

树立良好的单位形象 忠诚履职树形象心得体会(优质6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

树立良好的单位形象篇一

近年来，忠诚履职树形象已逐渐成为文明城市建设的重点之一。作为一名公务员，我们肩负着不可推卸的责任和使命，承担着社会稳定和发展的重要任务。而忠诚履职树形象正是要求我们充分认识到自己的职责所在，发挥好自身的作用和职能，为实现社会进步做出贡献。在我个人的实践中，我深深感受到了忠诚履职树形象的重要性和实践中的有效指导。下面我就与大家分享一下自己在实践中的一些体会。

首先，忠诚履职树形象要求我们做到忠诚。作为公务员，我们始终要忠诚于党和人民，始终把实现党的路线方针政策、党中央决策部署放在首位。忠诚是公务员的品质之一，也是履职树形象的关键。只有忠诚能够提升公务员的职业道德，推动自身的成长和发展，以及为人民服务的意识。因此，在工作中，我始终以一种忠诚的态度，不断提高认识水平，增强责任感和使命感。我积极参加各种培训、学习，不断提升自己的素质和专业能力，以更好地为党和人民服务。

其次，忠诚履职树形象要求我们做到履职。履职是公务员的责任和义务，也是对自身的要求。作为一名公务员，我时刻牢记自己的职责和使命，始终把人民的利益放在首位。在工作中，我按照规定和制度，认真履行职责，不推诿、不拖延，时刻保持高度敬业精神，确保工作质量和效率。在与群众的沟通中，我始终秉持公平、公正、公开的原则，依法依规，

为群众提供优质高效的服务。同时，我也积极主动地参与社会公益活动，用实际行动践行履职的要求。

再次，忠诚履职树形象要求我们做到树形象。公务员的形象是整个职业的“窗口”，直接关系到公务员群体的声誉和形象。作为一名公务员，我们要严格遵守行为规范，恪守职业道德，树立良好的形象。我始终坚持在工作中兢兢业业、同事照顾，用实际行动去影响和带动身边的同事们。同时，我也尽力避免不良嗜好和不良行为，以身作则，做到师德楷模，给社会树立良好的榜样。通过树立良好形象，我相信能够更好地赢得人民的信任和支持，推动公务员队伍的进一步发展。

最后，忠诚履职树形象要求我们做到心得体会。在实践中，我深刻体会到忠诚履职树形象的重要性和实践中的指导意义。只有忠诚于党和人民，才能坚定不移地为人民服务，始终走在正确的道路上。只有履职尽责，才能够保证工作质量和效率，为实现社会进步做出贡献。只有树立良好形象，才能够赢得人民的信任和支持，推动公务员队伍的发展。而这些都是需要我们始终保持热爱本职工作的心态，时刻保持对工作的热情和责任感。

总之，忠诚履职树形象是一项重要的任务，也是一种职业素养的体现。作为一名公务员，我将始终以忠诚、履行职责、树立良好形象为指导，为党和人民的事业尽心尽力，为建设文明城市做出自己的贡献。我相信，在忠诚履职树形象的指导下，我们公务员队伍一定能够更好地为社会的发展做出贡献，为人民的幸福生活贡献力量。

树立良好的单位形象篇二

想大事谋全局创一流强素质增活力树形象

□李树军

全面提高党委办公室工作科学化水平这一重大课题，为做好新形势下的党委办公室工作描绘了新的蓝图、指明了前进方向。地市一级党委办公室既是同级党委的枢纽部门，又是整个党委办公系统的重要一环，尤其需要认清形势、找准位置，既恪尽职守“干好自己的活”，又积极主动“做好全局的事”，以各项工作的优异成绩为推动“三服务”事业科学发展做出新的更大贡献。

一、党委办公室是核心枢纽部门，只有贴紧中心、服务大局才能有效履职尽责。切实增强政治意识，锤炼党性忠诚可靠。牢记党办姓“党”，把讲党性、靠得住作为党办工作第一位的要求，增强政治敏锐性和鉴别力，始终与党中央保持高度一致，坚决维护省、市委的权威，坚定不移做党委最忠诚、最可靠的参谋助手。切实增强大局意识，紧贴中心积极作为。牢记大局至上，事事从大局出发，处处以大局为重，紧紧围绕党委中心工作和改革发展稳定大局，谋划安排参政辅政资政和“三办”事务，更好地体现办公室的重要价值。切实增强服务意识，高度负责高效运行。牢记服务天职，把对党负责与对人民负责、对上负责与对下负责、对组织负责与对同志负责有机统一起来，形成不漏一事、不偏一隅、全方位覆盖的“三服务”工作体系。

