

2023年房地产经纪人劳动合同书(实用5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

房地产经纪人劳动合同书篇一

用人单位：

法定代表人：（以下简称甲方）

劳动者：

公民身份证号码：（以下简称乙方）

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和本单位依法制定的规章制度、集体合同，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，确定劳动关系。

一、合同的类型与期限

(一)甲、乙双方选择合同类型为固定期限劳动合同。

a. 固定期限，自20xx年3月20日起至20xx年3月19日止，共一年。

b. 无固定期限，自 年 月 日起至本合同第七条的终止情形出现时即行终止。

c. 以完成一定的工作任务为期限：自 年 月 日起至 工作任务完成时即行终止。

(二) 试用期

甲乙双方约定试用期自20xx年2月20日起至20xx年3月19日止，共1个月，试用期工资为：800元。

二、工作内容与工作地点

(二) 乙方的工作地点为xx市xx街上xx市售楼部。

(三) 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

三、工作时间与休息休假

(一) 乙方所在岗位执行工时制度(a)

a. 标准工时制(8小时工作制)，每月为26个工作日。

b. 不定时工时制。

c. 综合计算工时制。

(二) 甲方确因工作需要，可依法安排乙方延长工作时间、休息日或节假日加班。

(三) 乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

四、劳动报酬

(一) 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。乙方所在岗位执行工资计发形式(a)

a.计时形式：乙方的月工资为：900元。其中加班加点计发工资基数为8元/小时，绩效工资按每套房屋销售总额的1.5%提成。

b.计件形式：乙方的劳动定额为 ， 计件单价为 。

c.其他工资形式：

(二)甲方于每月15日以人民币形式支付乙方上月工资。如遇节假日或休息日，则应提前到最近的工作日支付。

(三)甲方可以根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法，经协商调整乙方的工资待遇。

(四)甲方安排乙方延长工作时间、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方根据国家和本地有关规定为乙方缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分由乙方承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

(二)乙方在甲方工作期间，患病或非因工负伤、因工伤残或患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按照国家法律规定和本地有关政策规定执行。

(三)甲方为乙方提供以下福利待遇：购买医疗保险、工伤保险、养老保险和失业保险。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方建立健全生产工作流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗

位，应对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

(二)甲方为乙方提供符合国家及当地规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳动防护用品。

(三)甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应参加甲方组织的各项必要的教育培训。

七、劳动合同的变更、解除和终止

(一)订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，甲方与乙方代表协商签订的集体合同有新的约定，合同应变更相关内容。订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除合同。

(二)甲乙双方协商一致，可以变更或者解除合同。

(三)有关解除或者终止劳动合同的事项，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规规定执行。

八、经济补偿

(一)乙方未提前三十天向甲方提出解除劳动合同或有其他擅自离职情形的，甲方应在乙方办结工作交接后支付乙方当月工资。

(二)凡属法律规定应给予经济补偿金的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

九、培训服务期与竞业限制

(一)乙方在合同期间接受甲方提供的出资专项技术培训，约定为甲方服务的期限自20xx年3月20日起至20xx年3月19日。

乙方若违反本条约定，提前解除劳动合同的，应偿付甲方培训费用4500元人民币。且自本劳动合同解除之日起一年内不得在从事在甲方从事的工作，若已经甲方发现，乙方要赔付甲方人民币15000元。

(二)乙方应当保守甲方的商业秘密。商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。

乙方的竞业限制期限自20xx年3月21日起至20xx年3月20日。竞业限制的范围为商品房楼盘的销售、来客来电的接待和登记、客户资料收集，竞业限制的地域为恩施自治州辖区内所有县市。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为100元/月，支付方式为解除劳动合同时一次性支付。若乙方违反上述约定的，应支付违约金15000元人民币。如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方追偿实际损失的权利。

十、劳动争议处理

甲、乙双方因合同而发生争议均可依法申请仲裁、提起诉讼。

十一、其他规定

(一)甲方依法制定的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属本合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

