

# 最新卫生述职报告 卫生院述职报告(通用6篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

## 卫生述职报告篇一

首先，感谢大家对我的信任以及一年来对我工作的支持与肯定。xx年是我们医院彰显朝气的一年，医院在院领导的正确领导下，通过全体医护人员的共同努力，管理制度逐渐规范，工作程序进一步完善，学术研讨缜密推进、业务领域稳步拓宽，各科室人员在各自岗位尽职尽责，使医院整体上呈现出一个循序渐进、健康向上的发展态势!

有句话说的好“路是人走出来的”，我在院及护理部领导的帮助下化压力为动力，分步制订切实可行的方案。

另外对科室的基础设施在现有条件上作出一些合理的调整和完善;

第三，对抢救药品和器材及无菌物品作了补充，进行规范化管理;

第五，不断深化安全管理，强化安全意识，做好安全护理工作，安全护理是护理工作的重要组成部分，也是护理人员护理病人的重要环节。

妇产科护理工作具有很强的专业性和责任心，护理人员稍有不慎就可出现意外，乃至危及生命。因此，做好安全护理不仅能保障护患双方的安全，而且也能提高医疗护理质量。为

此要求每位在岗人员必须掌握病情，尊重病人，了解病人的心理变化，重视心理护理和精神关怀，密切巡视病房，严格执行各项护理常规制度，同时对病室的各种设施、物品及家属要加强安全管理。

第六，了解护理学科发展的新动向，定期组织护理人员进行业务学习，强化三基本训练，学习新业务、新知识、新技术，努力提高每一位护理人员的业务水平，使其跟上时代发展的需要，我在科内每月至少两次个案护理查房、加强科室业务学习，定期组织护理人员进行科内、院内业务学习及三基理论考试和操作训练。

第七，加强护患沟通，定期组织召开工休座谈会，听取患者及家属的建议，以便护理工作的开展和改进，真正做到想病人所想急病人所急；最后，护士长是科室的理财人，应发扬勤俭节约的传统美德，杜绝浪费；我要求全体医护、人员，从节约每一度电、每一滴水、每一张纸开始，从我做起，严格控制科室支出，对一切浪费的现象，及时提出批评，因为加强经济核算，降低医疗护理成本，讲究经济效益与医疗护理效果，都是护士长必须做到的。

我们都知道：医院的发展和进步，离不开一个团结奋进的领导团体，也离不开所有医护人员的共同努力，更离不开每个人对这份事业的不懈追求！心中有梦想，行动才有方向，在新年度的工作中，将进一步明确自己的工作目标，扎扎实实学习，踏踏实实工作，努力使护理工作再上新台阶，为医院晋升三甲医院而做出最大的努力！

## 卫生述职报告篇二

各位领导、同志们：

大家好！

现在，我代表\*\*\*卫生院向大家作述职报告。敬请提出宝贵意见。

2008年是我院齐心协力，开拓创新，阔步前进，在“三个代表”和科学发展观重要思想指导下，在市卫生局的正确领导下，在镇党委、政府的关怀下，带领全院职工认真学习领会十七大精神及医疗卫生各项方针、政策，结合我院发展实际，理清思路，明确目标，坚持把追求社会效益，维护群众利益，构建和谐医患关系放在第一位，通过强化内部管理，构建长效机制，提高竞争实力，提升卫生院形象，团结拼搏，开拓创新，扎扎实实地推动卫生院物质文明、精神文明协调发展，并通过有效开展“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的卫生院管理年活动，促进了我院持续、健康、协调发展。业务收入较上年度增长6%，我们主要抓了以下几个方面工作：一、加强精神文明和行风建设。

在全院积极深入地开展创建“标准化乡镇卫生院”活动，公开向社会作出服务承诺，公布投诉监督电话，设立举报箱，聘请社会行风监督员，并定期召开行风监督员座谈会，为了确保此项活动取得明显实效，我们把自觉抵制商业贿赂与强化优质服务，提高医疗质量相结合，与规范医疗行为相结合。通过此项活动的开展，职工精神面貌大有转变，服务意识得到加强，树立了卫生院良好形象。