二、党委办公室是参谋助手部门，只有高点定位、争创一流才能真正堪当重任。树立更高境界。坚持“优秀才算合格”的总要求，心无旁骛、专心致志想事谋事干事，把能力体现在会干事上，把魄力展示在干大事上，把目标锁定在干成事上，把底线定位在不出事上，做到在岗必须爱岗、在职必须称职、在任必须胜任。把握更高标准。标准差之毫厘，工作失之千里。牢记“办公室工作无小事”、“责任重于泰山”、“细节决定成败”和“不怕一万、就怕万一”的理念，自觉把高点定位、争创一流作为一种信念来追求、作为一种标准来践行、作为一种方法来把握，推动“三服务”工作不断迈上新台阶。追求更高效率。适应快速发展变化的新形势和领导方式的新调整，狠抓执行力和工作效能、运行机制建设，

强化联络沟通、综合协调和总值班工作，珍惜每一分钟、善待每一个人、做好每一件事，确保党委日常工作高效有序畅通运转，确保应急紧急事项第一时间作出反应、妥善处置。

三、党委办公室是表率窗口部门，只有强化管理、提升素质才能永葆生机活力。狠抓思想建设，增强内生动力。坚持用科学理论武装头脑，大力弘扬敬业爱岗、吃苦拼搏、无私奉献的优良传统和作风，正确处理苦与乐、得与失、个人与组织、工作与家庭等关系，始终保持蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，全身心投入办公室各项工作。狠抓机制建设，激发工作活力。对市委办公室内部机构设置、职能分工、人员配备重新调整，并出台新的绩效考核办法，力求使办公室各项工作有章法、有规矩、有考核、有奖惩，起到打破平衡展开竞争、激励先进鞭策落后的作用。狠抓队伍建设，打造过硬团队。强化理论学习、专业培训和实践锻炼，培养造就更多高素质复合型人才。坚持政治上真正关心、工作上真心理解、精神上真诚激励、生活上真情帮助，引导保护和调动发挥好全员积极性、主动性、创造性。把好入口、打开出口，畅通渠道、纳贤举能，积极推荐优秀干部到改革发展稳定的前沿任职，使办公室真正成为出政绩、出经验、出人才、出干部的地方。狠抓作风建设，树立良好形象。大兴求真务实之风，提倡讲实话、干实事、求实效。强化教育防范和纪律约束，引导全体成员倍加珍惜办公室的特殊岗位、倍加珍惜每个人的政治生命，把握底线、不越高压线，模范遵守廉洁自律各项规定，自觉树立为民务实清廉的良好形象。

（作者系中共烟台市委常委、秘书长）

树立良好的单位形象篇三

第二实验幼儿园建于9月，现开设16个教学班，共700余名幼儿，教职工61人。今年，他们在创建“群众满意的窗口单位”的活动中，结合幼儿园工作实际，开展了以下几个方面的工作，顺利通过市级“群众满意的窗口单位”验收。

一、加强领导，是创建活动的核心

第二实验幼儿园坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，全面贯彻落实立党为公、执政为民要求，以队伍建设、公正廉洁、规范执法等为主要内容，以群众满意为标准，大力加强思想建设、作风建设和制度建设，积极创建群众满意的窗口单位，努力塑造幼儿园的良好形象。为加强领导，成立了以园长为组长，行政园长、业务园长为副组长，办公室主任、妇委会主任、三个年级组组长为成员的领导小组。制定了《实验二幼创建群众满意的窗口单位活动实施方案》，全体教师向社会发出了《创建“群众满意的窗口单位”教师师德自律承诺》；召开教职工动员大会，全面安排创建活动；各处室、年级组层层落实责任，建立奖励机制；组织开展了多种形式的行之有效的创建活动。

