

2023年企业正规劳动合同有效吗(通用5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

企业正规劳动合同有效吗篇一

编号甲方（用人单位）名称：地址：性质：法定代表人（委托代理人）：乙方（劳动者）姓名：性别：出生年月：家庭住址：居民身份证号码：甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和工作内容

第一条本合同自_____年___月___日起至_____年___月___日止。期限为年（月）。试用期自_____年___月___日至_____年___月___日止，期限为天。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间和休息休假

第四条甲方安排乙方执行工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

企业正规劳动合同有效吗篇二

合同编号：

劳动合同

甲方：乙方：法定代表人：身份证号码：地址：住址：联系电话：联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

(一) 合同期：本合同期限类型为有固定期限劳动合同

双方同意合同期为年，即从_____年__月__日起至
从_____年__月__日止；其中，从_____年__
月__日起至从_____年__月__日为试用期，试用期为个
月。在试用期内，乙方被证明不符合录用条件的，甲方有权
随时解除劳动合同。

所谓试用期不符合录用条件包括：

- 1、乙方体检或身体健康未能通过甲方入职前所要求的；
- 2、乙方在年月日前未能完备所规定的手续的；
- 3、乙方不能达到所担任岗位的绩效指标或者相应的要求的；
- 4、乙方在试用期内请假次数超过5天或者迟到早退超过6次的；
- 5、乙方的背景调查或者在履历中发现有弄虚作假行为的；
- 6、乙方顶撞上司或在工作期间发生殴斗行为的；或者其他任何主管认为乙方不能符合该职位的要求的。

二、工作内容和工作地点

(一) 乙方同意根据甲方工作需要，在_____部门，
担任管理人员/生产人员岗位（工种）工作，工作地点为：“位
说明书”及临时指派的辅助性工作。

(二) 甲方根据工作需要，以及乙方的实际能力（专业、
工作、体力）可作适当临时性调整是不对本合同相应条款作
出修改的调整。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、
按量、按时地完成任务并接受甲方的考核。如果甲方欲与乙
方作出非临时性的调整，将同乙方协商并达成一致意见后修
订本合同条款中的全部或者部分内容才予以实施，对此乙方

表示同意并接受。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲方安排乙方执行第_____种工作制。

1、执行标准工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息1日。甲方根据工作需要，可以延长工作时间，一般每日不超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。对此乙方表示同意并接受。

2、执行综合计算工时工作制，在甲方所规定的时间周期内平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

3、执行不定时工作制的，自保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由甲乙双方协商执行安排。

(二) 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；法定节假日加班的，甲方应支付加班费。

四、劳动报酬

(一) 甲乙双方协商，确定按下列第种工资形式执行。

1、计时工资：乙方正式录用后每月基本工资为人民币__元（计算加班工资基数），岗位工资随工作岗位调整，绩效工资按公司薪资制度执行；试用期工资不低于正式录用后工资的80%，亦不低于当地最低工资标准。

2、计件工资：甲方应当科学合理确定劳动定额和计件单价，并予以公布。乙方在正常工作时间内完成劳动定额的，其正常工作时间工资不得低于本市最低工资标准。

（二）加班工资以基础工资为基数来计算，但当员工总收入不低于当地最低工资+以当地最低工资折算出的加班工资之和时，则不再另外计发加班工资。

（三）甲方根据公司的经营效益和乙方的个人表现和业绩发放奖金，奖金的数额没有明确的规定，完全根据甲方效益和乙方绩效来确定。年终奖金发放前提是：到约定的发放时间时员工必须在职，如果员工在年终奖金发放时已不在职的，则不享有年终奖金。

（四）甲方向乙方支付薪金的期限为次月的号前（遇节假日的，不超过假日回来后的第二个工作日）足额发放乙方上月的工资（该工资为税前工资），乙方收到工资后如有异议应当在3天内提出，否则视为无异议处理。

