

# 2023年经营工作会议心得体会 考核工作会议心得体会(大全8篇)

我们得到了一些心得体会以后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样能够给人努力向前的动力。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，通过总结和反思，我们可以更清楚地了解自己的优点和不足，找到自己的定位和方向。下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

## 经营工作会议心得体会篇一

在现代社会中，考核是一种常见的管理方式，无论是企事业单位还是政府机构，都会定期进行工作考核。为了总结工作成果和不足之处，我所在的单位最近召开了一次考核工作会议，以便更好地规划下一阶段的工作。在这次会议上，我有了一些体会和感悟。

### 第二段：重视团队协作

在会议中，我们明确感受到团队协作的重要性。一个团队的能力和效率，不仅仅取决于个人的能力，更重要的是团队之间的合作和协调。会议中，每个人都有机会提出自己的想法和建议，大家相互倾听、思考，并最终形成了共识。这种团队意识的确立，对于我们下一阶段的工作来说，是至关重要的。

### 第三段：明确目标 and 责任

在会议中，我们深刻意识到明确目标和责任是推动工作的关键。只有明确了目标，才能更好地规划工作任务和时间安排，做到有的放矢。同时，明确责任能够让每个人明确自己在工作中的责任和角色，不仅能够提高工作效率，还能够避免责任不清造成的工作纠纷。因此，我们在会议中着重讨论了目

标和责任的问题，并制定了相应的措施。

#### 第四段：学习和成长

在考核工作会议中，我们不仅对过去一段时间的工作进行了总结，还对自身的能力和不足进行了评估。通过这次会议，我意识到自己存在的问题，并且得到了同事们的指导和建议。这种学习的机会和互相促进的氛围，让我感受到了自己的成长和进步。在未来的工作中，我将更加努力地提升自己的能力，为团队的发展贡献更多。

#### 第五段：凝聚向心力

考核工作会议的另一个重要作用是凝聚向心力。通过与同事们的交流和共同思考，我们更加明确了自己的工作方向和目标，也增进了彼此的了解和信任。这种凝聚向心力的形成，不仅会带来工作上的良好氛围，还能够促进团队的整体发展和提高。在以后的工作中，我要时刻铭记这种凝聚力的重要性，不断努力在团队中做出更大的贡献。

#### 总结：

通过这次考核工作会议，我明确了团队协作、明确目标和责任、学习和成长以及凝聚向心力的重要性。这些体会将成为我未来工作的指导原则，让我更加清晰地认识到自己在团队中的角色和责任。带着这些体会，我相信我能够更好地在工作中发挥作用，并为团队的发展贡献自己的力量。

## 经营工作会议心得体会篇二

今天是我接管营运工作以来第一次营运会议。我们今天召开这样的一个会议，目的很明确，就是要在义商开业x周年来临之际，我们所有员工要认清义商目前形势，明确公司任务，鼓舞作战士气，发扬优良工作作风，再接再厉，再创辉煌，争

取提前完成所有工作目标和任务，到年底，让我们一起收获希望、把酒论功。

会上，赵总、范总分别作了重要发言，各楼层经理作了表态发言，发言过程很到位，各楼层经理们都表达了自己独到的见解。我们要站在发展与全局的高度，紧紧围绕公司的目标。总结上半年义商整体情况，对下半年工作任务作严格要求与全面部署。报告思路清晰，重点突出，具有很强的针对性和操作性，抓紧做好我们公司下半年各项工作的总动员和总纲领。

会议时间虽短，但主题鲜明，目标明确，开得非常成功，今天通过这次会议大家进一步统一了思想，明确了任务，振作了精神，鼓舞了斗志，增强了做好工作的自觉性和主动性。可以说，本次会议既是一次解放思想、开拓进取的鼓劲会，也是一次真抓实干、谋划长远的动员会。下面，就如何贯彻落实此次会议精神，全面完成目标，我做如下几点意见。

此次会议作为营运大会，意义非同寻常，我们必须高度重视此次会议精神，深入学习领会此次会议精神，认真贯彻落实此次会议精神，抓紧抓好义商整体大好时机，将会议精神贯穿到实际工作中去，时刻牢记任务，不忘目标，坚决完成任务。

世间无难事，只怕有心人；不积小流无以成江海，不积跬步无以至千里。我们只要坚定必胜信念，增强必赢信心，一步一个脚印，一天一份收获，扎实高效的向总体目标步步推进，到年底完成任务目标绝非难事。

重任在肩，压力当前，我们需要的是艰苦拼搏，奋力开拓，我们决不能自满，懈怠，我们一定要在已有成绩的基础上，完善工作思路，创新工作方法，寻求高效途径，稳扎稳打，步步为赢，再接再厉，再上新高。

xx年下半年是我们义商抢抓机遇、乘势而上的关键半年□xx年上半年已经在我们的辛勤耕耘中悄然逝去□xx年下半年正等待着我们去奋发图强，无限大好机遇，无限发展空间，就在我们面前，就在我们手边，下半年我们的任务非常繁重，我们能不能抢抓机遇、实现目标、完成跨越，值得我们深思，需要我们策划。任务完成了，目标实现了，我们所有人光彩，所有人体面，任务完成不了，目标实现不了，我们所有人汗颜，所有人惭愧，不管是公司领导还是各副总、楼层经理及主管、助理，因为庞大的义商国际服装批发基地我们每个人都是其中的一份子。

世上无难事，只怕有心人。我们的义商国际任务目标并非干不到、完不成，相反，完全可能超前完成，关键看我们怎么去想，怎么去做。在完成目标的道路上没有退路可言，更没有逃路可选，义商国际为我们每个人提供了施展才华、实现自我的广阔平台和绝好契机。让我们保持奋发有为的精神状态，坚持求真务实的工作作风，发扬只争朝夕的拼搏精神，理顺工作思路，创新工作方法。紧密团结在公司领导班子周围，迎难而上，矢志不渝，同心同德，开拓进取，扎实工作，确保完成各项任务目标。为义商国际，为在创业的过程中实现自身的价值而努力奋斗！义商是我们共同的家，义商不是你的、我的、他的，是我们的、是我们大家的，我们大家共同努力建造一个完美温馨的家！我们大家一起加油！

