

最新大学生就业引航总结(实用7篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

大学生就业引航总结篇一

大学生就业指导，就是在国家有关政策法规的指导下，帮助大学生正确分析和评价个人的智力、才能、兴趣、爱好、特长和志向，使其能够根据自身的特点，合理调整就业期望，愉快地走上既符合社会需要、又能使自己得到充分发展的工作岗位。随着高等教育管理体制改革的不断深入和毕业生就业市场的进一步发展，高校毕业生就业工作在调节和引导学校招生、培养以及扩大学校声誉等方面的作用日显突出。在新的形势下，如何做好毕业生就业工作，已成为高校面临的一个十分重要且紧迫的现实问题。

一、就业指导的重要性

随着国家社会主义市场经济体制的建立与完善，与之相适应的高校毕业生就业制度已经由“统包统分”转向“双向选择”、“竞争就业”、“自主择业”。但是，据我们对高校毕业生的不完全调查统计，高校毕业生中有很一部分对当初确定的单位不太了解或很不了解。很多在校的毕业生希望分配就业或推荐就业，“等”、“靠”、“要”这种传统的就业观念还相当普遍，这在一定程度上也反映出近一两年来高校部分毕业生还很不适应当前的改革形势。为此，加大毕业生就业指导的力度，做好毕业生就业指导和服务工作，就显得十分迫切，已越来越被广大师生员工所认识。具体来说

有以下几点:第一,毕业生就业指导工作的好坏,关系到人力资源能否实现优化配置。高等学校毕业生作为非常宝贵的人才资源,将其合理开发使用是落实科教兴国战略的重要措施之一。如果每个毕业生都给自己一个合理的定位,能找到适合自己的工作,真正做到乐业、敬业,从而使自身的政治素质、业务素质不断得到提高,从社会角度上讲就可以做到人尽其才,避免人才浪费,实现人力资源的合理配置;从个人角度上讲,可以使个人的自身价值得以实现、自身潜力得到充分挖掘。第二,毕业生就业指导工作的好坏,直接关系到学校在社会上的声望与地位,是学校自身生存和发展的需要。因为毕业生作为高校的“产品”,其就业状况折射出学校的教学质量、管理水平,引导毕业生顺利就业是高教改革后各高校应对激烈竞争的必要手段。第三,做好毕业生就业指导工作对今后的各项工作也具有指导与促进作用。通过收集各种信息,将为高等学校进行学科专业结构、人才培养结构的调整提供依据;教师了解这些信息,教学工作就会更有针对性,就会更贴近社会生产、生活;学生了解这些信息,学习就更有目的性,从而减少盲目性,增强主动性。第四,做好就业指导工作也是当前社会形势发展的要求。20世纪90年代以来,中国实际劳动力供给愈来愈大,但创造就业岗位的能力明显下降,加剧了就业供求矛盾,一方面,经济空前繁荣,多种所有制经济并存,拓宽了就业渠道,毕业生有了更多的选择余地;另一方面,随着国有企业改革的深化,大批人员下岗,政府机构也在精减人员、压缩编制,相当一部分机关干部要分流,毕业生的就业难度无疑要增大。在这种情况下,做好就业指导工作,帮助学生迈好走上社会的第一步,是学校义不容辞的责任。

二、树立就业指导新理念

大学生就业指导工作应超越过去那种仅为就业政策、信息、观念、技巧方面的宣传教育,其工作内容应当融汇于学校教育、管理及学生工作的整个系统和过程。就业指导作为学校教育过程的一个不可缺少的环节,应当贯穿于青年学生大学

生活的始终。就业指导工作是学校教育与社会需求的结合点，是更新人才培养机制的重要环节，其终极目标是培养学生自主择业、自主创业的基本素质，培养和输送具有独立生存能力和创业精神的人。因此，就业指导不能只停留在让学生“谋生”这一简单的需求层面上，而应该上升到实现学生人生价值和为社会做贡献这一价值层面上。因此，加强大学生就业指导，必须树立新的理念。这些理念是在对学生的就业指导过程中应该坚持的基本原则、立场和出发点，只有树立了就业指导新理念，才能使就业指导工作实现既对学生负责，又使社会获益。这些就业指导新理念包括：第一，市场理念。

引导毕业生正确认识市场经济的主体平等、公平竞争、优胜劣汰等基本特征，教育学生辩证地分析和看待市场经济的负面因素对毕业生择业的影响，使其树立自信、自强的自主意识，寻求实现社会价值和自身价值。另一方面，要积极参与就业市场的竞争，想方设法地推销毕业生，并通过对毕业生就业市场的分析研究，准确把握社会对毕业生的需求和变化情况，及时向学校的决策层提供信息，根据市场的需求调整招生规模、专业设置、课程设置等。