(二)本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变化而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

(三)本合同未尽事宜，双方另有约定的，从其约定;双方没有约定的，依照法律、法规规定执行。

(四) 本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自本合同签订之日起自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》)的规定与本合同不一致的，以本合同为准。

(五) 乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和调解与调解，代领、签收相关文书的权限。

(六) 甲、乙双方另行约定条款：

本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。本合同由甲乙双方各执一份，合同文本具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

房地产经纪人劳动合同书篇二

用人单位：

法定代表人：(以下简称甲方)

劳动者：(以下简称乙方)

公民身份证号码：

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政

规章和本单位依法制定的规章制度、集体合同，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，确定劳动关系。

一、合同的类型与期限

(一)甲、乙双方选择合同类型为固定期限劳动合同。

a.固定期限，自__年__月__日起至__年__月__日止，共一年。

b.无固定期限，自年月日起至本合同第七条的终止情形出现时即行终止。

c.以完成一定的工作任务为期限：自年月日起至工作任务完成时即行终止。

(二)试用期

甲乙双方约定试用期自__年__月__日起至__年__月__日止，共1个月，试用期工资为：800元。

二、工作内容与工作地点

(二)乙方的工作地点为__市__街上__市____售楼部。

(三)乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

三、工作时间与休息休假

(一)乙方所在岗位执行工时制度(a)

a.标准工时制(8小时工作制)，每月为26个工作日。

b.不定时工时制。

c.综合计算工时制。

(二)甲方确因工作需要，可依法安排乙方延长工作时间、休息日或节假日加班。

(三)乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

四、劳动报酬

(一)乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。乙方所在岗位执行工资计发形式(a)□

a.计时形式：乙方的月工资为：900元。其中加班加点计发工资基数为8元/小时，绩效工资按每套房屋销售总额的1.5%提成。

b.计件形式：乙方的劳动定额为，计件单价为。

c.其他工资形式：

(二)甲方于每月15日以人民币形式支付乙方上月工资。如遇节假日或休息日，则应提前到最近的工作日支付。

(三)甲方可以根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法，经协商调整乙方的工资待遇。

(四)甲方安排乙方延长工作时间、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方根据国家和当地

有关规定为乙方缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分由乙方承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

(二)乙方在甲方工作期间，患病或非因工负伤、因工伤残或患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按照国家法律规定和当地有关政策规定执行。

(三)甲方为乙方提供以下福利待遇：购买医疗保险、工伤保险、养老保险和失业保险。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

(二)甲方为乙方提供符合国家及当地规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳动防护用品。

(三)甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应参加甲方组织的各项必要的教育培训。

七、劳动合同的变更、解除和终止

(一)订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，甲方与乙方代表协商签订的集体合同有新的约定，合同应变更相关内容。订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除合同。

(二)甲乙双方协商一致，可以变更或者解除合同。

(三)有关解除或者终止劳动合同的事项，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规规定执行。

八、经济补偿

(一)乙方未提前三十天向甲方提出解除劳动合同或有其他擅自离职情形的，甲方应在乙方办结工作交接后支付乙方当月工资。

(二)凡属法律规定应给予经济补偿金的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

九、培训服务期与竞业限制

(一)乙方在合同期间接受甲方提供的出资专项技术培训，约定为甲方服务的期限自20xx年3月20日起至20xx年3月19日。乙方若违反本条约定，提前解除劳动合同的，应偿付甲方培训费用4500元人民币。且自本劳动合同解除之日起一年内不得在从事在甲方从事的工作，若已经甲方发现，乙方要赔付甲方人民币15000元。

(二)乙方应当保守甲方的商业秘密。商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。

乙方的竞业限制期限自20xx年3月21日起至20xx年3月20日。竞业限制的范围为商品房楼盘的销售、来客来电的接待和登记、客户资料收集，竞业限制的地域为恩施自治州辖区内所有县市。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为100元/月，支付方式为解除劳动合同时一次性支付。若乙方违反上述约定的，应支付违约金15000元人民币。如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方追偿实际损失的权利。双方亦可另行签订竞业限制协议，约定竞业限制的范围、期限、补偿标准和违约责任。

