

2023年生物制药的职业生生涯规划 生物医 药公司劳动合同书(汇总9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

生物制药的职业生生涯规划篇一

合同编号：

猎头服务合同

用人单位：（甲方）

猎头机构：（乙方）

年 月 日

猎头服务合同

甲 方：

法定代表人：

单位地址：

联系方式：

乙 方：法定代表人：

公司地址：

联系方式：

甲方因集团发展需要，需长期为集团及其内部企业招聘具有一定专业技术水平或职业能力的中高层员工，乙方对此具有广泛的资源和操作能力，甲乙双方经友好协商，就乙方为甲方提供猎头服务及相关事宜达成一致，特签订本合同，共同遵守：

第一条 服务内容

乙方为甲方提供以下服务：

- 4、按照本合同约定进行跟踪服务和候选人补充服务；
- 5、本合同约定或甲方委托的其他服务内容。

第二条 服务流程

甲乙双方按照以下流程完成服务工作：

- 9、候选人补充服务：在保证期内需乙方提供候选人补充服务的，乙方按本合同

第四条二款约定提供候选人补充服务；

- 10、服务结束：在保证期满，或者录用的候选人在甲方试用期结束转为正式录用后满壹年时止，该单项服务结束。

第三条 合同期限

本合同约定的期限为年，自 年 月 日至 年 月 日；合同期满，甲乙双方可以另行协商签订猎头服务合同。

第四条 候选人服务期保证

一、 对于本合同项下候选人岗位的在岗满足性保证期限为：自首次候选人录用时起满壹年，以劳动合同（聘用合同）签订之日为起算时间，未及时签订劳动合同（聘用合同）的，以劳动关系成立之日起算。在岗满足性是指甲方该岗位有乙方推荐录用人员在岗工作的状态。

二、 保证义务内容：首次候选人录用在甲方服务未满壹年的，或者乙方推荐的该岗位各候选人在甲方累计服务期限未满壹年的，乙方须免费再次为甲方推荐该岗位候选人直到被甲方成功录用；此项工作流程仍按照本合同第二条约定执行。前述服务简称为：候选人补充服务。

违纪违反规章制度任一情形等情况，但因甲方经营停止、解散原因而离职的除外。

第五条 甲方权利义务

一、 虽然本合同由甲方与乙方签订，但甲乙双方一致同意：本合同乙方所服务的对象包括：甲方集团、集团内各成员单位（如子公司、关联企业等等）及其分支机构；即上述任一单位或机构可以适用本合同约定而与乙方进行合作，在此合作中，上述任一单位或机构享有本合同甲方所赋有的各项权利、承担甲方所负有的各项义务。

二、 甲方应向乙方说明其拟招聘的用人单位基本情况、与该招聘相关的职位情况和候选人需求信息。

三、 甲方应保证其向乙方披露的信息真实。

四、 甲方对乙方提供的各候选人资料应予以保密，不论该候选人最终是否被甲方录用。

五、 甲方应按合同约定向乙方支付费用。

第六条 乙方权利义务

一、乙方向甲方推荐候选人时应提供该候选人下列材料：身份证明、学历、教育经历、工作经历、职业资格（如有）、执业资格（如有）、职称（如有）、背景调查、测评（如需）材料及甲方要求的其他材料。

二、自本合同生效之日起，乙方不得主动向甲方或其关联公司（包括集团总部及其子公司、分支机构）的在职职员发出招聘意向或对外推荐，不论该意向是为甲方服务或是为第三方服务；否则视为违约。

三、乙方应保证其向甲方提交的各项资料真实、合法。

四、乙方不得将已经推荐到甲方工作的人员再推荐到其他公司（除非所推荐人员已经自甲方离职三个月以上），否则，视为乙方严重违约，乙方应全额退还甲方此前为该人员猎头服务其所支付的全部费用，并按该全部费用的20%向甲方承担惩罚性违约金。

五、如乙方推荐的人选不符合甲方要求未被录用，甲方未提出终止寻访的，乙方则应继续推荐，直至甲方满意为止。

第七条 服务费用

一、费用标准：

二、本合同项下费用包括乙方为完成本合同项下各项工作和义务所需的一切费用和税金。

三、甲乙双方商定：虽有乙方向甲方推荐候选人或提供其他相关工作，并为此进行了工作，但甲方向乙方支付费用的前提条件为：乙方推荐候选人被甲方成功录用（以签订劳动合同、聘用合同，或建立劳动关系为准）；未最终录用的，甲

