技能，更重要的是感受到了一种改变的力量。在培训班上，我遇到了来自不同背景、不同职位的同事们，大家相互交流、互相学习。通过与他们的沟通，我深刻认识到了国企员工的共同使命和更高层次的目标。同时，培训中的实践活动也让我领略到了与书本知识不同的浸润式学习方式，使我能够更好地将学到的理论知识应用到实际工作中。

第三段：技能提升（展开段）

在培训中，我特别关注了自身的技能提升。国企培训机构为我们精心设计了一系列的课程，涵盖了领导力培养、沟通技巧、项目管理等方面。通过参与这些培训，我深入了解了领导者应具备的品质和技能，学会了更好地与同事们合作，

有效地传达信息和处理问题。同时，提升自己的项目管理能力，我能够更好地组织团队，高效完成任务。这些技能的提升不仅对我个人的成长有着明显的促进作用，也为国企的发展贡献了力量。

第四段：团队合作（展开段）

在国企培训中，团队合作是一个重要的内容。在培训班上，我与小组成员共同完成了一系列的团队任务，通过大家的努力与合作，我们不仅成功完成了任务，更体会到了团队合作的力量和乐趣。我们互相支持、互相鼓励，有效地分工协作，最终取得了令人满意的结果。这种团队合作的经验，让我深刻理解到了团队的力量远大于个人的能力，也使我在以后的工作中更加注重与同事们的协作，共同为国企的发展贡献力量。

第五段：未来展望（总结段）

通过国企的培训，我收获了知识和技能的提升，培养了团队合作的意识和合作能力。这些都对我未来的职业发展产生积极的影响。同时，国企培训还唤起了我对国企职场环境的深刻认识和对国企使命的理解。我将继续努力学习，不断提高自身的综合素质，为国企的发展贡献自己的力量。相信在国企培训的指导下，我将能够在以后的工作中更好地面对各种挑战，并取得更加辉煌的成就。

以上是关于“国企培训总结心得体会”的连贯的五段式文章。通过总结分享自己在国企培训中的收获和体验，强调了培训对个人能力提升和团队合作的重要性，最终展望了未来的职业发展和对国企的贡献。这篇文章旨在为读者传达培训的价值，并激发他们对于继续学习和发展的积极性。

国企年终总结篇二

来到公司已经有几个月了，在公司的点点滴滴都让我受益匪浅！不管是在原画、动画还是软件的运用上都让我学到了很多知识！这些知识可能是在人生中重要的一笔！

作为公司新人，在工作实践中我学到了很多知识。在这个项目中，开始我做了原画部分的工作，刚踏出校园的我对画原画的工作不是很熟练，不知道从哪里开始下笔！在做开始的几个镜头时总是犯错，感到了这份工作的点点压力。在导演的指导和大家的帮助下，后面的镜头驾轻就熟了，对这份工作也有了更多的信心！

原画部分完成后我跟大家一起进入动画部分的，对于这个软件很陌生的我，在刚刚接触的时候总是遇到这样那样的麻烦和问题，也总是做错东西。在慢慢的摸索和学习中找到了使用软件的技巧，动画也开始得心应手了。在最后的修改过程中更让我体会到了一部好的动画之所以出色，制作人员必须要有认真态度、严格的秩序和珍惜成片的来之不易。

在这个项目制作过程中我得到了很多经验，也受到了很多教训都让我受益匪浅。在原画部分对于怎么画好动作我也有了深入的了解！比如做一个动作前的预备动作、还有动作中的预备动作……在后面运用软件制做动画的过程中，让我深刻体会到做好一件事情要让自己首先认识到工作的重要！

无论是经验还是教训都让我学到了很多知识，在以后的工作中我会灵活的运用这些知识也会牢记之前的那些教训，更加严格要求自己，不断进步，认认真真的完成公司交给我的每一个任务！

