

# 最新就业问题现状总结一句话(大全9篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 就业问题现状总结一句话篇一

你正在浏览的实习报告是中国的再就业问题

今年暑假，我对再就业问题进行了调查。由于这几年的经济不是很好，导致了一部分企业职工的下岗，然而如何解决下岗职工的再就业问题就成了中国社会经济发展的一个很大的障碍。

近年来，面对日趋严重的国有企业职工下岗现象，政府和社会各界给予了极大的关注与支持，下岗职工基本生活得到了保障。但国企下岗职工再就业仍然困难重重，劳动和社会保障部在近日的统计数据就显示，全国一季度下岗职工再就业率下降，下岗职工再就业遭遇“淡季”。在传统体制条件下，国在企业生产经营活动的基本目标就是完成政府的指令性计划。在此情况下，受利润最大化法则与严格成本约束机制的双重驱动，消除内部隐性失业、裁减冗员就成为国有企业走向市场的必然选择。与此同时，优胜劣汰的市场竞争机制与知识经济的迅速兴起，也在很大程度上加剧了国有企业下岗职工的数量与态势，作为传统就业主导的国有企业，不仅不能吸纳社会剩余劳动力，反而向社会释放大量的闲置劳动力。更为值得注意的是，随着农村改革开放的深入，数以万计的农村剩余劳动力开始离开土地，加入城镇劳动就业队伍，成为国有企业职工就业强有力的竞争者。因此，近年来尽管非

国有经济发展较快，拓宽了国有企业下岗职工再就业的渠道与空间，但在与农村剩余劳动力的就业竞争过程中，国有企业下岗职工在年龄、心理承受力、未来期望值等方面均存在诸多不适应之处，从而不可避免地限制了国有企业下岗职工再就业空间。

而且在传统体制条件下，劳动用工的终身制、所有制的差异性 etc 体制缺陷赋予了国有企业职工特有的“身份特权”，由此形成了国有企业下岗职工择业过程中的“体制心理偏好”，总是期望把自己的择业活动与国有企业永远联系在一起。这一制度惯性及其由此引发的心理素质缺陷，严重阻碍了国有企业下岗职工的再就业步伐。伴随着劳动用工制度的改革与合同制度的日趋完善，传统体制条件下国有企业职工的思维方式与行为受到了全方位的冲击；但由于缺乏社会制度体系与外部环境的有力支持，大多数国有企业职工的就业心理素质存在着明显的不足。主要表现为：对劳动用工制度的市场化改革有较强的排斥心理，对日趋严重的失业现象缺少必要的心理承受能力；未能及时转换就业观念，增强对失业的危机感与适应性，缺少割断与国有企业联系的心理准备，从而阻碍了国有企业职工正常的角色转换过程。在广大国有企业职工中存在着明显的职业评价偏见与不合理的就业倾向。

要解决下岗职工的再就业问题就要注意以下几个方面：1. 领导要重视，开展耐心细致的思想政治工作，是完成再就业服务中心建设的可靠食品保证；2. 促进再就业政策进一步落实；3. 再就业培训力度进一步加大。为加大再就业培训力度，引进市场机制，调动县全社会教育、培训下岗职工、失业人员的积极性。4. 社会保险覆盖面进一步扩大，难点有所突破。在扩大社会保险参统面方面，采取了四项措施：一是政策调整到位，宣传到位；二是通过区县把目标分解到各基层单位；三是抓住配套环节，加大执法力度；四是抓住关键环节，进行重点突破。在工作中，劳动部门一方面注意加快社会保险的社会化进程，解脱企业的负担；另一方面结合当前多元化就业的新情况，研究制定个体经济组织、非正规就业和存档

人员参加社会保险的暂行办法,解决了这一群体参加社会保险的问题。然而也还有很多问题有待解决:下岗职工再就业的外部经济环境的不容乐观,部分企业领导对建立再就业服务中心的认识有待进一步提高,对下岗职工进入再就业服务中心后重新就业信心不足,在这方面的开拓意识不够,存在“等靠要”思想;部分下岗职工择业、就业观念和用人观念仍存在误区,一些下岗职工怕与企业断绝关系,不愿离开处于困境的国有企业;一些用人单位歧视下岗职工,不愿招用下岗职工或故意提高招聘条件,压低下岗职工报酬;用人单位用工不规范,下岗职工与新的用人单位建立劳动关系难的问题日益突出,劳动关系理不顺,市场就业机制不好建立,但由于缺少处罚措施,解决的难度很大;社会保险体系还不健全,一方面,目前只在企业建立了养老保险,失业保险制度和实行了大病医疗费用社会统筹、工伤、生育保险制度尚未实行;另一方面,社会保险尚未覆盖所有城镇劳动者。 ”

## 就业问题现状总结一句话篇二

在经济发展迅速的今天,报告的使用频率呈上升趋势,报告根据用途的不同也有着不同的类型。那么什么样的报告才是有效的呢?以下是小编为大家收集的关于就业问题的调研报告,希望能够帮助到大家。

1、学校能够依据《xx县中小学生行为习惯养成教育实施意见》结合校情制定出台《xx如东友好小学行为习惯养成教育实施细则》,分阶段细化了目标,根据学校活动安排分化到学校日常的教育教学过程之中;在学校宣传栏张贴有关学生养成教育的统一规定,如友好小学学生“八不准”、“四学会”等规定,能够利用校园广播系统在上下课、大课间活动、课外活动、眼保健操等时段对学生在不同活动中应该具备的基本养成教育要求进行明确提示,并实现常态化、制度化,这方面的作法在全县具有推广价值。德育处、少先大队部工作职

能发挥到位。德育主题班会、中队活动常规化、序列化。

2、学校能够坚持开展周一升挂国旗仪式，国旗下讲话主题鲜明，起到了很好的教育作用。

3、学校所有教室、办公室、功能室地面干净，卫生用具摆放整齐，布置得当，美化工作做得实，为师生创造了一个温馨、舒适的学习环境，体现出环境育人的先进理念；学校注重校园绿化、硬化、美化相结合。

4、学校注重健康教育，每天能够坚持开展师生大课间活动、课外活动、眼保健操，能够开展小学生运动会，能够有计划、有组织真实开展学生养成教育的兴趣活动、内容丰富、形式多样，效果鲜明。

5、全校师生能够按时作息，很少有迟到早退现象；学生能够统一着校服、佩戴胸卡，绝大多数学生能够佩戴红领巾，学生见到教师、客人能够主动行礼问好，上下课师生礼仪周到，在楼道内行走能够主动靠右行，学生放学列队整齐、班主任护送到分散地点；校园充满朗朗的读书声、歌声，体现出广大师生积极乐观的精神风貌。

