

# 最新企业工会调研报告(汇总5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 企业工会调研报告篇一

为使基层工会组织更好的为职工服务，按照市直机关工会的要求，市司法局对本局工会工作进行了专题调研，现将调研情况报告如下：

### 一、加强群团组织建设情况

按照市直工发〔〕6号文件《关于加强市直机关工、青、妇等群团组织建设的通知》，市司法局认真强化组织机构建设，依据《工会法》、《中国工会章程》、《中国共产主义青年团章程》等规定和要求，强化本单位群团组织机构建设，配齐配强工作力量。

1、工会组织情况。市司法局建立了工会组织，配备了兼职的工会主席和副主席，负责局机关工会的全面工作，下级单位中也在职工较多的强制隔离戒毒所和公证处中建立了工会组织，配备了兼职的工会干部。现司法局共建立工会组织3个，其中局机关工会1个，基层工会组织2个，各级工会干部认真为职工服务，积极为职工排忧解难，办好事办实事，使工会组织真正成为职工之家。

2、团组织情况。市司法局28周岁以下职工共3人，集中在公证处，其中团员1名，党员2名。为充分维护团员青年的基本利益，司法局配备了兼职的团支部书记，负责上级团组织部署工作的落实和为本单位团员服务。

## 二、工会经费收支管理情况

工会经费是工会组织赖以生存的基础，是工会开展活动、发挥作用的保障，为保障对工会经费管理使用，司法局按照牡工办发〔2017〕3号文件精神，对工会经费收支管理情况进行自查，保证工会经费全部用于职工正常福利待遇支出。一是严格管理。司法局工会经费管理能够按照《工会法》的规定，做到严格管理，专款专用，除有关财务制度规定的职工福利费、劳动竞赛经费等代管经费和正常的往来款项外，其他不属于工会组织的所有经费或资金一律不纳入工会经费账户核算。二是合理支出。的工会经费支出，主要是两个方面支出，一方面是慰问困难职工和职工救助，另一方面是用于职工文体活动，做到了在严格按照规定管好、用好资金的同时，想方设法开源节流，保证整个工会工作及职工活动全面顺利开展。

## 三、上半年工会工作开展情况

市司法局工会认真贯彻落实省委、市委和省总工市总工会的决策部署，牢牢把握工会工作正确的政治方向，以服务中心、服务职工为切入点，围绕开展争创“雪城工匠”系列活动，通过开展教育培训、帮扶困难职工、强化工会自身建设等工作，提高工会组织的凝聚力和吸引力，不断推进工会工作焕发新的生机和活力。

第一，认真组织，推进雪城工会卡落实工作。作为第二批会员信息采集和雪城工会卡发放单位，司法局工会为采取了四个步骤确保工作目标实现。一是达成共识。雪城工会卡作为一项工会会员福利卡，对机关单位来讲落实存在一定的难度。一方面不需要通过工会卡发放福利和救助资金，另一方面职工对借记卡的认识存在误区。为此，司法局工会首先在自身意识里达成共识，充分理解并掌握雪城工会卡发放的意义和内涵，积极主动的去落实工作。二是争取支持。在第一时间将牡工办□□x号文件向局主要领导和主管领导汇报，阐明落实

此项工作的重要意义，争取来自局党组的支持和帮助，为推进工作落实打好基础。三是广泛宣传。利用微信群的方式将雪城工会卡的五大功能进行宣传，并针对这职工存在的问题和疑问进行答疑解惑，使职工支持信息采集工作并自主自愿的办理雪城工会卡。四是完成采集。按照市总工会下发的《工会会员信息采集及雪城工会卡发放任务分解表》，司法局指导性任务是240张，经与市总工会具体负责此项工作部门领导沟通，同意司法局工会的工作安排，即分期分批的推进落实办卡工作，并将首批在司法局开资并拨付经费的机关行政在编在岗和法援中心、函授站在编在岗人员共54人信息录入完毕并上报，现正等待哈尔滨银行审核开卡。