## 二、建章立制，接受监督

制定建立健全相关制度。对违反卫生院规章制度的一经查实，按章处理，职工积极表示拥护和支持，使各种歪风邪气得到了全面遏制，卫生院各项工作步入良性循环的轨道。

## 三、心系群众，用实际行动赢得群众的理解和支持

从我做起，能耐心细致的做职工思想工作，教育全体职工要始终牢记为人民服务的宗旨，在征得全体职工同意的前提下，

我们在卫生院经济基础还很薄弱的情况下，先决定暂时取消收取住院患者的取暖费，对急危重病人先抢救治疗后收费，对家庭条件特别困难的，我们根据实际情况对其医药费实行减免。我们还严格执行国家物价政策，让利于民，卫生院药费等收费价格都在物价部门规定的标准以下，充分尊重并自觉维护病人的知情权、选择权和隐私权等合法权益，杜绝生、冷、硬、顶、推等不良现象，主动改进工作，及时受理、妥善处理患者的投诉，减少了医患纠纷的发生，构建了和谐的医患关系。

为提高全民的健康保健意识，我们先后为全镇中小學生进行了体检，在全镇发放了《健康保健手册》。通过以上举措使人民群众意识到\*\*\*卫生院确实是他们自己的卫生院，是值得支持和信赖的卫生院，是和他们同呼吸共命运的卫生院，卫生院建设的好坏同他们的切身利益息息相关。

#### 四、关心职工，用诚心和爱心调动大家的工作积极性

职工利益无小事，我们始终将职工利益看得高于一切，对职工晋升、晋级，我们积极予以帮助和支持。对职工进修、学习、培训，只要是卫生院工作需要，只要是有利于卫生院建设和发展，我们都一路绿灯，积极帮助联系进修、学习的单位，我们还积极帮助职工根据卫生院需要选择最适合自己干的工作，使之在事业上有所成就，对卫生院发展有所贡献，对老百姓的身体健康有所帮助。

过去，由于种种原因，卫生院内职工同职工之间出现过争吵，甚至斗殴，我们针对这一情况，主动介入，摸清问题的症结，利用各种关系，通过各种渠道帮助他们解决工作、生活中的实际问题，解开他们思想症结，通过努力，全体职工及家属工作、生活日趋和谐，促进了卫生院全面工作。

#### 五、医防并重，努力寻找新的经济增长点

医防并重，以防为主是我们一贯坚持的办院方针，我们根据卫生院发展需要及社会需求及时添置了一些急需的医疗设备并将继续加大投资力度，根据本地区疾病的‘发病率高低适时开展新的诊疗项目，设置新的科室。

在公共卫生工作方面，我们除努力做好基础免疫、疾病预防控制的基础上，切实执行好国家的各项惠民政策，各疫苗接种我院均按规范操作，接种率均达到卫生局的要求，取得了社会效益和经济效益双丰收。

六、增强素质，提高为患者服务的水平为适应新时期卫生院发展的需要，我们非常重视职工素质和卫生院整体服务水平的提高，今年以来我们狠抓医护质量和诊疗规范，制定了一系列首诊、转诊制度和奖惩制度，由于措施得力，我们的医护质量和诊疗规范得到了大幅度的提高。

对职工素质的提高我们舍得花大力气投资，我们除经常组织病例讨论，院内会诊，业务学习外，还经常请上级专家来我院会诊，2008年我们还先后派出了2名同志到上级医院进修学习。

由于多管齐下，职工业务水平有了明显提高，卫生院整体服务功能得到了进一步加强，卫生院在群众中的信誉度有了显著改善。

七、稳中求进，促进卫生院健康、稳定、和谐发展

对卫生院的发展，我们相继制定了短期规划，中长期规划，不论是短期规划还是中长期规划，都离不开一个“稳”字，社会效益始终放在首位。我们要求职工在诊疗活动中一定要有科学的态度。对待每一位患者都要对亲人一样，科学检查，合理用药，力求尽善尽美。

八、存在的问题和不足：

虽然我院经过多方努力，业务收入有了一定提高，医院形象也有很大的改善，但还存在不少问题：1、由于底子薄，收入的提高远远不能满足发展的需要。病房陈旧，设备简陋的问题制约着卫生院的发展。2、随着业务量的增加，专业技术人员人手少、水平低的矛盾逐渐暴露出来，防保队伍人手少，远远不能满足全镇人民的需要。