6、绝大多数学生能够积极主动参与学习，学习气氛活跃，能够主动思考、积极交流，回答问题声音洪亮，能用普通话。

1、卫生方面，楼道走廊窗台、各室舍门板上的尘土清理不到位；厕所内缺少手纸篓、冲洗不及时，男学生小便不能做到入池，厕所内洁具废弃得不到及时修理。

2、个别学生不能正确佩戴红领巾，学校少先队大队长、中队长、小队长标志缺失，把少先队学生代表的榜样示范作用没有得到很好发挥。

3、各班级图书角图书丰富，但书柜都上锁，不便于学生自主

阅读，图书的作用没有得到很好体现。

4、学校对校园显性文化在育人方面的潜移默化作用认识不到位，在教室内、楼道走廊应该将多年来师生的书画精品展示出来，真正实现文化化人的作用。

1、学校要在卫生工作方面追求精细化管理，不要存留卫生死角，学生因年龄小、个头低无法完成的卫生工作，建议教师动手，帮助学生完成。

2、要把学生良好的卫生习惯、文明礼仪习惯、学习习惯、锻炼习惯、安全习惯等常识要通过多种渠道在“知”的角度上让学生明确掌握，要尝试开发成校本课程。

3、要认识到小学阶段学生自主管理工作的重要性，把学生自主管理工作真正落到实处，整合少先队组织、班级自主管理委员会、学校自主管理委员会成员，确实发挥“兵教兵、兵帮兵、兵练兵、兵强兵”的重要作用。

## 就业问题现状总结一句话篇三

促进中心城区人口倍增，既要注重招商引资，发展各类产业，增加就业岗位，吸引更多各类人员进城安家落户，也要兼顾中心城区现有大批已经进城的“零散劳动者”的实际状况，为他们特别是进城农民提供社会保障、就医、小孩入学等多方面便利，争取促成这个群体早日成为中心城区常住市民，合法权益得到保障，让他们在加速中心城区人气集聚方面发挥积极作用。逐渐做大城市规模。

### 一、中心城区农民工现状

——据调查统计，全国农民工在整个二产中占现有职工人数的58%，在加工制造业职工队伍中占68%。××中心城区工业

及加工业也不例外，在近几年发展起来的民营企业中，几乎所有职工都来自农民，原有城市人口在其中就业所占比例很小。××经济开发区、袁州医药园区目前有大约1.5万人就业，这些从业人员严格意义上仍不是中心城区常住居民。

——近几年，××中心城区每年竣工的基本建设规模约80万平方米（住宅约60万平方米，其它商品房和公共设施约20万平方米）。据建筑商及专家估算，每平方米从土建到简易装修需要2个工作日，按每个农民工年300个工作日计算，仅建筑行业每年用工就在5300人左右。

——××中心城区现有运营出租车404辆，按平均每辆出租车2个司机计算，约有司机800人，他们中70%来自高安市农村乡镇，已经在××工作、生活多年，有不少人还带来老婆、孩子租房居住、生活，但目前仍然不是中心城区市民。

——××中心城区有数百上千的丰城、进贤籍木工、油漆工，常年在城里为市民装修房子、做家具，但没有带家眷，也没有购房落户，晚上常常在出租屋内聚众打牌，管理上存在一些漏洞。

——××中心城区还有大量的搬运工（俗称“板车佬”）、收旧利废者（俗称“捡垃圾”）、修车补鞋、擦皮鞋和零星摊点经营者，他们大多数来自袁州区的偏僻乡村，往往男的搞搬运、做苦力，女的擦皮鞋或捡垃圾，勤快者夫妇俩每月能挣两三千元甚至更多，他们也尚未成为中心城区市民。

## 二、对“零散劳动者”需引起重视的几个方面

以上这几类“零散劳动者”，人数不少，成员复杂，在中心城区流动人口中占有相当比例。对这些“零散劳动者”，有以下几个方面需要引起我们的重视。首先，他们是合法的劳动者，有进城的欲望，不甘于困守老家的一亩三分地，希望进城谋生甚至安家落户；其次，他们中多数人还没有完成进

城的“原始资金积累”，在城里买不起房，只能在城中村租房居住；第三，他们中多数人仍然把城市户口看作是可望而不可及的奢侈品，更不知道进城以后也可进医保、社保、低保等；第四，他们当中多数人在市民面前还有严重的自卑感，在不熟悉的人面前不敢表露自己是农村人和现在在城里做什么、住哪里；第五，由于目前这个群体寄居城市，远离农村，“上不服天管，下不服地管”，不少家庭成为“超生游击队”，既增加了管理难度，又加重了家庭和社会的负担。此外，因为种种原因，政府及有关部门尚未关注到这个群体的生存状况，使他们在城里成为“被遗忘的群体”，更没有对他们提供实质性的帮助。

### 三、几点建议

根据工业化和城市化相关系数测算，工业企业对人口的带动率为1：4，即一个企业吸纳1名工人，实际可以增加4个城市人口。目前，省外一些城市已经或多或少开始注意或已着手解决这些问题。如武汉市已从20xx年开始全面推行外来人员公寓式管理；宁波市成立了专门的外来人员服务与管理办公室，并出台了《宁波市外来人员社会保险暂行办法》；重庆市南岸区由政府牵头，做了“棒棒公寓”，让广大搬运工入住，每晚象征性收房租1元；杭州富阳市政府在城郊树林茂密处，用500万元做了废品收购一条街，每户50平方米，楼下20多平方米仓库门面，楼上20多平方米小套房，让收旧利废者入住（迄今未收房租），有效地促进了废品再生利用，又可以防止偷盗破坏市政公共设施。

当前，我市正在大力推进工业化和城镇化进程，为此，各级政府及有关部门应把如何对待中心城区“零散劳动者”尽早摆上议事日程，尽早关注他们的工作、生计问题，并尽量采取一些具体措施，帮助他们在中心城区过得安稳、舒心，增强他们的认同感、归属感，从而进一步增强中心城区的安全稳定，加快推进中心城区人口五年倍增，促进中心城区繁荣发展。

一是建立登记管理台帐。外来务工人员来自四面八方，并具有流动性大、人员结构不稳定等特点。对这些人，若管理不好，他们就会成为一盘散沙；若管理得当，他们就可能成为中心城区一支不可低估的建设力量。建议由市劳动就业部门牵头负责，制定措施，发布通告，并联合××经济开发区及建设、房管、城管等部门，分类归口、统一登记各类零散务工人员，免费发证，挂牌上岗，既可以有效增强这些从业者的自信力和自律性，又能准确统计中心城区流动人口数量。

