

最新电子离职报告有效吗(实用5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

电子离职报告有效吗篇一

尊敬的领导：

您好！

尽管说距离自己上次在电子厂转正的时间还没过去多久，而且在这之前我一直以成为电子厂的正式员工而感到有些洋洋自得，但是有的时候不得不说时间能够改变一个人脑海中的固有观念，或许是生活中的磨砺让我感受到自己其实并不适合在电子厂工作吧，因此即便是无奈之举我也要在这一刻请您提出自己的辞职申请。

还记得自己在读书的时候便自认为是个能够吃苦耐劳的人，事实上过去学校之中的大扫除还是各类的社团活动我都有参加，因为我明白在这个社会之中如果能力不够便只能通过后天的努力来达到目标。也正是因为如此我在毕业以后便投身于电子厂的发展洪流中去，尽管说这里的工作和我预期一样能够让人在不知不觉中感到劳累，但是每一天的工作都能够让自己产生一种前所未有的充实感，有些时候我在网络上看到有人评论年轻人不能吃苦的时候我都会忍不住讥讽几句，况且我厂的工作氛围一直是以团结友爱而在当地业界中闻名。

当自己进入厂里投身于生产工作之中的时候，那时我是真的没有想到厂里还会安排专门的师傅来手把手教我如何工作，

在生产工作之中遇到困惑的时候总是能够得到老员工亲切的指点，虽然说有些时候的确会因为一些不好的生活习惯而感到有些疲惫，因为我在学生时代便有着熬夜玩手机的不良习惯，但是在和大家共同的工作之中我能够感受到其中互帮互助的亲切氛围，也能够感受到那些老员工对于我这样的新人所释放出来的善意。

此次选择离职还是因为长期熬夜的不良习惯已经影响到了正常的生产工作，即便领导没有批评也不能够成为放纵自我的资本，或许像我这样不思悔改的人只有调到夜班才能够整治好熬夜的坏毛病。另一个方面则是我父母希望自己能够到亲戚开设的厂里去打工，因为他们并不放心我这个唯一的孩子长期在异地工作，而且他们认为如果我到亲戚家工作的话还能够得到亲戚的一些照顾，所以即便我明白辞职以后的工作待遇很可能还不如现在，但是为了不让父母因为自己在异地工作而感到担心也只能做出这样的决定。

电子厂外面的风儿引动这自己这颗躁动不安的内心，或许此次远行不知道又会在社会中经历着怎样的磨砺，但是无论在哪一家单位继续我的人生追求都不会忘了在电子厂成长的经历。

此致

敬礼！

辞职申请人□xxx

20xx年x月x日

电子离职报告有效吗篇二

尊敬的园长：

您好!

首先想对您说声谢谢，在工作上您多年来给予的信任和关照，让我在任何时候内心都洋溢着感激之情。

回顾这几年的工作情况，我深深觉得能得到您的赏识进入x工作是我莫大的幸运。我一直非常珍惜这份工作。在生活和工作，幼儿园领导对我的关心和教导，同事们对我的关怀和帮助，一直是我自信而积极的源泉和动力。在幼儿园工作几年里，我受益良多：无论是从财会专业技能还是人际关系处理上都有了很大的提高。感谢幼儿园提供的发展平台和锻炼机会。我很希望自己能够发挥的努力，全身心地投入工作，这才是对幼儿园对您以及对我自己的负责。但我发现自己对于从事x行业工作的兴趣已经减退，目前的状况下要圆满完成幼儿园的托付我已经开始有心无力。所以我决定提出辞职，请您支持。

对于我此刻的离职我表示诚挚的歉意，请您谅解我做出的决定。衷心希望还能获得与您共事的机会。我会在递交辞职报告后一到两周内配合幼儿园安排的工作交接再离开幼儿园，把因为自己离职带来的影响控制在最小范围内。

此致

敬礼!

—

20__年__月__日

电子离职报告有效吗篇三

尊敬的领导:

您好！

虽然我明白年终之际辞职并不利于再次找工作，但是我还是决心递交这份辞职报告并希望领导能够认同自己的理念，作为公司的技术员之一让我明白自己在工作能力方面还存在许多不足，所以我想要趁着辞职的机会好好沉淀自己并明白今后的发展方向。