是为人才需求单位提供挑选毕业生的有关服务，如联系、查询、了解有关毕业生的基本情况、在校表现、能力等等。第四，法律理念。目前我国大学生就业市场尚处于形成阶段，就业的方式、方法、手段、途径乃至程序等各个环节还有不规范之处，人为因素的干扰也时有发生，从而导致个别用人单位和某些毕业生无视法律和制度的约束，不惜损害对方利益，擅自毁约。针对这种情况，就业工作部门必须强化法律意识，在对毕业生进行指导的同时加强与大学生就业相关的法律、法规和规定的教育。还要从维护大学生就业的严肃性与用人单位的正当利益的高度出发，严格把关，建立相应的利益制约机制，约束大学生和用人单位认真严肃对待各自的选择。

全局理念。就业工作部门应树立全局意识、整体观念。针对大学生不同年级的不同特点，开展全过程的就业指导。在一年级开展成才指导，二年级实施素质指导，三年级进行择业观指导，四年级着重就业政策和技巧的指导。具体内容包括：对学生兴趣、爱好、性格、能力的测试；指导、帮助学生定位职业发展方向、拟定职业发展规划；指导学生从事与自己职业发展方向相关的社会实践活动；在毕业阶段，向学生提供就业信息，帮助学生掌握求职择业的方法、技巧等，使就业工作贯穿大学教育的始终、人才培养的全过程。

大学生就业引航总结篇二

时间总是那么快的流逝，一学期又过去了，转眼之间，我们已经对于工作成熟于了解，让我感到的是自己还有许多的不足，从工作及做活动之中就可以表明，这也是对自己的能力提高，也是一种锻炼，我非常感谢老师与同学的帮助，使我的不足得以改变，在以后的生活之中，我会时刻的督促自己使自己变得更成功。

本学期举行两个活动：个人简历制作、职业生涯规划设计书 整体来说，我自己不满意，从策划准备，前期宣传，到活动举办及后期总结，因为有很少数人参加，也许是自己的宣传工作没有做好或是同学没有的这种意识，但我想还是宣传的力度不够，在我们认为，这两个活动都是为学生服务，让同学们在工作之前会做简历，有自己的人生规划，是自己不再迷茫，但是结果不怎么理想，不过最终还是成功的举行了，对于这次活动，是学生与老师，学生与学生之间相互交流，留下了宝贵的经验，使我们感到欣慰的，致使我们将更加努力的做好现在的工作，把他发扬，达到每一同学都注重自己的工作门面，既人生的规划是非常重要的。这是我们的目标。

当然此次活动也留下了非常宝贵的经验，从程度上来讲不仅锻炼了我们的老成员，同时也锻炼新成员，为以后的协会发

展得到了保证，希望他们以后可以把协会带到新的台阶。就业协会，每个人都想锻炼自己，克服自己的一些心里障碍，但是在这里要让自己成长起来必定要兼受很多的困难，这里没有“旁观者清”的道理，只有你置身其中才能体会到它的苦和付出努力后甘甜的汗水给你带来的快乐和充实感。，“全心全意为广大同学服务”为宗旨作为一种团队的文化，信息的共享，能使我们彼此获得更大的发展。

一学期来，在工作中，我收获很多很多，既有成功的喜悦，也有失败的苦涩，一笔笔经验实在是人生一笔笔宝贵的财富啊。当别人长叹时光之短暂，生活学习颓废时，我很庆幸自己有幸成为就业协会的负责人。

同时也有对新成员的的话：

20xx年，在全社会就业矛盾突出、高校毕业生人数继续增加、高校毕业生就业压力持续增大的情况下，我院学生就业工作认真贯彻落实国家和省有关毕业生就业工作的方针、政策以及一系列文件、会议精神，在就业处、大学生就业协会和学校各职能部门的关心指导下，紧紧围绕学生就业工作，以“推荐英才、服务社会”为宗旨，为大一大二同学进行职业规划的梳理、就业知识的普及，为大三同学进行就业形式的分析，为大四同学进行全方位就业指导、招聘信息的发布及就业信息的整理。全方位提高学生规划意识和就业意识。一年来，在认真完成了学校布置的各项工作的同时注重工作创新，积极探索就业工作的新途径，为加强学生管理、营造良好就业意识作出了积极贡献。

一、我院20xx届毕业生就业基本情况

1、基本就业情况：我院20xx届本科毕业生总人数为472人。截止至20xx年9月1日止，我院已就业人数(含继续深造)为448人，占总人数的94.92%。其中机械设计及其自动化专业已就业193人，占专业总人数的99.48%；材料成型及控制工程

专业已就业86人，占专业人数的96.63%；金属材料工程专业已就业46人，占专业人数的95.83%；测控技术与仪器专业已就业77人，占专业人数的95.06%；工业设计专业已就业46人，占专业人数76.67%。

2、毕业生就业的总体流向：在448人就业人数(含继续深造)中，签约就业293人，占62.08%；灵活就业92人，占19.49%；继续深造59人，占12.50%；出国深造或工作3人，占0.64%；基层就业1人，占0.21%。

3、毕业生就业地区流向：我院签约就业和灵活就业共385人，其中湖南省流向人数95人，占24.68%；广东省流向人数121人，占31.43%；浙江省32人，占8.31%；其它流向人数97人，占25.19%。