二、依法办园，是幼儿园蓬勃发展的基础

第二实验幼儿园始终坚持依法办园的治园理念，在幼儿园管理上认真贯彻好三个法规。一是认真贯彻《幼儿园工作规程》，按法规所规定的内容开展工作；二是认真落实《幼儿园教育指导纲要》的精神，始终坚持实施幼儿素质教育；三是认真贯彻《教师法》，根据编制要求配备了充足的保教工作人员，教师待遇逐年提高。四是认真执行核定的收费标准。五是认真贯彻上级政府的幼教文件精神，园长、教师均做到持证上岗，学历达标。

近年来，实验二幼发展势头迅猛。20成立便通过了省级示范园验收；1月通过了市一类幼儿园验收，203月被中央教科所命名为“幼儿园学具教学法实验”、“现代幼儿英语教学”实验基地园，被省教科所命名为“幼儿园课程资源开发与教师成长行动”、“幼儿心理健康教育的理论建构与实践”、“幼儿园科学教育”研究基地。2003年12月，被市教育局命名为“市级文明校园”、“县文明单位”。连年被评为“平安利津建设先进单位”和“幼教工作先进单位称号”。

底，通过省“十佳幼儿园”验收，步入省级名园行列。

三、完善制度、规范管理，是园所发展的有力保障

(1) 实行层级管理，发挥集体作用。他们依据《学前教育管理学》理论，实行分层次管理，成立了以园长为首的四级管理网络，即园长、副园长（前勤、后勤）、年级组、各班组（各处室），实行了分处室、分层次管理，形成了层层有人抓，事事有人管的良好风气。这样既能更好地让各处室人员大胆发挥聪明才干，独立创造性地开展工作，又可以使园领导从繁杂的事务中解脱出来，把更多的时间和精力放在幼儿园宏观调控与管理上，使幼儿园的各项工能顺利开展。

(2) 实行民主管理，凝聚教职工合力。根据工作需要，成立了园务委员会、家长委员会、伙食委员会，建立了教职工代表大会制度，所有制度均由教代会酝酿通过，坚定不移地实行园务公开、民主管理，建园以来始终坚持以人为本，各项重大事项坚持公正、公开、阳光操作，如在制度修订、考核细则的出台、财务收支、评先树优、教师考核、职务晋升、住宅楼分配、年级组长的任用等方面均倾听职工意见，走群众路线，可以说在实验二幼没有一言堂、没有一刀切，而是一视同仁、群策群力，发挥了教职工的主人翁作用。

(3) 实行制度管理，规范教职工行为。结合岗位特点制定了《第二实验幼儿园制度汇编》，汇集了各类人员岗位职责28种，管理制度43项；无论是一线教师、伙房职工，还是门卫，人人有职责，使每项工作有章可循、职责分明、奖罚分明。

(4) 实行和谐管理，激发内部活力。各层管理人员深入班级，耐心细致地指导教师制订活动计划，设计活动方案，工作上手把手地教，实践中一点一滴地帮助积累经验，生活上帮助教师过好恋爱、结婚、生儿育女关，把思想过硬，业务素质好，勇于承担责任的骨干教师调动起来，形成骨干力量，让她们带动全园教职工积极工作。

(5) 实行园务公开，增强工作透明度。扎实、有效地实行园务公开工作，成立了园务公开领导小组、园务公开工作小组和园务公开监督小组。制定了《第二实验幼儿园园务公开工作制度》及《实施细则》，设立园内外园务公开专栏，意见箱，举报电话。将广大教职工所关心的幼儿园收支、职务晋升、教职工考核、重大举措的实施、建设项目等热点、重点、难点问题，以及家长关心的幼儿每月费用收支，进行公示。这样即保证了幼儿园党政干部的廉洁自律，端正了行风，又有利于幼儿园的健康发展。最大限度地维护了幼儿和教职工的合法权益，增强了幼儿园的活力，调动了教职工的积极性。