从进入it公司担任技术员以来能够认真做好自身的工作，因为我明白目前的市场行情想要找到适合自己的工作是比较困难的，再加上我对it技术并不是十分精通所以对未来的发展方向感到有些迷茫，也正是这个时候领导接纳了我并给予了在it公司工作的机会，因此我感激领导的支持与栽培并希望能够做好技术员的相关工作，但是随着一段时间的过去以后让我意识到自己似乎并不适合这个岗位，也许是入职之前没有深入了解自己在工作能力方面存在着哪些不足，这也导致有些时候领导安排的部分工作难以得到顺利完成，作为技术员却没能在自己的岗位上发挥作用无疑是令人感到沮丧的。

除了能力的不足以外还有租房方面的问题需要得到解决，由于租房区域新晋开通地铁的缘故导致房租比以往上涨了许多，对我来说这种状况的出现对于自己在公司的发展来说是不太好的，一方面由于我入职时间并不长的缘故导致工资方面还是比较少的，但我也明白公司是以能力来对员工的待遇进行安排的，在没能为公司创造太多效益的情况下也让我对加薪的问题感到难以启齿。另一方面则是更换租房的话很难找到适合自己目前状况的地方，而且因为住址太远导致自身的工作受到影响也是不太好的。

在我感到苦恼的时候家里的亲戚推荐我去__工作，对于没有一技之长的我来说这种选择似乎也是挺不错的，更何况经过这段时间在技术员岗位上的工作历程让我明白自己是没有这个天赋的，事实上对于长期无法在工作中取得进展的我来说也希望能够换个新的工作环境，这样的话我也能够考虑清楚

自己究竟应该怎样安排今后的人生，只不过在年终需要冲刺的时候选择辞职着实有些不太道德，但是目前我在公司已经无法更进一步从而希望领导能够理解这个状况。

怀着愧疚的心情让我办理了辞职流程并递交了这份报告，虽然已经决定辞职却也对这段时间在技术员工作中的经历感到有些不舍，我会珍惜这段历程并用以指导自己在今后的新工作，也希望公司能够在领导和同事们的努力下得到更好的发展。

此致

敬礼！

申请人□/shenqing

__年__月__日

电子离职报告有效吗篇四

尊敬的领导：

您好！

经过多方面的考虑，我决定辞掉目前所从事的工作，此次申请，纯粹是个人兴趣的原因，非关其他原因。我非常重视我在xx电子厂内的这段经历，也很荣幸自己成为xx电子厂的一员，我确信我在xx电子厂里的这段经历和经验，将为我今后的职业发展带来非常大的利益，对此，我表示衷心的感谢，感谢厂里领导为我提供这个的机会，我很遗憾自己在这个时候向厂里正式提出辞职。

来到xx厂也已经三年多了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。有过欢笑，有过收

获，也有过泪水和痛苦。厂里平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。嫣然一个大家庭。然而工作上的毫无成熟感。管理上老是跟不厂里的节奏，思想上总是给厂里难以统一。有时候感到彷徨无助。

可能是因为还太小，太不懂事，太不懂去珍惜拥有的。或许只有重新再跑到社会上去遭遇挫折，在不断打拼中去寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。从小到大一直过得很不顺，这曾让我无奈，如今却让自己深深得痛苦，不能自拔，也许人真的要学会慢慢长大。我也很清楚这时候向厂里对于自己都是一个考验，公司正值用人之际，公司新的制度的启动，所有的工作在电子厂上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到厂里今后在这个项目安排的合理性，本着对厂里负责的态度，为了不让厂里因我而造成的决策失误，所以我决定自己离开。或许这对厂里对也是一种解脱吧。离开工作三年的xx厂，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。更加不会忘记xx长厂对我的知遇之恩。也愿厂里在今后的工作中发挥优势，扬长避短，祝愿电子厂前程似锦□xx厂长身体健康，工作顺心！同事们工作顺利！

辞职人□xx

20xx年xx月xx日

电子离职报告有效吗篇五

__公司董事会：

各位领导董事以及董事会主席，在__公司的近2个月的时间我经过了自身的努力和奋斗，由于我自身的缺点和性格难以和车间的同事融合。因此我决定辞职。辞去__公司总经理助

理职务。

在辞去职务前我将我在__公司看到详细情况汇总如下。主要分4块问题：财务改良、人力资源管理改善、制度体系化流程化规范化、销售的扩张问题。因为企业发展到一定的程度必须要有所程度的. 改变也必然导致所有权和控制权的分离。就像我做职业经理人，为股东打工。不是为某一个人打工。如果没有公司上层的权利的下放以及决心那么任何一个人来了也会和我一样，要不就混日子拿钱。企业要发展壮大那么首先要有比较健全的制度来保障，大企业和小企业最重要的区别是什么？那就在于小企业的核心资源、信息都掌握在企业家一个人手里，而大企业的核心资源和信息却分散在管理人员。所以小的企业可以靠感情来维系，而大的企业靠健全制度。当然，单纯的靠制度也不可以完全管理好一个企业。企业还需要企业文化，需要员工之间的相互理解、相互尊重和相互信任。而我们__公司缺少的就是上面的东西、制度、企业文化员工的理解、尊重和信任。