二、我院就业工作的主要措施

1、针对大一大二大三学生，

1)全面开展，职业生涯规划书的撰写，来全方位了解自我。并同时进行职业生涯规划大赛的开展。并在校级举办的职业生涯规划大赛中：获二等奖一名，三等奖一名。在比赛结束后得到了老师及同学很好的评价。而在往届获奖得主中，已有一直在为自己梦想追逐的创业者。这为大一大二的学生而言树立了一个很好的榜样。

2)开展寒暑假实践活动。为达到职业生涯规划的目的，为更好地充实度过假期。社会实践的开展是至关重要的。同样也是将刚入大学的新生来说，这是个认识大学的一个新生阶段。通过这个活动可更好地帮助同学了解当前社会的就业环境以及就业压力。

3)优秀毕业生报告会的开展。作为如何度过大学四年的方向标，优秀毕业生们从“就业、考研、入党、大学规划、公务

员、”等方面结合自身特点，给大一大二同学做好了榜样，同时也提前了解到了就业及考研等相关问题。

4) 考研就业经验交流会的开展。为更好的延续优秀毕业生的后续效果，更好地让同学零距离接触优秀毕业生及优秀就业者。更好地深入对大学及专业的了解。考研就业经验交流会显得尤为重要。各专业在开展过程中，学弟学妹们踊跃的向学长学姐们问及专业方面的考研及就业问题。让他们更深入的了解了未来的就业形势。

2、针对20xx届毕业生

1) 开展就业指导工作，给毕业生提供就业形势分析。认清就业形势。并通过班主任及辅导员谈话进行就业辅助及心理安抚工作。

招聘动态进行及时更新。通过以qq为载体的机电工程学院就业系统，及时更新汇总毕业生基本问题。以说说形式发布与就业考研的相关信息。将就业深入到人们生活中。从而更好地提高就业工作的开展。

3) 两个月班级就业负责人，对就业人数及考研人数进行汇总。就业负责人对班级就业形势进行及时的动态报告。

4) 进行就业及考研意向摸底，及时了解学生就业动态。

三、院就业协会学生工作建设。

一个高就业率的就业单位。需要有一个始终以“服务社会、推荐英才”为宗旨的团队，来进行与就业相关工作的全面开展。然而团队建设首当其冲。

1□20xx年院就业协会开展的工作。

- 1) 组织开展毕业生就业指导工作。
- 2) 通过多渠道对招聘信息进行及时更新。
- 3) 进行就业及考研意向摸底、就业协议书的汇总编辑。
- 4) 评选优秀毕业生。
- 5) 统计求职补贴相关情况。
- 6) 开展寒假实践、职业生涯规划大赛等规划活动。
- 7) 开展优秀毕业生报告会、考研就业经验交流会等活动。
- 8) 核对毕业生成绩单、整理毕业生档案。
- 9) 整理证书及报到证相关文件、并发放三证。
- 10) 在院学工办进行值班，作为毕业生与辅导员的桥梁。值班过程与指导老师进行直接交流，了解相关动态。
- 11) 就业协会的改革与调整。
- 12) 学院学校，相关招聘会的布置与开展。
- 13) 就业先进单位年度评优材料的搜集与汇总。
- 14) 团委学生会工作的协助开展。

2、就业协会团队建设工作

- 1) 对新成员进行礼仪、办公软件、硬件设施使用、海报等多方面的培训，来提高团队的综合素质。

2) 组织农家乐、篮球赛、自习、寻宝大赛等活动来提高团队凝聚力及团队合作协调能力。

3) 综合以往就业协会建设中的优点及问题，为更好的建设团队。建立《就业协会培养方案(草纲)》来更好地规范化管理，来提高团队的综合影响力和“品牌”效果。

4) 组织开展一周一次的例会，并对例会制度进行调整：将协会例会及部门例会相结合进行。

四、20xx学年工作建设中的不足

由于工作的性质，就业协会的换届相对团委学生会而言，相对比较晚。然而换届是一重大问题所在。整个换届过程中缺乏相对客观性，大多以主观因素在换届。希望在后期的换届过程中，能有老师的参与。

在整个协会开展相关活动的过程中，对委员重新定义以及培养方案是以往所没有的，也是此次就业协会改革期间的一项重大的举措。在整个培养过程中，委员方面学到了很多知识，从中收获了不少。在培养中、礼仪培训落实的很好。但在整个培养方案过程中存在以下几点问题所在：缺少对副部的培养、培养方案太过理想化点子太多但是无法都实现、办公软件培训没有进行审核就进行培训，导致培训效果不佳。培养方案的制定还需一到两年的时间去完善与改进。

