

2023年乡镇人才工作反思总结 乡镇人才 半年工作总结(优秀6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么，我们该怎么写总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

乡镇人才工作反思总结篇一

x年，我区人才工作坚持以科学发展观为指导，牢固树立“人才是第一资源”的工作理念，紧紧围绕构建社会主义和谐社会、落实新农村建设人才保障工程、推进社会主义新农村建设的重要部署，大力实施人才强区战略，整合人才工作资源，紧抓培养、吸引两个环节，切实加强人才队伍建设，促进全区经济社会又好又快发展提供坚强有力的人才支撑和智力保障。

一、全面学习贯彻各级人才工作会议精神，明确工作责任。

继中央、区、市召开了人才工作会议之后，为了提高认识、统一思想、明确任务、推动工作，我局组织召开了全体工作人员学习会议，学习了《中共中央国务院关于进一步加强人才工作的决定》。通过学习、宣传来营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的环境，为大力实施人才强县战略，落实党管人才原则打下良好的基础。

根据《**区“ ”人才发展规划》对分解到我司的每一项工作任务，确定了一位副局长为具体的负责领导、综合计划股和社会事业股为配合股室。我局还认真积极参加人才工作领导小组成员单位和责任单位联席会议制度，在联系会议上加强协调配合，共同推进行动计划落实。

二、创新培训机制，提高人才素质

根据各级会议的要求，以建设创新型、实干型、知识型、专业型社会人才为目标，加快整合培训资源，构建了干部和人才培训的“高速路”，使干部和人才培训工作走上了“快车道”。

一是整合资源抓培训。整合培训资源，搭建培训平台，充分发挥各级职中及完中在人才队伍建设中的基础作用。全年共实施校舍改造和布局调整工程项目22校，区一中改扩建二期、职业技术学校异地迁建和潞江热区民族职业高中新建工程等有序推进，区职教科研楼开工建设，使人、财、物资源实现合理配置。

二是积极支持规模化培训。按照大规模培训干部、大幅度提高干部素质的要求，积极鼓励各部门开展人才培训工作，做好培训项目的核准，培训对象由各级党政干部向专业技术人才、企业经营管理人才、农村实用人才和各类社会人才不断延伸，完成农村实用技术和劳动力转移培训207期，8.79万人次，其中社会人才培训86期，计划培训各级干部、各类人才18300人，累计培训5177人次，形成了大规模培训、高效率运行的培训工作机制。

三是人才工作环境进一步优化。

人才的创业环境包括金融保障，项目支持，风险投入，教育培训等，我区为吸引人才是提供了大量的优惠政策，如：土地征用、贷款、户籍等，我局积极发挥好服务协调作用，积极跟进项目引进，为人才的创业搭建好服务平台。

四、加大柔性引才力度，大力集聚各类优秀人才

鼓励用人单位，特别是工业单位，以岗位聘用、项目合作和人才租赁等方式引进人才和智力。鼓励和引导企业、社会加

加大对人才培养和科技创新的投入，形成多元化的人才工作投入机制。

一年来，我局认真完成领导安排的各项任务，在取得可喜成绩的同时也有不足之处。在今后的工作中，我局将锐意进取、开拓创新，努力把工作提高到一个新的水平，以崭新的姿态迎接新的工作。

乡镇人才工作反思总结篇二

当今世界上人事管理的潮流,正向着人才资源开发的方向转化。开发乡镇人才资源,是整个人才资源开发的一项重要内容。今天本站小编给大家整理了乡镇人才半年工作总结,希望对大家有所帮助。

20xx年,我镇人才工作以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的“xx大”精神为指导,以科学发展观和人才观为统领,认真贯彻落实党管人才原则和精神,按照实施“人才强镇”要求,以实施整体性人才资源开发为目标,紧紧围绕“培养、吸引、用好”三个重要环节,加强领导,突出重点,加大人才引进,着力开发人才资源,提升各类人才素质,树立科学的人才观,大力营造有利于人才脱颖而出的环境,为把打造成闽粤赣边生态型工贸物流强镇提供了坚强的人才和智力保证。