二是纳入住房保障范畴。居有其屋，安居乐业，是保持社会安定、完善社会管理、构建和谐社会的重要方面。要重视解决“工者有其居”的问题，在工业园区及周边建设一批员工周转房、廉租房或经适房，以低价、廉租的形式租借给“零散劳动者”居住，为他们安心就业解除后顾之忧。要创造条件，在中心城区规划建设一批农民建筑工、搬运工、出租车司机、收旧利废人员的“安居公寓”，让他们分行业相对集中居住，过上市民生活。

三是实行灵活规范管理。“零散劳动者”虽然在城市中从事的是不起眼的工作，但当前一座城市的发展非常需要他们。对他们的劳动，要多一些尊重，多一份宽容，不能不闻不问，更不能一味的排斥、驱赶。要在统一登记发证、挂牌上岗、指定地段和规定时限的情况下，允许他们当中的小摊、小贩摆摊设点经营，并保持周围市容环境整洁，若规划得当、管理到位，不仅能够增加城区人气、商气，而且还能增加就业、消除贫困、繁荣市场。

四是完善配套服务措施。要根据需求组织“零散劳动者”参加岗位培训，提高他们的劳动技能；为他们办理综合保险，发放医疗帮困卡，帮助他们解决医疗保健、孩子就学、劳动维权等实际困难，使他们老有所养、少有所学、病有所医。要打破以户籍为界限的公共服务体制性障碍，为“零散劳动者”成为城市新市民开辟政策通道。要积极营造善待“零散劳动者”的舆论氛围，使“优者有其荣”、“工者有其誉”



成为一种和谐、融洽的社会风尚。

## 就业问题现状总结一句话篇四

近年来,随着高校招生规模逐年扩大,大学生就业形势越来越严峻.同时,由于农科高校大学生存在一定的特殊性,农科大学生的就业难问题更为突出.深入分析了农科专业大学生就业难的原因,同时提出通过加强对农科学生的专业思想教育、教育教学改革、就业形势分析和就业指导教育、创业途径开拓与教育等措施,转变农科专业毕业生观念,提升就业竞争力,促进就业.

作者:王丽娟郭志宏胡凯朱宁作者单位:王丽娟,郭志宏,胡凯(沈阳农业大学生物科学技术学院,辽宁沈阳,110161)

朱宁(沈阳农业大学经济管理学院,辽宁沈阳,110161)

刊名:黑龙江农业科学英文刊

名Heilongjiangagriculturalsciences年,卷(期):“(3)

分类号G47关键词:农科高校大学生就业

## 就业问题现状总结一句话篇五

促进中心城区人口倍增,既要注重招商引资,发展各类产业,增加就业岗位,吸引更多各类人员进城安家落户,也要兼顾中心城区现有大批已经进城的“零散劳动者”的实际状况,为他们特别是进城农民提供社会保障、就医、小孩入学等多方面便利,争取促成这个群体早日成为中心城区常住市民,合法权益得到保障,让他们在加速中心城区人气集聚方面发挥积极作用。逐渐做大城市规模。

### 一、中心城区农民工现状

——据调查统计,全国农民工在整个二产中占现有职工人数

的58%，在加工制造业职工队伍中占68%。××中心城区工业及加工业也不例外，在近几年发展起来的民营企业中，几乎所有职工都来自农民，原有城市人口在其中就业所占比例很小。××经济开发区、袁州医药园区目前有大约1.5万人就业，这些从业人员严格意义上仍不是中心城区常住居民。

——近几年，××中心城区每年竣工的基本建设规模约80万平方米（住宅约60万平方米，其它商品房和公共设施约20万平方米）。据建筑商及专家估算，每平方米从土建到简易装修需要2个工作日，按每个农民工年300个工作日计算，仅建筑行业每年用工就在5300人左右。

——××中心城区现有运营出租车404辆，按平均每辆出租车2个司机计算，约有司机800人，他们中70%来自高安市农村乡镇，已经在××工作、生活多年，有不少人还带来老婆、孩子租房居住、生活，但目前仍然不是中心城区市民。

——××中心城区有数百上千的丰城、进贤籍木工、油漆工，常年在城里为市民装修房子、做家具，但没有带家眷，也没有购房落户，晚上常常在出租屋内聚众打牌，管理上存在一些漏洞。

——××中心城区还有大量的搬运工（俗称“板车佬”）、收旧利废者（俗称“捡垃圾”）、修车补鞋、擦皮鞋和零星摊点经营者，他们大多数来自袁州区的偏僻乡村，往往男的搞搬运、做苦力，女的擦皮鞋或捡垃圾，勤快者夫妇俩每月能挣两三千元甚至更多，他们也尚未成为中心城区市民。

## 二、对“零散劳动者”需引起重视的几个方面

以上这几类“零散劳动者”，人数不少，成员复杂，在中心城区流动人口中占有相当比例。对这些“零散劳动者”，有以下几个方面需要引起我们的重视。首先，他们是合法的劳动者，有进城的欲望，不甘于困守老家的一亩三分地，希望

进城谋生甚至安家落户；其次，他们中多数人还没有完成进城的“原始资金积累”，在城里买不起房，只能在城中村租房居住；第三，他们中多数人仍然把城市户口看作是可望而不可及的奢侈品，更不知道进城以后也可进医保、社保、低保等；第四，他们当中多数人在市民面前还有严重的自卑感，在不熟悉的人面前不敢表露自己是农村人和现在在城里做什么、住哪里；第五，由于目前这个群体寄居城市，远离农村，“上不服天管，下不服地管”，不少家庭成为“超生游击队”，既增加了管理难度，又加重了家庭和社会的负担。此外，因为种种原因，政府及有关部门尚未关注到这个群体的生存状况，使他们在城里成为“被遗忘的群体”，更没有对他们提供实质性的帮助。

### 三、几点建议

根据工业化和城市化相关系数测算，工业企业对人口的带动率为1：4，即一个企业吸纳1名工人，实际可以增加4个城市人口。目前，省外一些城市已经或多或少开始注意或已着手解决这些问题。如武汉市已从20xx年开始全面推行外来人员公寓式管理；宁波市成立了专门的外来人员服务与管理办公室，并出台了《宁波市外来人员社会保险暂行办法》；重庆市南岸区由政府牵头，做了“棒棒公寓”，让广大搬运工入住，每晚象征性收房租1元；杭州富阳市政府在城郊树林茂密处，用500万元做了废品收购一条街，每户50平方米，楼下20多平方米仓库门面，楼上20多平方米小套房，让收旧利废者入住（迄今未收房租），有效地促进了废品再生利用，又可以防止偷盗破坏市政公共设施。

当前，我市正在大力推进工业化和城镇化进程，为此，各级政府及有关部门应把如何对待中心城区“零散劳动者”尽早摆上议事日程，尽早关注他们的工作、生计问题，并尽量采取一些具体措施，帮助他们在中心城区过得安稳、舒心，增强他们的认同感、归属感，从而进一步增强中心城区的安全稳定，加快推进中心城区人口五年倍增，促进中心城区繁荣