## 经营工作会议心得体会篇三

考核是企业管理中非常重要的环节，能够评估员工的工作表现和能力，进而提高企业的整体绩效。近期，我参加了公司的考核工作会议，借此机会与同事分享了自己的心得体会。在本文中，我将从三个方面谈谈我对考核工作会议的体会和感悟。

第二段：会议内容的精心设计

我非常欣赏这次考核工作会议的内容和形式设计。在会议中，首先通过解读公司的考核标准和政策，让我们对考核的评判标准有了更深入的理解。其次，会议利用小组讨论和案例分析等形式，促进了与同事之间的交流和学习。这种互动的方式，使得我们能够从多角度来审视和理解考核工作的重要性。最后，会议在结束前组织了一次集体总结，让我们对整个会议内容进行梳理和总结。我相信这样的设计能够更好地提高考核的效果，激发员工的积极性。

### 第三段：互动交流的价值

本次考核工作会议的一个亮点是充分重视了员工间的互动交流。在会议中，我们分成小组进行问题讨论和案例分享。这样的小组讨论不仅能够促进我们之间的交流和分享，还能够让我们对同事的工作有一个更全面的了解。通过与不同岗位和部门的同事交流，我发现每个人都有自己独特的工作方式和经验，这让我受益匪浅。此外，互动交流还能够激发员工的激情和创造力，让团队的合作更加融洽，为企业带来更好的绩效。

### 第四段：考核结果的积极意义

考核工作会议的最终目的是对员工进行评估，而评估的结果可以为企业带来积极的意义。首先，通过考核工作，能够发现员工的优点和不足，从而制定个性化的培训和发展计划，提升员工的能力和业绩。其次，考核结果可以为人事决策提供参考依据，帮助领导层更好地分配和管理人力资源。最后，考核结果的透明公正也能够增强员工对公司的归属感和认同感，激励员工进一步为公司做出更大贡献。

### 第五段：个人成长与反思

参加这次考核工作会议，对我个人而言也是一次很好的机会。通过与同事交流和学习，我认识到自己的一些不足，并且意

识到提升自己的能力和表现的重要性。同时，我也发现了自己的一些优点和潜力，这给了我更多的动力和信心去追求更高的目标。总的来说，这次考核工作会议让我认识到了自己的成长空间和机会，同时也让我反思并制定了进一步提升的计划。

总结：

通过参加考核工作会议，我深刻认识到了考核的重要性和积极意义。会议内容的精心设计、互动交流的价值以及考核结果的积极意义，让我对考核工作有了更全面的理解。同时，这次会议也让我认识到自己的成长空间和机会，为我个人的进一步发展和提升指明了方向。我相信，在今后的工作中，我会更加注重自己的工作表现和能力提升，同时也能够积极参与和支持公司的考核工作。

## 经营工作会议心得体会篇四

工作会议班是每个单位或组织中常见的一种组织形式，通过会议的方式讨论问题、制定计划、提出建议等。在工作会议班参与的过程中，我深刻感受到了它给我们带来的益处和体会到了其中的一些问题和改进的空间。下面我将从四个方面展开谈谈我对工作会议班的心得体会。

第二段：会议的组织与准备

一场成功的工作会议班离不开良好的组织和准备。首先，应提前确定会议的主题和目的，并制定会议议程，确保会议的步骤清晰、内容明确。其次，确定与会人员，确保会议参与者有相关问题和案例的背景知识和经验，并能积极参与讨论。最后，适时邀请专家参与，在会议中分享专业知识和经验。如果在会前能够及时把与会人员准备好的材料发给大家，那么会议的效果肯定会更好。

### 第三段：会议的进行与氛围

在工作会议班中，有时会因为与会人员众多、话题繁杂等原因，导致会议的进行不够顺畅。为了提高会议的效果，我们应该在会议开始之前先与会议主持人、与会人员达成共识，确保会议的步骤和重点一致。同时，要注意会议的氛围营造，避免让与会人员产生厌烦、敷衍的情绪。通过开展活动互动、提出问题、集体讨论等方式，可以激发与会人员的主动性和积极性，提高会议的参与度和效果。

### 第四段：会议的总结与改进

每一次工作会议班都应该有一个明确的目标和计划。在会议进行的过程中，对于与会人员提出的问题和建议，要及时记录下来，并在会议结束后进行总结和分析。通过对会议效果的评估，发现问题并及时改进，可以提高下一次会议的质量。而且，在会议结束后适时发布会议纪要，将会议内容传达给其他未能参会的人员，确保工作的连贯性和信息的传递。

### 第五段：会议的成果与重要性

不同于一般的讨论和交流，工作会议班更重视制定和实施具体的工作计划和解决方案。通过会议的形式，可以集思广益，充分发挥每个与会人员的智慧和创意，达到更好的工作效果。工作会议班的成果不仅仅是出席的与会人员的共同努力的结晶，更是为单位或组织的后续工作提供有力的保障。因此，及时总结会议的过程和成果，对于提高工作效率、推动工作进展具有重要的意义。

### 总结：

工作会议班作为一种常见的组织形式，对于提高工作效率、推动工作进展起着不可忽视的作用。通过充分准备和组织，营造良好的会议氛围，及时总结与改进，并最终达到对工作

产生有效成果的目的。我们应该认识到工作会议班的重要性，并在实践中不断总结经验，提高工作会议班的质量和效果，为单位或组织的发展做出更大的贡献。

## 经营工作会议心得体会篇五

工作会议是组织内部日常工作中不可或缺的重要环节，参与工作会议既是一种责任，也是一种机遇。通过与同事共同讨论、交流，我们可以获取更多的信息、学习他人的经验，同时也可以展示自己的想法和能力。近期，我所在的团队开展了一次工作会议，给我留下了深刻的印象。通过这次会议，我体会到了班集体的凝聚力和团队合作的重要性。