一、全面学习贯彻人才工作的精神,积极探索,健全人才工作机制

1、坚持党管人才原则,强化对人才工作的指导。镇专门成立了人才工作领导小组,健全人才工作运行机制,进一步完善了人才工作联席会议制度。通过学习,宣传营造“尊重劳动力、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的环境,树立了人才是第一资源的观念,树立了人人都可以成才的观念,树立了以人为本的观念。

2、建立和健全各类人才基本信息，使人才基本情况一目了然，方便了查询和管理，扎实做好基础性工作，推动了人才工作的信息化进程，为我镇提供了详细的人才资料，充分发挥了人才库的作用。

二、以提高科学素质和强化技能培训为手段，培养多方面的人才

1、重视干部职工的能力培养。我镇共有67名干部职工，大专以上学历占90%，大部分的在职人员都有很强的进取心，通过参加自考、电大、党校函授的形式来提高学历和业务能力。镇里也常选派干部参加各类岗位培训，敢于放手压担子加强工作人员的实践锻炼，掀起了我镇干部爱学习、重学习的理念，从而积极推动了人才战略。

2、强化农村技术员技能培训。现代传统农作的生产方式已逐渐淘汰，社会需要新型的农民。为提高本辖区农民劳动技能与拓宽就业渠道，据统计，今年以来我镇共举办各类培训班30余次，各类咨询活动15场次，各村选派多名农技员到农函大、农广校学习养猪、治污以及果蔬栽培等实用技术，大大提升了农技员科学素质，提高了农民科学养殖和科学种养水平，成为社会主义新农村建设新型人才。

另外，全镇100%的农村子女接受了全民教育，为鼓励本土人才，我镇部分行政村对每年考上高等院校的优秀学生进行物质奖励。

三、营造良好环境，促使人才积极创业

加强宣传力度，大力营造良好的人才工作氛围。我们积极引导辖区企业树立“以人为本”的管理理念，营造让人才放心、安心、舒心的环境，各企业做到依法为每位人才缴纳养老、失业、医疗等保险，保证人才的后顾之忧；为企业职工建立图书室、阅览室等各类活动场所，为企业职工创造良好的工作

环境。引导企业建立按劳分配与按生产要素分配相结合，业绩与效益并重的多元化分配形式，进一步调动企业人才的创业积极性。

四、20xx年我镇人才工作的重点打算和工作思路

20xx年，我镇将以党的xx大精神为指导，全面贯彻落实科学发展观，认真贯彻党管人才原则，进一步为人才的培养、吸引、用好创造良好的社会环境和工作环境。重点抓好以下三项工作：

1、强化“四种意识”，开发人才资源。“四种意识”：一是“一把手工程”意识，镇党委将把人才开发工作提升到重要位置，一把手主抓人才工作，要像抓招商引资一样来抓引才引智工作；二是“人才标准多样化”意识，即把品德、知识、能力和业绩作为衡量人才的主要标准，做到不拘一格选拔和任用人才；三是“人才至上”意识，即要以促进人才成长和发挥作用为标准，切实做好使用、培养、关心，激励人才的各项工作，充分尊重人才的特殊禀赋和个性，达到既用人之长也容人之短；四是“人才大开发”意识，采取“使用性开发”、“政策性开发”“储备性开发”等多种方式，如：进行合理性岗位调整，建立乡士人才库，建立科技示范户，强化机关和村级后备干部培养等，以各种方式来推动辖区整体性人才资源的大开发。

2、营造“四个环境”，实施人才服务。首先是营造政策环境。在各类制度、规定的允许范围内，出台人才政策，发挥政策对人才成导向作用，以达到广罗人才，人尽其才的目的；二是营造社会风尚环境。鼓励人才干事业、帮助人才干好事业，加大人才宣传力度，努力营造崇尚知识、崇尚人才的社会风气；三是营造市场环境。创建本辖区的人才市场，发挥劳动保障事务所作用，通过周到服务、规范运作，科学指导，有力监督，来完善本辖区人才市场体系；四是营造工作环境。加强人才创业载体建设，为人才提供施展才华的舞台。