发展。

一是建立登记管理台帐。外来务工人员来自四面八方，并具有流动性大、人员结构不稳定等特点。对这些人，若管理不好，他们就会成为一盘散沙；若管理得当，他们就可能成为中心城区一支不可低估的建设力量。建议由市劳动就业部门牵头负责，制定措施，发布通告，并联合××经济开发区及建设、房管、城管等部门，分类归口、统一登记各类零散务工人员，免费发证，挂牌上岗，既可以有效增强这些从业者的自信力和自律性，又能准确统计中心城区流动人口数量。

二是纳入住房保障范畴。居有其屋，安居乐业，是保持社会安定、完善社会管理、构建和谐社会的重要方面。要重视解决“工者有其居”的问题，在工业园区及周边建设一批员工周转房、廉租房或经适房，以低价、廉租的形式租借给“零散劳动者”居住，为他们安心就业解除后顾之忧。要创造条件，在中心城区规划建设一批农民建筑工、搬运工、出租车司机、收旧利废人员的“安居公寓”，让他们分行业相对集中居住，过上市民生活。

三是实行灵活规范管理。“零散劳动者”虽然在城市中从事的是不起眼的工作，但当前一座城市的发展非常需要他们。对他们的劳动，要多一些尊重，多一份宽容，不能不闻不问，更不能一味的排斥、驱赶。要在统一登记发证、挂牌上岗、指定地段和规定时限的情况下，允许他们当中的小摊、小贩摆摊设点经营，并保持周围市容环境整洁，若规划得当、管理到位，不仅能够增加城区人气、商气，而且还能增加就业、消除贫困、繁荣市场。

四是完善配套服务措施。要根据需求组织“零散劳动者”参加岗位培训，提高他们的劳动技能；为他们办理综合保险，发放医疗帮困卡，帮助他们解决医疗保健、孩子就学、劳动维权等实际困难，使他们老有所养、少有所学、病有所医。要打破以户籍为界限的公共服务体制性障碍，为“零散劳动

者”成为城市新市民开辟政策通道。要积极营造善待“零散劳动者”的舆论氛围，使“优者有其荣”、“工者有其誉”成为一种和谐、融洽的社会风尚。

农民工是我国处于初级阶段的必然现象，下面就是小编为大家为您收集整理

## 就业问题现状总结一句话篇六

“农民工”这个词汇最早是由社会学家张雨林教授1983年提出的，随后被大量地引用。近年来，农民工这个群体因其本身的特点，成为中国整个社会的焦点。作为一名大学生，之所以选择了农民工这一社会热点加以调查研究，是因为我家就住在农村，对农民兄弟有着深厚的感情，他们有着吃苦耐劳、任劳任怨、朴实无华和安分守己的优良传统，在有些方面起着城市劳动力难以替代的积极作用。选择了走访这一形式，是为了让自己的调研结果更加接近真实，期望能用自己的调研成果，为社会主义新农村建设尽一份力量。

此次调研在我家所在的\*\*满族自治县石湖沟乡上长阴子村范围内开展，该村外出务工人员较多，而且务工人员的从业范围较广，具有典型代表意义，基本可反映\*\*县的普遍情况。

### 一、上长阴子村农民工基本情况

上长阴子村全村总人口1346人，农业人口占98%，全村外出务工人员数为326人，其中在县外务工106人，在本村附近厂矿务工190人，在县城务工及其他乡镇的有30人，其中外出务工人员中女性占30%。在金融危机影响下，今年春天，全村返乡回流约140人，占外出务工总人数的40%，其中青年农民工返乡有36人，所占比例是25%。而在返乡农民工中有60%是受金融风暴企业停产、倒闭或减员影响。

外出务工的农民工也以矿业上班为主，主要分布在\*\*铁矿

（30人），集安理石矿（20人），\*\*铁矿（30人）。此外在餐饮、娱乐、零售等服务行业务工的有近30人。通过调查得到的普遍结果是大部分矿工厌倦了体力劳动，希望从事工矿企业的技术工种，那样工作相对能“轻快”一些，收入也能够提高；而服务行业的打工人员也认为从事的行业虽然不累，可收入相对较少，也希望掌握一些技术，为将来的生活提供良好的保障。这外出务工的两大农民工群体的就业意向不谋而合，就是都想掌握一技之长。

## 二、经济危机中农民工返乡的原因

### （一）经济环境恶化造成对劳动力的需求减少

金融危机造成宏观经济环境整体恶化进而导致对劳动力的需求减少，劳动力市场呈现出供过于求的态势，势必造成包括农民工在内的大批产业工人失业。

### （二）自身文化素质较低

农民工普遍文化素质较低，以高中以下的文化程度为多，其中初中及以下文化程度的超过了50%。随着我国产业升级换代速度加快，企业对工人的素质和技能提出了更高的要求。较低的文化素质是造成农民工在激烈的劳动力市场竞争中被淘汰的重要因素。他们是受金融危机冲击最早且最深的。

### （三）就业信息渠道蔽塞

农民工的就业信息渠道非常有限。绝大多数农民工谋求职业局限于同乡人介绍上，不会使用现代信息网络技术来谋求职业，无法获取最新的就业信息，造成一旦失业就难以在短期内重新就业，不得已而返回农村。农民想外出打工，可不知道能去哪，能做什么，去哪更好，做什么更好。我县农民工就业的信息渠道面还比较窄，造成想外出打工的农民工像没头的苍蝇一样抱着误打误撞的心态，这对农民工的就业形势

问题造成了很大的影响，就业信息渠道亟待拓展。

（四）农民工失业保险制度不健全，城市生存成本远高于农村

农民工为促进我国城市化进程以及繁荣城市经济做出了突出贡献，但是却没有被纳入社会保障的体系。其次，农民工收入普遍较低，城市的饮食、交通、住房等费用对他们来说是一笔很大的开支。比较而言，农村的消费支出要小很多，城市的生存成本远高于农村。

### 三、返乡农民工对经济社会的影响

大量农民工返乡，对经济社会各个方面都有一定负面影响。其中，主要的负面影响将集中在农民增收压力、就业压力、社会稳定压力等三大方面。

#### （一）在农民增收压力方面

我县农民内部增收条件困难，以打工收入为主体的工资性收入成为我县农民收入和增收的主要渠道和来源。从2003到2007年五年来，在我县农民人均纯收入中，工资性收入所占比例分别为50%、50.1%、49.7%、52%和54.2%，五年平均占农民纯收入的51.2%，远远高于同期全国35.8%的平均水平。金融危机导致农民工返乡，将大大减少我县农民纯收入。

