

# 2023年政绩观教育总结(汇总5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 政绩观教育总结篇一

近年来，我国政绩观在不断被强调与引导。政绩观是对政府工作的一种价值取向，准确的政绩观是推动干部勤政为民的重要保障。作为一名基层干部，我深刻认识到践行正确政绩观的重要性，并通过自己的实践体会，得到了一些有价值的经验和体会。以下将从专注民生、提升治理效能、拒绝虚假数据、注重长远目标和加强自身能力五个方面，谈谈我的心得体会。

首先，作为一名领导干部，我始终坚持把“为民”放在首位，专注于民生问题。政府的一切工作都应该围绕人民的需求来展开，解决民众的实际问题是政府存在的价值所在。在工作中，我时刻关注民众的诉求和需求，主动走访了解问题，掌握民生痛点，积极采取措施解决实际问题。在解决通讯不便的问题上，组织搭建了村级通讯站点，保障了群众的通讯需求；在改善交通条件的问题上，争取到资金设立了新的道路，便利了居民的出行。通过专注民生，我深切体会到了为民办事的价值和意义。

其次，提升治理效能是践行正确政绩观的关键之一。政府的目的是为了提供服务、提升治理，不断提高机关效能。在我的工作中，我通过优化工作流程、加强员工培训和引进科技手段等方式，不断提升了工作效率，优化了政务办理体验。例如，建立了线上办事平台，实现了网上办理政务事项，方便了群众办事，提高了政府办事效率。这一系列措施的实施，

得到了广大群众的认可和好评，也为我树立了良好的形象。

第三，对于虚假数据，我们要坚决拒绝。政府工作中，数据是评价政绩的重要指标之一，但是为了提高政绩，有的干部会采用虚假数据来夸大工作成效。然而，这样的行为不仅欺骗了上级领导和广大民众，也违背了正确的政绩观。作为一名干部，我们要坚决拒绝虚假数据，坚持以真实、客观的数据来评估和展示工作成果。在我的工作中，我始终以真实数据来进行工作总结和报告，虽然有时候工作成果可能不如人意，但我相信只有真实的数据才能对我自己和群众负责，也能帮助我更好地找到问题，改进工作。

第四，政府工作要注重长远目标。政府的责任不仅仅是解决当前的问题，还要有长远规划和发展目标。在我的工作中，我始终将目光放在长远，努力为群众的未来谋划。例如，在环境保护方面，我组织开展了植树造林活动，并制定了长远的生态保护计划，以确保子孙后代能够享受到良好的生态环境。注重长远目标，能够让政府工作更有内涵和意义，同时也能够为后续工作打下坚实的基础。

最后，加强自身能力是践行正确政绩观的基础。作为一名干部，只有不断提高自身能力，才能更好地贯彻正确政绩观，实现更好的工作成绩。在我工作中，我不断学习新知识，提高专业技能，加强管理能力。例如，我积极参加各种相关培训，提升自己在公共管理方面的能力；同时，在工作中，我也不断反思和总结，提高自己的工作方法和效率。通过不断地自我提升，我相信我能够更好地践行正确的政绩观，推动政府工作取得更加显著的成绩。

总结而言，践行正确政绩观的心得体会是一项长期而反复的努力。始终专注于民生、提升治理效能、拒绝虚假数据、注重长远目标和加强自身能力，是我在工作中获得的一些宝贵经验。我相信，只有坚守正确政绩观，才能不断提高政府工作水平，实现对人民的真正利益的承诺。

## 政绩观教育总结篇二

近些年来，我国各级政府官员在履行职责的过程中，普遍存在着一个严重的问题——政绩观过重。政绩观是指政府官员追求政绩并以此为导向来推动工作的意识形态。这种现象的存在对于政府的工作效率、形象和信任度都产生了消极的影响。正因如此，我们不得不深入思考这一问题，并从中寻找解决之道。