3、创新机制，推动人才工作。一是建立科学的人才评价机制，纠正重学历、资历，轻能力、业绩的倾向；二是建立淘汰机制，打破人才管理的终身制，建立起人员绩效考核档案，以动态管理解决有进无出的问题。

xx年以来，在县委、县政府的领导下，我局坚持以邓小平理论和“”重要思想为指导，认真贯彻执行省、市、县关于人才工作的部署，立足培养本地人才，积极引进紧缺人才，爱护激励现有人才，倡导社会尊重人才的工作思路，夯实人才工作基础，着力营造了有利于优秀人才大量涌现、健康成长的良好氛围，人才队伍素质明显提高，为文体广电事业发展提供了组织保证、人才保证和智力支持。

一、加大宣传力度，营造爱才、惜才的良好氛围

我局有效发挥了电视台的宣传作用，对本年度人才工作的方针、政策和重要会议精神进行了积极宣传报道，同时对全县在经济社会发展中涌现的各类优秀人才的先进事迹进行及时的报道，鼓励、鼓舞所有人积极进取，奋发向上。针对各部门在推进人才工作和人才队伍建设中有效经验和做法进行了推广，利用宣传充分发挥典型示范效应，进一步在全县营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围。

二、加强文化人才培养，夯实文化发展基础

(一)我县16个乡(镇)综合文化室和164个行政村充分利用设立的文化信息资源共享工程服务站，组织开展科普培训，学生校外培训，党员干部培训等，培养新型农民，为推进新农村建设搭建平台，并开展文化娱乐、体育健身服务、宣传教育培训服务、文化信息资源共享服务、农家书屋借阅服务、农村公益电影服务、农村广播电视公益性服务等六项服务，每周开放时间不少于20小时，进一步丰富农民群众的精神文化生活，提升农民的思想道德和科学文化素质。同时我局积极协调及组织农村文化人才参加省、市、县的文艺辅导、农村

广播电视管理、维护农村文化市场监督、农家书屋管理、农民体育辅导及其它业务技能培训。

(二)加强对军队、学校、企业、老年艺术团、乡镇综合文化站进行音乐、舞蹈、戏剧小品类辅导培训，全年累计文化下乡20次，辅导6余次，辅导60多人。今年为116个农家书屋配送图书、书架等设施，配发图书19万册，科技图书近4万册。

(三)加强文化市场的监管，倡导行业自律，强调守法、文明安全经营，并重视组织经营户培训工作。今年举办了4期文化及新闻出版市场经营户集中培训。为开阔视野，学习先进管理经营经验，我局还组织文化产业相对繁荣的乡镇宣文中心工作人员与文化市场协会一同外出考察，学习先进文化市场管理经验，加强乡镇文化市场监管力度，使文化市场更加规范。

三、加强党政人才队伍建设，提高工作效率

根据县委要求，我局制定了干部教育培训计划，明确了培训目标和培训任务。认真组织职工学习xx大、xx届三中、四中全会精神、巩固学习了“”重要思想、省、市文化、体育、广播电视工作会议精神以及《法律知识读本》、《行政许可法》、《公务员法》、《行政机关公务员处分条例》、《保密法》等法律法规，并积极组织参加省、市、县举办的各种培训。其培训学习的内容涉及领导干部领导技能培训、行政执法、文艺创作、文物普查、广播电视节目摄影及创编及其它常规业务培训等。通过学习，党员干部职工的思想认识、政治觉悟得到了很大提高。

四、完善机制，巩固作风，提高干部职工素质，做实“四好”、“五好”创建活动

(一)按照县委、县政府要求，我局已建立了各类组织机制，如民主选举制、民主决策制、民主管理制及民主监督制。制

定完善了“首问责任制”，“限时办结制”、“责任追究制”三项制度，以党员干部为重点，开展创优秀节目、优秀文艺作品、优质文体广电工程、优质文化体育品牌、优良作风等五个主题工程，紧密结合我局实际，在全局职工中认真开展学习实践科学发展观活动，切实执行了学习调研、分析检查、整改落实各阶段的各项具体工作。通过集中学习教育，全体党员的理想信念、宗旨意识、思想观念、工作作风、政治素质、思想觉悟、党性修养、工作效率和执政能力得到提高；增强了党群之间、干群之间和职工之间的信任和团结，推动和促进了各项工作的正常有序开展。

