

最新人力竞聘演讲稿(实用10篇)

使用正确的写作思路书写演讲稿会更加事半功倍。在日常生活和工作中，能够利用到演讲稿的场合越来越多。演讲稿对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写演讲稿呢？以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

人力竞聘演讲稿篇一

各位领导，同事们：

大家好。我叫，来自县分公司。下面自我介绍一下。

年7月毕业于河北省邮电学校光纤通信专业。尔后，通过六年艰苦自学，先后获得全国高等教育自学考试英语专业专科、本科学历。年12月，通过全国大学英语四级考试，并取得证书。年2月，被廊坊通信初级工程专业评审委员会授予助理工程师专业技术职务。年4月，通过国家劳动部统一组织的助理人力资源管理师职业资格证书考试，并取得证书。

年7月毕业后，我被分配县电信局参加工作。刚开始3年，在支局从事机务员工作。年10月，因工作需要，被调入公司机关，负责秘书、人事、劳资、安全生产以及机关办公局域网维护等工作。三年管理工作期间，在县分公司、市公司人力资源部各位领导的正确带领下，在各位同事的鼎力支持下，圆满完成了公司领导讲话、公司工作报告、通信信息编发、会议记录等公文工作；圆满完成了县公司机构优化调整、竞争上岗、营维体制改革等人力资源管理工作；圆满完成了县分公司领导、综合部主任交办的经营分析ppt制作、组织会议、协调县委政府关系等临时性工作。

工作期间，坚持学以致用，及时将工作、学习经验撰写成文

章和大家交流探讨。年底，撰写的《创建学习型组织，促进企业快速发展》一文被省通信工会授予优秀论文奖。年11月，参加完省公司人力资源部组织的培训专业讲座及拓展训练后，结合工作实际，撰写了《情景模拟创建学习型组织及现实思考》一文，被作为头版文章刊登在河北通信人力资源杂志上。

各位领导、各位评委，我的竞聘目标是省公司人力资源部员工关系一般管理岗。我竞聘这个岗位的最大优势是我有较丰富的人力资源管理经验、基层工作经验和一定功底的文字水平。

我如果竞聘成功的话，主要从以下几方面设想开展工作：

第一，大力弘扬“爱岗敬业、尽职尽责、团结协作、同舟共济”的企业精神，苦练基本功，努力成为本职工作的行家里手；另一方面，坚决服从领导指挥，紧密团结同事，协调联动，携手共进，努力开创人力资源部各项工作新局面。

第二，创新思维，努力做好工作。年省公司形势教育指出：联通公司成在经营，败在管理，关键在人。通过近两年的人力资源体制改革，公司管理水平明显提高，改革取得了显著成效。但距“现代化的治理结构”还有一定差距。因此，提高省、市、县三级公司管理水平，特别是提高县级公司的管理水平，但是当前人力资源规划工作主要课题之一。与此同时，以创建学习型组织为载体，充分应用正强化、负强化理论，使员工将学习和改革视为联通工作的常志，进而逐步提升全省联通系统人力资源能力建设。

第三、坚持稳定压倒一切的原则，最大程度减少企业劳动争议。以“尊重劳动，尊重知识，尊重人才，尊重创造”为导向，充分应用需要层次论、公平理论、期望理论、保健——激励等激励理论，在激发员工工作积极性、主动性、创造性的同时，最大程度预防和减少劳动争议，为企业经营发展营造和谐的人文环境。

请各位领导、各位评委投出您手中宝贵的一票，我会以实际行动证明您的选择是正确的。谢谢大家！

人力竞聘演讲稿篇二

尊敬的各位领导，评委：

大家好！

我叫xxx，我今天竞聘的岗位是人事专员。对于公司信息我通过网络了解到贵公司体恤员工，福利待遇都很好是我期待的公司，我也希望能够成为公司一员。

我过去在xxx公司担任过人事助理。辅助过人事经理工作有过相关经验，虽然只做了两年时间，但在工作中也掌握了很多人事专员必须掌握的技能，我的专业也是人力资源相关专业，对这个岗位契合度高，有过工作的经历，适应工作会更快。我能够吃苦，工作勤奋，曾在上个公司年终得到过最佳员工称号，多次在工作岗位上协助人事经理完成了部门内的招聘任务。

因为结婚回到了家乡工作，毕竟落叶归根，不管过去取得了多少成绩，但人不能忘本，我想回到自己家乡发展，方便照顾家中老人。我要求不高只需要让我从最普通的岗位做起就行，我相信有能力的人能够在岗位上发光发热，我也相信只要时间长了我的能力会得到公司的认可。