首先，工作会议是协作的开始。在会议的开始阶段，大家会互相问候并交换近期的工作进展情况。这个环节给我留下了一个深刻的印象，那就是团队成员之间的友好和融洽氛围。通过相互询问和交流，我们能够更好地了解彼此的工作情况，发现问题并给予帮助。这种互动不仅有利于工作的开展，还能促进团队成员之间的相互信任和友谊。

其次，在工作会议中，我们不仅仅是简单地交流进展和讨论问题，更重要的是寻求解决方案。通过大家的集思广益，我们可以充分发掘出更多解决问题的创意和方法。在会议中，每个人都可以发表自己的观点和想法，而且大家都会认真倾听并给予反馈。这种集思广益的氛围促进了问题的深层次分析和全面解决，同时也培养了我们的创新能力。

另外，工作会议也是一次学习和成长的机会。在会议中，我们不仅能够学习到其他团队成员的工作经验和优秀做法，还能够学习到一些专业知识和技能。通过不同岗位、不同经验的人分享，我们能够拓宽自己的视野，了解到更多的行业动态和前沿信息。同时，我们也可以通过学习和借鉴他人的优点，提升自己的工作能力和业务水平。



此外，工作会议对于团队凝聚力的提升也起到了很大的作用。在会议中，大家一起努力解决问题，共同为团队的目标而努力。我们会共同分析问题，讨论方案，并制定行动计划。通过这种共同努力，会议不仅仅是一个信息交流的平台，更是一个锻炼团队合作能力和凝聚力的机会。我们通过共同面对困难和挑战，解决问题并取得成果，感受到了团队的力量和团结一致的力量。

最后，工作会议是一个重要的沟通渠道。在会议中，不仅可以与同事交流信息、讨论问题，还可以与领导和其他部门的同事进行沟通。通过与领导交流，我们能够更好地了解公司的发展战略和要求，并为之做好准备。与其他部门的同事交流，不仅能够促进不同部门间的合作与协调，还能够加强团队之间的联系和互动，为整个公司的发展贡献力量。

总的来说，工作会议是一个重要的协作和沟通的平台。通过参与工作会议，我们可以与同事进行交流与合作，寻求解决问题的方法；同时，我们还可以学习他人的经验，展示自己的能力；通过共同努力解决问题，增强团队的凝聚力；而且，工作会议还是一个与领导和其他部门进行沟通的机会。工作会议在促进团队合作和推动工作发展的同时，也能够培养和提升团队成员的能力和素质。因此，我认为工作会议对于团队的建设和个人的成长都是至关重要的。

## **经营工作会议心得体会篇六**

各位同志们，按照会议安排，我对会议进行简要总结，并就会议精神的传达贯彻落实讲三点意见。

### **一、这次会议的主要特点**

这次会议归纳起来，主要有以下三个特点：

一是意义重大。今年国内建筑市场，特别是铁路市场发生重大变化，海外市场环境也纷繁复杂，企业生产经营面临巨大压力，给企业刚刚起步的“十二五”发展带来了严峻的考验，全公司上下对企业当前和今后一个时期如何应对形势的变化，也不同程度地存在着一些模糊认识和畏难情绪，迫切需要统一思想、坚定信心，明确目标、拿出措施。同时，我们即将迎来中国共产党建党90周年，承担着维护企业发展和稳定的重大责任，在这样的背景下召开经营工作会议，客观分析新形势、新情况和新问题，积极调整和优化企业经营工作思路，制定举措，协调和解决企业存在的一些突出问题，对于我们确保企业“十二五”开好局起好步，推动企业在新的历史起点上又好又快发展具有十分重要的意义。

论了李董事长、白总裁两位主要领导的讲话。为了提高全公司对经营工作的认识，构建大经营格局，这次不仅各单位的主要领导、分管经营工作的领导、负责经营开发的部门负责人参加了会议，总部三总师副职、部门负责人、外派专职董监事全部参加会议。会议规模大、层次高，充分体现了经营工作在企业的龙头地位，充分体现了股份公司领导对经营工作的高度重视，对全公司经营工作是一个很大的激励和支持，必将对全公司今后的经营工作产生重大影响，起到积极的推动作用。

三是效果明显。昨天下午大家听取了李长进董事长、白中仁总裁的讲话，今天上午在分组讨论中，大家畅所欲言，深入交流，刚才10家单位代表又做了认真务实的发言。大家认为，这次会议认真总结了企业近年来经营工作的经验教训，辩证分析了企业经营工作面临的新形势、新情况和新问题，提出了经营工作的新思路、新举措和新要求，既是一个统筹全局、统一思想的务虚会，也是一个谋划大局、明确目标的部署会，同时也是一个坚定信心、迎难而上的动员会。李董事长的讲话把握大局，思路清晰，鼓舞人心。白总裁的讲话目标明确，重点突出，措施得力，两位领导的讲话都具有较强的指导性和操作性，使大家进一步明确了方向，理清了思路，增强了

信心。

## 二、关于会议的主要收获

这次会议概括起来主要有三个方面的收获：

一是明确了形势。通过这次会议，大家充分认识到，虽然企  
2

业外部环境发生了重大变化，企业经营工作还存在与企业发展要求不相适应的问题，但这种困难局面是暂时的。我们依然面对的是“机遇与挑战并存、机遇大于挑战”的局面，这种暂时的困难也是我们加快转变企业发展方式的动力和机遇。因此，我们只要认真遵循企业经营工作规律，坚定信心，审时度势，化“危”为“机”，以“大视野、宽胸怀、高姿态”从容应对当前的挑战，全面加强企业经营工作，加快转变发展方式，切实提高发展能力，就一定能开创经营工作新局面，推动企业持续健康发展。