十、劳动争议处理

甲、乙双方因合同而发生争议均可依法申请仲裁、提起诉讼。

十一、其他规定

(一)甲方依法制定的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属本合同的主要附件,其效力与合同条款同等。

(二)本合同如与法律、法规相抵触的,或者因法律、法规的变化而不一致的,以现行有效的法律、法规为准。

(三)本合同未尽事宜,双方另有约定的,从其约定;双方没有约定的,依照法律、法规规定执行。

(四)本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自本合同签订之日起自动失效,其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》的规定与本合同不一致的,以本合同为准。

(五)乙方同意,在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时,委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人,该受委托人享有接受和解与调解,代领、签收相关文书的权限。

(六)甲、乙双方另行约定条款:

本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。本合同由甲乙双方各执一份,合同文本具有同等法律效力。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

房地产经纪人劳动合同书篇三

编号:

甲方(用人单位)

单位名称_____

经济性质_____

法定代表人_____

地址_____

邮政编码_____

甲方(盖章)_____

法定代表人:

年 月 日

鉴 证 机 关

(盖章)

年 月 日

乙方(劳动者)

姓名_____

性别_____

身份证号码_____

家庭住址_____

邮政编码_____

乙方(签字)_____

年 月 日

鉴 证 人

(签字或盖章)

年 月 日

本合同共__页

为确立双方的劳动关系,明确双方的权利和义务,根据《中华人民共和国劳动法》和其它有关劳动法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度的规定,经双方平等协商,一致同意签订本劳动合同,并订立下列条款:

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限:

(一)固定期限,自__年__月__日起至__年__月__日止,共__个月。

(二)无固定期限,自__年__月__日起至法定终止情形出现时即行终止。

(三)以完成一定的工作任务为期限:自__年__月__日起至__工作任务完成时即行终止。

其中试用期自 年 月 日起至__年__月__日止,共 个月。

乙方应在 年 月 日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日（一般情况以到岗为准），劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条 工作内容和工作地点

(一) 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

(二) 乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(三) 乙方同意在甲方安排的工作地点 从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

第三条 工作时间和休息休假

(一) 乙方实行以下第 种工时制。

1、实行标准工时工作制的,甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时,每周不超过40小时。甲方由于工作需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不超过1小时,因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下工作时间不得超过3小时,每月不得超过36小时。

2、实行综合计算工时工作制的,平均每日工作时间不得超过8小时,平均每周工作时间不得超过40小时。

3、实行不定时工作制的,工作时间和休息休假乙方自行安排。

(二)甲方延长乙方工作时间的,应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(三)乙方依法享受国家规定的节假日、婚假、丧假、产假。

注:工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

第四条 劳动保护和劳动条件

(一)甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度,严格执行国家劳动安全卫生规程和标准,对乙方进行劳动安全卫生教育,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。对从事有职业危害作业的,应当定期进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业,有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为,有权提出批评、检举和控告。

(四)甲方应按《女职工劳动保护规定》、《女职工禁忌劳动范围的规定》和《未成年工劳动保护规定》,对女职工和未成

年工实行特殊劳动保护。

注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

第五条 劳动报酬

(一) 乙方试用期的基本(固定)工资标准为 元/月(试用期的工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同本条(二)约定工资的80%,并不得低于甲方所在地的最低工资标准),绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二) 乙方试用期满后,甲方应根据本单位的工资制度,确定乙方实行以下第 种工资形式:

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元/月,绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动,按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准,计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下:

_____ □

(三) 甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资,发薪日为每月 25 日。若乙方提供了正常劳动,甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

注:本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准,绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况,即“外派用工”的情形。“25日”