国企年终总结篇三

近年来，国有企业轮岗制度越来越被重视，被普遍认为是提

高国企管理水平和员工能力的有效途径。作为国企员工，我有幸参与了一次轮岗实践，并在其中获得了许多宝贵的经验和体会。以下是我对国企轮岗制度的心得总结。

首先，国企轮岗制度能够拓宽员工的视野。在这次轮岗实践中，我有机会进入了不同的岗位和部门，并与各个层级的员工进行交流。这使我对整个企业的运营有了更全面的了解，同时也让我认识到不同部门之间的紧密联系。在以往的工作中，我只关注自己的工作范围，对于企业其他部门的情况了解甚少。通过轮岗实践，我深刻意识到了团队合作的重要性，明白了一个部门的工作对整个企业的影响，使我产生了更加全局性的思考。

其次，国企轮岗制度有利于培养员工的全面素质。在不同的岗位和部门中工作，我接触到了各种各样的工作内容和业务流程，学到了许多新知识和技能。这种多岗位的经历使我成为了一个全方位的“多面手”，能够适应不同的岗位需求，提高了工作的灵活性和适应力。同时，与不同的同事合作，也让我了解到不同性格和工作风格的人如何在各自的岗位上发挥优势。这种经验对于我今后的职业发展具有重要的意义，使我更有信心和能力适应未来的工作挑战。

第三，国企轮岗制度有助于打破部门间的壁垒。在一些国有企业中，部门之间存在着较严重的沟通障碍和信息壁垒。这不仅影响了工作效率，也制约着企业的整体发展。通过轮岗制度，员工能够跨越不同部门之间的壁垒，了解其他部门的工作情况，建立更好的合作关系。在我个人的体会中，这次轮岗让我对其他部门的工作有了更深入的了解，也让他们对我的岗位有了更多的了解。这种互相了解和合作，有助于加强团队协作，提高工作效率，为企业的发展创造更好的条件。

第四，国企轮岗制度能够提升员工的管理能力。在我轮岗的过程中，我逐渐学会了管理不同岗位和部门的人员和资源。我懂得如何合理分配工作任务，如何与员工进行有效沟通，

如何解决工作中的问题。这让我意识到，作为一个管理者，要具备扎实的专业知识和丰富的管理经验，才能够更好地发挥领导作用，推动团队的发展。通过轮岗实践，我也了解到了自己在管理方面的不足之处，进一步明确自己未来的发展方向和目标。

最后，国企轮岗制度有助于提升员工的职业发展。在这次轮岗实践中，我得到了更多的锻炼和展示机会。通过不断参与不同岗位的工作，我逐渐积累了丰富的工作经验，并得到了一些较高层级领导的认可和赏识。这让我更有动力和信心去追求更高的职位和更广阔的发展空间。同时，轮岗制度也为员工提供了更多的晋升通道和机会，能够更好地满足员工个人的职业发展需求。

总之，国企轮岗制度在提高国企管理水平和员工能力方面具有重要作用。通过这次轮岗实践，我深刻体会到了轮岗的好处，并从中获得了很多宝贵的经验和教训。希望这种制度能够在更多的国有企业中得到推广和应用，让更多的员工受益。

国企年终总结篇四

在国资委有关领导和部门的指导下，按照企业党委、董事会的分工和要求，在20xx年的工作中，我认真对待分管的各项工作，注重有关环节的协调管理，较好地完成了年度各项任务。在工作中能够按照《廉洁从业规定》的要求，自觉遵守有关规章制度，接受组织和群众的监督。现将履行职责和廉洁自律情况报告如下：

根据年度工作安排，在经营管理中主要抓了以下几个方面

1、企业经营管理

一是狠抓租赁经营管理。重点抓了xx商场由武商变更为工贸租赁后的协调工作，理顺了关系，提高了服务保障。目前，

企业与八家租赁户关系良好，租金都能按时交纳。截止到九月底，已实现收入xxx万元，利润总额xxx万元，完成年度任务xx万元的xx%。企业准备年底召开租户座谈会，进一步征求意见，密切关系，改进服务，加强管理，确保租赁经营稳定发展，确保年租金xx万按时收缴到位。