需要制作一张签到表，通过这个平台让双方都有数，同时签到表也是对值班人员的一种考勤方式。

优秀毕业生的评选和求职补贴是往年下半年所没有做过的事情，然而做法也同往年不同，在这方面我们还需向团委组织部学习，在评奖评优这块进行交流。

优秀毕业生报告会由于场地问题，并没有按预期的计划进行。

虽然策划者能很好的处理突发事件，通过视屏的录制，团活的形式进行观看。得到了很好的反响。但时间及场地的失策，是这次优秀毕业生报告会的不足之处。值得深思。

五、团队的工作创新

1、礼仪培训。礼仪培训是就业协会一直未存在的，礼仪对于当今社会变显得更加重要。同样作为面试与工作中的常见问题，礼仪将显得尤为重要。

2、《就业协会培养方案》的设立。一个团队是否具有延续性，规范化的组织建设是必要的，这为就业协会品牌形象奠定了基础。

3、“机电工程学院就业系统”的建立。这个以qq为载体的系统，通过发布日志和说说将就业知识平民化、日常化。并且为寻找校友奠定基础。

4、设计了“机电工程学院就业协会”会标，这将为就业协会品牌形象的推广与建设奠定基础。

六、工作展望

回顾过去，取得的成绩令人欣慰，但我们也还存在一些问题和不足，主要体现在创造性工作还有待于加强、我们的工作还没有完全发挥成效，有待我们在今后的工作中不断总结、吸取教训、改进完善。我们将坚定方向、抓住机遇，以全新的姿态和崭新的面貌，团结一致、积极进取，进一步发挥学生工作优势，努力形成机电学院的自身特色，开创我院就业工作的新局面。

1、深化《就业协会培养方案(草纲)》，将就业工作规范化，树立就业团队工作品牌形象。提高团队创新能力的培养。

2、推广《大学生礼仪》，作为就业品牌形象推广的冲锋枪。推广礼仪培训指日可待。并为大学生礼仪更好的规范化和社会化。

3、对大一至大四学生，通过网络“问卷星”。针对性的进行与就业相关工作的问卷调查。

4、将社会实践活动落实到实处，在寒假实践报告中选出5-8位优秀代表，开展实践活动交流会，共享生活和工作经验。

5、进一步将精细化工作与日常工作结合起来，细化考核细则，将过程考核具体细化并及时公布结果，促进工作开展。

5、开展“机电工程学院就业协会成立10周年”主题活动，这将是就业协会品牌形象推广的一重要的举措及分水岭。

6、深入细化毕业生电子离校工作，通过这个平台建立团队细心化程度。

7、完善就业协会仲裁制工作体制，注入新鲜血液。提高就业工作战斗力。

以上是机电工程学院就业协会20xx年度的工作总结，希望在接下来的工作中，再接再厉，解决工作中所存在的问题，完善就业协会体制，提升就业协会整体形象。为此，我们以“推荐英才，服务社会”为宗旨而不屑努力。

大学生就业引航总结篇三

各位来宾、同志们：

今天我们在这里隆重举行xx区就业创业服务中心揭牌仪式，我代表区委、区政府对就业创业服务中心挂牌成立表示热烈

的祝贺，对参加揭牌仪式的各位领导和来宾表示诚挚的欢迎。

就业是民生之本，社保是民生之福、创业是民富之源。为进一步优化经济发展环境，提高行政效能，全方位做好就业创业服务工作，区委、区政决定成立就业创业服务中心，这是xx区今年来推进群众工作机制改革，设立“一委一部两大厅六中心”的重要组成部分，也是针对当前就业形势，发挥部门优势，更好的开展就业创业服务工作的一项重要举措。

一是要统一思想认识、认真开展工作。

面临当前我国部分企业特别是劳动密集型中小企业生产经营困难，就业形势趋于严峻的形势，xx区委、区政府高度重视就业再就业和全民创业工作，把稳定就业局势，掀起全民创业热潮作为头等大事，在资金十分困难的情况下，增加投入，建设规范化、科学化、现代化的就业创业服务中心。就业创业服务中心的建成，标志着我区公共就业创业服务体系建设进一步加强，为解决我区广大群众就业问题，实现全民创业带动就业提供了有利条件和重要平台。希望区人事劳动和社会保障局能够充分发挥着这个平台的作用，继续发扬服务大局、服务社会的奉献精神，增强工作的使命感和责任感，形成工作合力，齐心协力做好此项工作。

二是要健全管理机制、完善服务体系。

就业创业服务中心要严格按照区委、区政府制定的各项规章制度，加强对各窗口的管理，并逐步建立起科学完善的服务体系，以确保中心健康有序地运转。要加大对就业创业服务中心的建设力度，尽快实现了市、区、街道、社区四级就业网络联通，要不断简化程序、减少环节、强化服务。同时要不断总结经验，推广好的做法，把就业创业服务中心办出特色。

三是要发挥平台作用、提供优质服务。

xx区就业创业服务中心作为我区对外窗口，代表着入驻部门的形象，更代表着区委、区政府的形象。区人事劳动和社会保障局要从全区经济发展的大局出发，对入驻服务中心的各个窗口加强管理。入驻服务中心的各个窗口要牢固树立服务意识，强烈责任心和使命感，认真学习政策、法规，熟练掌握业务知识，不断提高自身的素质，努力为办事群众服好务，为我区经济社会发展服好务，把就业创业服务中心倾力打造成为人民群众满意的“劳动者之家”、“创业者之家”。