#### （二）在就业压力方面

失业返乡农民工就业的就业压力主要分为城镇就业压力和农村就业压力两大方面。在城镇就业方面，由于城镇失业率高和城镇化水平低等主要原因，我县城镇难以容纳大量返乡农民工就业。金融危机对我县实体经济的冲击已经凸显，省内企业的减产、裁员不仅增加了我县失业返乡农民工规模，而且将进一步推高我县城镇失业率。城镇化水平很低，基础设

施差，难以吸纳大量返乡农民工在城镇生活和就业。在农村就业方面，失业返乡农民工在农村就业方面，由于农业资源短缺，人地矛盾极其尖锐，返乡农民工的务农意愿低等原因，返乡农民工在农村中就业非常困难。

### （三）在社会稳定压力方面

经过大量深入的实地调查，大量失业农民工返乡对我县社会造成的社会不稳定因素主要将来自于以下五大方面。

#### 1、失业农民工返乡赋闲在家无事可做的现象普遍。

多数返乡农民工赋闲在家，无事可做。近一半的返乡农民工无所事事，对农村、城镇的治安和社会稳定构成一定的潜在不利因素。

#### 2、再次外出打工意向普遍强烈。

总体上看，由于不了解金融危机对沿海地区经济的进一步影响，大部分返乡农民工打算年后外出找工作，而且仍然是准备到相对发达地区找工作。在金融危机进一步全面蔓延情况下，大量返乡农民工在沿海发达地区将很难找到工作，其中相当部分会再次返回我县，成为找工作流民，社会流动人口将急剧增加。

#### 3、再次进入城市生活意愿的人数较多。

在有效调查样本中，愿意返乡后务农的只占少部分，返乡后不愿意务农的占到近七成；习惯和留恋城市生活的占一半还要多。可见，经过了多年在城市务工，农民对城市的依赖已经远非从前可比，哪怕还有这样那样明显的制度歧视和壁垒，农民的命运早已和城市紧密相连。大多数返乡农民工习惯和留恋城市生活，不可能长期生活在农村，他们中的大多数将陆续返回城镇。



有家庭拖累；二是长期在城市生产生活，从衣着、发型到生活娱乐方式都已经不适应贫困落后农村生活方式，再次外出的意愿非常强烈；三是文化程度低，技术缺乏，就业竞争力不足，再就业困难；四是资金、技术、能力相对薄弱，自主创业的能力和意愿不强。因此，这部分青年返乡农民工中的大部分极有可能返回城镇。在就业困难情况下，其中相当一部分将成为社会闲散人员和流民。

## 5、返乡农民工基本生活和社会保障情况较差。

在有效调查样本中，返乡农民工100%没有最低生活保障；近三成的没有医疗保障；近九成的返乡农民工在打工地的医疗保险不能转到家里；大部分的返乡农民工在返乡后没有接受到就业培训。

## 四、农民工返乡问题的对策建议

经过调研，提出如下建议：

### (一) 就业对策

在返乡农民工带来的种种影响和问题中，就业是促进农民增收、缓解就业压力、维护社会稳定的基础和关键。重体力劳动密集型项目最适合返乡农民工就业条件和需求。可否制定相关政策，规定建设项目的投标和承建企业必须吸纳一定比例的失业返乡农民工，将吸纳失业返乡农民工作为投标的指标之一。同时，还要建立动态检测、监督机制和奖惩机制，以保证失业返乡农民工在国家投资的工业项目中尽量就业。

### (二) 自主创业帮扶对策

1、创立返乡农民工创业园区。为解决部分有资金、有技术、有市场和创业愿望的返乡农民工单独创业的困难，建议由农办(扶贫办)系统选择水、电、路等基础设施较好的地方作为返

乡农民工创业园区，给予工业园区同样的优惠政策，吸引返乡农民工创业，减少返乡农民工单独创业的各种困难。

2、实行利于农民的财政政策。适当降低小额贷款门槛；提高小额贷款额度，实行财政贴息；税费减免，建议对返乡农民工从事个体经营的，免收所有行政事业性收费。

### (三)对吸纳返乡农民工的企业实施鼓励优惠政策

对吸纳返乡农民工的企业给予补贴。对安置农民工就业达到一定人数的企业，可按照一定标准给予用工岗位前补贴；对企业当年新招用返乡农民工并签订1年以上劳动合同和缴纳社保费的，政府给予企业社保补贴；对新招返乡农民工成绩突出的企业给予表彰和奖励。

### (四)培训政策

在劳动力市场需求不旺的情况下，积极开展技能培训和职业教育工作，可以减轻农村的就业压力，为将来的经济发展积累人力资本。各级政府应进一步加大培训投入，确保各种培训补贴资金落实到位。以县为单位整合培训资源，做到统一计划、统一标准、统一补贴、统一验收。充分发挥职业技术学校和企业培训中心的作用，注重培训的实用性和针对性。广泛利用各种培训资源。县级职教中心是返乡农民工培训工作的主要基地，同时要充分发挥农村成人文化技术学校、普通中学及其他培训机构的作用。此外，要充分利用远程教育网，提高了培训效率。免费培训与合格津贴相结合。激励返乡农民工认真参加培训的积极性。返乡农民工可免费就近参加培训班，学习各种自己所需要的技能。培训合格后可以享受劳动保障部门的培训津贴。经过职业技能鉴定考核，取得职业技能资格证书的还可以享受劳动部门给予的职业技能鉴定补贴。

### (五)社会保障与社会救助对策

在新型农村合作医疗方面，凡是参保的失业返乡农民工和本地参保农民享受同样的报销政策。失业返乡农民工生活困难的，符合规定的，可以申请最低生活保障。各级民政部门应按照属地管理原则和有关程序及时办理审批手续，做到应保尽保。对于不符合农村居民最低生活保障当生活出现暂时困难的失业返乡农民工。由民政部门给予一次性临时救助。要将返乡农民工的危房优先纳入农村危房改造项目。针对返乡农民工多年在外打工，不少房屋年久失修，有的房屋基本不能住人的实际情况，将返乡农民工的危房实行优先救助、优先解决。

上长阴子村委会对返乡青年在生产生活上面临的实际困难进行调查摸底，掌握情况，积极采取措施加以解决。向返乡青年大力宣传基本养老保险、医疗和工伤保险、新型农村合作医疗等政策，协助帮助返乡青年办理社会保险异地转移与接续，加强返乡青年疫病防控、计划生育及子女义务教育等公共服务。二组许勇由于常年在外打工，组上田地都已分均，今年返乡回家准备自己创业的他，通过村委会的协助，与组上成员协商，将田地分给他一家三口人，并为其办理了新型农村合作医疗，与本村村民享受一切相同的待遇。

#### (六) 加强完善统计监测体系对策

协调充实基层社保工作人员。返乡农民工居住分散，数量较大，现有基层社保部门人手紧缺，难以保证进行完整准确的统计监测。建议组织部门进行协调，临时抽调其他部门人员到基层社保系统工作。