(二)在队伍管理上以机关效能建设的“三项制度”为准则，继续在全系统开展“工作用心、生活开心、环境温馨、心情舒心”的“四心”活动，做到理论学习、工作宣传、项目实施三结合，三推进。在每个职工过生日时还开展了“一束鲜花送温暖”等活动，进一步加强队伍建设和管理，营造良好的工作氛围。

五、20xx年的工作思路

(一)做好省、市、县关于人才工作的政策要求的宣传报道，及先进事迹的宣传报道，营造有利于人才涌现的良好氛围。坚持与时俱进，改革创新，积极探索文化人才工作的新思路、新方法，善于在干事创业中发现人才，为人才的脱颖而出提供机会，为人才施展才华提供舞台。

(二)强化干部教育培养和农村文化人才培养。以创新能力建设为重点，强化专业技术人才的培养教育。促进人才不断提高，自我超越。加强对乡(镇)文化人才适时举行业务技能培训，并指导开展好文化活动，推动新农村建设。

(三)进一步提高乡镇宣文中心人员业务素质和技能，积极开展相关培训活动。

(四) 配齐配强执法队伍。按照省、市广电局的要求，组建文体广电执法大队。

(五) 加强社会工作人才队伍建设。围绕构建社会主义和谐社会，在社会管理和公共服务部门拓宽工作岗位设置，配备专门人员，通过多种渠道吸纳社会工作人才，提高专业化社会服务水平。

(六) 健全和完善人才考核评价和选拔任用机制。研究探索各类人才评价标准。大胆选拔优秀妇女干部、非党干部、年轻干部和少数民族干部；不断完善改进干部考核考察方法方式，使干部工作进一步科学化、民主化，提高考核考察的真实性和准确性；继续实行事业单位公开招聘和竞争上岗制度。

20xx年，在领导们的培养和同事们的支持下，本人政治立场坚定，工作兢兢业业，作风纪律严谨，较好地完成了各项任务。现将有关情况总结如下：

一、注重理论学习，在提高政治素养和业务素质上下苦功

严要求、高目标、勤学习，不断提高自身的政治素养和业务素质。首先，自觉加强理论学习，提高党性修养。多渠道学习党的各项路线、方针、政策，系统化学习党的xx大、xx届五中全会精神，深入学习实践科学发展观，领悟党政精神。其次，主动加强业务学习，提高业务素质。一方面努力学习乡镇工作有关法律法规，探索基层工作方式方法，练好乡镇工作基本功；另一方面认真学习项目会审、项目验收、项目监督、项目奖励等招商有关政策，深入了解创新型企业培育、科技成果转化、产学研合作等各类科技创新服务措施，理论联系实际，学以致用，不断夯实业务基础。第三，积极参加培训活动，开拓知识视野。先后参加强镇扩权业务培训班和项目审批代理员业务培训会，对项目审批业务和审批要求有了比较深刻的认识和理解。

二、加强实践锻炼，在加强经验积累和能力培养上下狠劲

在招商和科技岗位上，勤勤恳恳，扎实有序地开展各项工作。一是开展项目督查。针对镇里已经落户建设的项目，深入地踏看项目建设情况，悉心求教项目建设疑问，倾心聆听项目业主意见，重点关注项目投资情况，积极汇报项目工作进展。二是帮助办理手续。帮助企业进行项目立项和备案，并协助办理其他手续；整理项目投资建设流程，全面系统指导企业办理各类手续。三是进行科技服务。组织企业申报创新型企业、高新技术企业，今年年初我镇7家企业被认定为县创新型企业，1家企业申报为国家重点支持高新技术企业；按照科技局科技岗位目标责任制考核的要求，深入企业走访，加强科技统计、科技宣传，鼓励企业增加科技研发投入，征求科技难题，汇总科技成果，全力配合科技局做好科技创新服务工作。四是加强文字锤炼。向党政办和科技局提供有关业务信息，撰写科技目标责任制实施情况、农村信息化试点工作、科协工作等总结，编写中国针织名镇复评报告，完成其他相关文字材料。五是完成其他相关工作。做好企业联系和相关会务工作，畅通政企联系渠道。