比正常发薪时间延后5日, 规避有时合理期间晚发工资的情况。

第六条 社会保险和福利待遇

(一) 甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险, 并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费, 其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二) 乙方因工负伤(死亡)和患职业病, 依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三) 乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤, 依法享有国家规定的医疗期。

(四) 乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条 劳动纪律和规章制度

(一) 甲方应根据国家有关法律、法规, 依法制定各项规章制度并公示。

(二) 乙方应遵守甲方的各项规章制度, 服从甲方的领导、管理和指挥, 保守甲方商业秘密。

(三) 甲方有权根据乙方的表现或行为, 依据国家的法律、法规和甲方依法制定的规章制度, 给予乙方适当的奖惩和处理。

第八条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一) 有下列情形之一的, 甲、乙双方可以变更本合同:

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下, 双方协商一致的;

2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化, 经与乙方协商一致的;
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的;
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的, 甲方可以解除本合同:

1. 在试用期间, 被证明不符合录用条件的;

注: 人力资源部门应保留招聘资料, 以保留录用条件的证据。

2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;
3. 严重失职, 营私舞弊, 给甲方利益造成重大损害的;
6. 被依法追究刑事责任的。

注: 依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形, 也可依据第39条第5项解除劳动合同。

(三) 有下列情形之一的, 甲方可以解除本合同, 但是应当提前三十日以书面形式通知乙方:

2. 乙方不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任工作的;

注: 依据《劳动合同法》第40条拟订, 无变化。

(四) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难等进行经济性裁员的, 提前三十日向工会或者全体职工说明情况, 听取工会或者职工的意见后, 裁减人员方案经向劳动

行政部门报告,可以解除本合同。

注:依据《劳动合同法》第41条拟订。

(五)乙方有下列情形之一的,甲方不得依据本条第(六)款的规定解除劳动合同(法律、法规有特别规定的除外):

2. 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;
3. 患病或者非因工负伤,在规定的医疗期内的;
4. 女职工在孕期、产期、哺乳期的;
5. 在甲方连续工作满十五年,且距法定退休年龄不足五年的;
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

注:依据《劳动合同法》第41条修订。

(六)乙方提前30日以书面形式通知甲方,可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方,可以解除劳动合同。

注:依据《劳动合同法》第37条拟订。

(七)有下列情形之一的,乙方可以随时通知甲方解除本合同:

1. 未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;
2. 未及时足额支付劳动报酬的;
3. 未依法为劳动者缴纳社会保险费的;
4. 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定,损害劳动者权益的;

5. 因《中华人民共和国劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

6. 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

注：依据《劳动合同法》第38条第1款拟订。

(八) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的, 或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的, 乙方可以立即解除劳动合同, 不需事先告知甲方。

注：依据《劳动合同法》第38条第2款拟订。

(九) 经甲、乙双方协商一致, 本合同可以解除。

(十) 有下列情形之一的, 本合同即行终止, 双方办理终止劳动合同手续:

1. 本合同期满的；

2. 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3. 乙方死亡, 或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4. 甲方被依法宣告破产的；

5. 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6. 法律、行政法规规定的其他情形。

注：依据《劳动合同法》第44条拟订。

(十一) 甲乙双方应提前 30 天协商劳动合同续订事宜, 协商一致的, 续订劳动合同。

(十二) 本合同期满后, 双方仍存在劳动关系的, 甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同。

注: 实际工作要严禁合同期满后仍存在劳动关系而未签订劳动合同的情形出现, 以避免形成事实劳动关系。

(十三) 甲方应在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明, 并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应在甲方出具解除或者终止劳动合同的证明后10日内办理工作交接(包括书面文件、物品、证件、电子文档、欠(罚)款、工资的办结等), 若乙方不按本合同约定时间进行交接或者交接手续不齐全, 甲方有权不予办理档案和社会保险关系转移手续, 亦有权拒绝支付经济补偿金。