#### (七) 加强农民工道德素质教育

可以通过弘扬标兵模范的先进事迹，以及基础知识的学习和先进政策理论的灌输等方式，切实的提高农民工的思想道德文化修养，以自身的高素质换取别人的尊重。不可否认，农民工遭到某些人的歧视，部分农民工的确自身有存在的一定

的原因，玷污了农民工的整体形象。所以作为农民工要从身为正范，逐步的改变自身的形象，让别人刮目相看我们这个本是很朴实本应该很优秀的群体。

## 就业问题现状总结一句话篇七

本文目录

1. 就业问题思想汇报
2. 有关大学毕业生就业问题的10月思想汇报
3. 大学生思想汇报范文：毕业生的就业问题
4. 10月大学生入党思想汇报范文：就业问题

尊敬的党组织：

在3月里，主要是为了找工作的事，现在就将自己的就业向党组织汇报：

在经过伤心彷徨的心理斗争后，万般无奈，我也加入了浩浩荡荡的找工大军。在此之前，我一直都以为自己会继续读书下去，从来就没有工作的准备，更别说准备简历，关注招聘信息和网投了。但是现实的问题是，我必须从学习的状态迅速转换到找工作的状态。于是，就开始了跑宣讲会 and 投简历的日子。

第一次做简历，效果甚差。投了三件翻译公司，结果音讯全无。我不由得怀疑，是否自己真的能力不够，还是真的那么差劲。后来给别人看了我的简历，也对比了牛人的简历，终于发现了自己的简历做得是如何的简陋和不足。开始看《这些道理没有人告诉过你》这本书，收益良多。从简历、面试和网申、小组讨论等方面，这本书都有详细的教导。我接着按照书中的步骤有针对性地修改自己的简历，并根据申请的不同职位如人力资源、外事接待和英语教育、英语翻译等修

改简历。

第一次参加宣讲会是在东校的，晚上七点半来到东校，听一个和本专业不甚相关的公司宣讲，投了一个最容易被鄙视的人事行政管理职位。虽然最后并没有收到下一步的面试通知，但是也感慨良多，收获不少。其实，找工作就是一种状态，你所要做的，是要迈出第一步。

值得一提的是，想不到我无心插柳，在发布了一份个人简历，结果第二天就接到一个面试通知，hr找我应聘一个客服助理兼公司翻译的职位，由于通知得太突然，我也没有准备好，所以人生的找工处女面结果也可想而知。不过从这次面试中，我还是总结了一些教训：

1、注意公司的企业文化和着装文化，近视的同学最好戴隐形眼镜，女生化点淡妆。因为之前听hr说穿得casual点就行，所以我去面试的时候，没有穿正装。但是去到的时候发现，那个公司所有工作人员都是穿正装，顿时不免替自己捏了一把汗。

2、掌握公司的背景资料，熟识公司招聘职位的岗位职责。我应聘的客服助理的工作内容主要是接受客户投诉并联系相应部门解决问题，通过业务的沟通和处理投诉，了解客户需求。因此，职位要求应聘者要性格开朗，有客户服务意识，并能简历良好的人际关系和沟通能力。

3、基本功要扎实，翻译一定要准确。我应聘的是间典型国企，非常看重专八证书。虽然我已经取得人事部二级笔译证书，但是用人单位更看重的是专八证书。此外，翻译一定要准确，专业知识一定要扎实。我把公司产品奔驰的mb都翻错，这样印象分也大打折扣了。

虽然找工的第一阶段挫折多多，困难也不少，但是至少是迈出了至关重要的第一步，希望以后的工作和学习我都会做得

更好。

就业问题思想汇报（2） | [返回目录](#)

尊敬的党组织：

在国际金融危机的冲击下，我国的就业压力随之骤增。有数据显示，今年全国有近710万大学生需要就业，而受金融危机影响，全国大约有万农民工失去了原来的工作，这两股就业人员叠加，使我国今年的就业形势空前严峻。

就业，事关千家万户，事关经济社会发展全局，事关广大人民群众的根本利益，是民生之本、稳定之基。当前，破解就业难题，第一位的还是解放思想。思想不解放，我们就会在原地打转转。同时，我们还要多管齐下，打出一套组合拳，通过各方的齐心协力，来破解就业难题。目前高校毕业生就业难，是一种结构性困难，许多服务业、制造业岗位需要大量人手，而大学生缺乏对自身的准确认识和定位，就业预期比较高，抱有“精英心态”，总觉得自己是天之骄子，是黄金一代、象牙塔尖，该做“白领”，对普通就业岗位看不上眼，只想到大城市、大机关、大企业就业，总想一岗定终身。很多高校毕业生在就业机会面前，表现得“高不成、低不就”。

解决高校毕业生就业问题，除了需要国家、社会为其创造就业平台外，也需要高校毕业生自己转变择业理念，调整好就业心态。今后灵活就业、阶段性就业、双向选择就业，将是一种常态。高校毕业生必须放正心态，放低姿态，先把自己当作普通一员，先就业、再择业，先求生存、再求发展，先做社会成员、再做社会精英。

促进就业不仅是企业自身生存发展的需要，也是企业对社会应承担的一份责任。这份社会责任既表现为一定的法律义务，如公平地给予劳动者就业机会和就业待遇、保证劳动者接受

培训和教育的权利、为劳动者依法缴纳各种社会保险等，也表现为一定的道德义务，如不轻易裁减雇员等。在最近有关企业“最佳雇主”的品牌评估中，除了传统指标，如企业规模、品牌号召力等，“社会责任感”已成了评价雇主形象的重要指标。只有具备了社会责任感的企业，也才会得到社会、员工的理解、认可和尊重。

经济危机之际，也是企业勇担社会责任之时。危难时刻，企业在承担促进就业责任面前，不是退避三舍，而是迎难而上，就会为企业的形象多添一层光辉，为企业的发展多积累一份无形资产。这样的无形资产，不仅可以为企业创造利益，更可以为企业创造超越商业利益的价值。就业问题是一个带有全局性、战略性、根本性的大事情，它不仅是一个经济问题，更是一个政治问题和社会问题，因此，实现充分就业是国家宏观经济政策的一个重要目标。当前，保就业就是保民生，就是保稳定，保发展。

党中央、国务院及各级党委和政府，对就业问题都给予了高度重视，把就业问题摆在了前所未有的突出位置、重要位置。国际金融危机发生后，国家立即采取了多项就业扶持政策，多管齐下服务高校毕业生就业，稳定农民工就业，促进城镇就业困难人员等群体就业。去年12月国务院对切实做好农民工工作做出了安排，今年年初召开常务会议专门研究部署做好高校毕业生就业工作，近日，又下发了关于做好当前经济形势下就业工作的通知，对就业工作提出了明确要求，做出了具体部署。全国各地也纷纷出台政策，引导就业，服务就业，促进就业。