第二、努力推进，加大“雪城工匠”落实力度。为落实好“雪城工匠”争创工作，司法局工会及时组织工作人员学习并领会相关文件精神，并根据方案内容结合本部门具体实际，抓好贯彻落实。一是层层落实工作。向基层工会转发了《关于印发□xx市总工会开展“雪城工匠”培育选树的工作方案》的通知》（牡工发□2016□x号），督促所属各级工会结合各自工作特点，有重点的挑选切合工作实际的创建内容，开展“雪城工匠”争创活动。二是开展争创活动。按照牡工办发□2017□x号文件 and □2017□xx号文件精神，在职工中广泛征集凸显家乡变化和工作、学习精彩瞬间的摄影作品，为参加“中国梦。家乡情”“工匠在我身边”全市职工摄影比赛提供基本素材。截止到目前，已报送摄影作品3幅。同时组织2名职工报名参加市直机关工委组织的“雪城工匠”技能大赛的微型党课活动，组织一名职工参加诗歌朗诵活动，组织2名职工参加间休广播体操学习活动，并每天上午十点半组织职工集中做广播体操，扩大“雪城工匠”争创工作的受众面，多方位引导职工树立良好的职业精神。

第三、发挥职能，大力服务基层职工。全心全意为职工群众是工会组织的根本宗旨，司法局工会牢记服务职工的基本宗旨，在日常工作中从多角度出发抓好服务职工工作。一是推进

“七五”普法。市司法局是全市“七五”普法的牵头单位，司法局工会充分发挥职能优势，与依法治市办有效沟通，围绕“七五”普法推进，着力提升法治宣传教育成效。建立了“法律七进”普法自愿者队伍，年初以来，自愿者服务队已先后深入xx市消防支队、xx市妇联、西安路利民社区开展《法律援助条例》、《妇女权益保障法》、《反家庭暴力法》等宣传，发放法律服务自助服务宣传单、连心卡、普法宣传册等资料300余份。二是帮扶困难职工。按照市总工会的相关通知和要求，司法局工会在“两节”期间深入开展了送温暖活动，通过走访和排查，对局机关2名生活困难职工每人发放慰问金500元，对直属单位的4名困难职工每人发放慰问金500元。还对帮扶对象的7个困难家庭进行走访慰问，分成7个慰问小组，对帮扶对象的7户家庭上门走访和慰问，除送去生活必需品和过节食品外，还将送技术、送政策、送关怀，帮助困难家庭增强战胜贫困的信心和决心。还在“七一”期间慰问基层党员4人，慰问困难党员2人，慰问因公牺牲党员1人。三是加强自身建设。把加强自身建设、提高服务职能作为重要工作摆上日程，局机关党委增配1名工作人员，兼职工会工作，建立了司法局工会工作群，各基层单位也明确1名专（兼）职工会工作人员，确保工作有人抓，任务有人领。四是广泛选树典型。结合推荐五一劳动奖章人选，在全局范围内积极宣传典型和选树典型，通过召开职工大会、层层推荐，民主测评和按期公示等形式，向市总工会报送xx市五一劳动奖章人选，在职工中宣传和弘扬了正能量，也为更好的开展工会工作夯实基础。五是服务社会。今年6月是全国第16个安全生产月，市司法局协同海事局、公安局等单位共同组织了主题为“强化安全发展观念落实企业主体责任”的宣传活动。法律援助中心的法律援助志愿者律师、公证处的公证人员在活动现场进行了《安全生产法》及各行业领域的安全生产常识解答，就广大群众关注的有关安全生产的热点、难点问题进行了现场涉法答疑解惑。通过现场宣传，有效普及了市民的安全生产知识，宣传法律援助、公证等与市民安全相关的法律问题。进一步提高了全民安全意识，强化法治观念、树立红线警戒，起到了安全生产警示作用。

## 企业工会调研报告篇二

近年来，我校工会委员会在学校党组织和上级教育工会的领导下，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以发展和谐劳动关系、维护教职工合法权益为主线，以促进和谐校园创建为重点，切实加强工会自身建设，充分发挥工会的“参与、维护、教育、建设”四大职能作用，团结动员广大教职工认真贯彻党的教育方针，为推进教育教学改革、促进和谐校园建设作出了积极努力。