三、端正工作态度，在改善工作作风和服务质量上下大力

时刻牢记自身职责，秉承“立党为公、执政为民”理念，以优质的服务推动工作发展。其一，遵纪守法。自觉遵守国家的法律、法规，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，遵守单位的各项规章制度，保持硬朗的工作作风，恪守廉洁奉公的宗旨。其二，热情服务。树立良好的为民服务意识，对待老百姓像亲人一般温暖，对待企业像家庭一样关爱，对待部门像手足一样情深。其三，团结互助。在做好本职工作的基础上，团结同事，尊重领导，相互协作，互相配合，努力营造和谐的工作环境。

在刚刚过去的这一年里，本人工作有了一定的进展，个人成长也有了可喜的进步，但仍有很多不足需要改进和完善。我

要百尺竿头，更进一步，再接再厉创出更好的成绩。

乡镇人才工作反思总结篇三

上半年，泗洲头镇人才工作坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻市、县人才工作会议精神，突出重点，加强领导，加大人才引进、盘活、培养和使用的力度，提升各类人才的能力素质，为我镇经济社会发展提供了有力的人才和智力支持。

专门成立了镇人才工作领导小组，形成专职副书记牵头、工业副镇长为主、组织委员配合的工作体制，召开一年两次党委专题会议部署工作。配备人才工作联络员1名，责任到人，工作到事。同时，明确组织党政办、社会事务办等部门的工作职责和工作任务。同时，纳入镇工业考核内容，对引进人才工作出色的单位和个人予以必要奖励，并专门拨出奖教资金给予优秀教师一定奖励。

一是借梯登高，培育专业人才。6月9日，为加快推进光伏产业转型升级，促进项目跨越发展，浙江启鑫新能源公司与中科院上海研究院杨博士积极开展洽谈，县主要领导参与洽谈。启动浙商回归活动，完成浙江长城玉士集团总部经济回迁奠基仪式。通过总部经济的建设，将建设科研机构，逐步形成汽配研发中心，全面建成人才支配基地。

二是集聚发展，打造创业人才。年初以来，我镇加快推进新区建设，打造60余亩镇工业小区，积极引进7家企业小微企业落户。通过人才培养、集聚发展等方式，助推企业上规模，培育7位人才成为企业家。目前，该工业小区8家企业已完成落户协议，正在办理土地招拍挂手续。

三是引教结合，扶持产业人才。积极引进海外归国人才黄长城，成立浙江玉士集团，该集团公司注册资金5000万元投资4

亿元，成为汽配行业的领军人物。扶持创建智慧渔业、市级贝类精品养殖园、有机蔬菜基地等现代农业产业，加大本土人才的培养与教育，培育黄庆宏、边平江、项秋国等一批产业带头人。今年以来，该镇共举办8次农技培训，培训企业职工、农民等人数达200余名；培养1名国家级赛艇运动员，将参加挪威世锦赛；引进1家农业公司并建立300亩有机蔬菜基地。

一是实施“一把手”素质提升工程。建立班子成员、机关干部共同联系企业制度，准确掌握企业人才引进状况，积极组织外出“引进智力”活动。同时，建立企业家月度例会制度，就当前经济发展难点、疑点问题开展交流，促进企业与企业、企业与政府之间的交流，帮扶企业化解招工难、引智难等问题。1—6月份，该镇已化解难题18件，帮助企业招工200余人。

二是开展结对帮扶培养后备人才。通过举行“一帮一”、结对子的形式，组织有技术、有经验的优秀干部职工、优秀致富能手等优秀人才，对思想政治过硬、文化层次较高、有创业实干精神的青年开展“帮、传、带”活动，带动更多的青年成长为人才队伍中的重要一员。半年来，启鑫光电、长城玉士、海润制衣等公司已结成帮扶对子56对，有力地促进了技术经验的传承和发扬。