目前，新型农村合作医疗正在稳步发展，我院为首批定点医疗机构，我们要抓住机遇，乘势而上，前进的道路任重而道远，我们一定要找出差距，自强不息，发奋图强，更好地为全镇人民提供优质、高效服务，为全镇人民的健康提供更有力的保障，为全市卫生事业作出更大贡献。

同时，借此机会，向三年多来给予我工作及生活上支持的领导、与我风雨同舟、相濡以沫、荣辱与共、相互理解、配合与支持我工作的全院职工以及家属表示衷心的感谢！上级组织的考核，领导、朋友和同志们对我过去工作的信任、关爱和期望将永远铭刻心中，将成为今后做好工作的动力！谢谢！

## 卫生述职报告篇三

在做好日常会计核算工作的基础上，还要积极参与到医院的经营活动中去，做到事前了解，事后分析，只有掌握了手资料，才能够加强预测、分析工作，按照医院要求，做出最好的工作计划和数据分析。在日常工作中按照财务计划，监督医院对资金进行合理、有效地使用，使医院效益最大化。在实际经营活动中发生与计划数较大差异时，及时与院内沟通，分析查找原因，根据差异及其产生原因采取行动或纠正偏差，或调整已有计划，同时也为日后的计划安排积累经验。

2. 力求会计核算工作的规范化、制度化

3. 做深、做细日常财务工作

在接下来的一年，我计划多花一些时间，多研究研究财务软件的功能模块，尽可能使现有的功能得到充分利用，让医院的财务工作更上一个台阶，起到真正的管理、控制作用。

#### 4. 不断吸取新的知识，完善自身的知识结构，提高业务水平

在平时的工作中要不断加强自身的业务学习外，同时要多向其他部门的同事请教，尤其在工作中碰到非财务专业的业务事项时，要在彻底了解清楚之后，进行处理，保证数据的合理性。

#### 5. 加强内、外部的沟通，搜集有关信息

在新的一年里，对内需要财务和各部门之间经常进行沟通，形成一种联动效应，对企业的各种信息作一个动态的掌握，对不同时期的各种信息资料不断更新，掌握每一项目的进展、最新的信息。对外加强与地方财税部门之间的联系，及时掌握有关政策信息，为医院的经营发展提出自己的意见。

#### 6. 让每月的报表更加合理化

结合医院经营状况从统计方面每月做出相应的报表，给院内提供手的数据来掌握医院的管理经营。

新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我相信竞争更加激烈的一年，机遇和挑战共存将进一步激发我的斗志和工作热情，请领导和同事们多为我提出宝贵意见，我决心认真做好自己的本职工作，为我们医院美好的明天增砖添瓦，贡献自己的微薄之力。

述职人：

20xx年xx月xx日

## 卫生述职报告篇四

20xx年，我院在县卫生局的正确领导和大力支持下，紧紧围绕县局年初“1235”工作思路开展工作，以创先争优、创业服务年、平安医院、医疗质量万里行等活动为平台，通过全院职工的共同努力，各方面工作都取得了较好的工作成效。为更好的总结经验，现将一年来的工作简要回顾如下：

### 一年来的工作回顾

一、广泛开展创先争优活动。认真制定“创先争优”活动方案，成立了长洛卫生院“创先争优”活动领导小组，在医院门口悬挂了一条“改进工作作风，提升服务并能，争做为民服务先锋”宣传横幅，党组织、党员个人进行公开承诺，切实做到“有诺必践、违诺必究”。要求全院党员亮明身份，配戴县局统一制做印有党徽和“我是党员，为民服务，从我做起，向我看齐”字样的胸卡，积极引导全院叫响“我是党员我光荣、我是党员我带头”口号，并要求全院职工争当“岗位先锋”，做到“八不让”：一是要求全院党员和医护人员向社会、向患者做出庄严承诺，不让党的形象在我这里损害；二是端正医德医风，不让不良风气在我这里产生；三是视病人为亲人，不让患者在我这里受到冷遇；四是树立家园意识，不让医院声誉在我这里降低；五是提高诊疗技术，不让医疗差错在我这里出现；六是自觉爱岗敬业，不让失职行为在我身上出现；七是努力降低医药费用，不让不合理处方在我笔下开出；八是坚持廉洁行医，不让红包回扣在我身上发生。