方无须向乙方支付任何费用。

第八条 付款

一、 甲方按下列方式支付乙方费用：

二、 甲方每次付款前，乙方应向甲方出具正式税票。

第九条 违约责任

一、 任一方违约的，应赔偿由此造成对方的经济损失，并承担其他违约责任。

二、 乙方违约的，除赔偿损失、退还相应的服务费用外，另按合同费用总价的20%向甲方承担补偿责任。

三、 甲方未按合同约定付款的，每逾期一天，按银行同期贷款利率标准承担逾期违约和损失赔偿责任。

第十条 合同解除

一、 发生下列情况时，甲方有权单方面解除合同并视乙方违约：

1、 乙方无力或怠于履行合同义务的；

3、 乙方将甲方在职职员对外推荐的；

4、 因乙方或其雇员原因造成甲方被索赔或承担责任的；

5、 乙方与候选人串通损害甲方利益的；

6、 法律法规规定的其他情况。

二、 发生下列情况时，乙方有权单方面解除合同并视甲方违

约：

1、 甲方逾期支付乙方费用，在乙方正式催告后15日内仍未支付的；

3、 法律法规规定的其他情况。

第十一条 保密

一、 甲乙双方任何一方应对在执行本合同过程中获取的对方信息予以保密；除非该信息已向公众披露。

二、 乙方应确保其所雇佣人员对在执行本合同过程中获取的候选人资料和信息进行保密，以避免不必要的侵权事件的发生。

三、 任一方违反保密约定的，视为违约。

第十二条 其它事项

生物制药的职业生涯规划篇二

近年来，生物医药领域取得了长足的发展，越来越多的人选择进入这个行业。然而，想要成功进入生物医药园区并不容易，需要具备一定的理论知识和实践经验。为此，生物医药入园指南应运而生，成为了许多人进入医药园区的必备工具。笔者也是其中之一，通过仔细阅读和研究，不仅更加了解了生物医药园区的发展趋势，也对进入这个行业有了更具体的规划和想法。

首先，在阅读生物医药入园指南的过程中，我深深感受到了这个行业的广阔前景。生物医药领域是目前世界上最有前景的产业之一，也是众多创业者的首选。指南中详细介绍了生物医药园区的整体规划和发展方向，包括研发中心、生产基

地、技术创新中心等。这为准备进入生物医药行业的人提供了一个广阔的发展平台。只要有足够的背景知识和实践经验，就可以在生物医药园区中找到适合自己的职业发展道路。

其次，生物医药入园指南也提供了大量的有用信息，对于顺利进入园区起到了重要的作用。在指南中，我学到了如何准备个人简历和自我介绍，以及如何在面试中表现自己的优势。这些都是成功进入生物医药园区的必备技巧。通过认真研究指南，我意识到面试时不仅要展示自己的专业能力，还需要展现出自己的团队合作能力和解决问题的能力。只有全面展示自己的优势，才能在众多竞争者中脱颖而出。

此外，生物医药入园指南中还强调了实践经验的重要性。不仅要有扎实的理论知识，还需要通过实习和实践来提升自己的实践能力。指南中提到了许多进入生物医药行业的实习和培训机会，例如实验室助理、医药销售代表等。通过这样的实践机会，我们可以更加深入地了解行业的工作流程和需求，提前适应园区的工作环境。

另外，生物医药入园指南还强调了学习和进修的重要性。作为一个发展迅速的行业，生物医药领域的发展速度非常快。指南中建议我们要进行持续的学习和进修，跟上行业的最新动态。只有不断提升自己的知识和技能，才能在激烈的竞争中立于不败之地。因此，我决定在进入生物医药园区之前，先进行一些相关的学习和培训，提高自己的竞争力。

最后，生物医药入园指南还给我留下了一些挑战和压力。毕竟，生物医药行业的竞争非常激烈，要想在园区中获得一份理想的工作并不容易。指南中提到了园区的考核和晋升制度，这要求我们在进入园区之后要不断努力，不断提升自己的能力。只有通过不懈的努力和坚持，我们才能在生物医药园区中实现自己的梦想。

综上所述，通过研究生物医药入园指南，我对生物医药行业有了更深入的认识，并且制定了更具体的发展计划和目标。指南为我提供了关于行业发展趋势、面试技巧、实践经验和进修的宝贵指导。尽管进入生物医药园区可能面临一些挑战和压力，但我相信只要不断学习和努力，我一定能够在这个行业中迎来更加辉煌的未来。