（五）对以上薪酬政策及相关规定，乙方表示同意并接受。

五、保险福利待遇

（一）甲乙双方应依法参加社会保险，甲方应每月从乙方工资中代扣代缴乙方个人应当缴纳的各项社会保险费。对此乙方表示同意并接受。

（二）乙方患病或非工负伤，病假工资和医疗待遇按照国家和本市有关规定。

（三）乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和本市有关规定执行。

（四）乙方享公司所规定的休息日、法定节假日、婚丧假、产期等有关待遇，具体规定详见《员工手册》及《考勤管理规定》。

六、保密条款

（一）具体内容详见《保密协议》及《竞业禁止协议》。

（二）甲方如果委派乙方参加专项培训（即为国家规定提取的职工培训费用以外的费用支付的培训），甲方有权与乙方签订服务服务期合同，服务期合同另行签订。

（三）乙方在任职期间不得任职、兼职其他企业的职务，不得自营或为他们经营与甲方竞争企业、竞争性业务或与甲方相关联的业务。

（四）乙方违反合同约定的保守商业秘密事项及第十三条所规定的事项的，甲方可以立即终止本合同，不给予任何经济补偿并乙方须赔偿甲方违约金（半年工资）；给甲方造成经济损失的，乙方应按实际损失的金额承担赔偿责任。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）订立本合同所依据的法律、行政法规、行政规章发生变化时，本合同应变更相关内容。

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

（三）甲乙双方都可根据法律规定解除劳动合同，另有约定除外。

（四）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（五）乙方有以下情形之一的，甲方有权解除劳动合同并无须给乙方任何经济补偿金：

2、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

3、被依法追究刑事责任的；

4、乙方同时在其他地方兼职或以任何形式，对甲方的工作任务造成严重影响，或者经过甲方提出后仍不改正。

5、在试用期被证明不录用条件的；

（六）有下列情况之一的，甲方提前三十天以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

（七）有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方应但提前三十日向全体职工说明情况，听取职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

1、依照企业破产法规定进行重整的；

2、生产经营发生严重困难的；

3、企业转产、技术革新、经营方式调整、经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4、因防止污染搬迁的；

5、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

（八）若乙方无其他过失行为，甲方不得解除合同的情形：

2、在甲方处患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

- 3、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年前的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

（九）乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同，但双方有服务期约定的除外。

（十）本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同；若甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的，甲方将根据《劳动合同法》第四十六条第5点的规定不向乙方支付经济补偿金。

（十一）有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满；
- 2、劳动者已开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者失踪的；
- 4、用人单位被依法宣告破产的；
- 5、用人单位解散、被吊销营业执照或者责令关闭的；
- 6、有法律、行政法规规定的其他情形的。

八、劳动条件及劳动保护

（一）甲方为乙方提供必要的劳动合同条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全

卫生制度及其标准。

（二）甲方应按照国家或本市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

（三）甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

（四）乙方须严格遵守甲方制定的工作规范、操作流程、劳动安全卫生制度、自觉预防事故和职业病的发生。

九、劳动纪律

（一）甲方所有规章制度已告知乙方，乙方同意自觉遵守。甲方所有规章制度与本合同具有同等的法律效力，均适用于乙方。

（二）乙方保证自觉遵守国家法律法规及甲方所有规章制度，并积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。如乙方违反甲方劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

十、劳动争议处理

（一）因履行本合同发生的劳动争议，双方应积极协商解决；解决不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向中山市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

（二）相关文书送达地址确认：

甲方的送达地址为，收件人为：；乙方的送达地址为：收件人为：固定联系电话为：。任何一方将有关通知、处罚、变

更等文件寄到对方上述地址视为已送达。若上述地址及收件人信息有变化的应当立即告知对方。

十一、其他

（一）甲方以下的规章制度

《人力资源管理制度》、《行政管理制度》、《员工手册》、《职位说明书》、《考勤管理规定》、《薪酬管理规定》、《奖惩管理规定》、《招聘、录用及入离职管理规定》、《绩效考核管理制度》、《培训管理规定》、《职位管理规定》、《计算机管理规定》等制度作为本合同的附件。

（二）甲方在本合同签订过程中如实告知乙方工作内容、工作条件等情况。乙方在本合同签订过程中，已充分知悉相关情况。

（三）本合同自乙方赴甲方处报到之日起并经甲方双方签字或盖章生效，双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。