二、深入开展均等化服务工作。把开展公共卫生服务均等化工作提上重要工作日程，为将这一惠民利民政策落到实处，使更多的人受益，我院设立了社区卫生服务站，有专职医生2名，长年专门负责这项工作。今年以来，印制了19250余份宣传单，制做了6条宣传横幅，悬挂在圩镇主要路口。已开展了12次宣传活动，4次健康知识讲座，参加讲座听课人员达2962人次。完成了居民健康档案2996人，其中：老年人310人份，高



血压336人份,糖尿病9人份,孕产妇106人份,重型精神病3份。

三、扎实“两病”筛查工作。分别召开了院务会和职工大会,传达学习了县委县政府《赣县儿童白血病、先天性心脏病免费救治试点工作方案》,在圩镇主要路口悬挂了宣传条幅、张贴了标语和到街头发放宣传单,进行了广泛深入的宣传动员。乡政府和卫生院分别按照职能制定了《长洛乡儿童白血病、先天性心脏病免费救治筛查工作实施方案》,成立了组织机构,卫生院明确了具体筛查的工作人员,确定了工作任务、时间和行程路线安排等。筛查的工作人员携带检查器具、宣传资料、花名册、登记表格等爬山涉水深入到各村组、学校、幼儿园进行搜寻筛查细询问病史,认真进行体检检查,对辖区内幼儿园、中小学校筛查覆盖率达100%,下村入户筛查覆盖率达90%。此次“两病”筛查工作对在园、在校14周岁以下儿童筛查人数为1520人,达到100%,入托前儿童筛查人数为82人,合计1602人,通过认真筛查,全乡初步筛查出先天性心脏病疑似患儿7名。

四、狠抓医疗质量与医疗安全。全面贯彻“以人为本”的管理与服务理念,坚持“医疗安全无小事,病人利益无小事”、“所有缺陷都是可以避免的”等质量理念。在实际工作中我们做了以下几点:

1、进一步完善各项规章制度。建立健全技术规范、操作规程、工作质量标准、管理方案、管理办法,使医疗护理活动有章可依,有规可循,严防医疗差错事故的发生。一年来,全院始终绷紧医疗安全这根弦,全年未发生安全事故和医患纠纷。

2、完善了医疗质量管理负责制,频繁对医疗护理质量进行抽查;坚持院长质量查房、院领导总值班、医疗缺陷告示、医疗护理分级管理制度等重要的医疗安全管理制度。3、医院紧抓以手术管理为核心的医疗风险教育,切实落实患者知情和风险告知制度。加强对临床各科室危重病患者的管理,严格三级查房制度,不定期地抽查各医疗科室查房情况及门诊首诊负责

制执行情况。并对存在不安全因素和薄弱环节的科室进行了重点要求，对重要岗位及工作环节不定期的进行了抽查，确保了安全医疗。

4、积极多方筹资，开展了卫生信息平台建设，改善医院条件，树立医院形象。

5、1—11月全院业务总收入88.2万元，其中医疗收入19.9万元，与去年同比下降约16万元，导致业务下降的主要原因是因为下半年没有检验、影像专业人员，两大科室关门。

五、疾控和妇幼保健工作落到实处。

2、积极开展了手足口病、甲型h1n1流感、爱滋病等传染病防控知识全员培训，先后组织6次培训，培训后进行了考试。大力开展了手足口病、甲型h1n1流感防治宣传，同时建立了手足口病预检分诊和病员运转工作机制，有效的控制了该病的局部爆发流行。

3、为预防新生儿神经管缺陷免费发放叶酸片56人份，孕产妇免费产前产后检查和产后访视工作。

六、新农合工作稳步推进。

20xx年，我院新农合住院人次278人次，住院补偿18.1万元，门诊补偿5600人次，补偿金额19.5万元，有效减轻了农民的就医负担。

存在的主要问题

1、服务质量及服务态度不优。这是当前损害医院形象，制约医院快速发展的一个突出问题，我们有些科室尤其是窗口科室，个别同志还没有把热情周到的服务当作医院生存和发展的生命线认真加以对待，人性化服务还仅仅是一句口号。

2、人才结构极不合理，导致了经济效益的严重滑坡。由于用人机制上的问题，造成非卫技人员比例过剩，部分专业科室出现人员断档的现象，如：非卫技人员有3名，超过总人数的15%，而影像、检验2个科室无人上班，只能关门谢客，严重影响了医院的经济效益和科学发展。