生物制药的职业生涯规划篇三

单位地址：市_____区_____路_____号_____楼

乙方：（员工姓名）_____文化程度：_____

甲方因生产工作需要，录用乙方为甲方劳动合同制员工。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《市劳动合同规定》及《市劳动合同条例》，本着平等、自愿、协商一致的原则，依法签订本劳动合同。

第一条协议期限

本协议自_____年____月____日至_____年____月____日止，合同期限为____年。其中试用期为____个月自_____年____月____日至_____年____月____日止。试用期乙方被证明不符合甲方录用条件，甲方可解除劳动合同。

第二条工作岗位与任务

1. 经考核现甲方聘任乙方在公司_____部门_____岗位_____工作，根据乙方专长和工作需要，甲方可调整乙方工作岗位，乙方应服从安排。
2. 乙方应按甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成工作任务，并接受岗位职责和绩效考核。

3. 甲方提供必要的工作条件。

第三条 工作时间与报酬

1. 甲方实行每天8小时工作制，甲方为国家交通特殊行业，因岗位工作特点(生产)，如需乙方实行不定时工作制，乙方应服从公司需要。

2. 甲方根据乙方现任职务和工作岗位，确定试用期工资为_____元/月，正式聘用期本岗位工资为_____元/月(人民币)

3. 甲方应当以货币形式按月向乙方支付工资报酬。

第四条 劳动纪律

乙方应严格遵守国家有关部门规定和甲方的各项规章制度，成绩突出者嘉奖晋级，违纪者按有关规定处罚。

第五条 劳动保险、福利待遇

1. 对具有本市劳动手册和符合市规定的员工，甲方按市规定的基本标准为其缴纳三金(养老金、医疗保险金及失业金)对原先无工作单位的外省籍员工购买社会综合保险，同时办理员工团体意外人身保险，不另报销医疗费用。

2. 法定假日为有薪假期。

第六条 协议的变更、终止、解除、续订

1. 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本协议：

(2) 本合同订立后，所依据的法律、法规、规章及政策已修改；

(3) 因不可抗力致使本协议无法履行；

(4) 法律、法规规定的其他情况。

2. 合同期满，双方办理终止合同手续(违约责任详见本合同第七条规定)甲方因工作需要，在征得乙方同意的前提下，双方可以续订合同。

3. 乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同或予以除名：

(1) 被证明不符合录用条件或试用期间不合格者；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度，经教育屡不悔改者；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害者；

(4) 已被依法追究刑事责任者。

4. 合同期内有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方。

(1) 乙方因疾病，合同期内，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作；

(2) 合同订立时，所依据的客观情况发生重大变化，原合同无法履行，经双方协商无法解决的。

5. 乙方主动解除合同，应提前三十天以书面形式通知甲方，但在合同期内，甲方为乙方支付的各种专项培训费用，乙方应当归还甲方，乙方赔偿甲方违约金____元。

6. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作；

(2) 甲方如未能按照合同约定支付劳动报酬。

第七条违约责任

1. 任何单方违反本协议规定，给对方造成经济损失或其他损失的，应当根据其后果大小和责任大小，支付违约金和赔偿金。
2. 经甲方同意辞聘但未按规定按时交清公务与债权、债务手续的，甲方有权扣押毕业证(职称证书)和扣发当月工资，乙方应承担相应的经济损失。
3. 甲方出资培训的员工在合同期或规定的服务期内离(辞)职的，按规定向甲方支付培训费。
4. 甲方资助乙方买房款的员工在规定的合同期或服务期内离(辞)职的，乙方须归还所有款项。
5. 工作需要向甲方领取的服装、工具及其他贵重物品在合同期满或离(辞)职时须交还甲方，在使用年限内的应按甲方规定承担相应的折旧费。
6. 因乙方的工作性质，双方约定在合同期满或离(辞)职后的年内，不得以任何形式从事同行业或同专业的工作，否则应向甲方赔偿相应的损失。
7. 对于公司技术和非技术信息，资金、财务和经营数据;商业计划、市场分析、未公布住处和市场预测、知识产权、商业秘密和专有技术;公司人事和客户资源、政府接触等;技术信息——设计方案、技术诀窍、技术数据和工艺流程等保密信息乙方有义务保守，因任何原因泄漏，公司就情节轻重给予教育、警告、降级、降薪直至除名的处罚。造成经济损失或其它严重后果的，甲方保留追究乙方法律责任和赔偿经济损失的权力。