三是大力推进人才外宣营造氛围。按照农村实用人才的不同类型，分别将掌握一定的生产技术，致富能力强的农村能人，长年在农村生产一线或进行农产品买卖的生意人，文化程度较高、创业精神强且勇于闯市场的农村实用人才树立成各行各业的先进典型，涌现出了以项秋国为代表的西甜瓜种植能手，以励小伟为代表的光伏制造能手，以许青素为代表的来料加工经纪人，在全镇上下掀起“学先进，促发展”的浪潮。

回顾总结半年来的人才工作，虽然较往年有所进步，但从我镇经济和社会发展的实际需要来看，还存在很多亟待解决的问题，突出表现在：一是进人偏难。随着光伏等大型企业的经济下滑，带动了光伏人才的大量流失，并且企业通过实施

裁员等行为，促使低端人才需求下降，高端人才招录困难。二是素质不高。由于我镇企业规模小，科技型企业少，导致人才整体素质不高，加强人才培养任务还很艰巨。三是人才在研发创新上有待加强。创新型企业在新产品、新技术研发方面仍需突破，一些企业技术含量不高，以粗放型、简加工为主体，企业家对科研工作不重视，企业科研人才缺乏，对企业转型升级带来了一定的阻碍。

下半年，镇党委、政府将不断创新工作方法、增添工作措施，力争使我镇人才工作再上一个新台阶。一是进一步落实领导责任，强化对人才工作的管理力度。二是进一步落实资金投入，改善人才管理工作环境，提高人才工作效率，为人才工作的有效开展奠定基础。三是进一步落实培养措施。开展知识技能培训，制定培养规划，大力培养高层次拔尖人才。四是进一步搭建平台引进研发团队。加快启动长城玉士集团总部经济的建设，全面推进镇工业小区集聚，探求启鑫光电整合突破，引进高素质人才与团队，切实增强企业研发能力和科技水平。

乡镇人才工作反思总结篇四

20xx年，在上级业务部门的指导下，在镇党委□x的正确领导下，本站完成了以下工作任务，现总结如下：

120xx年我镇对辖区内的养殖户进行引导和整治，其中自行拆除猪栏面积x方米。

220xx年10月，对在巡查中发现的.新、扩建猪栏“吴丹村、罗坑村”中的四户养殖户进行责令拆除，拆除猪栏面积x方米。

我镇今年对辖区内列入减排的养殖户共有5户，已经完成4户，还有一户设施已经基本完成，但还未报送减排材料。

1对我镇辖区内的养殖户进行摸底建档，我镇共有养殖户564

户，面积约546086x方米，其中大、中型养殖户28户，面积约229225x方米。

2积极配合正大欧瑞信公司做好两溪整治的前期各项工作。

我镇于20xx年底同南x利农农业科技有限公司签订协议，委托其对我镇的病、死畜禽进行处理，利农公司于20xx年2月正式投产，对我镇的病、死畜禽进行无害化处理。

我镇辖区内三家废旧塑料加工厂已经全部停产。其中一家已经责令拆除。一家变更为生产易拉罐加工、销售。另外一家因为20xx年办理工商营业执照，并于20xx年12月通过年检，现具体解决方案由上级部门确定执行。

20xx年的工作计划

一完成上级下达的各项工作任务。

二配合环保公司做好“徐洋溪、吴丹溪”的污染整治工作。

三加强辖区内的巡查工作，禁止新、扩建养殖场的发生。

乡镇人才工作反思总结篇五

为推进人才工作建设，小寨坝镇认真贯彻落实中央、省、市、县关于人才管理的政策。一年以来，小寨坝镇紧紧抓住党管人才原则，真抓实干，不断奋进，在我镇建设示范小城镇的过程中，不断把人才工作推向新的台阶。经过一年的努力，小寨坝镇人才工作建设取得了一定的成绩，人才工作展现出新气象，职工干部在工作中展现新风貌，职工干部人才在工作中能力得到进一步提升。在上级部门指导下，我镇按照相关要求，如期完成了各项人才工作目标指标，现将工作目标完成情况总结如下：

