

2023年电气自动化技术实训报告总结(模板5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告对于我们的帮助很大,所以我们要好好写一篇报告。下面是我给大家整理的报告范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

电气自动化技术实训报告总结篇一

电气自动化技术专业调研报告 一、调研基本情况 为了解运城及周边地区企业对电气自动化技术专业技能型人才规格和数量的需求,掌握电气自动化技术专业毕业生就业现状和职业发展情况,实现技能型人才培养和行业需求对接,保证人才培养质量,服务产业升级发展。进一步提升学院服务运城地域经济发展方式转变,产业结构调整升级能力,把握我院电气自动化技术专业服务区域对技能人才的需求,电气自动化技术专业人才培养方案的制定以及专业课程开设情况,特开展此次电气自动化技术专业调研。

本次调研以系部领导带队专业教学团队教师为主,深入运城及周边地区多家企业,采用问卷、走访和座谈的形式开展企业人才需求和毕业生跟踪调查,进行了广泛、深入的社会调研,取得了大量第一手资料,并对调查结果进行了分析汇总。通过对调查问卷的汇总和分析,得出了调研结论,为电气自动化技术专业课程设置和人才培养模式改革提供了坚实的基础。

榄型”结构,即初级工占 15%以下,中级工占 50%左右,高级工达 35%以上。运城当地和周边区域有十多家钢铁企业,钢铁行业企业规模巨大,其中就有民营钢铁排名全国第二的

建龙钢铁集团，钢铁企业带动了当地大量人员就业。截止到2018 年底，运城地区内有 11 万人在钢铁企业就业。钢铁行业技术工人中高级工以上约占技术工人总量的 14%，远低于35%的水平。运城地区技能人才在总量和素质方面远远不能适应经济转型和跨越发展的需要，具体表现在，取得国家职业资格证书的人员占技术工人总数的比重小，企业针对国家职业资格进行的培训较少，技能劳动者的技术水平较低、职业道德不佳、劳动纪律松散等等。这些问题对运城市信息化、城镇化、市场化、国际化的发展将成为严重桎梏。《运城市国民经济和社会发展第十二个五年规划》提出：人才强市战略，每年需要大量的技能型人才。这表明，随着转型、跨越发展，对劳动者在质量和数量上提出了更高的要求，为高等职业教育改革发展与发展提供了强有力地支持，创造了更加优越的环境。

（三）调研目的 通过深入钢铁行业和企业走访管理人员、专业工程技术人员、生产一线的能工巧匠及毕业生进行调查分析，为电气自动化技术专业的准确定位及专业建设和改革提供基本依据。

1. 通过调研进一步明确运城及周边区域钢铁行业经济与社会发展对电气自动化技术专业人才的需求状况； 2. 根据社会对电气自动化技术专业人才的需求，确定专业定位，专业建设与发展方向和专业内涵建设内容； 3. 确定电气自动化技术专业人才所从事的工作岗位和典型工作任务； 4. 确定电气自动化技术专业技能型人才的能力要求、需求层次、招聘途径、内部人才培养途径； 5. 了解毕业生的就业情况、薪金水平、岗位职责、知识技能应用情况、对学院人才培养的评价与建议等问题； 6. 增强学校与企业的联系，进一步完善校企合作。

（四）调研的对象与方法 1. 调研对象 本次调研对象为企业管理人员、专业工程技术人员、生产一线的能工巧匠及我校毕业生。

企业调研对象分为：合资企业和私营企业。调研企业以本地区的企业为主，主要是最近几年学院毕业生的主要去向企业。直接参观走访的单位包括本地区立恒钢铁集团股份有限公司、山西建邦特钢有限公司、山西建龙钢铁有限公司、山西高义钢铁有限公司等企业，是一次规模较大，范围较广的企业调研活动。

毕业生调研对象为：我院 10 届-15 届电气自动化技术专业毕业生。

行业从业人员工作调研对象：从事生产工作一线工人，按照工作年限、技能等级分批次随机抽取调查。

同类院校开设电气自动化技术专业调研对象：山西水利职业技术学院、山西职业技术学院等 6 家院校的人才培养、在校生人数、就业情况等。

国内电气自动化行业标杆企业调研：博众精工科技股份有限公司的企业先进技术应用、岗位设置、岗位晋升等。

方案。

（6）选派专业教师下企业锻炼，通过较长时间的挂职锻炼，深入了解行业发展，更深刻理解专业建设的需求与内涵。

二、调研主要内容及分析（一）调研内容主要涉及以下：

1. 了解企业规模、性质、人员构成等基本情况，通过对企业负责人或人事部门负责人调研获得。

职业道德、专业、学历、特长等要求，引进急缺或急需人才存在的困难。为今后确定课程内容、编写教材、改革教学方法与手段打下基础，可通过对企业负责人、人事部负责人、

行业专家、技术骨干、一线工人进行实际调研、访谈并填写调查表。

3. 征得企业同意，召开小规模与实践专家访谈会，对本岗位的典型工作任务进行提炼，重点了解这个岗位对学生知识、能力和职业素养等方面的要求；了解我们要培养什么人？胜任什么工作？培养什么能力？怎么培养人？让学生学什么？让学生怎样学？为工学结合课程开发和教材建设提供前提和基础。

4. 对生产设备和 workplaces 进行调研，参观车间设备、产品，办公环境。询问企业人员，调研小组自己观察得出结论。

5. 对电气自动化技术的工作流程进行调研，了解学生到达工作岗位后的具体工作流程，为创新电气自动化技术专业的教学内容提供前提和基础。

6. 由企业推荐或者对企业行业专家、技术骨干进行筛选，邀请企业专家到校兼职或者培训我校教师，进一步加强我校师资队伍建设和强化教育实践教学环节，促进教师队伍结构优化，使我校的师资力量更上一层楼。