第八条未尽事宜

本协议未尽事宜，按现行国家和本市的法律、法规政策执行。

第九条协议生效

本协议自签订之日起生效，具有法律效力，本协议一式两份，双方各执一份，涂改、未经本人授权代签的无效。

代表(签章)_____代表：_____

签订日期：_____

生物制药的职业生涯规划篇四

生物医药是指利用生物技术和生物制剂进行治疗和预防疾病的一种科技领域。近些年来，生物医药行业突飞猛进，颠覆了传统医药模式，成为医药行业的新焦点。笔者在学习与实践中对生物医药有了一些心得体会，借此机会与大家分享。

第二段：探索新药研发流程

生物医药行业中的新药研发流程长期并不被外界所了解，生物医药公司更是小心翼翼地隐藏着自己的技术和过程。然而，在我的实习经历中，我亲身参与了新药的研发工作，才发现这一行业对于品质的严格要求和复杂的药品生产工艺。整个流程从药物靶点的筛选到研发过程中的各个环节和最后的药品注册，都考验着研发团队的实力，同时也孕育着各个环节的新技术、新工艺和新模式。

第三段：尝试新兴市场

在生物医药行业中，市场需求和持续创新是肯定存在的，同时也是公司最为关注的方向之一。除了国内市场外，其他的

发展新兴市场备受生物医药公司的关注。作为企业的新晋力量，我们也有机会面对这些市场来拓展实践与思考。在这样的机会中，我们需要尽可能的了解当地市场需要，同时也深度关注当地环境和合规要求。

第四段：关注临床疗效

在生物医药行业中，治疗效果和药物安全性一直都是企业和患者关注的重点。为了取得更高的疗效，在研发之前，公司还需要对疾病的特性和治疗方案进行深入的研究和分析。在这方面，企业需要建立和完善其科研团队和服务体系，及时关注临床病例，及时对药物的疗效和安全性进行评估和调整。

第五段：个人心得体会

在我不断地接触和学习生物医药的过程中，我深刻的认识到生物医药行业对人才的要求十分高，身上必须背负着专业知识、技术分析和市场预测等多方面的责任。同时，也明白了作为企业和个人来说，除了对生物医药行业的关注和研发投入之外，还需要关注公司的价值观和内部管理制度，更需谨记生物医药行业的伦理和安全性，因此这也是该行业发展面临的挑战之一。

总结：

生物医药行业是一个高度发展性的领域，企业不是单靠开发新产品就能赢得市场，而是需要通过思维深度的创新、规范性的流程和质量保障，不断迎接新的挑战 and 发现新的机会。随着技术水平的不断提高和市场需求的愈发强烈，生物医药行业必将会有更加广阔的发展前景和更高的人才需求。

生物制药的职业生涯规划篇五

生物医药作为现代医学的一支重要分支，一直以来备受关注。

为了促进该领域的发展，许多国家纷纷建设生物医药园区，提供资源和环境支持。在最近一次的生物医药入园指南学习中，我积累了很多有用的知识和经验，并在实践中取得了一些进步。以下将结合我在学习过程中的感受和体会，总结出一些关键的要点。

第一段：认识入园指南的重要性

生物医药入园指南是专门为生物医药项目申请园区入驻资格而设计的一份手册，它具体说明了生物医药园区的相关政策、技术标准和管理要求等信息。对于希望进入生物医药园区发展的企业和创业者来说，入园指南是必不可少的参考工具。通过仔细研读入园指南，我们可以了解园区的定位和发展方向，以及入驻条件和优惠政策等重要信息。只有在了解并遵守入园指南的基础上，我们才能更好地利用园区提供的资源和机会，从而达到事半功倍的效果。

第二段：重视项目的技术可行性评估

入园指南中通常会强调对项目的技术可行性进行评估，这是园区对申请者的一项重要要求。一个具有技术可行性的项目将有更大的机会得到园区的支持和扶持。在学习入园指南的过程中，我更加清楚地认识到技术可行性评估的重要性。我们需要详细了解自己的项目，包括技术方案、核心技术和市场前景等方面的内容。只有对项目进行合理的技术评估和市场分析，我们才能更好地向园区证明自己的实力和潜力，从而使得自己的项目脱颖而出。