对于人事的一些基础工作比如效绩考核，薪酬结算，员工培训等，我都做过，虽然没有当过人事经理，但是却也曾主持过员工培训，负责xxx公司的人员储备工作，为了做好工作，我经常查阅资料下过苦工。我早已取得了人力资源资格证。符合成为一名人事员工。

如果我被公司录取，我会遵守公司的安排，先学习，做好当

下，完成好任务，保证自己及时完成工作任务。不会迟到早退，也不会随意离职，我知道公司最担心的就是我们员工经常跳槽，因为公司人事专员岗位是我心中期待的工作，我会一直在公司努力做好，前提是能够进入公司，成为公司的成员。

多年的工作经验，让我明白想要做好工作，就必须要有有一个平台让我施展。我曾经选择了很多家公司，虽然都通过了面试，但因为离家比较远，并没有选择入职，而贵公司的发展理念，与我的想法相合，我非常希望能协助公司成长，我想要有一个合适的岗位，需要一个足够大的平台，来施展自身能力。

我觉得自己有足够的做好人事专员，公司不用担心我忠诚问题，因为无论是从个人的角度考虑还是从未来工作发展考虑都非常符合我的要求，我有能力，公司有岗位，而且公司也需要如我这样的工作经验丰富的员工，为人力资源部们的打好基础。毕竟公司虽然规模大，却需要足够的人员来完成工作。请给位领导给我一次机会，让我成为公司的一员，我希望自己成为公司的一匹千里马。

谢谢大家！

人力竞聘演讲稿篇三

尊敬的领导：

您好，我从20xx年8月至今在本公司人事部工作。参与人事部培训部、开发部等工作。虽然时间不长，但非常的热爱。

这次我投的是人力资源开发部一职。之前也接触过类似的这种工作，包括对员工信息收集整理，动态更新；参与人力资源战略规划制定等。

假如我从事人力资源开发部的工作，我的主要工作思路是：

第一：按部门分块对员工的基本信息进行收集，统计。建立人力资源数据库。

第二：收集公司各部门对人才的需求情况。

第三：联络收集外部培训机构信息，建立外部师资人才库。

第四：对收集的信息分析，配合培训部制定不同层次的培训计划。对培训结果进行统计，把培训结果反馈给人力资源管理中心。为部门领导制定下一步工作方向提供依据。

第五：实现人力资源资产化管理，提高公司员工价值，实现人力资源的增值、保值。

第六：积极与各部门沟通，了解部门对人员的需求，尽最大能力满足公司的需求。

通过长期的工作，为公司人力资源开发积累经验，造就一批高素质、懂管理的专业性人才。需求是万变的，努力是不变的。开发部的理念就是以不变应万变。

这就是我围绕本公司“五个需求”的经营理念确定的工作思路。有不足的地方请领导指正。

谢谢大家！

人力竞聘演讲稿篇四

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好。首先感谢公司领导给大家提供了这样一个展示自我、挑战自我的舞台。

首先我想谈一下我自己对于公司现在人力资源管理的一点拙见。我自20__年4月14日进入公司就职于办公室，对人力资源部的整个组建过程也有所了解，经过不断完善，人力资源部的组建工作基本完成，各项工作也基本上有条不紊地开展。但是对于人力资源部的现行工作我还是感觉有若干的不足之处。

1、恕我直言，公司高层不是很了解人力资源管理的重要性，把人力资源管理简单的理解为招聘、培训、绩效考核等具体的工作。公司对人力资源管理重视程度不高。人力资源部经理空缺时间达6个月之久，我不否认这是对人力资源部人员的信任，但也足见领导不够重视。

2、公司现行管理制度漏洞太多，人力资源部职能无法得到全面的实施。在此仅举一例：人力资源部有监督核实公司人员考勤薪资的权利但是其中另有隐情。

3、由于长期以来人力资源部经理的缺失，各岗位员工的工作职责不明确。有些员工不知道那些使自己该做的，那些不是自己该做的.，造成了该做的不做，不该做的乱作的现象，出现问题推卸责任。

4、公司和员工之间忠诚度不高，以公司为家，爱公司如家的意识淡薄。

5、公司员工之间团结意识较差，不能抱成团做工作，恕我直言，我觉得内耗太大。部分领导和员工考虑事情没有全局意识，私心太重。

6、公司制度执行力太差，好的制度和建议在执行过程中总百受挫折，甚至中途夭折。反反复复，在员工心理产生不好的影响，感觉公司没有真事。

7、人力资源部的工作也只是履行简单的基本工作，没有深入。

我感觉人力资源工作的核心工作是人力资源规划、员工职业生涯规划，进而培养员工的忠诚感和满意度，使员工能够在工作岗位上每天都以百倍的热情投入工作，那么企业不能获得利润就很难了。像培训、绩效考核这些具体的工作只是实现以上规划的具体途径和手段。