首先，政绩观导致了政府官员只关注表面的成绩而忽视了基层人民的实际需求。在政府工作中，官员的首要任务应该是为民众的福祉服务，而非为了个人的政绩而拼命实现短期的目标。然而，很多地方政府官员却以追求GDP的快速增长和项目的速成为重要指标，忽视了人民的真正需求。这种做法无法真正改善人民的生活质量，反而容易导致社会问题的累积，从而给政府造成更大的困扰。

其次，政绩观还使得官员们疏远了群众，与民众的联系日益疏远。政府官员的工作应该是接地气的，贴近群众的，但是由于政绩观的影响，很多政府官员更关注自己的政绩表现而不是真正关心基层人民的需求。他们更倾向于和高级领导交流，与权力富裕的人群进行接触，而忽视了普通百姓的艰辛生活。这种疏远感逐渐增加，导致了政府与民众之间的隔阂。

此外，政绩观还催生了一系列的弊端，其中最为明显的就是腐败现象的滋生和蔓延。政府官员为了追求政绩，经常会参与一些不正当的行为，如收受贿赂、滥用职权等，以此来促使某项工作达到预定的目标。这种行为严重损害了政府的形象，同时也会使公众对政府失去信任，进而推动腐败问题进一步恶化。因此，解决政绩观问题，对于预防和打击腐败至关重要。

最后，解决政绩观问题需要全社会的共同努力。政府应当从制度上加以规范，开展一系列推动政绩观转变的改革，如建

立科学的评价体系、加强官员培训与教育等。同时，媒体也应当起到监督的作用，加大对政府工作的监督报道力度，引导公众对政府官员的监督。此外，公众也应提高政治参与意识，要求政府官员依法行政，服务人民群众，在政府事务中发挥自己的权利。

综上所述，政绩观意识形态问题在我国政府官员中普遍存在，其对社会的影响已经露出头角。解决政绩观问题需要全社会的共同努力，并且需要从制度、教育和社会舆论上形成合力。只有这样，才能够让政府官员重新回归到正确的工作原则上，为人民群众的利益而努力，推动社会的进步和发展。

## 政绩观教育总结篇三

第一段：介绍政绩观意识形态的背景和意义（150字）

政绩观意识形态是指人们对政治领导者或政府工作的评价观念和价值取向。在现代社会，政绩观意识形态对于政治决策和社会发展起到重要的指导作用。政府的工作成效是人民对政府的评价的重要标准之一。因此，政绩观意识形态的形成和指导方式对于政府的决策和稳定起着关键的作用。

第二段：政绩观意识形态的优势和劣势（250字）

政绩观意识形态对于政府工作有着积极的推动作用。政府在具体政策制定和执行过程中，能够更加关注民生需求，加快经济发展速度，提高人民生活水平。同时，政绩观意识形态也能够实现政府的机构改革和机制创新，提高政府的执行能力和效率。然而，政绩观意识形态也有其劣势。由于对政绩的追求，政府可能忽略了一些环保和社会公益等长远利益，容易出现“唯GDP”或“唯数字”的现象。此外，政绩观意识形态也容易受到舆论和媒体的误导，造成政府利益和民众利益的失衡。

### 第三段：加强政绩观意识形态的正面引导（300字）

为了克服政绩观意识形态的劣势，政府和社会应加强对政绩观的正确引导。首先，需要建立合理的政绩考核体系，不仅注重经济增长，也要注重社会发展、环境保护和民生改善等多个指标的考量，以综合发展为目标，避免片面追求短期经济数据。其次，媒体和舆论应该注重报道政府工作的全局和长远性，不仅仅是政绩数据的披露，要引导公众在评价政府工作时更加客观和全面。此外，政府与公民互动的透明度和参与度也需要提高，这样能减少信息的不对等和政策误导，让人民真正参与政府决策，推动改革和发展。