我相信，在区委、区政府的正确领导下，在区直有关部门和单位的大力支持和广大市民的监督下□xx区就业创业服务中心一定能够建成我区的便民工程、民心工程、民生工程，为全区就业再就业、全民创业和社会保障提供高效、便捷、优质服务，为进一步优化经济发展环境，着力构建实力xx□高效xx□和谐xx□生态xx做出应有的贡献。

最后，预祝xx区就业创业服务中心揭牌仪式圆满成功。

祝各位来宾、同志们身体健康，工作顺利！

大学生就业引航总结篇四

20xx年cc学院坚持“以质量为生命，以创新为灵魂，以服务为主题”的就业工作理念，强化内涵建设，注重提升实效□20xx届毕业生初次就业率达bb%□位居全校前列。

一、组织管理系统化

建立“领导主抓、学院主导、部门落实、全员参与”的就业工作体制，成立“学生就业促进委员会”，充分调动党团组织、教师、辅导员、专业导师等各方资源，形成了“全员参与、师生同力”开展就业工作的良好局面20xx高校就业工作总结5篇工作总结。

二、就业指导专业化

强化指导，注重实效，构建专业化、精细化的就业指导与服务体系。积极推进《学分制条件下ll类大学生就业指导》课程建设。成立大学生就业指导教研室。大力推进本科生专业导师制。

三、市场开拓多元化

开拓就业市场，加强四个平台建设。一是校园“双选”会平台□20xx年共举办校园“双选”会场，提供就业岗位yy多个；二是校友平台。主动走访校友企业家，积极争取校友企业接收毕业生。三是就业见习平台。强化校企合作□20xx年新建zz个毕业生实习和就业基地；四是信息服务平台。建立了由就业信息发布、用人单位信息库和在线咨询等组成的就业信息系统。

四、人才培养科学化

深化教育教学改革，强化人才培养质量，提升毕业生就业竞争力。一是优化专业结构20xx高校就业工作总结5篇20xx高校就业工作总结5篇□20xx年完成了w个本科专业的专业发展规划的修订；二是创新人才培养模式，提高学生综合素质。积极推进教学、学工多部门联动协调创新，全面推进创新创业教育；三是加强理论研究，提升就业工作专业化水平。近两年，承担省级以上就业工作相关的研究课题q项，发表有关学术论文f篇，实现了以科研带动工作，以工作促进科研的良性互动。

大学生就业引航总结篇五

大学生就业难问题是转型期里各种矛盾交织后突显出来特殊现象，它是我国经济向市场经济过渡中出现的阶段性问题。大学生就业问题的产生，是由于大学生的就业预期存在着标

准偏高、结构失衡、理性程度不足;用人单位对大学生的认识存在误区;以及高等教育人才培养存在弊端等原因综合作用的结果。厘清存在于大学生就业问题中的各种矛盾应是解决好当前大学生的就业问题的前提。

作为劳动力市场上优势群体的大学毕业生不能够全部进入就业岗位,几乎存在于所有国家的发展进程中。大学毕业生就业问题是当代一个全球性普遍关注的重大社会经济现象。要解决好当前我国大学生的就业问题,我们必须充分了解存在于大学生就业问题中的各种矛盾。在社会主义市场经济体制下,统一于社会有机体里的大学毕业生、用人单位、高等教育以及就业市场的相互影响、相互作用和相互制约的关系,构成了当前大学生就业的矛盾体系。其中,大学毕业生与用人单位间的各种具体矛盾直观地显示了大学生就业中矛盾之所在;高等教育与就业市场间的矛盾则是大学生就业中更深层次的矛盾显现。这两大矛盾,连同大学毕业生与高等教育之间,以及用人单位与就业市场之间等诸多矛盾的运动,推动了大学生就业问题的产生与发展。

关键词:大学生、就业现状、就业问题

目录

摘要i

1、现阶段大学生的就业背景

2、现阶段高校毕业生就业形势分析

2.1政府就业调控不够

2.2、高校就业指导管理体系不健全,专业设置与就业市场脱轨

2.3、大学生就业观念没有及时转变

3、对策分析

3.1政府加强宏观调控，建立合理、有序、公平的就业环境

3.3引导学生正确认识就业规律，先就业后择业

1、现阶段大学生的就业背景

我国大学扩招后，大学生就业难的问题已经是一个不争的现象，且有可能越来越难的趋势。这个方面和国际经济形式近3年来连遭打击，一方面和中国经济结构体制和教育改革落后有关，更和当今大学生的就业观滞后有关。据统计，全国高校毕业生将超过680万，这些高校学子的就业问题成为社会和学校关注的焦点。新的一年中，在高手如云的求职大军中，如何脱颖而出，找到一条适合自己的职业道路，是每个毕业生都在思考的问题。在能力结构上，大学毕业生的就业能力并不是基于职业路径的需要进行建构与培养，难以满足人力资源市场的需求。随着我国经济体制改革的深入和劳动力市场的结构性变化，用人单位的需求模式发生了显著的变化。用人单位的劳动力需求行为基于“职位分析下的任职资格模型”在劳动力市场上通过价格机制选用合适的人才。

