

# 提工资报告(模板6篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 提工资报告篇一

尊敬的领导：

您好！

我自xx年xx月份有幸进入公司以来，近半年了，期间始终抱着“是我家，繁荣靠大家”的信念以快乐饱满的情绪投入到工作学习中，一直认认真真、兢兢业业地对待我的每项工作，力求把工作做得尽善尽美，不敢有丝毫懈怠之心，为公司的发展做出了自己应尽的责任，与公司共同进步共同发展。在提高个人工作技术经验的同时，有幸为公司添砖加瓦略尽绵力，此实为我的荣幸。所有这些都是与您的领导和关心重视人才培养是密不可分的，我为能遇到您这样的领导而感到庆幸。在这段共同成长的岁月里，我对公司的领导及同事产生了深厚的感情，我喜欢公司的工作氛围，喜欢公司的每一个伙伴们。我给予了他们的同时，他们也给予了我更多。更感谢您对我的栽培和帮助，我非常信任你们。

随着公司的业务不断发展扩大，我个人的能力也在不断的提升和进步，同时工作职责范围和工作量也在相应地增加、工作强度不断加大。同时我们所处的城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市，无论是经济还是消费水平在全国都是名列前茅，而且目前的社会经济和物价已呈通货膨胀的趋势。在这种形势下，现有的工资水平已显得很单薄了。鉴于以上因素，为了能更好地为公司效力，也为了使自身能得到更好

的发展，特此向您提出加薪申请，申请从xx年xx月xx日开始工资提升到(xx00元/月)。

人追求的目标越高，他的才能就发展的越快，才能为企业创造更大的价值。如果对员工的工作没有一个明确的激励手段和考核标准，员工的素质、能力高低、做多做少、做好做坏拿的都是一样的工资，那对他们来说，为工作付出的满腔热情、牺牲的休息时间和身体健康是不公平和不值得的。薪酬是衡量工作价值的标准。薪资的高低直接决定了员工工作绩效和质量的高低，以及工作心情的好坏。在这里我不用说自己工作做得怎么样、工作态度怎么样，因为您是我的直接领导，这些您应该非常了解，您甚至可以从同事们那里得到对我的评价。提出这样的薪金要求，并不是“居功自傲”，我所付出的谈不上“功”，所以请不要误会我的本意，我只是实话实说。我相信：只要付出，就会有收获！

让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。当然加薪不是目的，只是希望让我们做得更好！。

此致

敬礼！

xxx

20xx年xx月xx日

## 提工资报告篇二

尊敬的领导：

冒昧打扰您的宝贵时光，请恕原谅！但恳请您看完我的这份申请书。

我于20xx年3月有幸加入了公司，到至今已有2年多。随着公司两年多的发展，我个人的潜力也在那里得到了不断的提升和进步。在这段共同成长的岁月里。我把昊旺公司当成了自我的家，我对同事们产生了浓厚的感情，同事们给予了我即大的帮忙和支持，我感谢公司对我的栽培和帮忙。

两年多来我勤奋好学，工作兢兢业业，在激光雕切也积累了必须的宝贵的经验。同时也培训了一些新来同事，提升他们的设备操作并提高他们工作技能。同时我还学会了一些开料设备操作，并且能熟练的`运用，如推台锯，锣铣机、脚踏锣机、平刨机，吸塑机等。熟悉开料、钉板、雕刻、打磨、抛光、热弯、粘接工艺。

工作之余，我还自学了计算机软件，如autocad、coreldraw、photoshop、pro/e等软件，并且能熟练运用在工作中，并取得了良好解决问题。目前公司员工离职人员太大，工作忙的时候有时顶两个人的工作，压抑上有了明显的增大。近几年，广东的经济有了进一步的发展，物质上涨太大，消费高，且我的工作潜力、与同行业的技术人员的待遇差异太大。

到目前为止我的薪资待遇只涨了几十元，这些问题确实影响了我的日常工作。在这种形势下，我此刻的待遇水平显得有些单薄。已经成为我限制发展最主要因素之一。

为了能为公司效力，也为了能得到更好自身的发展，期望公司能够基于对内的公司员工手册公平性，对外具有竞争力的待遇制定政策，为我加薪。

人追求的目标越高，他的潜能发展越快，有句话叫做“下重赏必有勇夫”，这样，员工才能为企业创造更大的价值。如果对员工的工作没有一个明确激励手段，和考核标准。员工的素质高低，做多做少。做好做坏都只是拿没有竞争力的工资。对他们来说，为工作付出的满腔热情。牺牲休息时光和

身体健康来说是不公平和不值得的。

以上是我的这两年来工作成绩和对公司的推荐。如果公司认为我还未能到达加薪要求。我诚恳的请您能提出宝贵意见或推荐。让我今后有一个努力的方向。在提升自我潜力的同时将工作做的更好。