一、人才基本情况

我镇今年在人才工作的管理中，一是规范了机关、事业单位人员的进入与调出工作，目前我镇机关、事业单位共有正式职工干部105人(今年新录用事业单位人员4人)，临聘人员122人，村居干部66人，其中副高职称1人，中级职称4人，初级职称15人，乡土人才36人；二是加大力度规范村级干部的管理工作，在基层党组织培养新任村支部书记4人；三是注重培训教育，结合今年开展的群众路线教育实践活动，灵活运用职工大会、党校培训、请人培训的方式对干部职工开展培训工作，以学习一系列重要讲话精神、党的□xx届三中全会精神、省、市、县重要会议精神等为契机，干部培训外出培训学习达20人次，其中干部脱产学习半个月以上的有5人次，半年培训各级职工干部1500余人次。半年来，全镇干部职工工作综合能力素质不断增强，思想水平不断提高，不断为小寨坝镇建设小康社会输送正能量。

二、工作目标完成情况

(一)共性目标完成情况

1. 政策落实情况

认真贯彻落实中央《关于进一步加强党管人才工作的意见》、省委《关于进一步实施科教兴黔战略大力加强人才队伍建设的决定》和市委、市政府《关于实施人才兴市战略加强产业人才队伍建设的决定》的精神要求，在党委会上研究学习和在职工会议上学习，按照□20xx年息烽县人才工作要点》进度安排，分解责任目标，由班子成员牵头负责落实。一年年来实施的人才项目有，一是录用了事业单位人员；二是选举了基层党组织人才班子，更换了领导班子；三是培训了失地农民工、返乡农民和失业工人等群体为入驻企业输送了人才，共培训人员900人次。

2. 人才引进情况

(2)邀请培训专家培训各类未就业人员，增强他们的职业技能与理论水平。

3. 本地人才培养情况

一年来，在培养科技创新人才，为本地青年和返乡人员方面，帮助排杉村青年党员彭忠盛建立养殖协会，发展土鸡养殖。

4. 人才办理的好事实事情况

镇安排农业技术人员管理南极脱毒马铃薯基地的生产，为周边群众探索出一条生态农业发展道路。

5. 人才动态信息机制建设情况

建立党员人才流动信息台账及党员数据库等。

6. 重点项目、产业人才建设情况

(1)为推进小城镇的建设，推动产业园区建设，乡镇领导参加了由上级本部门举办的赴瑞士参观学习培训，学习新的发展经验及理论知识。

(2)我镇派人到上级部门“顶岗”的学习方式，培养人才；二是派人到村任职等方式，通过基层实践锻炼培养人才。

乡镇人才工作反思总结篇六

为贯彻落实党的xx大、xx届四中全会精神、深入落实科学发展观战略；为我乡发展现代农业、建设社会主义新农村提供人才保障和智力支持，根据相关文件精神要求□xx年度我乡继

续开展“一手抓科技，一手抓人才”工作，重点培训种养能手、科技带头人、专业合作组织领办人等，全面提高农民科技文化素质，推动农村经济发展。现将我乡本年度人才开发工作总结如下：

一是在市、区两级政府的关心和帮助下，乡政府集思广益，筹资16万元在乡政府建起了60m²人才超市和十一个村村建起了“农村书屋”。书屋配备有书桌、椅子、书架，电脑、电视机和dvd等硬件设施，并安排专人管理。二是成立领导小组。制定了读书制度、书屋借阅制度、科技培训制度、读书实践制度等多项规章制度，用以鞭策管理人员尽职尽责，让广大社员同志们能够以制度约束自己的行为，用制度监督管理员履行职责。三是组建了一支11人的读书信息员。深入田间地头进行现场调研，从农民朋友口中知道他们关心的、需要解决的问题，然后有针对性的购买、收集相关书籍。目前人才超市和农村书屋共有藏书9000余册、音像制品200余套；其中，各类农业科技书籍6000余册。