注: 根据《劳动合同法》第50条规定拟定。

第九条 劳动合同的无(失)效

(一) 乙方在签订劳动合同之前, 甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况, 包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明, 并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况, 骗取甲方签订劳动合同的, 经甲方查出或被原单位追诉的, 视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解, 甲方有权依法申请认定本合同自始无效, 由此给甲方造成的损失, 应由乙方全额承担。

(二) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的, 本合同自到岗日满后自动失效, 但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失, 应由乙方全额承担。

注: 本条(一)主要针对招聘中员工欺诈(包括假学历、双重劳动关系等)的问题做出约定。可考虑在后面损害赔偿条款约定欺诈员工对应的赔偿责任。本条(二)主要针对先签劳动合同

后到岗用工的情形,若劳动者不以约到岗,签订的劳动合同如何处置的问题做出约定。

第十条 解除、终止和违反劳动合同的责任

(一)有下列情形之一的,甲方应当承担赔偿责任:

1. 甲方制定的劳动规章制度违反法律、法规规定,给乙方造成损害的;
2. 由于甲方的原因订立的无效劳动合同,给乙方造成损害的;
4. 法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项,给甲方造成经济损失的,应当依法承担赔偿责任。

1. 甲方为其支付的培训费和招收录用费;
2. 对生产、经营和工作造成的直接经济损失;
3. 本合同约定的其他赔偿费用。

(三)乙方违反本合同第九条(一)约定,给甲方造成损失的,除赔偿本条(二)中约定的项目外,还应赔偿甲方下列损失:

(四)乙方违反本合同第九条(二)约定,应按照本条(二)中约定的第1项目中的招收录用费用和第2项。

注:对本条(二)、(三)、(四)而言,在于约束劳动者的责任,以保证公司人力资源公司的顺利开展和应对各种情况的法律后果。

(五)如果乙方欠付甲方任何款项或给甲方造成任何经济损失

或依照法律法规约定和本合同约定应承担的赔偿责任,甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(不限于此)中做相应的扣除,但该扣除不得违反法律法规的规定,不够扣除的,甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第十一条 劳动争议的处理

甲方与乙方发生劳动争议,当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解,也可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会仲裁。

第十二条 双方协商约定的其他内容

(一)甲、乙双方经协商一致可就劳动合同未尽事项进行约定,但所约定内容不得与现行国家劳动法律法规相抵触。

(二)乙方实际工作单位(地点)和劳动关系所在单位(地点)不一致时(视为后者外派到前者进行工作),乙方同时适用实际工作单位(地点)和劳动关系所在单位(地点)的规章制度和决定,两者有冲突的,优先适用前者。

注:本条款解决的是异地工作人员(“外派”人员)规章制度适用的问题。

(二)乙方在合同期内,属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有,乙方无权进行商业性开发。

(三)双方签订本合同后,乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(四)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密,不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严

重违反本合同,并认为有足够的理由被辞退。(来自:)此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。双方另行签订《商业秘密和竞业禁止合同》以约定双方的权利和义务。

(五)凡由甲方出资培训乙方,双方另行签订《培训/教育协议》,因乙方原因而提前解除劳动合同,乙方应赔偿甲方的培训等费用,具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

注:商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定,另行签订协议处理。

第十三条 其它事项

(一)劳动合同一式___份,甲、乙双方各执一份。

(二)劳动合同涂改的部分、未经合法授权代签,无效。劳动合同为解决双方劳动争议的依据。

(三)本合同共有___份附件。本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处,则以附件中的内容为准。

(四)本合同自双方签署之日起生效。

(五)乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化,乙方应书面告知甲方。

附件:

1. 《员工守则》;_____;

2._____;

3. _____

房地产经纪人劳动合同书篇四

甲方(用人单位)名称： 性质：

法定代表人(主要负责人)： 营业执照注册号： 地址：

乙方(劳动者) 姓名： 性别：

居民身份证号码： 家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，经甲乙双方平等协商，一致同意签订本劳动合同，并达成协议条款如下：