二是积极抓好投资项目的收尾工作。在企业董事会、监事会的指导下，企业近三年先后与五家合作单位签订投资合同，利用xx大厦自有房产抵押担保贷款，收取固定回报。其中有二家通过银行进行委托贷款，完善了资产抵押手续，做到风险可控、效益可观。截止到九月底，x个项目投资成本全部收回，实现净收益xxx万元，尚有咸宁项目xx万利润计划年底全部收回。

2、企业经营管理

一是落实规章制度，强化内部管理。企业按照iso9001质量管理体系文件规定，层层签订目标考核责任书。注重事前、事中、事后的检查、加强监督和考评，注重员工业务培训，提高全员业务素质，提升企业整体形象。

二是提高服务质量，改善业主关系。企业围绕以服务求生存、以贡献求支持的经营理念，倡导文明礼貌的贴心管家服务，确保水电正常供应，电梯正常运行、环境干净卫生、小区安全文明，受到了全体业主和业务主管部门的一致好评。

三是注重节能降耗，争取多创效益。企业精减机构，压缩人员，减少大楼灯泡数量，调济用电差价，杜绝跑冒滴漏，使管理成本下降x万多元。同时加强物业管理费收缴措施，提高食堂、商店、家政服务 etc 创收力度，在当前物业管理行业绝大部分亏损情况下，实现年创净利x万元。

企业目前已经超额完成了年度各项经济指标。没发生大的纠

纷和安全事故。企业自20xx年启动四年来，坚持规范管理，节能降耗，精打细算，不仅弥补了企业启动前xx余万元的亏损，还为企业年年增效。

3、集团法制建设工作

一是联系企业实际，抓好法律知识学习。我们将“合同法”、“公司法”、“劳动法”等法律作为重点学习，请法律顾问讲课，让法律宣传进车间、进班组、进家庭，使大家学法、用法、守法，促进依法治企，构建和谐企业。

二是完善法律顾问制度，健全法律风险防范机制。企业聘请了二名专职律师作为常年法律顾问。制定了“工作职责”，实行企业系统法律事务统管，参与企业投资、转让、开发、大额资金运作等重大问题决策，审查经济合同，出具法律意见书，实施全程监控，有效防范了法律风险，保证了国有资产保值增值。

三是强化风险意识，提高风险防范能力。首先是强化企业领导人员法律风险意识，提高依法引领企业发展和依法决策能力；其次是强化依法经营管理，提高规范权力行使和履行义务的能力；再次是强化依法维权意识，提高依法维护企业合法权益的能力。

四是抓好六个重要环节和重要领域的法律风险防控。在日常法律事务中，着重抓了重大决策、日常经营活动、合同的拟定及管理、自主创新、涉及行政管理、法律纠纷案件等六个重点的风险防控工作。由于企业领导在经营活动中注重依法决策、依法管理，近几年，企业系统没有发生大的法律纠纷案件。

在个人廉洁从业方面，能够认真学习《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和《中国共产党党员领导干部廉洁从业若干准则》等文件，注重维护国企领导人员形象，没有发生损

害国有资产权益、损害企业利益、铺张浪费，谋取私利等行为，没有参与抹牌赌博、高标消费、公款报销个人开支等行为。根据年度预算指标，控制各项开支，节约各种费用，尽可能做到少花钱多办事，精打细算，坚持过紧日子。