二是形成了思路。会议在认真分析当前经营形势、客观总结企业经营工作的基础上，将企业经营目标与企业发展的战略目标有机结合起来，进一步理清了经营工作的发展思路，对经营工作进行了全面部署，并提出了具体措施。会议明确了生产经营上要坚持做到“三个不动摇”，经营理念上要实现“八个转变”，企业结构上要推进“四大调整”，经营工作要把握“五个必须”，并对经营工作的总体思路、各业务板块的基本要求，加强经营工作的主要举措，解决企业运行中的重难点问题的措施都进行了全面谋划和部署，使大家进一步明确了经营工作的方向、思路和措施。

没有办法解决好前进中的困难，这才是考验一个领导班子和领导干部能力素质的关键时刻。大家认为，只要全公司上下坚定信心，迎难而上，攻坚克难，就一定能确保全公司生产经营目标的实现，推动企业在“十二五”期间又好又快发展。

### 三、关于经营工作需要强调的几个问题

1、优化经营结构，在拓展经营领域上下功夫。合理的经营结构和布局是企业实现快速、稳定、持续发展的基础。从股份公司通过调研掌握的情况来看，目前，部分经营工作暂时滞后的单位普遍存在“经营结构和经营布局不合理，经营网络不完善，经营信息局限在单一领域”的问题，有的企业经营过度依赖铁路市场，形成了“铁路市场一枝独大、上中下游产业结构严重失衡”的局面，致使企业缺乏扩大经营规模的基础。存在此类问题的企业，一是要结合企业自身实际，在经济较为发达、基建市场相对稳定的经营真空区域，有计划、有选择的设立机构，加大区域经营开发的力度，以点带面，推动经营工作的开展；二是要发挥传统专业优势，逐步扩大市场领域，完善经营布局，构建经营网络，加强信息追踪，尤其要突出公路、城市轨道交通、市政工程和房屋建筑等市场，做到“重点区域无盲区、重点领域全覆盖”；三是要在充分调研论证的基础上，统筹兼顾，适时进入房地产、水利水电、机场航道、保障性住房、环境保护等领域，全方位拓展市场，优化产品结构，扩大市场份额，提高企业发展质量，争取在企业新签合同额上取得更大突破，推动企业持续健康发展。

2、搞好信誉评价，在提高经营质量上下功夫。目前，企业

经营工作还存在一些不好的现象。有的单位经营工作不深入、不扎实，招投标工作简单粗糙，经营质量很低；有的单位缺乏“全过程经营”的理念，项目管理混乱，履约水平低下，导致企业效益不高，市场信誉受损，更谈不上滚动开发；有的单位还存在系统内部恶性竞争、相互拆台等行为，严重损毁企业形象。这些情况都对企业经营工作的开展带来了不利影响。因此，各单位要重点抓好三项工作。一是加强项目管控，搞好信誉评价。国内市场营销工作的重中之重是维护市场信誉。大家都知道，信誉评价a级企业在铁路和公路市场竞争中的优势是非常明显的。有限的社会市场资源将会向信誉度高、

市场形象和口碑良好的企业倾斜，形成市场主动找企业的局面，这样的企业经营业绩自然就好。因此，各单位一定要高度重视在建工程的管理，注重维护企业形象，真正做到干一项工程，拓展一方市场。二是要超前谋划，有效经营。随着铁路市场份额的逐步减少，社会市场已经成为我们下一步经营工作的重点，充分发挥三级公司的经营主体作用，将经营工作做深做实，已经成为我们必须高度重视的问题。各单位要认真研究如何强化三级公司的经营开发能力、充分发挥主体作用的问题。三是集团作战，联合经营。股份公司进一步将加大协调力度，上下联动运作，严肃经营纪律。各单位要切实增强执行力，积极服从股份公司的统一安排和协调，加强合作经营，有效提高企业经营质量。

### 3、重视过程经营，在挖掘经营深度上下功夫。搞好过程经

营是提高工程项目收益的重要途径。长期以来，股份公司领导高度重视项目管理和过程经营工作，多次在会上强调加强过程经营工作的重要性，经营开发部也先后召开座谈会、举办培训班，有些单位还将授课老师请回公司，扩大范围，单独培训，取得了良好的效果。可以说，项目成本管理和过程经营工作已经引起了各单位的高度重视。过程经营为我们带来的是实实在在的效益。因此，各单位要挖掘经营潜力，加大对在建工程的经营力度，向精细化管理要效益。要以施工现场实际变更为基础，抓好资料整理和变更设计索赔工作，特别是要做好铁路工程项目的概算清理工作，重点关注已完工和即将完工的项目，争取年内取得突破。

### 4、注重人才培养，强化经营力量，在提升经营工作水平上下功夫。注重经营人才的培养，打造一支高素质的经营人才队伍，提升经营工作水平，是企业经营工作胜负的关键。特别在当前这种经营形势下，经营力量只能加强不能削弱。因此，各单位一定要重视和加强经营开发人才队伍的建设，要选拔一批政治素质好、作风过硬的优秀人才充实到经营开发部门；要结合企业实际，有计划、有重点的强化培训，不断提高经

营开发人员的整体素质；要强化经营开发工作激励机制，营造良好的成长环境，让有才干、有业绩的青年人脱颖而出，充分调动经营开发人员的工作积极性和主动性，不断提高企业经营开发工作水平。

#### 四、贯彻落实会议精神的要求

一是抓好传达。各单位要高度重视这次会议的学习传达工

作。会后，各单位领导班子要进行集中学习，准确把握全公司经营工作的新形势、新任务、新目标，要深刻领会两位主要领导的讲话精神，将会议精神向公司本部、三级公司和项目部做好传达，并做好本单位干部职工的宣传动员工作，将企业面临的经营形势给干部职工说清楚、讲明白，号召大家要坚定信心，鼓足干劲，迎难而上，勇担重任，不断开创全公司经营工作新局面。

二是抓好贯彻。这次会议提出了经营工作和企业发展的新思路、新理念和新要求，具有很强的思想性和指导性。各单位要认真结合本单位实际，将会议精神贯彻到经营工作中去，把本单位的经营工作谋划好、推进好。会后，各单位要对当前生产经营情况进行一次系统的摸底调查，对照会议提出的目标和要求，认真查找问题和不足，制定整改措施，拿出具体方案，并将贯彻会议精神的情况在7月中旬上报股份公司。