一是绿色蔬菜产业。以**“兴和润”、邓召进等蔬菜种植业主为带动，新发展蔬菜3000亩，绿色蔬菜种植面积达到10000余亩。筹资100万元在蔬菜核心区完善道路水系建设，并帮助业主安装了40盏平振式“灯光杀虫”设备。成功将“红涪”牌蔬菜申报为绿色食品，**蔬菜成为全区第一个绿色农产品，为**蔬菜进入全国市场扫清了障碍；积极发展、壮大**果蔬协会和开创果蔬农民专业合作社，果蔬协会被评为xx年度全国百强协会。二是绿色生猪产业。高金公司在产业园投资1.5亿元建成占地500亩，集良种场、扩繁场、育肥场为一体的丹麦式生猪养殖示范场□xx年1月至6月底，整个猪场已出栏育肥猪xx0头，高金二期建设全面竣工，在这同时**可士可公司也新建了1个优质猪场，共8栋，200余间圈舍；预计年出栏生猪上千头。高金三期工程“养殖能手培训综合苑”正在规划建设，建成后**乡将成为西南地区高等院校的最大教学实践基地。目前我乡在现代农业示范片的核心区域内已发动了丹育

猪养殖户60户，存栏寄养丹育猪1000头。三是优质柑橘产业。按照“四园”规划，引进**可士可果业公司投资5000万元建成占地xx亩、年出苗200万株的全省最先进的优质柑橘种植及幼苗培育基地。（其中：堆料场2600平方米、育苗场4万平方米、采穗圃3000平方米、钢架温室大棚xx平方米）；投资1.2亿元、占地200亩的'nfc橙汁加工厂正在筹建中，已新植柑橘1500亩。四是特色乡村旅游观光产业。引进**长龙林业有限公司在东山村、西堰村投资5000万元租地1200亩，建起了全国最大的中华红叶杨育苗及速生林基地。公司目前正筹划林间养殖及旅游开发项目，茂盛的千亩红叶杨引来了成百上千的白鹭栖息，同时也吸引了广大摄影爱好者的光临，目前市“摄影家协会”和“新闻摄影家协会”将**红叶杨基地作为**市首个外景基地。政府搭建平台，6名大学生村官开创了“思创苑”农家乐，展现了大学生村官的创业激情。全乡初步形成了传统农耕文化与现代农业文明相交汇的特色乡村旅游。

一是乡党委、政府根据村级班子建设实际，创新村支书任职“四模式”（即：下派乡干部、回引企业老板、启用乡土人才、重用终身奉献一线的老革命任村支书）。其中金堰村在今年换届选举中，启用了大学生田晶晶进入村支部书记候选人行列中，并公平竞争成功。二是市、区两级政府按照市场需求，结合我乡实际，采取多种渠道、多种方式，广泛开展了对口我乡农村人才的培训计划，在东山村成立农民工培训学校，一年来共办短期培训班11期，共培训农民工300余人次，初步呈现出了以涉农部门为主、多部门合作；以专业协会自组织为主，乡政府给予支持的培训格局。全乡通过阳光培训、劳务扶贫培训、就业培训、温暖培训等形式，对农村劳动力进行种植、养殖、加工、电焊、建筑等实用技术培训，全年共组织培训1000余人次。我乡农村劳务流动以对外输出为重点、农村内部转移和回乡创业并举的三大格局。xx年，全乡转移和输出劳动力10000余人次，占全乡农村劳动力总数的57%，劳务总收入达7600余万元。劳务输出不仅是农民增收

的有效途径，而且也起到了培养农民人才的作用。农民在打工挣钱的同时，也开阔了眼界，增长了见识，学到了技术。相当一部分农民由单纯的“打工者”锻炼成为身怀一技之长的人才，然后回乡创业，在当地起到了骨干带头作用，回乡人才日益受到重视。这一现象引发了“人才回引”的新理念，“人才回引工程”作为农村人才开发的重要组成部分，仅我乡东山村就有36名打工者回乡创业，他们已成为我乡农村人才开发的一个亮点。