（四）本合同壹式贰份，甲、乙双方各执壹份，具同等法律效力。

甲方：

乙方：

日期：

文档为doc格式

企业正规劳动合同有效吗篇三

甲方(单位名称):

住所地:

法定代表人:

乙方(姓名):

性别:

身份证号码:

住所地:

送达地址:

第一条 劳动合同期限

- 1、本为有固定期限的劳动合同。合同期限从_年_月_日起至_年_月_日止。
- 2、试用期，自_年_月_日至_年_月_日。
- 3、熟练期(培训期、见习期)从_年_月_日起至_年_月_日止。

第二条 及要求

乙方安排在_部门，从事_工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、

按量完成本职工作。

第三条劳动报酬及支付方式与

- 1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。
- 3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。
- 4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第四条社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和。乙方必须遵守甲方依法制定的和劳动纪律。

第六条劳动合同的解除

- 1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同
 - (1) 在试用期间被不符合录用条件的；
 - (2) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；
 - (3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、具有下列情形之一的，乙方可以随时甲方解除本合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿万元违约金。

第九条违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本劳动合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

第十条其他事项

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

第十一条合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲方：

法定代表人：

乙方：

合同订立日期：

年月日

文档为doc格式

企业正规劳动合同有效吗篇四

地址：_____

法定代表人（主要负责人）：_____

乙方（劳动者）姓名：_____

性别：_____ 年龄：_____

身份证号码：_____

现在住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期从____年____月____日起至____年____月____日止，共____年。其中试用期从____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

第二条生产（工作）任务甲方安排乙方从事_____工作。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在_____，承担任务，担任_____工种。

乙方应达到的数量、质量指标：_____。

第三条劳动（工作）条件为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要

的生产（工作）条件。具体内容如下：_____.

第四条劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：_____.
2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。
2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：_____.
3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的___%，赔偿乙方损失。
4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的___%，乙方按不超过本人工资的___%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。
2. 因第七条第2款第（2）项和第3款规定而解除劳动合同的，

甲方应按乙方工作每满1年（满半年不满1年的按1年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计不超过12个月乙方标准工资。

3. 甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7. 按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：

（略）

第七条 合同的变更、解除和终止

1. 甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(4) 双方约定的其他事项：_____.

3. 下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴；
2. 甲方为乙方解决伙食问题；
3. 甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计___元；
4. 除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除劳动合同_____.
5. 除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除劳动合同_____.
7. 其他需要约定的事项_____.

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；
3. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：_____.
4. 甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

第十条争议处理劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：_____（盖章） 乙方：_____（签章）

法定代表人：_____（委托代理人）：_____（签章）

合同签订日期：_____年_____月_____日

企业正规劳动合同有效吗篇五

乙方：_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(二)无固定期限：自___年___月___日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自___年___月___日起至_____工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方从事_____岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第___种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

甲方因生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第___种形式向乙方支付工资：

(一)计时或岗位工资，工资额为___元/月，试用期工资为___元/月。

(二)计件工资。计件单价约定为_____。

(三)其他工资形式。具体约定在本合同第_____条中明确。

甲方安排乙方每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴为_____元；从事井下作业的，每个工作日井下津贴为_____元。

甲方应每月支付乙方工资，发薪日为每月_____日，不得克扣或拖欠。甲方支付乙方的工资，不得违反国家和地方有关最低工资的规定。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应依法建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应对乙方进行安全生产培训，保证乙方具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。乙方未经安全生产培训，不得

上岗作业。乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方应当督促乙方严格执行安全生产规章制度和安全操作规程；并向乙方如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施以及事故应急措施。

甲方必须为乙方提供符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品，并监督、培训乙方按照使用规则佩戴、使用。

乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行健康检查。

乙方有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及事故应急措施，有权对甲方安全生产工作提出建议，有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及管理人员漠视乙方健康的行为，有权提出批评，并向有关部门检举控告。甲方不得因此而降低乙方的工资、福利等待遇或者解除与乙方订立的劳动合同。

乙方在作业过程中，应当严格遵守甲方依法制定的安全生产规章制度和操作规程，服从管理，正确佩戴和使用劳动防护用品。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起

诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项_____。

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)_____

乙方(签字或盖章)_____