### 一、加强工会自身建设。

学校工会组织健全，建立健全工会各项工作制度及学校民主管理制度，进一步明确职责，切实履行校工会委员会的职责，并做到年初有计划、平时有检查，年终有总结。工会一班人平时深入教师群体听取教职工的意见和呼声，督促检查和指导开好教代会。

学校工会要按规定设立工会委员会及其经费审查委员会、女工委员会。同时工会要进一步健全三级网络体制：工会会员(教职工)——工会小组——工会委员会。工会小组长通过开展基层活动，加强“教工之家”建设，并依靠工会积极分子多层次开展工作，真正将教工之家建设落到实处。学校工会遵循科学性、群众性、可行性、稳定性基本要求，切实进行制度建设，打好工会各项建设的基础。学校工会要进一步加强民主集中制的建设，扎实地搞好管理目标制，落实好岗位责任制，健全各类人员例会制度(工会委员、小组长定期召开联席会议，女工委员会不定期召开例会)，切实贯彻业务活动制度，狠抓考核奖惩制度，提高管理效能。就每个月的工会各项工作(会议、“送温暖”慰问活动、参与民主管理监督、协助组织教育教学及文体活动等)向全校教职工通报。

为了进一步增强工会的活力和凝聚力，近年来，我们结合学校实际，深入开展新形势下建设“职工之家”，不断创新建家

活动的方式和内涵，努力做好“五个坚持”：坚持围绕推进改革发展抓建家；坚持以会员为本突出维护抓建家；坚持拓展工会工作抓建家；坚持高标准严要求重实效抓建家；坚持党工同唱一台戏共建一个家。

## 企业工会调研报告篇三

外资企业188家，已建会186家，外资分支机构40家；国有企业118家，其中已改制115家；民营企业及工商户2021家；机关事业单位192家，其中机关81家，事业单位48家，教育卫生63家；机械加工业352家，职工25800人；家纺业980家，职工13500人；工商业户640家，职工8900人；电子电器加工业420家，职工11200人；其他460家，职工24600人；机关职工数2243人，事业单位职工数13720人；企业职工数84000人；2006年职工\*均工资收入790元/月，职工最低生活保障线610/月。

- 1、现有专职工会干部14人，其中公务员8人，事业人员6人，1名\*，3名副\*，1名纪检组长。
- 2、已建立乡镇总工会4个，设专职总工会\*1人（副科级），没有经费来源。
- 3、建立示点冷库行业工会联合会1个，工会\*1人，副\*1人，委员共3人，皆为兼职，无经费来源。
- 4、建立基层工会678家，会员数79730人，入会率达87%，工会组建率达到70%，其中机关和事业单位共192家，组建率达100%；国有企业118家，组建率100%；民营企业784家，已建会369家，建会率47%。
- 5、机关事业单位工会\*全部按同级副职配备，企业工会按企业副职配备。

6、建立了困难职工帮扶中心专职人员1名，建立了法律服务中心专职人员1名。

1、重点工作是以加强基层工会组织建设为主要任务，把工会组织建设落实在县、镇、企业、单位三级一条龙建会程序上，逐级抓、逐个抓。同时把一些单位小，职工人数少的小型企业及工商业户采用行业、区域、居委会等形式建立工会联合会。对非公有制企业加强集体合同和劳动合同的签订，使工会组织在企业发挥良好的作用。截止到2006年底共签订集体合同210家，建立健全职代会制度，国有企业、学校、医院及机关事业单位职代会建制率100%，非公有制企业职代会建制率48%。\*5年中，举办各种各样工会培训班10次，培训人数15000人。

2、工会经费收缴情况：工会经费收缴比例为工资总额的千分之八，收缴的数额为每年200万元，本级留成数额110万元，上缴数额90万，工会资产管理严格按照《工会法》的有关规定管理。