以上七点不足只是我个人的理解，有不当之处，请领导和各位同仁见谅。

今天我能有勇气来竞聘人力资源经理这个岗位是因为我认为自己已经具备了该岗位所应具备的基本素质：

首先是具备良好的道德修养和职业操守。万事德为先，良好的道德修养是做人根本。一直以来我始终坚持着与人为善的处事原则，乐观向上的生活态度以及健康的人生观、价值观，始终将“服从于组织、服从于纪律，不断提高执行力”作为自己的工作准则，爱岗敬业，无私奉献，有较强的事业心。

其次我认为自己很了解公司的人力资源管理现状。我基本上熟悉了公司人力资源管理的各项工作规程及公司各部门工作职责、熟知公司历史，了解公司的人员状况，对每位员工的职位等级、性格特点等基本情况能够熟记在心，能够完成公司交待的各项工作。

三是具备一定的判断决策能力和执行能力，能够有主见、有创造性、系统地开展工作和独立思考问题；具备组织协调能力和团队协作精神。能够妥善灵活处理各种工作关系和工作矛盾，与各部门之间良好的协作。

当然，美中不足的是我没有接受过国家正规的人力资源管理的相关培训，没有很多的工作经验，这点在各位领导看来可能是把我拒之门外的重要一点。

我想说的是：我不想安于现状，我的追求远远不止这些。接

下来我想谈谈对公司人力资源管理的思路。人力资源管理工作概括起来就是五个字：“识、选、育、用、留”。具体一点说，就是如何引进人才、留住人才，如何使用好人才，如何评价识别人才，如何培养人才，如何激励人才。在现代企业文化建设中，“以人为本”已成为现代企业管理中的中心思想。

为公司发展提供可靠的人力资源保证，是人力资源工作的工作目标。要实现以上的工作目标就觉得要从以下四个方面做好工作：

一、努力构建先进合理的人力资源管理体系

1、体现“以人为本”的理念，在使用中培养和开发员工，使员工与企业共同成长。

2、保持公司内部各部门人事制度和程序的统一性和一致性。保持人力资源系统的专业水平和道德标准。

3、致力于员工个人长期的成长与发展，使公司与员工一起成长。适时制定员工职业生涯规划办法。进一步挖掘员工潜能，帮助员工确定职业发展目标使员工的才能得到充分的发挥，为每一位员工的职涯发展搭建合理的平台，同时配以完备的培训支持，开发他们个人在市场上竞争的能力。以达到全面提升员工专业素质和综合能力，促进公司改革发展和个人职业生涯发展的目的。

二、抓好制度的建设，没有规矩不成方圆，完备的制度是企业有序运转的良好保证。

新的劳动合同法颁布后，对用人单位的制度管理提出了更高的要求。我司现行的制度已经有很多不适应的内容，修订、完善制度是我们当务之急。包括绩效考核制度；薪酬福利制度；劳动合同管理制度、奖惩制度、考勤制度等人事工作配套

制度等都需要重新修订和完善。

三、科学的组织架构是实现组织运转的保证。

下一步将根据公司组织架构的调整和部门职责的确定重新理顺部门职能。按照公司的机构设置理顺我司部门及职位的设置，并配合部门进行定岗定编工作。

四、制定公司中长期人才战略规划。

根据企业的发展战略和用人需求，制定人力资源规划，强化培训发展管理，打造合理的人才梯队要在未来激烈竞争中获胜的公司，建立能够吸引人才、留住人才并使他们人尽其才的优良机制。完善招聘制度和人才晋升制度，引进高素质人才。适度的人员流动对保持企业活力是十分必要的，因而要千方百计的吸引优秀人才加盟到公司来，为公司的发展做贡献。

总之一句话，力争通过我们的工作，在较短的时间里建立一个充满生机和活力的全新的人力资源管理体系，打造一只意志坚强素质过硬值得信赖的员工队伍。以上是我的竞聘报告，请领导和同事们指正。今天的竞聘，对于我来说是一次宝贵的经历。不管最终的结果如何，我都将不改初衷，锲而不舍，一如既往地虚心学习，一如既往地扎实工作，一如既往地追求进步。为公司的发展奉献自己的全部力量！