2、现阶段高校毕业生就业形势分析

作为未来社会的希望和主导，大学生是一个社会中弥足珍贵的财富，如果他们不能将自己的智慧和力量及时地贡献给社会，不但会对他们个人价值的实现造成巨大损失，也造成了整个社会资源的浪费。对于目前大学生无法顺利就业的原因，我进行综合分析认为主要有以下几个方面。

2.1政府就业调控不够

大学生就业工作的责任主体不清晰，制度不明朗在我国目前的大学生就业制度中，派遣制度、户籍制度、用人指标等制度在一定程度上限制了大学毕业生的自主流动。以医学毕业生为例，现很多医院不具备招聘权限，其用人指标归上级主管部门或人事部主管，如有毕业生与医院先行签约，而上级主管部门或人事部门不批准，该毕业生则不能被正常派遣以及户档迁移。因为就业工作的责任主体不清晰，有时一个毕业学生的就业协议书需要多个管理部门的审核，极大的降低了工作效率，增加了大学生就业的难度。有关政策对大学生就业的扶持力度不够。

2.2、高校就业指导管理体系不健全，专业设置与就业市场脱轨

我国社会经济发展迅速，产业结构调整幅度较大，但高等学校的学科与专业结构的调整明显滞后，这就必然导致毕业生不适应社会需求，就业困难。尤其是在扩大招生规模以后，不少高等学校不考虑市场需求，不注重学科、专业结构的调整，只考虑本校已有学科、专业的结构和基础，一味地盲目扩招，致使硬件设施跟不上，软件水平不达标，影响了教学质量的提高，使大学生就业雪上加霜。许多专业的设置与市场需求结合得不紧密，导致很多专业的学生一入学就没有市场。例如“临床医学”专业，该专业原本是在医疗水平比较低的情况下设置的，但实际上随着医疗分类的细化，“大临床”专业的优势早已不复存在，而很多高校却仍然按照原来的规划进行临床医学专业设置，导致很多学生在入学伊始便不得不考虑严重的就业问题。而对于一些复合型专业以及一些新兴学科专业，学校的专业调整还不能迅速到位，造成专业设置与就业市场的脱节。因此人们经常看到，有些专业很难就业，其社会需求微乎其微，但是学校仍然源源不断输出这类毕业生。

2.3、大学生就业观念没有及时转变

现在大学生找到一个工作岗位并不难，难的是找到一个让学生和家长都满意的工作。每个家庭都期望自己的孩子找到一个“体面”的工作，望子成龙无可厚非，但这个期望值应当与社会需求的现实状况结合起来。就多数大学生而言，与其说是“就业困难”，不如说是“就业迷茫”，不知道自己应该从事什么样的工作。一般来说，大学毕业生在求职过程中普遍缺乏明确的目的性。

3、对策分析

针对以上大学毕业生就业形势分析，围绕就业瓶颈，我认为大学生的就业难问题应当从政府、学校与学生三方面着手，齐抓共管，努力形成“以市场为导向，政府协调指导，高校以调整专业结构、加强职业辅导、创业创新教育为重点，学生自我职业发展”的新模式。

3.1 政府加强宏观调控，建立合理、有序、公平的就业环境

在目前市场引导作用滞后的情况下，政府应让高校毕业生就业市场从“政府诱导型”逐步向“市场主导型”转变，不能仅仅依靠市场这只“看不见的手”作为社会人力资源配置的主渠道。首先，大学生就业状况从一个侧面反映出社会的发展水平，直接影响高等教育的发展。政府应将宏观劳动力的供求平衡作为经济和社会发展的优先目标来考虑，采取有利于扩大就业的产业政策，对于劳动密集型产业，政府可以给予一定的政策扶持。其次，政府可以建立全国毕业生就业信息网，加强就业信息的收集和发布，并对社会需求信息进行整合，这对于有效提高毕业生的就业率无疑具有重要作用。第三，对于区域结构性矛盾，政府需要进一步加大政策扶持力度，原来的优惠政策在东部沿海地区对于大学生的吸引力已经明显下降，因此需要进行政策调整；对于西部欠发达地区，在人才依旧匮乏的情况下则需要对现有的吸引人才的措施加以改进。第四，政府要按照就业市场化的要求进一步加快大学生就业制度改革，打破大学生干部身份、户籍制度、用人

指标的限制，促进大学生自主流动。最后，政府应对用人单位进行有效监管，以减少和消除由于毕业生性别、学校、学历和专业等方面的差异而引起的歧视性待遇等，建立合理、有序、公平的就业环境。

适应市场需求，调整专业结构。首先，学校应该加强社会需求预测研究和分析，积极调整专业结构和课程设置，把宽口径、厚基础的通才教育作为今后本科教育培养的目标，培养应用型、复合型的人才。高校应根据国家产业结构调整和对人才需求的预测，加快对专业结构和专业招生计划的调整，尽快形成学科专业设置能够主动适应社会变革需要的运行机制，大力发展与地方经济建设紧密结合的应用型专业，积极探索建立交叉学科专业，进一步拓宽专业口径。对于那些社会需求少、就业难、培养成本较低的专业，高校要能及时果断地停止招生。其次，我国的大学生培养有着很强的行政计划色彩，学科设置、招生数量的权力在政府的教育部门，因此教育行政部门要进一步结合就业市场加强审核。最后，要深化教学改革，改变培养模式。高校的人才培养模式，应该适应构建终身学习体系的需要，大力推进素质教育，做到人才的培养适应市场的需要，根据市场的需要确定自己的办学模式、办学层次、专业设置和教学内容，做到超前预测、超前设计、超前培养。