此致

敬礼！

XXX

20xx年xx月xx日

## 提工资报告篇三

尊敬的院领导：您们好！

我们供应室的全体同事经过慎重考虑，为了不贸然打扰您们各位领导繁忙的工作，决定给您们写这个申请书。在您们各位领导英明而人性化的领导下，我们医院得到了突飞猛进的发展，同时供应室从以前不起眼的小科室发展到今天全院的消毒供应中心，特别是在20xx年医院创“三乙”使供应室的建设和管理更加完善和规范，期间我们始终抱着“医院是我家，发展靠大家”的信念投入到工作学习中，认认真真、兢兢业业地对待我们的每项工作，力求做得尽善尽美，不敢有丝毫懈怠之心，为医院的发展做出了自己应有的贡献。在我们医院实行“多劳多得”的绩效工资分配方案下，供应室在工作量和劳动强度增加的同时绩效工资分配所得却有所下降，而其他科室的绩效工资却随着医院收入的增加而增加。我们供应室的同事们家庭经济都不富裕，物价的通胀给经济带来很大压力，以前供应室的绩效工资分配标准是急诊科护理平均奖的95%，而现在的分配方案却莫名其妙（每月必须比

院平绩效低），我们肯求医院领导看在供应室同事们的具体情况上适当调整增加绩效工资的标准为急诊科护理的平均绩效或医院的“院平绩效”！要求调整绩增加绩效工资的理由如下：

保证医疗质量的重要环节。供应室的工作平时就繁杂、琐碎，从20xx年医院达“三乙”以来随着医院科室的增加与病人的增多，供应室工作更加繁重，全面承担为着全院八大病区、住院部手术室、门诊手术室、检验科、口腔科、眼科、肛肠科、五官科、门诊各诊断室等科室提供各种反复使用的无菌诊疗器材、压脉带、氧气湿化瓶、敷料、压舌板、消毒瓶、一次性用品等的回收、分类、清洗、检查打包、消毒监测和配送等工作，实现了全院各科室无菌物品和一次性物品供及回收的集中管理模式。我们是为全院各临床科室和门诊各科室服务，不是只为某个临床科室服务，有时有的科室忙而有的科室则闲，而我们的工作忙与闲是受全院所有临床科室的影响，受门诊手术室的影响小，与药房和医技科无关，因此我们的绩效工资标准不能用药房和医技科的标准衡量，而应该与全院各科室有关。

科室，我们的劳动强度比后勤任何科室（三线科室）都大，而他们98%的人员最低绩效可以拿院平，有大部分甚至比院平高（并不是中层干部），绩效分配存在有讲关系、看人不看事的不合理现象。

根据国家《消毒供应中心管理规范》消毒供应中心应配置中青年护士与床位比是3:100（其中注册护士是2:100）。而我院是500多张床位，供应室按规范因配置护士15人，但我院供应室因护理人员不足，只配置了6人（其中1人是退休返聘人员），平均年龄43岁以上，兄弟医院与我院床位与工作量一样，却配置了10人（其中2名工人），我们的人员只有别人的一半，由于人员配置少工作量大，给工作和管理带来很大的难度，目前暂要求给增加1-2名护理人员。其他科室的护士长只搞管理工作，而供应室的护士长不仅要搞好管理工作，而

且还要与科室其他护士一样排班轮班工作，并且还要搞好与临床各科室的工作上的沟通协调，工作比临床科室的护士长辛苦而繁杂，而绩效却拿全院护士长的最低比1.15（其他护士长是1.20），我们要求与其他科护士长一样公平对待。供应室在工作量大大增加的同时人员却没有相应增加，工作强度比以前加大，而相应绩效工资却没增加反而降低，绩效工资的分配与劳动强度不成正比。

全院唯独供应室没清洁工，我们供应室本来人员不多，每天干完本职工作后还要干清洁工的工作，由于供应室临街，又因对面搞建修，所以灰尘很大，每天科室里里外外都要打扫卫生近2小时，这无形中增加了我们供应室的工作量和劳动强度，而我们却没有得到相应的劳动报酬，我们要求给我们适当的清洁费补偿。

我们供应室的大部分工作区域的通风换气欠佳，又阴暗潮湿，特别是灭菌间、检查打包间、布类整理间、无菌间这些房间只有门而无窗子，在里面工作时间长了就会头昏头痛，热天蚊子特别多，因工作环境极差及工资待遇又低，所以员工工作激情较低，大家情绪很不稳定。

鉴于以上因素，为了我们能更好地干好供应室的工作，也因我们家庭经济的拮据，特此向各位院领导提出调整增加绩效工资的申请。工资是衡量工作价值的最佳标准，合理的绩效工资会给我们带来强大的激励作用，让我们工作有激情、有盼头，我们会以实际行动报答您们对我们的关爱！我们期盼您们考虑我们的具体情况而作出正确的、合理的决策！