人力竞聘演讲稿篇五

领导好：

我从x年8月至今在本公司人事部工作。参与人事部培训部、开发部等工作。虽然时间不长，但非常的热爱。

这次我投的是人力资源开发部一职。之前也接触过类似的这

种工作，包括对员工信息收集整理，动态更新；参与人力资源战略规划的制定等。

假如我从事人力资源开发部的工作，我的主要工作思路是：

第一：按部门分块对员工的基本信息进行收集，统计。建立人力资源数据库。

第二：收集公司各部门对人才的需求情况。

第三：联络收集外部培训机构信息，建立外部师资人才库。

第四：对收集的信息分析，配合培训部制定不同层次的培训计划。对培训结果进行统计，把培训结果反馈给人力资源管理中心。为部门领导制定下一步工作方向提供依据。

第五：实现人力资源资产化管理，提高公司员工价值，实现人力资源的增值、保值。

第六：积极与各部门沟通，了解部门对人员的需求，尽最大能力满足公司的需求。

通过长期的工作，为公司人力资源开发积累经验，造就一批高素质、懂管理的专业性人才。需求是万变的，努力是不变的。开发部的理念就是以不变应万变。

这就是我围绕本公司“五个需求”的经营理念确定的工作思路。有不足的地方请领导指正。

谢谢大家！

人力竞聘演讲稿篇六

地势坤，君子以厚德载物。如果我有幸竞聘成功，我将不负

众望，把组织领导信任当成责任。把困难当挑战，把新岗位当成锤炼自我奉献企业的一次机遇。

1. 勤奋学习提高素质，一方面是政治理论知识的学习，不断提高自己的理论修养，另一方面是加强的业务知识的学习，使自己更加胜任本职工作。

2. 扎实做好常规工作，正确处理内外部关系，营造和谐工作氛围，在工作要锐意进取，继往开来，在实践中不断丰富自己，和大家一起搞好本部门的工作，使本部门工作日趋科学化，规范化，合理化。

3. “其身正，不令而行”，充分发挥模范带头作用，以诚待人、以理服人，通过沟通、调节，协调好本部门员工之间的关系，增加凝聚力，协助各级领导作好各项工作好，起到一个呈上启下的作用。

4. 积极配合处长工作做到办事不越级、工作不拖沓、矛盾不上交。善于和敢于承担责任，在行动上与领导保持一致，在思想上与领导同步思维，支持领导、尊重领导、服从领导，维护领导的权威，在职权范围内充分发挥个人才能。

在各位领导和同志面前，我是一位才疏学浅之人，愿诚恳接受各位领导和评委的评判，不管这次竞聘成功与否，我仍一如既往的做好本职工作。天行健，君子以自强不息。以“勤勤恳恳，不断进取”的原则来要求自己，矢志不移，永不停步。一如既往地为企业的发展和壮大发挥自己应有的力量！

谢谢大家！

人力竞聘演讲稿篇七

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好!我叫，德国诗人歌德说：“人生重要的事情就是确定一个伟大的目标，并决心实现它!”作为一个有理想、有抱负的青年，我给自己的人生设定了一个伟大的目标，那就是用我的智慧和努力创造证券公司的辉煌!正是这一人生目标，敦促我站到这三尺讲台上，参加营业部营销总监竞聘演讲稿。

下面，请允许我简要介绍一下我自己：

我今年**岁，(是否党员)，十几年的工作经历，不仅使我积累了丰厚的工作经验，也为积累了一定的优势，下面我将其向各位领导逐一汇报：

1. 我善于学习，具有完备的知识层次和能力结构。我认为，营销总监的能识结构既是价值的载体，也是实现价值的前提，它决定你能走多远。从xx大学毕业后，我于xx年在修本第二学历，并通过了证券从业人员全部资格考试。工作之余，我也从没有放弃过学习与钻研，在知识结构上，我有自己的专长领域，在营销方向上我懂得市场学、行业学、营销学、策划学等多种专业知识。我认为，这不仅是我的资源优势，也必将形成我公司的系统竞争力。

2. 我经验丰富，业务熟练，具有整合资源、调配资源，让公司资源升值的能力。我从事了三年大户管理员的工作，对营业部的大客户的需求都比较熟知，在客户服务方面有自己独特的长处。在大势低迷的情况下，我能通过对公司内部资源如理念、资金、人力、机制、等等资源，和外部资源如市场机会、客户、市场趋势、政府面、资本，甚至竞争对手等等加以慎重透彻分析，向总经理提出过很好的整合建议，从而利用资源满足客户需要，创造出目标价值，超值完成任务。

3. 我熟练掌握多种营销技巧，有较强的营销能力。虽然几年来行情低迷，但为使营业部的基金销售更胜一筹，我们积极策划，寻找卖点，先后邀请、基金经理到营业部为投资者讲解分析基金，参与了易方达月月收益基金的席位招标，对公

司下达销售指标的基金全部完成，超额完成全年销售任务的164%，销售总量排名第二，在公司8月份“增开户、促销售、纳良谏”的劳动竞赛，获得了基金销售二等奖。在股权分置改革之际，我们配合公司投行部顺利为西山煤电进行了股改，现太化股份等上市公司也正在积极联系中。