三是抓好落实。当前，股份公司经营工作的思路已经清晰，目标已经明确，关键在落实。各单位要迅速采取行动，强化保证措施，明确工作责任，一级抓一级，层层抓落实，把各项措施和办法落实到具体项目上，做到工作落实上有新举措，经营手段上有新加强，经营领域上有新拓展，经营质量上有新提高，确保今年经营工作目标的完成，为实现股份公司“推进两大转变，实现二次创业”的战略目标做出新的更大的贡献！

谢谢大家！

今天的会议既是季度经营分析会，又是双过半启动大会。因为时间关键，一季度打完，我们直接面对的就是双过半的压力。这已经是经营行业的共同命题。会议安排了一堂重要的培训课程，代表着公司发展的专业精神；听取了两个重要的报告，代表着公司对于二季度和双过半工作的意见；安排四个单位做了经验交流，代表着全系统在与时俱进的成长中积累的各专项工作的成功经验，董事长在会议最后就双过半工作做了重要指示，代表着总经理室的集体领导意志，希望大家领悟好。借此机会，想谈四个方面的意见：

一，领会精神抓实质，实质落实在目标上。本次会议精神就是贯彻落实年初工作会议精神。在开门红工作的基础上，趁热打铁，打赢双过半战役，为公司在xx年开创新格局实现新跨越打下基础。会议内容很多，关于双过半工作，关于效益经营，关于业务品质，关于项目开发，关于内控合规，但精神实质只有一个：就是全力以赴，达成双过半的各项目标任务！双过半的目标，财务部的报告做了很好的宣示，都是年初工作会议的既定目标：那就是营业收入要过半，实现？万，净利润要过半，实现？万。

上来，将工作目标落实到具体的业务项目上。“抓项目增收增收增效益”是我们当前各分支机构求生存求发展的必由之路。一季度的湖北，新疆和公司业务部保持系统收入前三甲，其主要经验就是将收入目标铆在业务项目上，狠抓落实。进入二季度，各分支机构要以更大胆气，更快进度，开发项目，打通双过半的业务通道。

三，围绕任务抓指标，指标落实在办法上。任务目标是由各项关键指标组成的。比如，净佣金指标，净佣金率指标，净利润指标，费用率指标，这些指标反映公司经营价值取向。这些指标不是空洞的，是各业务单元的考核指标。只有经营指标的改善才有经营绩效的改善，才能合理地反映各级机构

班子和队伍的经营水平与实力。无视指标的经营已经不符合公司的发展要求，必须予以纠正。净佣金率指标的改善，必须以提升专业能力，强化合作关系，捍卫监管政策，保证业务品质为前提，这就需要在改善净佣金率指标上想办法，做文章□xx分公司对老业务项目的改造就是提升净佣金率指标的实实在在的办法，结果证明办法是行之有效的。

的修复补偿功能。由于各分支机构发展水平各异，对工具开发与运用存在一定的差异。总公司业已开发的工具和同业使用的工具都可以借鉴使用，这就是它山之石可以攻玉的效应  
杭州螺杆空气压缩机 a335p22合金管 a335p22合金管 铜棒  
价格 北京至上海物流专线。 最后祝福大家双过半旗开得胜！

各位领导、各位同志们：

大家好！

我们分公司成立到现在六年多，面临着建筑市场竞争日趋激烈，我们既要搞好目前在施工程的生产经营，又要进一步开拓大同市及大同市周围的建筑市场，以确保我们分公司在大同建筑市场上的持续、稳定、和谐地成长。因此搞好全年生产经营工作具有十分重要的意义。

今年我们分公司生产经营总的思路是：以一个办法，两个制度，三级核算，落实制度，改革创新”为指导思想，以科学发展观统领全局，坚持以合同管理为龙头，优化资源配置，强化内部管理，使我们分公司以传统的施工作业型，转化为强强联合型和施工管理型，动员全体管理人员，为全面完成二0一三年各项经济指标而奋斗。

一、二0一三年的奋斗目标是：

1、施工产值：1.4亿元，承揽任务突破1.5亿。



2、竣工面积：141792m<sup>2</sup>。

3、实现利费总额：300万元。

4、完成大同大学会所、永和5a商务写字楼、日盛晋蒙国际大酒店项目的全部结算工作。

5、凯旋城2015年底完工；大同大学煤炭工程学院实训楼7月底完工。

6、当年结算签认率不低于50%，历年结算签认率不低于60%。

7、环境管理目标与指标达到公司规定标准。

8、在施和新开工程项目均实行“项目责任股份制”管理模式，覆盖率达到100%。

二、围绕上述思想和生产经营目标，今年应重点抓好以下几个方面的工作：

1、加强合同管理、提高合同履行管理水平

分公司生产经营科是合同履行过程中合同管理的日常机构，分管经理负责监督、检查合同的履行，并接受上级合同管理部门的监督、检查、指导，每月要定期向主管部门领导反映，在建工程的合同履行情况，存在的问题和相应的对策，及时组织项目做好合同的学习、交底、评审和合同索赔工作。

项目经理为项目承包的第一负责人，也是分包合同签订的第一负责人，在选择分包队伍时，项目经理应及时组织有关人员与分包队伍洽商合同条款（必要时生产经营科参与）上报生产经营科和主管经理审核，经理批准。及时编制施工进度计划，做到工、料、机月月有进度，天天有计划，及时做好分包工程的结算，夯实成本管理。

## 2、加强人工和机械的管理，确保生产的顺利进行

开支，强化质量管理，控制工期，精简项目结构，合理配置项目部成员。选配一专多能的复合型人才，降低管理人员的费用。同时，项目部要加强对农民工现场管理，合理安排工序搭接，做到均衡施工，流水施工，连续施工，提高劳动效率，使作业面没有空闲。