四、高素质的队伍，是提高保教质量的可靠保证

实验二幼狠抓教师队伍建设，提出了“内强素质，外树形象”的队伍建设目标，要求教师做到“师德好、素质高、观念新、业务精”。

1、思想上做到敬业奉献、与时俱进。“敬业奉献”是实验二幼良好园风的体现，“与时俱进”是他们永立时代改革前沿的保证。园班子人员从我做起，讲奉献、讲学习，始终起着模范榜样作用，在日常工作中不摆架子、不说空话、不唱高调，把思想教育融于点点滴滴的日常生活中。先后组织以“感悟幼教幸福”、“爱的奉献”等为题的演讲比赛和心得交流活动，多姿多彩的活动帮助教师夯实了敬业奉献的思想素质。“比奉献、讲学习”的精神在幼儿园蔚然成风。先后获得县“十佳师德建设先进集体”、“职工职业道德建设先进集体”、市县“青年文明号”、“巾帼文明岗”等称号。多名教师被评为市县“师德标兵”、“职业道德建设标兵”、“青年岗位能手”、“优秀教师”、“三八红旗手”、“岗位明星”等称号。

2、业务上做到技能高、观念新。有的放矢通过多种途径来夯实教师专业素质。一是制定了“一年立、二年站、三年专”的教师培养计划；二是健全激励机制，把教师基本素质的考

核纳入奖惩机制。每学年对教师五项基本功都要进行考核，进行教育水平、班级管理的综合考评，整个幼儿园形成了你追我赶、互相学习、教师年年有提高的可喜局面。三是多练兵、常比武，提高教育教学技能。经常组织教师开展“优质课评选”、“教学能手评选”、“课件制作评选”等活动；定期开展教学观摩、环境创建观摩等活动，让教师们彼此的教育思想互相看得见，有效地提高了教师的专业技能。

3、科研上做到园本化、人人参与。在教科研工作中，他们采取“自下而上，由近及远”的方式，在承担了中央教科所和省市组织的4项实验课题的基础上，又结合本园的实际，开展了以“创设与教育相适宜的环境的研究”为课题的园本研究。两年来，教师有252篇论文、案例、教育随笔在省市发表或获奖；并结集出版了《我们与幼儿共同成长》、《心灵的感悟》、《教育随笔》等书籍；所承担的省级课题2次被评为先进集体，撰写的结题报告获省一等奖并在结题会上作了典型发言；先后有4人分别在省级课题活动中执教观摩课并获奖，14人次被评为实验先进个人；1人参加了《山东省幼儿成长手册》的编写工作；3人在全市优质课评选中获奖，有5人在全市执教公开课和观摩课，10人次在全县执教公开课。专任教师学历合格率100%，大专以上学历率78%，市级教学能手、科研骨干3人；县级骨干教师、教学能手、学科带头人14人。开展的以“创设与教育相适宜的环境的研究”为课题的园本研究，已被中国学前教育研究会和山东省学前教育委员会确定为“十一五”研究课题。

五、形式多样的文明创建活动，是建设群众满意之园的有效途径

在文明建设中，该园以“群众满意的基层单位”创建为主线，以“青年文明号”、“巾帼文明示范岗”“文明校园”建设为辅助形式，全面开展创建活动。全园团员青年和女职工各自按照活动要求，分级达标，精心组织了“三八感悟幼教幸福演讲比赛”、“六一”师幼同乐、元旦文艺晚会、趣味运

运动会、自制教玩具比赛等丰富多彩的竞赛活动，这些活动的开展既丰富了职工生活，又培养了教师的集体主义精神，同时也展示了教职工的风貌，提高了单位的知名度。被评为市县级“巾帼文明示范岗”、“先进妇代会”、“青年文明号”，今年又通过了省级“巾帼文明示范岗”、“青年文明号”的验收。

六、接受社会监督，是建设文明和谐园所的自觉行动

实验二幼从建园就把在社会监督下办园作为办园指导思想，并内化为自觉行动。园内成立家长委员会、伙食委员会，并定期召开联席会议，家长直接参与幼儿园各项重大活动，参与幼儿食谱的制定；园内建立了意见箱、投诉电话；每学期组织一次征集家长意见活动；对家长和社会提出的意见和各种建议，园领导班子都能予以采纳和答复，并能限期进行整改，做到了投诉有音，事事有着落，件件有回音，赢得了社会各界的好评。

实验二幼始终坚持以《幼儿园工作规程》、《幼儿园教育指导纲要》为指导，认真贯彻幼教法规，以管理促规范、以教科研求发展，保教并重，依法办园，先后获得“山东省十佳幼儿园”、“山东省示范幼儿园”、“山东省食品卫生等级a级单位”、“东营市学前教育先进单位”、“东营市文明校园”、“东营市基层创安先进单位”、“东营市巾帼文明岗”、“东营市职工职业道德建设十佳集体”“利津县文明单位”、“利津县青年文明号”、“利津县十佳师德建设先进集体”等荣誉称号，连年被评为利津县教育工作先进单位。