### 第四段：政绩观意识形态对政府形象与稳定的影响（250字）

政绩观意识形态对政府形象和稳定有着重要的影响。良好的政绩观意识形态可以提高政府的形象，增强公众对政府的信任和支持。政府在社会经济发展中取得良好成绩，不仅能够提高人民的生活水平，也能够增加政府的威信和权威，增强社会的稳定性。相反，如果政府工作表现不佳，社会舆论会对政府产生负面评价，导致政府形象下降，社会不稳定因素增多，甚至引发社会动乱。

### 第五段：结论：正确引导政绩观意识形态的重要性（250字）

正确引导政绩观意识形态对于政府工作的发展和社会稳定非常重要。政府和社会应加强对政绩观的正面引导，建立全面多维度的考核指标体系，推动政府工作的客观评价。同时，媒体和舆论应加强报道的深度和广度，引导公众对政府工作的正确认知。此外，政府与公民的互动也应更加透明和广泛，让公众参与政府决策，推动社会的和谐稳定发展。只有这样，我们才能真正实现政府的良性发展和人民的幸福生活。

## 政绩观教育总结篇四

政绩观是近年来领导干部必须具备的重要素质之一，也是判断干部能力的重要标准。政绩观是干部对自己工作所取得成绩的认知和评价，是为人民服务的能力、创新实干的能力和职业精神的具体体现。而青年干部正处在事业上升期，在奋斗的过程中，需要建立正确的政绩观，这不仅关系到个人的职业发展，更关系到民生福祉和经济社会发展的全局。

### 第二段：认识政绩观对青年干部的重要性

政绩观是建立在大力推动经济、政治、文化建设的实践基础上的，“大力推动”三个字是体现政绩观的最核心的要素。对于青年干部而言，只有注重实际工作，注重政绩评价，才能更好地为人民谋福利、开创事业、增添亮色。政绩观，可以说是有效践行社会主义核心价值观的具体指导思想，有助于青年干部更好地守护正义、拓展伟大事业。

### 第三段：认清政绩观对青年干部的挑战

政绩观虽然是提高干部工作水平、落实党的建设新要求的有效工具，但在尝试实践过程中，可能会因为追求结果、创新、贡献等方面的欲望过强而导致出现问题，如盲目拓展工作面、忽视基层情况、为政治和谐服务等。青年干部在认识政绩观的基础上，需要克服一切与政绩观相违背的参照因素，提高自己的政治、学术、工作素质，做倡导科技创新，倡导合作共赢的职业领袖。

### 第四段：政绩观的构建需要青年干部积极行动

建立政绩观的过程是一个拓展、成长的进程，需要青年干部不断的学习、尝试、探究。首先，要加强政治修养，树立正确的工作意识；其次，要关注工作的协调性，避免一切工作中的弊端与薄弱性；最后，要积极拓展工作的范围，支持青

年干部的创新意识。只有这样，建立正确的政绩观，才能做到对各项工作进行全方位、全方位、全要素的实际推进。

第五段：政绩观是青年干部不断成长的重要标志

政绩观同样是青年干部不断成长的重要标志。青年干部要想在职业生涯中稳步增长，就必须注重打磨自己的政绩观，尤其是践行核心价值观，倡导创新意识，注重实践实效，以高质量工作为导向，为社会主义事业多作贡献。这不仅有利于提高自身的职业素质，也有助于青年干部成为时代潮流中的一份子。

总之，政绩观是青年干部必不可少的素质之一，建立正确的政绩观需要青年干部不断学习和实践，在实践中探索更多的路径和方法，既能适应实际工作的需要，也能符合团队、组织和社会的长远发展需要。只有通过这样不断的尝试和实践，青年干部才能够更加有效地引领工作，推动各项事业的不断进步。

## 政绩观教育总结篇五

按照行业党员干部政绩观专题教育安排，围绕“树立什么样政绩观”“依靠谁实现政绩”“为谁建立政绩”“怎样实现政绩”“追求什么政绩”等内容，对照中央、国家局要求和省局（公司）决策部署，坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，严肃认真进行个人检视剖析。现将检视剖析情况予以报告。