当然增加绩效工资不是最终目的，只是为了让我们把工作做得更好！我们会一如既往的干好自己的本职工作，不会让您们各位领导失望的！期待着您们的答复！

此致敬礼！

申请人：供应室全体人员

20xx年7月7日

## 提工资报告篇四

尊敬的领导：

您好！

我很感谢公司能给我这个工作平台，有幸自20xx年x月份入职xxxxx□非常感谢公司对我的支持与栽培。日月如梭转眼已入职x年多了，在此期间始终抱着“公司是我家”的信念以快乐饱满的热情投入到每一天的工作中去，在工作上我一直踏踏实实、兢兢业业，争取把每一件工作做到尽善尽美，努力在最少的时间内做最多的事，与公司共同进步共同发展。

申请人□xxxx

20xx年x月x日

## 提工资报告篇五

□

您好！

我自

2013

年11月进入公司以来，至今已近三年，期间一直担任资料员职务，本着以司为家的心情，一直努力工作，不敢有丝毫懈怠之心；加之公司近年不断发展壮大，我个人能力也在不断的

提升和进步，这段共同成长的岁月里，使我更加喜欢公司的企业文化、喜欢公司的工作氛围，感谢公司

领导

对我的栽培与帮助。

现本人已近而立之年，结婚、供房等所带来的资金压力，实如泰山压顶，但本人目前收入低薄，每月仅2500元，而广州市本就消费水平极高，每月收入仅能自给，心中不免哀伤，但想到公司一向爱护员工的传统，心中便有了一直走下去的希望。

基于对公司的热爱和对

领导

的信任，鉴于现在的工作职责和工作强度，我希望公司能将我的工资提高1000元左右，至此公司的深情厚意，不敢厚藏，尽表现于工作之中。

人追求的目标越高，他的才力发展的就越快，所以我正式提出申请，希望公司能将我个人工资提高到3500元整。

也请公司

领导

放心，无论申请成功与否，本人仍会一如既往的、用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这是我的知识和修养要求我应该做到的。

期待您的答复！

此致



敬礼!

□

申请人:xxx

xxx年x月x日

## 提工资报告篇六

尊敬的xxx领导:

您好!

我自从xxx年x月x日有幸进入xxx工作以来,在此期间始终抱着“xxx是我家”的信念以欢乐饱满的情绪投入到工作学习中,一向认认真真、兢兢业业地对待我的每项工作,力求把工作做得尽善尽美,不敢有丝毫懈怠之心。为xxx的发展做出了自我应尽的职责,与xxx共同提高共同发展,不折不扣的完成各位领导交给的各项工作,保质保量的完成各位领导交给的各项任务。在提高个人工作技术经验的同时,有幸为xxx添砖加瓦略尽自我的绵薄之力。此实乃我的荣幸。所有这些都是与您的领导和关心重视人才培养是密不可分的。我为能遇到您这样的领导感到庆幸,在这段共同成长的岁月里,我对xxx的领导及同事产生了深厚的感情。我喜欢xxx的工作氛围,喜欢xxx的'每一个同事们,更感激您对我的栽培和帮忙,我十分的信任你们。

随着xxx不断的发展,我个人的本事也在不断的提升和提高,工作职责范围和工作量也在相应地增加,工作强度不断加大,同时我们所处的城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市。无论是经济还是消费水平在全国都是名列前茅的,并且物价

在不断上涨，目前的社会经济和物价也呈通货膨胀趋势。在这种形势下，此刻的工资水平已显得很单薄，鉴于以上因素，为了能更好地为xxx服务，也为了使自我能更好的发展，特此向xxx领导提出加薪申请。期望在原工资的基础上提升百分之二十的工资。人追求的目标越高，他的才能就发展越快，才能为xxx创造更大的价值。薪酬是衡量工作价值的最佳标准。薪酬的高低直接决定了工作绩效和质量的高低，以及工作心境的好坏。从某种程度上来说，一份好的薪酬能给人带来强大的工作动力和精神激励，并同时带动了工作的积极性。我相信对于有必须本事和执行力的人来说，xxx是不会吝啬的。使之能够为我解除后顾之忧，安心的为xxx服务，我相信，只要有付出，就会有收获的真理。

如果xxx领导认为我此刻的工作资料及质量未能到达这个加薪标准，我诚恳地期望领导能提出宝贵的意见或提议，让我在今后有一个努力的方向和目标，在提升自我本事的同时将工作做得更好。向更高的目标迈进。当然，加薪不是目的。我只是期望让我们做得更好，期待您的答复。多谢xxx领导！

此致

敬礼！

申请人：xxx

xxx年x月x日