树立良好的单位形象篇四

近年来，我国提出了“忠诚履职树形象”这一重要要求，旨在倡导广大干部员工以忠诚、诚信、廉洁的态度履职尽责，树立良好的形象。在工作和学习的过程中，我深切感受到了

忠诚履职的重要性，并且在实践中获得了一些心得体会。

首先，作为一名员工，我意识到忠诚是一种基本的职业道德。在工作中，我们应该始终如一地坚持对组织的忠诚，为组织的利益着想，为组织的发展贡献自己的力量。忠诚不仅仅体现在言语上，更需要通过实际行动去践行。例如，我们应该忠实履行自己的工作职责，保持良好的工作态度，坚守原则，不随意变动，不推诿责任。只有这样，我们才能树立起一个新时代忠诚的形象。

其次，忠诚履职的过程也是一个提高自身能力的过程。为了更好地履职、服务组织，我们应该不断学习、积累知识和技能，提高自己的专业水平。只有不断地学习和进步，才能适应新时代的变革和发展，更好地服务于组织和社会。例如，作为一名护士，我不仅要不断学习医疗知识和技能，还要关注医疗行业的最新发展和前沿科技，提高自己的综合素质。这样，我才能更好地履职，为患者提供更优质的医疗服务。

第三，忠诚履职需要保持行为和言论的文明。作为一名员工，我们应该始终将诚信和廉洁放在第一位，保持良好的职业操守。我们不能因个人私利而做出违背职业道德的行为，更不应该说出违法乱纪或违背职业道德的言论。只有保持行为和言论的文明，我们才能树立起一个忠诚、诚信、廉洁的形象。

第四，忠诚履职要注重团队合作。在履职的过程中，我们经常需要和他人进行合作，形成一个团队。忠诚的履职不仅需要个人的努力，更需要团队的共同合作。在团队中，我们应该始终保持团结、互助、互相理解与信任的精神，共同完成工作任务。只有做到团队合作，我们才能更好地向组织和领导汇报工作，为组织的发展做出贡献。

最后，忠诚履职需要始终保持对事业的热爱和追求。在工作中，我们经常会遇到各种困难和挑战，可能会面临压力和疲劳。在这种情况下，我们应该始终保持对事业的热爱和追求，

坚定信心，勇于面对困难，勤奋工作，持之以恒。只有对事业充满热情，我们才能保持忠诚履职的态度，为事业的发展贡献自己的力量。

总之，忠诚履职是一种职业道德和职业修养的体现，对于个人的成长和组织的发展至关重要。作为员工，我们应该始终将忠诚放在第一位，用行动去践行，通过不断学习和进步提高自己的能力，保持行为和言论的文明，注重团队合作，保持对事业的热爱和追求。只有做到这些，我们才能树立起一个新时代的忠诚形象，为社会和组织的发展作出贡献。

树立良好的单位形象篇五

人生的道路上，忠诚和履职是两个至关重要的品质。无论是任职于企事业单位、政府机构，还是在家庭中担任家庭角色，忠诚和履职都是关乎个人品格和社会责任的核心价值观。而通过参观“忠诚履职树形象”的活动，我深刻体悟到了忠诚履职在各个领域中的重要性，并获得了一些心得体会。

首先，忠诚是一种无私奉献的态度和行为。忠诚并不仅仅是对组织、领导的忠诚，更体现在自己所承担的职责和责任上。例如，在参观中，我看到有一名公安干警主动放弃休假，为了保障社会的安全而坚守岗位。这种无私奉献的精神让我深受触动。忠诚也是对社会和人民的负责任态度的体现，只有在履行职责中，不断提升自身的专业能力和服务水平，才能更好地回报社会和人民。

其次，履职意味着要有敬业精神和职业道德。在现代社会中，职业道德已经成为了各个领域从业人员必须遵守的基本规范。只有具备良好的职业道德才能维护职业形象和行业声誉。在参观中，我特别关注了医生的履职过程。在他们的眼中，病人是他们的责任和使命，他们尽力做到了公正、诚实，严格要求自己的威武行为。由此可见，履职之路上，诚信、责任、专业等职业道德是必不可少的。