3、医院经济非常困难，导致医院的硬件建设无法同步进行，如：医院信息平台建设无钱购置办公电脑，护士站、妇产科、中药房、肠道门诊、院长办公室等主要科室都还未安装电脑，影响了信息化建设工作的整体进行。

4、少数职工事业意识淡漠，缺乏竞争意识和进取精神，不少人仍然处在计划经济的年代，等、靠、要思想严重，仍有一部分同志“做一天和尚撞一天钟”，缺乏危机意识，仍存有吃大锅饭、抱铁饭碗的思想，与形势发展格格不入。

5、个别科室办事缺乏计划性，随意性较大，缺乏按规章制度办事的自觉性，在履行岗位职责上不尽人意。

## 明年工作打算

1、继续深入开展创先争优活动，深化医改，进一步加强医院内涵建设,解决好检验、影像两个科室缺人问题，加强人才培养，妥善处理和解决好当前制约医院发展的各种问题,抓好安全生产和稳定工作,为医院发展增添后劲。

2、继续抓好公共卫生服务均等化项目,做实做细医疗服务工作,从不同途径、不同方式竭力满足群众的医疗需求,不断改进服务态度,加强与患者的沟通交流,努力提高群众满意度。

3、做好国家基本用药目录的采购工作及临床应用,实施药品零差率。

4、不折不扣贯彻落实好县局布置的各项工作,保证政令畅通。

5、继续做好增收节支工作,坚持以人为本的理念,努力改善办医条件,提升医院科技含量,提高管理效益。

在今后的工作中,我们要认真学习贯彻落实党的xx届五中全会重要精神,认真落实科学发展观,提高服务质量和服务水平,提高医院管理质量和管理水平,认真做好公共卫生均等化服务工作,依靠科学管理全面提升医院效能建设,抢抓新机遇,争创新优势,实现医院持续健康发展新突破。

## 卫生述职报告篇五

一、以“”的重要思想为指导,推动医院各项工作,一年来,院领导深刻认识到在市场经济条件下,要保持医院健康、持续发展,就必须以“”重要思想为指导。为此,我们坚持学习“”重要思想,抓住中共中央关于掀起学习“”重要思想的新高潮为契机通过上党课,学党章,开展“行风评议会”,召开院职工会多种形式进行学习。让全院干部职工感受到医院实践“”就是要牢固树立“一切为了病人”的宗旨,全心全意为病人服务,推动医院各项工作的顺利开展。

二、坚持诚信立院,保护病人利益,医院把“诚信服务,透明医疗”做为医院核心竞争力的重要组成部分。医院结合实际开展思想政治教育和职业道德教育。一是在党员干部和医护人员中开展了救死扶伤和全心全意为人民服务的宗旨教育,树立正确的世界观、人生观、价值观,自觉抵制拜金主义;二是结合医院特点,广泛开展职业道德教育,重点强化以人为本的职业责任、职业道德、职业纪律教育;三是开展“一切为了病人,一切方便病人,一切服务于病人”的理念教育,进一步强化医护人员对病人的爱心、关心、耐心、细心和责任心;四是结合行风评议和普法教育活动进行纪律和法制教育,组织党员干部和医护人员认真学习《党员干部十不准》、《医务人员十不准》、《执业医师法》、《传染病防治法》、《献血法》、《医疗事故处理条例》、《医务人员职业道德规范》,自觉做到学法、知法、懂法、守法,增强法制观念

和纪律观念。

三、狠抓医疗质量与安全医疗，不断推动医院各项工作的开展，医院通过推行“一级甲等”医院标准，开展“质量效益年”活动，按照“病患至上”的要求，在全院实施了全面推行质量策划与改进。医院全面引入与贯彻“以人为本”的管理与服务理念，坚持“医疗安全无小事，病人利益无小事”、“所有缺陷都是可以避免的”等质量理念。在实际工作中我们做了以下几点：

1、做好xx年医院工作计划，进一步建立各组织机构，各组织按各自的职责开展各专业工作的监督、检查、指导、评价、督促。努力使上级主管部门制定和部署的工作要求落实到实处。