经常对基层工会开展多种形式多方位的调研活动，充分调动工会干部的积极性，搞工会与企业的互助。

处属各分会：为贯彻落实集团公司“创建学\*型组织，争做知识型员工”活动20xx—20xx年实施方案和东风货运党发[20xx]14号的精神，经研究，决定在全处开展创建学\*型班组活动。特制定本办法。

一、指导思想：以党的\*精神为指导，贯彻《集团公司工会创建学\*型班组实施意见》精神，结合货运处班组建设的实际，导入创建学\*型组织的理念，营造班组学\*的浓厚氛围，构建班组团队学\*、系统思考、创新变革的机制，提升班组的效益、管理、创新指标，提升职工的学\*、技术运用、变革创新、自我管理、群体超越的能力，为我处创建学\*型企业奠定坚实的基础。

二、创建理念：根据学习型组织有关理论，在创建学习型班组的过程中，要确立以下理念：

**组织学习理念：**组织学习要求组织成员首先要抓好自身的学\*，因为组织学习是始于成员的学\*，没有个人的学\*组织是无法学\*的；组织学习要求把个人的学\*组合到组织中来，与人共享，以产生新的设想；组织学习要求在组织内运用、传播知识并创造新的知识，以增强组织自身能力，改善组织的行为和绩效，检验学\*成效的标准是组织绩效的提高；组织学习要求在学\*掌握知识，建立知识架构、知识内容、知识系统的同时，更注重提高组织的学\*能力。

**改善心智理念：**建立学习型组织必须推进组织的深度变革。深度变革是将组织内部改变和外部的改变结合起来的组织变革，也就是把硬件的改变和软件的变化结合在一起。内部的改变就是在人脑子里面的价值观、愿望、行为、\*惯，外部的改变包括程序、战略、实践和组织架构。建立学习型组织要求组织成员不断进行自省和反思，改变自身固有的不适应新的形势要求的思想观念、思维方式、认知模式、愿望、要求等，突破思维心理的屏障，通过内部的变化发现组织存在的问题以及创新变革的阻力、机会、方向，推动和实现组织的`创新变革。

**系统思考理念：**系统思考要求运用系统的观点看待组织的发展，要求从看局部到纵观整体，从看时间的表面到洞察其变化背后的结构，以及从静态的分析到认识各种因素的相互影响，进而寻求一种动态的\*衡。系统思考要求看到组织中各种事件相互关系而不是单一事件，看见组织渐渐变化的过程而非稍纵即逝的一瞬间，敏锐地觉察到系统整体的各个组成部分的微妙“搭配”，从而更准确地把握组织发展的趋势，寻求正确的创新和变革之道。

**共同愿景理念：**共同愿景指的是一个组织中各个成员发自内心的共同目标，员工个人的愿景而又高于个人的愿景，它是组织中所有员工共同愿望的景象，是他们的共同理想。建立学习型组织要求组织有明确的愿景，帮助和激励组织成员主动而真诚地奉献和投入，引导和规范组织成员的学\*行为，从而保证组织成员学\*目标的一致性。

**自我超越理念：**自我超越，是学\*不断深入并加深个人的真正愿望，集中精力、培养耐心，并客观地观察现实。它是实现组织目标的精神基础。自我超越需要不断认识自己，认

识外界的变化，不断地赋予自己新的奋斗目标，并由此超越过去，超越自己，迎接未来。建立学习型组织要求通过营造员工全员终身学习的机制和环境，激发员工的智慧和潜能，不断突破成长上限，实现自我超越，在工作中体验生命的意义。

### 三、创建目标：

1、班组具有明确的发展愿景，重视成员的个人愿景，并使班组愿景与个人愿景相一致。班组成员了解班组的愿景，并具有实现班组愿景的强烈的使命感。

2、班组长具有系统思考的概念，重视班组变革管理，并组织职工参与。

3、班组有持续学习、持续改进的良好气氛，有健全的学习制度，班组成员有个人学习发展的计划和目标。班组创造条件支持各种学习活动，创造班组成员持续学习、充分发展的机会，重视班组成员职业生涯发展。