第三段：合理利用园区资源和政策优势

生物医药园区通常会提供一系列的政策支持，帮助企业更好地开展业务。在学习入园指南时，我们应当重点关注园区资源和政策优势，并合理利用。比如，园区通常会提供技术咨询、人才培训和资金扶持等方面的支持，我

们应该及时了解并申请相关的资源和优惠政策。此外，园区还会组织各种活动和会议，提供与业内专家和企业交流的机会，我们应该积极参与，与他人分享经验和资源，拓展业务网络。

第四段：关注园区的创新环境和科研合作机会

入园指南不仅仅是一本简单的政策手册，同时也是认识生物医药园区的重要途径。通过细读入园指南，我们可以了解园区内的创新环境和科研合作机会。园区通常会集聚一批具有创新能力和合作意愿的企业和科研机构，通过与他们的合作和交流，我们可以得到宝贵的经验和技术支持。在学习入园指南的过程中，我意识到与其他企业和科研机构的合作是十分重要的，我们应该积极发展合作伙伴关系，共同推动生物医药领域的创新发展。

第五段：遵守入园指南，做好园区的社会责任

入园指南不仅仅是企业和创业者的参考工具，同时也是园区管理者对申请者的行为规范。我们需要认真遵守入园指南的要求，做到诚信守法，尊重他人的知识产权，积极履行社会责任。只有做到合规经营，遵守规章制度，我们才能在园区健康发展，同时也为整个生物医药行业树立良好的形象。在学习入园指南的过程中，我深刻体会到创新的同时也要注重规范，园区的繁荣离不开每一个企业和创业者的共同努力。

生物医药入园指南对于园区发展和申请者的发展都具有重要的意义。通过认真研读入园指南，我们可以了解园区的政策和资源，更好地利用园区提供的机会。在学习的过程中，我深刻认识到技术可行性评估的重要性，合理利用园区资源和政策优势，关注园区的创新环境和科研合作机会，并且遵守入园指南，做好园区的社会责任。相信在不久的将来，生物医药行业会迎来更加繁荣的发展，为人类的健康做出更大的贡献。

生物制药的职业生涯规划篇六

乙方（姓名）：_____

根据法律、法律规定，双方经平等协商，自愿签订本合同，共同严格履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同有效期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日终止。其中，试用期_____日。

二、工作内容

第二条乙方根据甲方工作需要，在岗位（工种）工作。

第三条乙方应当按甲方的合法要求完成工作任务。

三、劳动报酬和保险福利待遇

第四条甲方应当以货币形式按月支付乙方工资，甲方支付乙方工资不得低于用工所在地最低工资标准。双方约定支付工资期限低于一个月的，从其约定。

第五条甲方支付乙方工资的支付方法；支付标准；支付期限。

第六条甲乙双方应按照国家有关规定参加社会保险，缴纳社会保险费。

第七条乙方因工负伤或者患职业病的待遇，按国家和省有关规定执行；乙方患病或者非因工负伤医疗期待遇按照国家和省有关规定执行。

四、劳动保护和劳动条件

第八条甲方应当按照国家和省有关规定建立健全劳动安全卫生制度，严格执行劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第九条乙方为女职工或者未成年工的，甲方应当按照国家和省有关规定对其实行特殊劳动保护。

第十条乙方在劳动过程中必须服从甲方在生产经营方面的指挥和管理，执行劳动安全卫生操作规程。对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

五、工作时间和休息休假

第十一条甲乙年双方必须严格执行国家有关工作时间规定，甲方经劳动保障行政部门批准实行综合计算工时制或者不定时工作制的，乙方工作时间和休息时间办法按照有关规定执行。

六、劳动合同的续订、变更、解除和终止

第十二条经双方协商同意可以变更本合同的相关内容。

第十三条本合同期满，经双方同意可以续订。

第十四条经双方协商一致，可以解除本合同。

第十五条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大伤害的；

4、被依法追究刑事责任的。

1、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

2、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经协商双方不能就变更本合同达成协议的’。

第十七条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

3、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的。

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2、乙方因工负伤或者患职业病并经劳动鉴定委员会人丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4、法律、行政法规规定的其他情形。

第十九条本合同期满或者双方约定的终止条件出现的，本合同即行终止。

七、双方认为需要约定是其他事项

第二十条双方约定

1□_____

2□_____

八、违约责任

第二十一条本合同依法订立既具有法律约束力，双方必须履行本合同规定的义务。甲方有下列情形之一的，迫使乙方提出解除劳动合同的，甲方应当按规定支付报酬和经济补偿金，按有关规定支付赔偿金：