2、进一步完善各项规章制度。建立健全技术规范、操作规程、工作质量标准、管理方案、管理办法，使医疗护理活动有章可依，有规可循，严防医疗差错事故的发生。

3、医院完善了医疗质量管理负责制，频繁对医疗护理质量进行抽查；坚持院长质量查房、院长总值班、护士长夜班、医疗缺陷告示、医疗护理分级管理等重要的医疗安全管理制度。。。

4、严格执行卫生部《医院感染管理规范》和《消毒隔离技术规范》，合理使用抗生素，执行用血登记、用血报批、检验核对制度。加强一次性医疗用品的使用管理，按要求消毒、毁形、焚烧处理，把院内感染控制在最低限度。

5、医院紧抓以手术管理为核心的医疗风险教育，切实落实患者知情和风险告知制度。

6、强调对一些特殊用药的管理，并对存在不安全因素和薄弱环节的科室进行了重点要求，对重要岗位及工作环节不定期

的进行了抽查，确保了安全医疗。

7、加强对临床各科室危重病人的管理，严格三级查房制度，不定期地抽查各医疗区查房情况及门诊首诊负责制执行情况。

8、医院坚持“以人为本”的管理理念□xx年增加了对一线医护人员的奖金倾斜，较好地调动和稳定了一线员工的工作积极性。上述一系列质量管理措施，使“质量效益”这一管理概念转变成医院管理中最活跃、最行之有效的因素，把人员的技术和仪器设备的潜力充分有机的结合到一起，保证了医疗护理工作的高效和安全，最终反映在医疗质量上，取得了较好的成绩。

四、抓继续医学教育，重视人才梯队建设，努力开创业务工作新局面，人才培养，人才管理在医院管理中占有十分重要的地位。一个医院医疗质量的高低取决于技术人才素质。只有拥有一批具有先进科学技术和创造能力的技术人才，医院才能办出成绩，才能适应快速发展的医疗科学水平。特别在医疗市场激烈竞争年代，我们用战略的眼光，可持续发展的角度去考虑，去落实人才建设工作。多年来我们重视人才建设，把好进人关，重视老队伍的培训提高，对年轻队伍按着高起点、高要求、高素质，实用型人才标准建设□xx年，根据医院人才实际需求，聘用专本科学历人员2名。随着医学科学技术的迅速发展，新的科学，新的技术不断涌现，知识废旧率越来越快，如果不与时俱进，加强学习，很难跟上时代前进的步伐。因此，现代医院管理非常重视医务人员知识更新，技术换代。尤其竞争年代，谁掌握了高新技术，谁就掌握了制高点、主动权，谁就会占有一块生存发展的空间。之所以，我们把专业技术人员知识更新，技术换代做为推动技术进步的动力并做为医院可持续发展战略来实施。并通过继续医学教育这一有效途径去落实□xx年，我们共派出2名人员到县级以上医院深造学习，10名医护人员到县、市、省级医院和卫生行政主管部门举办的学习班参加短期培训，11人接受本、专科专业教育。

我们应该清醒地看到自己的不足，特别是与强势医院相比，在人才建设、科技发展上还有较大的差距；医院的管理还跟不上形势的发展和需要；医院改革的步伐还不大；医疗质量和服务水平有待进一步提高。具体表现在以下几个方面：

1、服务质量及服务态度不优。这是当前损害医院形象，制约医院快速发展的一个突出问题，我们有些科室尤其是窗口科室，个别同志还没有把热情周到的服务当作医院生存和发展的生命线认真加以对待，人性化服务还仅仅是一句口号。

2、医疗质量还有薄弱环节，在例行工作检查中，发现有处方、病历书写不规范等情况。

3、医院的学科发展不够平衡，院内学术氛围不够浓厚，部分科室满足于做好日常工作，无科室发展及专业建设的远期打算及近期计划，满足于目前取得的成绩，盲目乐观，缺乏创新动力，责任意识不强，医院学科的发展处于滞后状态，某些学科甚至在倒退。

4、人才结构不甚合理，人才梯队尚未形成，名医、名科带动效益缺乏。专业技术人员的业务素质有待提高，学科带头人尚显不足，人才断档现象存在。

5、少数职工事业意识淡漠，缺乏竞争意识和进取精神，远远不能适应医院市场化的客观需要，面对市场的激烈竞争，不少人仍然处在计划经济的年代，等、靠、要思想严重，仍有一部分同志“做一天和尚撞天钟”，经营意识危机意识缺乏，仍存有吃大锅饭、抱铁饭碗的思想，与形势发展格格不入。