一是学习自觉性不高。对有关理论问题只限于一知半解，缺乏学习的刻苦性和执着性。

二是对自己要求不严。工作中说的多，干的少，布置多，检查少，模范带头作用不好。工作只求过得去，不求过得硬。

三是创新意识不强。思想比较守旧，开拓意识不足。怕冒风险，怕担责任。对市场经济形势分析研究不够，信息不广，很大程度还停留行政管理、计划经济、按部就班的模式上。

四是自律意识不够。没有严格按照中纪委关于国有企业领导廉洁自律的有关规定执行，生活中有公款私请、公车私用等问题。

五是管理工作抓的不紧。对自己分管工作履行职责不够，对部署要求不严，怕碰钉子，怕得罪人。没有按照规章制度规范管理，严格管理。

以上问题的存在，主要原因是思想滑坡，有松劲情绪，忽视了党员的先进性，放松了世界观改造，淡化了自己身为国企领导人员的责任和义务。

一）加强五个方面修养，提高自身综合素质。

二要加强政治修养，增强政治信念的坚定性，政治立场的原则性；

三要加强道德修养，不断提高道德认识，陶冶道德情操；

四要加强纪律修养，增强纪律观念，确保政令畅通；

五要加强作风修养，做到企业管理有新举措，求真务实有新要求，廉洁自律有新成效。

二) 运用科学发展观理论，提升六个方面能力。

一是提升统筹兼顾的能力。善于运用辩证法认识和处理问题，既统揽全局、统筹规划，又突出重点，协调发展。认真做好xx大厦租赁的服务保障工作，及时解决租户的具体困难，确保出租效益稳定。

二是要提升开拓创新能力。善于根据事物发展规律推动思维创新，创造性的开展工作。破解工作中的难点。

三是提升知人善任的能力。对各级管理人员放手放权，充分调动并激发全体员工的工作积极性。

四是提升应对风险的能力。科学预测和超前准备，化风险为机遇，化被动为主动。积极做好企业法律风险防范工作，做好xx大厦应急预案的演练，确保无重大安全事故。特别要做好煤炭贸易部的资金运作控制，发挥各职能部门的监督制约作用，把风险降低到最低限度。

五是提高维护稳定的能力。善于见微知著，果断处置，化解矛盾。积极开展批评和自我批评，坚持民主集中制，维护班子团结，确保企业和谐稳定，不给集团领导找麻烦。

六是提升自觉接受监督的能力。廉洁从业，增强自律意识，与群众保持密切联系，自觉接受组织监督、群众监督、舆论监督。

希望各位领导，各位同事继续给予指导和监督。我将总结经验，查找问题，增强信心，严格要求，为企业保稳定，促发

展而尽职尽责。

同时，也希望集团党委继续开展以“政治素质好、经营业绩好、团结协助好、作风形象好”为主要内容的四好班子创建活动。努力营造好的学习氛围，提高班子成员的综合素质；落实民主集中制原则，敢于开展批评与自我批评，能够听取群众意见，防止独断专行；坚持科学发展观的要求，增强整体创新意识；严格执行廉洁从业规定，规范权力运行监控机制，落实“三重一大”决策程序；依法经营、防控风险；充分发挥战斗堡垒和模范带头作用，增强凝聚力，使领导班子真正成为学习、团结、创新、廉洁的好班子。

XXX

日期□20xx年x月x日

国企年终总结篇五

近年来，国企在推行轮岗制度方面取得了显著成绩。轮岗制度的实施不仅为国企员工提供了更广阔的发展空间，同时也为企业注入了新的活力和创新力。作为国企员工，我有幸参与了轮岗制度，并在这个过程中获得了一些宝贵的经验和体会。在此，我将就轮岗制度给我带来的影响、困惑和收获进行总结与反思。

首先，轮岗制度让我意识到个人发展是全局利益的一部分。在过去，我很少考虑到个人的发展如何对企业的发展产生积极影响。通过参与轮岗，我才明白，只有个人不断提升自身的能力，提早适应企业的发展需求，才能更好地履行自己的职责，并为企业带来更大的价值。因此，我开始关注自己的职业规划，积极学习和实践，不断提升自己的综合素质。我相信，只有不断提高自己的专业能力和管理水平，才能在竞争激烈的职场中立于不败之地。

其次，轮岗制度让我学会了更好地与他人合作。在平时的工作中，由于各自的专业领域和工作任务差异较大，很少有机会与其他部门的同事合作。但是在轮岗的过程中，我不仅要与新的团队迅速适应，而且要迅速融入并与团队成员建立良好的关系。正是通过与不同部门和不同背景的同事合作，我才更加深入地了解了企业的运营模式与管理机制，拓宽了自己的工作视野，提升了自己的团队合作能力和沟通协调能力。我相信，在今后的工作中，这些宝贵的经验将会帮助我更好地处理与他人的合作关系，更好地解决工作中的问题。