加强职业辅导，构建大学生就业指导工作体系。首先，学校应该加大毕业生就业指导管理工作的力度，尽快建立起大学生就业指导工作体系，开设就业指导培训课程，大力开展对大学生的就业指导，同时将培训课程列入学校教育课程内容和教学计划之中。就业指导应当是学生在大学学习生涯中的重要组织部分，是高等教育系统中一个不可缺少的环节，应当贯穿于学生在校学习的全过程，并且与校园内的教学、校园文化等活动相融合。其次，高校应建立高校毕业生求职信息库，探索建立人才储备周转制度。高等学校需要与一些用人单位保持密切联系，广辟就业信息渠道，提供固定场地，完善毕业生就业网上远程双选系统，开通与全国用人单位的

网上热线联系，为用人单位招聘学生提供优质服务，从毕业生就业的“管理员”、“信息员”变成“服务员”、“推销员”，主动为“产品”开拓市场，拓宽毕业生就业渠道。最后，加强高校与企业、用人单位长期稳定合作，建立相应的就业基地，增加毕业生就业机会。组织学生开展就业体验活动，帮助学生了解社会，走出认识误区。

注重创新创业教育，使学生由求职者转变为职业提供者。首先，学校在培养方式上作出调整，从就业教育转向创业教育，使学生具备创业的知识、能力。加强创业过程指导，帮助学生掌握创业基本知识、了解业运转全过程，避免盲目创业。其次，政府和学校应联手为学生营造良好的创业环境，为学生提供必要的创业机会，并在一定程度上给予经济扶持。最后，学校要加强引导，鼓励学生转变思想观念，破除因循守旧思想，树立创新和创业精神。

3.3 引导学生正确认识就业规律，先就业后择业

首先，毕业生要正确认识自我，提高自身的综合素质。大学生就业难，在很大程度上是因为他们期望值偏高，自身定位不准，理想与现实脱节。大学生要成功就业必须放下架子，低姿态进入社会，甘于在普通岗位上寻找新的发展机会。同时也必须保持良好的心态，成功不狂妄，遇挫不气馁。其次，确定正确的就业方向。大学生必须面对现实，根据市场实际状况转变观念，不应过分关注工资水平及地理位置等，而应看重自己才能和智慧的发挥，以及人生价值的实现。再次，改变就业观念。灵活就业或者非常规就业将成为重要的就业形式，必须打破没有铁饭碗、死工资就不算真正的工作这种传统的过时观点，投身于临时工、小时工、季节工及其他弹性工作制中。最后，借助各种手段，把握就业机会。毕业生要利用人才交流会、网络等多种服务平台，积极主动地展示和推销自己。

大学生就业引航总结篇六

20xx年，我院毕业生就业工作在上级主管部门的统一指导下，在学院党政领导的高度关注下，在各系部及相关部门的大力支持配合下，克服种种困难，各项工作进行顺利，达到了预期目标。现将我院20xx年就业工作简述如下：

一、毕业生基本情况

1、基本数据

我院20xx届毕业生共有6个专业284人。专业165人、专业75人、专业3人，专业11人、专业10人、专业20人。截止到20xx年10月16日我院20xx年毕业生签订协议并落实就业单位的266人，签约率为93.66%。

2、就业去向分布情况

我院20xx届毕业生分布主要在xx省，共有200人，占就业毕业生总数的70.42%；xx省地区共接收我院毕业生人37人，占13.02%，其他省市地区共11人，占3.87%。从就业单位来看，我学院毕业生主要进入各xx单位工作，共有170人，占59.86%；进入xx公司共64人，占22.53%。

二、主要工作情况

1、学院领导重视就业工作，各部门的积极配合与协助

学院以党总支书记为主导，成立了以学工干事，毕业班辅导员组成的毕业生就业工作小组。工作小组分工明细，责任到人。主管领导、学工干事、辅导员根据不同时期学生的就业情况及思想变化，组织召开就业工作推进会议，开展就业动员会。

2、满腔热情、周到细致地做好毕业生思想教育和就业指导工作 就业和择业是大学生重要人生转折，是他们迈向社会的关键阶段，我们为毕业生提供了真诚关怀、科学指导、周到服务，切实帮助他们迈好人生关键一步。一是贴近学生实际做好思想工作。加大就业指导课力度的同时，针对非铁路专业学生的特点，把对毕业生的就业教育、创业教育、毕业教育作为加强思想教育的重要内容，帮助他们树立正确的择业观，引导毕业生树立“先就业、再择业、后创业”的就业思想。针对铁路专业学生，注重培养他们的诚信意识，通过各种层面教育，降低他们的毁约率。