6、个别科室办事缺乏计划性，随意性较大，缺乏按规章制度办事的自觉性，在履行岗位职责上不尽人意。

7、今年虽然没有发生责任性医疗事故，但医疗纠纷，医疗差错事故苗头尚存，如不引起重视，必将导致严重的后果。

8、医院的硬件建设、就医环境与群众的需求仍有较大差距，特别是医院门诊部、急诊科、功能科的就诊条件急待改善。

在下半年的工作中，我们会做好xx年下半年工作计划，提高服务质量和水平，提高医院管理质量和管理水平，深化医院改革，依靠科技进步力量全面提升医院核心竞争力，抢抓新机遇，争创新优势，实现医院发展新突破，再铸新辉煌。

## 卫生述职报告篇六

我现任卫生局副局长，分管农村卫生、新农村合作医疗、疾病控制工作，一年来，能够认真贯彻执行党的各项方针、政策，以加强农村卫生管理工作为中心，狠抓村卫生室建设、疾病控制和新农合管理规范工作，在各级领导的支持和同志们的配合下，使我在工作取得了一些成绩，现将我在一年来的廉洁自律、业务工作、政治思想品德几个方面向领导做一汇报：

认真遵守县委县府禁酒令制度，一年来没有违反廉政规定和制度的行为，在领导班子专题民主生活会上，能够坦诚地剖析自己的缺点，对同志提出的批评和建议，能够认真的对待和改进。坚持廉洁奉公，执政为民的正确理念，在自己的职责范围内，始终坚持勤俭节约，少花钱、多办事的工作作风，自觉抵制各种不正之风，做到生活上廉洁俭朴、在工作上秉公办事、经济上公私分明。严格约束自己，积极配合领导建立和完善各种规章制度，保证工作有序的进行。

实际工作。在工作中，以诚德为本，我牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，任劳任怨、脚踏实地，坚持科学的发展观，与时俱进，不断创新，把科学的理论与工作实践相结合，进一步解放思想、更新观念，并努力落实到工作中。在生活中，对待同事以仁爱为先，经常关心爱护同志，把别人想在前头，对待家庭邻里，以孝德为基础，敬老爱幼。积极参与“四德”工程建设，不断提高自身修养。



### 三、在业务工作方面：

#### (一)疾病控制工作：

(1)进一步加强免疫规划管理工作，提高基础免疫接种率，继续巩固消灭脊灰工作成果，全面控制麻疹发病，加大对地方病、艾滋病的监测和防控力度。在全年免疫运转中，共计接种各类疫苗12万余人次，调查接种率达到95%以上。实现了连续17年无脊灰状态。有效的控制了计划免疫相对应的传染病的发生。

我们成立了各项组织和专业队伍，投入160多万购置储存了各项防护用品、消毒药械和救治药械，实行日报告制度，与多部门协作建立联防联控机制，加大宣传力度，动员全社会群防群治。严格防控措施，加强了对传染源的管理，使我县手足口数发病在全市处于较低的水平，并且无重症病例发生。对甲型h1n1流感的密切接触者进行严格隔离制度，以加强对发热病人的管理为措施，以筛查重症为重点，以避免死亡为目标，设立发热病人管理专用邮箱，形成县乡村三级管理网络，对发热病人实行严密监控，使我县没有甲型h1n1流感重症和死亡病例发生。

机构实行了门诊统筹，并且运行良好，全年共计报销医药费2967万元其中门诊报销274万元，住院报销2692万元，最大限度的让农民得到了实惠。

四、存在问题：一方面没有处理好工作于学习的关系，总觉学习时间少，在实际工作中感到理论不足；另一方面是了解外部信息不够及时，不能及时吸取新的知识和工作方法，使自己的视野和思路受到局限。

总之，在今年的工作中虽然取得了一些成绩，这是与领导的支持和同志们的帮助是分不开的，在今后的工作中，正确处理工作与学习的关系，加强学习，提高理论知识水平，多方

采集信息，开拓创新思路，力争使我县的卫生事业再增新气象。