4. 我具有很强的客户服务能力。自从xx年大盘见顶以来，行情极度低迷。我入司后，带领团队展开多样化的营销，进行精细化客户服务。如为客户进行技术指标讲解及实战操作指导、加强非现场如网上交易、电话交易服务等，建立客户档案、数字仓库等，加强客户的结构分析，重视现有客户细分工作，核心客户提供个性化服务。等等。这一切都得了客户的好评，为公司创造了可观的效益。

5. 强化客户咨询优势，大力吸引客户，提升公司业绩。在大势不好的情况下，我能积极为公司寻找利润增长点，通过强化晨会咨询、日常咨询，现场及电话咨询等手段凝聚了客户；同时设立经济业务信息平台，便于管理员根据客户的需要为客户有关针对性的提供服务；并充分利用公司研究所的信息资源，通过为百万以上客户申请财富俱乐部会员，为所有大中户申请免费邮箱，举办几次核心客户的小型研讨会等，增加了公司凝聚力，提升了公司业绩。

各位评委，各位领导，我深知：营销总监做为营业部的前台，是营业部生存的生命线。如果我有幸能赢得这次竞争上岗，走上营销总监的岗位，我将把新岗位作为人生的新起点，用自己的能力和智慧辅助推动公司的经济发展，在实现自己人生价值的同时，开创我部的辉煌。为了竞聘成功，达到这一目标，我将从以下几方面入手：

1、摆正自己的位置，协助领导做好工作。我上任后，将摆正自己的位置，甘当配角，以“三个服从”为原则，维护总经理的威信，充分发挥自身的作用，为领导的决策提供有价值的参考和合理化建议；不计较个人得失，努力维护团结，协助

总经理完成下过的各项业务经营指标、落实营业部客户经理的考核管理、培训工作等。2、转变思想，发挥优势，打开局面，提升业绩。我上任后将发挥自己各方面优势，在较短时间内完成角色转换，深入基层和业务一线，加强市场调研，找准问题关键，采取切实可行的措施，协助总经理加强银证通等业务的拓展，全面提升公司业务业绩。

3、强化市场营销体系，培养核心客户群，在服务营销下工夫。面对市场竞争日趋激烈、客户需求不断变化、业务管理亟待加强、服务营销体系不尽完善等情况，我将牢固树立“客户是上帝，服务是主轴，声誉是生命”的理念，牢牢把握“服务营销”这一大方向，强化资讯服务、产品服务、行为服务等一整套营销服务体系，以努力完成各项经营指标。

4、强化营销网络与服务链，拓展非现场交易，将有形的服务转变为经济效益。随着社会的发展，现场交易正逐渐弱化，而非现场交易正在崛起已经成为一种趋势，我上任后将在拓展非现场交易上下工夫。利用强化营销网络与服务链抓住客户，从而在节约机构成本的同进，满足客户的多元化需求，为我公司创造更多的经济效益。

5、苦练内功，强化培训，提升客户拓展和理财咨询服务工作。三年大客户管理员的经历让我懂得，证券业虽然靠“天”吃饭，但只要我们业务能力强，服务到位，注重服务方式，提升服务内涵，依然可以赢得客户，创造效益，因而，我上任后，将继续在业务及专业技能培训上下工夫，从而提高市场服务水准，使证券经纪业务得到迅速发展。

尊敬的各位领导、各位评委，如果我竞聘演讲稿成功，我将用我的思想和激情、胆识和韧劲来回报各位的期待和信任，以百倍的信心和努力，为我部的发展开拓出新局面。古希腊哲学家阿基米德曾说过：给我一个支点，我会撬起地球！而我要说的是：给我这个职位，我会做得更精彩！

文档为doc格式

人力竞聘演讲稿篇八

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

抱着学习的态度，我从一个促销员改行做起了非食品区的课长，非常感谢 公司给了我学习的机会，让我能够带薪学习。

我做课长，是大姑娘上轿——头一回，见习期只有三天就独立上岗了，时逢门店搞零折活动，又要跟平时也不很熟的供货商组织商品，又要处理本课的一些日常事务，还要处理促销员因排面和促销引起的纠纷，真是焦头烂额，为了尽快熟悉业务，我每天加班加点，向前任课长、主管学习，向雍店请教，清理仓库、清理库存，带领员工场外摆台促销，加大动销商品的陈列面。尽所有的能力去增加销售额。这样做了近两个月，终于适应了这个岗位，熟悉了这份工作。在九月份门店的评优中，我非常荣幸的被无记名投票评为优秀课长，我很欣慰，我觉得我的付出有了回报，我的投资有了收获，我的劳动得到了我的员工、同事，上级的肯定和认可。