机械配置要根据工程质量、进度和设备能力的要求，合同调配机械，尽可能地减少设备维修养护人员的数量和设备零星配件的费用，外租设备要从降低成本的角度考虑，尽量发挥其使用效率，用完后及时退还，降低机械租赁费。机械管理方面，提高施工操作人员素质，降低维修费用。

3、加强材料的采购、租赁、收发、管、养工作，降低材料成本，确保生产施工的顺利进行，材料流程的各个环节必须本着经营赚钱，降低支出的观念，及时组织到位。材料的采购要严格按照工程标后预算和月度材料需用量计划采购，通过”货比三家，择优选用”的原则，坚决将采购成本降到4%以上，满足施工生产的需要，同时，通过认真执行分公司、公司的各项材料管理制度，并做好制度创新工作，严格材料收、发、管、养各个环节的工作，如材料的验收制度，领用制度等。要求项目认真开展“双增双节”活动，杜绝不合格材料进场、杜绝库存积压、杜绝变质、浪费现象的发生，将材料的综合年成本降低率达到8%以上，同时做好材料成本的年中、年底核实评比工作，奖罚分明。

## 4、加强现场签证及设计变更管理

工程签证是降低项目成本的一个有效途径。项目部一旦发生费用或工期增加，在规定的时间内要及时进行签证。项目发生设计变更时，要先签证后施工。特别是学校、政府、国有厂、矿企业，要不惜代价多签证，争取利益最大化。

### 三、加强成本管理，项目与分公司严格划清费用界限

1、施工项目进度报量还存在不规范、随意性大等现象。直接影响成本核算的真实性，按照公司有关规定统一项目目标后预算，统计报量和财务核算工作。严格划分项目与分公司的费用界限，项目上不得占用分公司的费用，项目目标后现场造价，是经过分公司与项目进行竞标或议标确定的，标后现场造价是项目部的预算收入，分公司与项目部要严格按标后现场造价签订《项目责任股份制合同》。项目部要严格按照三级管理，三级核算的原则，严格进行统计报量，对建设单位，要严格按大合同约定的计价方式和计价范围进行统计报量。

2、项目部每月要对项目成本进行核算，确定项目收入和支出，弄清盈亏原因，并做出详细的说明。再和财务进行核对，确认成本准确无误后，作为当月项目成本会议资料。使每个项目部成员都知道项目上的成本，便于下一步工作的开展。

最后，让我们携起手来，振奋精神，同心协力，认真落实工作会议安排，为全面完成2015年各项经济指标而努力奋斗！  
谢谢大家！

2015年3月4日

## 经营工作会议心得体会篇七

各位领导、同志们：

大家好！

我们分公司成立到现在六年多，面临着建筑市场竞争日趋激烈，我们既要搞好目前在施工程的生产经营，又要进一步开拓大同市及大同市周围的建筑市场，以确保我们分公司在大

同建筑市场上的持续、稳定、和谐地成长。因此搞好全年生产经营工作具有十分重要的意义。

今年我们分公司生产经营总的思路是：“以一个办法，两个制度，三级核算，落实制度，改革创新”为指导思想，以科学发展观统领全局，坚持以合同管理为龙头，优化资源配置，强化内部管理，使我们分公司以传统的施工作业型，转化为强强联合型和施工管理型，动员全体管理人员，为全面完成二0一三年各项经济指标而奋斗。

一、二0一三年的奋斗目标是：

- 1、施工产值：1.4亿元，承揽任务突破1.5亿。
- 2、竣工面积：141792m<sup>2</sup>。
- 3、实现利费总额：300万元。
- 4、完成大同大学会所、永和5a商务写字楼、日盛晋蒙国际大酒店项目的全部结算工作。
- 5、凯旋城2015年底完工；大同大学煤炭工程学院实训楼7月底完工。
- 6、当年结算签认率不低于50%，历年结算签认率不低于60%。
- 7、环境管理目标与指标达到公司规定标准。
- 8、在施和新开工程项目均实行“项目责任股份制”管理模式，覆盖率达到100%。

二、围绕上述思想和生产经营目标，今年应重点抓好以下几个方面的工作：

## 1、加强合同管理、提高合同履行管理水平

分公司生产经营科是合同履行过程中合同管理的日常机构，分管经理负责监督、检查合同的履行，并接受上级合同管理部门的监督、检查、指导，每月要定期向主管部门领导反映，在建工程的合同履行情况，存在的问题和相应的对策，及时组织项目做好合同的学习、交底、评审和合同索赔工作。

项目经理为项目承包的第一负责人，也是分包合同签订的第一负责人，在选择分包队伍时，项目经理应及时组织有关人员与分包队伍洽商合同条款（必要时生产经营科参与）上报生产经营科和主管经理审核，经理批准。及时编制施工进度计划，做到工、料、机月月有进度，天天有计划，及时做好分包工程的结算，夯实成本管理。

## 2、加强人工和机械的管理，确保生产的顺利进行

开支，强化质量管理，控制工期，精简项目结构，合理配置项目部成员。选配一专多能的复合型人才，降低管理人员的费用。同时，项目部要加强对农民工现场管理，合理安排工序搭接，做到均衡施工，流水施工，连续施工，提高劳动效率，使作业面没有空闲。

机械配置要根据工程质量、进度和设备能力的要求，合同调配机械，尽可能地减少设备维修养护人员的数量和设备零星配件的费用，外租设备要从降低成本的角度考虑，尽量发挥其使用效率，用完后及时退还，降低机械租赁费。机械管理方面，提高施工操作人员素质，降低维修费用。

## 3、加强材料的采购、租赁、收发、管、养工作，降低材料成本，确保生产施工的顺利进行，材料流程的各个环节必须本着经营赚钱，降低支出的'观念，及时组织到位。材料的采购要严格按照工程标后预算和月度材料需用量计划采购，通过”货比三家，择优选用”的原则，坚决将采购成本降到4%