4、班组鼓励班组成员的创新，鼓励班组成员将所学知识用于工作，重视班组学习能力、专业能力、创新能力的培养和发展，并能取得成果。

5、班组内部具有较强的团队精神，能够坦诚沟通、相互信任，分享学习成果，能进行有效的自主管理。

### 四、创建要求：开展创建学习型班组的主要方法和途径如下：

一、建立班组“创争”活动宣传栏。在班组工作场所或休息场所，宣传创建学习型企业的有关理念，宣传班组建设发展的愿景，宣传班组“创争”活动的目标、规划及活动安排，公布班组“创争”活动的成果。二、开展班组内部学习培训活动。

1、班组根据生产工作的要求，制订和实施内部学习培训计划，根据计划逐步实施。

2、每个职工根据自己的岗位职责提出个性化的学\*计划和目标，班组为他们的学\*创造有利条件，帮助他们达到目标。

3、班组内部的学\*培训要突出互动学\*、团队学\*和学\*共享，利用工余和班前班后时间进行，请上级主管、专业部门和班组内学有所长、学有所得的职工担任教员，着重进行岗位技术技能和班组专业领域内的新知识的培训。形成班组内部浓厚的学\*氛围。

三、把班组学\*培训和班组改善创新紧密结合起来。

1、班组要成立课题小组。

2、根据生产工作的实际要求，组织课题小组在学\*交流研讨的基础上，定期确定管理、质量、成本、工效方面的改善创新课题。

3、对创新改善的成果，班组要及时进行发布表彰。

四、建立职工学\*档案，制订职工个人学\*成才计划，为职工学\*成才提供辅导、服务、支持。

五、建立班组内部学\*培训的激励机制。对班组内学\*成果突出、改善创新成绩突出、担任教员表现优秀、练就掌握绝技绝活的职工班组内部和上级部门要给予奖励，或者提供进一步学\*、施展才能的机会。

五、创建规划：分三个阶段推进：  
第一阶段：普及阶段20xx——20xx年，各单位要确保50%以上的班组参加创建活动。各支部\*为第一责任人，分会\*为具体责任人，参加创建活动的班组要实现“六个一”的目标：  
第二阶段：巩固提高阶段20xx——20xx年，各单位80%以上的班组开展了创建学\*型班组活动。参加创建的班组要在班组内部形成四个机制，营造一个气氛。四个机制：团队学\*机制、交流沟通机制、成果共享机制、创新变革机制。一个气氛：班组内形成全员学\*、全过程学\*、终身学\*、快乐工作和工作

学\*化、学\*工作化的气氛。第三阶段：创新发展阶段20xx年以后，各单位开展创建活动的班组比例稳定提高。参加创建活动的班组要努力达到以下要求：

1、班组内能有效进行系统思考、深度汇谈、反思反馈，形成较强的组织学\*能力和较快的学\*速度。

2、培育班组强烈的团队精神。

3、持续取得创建活动的成果。为推动创建学\*型班组活动的扎实开展，货运处工会将在今年十月份开展创建学\*型班组现场经验交流活动。十一月开展班组学\*创新成果发布活动，十二月开展创建学\*型班组、学\*型优胜班组、学\*型标兵班组的申报评比表彰活动，以推动活动的不断深化。

坚持“安全第一，预防为主、综合治理”的工作方针，以《安全生产法》、《\*关于进一步加强安全生产工作的决定》和省、市局安全工作会议精神为工作指导，进一步细化安全管理目标，逐级落实安全责任，建立健全安全监管、考核体系，确保各项安全措施的实施。

无等级责任事故，全年无轻伤、无重伤、无死亡，无被盗、被抢的刑事案件；加强安全生产标准化规范宣贯，认真落实职业健康安全管理体系，并按照体系要求保持体系良好运行；安全管理工作顺利通过省、市局安全工作考核。

### (一)强化学\*教育，提高安全意识

抓好安全工作，必须发动全员参与安全管理，提高全体员工的安全意识，全面贯彻贯彻落实安全工作各项制度、措施。通过学\*、培训等手段，掌握安全知识和防灾自救技能，把握主动权，打好主动仗。