一是对照检视贯彻落实中央精神情况。

持续增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到两个维护，在思想上政治上行动上始终同以\*\*\*同志为核心的党中央保持高度一致，贯彻落实党的理论路线方针政策和行业决策部署坚定自觉，在自己分管的工作中坚持从实际出发，严格按规

则办事，没有“政绩工程”“面子工程”存在。

二是对照检视政绩观错位情况。

保持干事创业的精气神，勇于担当，积极进取；能够紧密团结在市局（公司）党委领导下，自觉依靠干部职工，依靠分管团队，努力提升工作水平，提升服务职工群众、保障机关有效运转水平，没有居功自傲的思想倾向，不存在损害群众利益的行为。

存在问题：一是工作作风仍需改进。主要体现在从严治党责任压力传导不够，分管部门的党建责任落实与市局（公司）党委的整体部署要求还有一定差距；体现在对分管工作安排部署多，指导督导、服务协调还有跟进不及时、不到位的方面。二是做好新时期群众工作的能力和水平还需提升。正值各项工作紧张繁忙之际，自己积极转换角色、适应岗位，注重熟悉分管业务、了解掌握情况、关注工作进展，但下到基层检查调研解决问题少，与同志们谈心交流、沟通思想、帮助解决工作生活上遇到的困难少，与职工群众的期待还有差距。

三是对照检视行业高质量发展落实情况。

能够坚持围绕中心、服务大局，认真负责做好各项工作，扎实推进市局（公司）党委决策部署在分管领域的贯彻落实，为全市系统高质量发展积极发挥服务保障作用，同时积极建言献策，精诚团结，助力全市系统高质量发展。

存在问题：一是作为一名党员干部，从严治党发现问题的主动性还有欠缺。二是推进工作高质量发展的能力和水平还需提升。主要体现在日常监督缺乏有效形式，发挥监督作用的及时性、精准性还不足，履行监督责任的能效性还不强。

一是政治理论学习还有差距。政治理论学习的系统性、深入



性还不足，特别是对全面从严治党新思想新论断新要求的研究把握还不深入，学以致用思路还不宽、办法还不多，导致用党的政治理论武装头脑、指导实践的能力还不强。

二是正确政绩观的树立还有差距。对自身的宗旨信念要求不高，没有时刻站在职工群众的立场上，把职工群众高兴不高兴、满意不满意、答应不答应作为最高衡量标准，做好本职工作，服务职工群众。

三是工作作风还有差距。主要是自我要求还不够严格，官僚主义形式主义现象在自己身上仍未根除，履行职责还不扎实不细致，存在浮而不入、大而化之的问题。

针对存在问题，将以这次行业党员干部政绩观专题教育为契机，有的放矢狠抓整改落实，努力促进自我净化、自我完善、自我革新、自我提高。

一是锲而不舍加强政治理论学习。针对理论学习上的差距，积极参加集体学习，完善个人学习，坚持全面系统学、持续跟进学、联系实际学，持续推进学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想走心走深走实，不断提升用马克思主义立场、观点和方法，发现问题、研究问题、解决问题的能力，不断提升用党的创新政治理论成果，指导推进工作高质量发展的水平。

二是坚定不移践行勤勉为民政绩观。时刻以“我是谁、为了谁、依靠谁”的哲学三问和“入党为什么、当官干什么、身后留什么”三个基本思考深刻反思自省，进一步树牢群众观点，站稳群众立场，践行群众路线。严格落实班子成员下基层调研和直接联系服务群众制度，坚持每月下基层调研工作1次以上，改进调研质量，提高调研实效，指导促进工作，及时帮助基层解决工作中遇到的实际困难和问题，热情服务职工群众。

三是驰而不息改进工作作风。坚决克服自身存在的形式主义、官僚主义问题，进一步强化责任担当，对分管部门、分管领域工作全程参与、全程负责，加强指导、跟进督导。

以上个人检视剖析和

整改措施

，不妥之处，请同志们批评指正。