第三，忠诚履职需要有坚韧不拔的毅力和追求卓越的精神。在现实世界中，困难并不会少。然而，只有坚韧不拔的毅力才能让我们一步步克服困难，实现自己的目标。在参观中，我看到了一位教师，她以自己的实际行动向学生们传递了坚韧和毅力的力量。她用自己的付出和努力，一次次地挑战自己，不断追求教育事业的卓越。正是这种精神的践行，使她成为了学生心目中的楷模。

第四，忠诚履职是一种责任担当的体现。无论身处何种角色，都需要在担当的责任中发挥应有的作用。在履行职责的过程中，我们应该时刻明确自己的责任范围，保负责任的完成工作。例如，在参观过程中，我看到有一位基层干部，他用自己的实际行动推动了居民自治的建设，为居民们营造了一个更加和谐幸福的社区。他的责任担当不仅体现在自己的工作中，更体现在对社区居民的关心和帮助上。

最后，在忠诚履职的过程中，我们需要保持学习的态度。只有通过持续的学习，才能不断提高自身的素质和能力。在参观中，我深刻体会到了在职业发展中学习的重要性。无论是医生、教师、干部还是其他职业从业人员，他们都以学术研究、教育培训为基础不断提高自己的业务能力和职业素养。这也进一步证实了学习是忠诚履职必不可少的一部分。

通过参观“忠诚履职树形象”的活动，我进一步认识到了忠诚和履职在各行各业中的重要性。忠诚和履职不仅是每个从业人员的基本素质要求，更是社会发展、家庭和谐的关键。只有在忠诚和履职的引领下，我们才能成为一个担当责任、有社会影响力的人。在今后的工作和生活中，我将秉持忠诚、敬业、毅力和责任担当的精神，做好自己的本职工作，为家庭、组织和社会做出更多的贡献。

树立良好的单位形象篇六

首先，对于我这个刚刚走出校门的年轻人来说，奉献树形象

启示我的自我价值观的树干就是“爱心”二字，枝丫就是孝敬父母、关爱家人、成就事业等等各个方面的表现。其实，奉献树形象作为目前很受欢迎的教育思想，已经成为了很多人生活的目标。而它所蕴含的涵义，尤其是它所代表的全民公益震撼了我。

其次，在我眼中，比奉献树形象更为珍贵的是奉献的精神。作为青年人，我们应该要有奉献的精神，不仅是心灵上要有牺牲个人的利益，为别人着想，帮助别人，协助他人提高、取得成功，而且更要从行动上体现奉献的品质，例如在学习上好好投入、努力攀高，为社会为国家做出贡献。

再次，奉献树形象的这股势力已经遍及我们的生活和社会之中。例如，在图书馆、养老院、救助站、儿童福利院等各种社会福利机构中，成为志愿者的大学生参与其中，向有需要的人进行奉献，让他们深刻领略到奉献的真正含义和使命，同时也在增强自身的意志和决心。

然而，对于一些社会人士和有本领的企业家来说，除了要在理论上了解“奉献”和“奉献树形象”的基本含义外，更重要的是要在实际行动上加以体现。例如，企业家可以开设一些赞助计划，资助社会弱势群体的学习、生活、治疗等方面的需要，为社会履行社会责任。这样一来，将会让更多的人受益，也可以扩大企业与社会之间的联系和友谊，这也是企业家履行社会责任和回馈社会的重要途径。

最后，奉献树形象启示我们要积极为学校的建设和业务发展出谋划策。只有 **with the** 通过大家共同参与，才能建立起一种共同的价值观，这项努力将会在大家日后的生活中继续发挥其积极的作用。

综上所述，比奉献树形象是一种日益普及的社会理念，它通过奉献这一价值观来引领我们，让我们在动手做事时有动力，在未来的求知和生活中有发展、有成就。同时，比奉献树形

象也让我们看到了出色的企业家和社会人士通过无私奉献，赢得了广大群众的支持和信任。在适当地引导下，我们也可以积极的以此为乐，去实现自我价值的同时不断丰富他人的想象和生命。