在店长的鼓励下，我参加了公司的竞聘，我竞聘的岗位是人事主管，我想，我应该尽可能的多学一点东西，多涉足一些自己平时相对陌生的一些领域，这样对提高自己的能力，扩大自己的能力有好处，非常幸运的是，公司又一次给了我机会，让我可以在 这个平台上学习和展现自我，超越自我，从课长到主管，这又是一个坚难的适应过程。

我对人事一窍不通，真是狗咬刺猬无从下口，我不知道从哪里开展工作，每天只是疲于应付，以前都是我被别人管，我被别人安排，现在变成是我去管别人，我去安排别人，我去做人家的思想工作，在员工与公司之间，在同事与同事之间，

在我与员工之间店长之间，我找不到平衡点，在处理一些问题上，我与雍店意见不一致，她认为我不讲原则，我认为她不讲人情，时常争吵并挨她的批评，我非常委曲，又不是为我自己的事，为别人的事为什么要我受委屈？委屈也罢，哭泣也罢，工作还是要做，日子还是要过，我不断的反省自己，静下心来反思，到底是我没有原则性，还是店长不讲人情？经过一个月的磨合，一个月的思考，觉得还是自己有问题，虽然我站在一个中层管理人员的位置上，但是我的思想认识，还没能跟上来，还停留在一个普通员工的认识上，导致和雍店的不断冲突和争吵，现在，我是痛并快乐着，毕竟苦与累的日子我挺了过来，也战胜了许多来自方方面面的阻力和压力以及不信任。

感谢生活，所谓生活，就是活着就要干活。

感谢磨难，毕竟幸福和甜蜜不是生活的全部，苦难也是其中不可或缺的一部分，痛苦和困难的磨练让人杰出。

感谢同事予以我支持和鼓励，让我看到阳光和人性本善的一面。

感谢雍店予以我的扶持和激励，是她让我看到女人的另一种精彩生存方式，以及她的大度和无私。

感谢公司以宽阔的胸襟给予我广阔的平台，让我的能力得以历练和提升。

俗话说，受人滴水之恩，当以涌泉相报，对于生命中的诸多贵人，我无以回报，只能在今后的工作中尽职尽责，加倍努力，来作为对大家的回报。今天很残酷，后天很美好，但绝大多数人都活不到后天，我不知道自己能否活到美好的后天。但是我会努力，我会坚持，把握今天，掌握现在，我想成功一定会出现在每一个坚持不懈的人面前。

谢谢大家！

人力竞聘演讲稿篇九

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

大家好！

记得有人说过：“人最大的不足不在于看不到自身的不足，而在于看不到自身巨大的潜能，80%的人只发挥了个人能力的20%”，很早的时候我就知道这句话。这么多年来，无论从事什么工作，无论遇到怎样的挑战，我都深深的相信自己。今天我站在这里参加人力资源部副经理的竞聘，也是凭借着这个信念。我自信我有能力承担这一重任。

我叫xxx，今年xx岁，现在在xx部门工作，其主要职责是：负责制定工资计划、工资津贴标准、劳资统计和领导绩效工资考核等工作。我xx年中专毕业，xx年xx毕业，20xx年xx毕业，曾在农村乡政府担任团委书记和县x局担任局长助理，并被聘为xxx。

今天，我走上了这个讲台，是因为觉得自己有能力胜任此项工作，经综合权衡，我觉得我具有以下竞聘优势：

第一，我具有有良好的思想政治素养和道德修养：

我从小受过良好的教育，养成了乐于助人、严谨朴实、严于律己、诚信为本的优良品质。参加工作以来，我始终牢记自己的党员身份，并注意学习党的一系列路线、方针和政策。在工作生活中，我始终严格要求自己，办事讲求原则、立场坚定、实事求是，并在思想上和行动上同党中央保持高度一致。

第二，我具有丰富的工作经验和较强的工作能力：

毕业后，我先后从事过多种工作，并长期从事劳资工作，这些工作，不仅锻炼了我较强沟通、协调能力，积累了丰富的的工作经验，使我在独立处理事情能力方面得到锤炼，同时也使我对公司内人事管理工作的有了较深的认识和了解。我熟悉人力资源相关法律及政策，对劳动合同，劳动仲裁争议等处理有明显优势。这些都有利于我尽快进入角色，并顺利开展工作。

第三，我思想解放，并具有超前意识：

在实际的工作中，我谦虚上进，在勤奋工作之余不忘完善和提升自己，并在xx毕业后，先后取得xx学历。在以往的工作中，也表现出了我思想解放和超前的创新意识。工作中，我喜欢不走寻常路，创造性的解决问题，我曾多次提出新想法、新思路，并多次受到领导的好评。这些，都为我以后能够站在一个比较全面的角度度做好我公司的人事工作，打下了坚实的基础。