- 1、以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、未按照合同规定约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 3、克扣或者无故拖欠乙方工资的；
- 4、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- 5、低于当地最低工资标准支付乙方工资的；

九、劳动合同鉴定

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当经劳动保障行政部门签证；变更或续订的劳动合同应当重新履行签证程序。

十、劳动争议处理

第二十三条双方因履行本合同发生争议，当事人应当协商签证，可以向单位劳动争议调解委员会申请仲裁，对仲裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第二十四条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章相抵触的，按照国家和省得法律、法规、规章的规定执行。

第二十五条本合同一式三份、双方个一份，签证机关一份。

第二十六条本合同未经合法授权代签、涂改无效。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____

生物制药的职业生涯规划篇七

甲方：金地自在城期项目部乙方： 身份证号码： 为确保工程质量、进度、安全，使工程顺利进行，我项目决定招收一批熟练合同工，为明确双方职责和权利，特签订以下条款。

1、乙方进入工地前，必须在项目部登记注册，交本人身份证复印件一张，由甲方工地负责人及安全主管对其进行安全教育和安全质量交底。并签订劳动合同。乙方征得甲方同意离开工地亦需到项目部办理注销手续。如未到项目部登记注册或注销，造成纠纷甲方一律不负任何责任。

2、甲方对每位进场施工的乙方进行为期10天使用期考核，使用期间工资大工 元工，小工 元工，如试用期考核不符合甲方要求，甲方有权立即结账清退乙方。如试用期考核合格，则确定工资大工 元工，小工 元工。工资按上墙考勤表决算，每月按时发放。途中退场者付约定工资70%处理，平时工作影响不良或人员多余，甲方负责人有权解雇乙方，并结账清退。

3、乙方必须遵守工作时间，本工程工期紧，任务重，须加班加点，风雨无阻，乙方不得以任何理由拒绝加班，工人外出

必须向工地负责人请假，得到同意方可离开，如自行离开，经教育不改，论矿工处理(矿工一天扣一工)，严重者作开除处理。

4、每天工种由工地负责人及带班长安排，乙方必须服从分配，如不服从安排者，工地负责人有权下浮该工人工资。乙方必须文明施工，做好本职工作，如因乙方原因，造成返工损失，由乙方负责，在当月工资中扣除。乙方在下班前做好落手清工作，严禁浪费材料，具体由工地负责人进行考核，每发现一次罚款50~200元。

5、乙方进入工地必须严格遵守工地安全纪律，和各项安全操作规程，服从甲方现场管理人员指挥。戴好安全帽等各种所需安全防护工具，上班时做好自身安全防护工作。上下班走桥下安全通道，严禁横穿群贤路进入现场。严禁穿拖鞋、赤膊、赤脚及酒后上岗。如由乙方自身原因造成的工伤施工，一切费用及经济损失由乙方负责，自身无防范意识造成的工伤事故，由乙方和甲方各承担50%医药费，甲方不承担其他损失。重大事故按劳动局有关部门决定处理。

生物制药的职业生涯规划篇八

一、合同期限甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

2、无固定期限的劳动合同：自_____年___月___日起。

三、工作时间和休息休假甲方安排乙方执行以下第种工时制度。

(三) 经当地劳动行政部门批准，执行以 为周期的综合计算工时工作制度。

四、劳动报酬

1、实行月（日）固定工资制，标准为元月（日）。

2、实行底薪加提成工资制。底薪为 元 ， 提成标准。

生物制药的职业生涯规划篇九

甲方：

乙方：

签订日期：_____年____月____日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况第一条甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条乙方户籍类型(非农业、农业)居民身份证号码或者其他有效证件名称证件号码

在甲方工作起始时间_____年____月____日

家庭住址邮政编码’ 在京居住地址邮政编码

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)

二、劳动合同期限第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于_____年____月____日生效，其中试用期至_____年____月____日止。

本合同于_____年____月____日终止。

三、工作内容和工作地点第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条乙方工作应达到标准。

四、工作时间和休息休假第七条甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

每周休息日为

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第九条甲方每月____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按执行。

乙方在试用期期间的工资为元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。

甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。

甲方按支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇；劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案

和 社会保险关系转移手续。

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附件如下，按有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签字盖章)

乙方(签字或法定代表人)

(主要负责人)或委托代理人

签订日期：_____年___月___日