一、签订本合同之日起乙方为甲方职工，用工之日为 年 月 日。

二、劳动合同期限(只能约定一种合同期限)

乙方初次为甲方职工，可约定一次试用期。(合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上的，试用期不得超过六个月)

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止；其中试用期为 个月。

2、无固定期限：自 年 月 日起；其中试用期为 个月。

3、以完成一定的工作任务为期限；约定以 工作任务完成时止。

三、工作内容和工作地点

甲方聘用乙方从事 工作，工作地点在 省 市 县 镇(乡)。

四、工作时间和休息休假

五、劳动保护和劳动条件

1、甲方应当为乙方提供符合国家标准的劳动安全卫生条件和必须的劳动保护用品，保障乙方劳动过程中的安全与健康。对从事职业危害作业的，甲方应定期为乙方进行健康检查，并履行告知义务。

2、乙方应当按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。甲方应合理确定劳动定额。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期间、未成年工，甲方须按国家规定为其提供劳动保护。六、甲乙双方依法参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费。甲方为乙方办理社会保险参保手续。甲方依照统筹地区的规定为乙方办理基本养老保险、失业保险、工伤保险、医疗保险、生育保险。

七、劳动报酬

1、双方约定月工资为 元；试用期内，甲方支付乙方的月工资报酬不得低于约定月工资的80%。

2、双方约定实行 工资形式(计件工资、提成工资、绩效工资、结构工资等)。乙方完成甲方规定的工作任务后，甲方以货币形式按月足额核发乙方的岗位、绩效工资及津补贴(甲方支付乙方的工资不得低于国家规定的当地最低工资标准)。

八、劳动合同的变更、解除、终止

按《中华人民共和国劳动合同法》和《中华人民共和国劳动

合同法实施条例》等相关规定执行。

九、甲方或乙方终止、解除劳动合同时，甲方应当为乙方出具终止、解除劳动合同的证明书或相关文件，并在15日内办理社会保险关系转移、个人档案的移交手续。

十、甲方依照《中华人民共和国劳动合同法》及相关规定，应当向乙方支付经济补偿金或赔偿金的在办清工作交接时支付。

十一、劳动纪律和规章制度

1、甲方依法制定的劳动纪律和规章制度，乙方应当遵守。

2、乙方有义务遵守安全规章和安全操作规程。

3、终止，解除合同后 月内，乙方须为甲方保守商业秘密，在保守商业秘密期内甲方应付乙方经济补偿 元，从事同类业务的竞业限制期限不得超过二年。

4、本合同终止、解除后，所有属于甲方但由乙方保管使用的物品和图表及其它文件均应交还甲方。

5、甲方违反本合同约定的条款，将按《中华人民共和国劳动合同法》的规定承担法律责任和经济责任，乙方违反本合同，给甲方造成经济损失，依法承担赔偿责任。

6、乙方个人情况如家庭住址的变更，只要对劳动关系意义重大，应主动通知甲方人事(劳资)部门，若乙方未及时通知，甲方按乙方以前说明的地址发送有关文件应视为送达。

7、甲方应当将直接涉及乙方切身利益的规章制度和重大事项决定公示，或者告知乙方。

十二、需要约定的其他事项

十三、劳动争议处理

发生劳动争议，当事人可协商解决；协商不成的，可以向甲方依法成立的劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向古藺县劳动争议仲裁委员会申请仲裁；当事人也可以自劳动争议发生之日起一年内直接向古藺县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十四、本合同书未按国家规定的程序修改，修改部份无效；本合同书代签、未签字(盖章)无效。

十五、本合同未尽事宜，按国家法律法规和有关政策执行。

十六、本合同一式 份，具有同等效力。甲乙双方各执一份，鉴证机关备案一份。

签订时间： 年 月 日

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____ 法定代表人(签字)： _____

_____年____月____日 _____年____月____日

房地产经纪人员劳动合同书篇五

用人单位：

法定代表人：(以下简称甲方)

劳动者：(以下简称乙方)