无论是促进中小企业、服务业发展，还是优化经济发展软环境，虽然不能立竿见影地解决当前的就业问题，但这些措施是解决就业问题的长久之策，需要各级政府持久地、细致地耕耘。

汇报人：

尊敬的党组织：

从申请入党至今我已经经受了党组织的一些考验，我也学到了很多知识。这其中离不开党组织的关心教育和培养。我想我要继续努力不辜负党组织的期望。今年大学生就业的压力很大，我想就这个问题写一篇思想汇报给党组织关于这个方面。据预计□xx年我国大学生毕业生人数将达649万，大学毕业生就业难的问题将会更加突出。对此，我认为大学生毕业生就业须理性、有信心。

第一，思路要放开。就业，是一个人生存和发展的最基本的条件。作为大学毕业生，除了继续深造之外，首要的任务就是要千方百计地寻求就业。但今年毕业的大学生比往年更多，又恰逢全球性金融危机，给大学毕业生们的就业带来了更大的困难。所以，大学毕业生寻求就业一定要放开思路，一定要平和心态。十多年的寒窗苦读，让一些大学毕业生对就业产生了过高的期望值，总希望能够得到一份让人高看的工作。有理想没错，但不能好高骛远。大学毕业生也是一个普通的人，鱼要喝水人要吃饭，找到饭碗是第一要务。要把自己仍然当作一个农民、工人看待，要清醒地认识到自己还是要从零开始。不要囿于面子。北大才子卖肉，不是耻辱而是佳话。走自己的路，让别说去。“七十二行，行行出状元。”要有不怕吃苦受累。“宝剑锋出磨砺出，梅花香自苦寒来。”要有敢于吃尽苦中苦的决心。

第二，决不勉强自己。大学毕业生不能太高看自己，但也不能过分勉强自己。就业一定要根据自己的兴趣爱好、所学专业、优点长处来寻求就业，这样才能充分发挥自己的长处，才能干出名堂，才能使一生事业不走弯路。如果太勉强自己，拿着工作干不好，害了人家容纳你的单位，更害得自己用缺点和短处去跟人家的优点和长处竞赛，最终走了冤枉路，打击了自己的自信心，误了自己的前程。



第三，必须要严防陷阱。面对今年的大学毕业生就业难的形式，一些别有用心者和不法分子也纷纷出笼，乘机占大学毕业生们的便宜。有的希望得到政府关于安排大学毕业生的优惠政策，或者应付政府关于安排大学毕业生就业的任务或压力，采取有聘无职的假招聘等欺骗手段，让你劳神费力，结果是“竹篮打水——一场空。”有的纯粹是打着招聘的幌子，行骗财骗色之实。如果大学毕业生们没有清醒的头脑，到头来必将落得个伤心、伤财、伤志的悲惨下场。

第四，要有信心。总理说得好：“信心比黄金更重要。”诗仙李白自信“天生我才必有用。”农民也说“一棵草必有一颗露水养”、“虽然大河里的石头多，但是从来没有卡死过螃蟹。”更何况今年为了大学毕业生就业、创业，中央已经出台了一系列的优惠政策，更何况大学毕业生们已经“磨剑”十数年，怎么会有跨不过去的坎呢？就业无路，创业有门。请大学毕业生们到大街上去看一看，街边的一个邮亭、一张几尺长宽的油布，甚至还有一个手臂上的挎蓝、肩上的一个挑担，也照常养活一家人。

总之，大学生毕业生就业须理性、有信心。正如毛泽东同志所说：“在战略上要藐视敌人，在战术上要重视敌人。”理性，就可以少缴或不缴学费，少走或不走弯路；信心，就让你大胆地往前走，只要走过去了，定是一片天。衷心地祝愿大学毕业生们：“柳暗花明又一村”！

就业问题思想汇报（4） | 返回目录

敬爱的党组织：

从申请入党至今我已经经受了党组织的一些考验，我也学到了很多知识。这其中离不开党组织的关心教育和培养。我想我要继续努力不辜负党组织的期望。今年大学生就业的压力很大，我想就这个问题写一篇思想汇报给党组织关于这个方面。据预计，我国大学生毕业生人数将达649万，大学毕业

生就业难的问题将会更加突出。对此，我认为大学生毕业生就业须理性、有信心。

第一，思路要放开。就业，是一个人生存和发展的最基本的条件。作为大学毕业生，除了继续深造之外，首要的任务就是要千方百计地寻求就业。但今年毕业的大学生比往年，又恰逢全球性金融危机，给大学毕业生们的就业带来了更大的困难。所以，大学毕业生寻求就业一定要放开思路，一定要平和心态。十多年的寒窗苦读，让一些大学毕业生对就业产生了过高的期望值，总希望能够得到一份让人高看的工作。有理想没错，但不能好高骛远。大学毕业生也是一个普通的人，鱼要喝水人要吃饭，找到饭碗是第一要务。要把自己仍然当作一个农民、工人看待，要清醒地认识到自己还是要从零开始。不要囿于面子。北大才子卖肉，不是耻辱而是佳话。走自己的路，让别说去。“七十二行，行行出状元。”要有不怕吃苦受累。“宝剑锋出磨砺出，梅花香自苦寒来。”要有敢于吃尽苦中苦的决心。

第二，决不勉强自己。大学毕业生不能太高看自己，但也不能过分勉强自己。就业一定要根据自己的兴趣爱好、所学专业、优点长处来寻求就业，这样才能充分发挥自己的长处，才能干出名堂，才能使一生事业不走弯路。如果太勉强自己，拿着工作干不好，害了人家容纳你的单位，更害得自己用缺点和短处去跟人家的优点和长处竞赛，最终走了冤枉路，打击了自己的自信心，误了自己的前程。

第三，必须要严防陷阱。面对今年的大学毕业生就业难的形式，一些别有用心者和不法分子也纷纷出笼，乘机占大学毕业生们的便宜。有的希望得到政府关于安排大学毕业生的优惠政策，或者应付政府关于安排大学毕业生就业的任务或压力，采取有聘无职的假招聘等欺骗手段，让你劳神费力，结果是“竹篮打水——一场空。”有的纯粹是打着招聘的幌子，行骗财骗色之实。如果大学毕业生们没有清醒的头脑，到头来必将落得个伤心、伤财、伤志的悲惨下场。