第四，我具艰苦奋斗、扎实高效的工作作风：

十几年的基层工作经历，练就了我艰苦奋斗、扎实高效的工作作风。无论什么工作，不干则已，要干就要干到底，坚持下去。这种性格促使我自加压力、负重奋进，竭尽全力争取把本职工作做得最好。我富有强烈的事业心和责任感，工作严谨细密、一丝不苟、高效快捷、讲求效率。这些年的工作经历，使我养成了不怕吃苦、迎难而上、甘愿奉献的品质，造就了勇于承担责任，永远不言放弃的坚强性格。所有这些，都为做好人力资源部副职的工作奠定了坚实的基础。

尊敬的各位领导，评委们，同事们，香港首富李嘉诚说过，只有“小材大用”才有利于激发员工的潜能，促进工作的创新，从而达到事业和个人的共同发展的目的。如果各位领导、各位评委、各位同仁给我一个“小材大用”的机会，我将尽我所能，做好自己的工作！此次作为人事部副经理的`竞争者，

目前或许我不是最优秀的，但我一定做最努力的，请领导和同事们相信我，考验我！

谢谢大家！

各位领导：

大家好，我叫xx来自xxx现在让我自我介绍一下。

20xx年毕业于xx专业。经过x年的刻苦自学，已拥有xx学历。

20xx年x月，我通过了中华人民共和国劳动部组织的助理人力资源经理职业资格考试，获得了证书。

在x年的管理工作中，在各级领导正确领导下，人力资源部门县分公司和城市公司同事的全力支持，我成功地完成了公司的工作报告，沟通信息编译和会议纪要。同时，完成县公司组织优化调整、岗位竞争、业务维护制度改革等人力资源管理工作。

所以今天我的竞聘目标是省公司人力资源部综合管理岗位。对于这个职位，我的最大优势是我有丰富的人力资源管理经验，基层工作经验和一定的写作水平。

如果我能在竞争中取得成功，我计划主要从以下几个方面进行工作：

第二，创造性地思考，如何把工作做好。xx省公司指出：网通公司在经营中，失败在管理，关键在人的观点。经过近两年的人力资源体制改革，公司管理水平明显提高，成效显著。但从“现代管理结构”来看仍有一定差距。

因此，提高省、市、县企业的管理水平，尤其是县级企业的管理水平，是当前人力资源规划工作的主要课题之一。同时，

以创建学习型组织为载体，充分运用正强化、负强化理论，使员工将学习和改革作为网通长治的工作，进而逐步完善全省网通系统的人力资源能力建设。

第三，坚持稳定第一、减少劳动争议的原则。以“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”为导向，充分利用层次理论、公平理论、期望理论、卫生保健、激励和激励理论，来刺激员工的工作积极性，主动性和创造性。

同时，最大程度预防和减少劳动争议，为企业发展创造一个和谐的文化环境。

在此，请大家给我投上宝贵的一票吧！我会用实际行动证明你们的选择是正确的。

我的发言结束了，谢谢大家。

以上就是小编就为大家整理的人力资源部竞聘演讲稿，想要了解更多范文知识，请关注范文大全。

人力竞聘演讲稿篇十

各位领导、同事们：

大家好！

根据我院竞争上岗实施方案的规定，本次薪酬制度改革在全院范围内实行全员竞争上岗。经过认真思考，我决定参加人力资源部主任岗位的竞争。我主要从以下几个方面汇报自己的情况及对工作的考虑。

我于年7月由广东省邮电学校综合电信专业毕业，分配到原邮电科研所工作。曾先后在科研所研究室、办公室及设计院办公室、工会、人事科等部门工作和任职。工作期间，多次被

评为先进工作者，并利用业余时间参加自学考试和函授，先后顺利修完计算机应用专业的大专和本科课程。年设计院设立人事科后，调入人事科工作，年4月任人事科副科长，年5月任人事科科长至今。

任工会秘书期间，曾连续三年协助领导组织召开职代会，并负责组织起草会议文件。先后起草并在院内推行了职代会民主选举办法、集体合同制度、院务公开制度。同时还兼任工会和技协的出纳员，办理工会、技协的日常事务，管理财物。年、年连续两年被省管局直属工委评为“优秀工会工作者”。