3、增强服务意识，努力为毕业生排忧解难

首先，学院积极配合学校招生就业处工作，积极组织学生参加招就处的各种招聘工作，特别是针对铁路相关单位和企业开展专场招聘工作，让学生更加了解企业，（“三严三实”专题教育总结汇报）提高就业质量。其次是建立校内网络交流平台。随时将一些就业信息发布出去，让学生第一时间获取就业信息，同时，利用这个交流平台，把平时不愿意表露思想的学生的积极性调动起来，让他们以文字的形式表达出来，积极与学生交流，帮他们解决他们在就业工程中遇到的困难。

4、积极跟踪毕业后学生就业情况

就业不但要做好“售前”服务，同时还要做好“售后”服务。我们本着学生在校是我们的学生，要为他们服务，毕业后仍然是我们学生、校友，也要为他们服务好。毕业生毕业后，很多学生涉及到改派、办理户口、组织关系等事宜时，每每找到我们，无论是谁肯定会及时的放弃手中的工作，为他们做以耐心的解答。此外我们还对在毕业时还没有就业单位的学生进行了跟踪调查，一一对他们落实就业工作。

三、存在的不足。

1、学生就业期望值较高。由于我院近两年学生就业火爆而且多数专业都能进铁路单位，有相当多的毕业生采取了观望的态度，特别是铁路单位没来招聘或者没有关闭招聘口之前，不想去任何单位应聘。由于不能很好地把握自身的就业定位，从而错过了很好的就业机会。

3、就业指导工作尚缺乏系统性，个别指导的广泛性不够，就业指导工作的水平有待进一步提高。

大学生就业引航总结篇七

这次由招就处老师发起的“情系校友，探索职场”的访谈活动，是为了助人自助，了解职场信息，帮助在校大学生科学抉择未来的职业之路。这次有幸参加了这次访谈活动，还采访到赵学长，一番谈话之后，感触颇多。

职场对我们大学生来说是一片陌生的领域，一切充满了未知与迷茫，这是因为我们还未涉足职场，在这个竞争激烈的社会中，对我们来说，还是有一定压力的，所以具备一定的能力还是非常的必要。

(一)要重视和精通自己的专业知识

赵学长告诉我们，一定要把握好大学的美好时光，充分利用现在的一切资源，学习好自己的专业知识，因为在以后步入社会，走上工作岗位后，就没有这么多时间和精力来专心搞学问了，但是大学不是一个死读书的地方，要广泛地接触一些事物。大一大二的时候，在保证学习的前提下，尽量多参与一些活动，多接触一些事物，你会从中获得许多东西，发现自己的能力和兴趣所在。在这一过程中你会知道自己到底想要什么，确定一个适合自己的，通过自己的努力能达到的目标。一旦目标确定下来了，就不要犹豫，大胆的去吧。

要对自己有信心，时刻保持一颗平常心，不管做什么，只要

做，就要努力做好，这样，即使不成功，也不会给自己留下遗憾。

(二)关于工作技能的提升

大学是一个快速提升自己的平台，除了学习能力的培养和专业知识的稳固外，还要注重自己的工作技能，在多次的参与活动中，努力提升自己，就算自己再有能力，但是这些表现于无形的东西，有必要通过一些证书、文凭之类的让别人了解自己，肯定自己。尤其是自己将来想要从事的工作方面的职业资格证书，是一个很好展现自己的办法。

(三)人际关系的经营

人际关系网对现在的我们来说也是很有必要的，如今我们的交际圈只是亲戚、同学和一部分好友，但是这对我们今后的职业生涯顺利发展是很不利的，现在就要注意为人处世能力的培养和自己人脉资源的经营。

(四)要摆正心态

心态决定成败，细节铸就辉煌。在人才市场竞争如此激烈的当今社会，任何一个公司都不会接受一个心高气傲、做事磨蹭、对工作不认真负责的员工。我们应该尽量多地去接触行业最新的发展概况。并做好充分的准备，待毕业时，积极投身行业的发展大潮之中。

(五)积极投身实践中去

获取知识和提高技能有两条途径：一是从前人的经验中去获取；二是从自己的实践中去获取。而最重要最可靠最有价值的还是自己在实践中所获得的知识 and 技能等。实践出真知，这是千古以来不变的真理。

访谈后，我觉得作为当代大学生要想成功，必须要具备下面几种综合素质：

- 1、冷静、自信、应变能力强；
- 2、有较强的与人沟通能力；
- 3、有协作精神和协调能力；
- 4、有工作热情，能带动其他人；
- 5、思想品德端正，诚实可靠；
- 6、有一技之长。

总之，要能吃苦耐劳，任何工作都需要一个人全心全意地投入，而且应该满怀热情，喜欢是做好的前提，要能吃苦耐劳，我觉得很多知识技能或经验也许并不是先前都已经积累了。而更多地是在进入工作之内，抱着一种开放、包容、谦虚、好奇的态度慢慢习得的。这更加明确了自己今后所要发展的方向和争取的目标，并在今后的学习生涯中有针对性的就此次访谈中自己所暴露出的问题进行弥补和所要求的能力等进行培养，使自己最终在职场中驾轻就熟。