第四，要有信心。总理说得好：“信心比黄金更重要。”诗仙李白自信“天生我才必有用。”农民也说“一棵草必有一颗露水养”、“虽然大河里的石头多，但是从来没有卡死过螃蟹。”更何况今年为了大学毕业生就业、创业，中央已经出台了一系列的优惠政策，更何况大学毕业生们已经“磨剑”十数年，怎么会有跨不过去的坎呢？就业无路，创业有门。请大学毕业生们到大街上去看一看，街边的一个邮亭、一张几尺长宽的油布，甚至还有一个手臂上的挎蓝、肩上的一个挑担，也照常养活一家人。

总之，大学生毕业生就业须理性、有信心。正如毛泽东同志所说：“在战略上要藐视敌人，在战术上要重视敌人。”理性，就可以少缴或不缴学费，少走或不走弯路；信心，就让你大胆地往前走，只要走过去了，定是一片天。衷心地祝愿大学毕业生们：“柳暗花明又一村”！

汇报人：本站

## 就业问题现状总结一句话篇八

2006年7月，一位大专毕业的网友在工作六年后准备考国际贸易专业的研究生，理由是：读研后更好找工作，实在不行到大学教书也不错。由于我一直在高校工作，对研究生就业和高校用人情况都比较了解，所以给她回了两篇博文（《不与职业目标相联系的考研是危险的》《小心，你的工作经验可能会归零》），建议她慎重考虑自己的考研选择。我这样建议主要基于以下两个理由：国际贸易专业的女研究生就业情况并不好；研究生毕业后到大学教书不现实。

时隔四年之后，她给我发来了这样的留言：您好！朱老师！我后来还是考取了国贸专业国际金融方向的硕士研究生，实在是很想改变我一无所有的现状。我想和您报告一个好消息，经过两年多的努力，我有了很大的提升，毕业后在一家知名

银行工作，年薪近十万。我为我当年的努力感到庆幸，如果当初不上研究生的话，大专的我现在还只能在私营企业打工。其实现在看看我周围的研究生同学，一个班28个人都找到了不错的工作，如银行、公务员、事业单位、大型国企、移动公司……其实也不像有些媒体报道的研究生就业难，我觉得趁年轻，努力就不会后悔！

从她的反馈来看，我当初的建议并不“靠谱”，她读完国际贸易专业研究生后找到了很好的工作，而且她们班上“一个班28个人都找到不错的工作”。尽管如此，她依然感谢我当初对她的关心，可见，正如我在《重要的不是你说了什么，而是你怎么说》中写的：作为一名职业规划师，积极的关注、及时的回应，就是你能给予求询者最好的帮助了。至于你说了什么，是不是“正确”，其实并不重要。

根据她的反馈，我对研究生就业也有了更进一步的认识。这位网友毕业时选择到银行工作，而众所周知，银行有很多业务都是和企业密切相关的，她在读研前的六年企业工作经验，无疑会对她获得这个offer有很大帮助。如果毕业时她像自己当初设想的那样进高校，恐怕找工作就不会这么顺利了。可见，研究生就业时的方向选择是很重要的，如果读研前有过工作经验，毕业时最好选择能让这些经验发挥作用的工作领域就业。

此外，我觉得这位网友之所以能在研究生毕业后进知名银行，和她在读研期间“有了很大的提升”是分不开的。读研值不值，其实不能一概而论，关键还是在个人。如果读研期间不努力，悠哉悠哉混文凭，即使拥有硕士的金字招牌，毕业时同样会遭遇就业难；如果读研期间依然勤奋学习、努力进取，使自己的能力和素养不断得到有效提升，即使身处的是所谓的“过剩”、冷门专业，毕业时照样就业无忧。因此，那种“选择比努力更重要”的极端说法，在我看来多少有些忽悠人。我个人对这个问题的理解是：30岁以前，努力比选择重要，这个阶段最重要的是积累能力和资本，尽快完成从学

生到职业人的转变；30岁以后，选择比努力重要，这个阶段最重要的是稳定下来，尽快找到自己最适合的领域并全力投入进去。

中国大学网：研究生就业问题考研辅导

## 就业问题现状总结一句话篇九

法律文秘专业主要培养具有相应的法学基本知识以及秘书学基础知识，具有较强的实践操作能力和公关能力，有一定的创新精神，能够从事法律服务的德、智、体、美等全面发展的应用型专门人才。下面是关于大专法律文秘就业问题的内容，欢迎阅读！

文秘在企业中是一个重要岗位，文秘是指经过学习，掌握公关与文秘专业的基本理论与基本知识，熟悉现代文书学、秘书学的原理和方法、具有较强的写作能力、能熟练地从事文书、秘书事务等工作。

培养目标：为社会，尤其是司法部门和企事业单位的工作一线输送掌握相当法律知识，兼备文秘业务能力的辅助型法律人才：包括法院、检察院书记员、律师助理、机关及企事业单位文秘人员等。

课程设置：马克思主义基本原理、邓小平理论、形势与政策、职业道德与职业指导、法学导论、宪法、刑法、刑事诉讼法、律师制度与实务、民法、民事诉讼法、经济法、国际法、证据法、中国法制史、婚姻家庭继承法、知识产权法、劳动法、行政法与行政诉讼法、公务员基础知识、大学语文、计算机应用、应用写作、英语、法律文书写作、秘书学理论与实务、专业技能操作等。

本专业毕业生主要到各级人民法院任书记员。也可以自主选

择到各级人民检察院、律师事务所从事书记员等相关工作。

就业岗位：国家机关、企事业单位、法律服务部门的文秘及相关岗位。

改革开放以来，中国的高等教育蓬勃发展，现在全国已积累了成百上千万大专毕业生，随着社会主义现代化进程的加快，社会对高层次人才的需求不断增长，有些用人单位对员工提出了限期达到本科层次的要求，越来越多的专科毕业生要求提高学历层次。

温馨提醒，选专业要尊重以下两个原则：

- 1、选的专业是自己感兴趣的；
- 2、选的专业是自己比较熟悉的。

满足其中之一就可以选定这个专业，不管是否是自己本专业，只要坚持读，就可以读好。当然读自己的专业或者相关专业，无论从复习还是从升本的概率讲，都比较容易，毕竟自己在大专的时候已经学习了一年半到两年的专业知识，复习的时候会轻松，而且容易掌握。

通过38份法律文秘专业就业状况分析，法律文秘专业平均薪酬水平为元。

若按照工作经验和工龄来统计，法律文秘专业应届毕业生工资3580，0-2年工资5000，3-5年工资6400。

你认为上面关于法律文秘专业的就业薪酬统计准确吗？太高还是太低了？

法律文秘专业在所有 1099个专业中，就业排名第351；

法律文秘专业在法律22个专业中，就业排名第6；

法律文秘专业在法律实务类8个专业中，就业排名第4。

需求法律文秘专业最多的地区是 深圳，占19%；

需求法律文秘专业最多的方向是 金融/投资/证券，占18%。