同时，轮岗制度也让我对自己的职业定位产生了新的思考。在不同岗位的轮岗中，我不同程度地参与了企业的各个部门和不同领域的业务。通过与各个部门的同事的交流和观察，我意识到自己的专业能力与兴趣在哪个领域有更大的发展空间。对于我来说，这是一个很好的机会去发现自己的优势和兴趣所在，并为未来的发展做出更合理的规划。在以后的工作中，我将更加注重个人职业发展的规划和选择，努力追求自己的梦想，并在适合自己的岗位上发光发热。

最后，通过轮岗，我还学会了持续学习和自我提升的重要性。在不同岗位中，我不断面临新的问题和挑战，需要及时学习和适应。只有不断学习新知识，不断提升自己的能力，才能在不同的岗位上发挥更大的作用。因此，我制定了一个长期的学习计划，并定期进行学习和培训，希望能够不断提升自己的综合素质和专业能力。我相信，通过持续学习和自我提升，我将能够在职业道路上不断取得新的成就。

总的来说，轮岗制度为国企员工提供了更广阔的发展空间和机会。通过参与轮岗，我认识到个人发展是企业发展的的重要组成部分，学会了更好地与他人合作，对自己的职业定位有了新的思考，并把持续学习和自我提升作为人生的一项重要任务。我相信，在国企轮岗制度的指导下，我将能够在职业发展的道路上不断取得进步，并为企业的发展贡献自己的力量。

国企年终总结篇六

于20xx年xx月底有幸加入到xx的团队中，这短短的几十天，在副总的亲切指导和关心培养下，在经理及各位同事的支持帮助下，我不断加强工作能力，本着对工作精益求精的态度，认真地完成了自己所承担的各项工作任务，工作能力都取得了相当大的进步，为今后的工作和生活打下了良好的基础，现将工作情况总结如下：

因为所学专业与工作不对口，工作初期遇到一些困难，但这不是理由，我必须要大量学习行业的相关知识，及办公人员的相关知识，才能在时代是在不断发展变化的过程中，不被淘汰，而我们所做的工作也在随时代的不断变化而变化，要适应工作需要，的方式就是加强学习。

我深知办公室是一个工作非常繁杂、任务比较重的部门。作为办公室一员肩负着领导助手的重任，同时又要兼顾机关正常运转的多能手，不论在工作安排还是在处理问题时，都得慎重考虑，做到能独挡一面，所有这些都是办公室人员不可推卸的职责。我工作的时间不长，首先要熟悉本职业务，进入角色。对方方面面还缺乏应有的了解，而办公室工作又涉及整个工作的方方面面，所以我要有针对性地加强了对公司的了解认识。

其次是认真对待本职工作和领导交办的每一件事。办公室是全公司上情下达、下情上报的桥梁，做好办公室工作，对全公司工作的正常运转起着重要的作用，为此，无论是文书档案工作还是内勤管理工作，自己都尽力做到给领导满意。对领导交办的事项，认真对待，及时办理，不拖延、不误事、不敷衍；对职工要自己办的事，只要是原则范围内的，不做样子、不要滑头、不出难题。第三是注意形象。办公室是公司的窗口，所以无论是接电话还是迎来送往，我要时刻注意自己的言谈举止，不因为自己的过失而影响到整个公司的形象。

在工作中，我要坚持勤奋、务实、高效的工作作风，认真做好工作。服从领导分工，不计得失、不挑轻重。对工作上的事，只注轻重大小，不分彼此厚薄，任何工作都力求用最少的的时间，做到自己的，在今后的工作中，不能耽误任何领导交办的任何事情。

在生活中，要坚持正直、谦虚、朴实的生活作风，摆正自己的位置，尊重领导，团结同志，平等相处，以诚待人，不趋炎附势，也不欺上压下，正确处理好与领导、同事相处的尺与度的关系，大事讲原则，小事讲风格，自觉抵制腐朽思想的侵蚀。