1、认真学\*、贯彻落实。针对《安全生产法》、《\*关于进一

步加强安全生产工作的决定》中提出的指导安全工作的新观点、新论述，认真组织干部职工利用学\*日等形式，学\*贯彻，并作为指导今后一个阶段安全工作的基本方针，学\*中不仅要重内容、重时间，更要重效果，切实把安全工作放在重要位置，贯穿于单位经营管理工作的方方面面，坚决克服轻率和麻痹的思想，坚持常抓不懈、警钟长鸣。

2、提倡全新的安全文化，倡导安全生产、工作、生活的新理念。将安全管理与单位的日常管理有机结合，充分利用单位的各种载体宣传安全文化，把安全当作单位的效益，努力在全体员工中树立重安全、讲安全、做安全的意识，做到管理之中讲安全，抓好安全促管理。

3、加强安全知识、技能培训。组织全体员工认真学\*安全知识手册，了解安全防范的基本手段，增加对安全工作的感性和理性认识。积极参与安全培训，让干部职工牢记安全生产法规、条例以及安全管理基本要求，提高干部职工对安全法规的认知程度，努力减少财产的损失。

## (二) 强化制度管理，明确安全责任

将“严、细、实”的工作作风贯彻到安全管理工作中，以“三个健全”为抓手，将预防作为安全工作的落脚点，实行关口前移，强化事前管理，严格事中督查，加强事后考核，切实做到防患于未然。

1、建立健全安全责任制。行政一把手为安全工作的第一责任人，必须切实负起管理、督促和指导的责任，将安全贯穿于单位各项工作的始终。层层签订安全管理责任状，将安全工作定部门、定岗位、定人头，做到“安全责任大家挑、人人身上有目标”。

2、进一步完善安全管理制度和应急预案。安全管理工作要根据单位经营管理方式、手段内容的不断变化进行逐步完善，

必须本着对单位、对职工负责的精神，对照安全管理制度、工作内容、工作职责对已有的各项安全管理措施及时进行调整、充实，对以往防灾应急预案中内容不完整的及时充实，情况有变化及时调整。同时还要认真排查防火、防盗、防洪、防电击等措施是否到位，是否能够适应安全管理的要求，各种安全设施该配齐的尽快配齐，该改换的必须及时更换。

## 企业工会调研报告篇四

我受大会筹备领导小组的委托，向各位代表报告大会筹备工作的情况。根据《\*工会章程》规定和市教育工会的部署，我校工会向市教育工会提出了召开全体教师大会的申请，上级工会同意我校于20xx年5月28日召开教代会，为此，大会筹备工作小组做了如下几点工作：

- 1、党支部召开支委、行政会议，传达市教育工会会议精神，并向全体教职工宣传，在此基础上，筹备小组在广大会员的支持下，在上级工会组织的关怀下，积极认真地开展这次大会的筹备工作。
- 2、核定会员总人数82人，其中有6人外校借用，筹备组讨论审查后，将76名会员名单进行彰榜公布。
- 3、工会委员会提出新一届工会委员候选人建议名单报学校党支部和市教育工会审查同意，确定工会委员候选人为x□x□x□x(女)□x□x六位同志，经审委员为x□x二位同志。根据《工会基层组织选举工作暂行条例》第十条规定，学校党组织与市教育工会协商提出\*候选人建议名单为丁龙才，副\*为章宝国。
- 4、工会小组设为四个，即中心校语文组、中心校数学组、中心校英语体艺组、曹堡小学工会小组。
- 5、这次大会的主要文件有《教代会筹备工作报告》、《工会

工作报告》、《工会经费审查报告》这些报告由大会筹备小组审定后，将提交大会审议通过。

6、关于大会的议程：会议时间为半天，主要议程是听取并审议《工会工作报告》等文件。选举产生白米中心小学第五届工会委员会。

各位代表，白米中心小学工会换届选举的筹备工作已经基本结束，由于这次大会的时间紧、任务重，加之条件水\*有限，筹备工作难免有不周到之处，敬请各位教师提出意见和批评，望全体教师团结一致，共同努力。圆满完成这次选举预定的各项任务。