公民身份证号码：

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和本单位依法制定的规章制度、集体合同，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，确定劳动关系。

(一)甲、乙双方选择合同类型为固定期限劳动合同。

1、固定期限，自__年__月__日起至__年__月__日止，共一年。

2、无固定期限，自年月日起至本合同第七条的终止情形出现时即行终止。

3、以完成一定的工作任务为期限：自年月日起至工作任务完成时即行终止。

(二)试用期

甲乙双方约定试用期自__年__月__日起至__年__月__日止，共1个月，试用期工资为：800元。

(二)乙方的工作地点为__市__街上__市____售楼部。

(三)乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

(一)乙方所在岗位执行工时制度。

1、标准工时制(8小时工作制)，每月26个工作日。

2、不定时工时制。

3、综合计算工时制。

(二)甲方确因工作需要，可依法安排乙方延长工作时间、休息日或节假日加班。

(三)乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

(一)乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。乙方所在岗位执行工资计发形式(a)□

1、计时形式：乙方的月工资为：900元。其中加班加点计发工资基数为8元/小时，绩效工资按每套房屋销售总额的1、5%提成。

2、计件形式：乙方的劳动定额为，计件单价为。

3、其他工资形式：

(二)甲方于每月15日以人民币形式支付乙方上月工资。如遇节假日或休息日，则应提前到最近的工作日支付。

(三)甲方可以根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法，经协商调整乙方的工资待遇。

(四)甲方安排乙方延长工作时间、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

(一)甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方根据国家和当地有关规定为乙方缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分由乙方承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

(二)乙方在甲方工作期间，患病或非因工负伤、因工伤残或患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按照国家法律规定和当地有关政策规定执行。

(三)甲方为乙方提供以下福利待遇：购买医疗保险、工伤保

险、养老保险和失业保险。

(一)甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

(二)甲方为乙方提供符合国家及当地规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳动防护用品。

(三)甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应参加甲方组织的各项必要的教育培训。

(一)订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，甲方与乙方代表协商签订的`集体合同有新的约定，合同应变更相关内容。订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除合同。

(二)甲乙双方协商一致，可以变更或者解除合同。

(三)有关解除或者终止劳动合同的事项，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规规定执行。

(一)乙方未提前三十天向甲方提出解除劳动合同或有其他擅自离职情形的，甲方应在乙方办结工作交接后支付乙方当月工资。

(二)凡属法律规定应给予经济补偿金的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

(一)乙方在合同期间接受甲方提供的出资专项技术培训，约定为甲方服务的期限自20xx年3月20日起至20xx年3月19日。乙方若违反本条约定，提前解除合同的，应偿付甲方培训费

用4500元人民币。且自本劳动合同解除之日起一年内不得在从事在甲方从事的工作，若已经甲方发现，乙方要赔付甲方人民币15000元。

(二)乙方应当保守甲方的商业秘密。商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。

乙方的竞业限制期限自20xx年3月21日起至20xx年3月20日。竞业限制的范围为商品房楼盘的销售、来客来电的接待和登记、客户资料收集，竞业限制的地域为恩施自治州辖区内所有县市。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为100元/月，支付方式为解除劳动合同时一次性支付。若乙方违反上述约定的，应支付违约金15000元人民币。如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方追偿实际损失的权利。双方亦可另行签订竞业限制协议，约定竞业限制的范围、期限、补偿标准和违约责任。

甲、乙双方因合同而发生争议均可依法申请仲裁、提起诉讼。

(一)甲方依法制定的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属本合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

(二)本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变化而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

(三)本合同未尽事宜，双方另有约定的，从其约定；双方没有约定的，依照法律、法规规定执行。

(四)本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自本合同签订之日起自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》《培训协议》《竞业限制协议》)的规定与本合同不一致的，以本合同为准。

(五)乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解决与调解，代领、签收相关文书的权限。

(六)甲、乙双方另行约定条款：

本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。本合同由甲乙双方各执一份，合同文本具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日