年到人事科工作后，除全面完成劳资保险月报、年报等日常工作外，还按照省公司的要求无差错地完成过一次全体职工的工资调整工作，顺利进行了5次离休及退休人员的工资调整。年12月顺利完成了单位养老保险数据库的新建及数据转换工作。年年底响应政府号召，按时完成离退休养老金社会化发放工作。为解决生产任务量过大的问题，从社会上招聘了部分设计人员，并制定了外聘人员管理办法、优秀人才奖试办法。年利用争取到的政策，自主招聘了一批大学毕业生，充实生产岗位，弥补技术人员断层现象。制定并实施的绩效考核办法，充分利用国家政策办理了职工医疗保险、人身意外伤害保险，起草了企业年金管理办法。

人力资源部是发挥企业管理职能的一个重要部门。同其他管理部门一样，为企业的发展服务是人力资源部的主要职责。但人力资源部有其自身的特殊性，主要是通过处理好企业组织人事、劳动工资、教育培训和安全生产等管理工作来促进企业的生产经营工作。人力资源管理应区别于以往单纯的人事管理，应积极主动地参与制定策略、进行人力资源规划、塑造企业环境等，不仅要发现人才，更重要的是培养人才，使每个人才都工作在最适合的岗位上。

人力资源部的工作内容包括协助省公司作好管理干部的有关工作、负责全院基层干部的考核任免及日常管理工作、定员

定编管理、员工薪酬管理、员工工作评价和绩效考核、劳动工资的计划统计、社会保障等13个主要方面。工作头绪多，难度大，政策性和保密性也很强。因此，在人力资源部工作不能有任何的懈怠和闪失。

总之，人力资源部的工作要从大处着眼：具有全局性、普遍性、科学性和超前性，要从小处着手：注重针对性、严谨性、创造性和可操作性。人力资源部主任应以企业的兴衰为己任，以企业总体发展战略为指导，加强人力资源的研究、分析和预测。

在全面总结以往人事科工作经验的基础上，根据人力资源部的工作特点，做到三个坚持，抓好四项工作。

（一）坚持党性原则。在工作中自觉学习提高政治思想觉悟，虚心接受领导和群众的监督，切实做到公道正派，诚恳待人，尊重知识，尊重人才，培养高尚的职业道德。

（二）坚持改革创新。自觉坚持实事求是的基本原则，解放思想，更新观念，依照我院的实际情况确定工作思路，制定工作新方案，创造性地开展工作。

（三）坚持不断提高自身的综合素质。在工作中要提高自己的业务素质和工作能力，通过自学、参加培训、从工作中总结经验等方式来提高自我、发展自我，以适应人力资源管理新形势以及掌握不断出现的新理念。

结合当前形势，着重抓好四项工作：

（一）加大培训教育工作力度。制定员工培训与教育管理辦法，在企业内树立“以知识创新争夺市场”的企业发展战略。结合技术发展、市场变化和竞争态势，分层次、有步骤地进行员工基础培训、专业培训和知识更新培训，使员工处于技术发展的最前沿。

（二）落实岗位动态管理政策。把双向选择、竞争上岗、易岗易薪的用人机制长期坚持下去，切实观测到位，让员工自由地选择自己的管理者和乐于尽职尽责的岗位，个人的长处得以发挥，主观能动性得到有效调动，使企业的人才变成富有活力的“流动的水”。

（三）改进分配与考核办法。根据省公司的指导意见，重新制定经济责任制和绩效考核办法。在分配机制上体现重能力更重绩效、重个人更重团体、重现实更重长远的原则。在绩效考核中用客观考核材料来克服绩效考核中的主观做法，找出员工工作中存在的问题，反馈考评结果，让绩效考核真正发挥对员工的教育和指导作用。

（四）进一步实施优秀人才评选与奖励制度。及时评选，奖励到位，使员工的贡献及时得到回报。创建企业内部人才库，将基本情况、工作业绩、突出贡献、获奖及培训情况等进行微机登记，同人事管理合并进行。制定多种多样的灵活的极力方式，营造“感情留人、待遇留人、事业留人”的良好环境。

如果能够竞争上人力资源部主任的岗位，我将用热心、细心、耐心和务实、踏实、朴实的工作态度与工作作风，去认真履行其岗位职责。具体地讲，在今后的工作的方向上我将努力做到以下几点：

（一）学习。学习政策、理论、工作方法，在能结合、会运用上下工夫，提高自身综合素质。

（二）落实。把握原则，明确思路，把上级部门及本企业的各项工作部署、决定等不折不扣地贯彻好、落实好。

（三）协调。加强工作主动性、超前性、计划性，同其他处室配合好、协同好。加强和省公司的联系与沟通，树立形象，争取支持。

（四）服务。踏踏实实做人，勤勤恳恳做事，为企业服务，为领导服务，为各处室服务，为全体员工服务。

我的演讲结束了，谢谢大家！