## 企业工会调研报告篇五

随着我国经济建设的不断发展，电动车行业迅速崛起。电动车企业紧紧抓住城市禁摩、石油涨价、政策放开、百姓消费升级等市场商机，不断增产扩能，产销一路上扬。以无锡市锡山区为例，全区拥有电动车生产企业186家，去年总产量为200万辆左右，占全国产量的1/5，占江苏省产量的70%，预计今年经济总量将达100亿左右，约占全区经济总量的12%。目前，无锡市锡山区已成为全国最大的轻型电动车生产基地。然而，这些企业多数为私营企业，消防安全管理者意识淡薄，消防安全基础设施建设没有与企业的发展同步，消防安全隐患问题重重。经对全区电动车企业消防安全管理状况进行调研，笔者谈一些粗浅的看法和建议，以供参考并请批评指正。

### 一、电动车生产企业的消防安全现状

电动车行业虽然起步较晚，但是发展迅猛。通过短短的几年，无锡市电动车企业遍地开花，许多摩托车生产企业纷纷加入到电动车行业中，使电动车行业呈现出欣欣向荣的景象，然而行业的发展带来了一系列的消防安全问题，一些消防安全违章违法行为大量涌现，给消防部门的监管带来了难度。

### (一) 未经消防部门审核、验收。

一些电动车企业新建厂房时未经消防部门审核，擅自降低消防技术标准施工，使用防火性能不符合国家或者行业标准的建筑构件和建筑材料，用不合格的装修、装饰材料施工，建成后未通过消防验收就擅自投入使用，致使留下许多先天性火灾隐患。

### (二) “习惯性”违法行为问题突出。

许多电动车企业由于生产量很大，厂房空间有限，生产出来的电动车又没有及时产销掉，致使占用防火间距、堵塞消防通道的现象经常发生。一旦发生火灾事故，很容易造成群死群伤。

### (三) 电动车电瓶使用不当极易起火。

电动车电瓶分为锂电池和铅酸蓄电池两种，它们的充电器不能通用，若一旦混用，很容易引起电瓶爆炸，而且电动车电瓶需要经常充电，电瓶使用时间过长，电能转化成热能，产生气体，一旦电压过高或长时间充电就极易导致膨胀，引发火灾事故。目前，有的电动车企业对电瓶管理不严，电瓶摆放随意，长时间充电的现象依然存在。

### (四) 企业员工消防安全意识淡薄。

电动车生产企业业主普遍存在着“重生产、轻安全”的现象。从近几年该行业的火灾形势看，造成严重损失的火灾事故屡见不鲜，对很多电动车企业业主来说，由于行业竞争激烈，除生产投资外，不舍得对消防的投入，平时也不注重消防安全知识的学习和员工的培训，导致消防安全的管理人和企业员工的消防安全素质不高，对消防法规以及遇到火灾时如何处置知之甚少，无法履行消防法规所规定的安全职责，自救能力薄弱。

## (五) 消防设施达不到规范要求。

一些电动车企业消防设施遭到破坏，灭火器过期、老化严重，生产车间和办公区内消防设施不健全，警告、危险标识散乱，甚至有个别企业根本就没有消防设施，业主认为企业早晚要拆迁，配备了消防设施也是浪费，等到拆迁新建厂房时再作考虑。

## (六) 消防安全管理制度落实不严。

在一些上规模的电动车企业中，消防管理制度不严是普遍存在的现象。一般来说，这些企业都会有一套《消防安全管理制度》，但往往成为一纸空文。不少企业认为购置了消防器材就相当于买了消防安全保险，违规操作，电线乱拉乱接现象突出，用电用气随意性较大，消防安全措施得不到应有的保障。

## 二、电动车生产企业的消防安全管理对策

充分认识电动车行业消防安全工作的重要性，做好电动车生产企业的消防监督管理工作是确保该行业顺利、稳定发展的有力保障。因此，消防监督执法部门要树立超前意识，增强紧迫感和责任感，早动手、早部署，切实做好电动车行业的消防安全管理工作。