以上，满足施工生产的需要，同时，通过认真执行分公司、公司的各项材料管理制度，并做好制度创新工作，严格材料收、发、管、养各个环节的工作，如材料的验收制度，领用制度等。要求项目认真开展“双增双节”活动，杜绝不合格材料进场、杜绝库存积压、杜绝变质、浪费现象的发生，将材料的综合年成本降低率达到8%以上，同时做好材料成本的年中、年底核实评比工作，奖罚分明。

#### 4、加强现场签证及设计变更管理

工程签证是降低项目成本的一个有效途径。项目部一旦发生费用或工期增加，在规定的时间内要及时进行签证。项目发生设计变更时，要先签证后施工。特别是学校、政府、国有厂、矿企业，要不惜代价多签证，争取利益最大化。

### 三、加强成本管理，项目与分公司严格划清费用界限

1、施工项目进度报量还存在不规范、随意性大等现象。直接影响成本核算的真实性，按照公司有关规定统一项目目标后预算，统计报量和财务核算工作。严格划分项目与分公司的费用界限，项目上不得占用分公司的费用，项目目标后现场造价，是经过分公司与项目进行竞标或议标确定的，标后现场造价是项目部的预算收入，分公司与项目部要严格按标后现场造价签订《项目责任股份制合同》。项目部要严格按照三级管理，三级核算的原则，严格进行统计报量，对建设单位，要严格按大合同约定的计价方式和计价范围进行统计报量。

2、项目部每月要对项目成本进行核算，确定项目收入和支出，弄清盈亏原因，并做出详细的说明。再和财务进行核对，确认成本准确无误后，作为当月项目成本会议资料。使每个项目部成员都知道项目上的成本，便于下一步工作的开展。

最后，让我们携起手来，振奋精神，同心协力，认真落实工作会议安排，为全面完成2015年各项经济指标而努力奋斗！

谢谢大家！

2015年3月4日

同志们：

这次生产经营工作会议，是在公司上下深入学习实践科学发展观，全面完成年度生产经营任务，满怀信心地迎接新的挑战的重要时刻召开的。开好这次会议，对于动员公司全体员工认清形势，振奋精神，艰苦奋斗，与时俱进，开拓创新，努力实现2015年度奋斗目标，开创公司改革发展新局面，具有十分重要的意义。刚才，公司总经理××就安全生产、生产经营、债权债务追收、工程项目档案管理、财务运作等方面工作进行了总体部署。公司副总经理××也对生产经营、安全生产作了具体安排。今年公司的发展目标非常明确，工作的思路非常清晰，下一步就是我们如何抓好贯彻和落实。下面，我代表公司党委谈几点意见。

## 一、团结一致，凝聚力量，推动公司稳步发展

共命运。因此，团结好、保护好、调动好广大干部员工，也就是紧紧依靠工人阶级办企业的方针，是推动公司科学发展的源动力，只要我们坚定搞好企业的决心和信心，积极应对各种困难和挑战，自觉把个人利益与企业发展紧密联系起来，与企业同舟共济、共渡难关，凝聚成推进企业健康快速发展的强大力量。

## 二、精心组织，狠抓落实，确保生产经营取得成效

各单位要紧紧密结合本单位实际，按照杨总经理的布路和安排，精心策划，周密安排生产经营工作，要做到有目标、有计划、有措施、有落实，使生产经营活动一步一个脚印，扎实推进。

一是牢固树立效益优先意识。各单位必须立足本单位实际，

树立追求卓越、效益至上的经营理念，在转变观念上下功夫，不等不靠，认真分析自己的市场环境，找准影响企业经营的主要因素，制订切合自身实际的有效措施，千方百计克服各种困难，尽快实现企业经营状况的明显好转，增强企业市场竞争能力和创造效益能力。今天公司和二级单位签订的经营责任书，就是紧紧抓住“效益”这两个字，这是年底公司考核的重要指标，也是作为奖罚的主要依据。没有效益谈何发展，没有效益谈何解决发展中的问题。所以，各单位负责人一定要认清形势，理清思路，正确处理科学发展与做大做强、加强管理与提高效益的关系，确保企业发展的质量不断提高。

要进行深入的挖掘，要在企业内部形成出效益、出精品工程的良好氛围。

同时，希望各单位结合深入学习实践科学发展观活动，认真查找企业和干部员工在思想观念、管理机制上存在的问题和不足，尤其是市场意识、经营意识、创新意识和精神状态上存在的问题和不足，深入剖析思想根源，认真制定整改措施，切实抓好落实，在推动企业又好又快发展上取得实效。

### 三、以人为本，提高素质，努力构建“和谐××”

企业的发展首先是人的全面发展，构建和谐企业的重要内容就是坚持以人为本，努力实现职工的自身价值，全面提高职工的综合素质。现今公司改革发展任务越繁重，经营形势越严峻，就越要注重干部职工队伍建设。目前公司在册职工2050人，职工队伍分散，人员素质参差不齐，要实现好公司既定的发展目标，提高整个职工队伍思想文化素质是至关重要的。因此，不管是作为决策层还是管理层，都必须以人为本，坚持依靠广大职工这个根基，始终把员工利益作为企业经营者一切工作的出发点和落脚点，实现好、维护好、发展好员工的根本利益。做到以发展促进和谐，以创新推动和谐，以稳定保证和谐，以文化孕育和谐，着力打造和谐企业。以此凝聚人心，增强企业的向心力，调动员工的主动性、积



极性和创造性，促进企业的和谐，促进人的全面发展，为企业的发展增添活力，为实现企业的可持续健康发展创造良好条件。

同志们，当前摆在我们面前的任务相当艰巨，需要企业经营者的统一领导，需要各级管理人员的精心组织，需要全体员工的共同参与。我们相信，有建工集团新班子的坚强领导和有关部门的关心、支持和帮助，只要我们齐心协力，继承发扬××公司善打硬仗的精神，坚定信心，团结一致，锐意改革，坚韧不拔，就一定能够开创公司各项工作的新局面。