上面所说的就是健全公司制度这是我们__公司发展的根基。现有的__公司没有很好的制度和制度执行力，就是靠感情来维系，怎么样来提高制度执行力。是我公司应该要面临的问题。也就是我所说的4块问题的其中之一，制度的体系化流程化和规范化。

有了良好的制度和完善的制度那么就要有很好制度推行者，而他找来之前首先公司董事会要有一致的意见，还要有相应的公司职位法定权如果没有那也是一句空话也就谈不上还有2块的处理，人力资源管理改善、财务改良问题。

首先我来说一下人力资源管理改善问题，__公司总的员工也不多，除了技术和外面的那就说里面的员工。虽然说我们的主任多不脱产，但是20多人的人员分3块且3个车间4个主任连带仓库有5个主任那就是管理资源浪费，我认为一个就可以。且工资制度要明确，同工同酬。而现有我们__公司的薪酬制

度不明确造成大家在吃大锅饭。员工的努力和努力表现不明确，努力不努力应该由数据来说话。不是由感情来说话。这就是我要说的人力资源管理改善问题。

现在我要说的是财务制度的改良问题，这其中就问题多多，包括企业主的管理理念问题。首先我来说仓库管理问题，仓库的管理混乱，谁多可以领料没有很好的领用制度。仓库的呆滞料过多。有的东西没有账目，为什么没有。杭州工程处领用的东西为什么会多实际用的少为什么？是仓库还是杭州工程处的问题还是采购问题。因为出了这些问题首先的责任在谁，那就是企业主管人。没有很好的采购制度和仓库管理制度以及现场生产管理制度多造成了现有的管理很乱，那首先追究责任人就是企业主和管理人。一般的大型品牌企业讲究的是零库存，而我们的公司不可能是零库存，那怎么样来实现和靠近零库存？这就是我要说的企业主的管理理念问题，价值分享。要做到这一点那我们公司的企业家必须摆在位置，学会价值分享，而不是独吞利润。我可以说不分享价值要独吞利润的企业它永远不是一个成功的企业。而我们的公司的仓库价值有100多万的库存，我就要问为什么？为什么会这么高。当然还不包括公司的呆滞料没有建账的。我们公司有很高的企业风险。所以说要学会价值分享，发展好的供应商使之变成好的商业合作伙伴进行利益捆绑转嫁我们公司的商业风险。转移我们的资金压力，使我们更好的更加灵活的面对市场风险。

在现有的生产中我们要掌握的就是装配过程，核心的东西。现有的铝壳加工就可以进行外加工，我要的就是半成品的壳子。而这个铝壳在我们的生产车间占有很大的比重，张维林的生成车间在总装铝壳就要花掉车间的5人，而每天的铝壳生产量大约在50~60套之间。

而我公司在本成品铝壳的常备原材料资金也大约在25万其中不包括小的配件。中间环节也可以减少成本浪费。反之原材料供应商成为我的仓库和我的风险嫁接主。而我公司更加灵

活的面对市场和增加产量提高生产。我们也不存在生产场地不够等等问题。

有了上面的开端，那么我们的线路板也可以同样的来处理这个问题。我们的风险也可以嫁接给我的供应商。我要的就是半成品的板子，但是他上面还涉及led的元器件的问题，这也可以解决。我要的就是要我指定供应商的led如果出现质量问题还可以进行索赔。我们主要来面对的就是新产品的开发和各供应商提供的半成品的组装问题。这中间我们的原材料常备又可以控制下来。中间的费用大约35万。而我们也不存在风险。

有了上面的两大块改善仓库的资金节约就出来了，那仓库建帐也可以更加方便管理，人力也节约了。随之而来的节约就更多了。因为现在的仓库领用和生产各方面多没有报表，各方面的合格率多没有也很难来真真的计算生产成本。

如果有了上面的2块计算成本很方便。这就是我说的财务改良问题。

各位董事以上是我进2个月来看到和想到的问题。因为性格所使我不适合在现有形式下的__公司工作。我也很难来改变公司所以我辞职。这将是我在__公司的最后意见和今后接任者的工作建议，如有采纳非常高兴。

此致

敬礼！

申请人□/shenqing

__年__月__日