尊敬的各位领导：

去年以来，在区委、区政府的正确领导和区安监局等有关部门的支持帮助下，我们xx市场始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，扎实开展安全生产工作，多年来未发生一起安全事故，保持了良好的安全生产态势，先后荣获“xx先进单位”“xx诚信企业”等荣誉称号。我们的主要做法是：

一是领导高度重视，切实落实企业主体责任。市场成立之初，我们就成立了专门安全保卫机构，制定了安全生产工作流程，坚持管生产必须管安全的宗旨，责任到人、各负其责。公司与公司各部门、市场经营业户层层签订责任状，不断改进和完善各项安全生产制度，建立健全安全管理网络、突发事件应急处理预案，市场安全工作的程序化、规范化水平不断提升。

二是职工全员参与，凝聚安全生产整体合力。在健全公司

专职安全管理队伍的基础上，开展全员参与安全管理。针对市 1

场业户数量大、产品销售种类多的特点，我们积极动员业户

参与安全管理。成立了由公司员工、市场业主和从业人员组成的义务安全服务队，真正实现全员关注安全、全员参与安全的机制，确保了安全生产工作的有序开展，形成了以市场管理-员、保洁员、保安员联勤联动的“三位一体”安全管理体系。

三是推进安全文化建设，营造浓厚安全氛围。大力开展安全生产宣传教育活动，认真组织员工参加各类安全执业资格培训，公司主要负责人、安全分管领导、特种作业人员持证上岗率100%，认真组织开展“安全生产月”、“119宣传月”等活动；同时，通过内部刊物□xx□□广播、公告栏、拱门、条幅等多种形式进行安全宣传和教育。去年，共组织市场人员参与安全培训达xx人次，全员安全意识得到进一步提升，营造了“关爱生命、关注安全”的浓厚氛围。

四是强化安全措施，狠抓隐患排查治理。制定了完善的隐患治理实施方案，定期开展自查自纠，坚持公司领导带队检查安全制度，及时整改隐患，防患于未然。去年共组织专项安全检查x次，查出安全隐患x项，整改x项，整改率达100%。市场内配置业户灭火器x具，张贴提示性、警示性、禁止性标识x余张，彻底消除了安全隐患。大力推行公司全员工伤保险和安全责任保险制度，持续开展无烟市场行动，全年禁烟处罚x例，市场吸烟安全隐患得到有效遏制。

五是坚持科技支撑，提高企业本质安全度。公司投资x余 2

万元在市场内和办公区域安装了电子监控装置，实现全天候全方位安全实时监控。新改建市场投资x余万元安装了先进的安全设备设施，有效促进了企业安全发展的长治久安。

回首过去的一年，虽然我们在安全生产工作中取得了一些成绩，与区政府、安监部门要求还有一定差距，今年，我们将一如既往把安全工作放在突出位置，细化责任、加大投入、

强化检查，确保安全形势继续保持稳定。一是进一步落实企业安全主体责任。根据公司实际情况，继续修订完善安全规章制度，完善各岗位安全操作规程，明确全员安全责任；改善公司安全设备，为从业人员提供安全的运营环境。二是进一步健全隐患治理长效机制。继续开展安全生产隐患排查治理，对查出的各类隐患按照“五定”的要求进行治理，做到“重点区域重点对待”，加强重要部位的安全管理等工作，确保查出的隐患得到有效整改。三是进一步强化安全生产教育培训。多角度广泛开展安全生产宣传教育活动，促进安全生产文化普及；加强重点岗位安全教育，全面提高从业人员的安全生产意识和防范能力，提高从业人员发现问题、解决问题的能力。四是加强应急管理和应急救援演练。及时修订和完善应急预案，努力提高我公司安全生产事故的应急反应和自救能力。

## 经营工作会议心得体会篇八

7月29日，凉州区供电公司召开20年中工作会议(安委会)。会议旨在传达省公司、武威公司年年中工作会议精神，认真总结上半年工作，分析研判形势，安排部署下半年重点工作。

会议传达了省公司总经理李明作的题为《履职尽责奋力攻坚确保全面完成年度各项目标任务》的重要讲话和党组书记王江亭的总结讲话；传达了武威公司总经理王勤作的题为《履职尽责攻坚克难确保全面完成年度各项目标任务》的工作报告和党委书记赵若瑜作的总结讲话。

该公司经理作了题为《坚定信心务实进取确保全面完成年度各项目标任务》的重要讲话。讲话回顾总结了上半年工作和亮点。讲话指出，2016年，是推进电力体制改革的关键时期，也是国网公司深化“两个转变”、实现“一强三优”现代公司的重要战略机遇期。结合武威公司年中会上王勤总经理讲话精神，该公司要求公司全体干部员工对当前形势要有清醒、

深刻领会、坚决贯彻，夯实“三基”，增强适应新常态能力，全面提升发展质量和贡献度。讲话确定了下半年七方面重点工作：确保安全生产稳定运行；全面完成电网建设任务；不断夯实营销管理基础；持续提升公司运营水平；深入推进法制企业建设；切实增强队伍整体素质；进一步强化“三个建设”。

该公司党委书记作了总结讲话，讲话要求要坚持本质安全，确保安全局面稳定；围绕扭亏增盈，确保完成年度目标任务；深化“两学一做”，持续抓好学习教育；落实从严治党要求，进一步深化创先争优活动；强化作风建设，抓好党风廉政建设责任制落实；抓好企业文化落地，促进和谐企业建设。就贯彻落实会议精神，该公司要求：各部门、各单位要认真学习武威公司及公司年中会议上的讲话精神，切实把会议精神和重点部署落实到具体工作；强化责任落实，对照24节气工作安排，进一步完善工作措施，细化分解重点任务，确保工作有序推进；加强监督检查，对公司重点工作落实情况和突出问题要跟踪了解，认真研究解决问题，勇于担当、真抓实干，确保会议精神得到全面贯彻落实。

会上，该公司通报了上半年同业对标考核和绩效考核结果；分管领导对相关工作作以安排部署。