兄弟院校的差距所在。

8. 通过对相关行业、企业以及相关同类兄弟院校的调研，收集一些专业性强、优秀的数字化教学资源。

9. 对电气自动化技术专业毕业生就业情况、知识技能应用情况和对学院目前的课程设置是否合理进行调查，以此来作为学校教学设置的前提。

10. 对本校在校生进行关于学校课程改革方面进行调研，使学校的办学模式、教学模式、课程体系更完善。

11. 通过对企业、相关职业院校的调研分析，明确与电气自动化技术专业培养方向有关的职业资格证书、技能等级证书和国际通用的资格证书；了解国家对从事电气自动化技术专业的人员的职业认证要求，企业对于相关资格证书的认可程度，了解国家职业资格证书对职业知识和技能的要求；了解行业企业对职业资格证书的要求，培养适合行业企业发展的人才。

12. 在企业调研的同时对行业专家、企业技术骨干、一线优秀工人进行遴选，对有意向到学校兼职或成为双师型教师的人员进行登记，作为学校师资队伍的后备资源。

作。

14. 根据职业教育专业建设与课程体系建设的需要，开展适合本专业职业教育特点的社会调研。了解涉及教育发展的现状、趋势、岗位设置情况及变化趋势、职业教育专业人才的要求与需求情况，及未来几年对教师的需求及招生计划。

（二）调研数据分析 调研过程中得到了广大毕业生和用人单位的大力支持与配合，毕业生和有关人员都很认真、客观地填写了问卷上的各个项目。调查问卷统计结果基本达到了调研目的，为学校在专业建设、课程设置、教学改革、学生素质教育、毕业生就业指导等方面提供了极其重要的依据。接受调查的企业和毕业生都认为学校开展的这次活动很有必要，有利于加强学校与企业之间、学校与毕业生之间的联系，有利于人才培养与校企合作，有利于学校的教育教学改革。

根据调研的需求，本次调研一方面是了解企业用人需求情况以及对具体岗位人员基本职业素养要求；另一方面是了解企业中电工技术岗位及相关岗位群需要掌握的知识、素质和技能情况，了解我院毕业生的长处和不足。

铁集团是主要以建筑用钢为主品种，铁、钢、材同步发展，集钢铁、贸易、运输为一体大型集团化公司。公司是山西民

营钢铁排名第一，国内排行第二。多次被授予“纳税大户”、“特殊贡献企业”。

此次共调研企业 4 家，发放电气自动化技术《专业建设企业调研问卷》30 份，收回有效问卷 15 份；发放《电气自动化技术修专业毕业生调查问卷》30 份，收回有效问卷 20 份。

企业招聘人才侧重因素的调研中，我们设计了职业素养、学历、职业资格等级、人文素养其他等 4 个选项，经分析整理发现企业更看重的是人才的人文素养和职业素养。

目前，4 家制造企业中，电气自动化专业从业人员较多，其中研究生不足 10 人，本科生与大专生人数较少人，中专生占绝大多数人。目前企业在生产一线电气专业大专学历技术工人缺口较大，不能满足企业生产需求。

2. 地方经济发展形势与电气自动化技术专业人才需求分析

2018 年 1-12 月，运城市装备制造业从业人员屡创新高，在装备制造业中，随着产业规模的扩大，产品由劳动密集型向技术密集型的升级，新技术，新工艺和新设备的不断发展，制造产业中必将大量使用可编程控制系统(plc)[]集散控制系统(dcs)[]总线控制系统(fcs)等种类繁多、技术含量高、更新换代快的现代先进控制系统，因此电气自动化从业人员的比例将不断加大。

3. 企业调研分析 (1) 企业对岗位所需知识与技能分析

就岗位所需的知识与技能来看，在维修电工综合技能、识图绘图技能、电工仪表应用、安全用电、独立排故，安全用电所得比例最高，75%的被调研者认为工作中会用到该知识，其次是维修电工综合技能，具体情况见下图。

在《专业建设企业调研问卷》中，我们将企业对大专毕业生能力素质要求划分为 6 个大方面做调研：1. 专业操作能力；2. 职业道德、遵守法律法规；3. 工作态度、爱岗敬

业；4. 认真负责，吃苦耐劳；5. 重视安全；6. 学习能力；7. 合作沟通团队协作能力结果如图所示：

在所调研的四家钢铁企业对大专毕业生能力要求几个方面中在人文素养方面，企业所认可的素质主要有：文明礼貌、团队协作、质量意识、人际交流。

在职业素养方面，最为看重：吃苦耐劳“7s”意识、爱岗敬业。

在专业能力素养上，一致认同的能力有：图纸认知与绘制能力、安全用电能力、电气设备调试和维护能力、仪表使用能力、plc 编程能力。

（2）电气自动化技术专业对应的职业岗位 在所调研的四家钢铁企业中，电气自动化专业毕业生主要从事：维修电工、仪表工、自动化工等岗位。具体的工作内容是电气控制线路安装与调试；电机控制电路的安装、调试与维修，轧钢生产线的电气设备调试与维护；交直流调速系统的调试与维护；电机润滑、修理；电气技术管理；电气维修、保养、年检等。

（3）电气自动化技术专业典型工作任务与职业能力分析 根据电气自动化技术专业所涵盖的职业岗位，由企业专家、调研小组成员结合本专业相关的行业、国家标准（规程规范），分析专业主要工作过程的典型工作任务，提炼出相应的知识要求和相关技能要求。

（5）电气自动化技术专业毕业生调研分析 根据毕业生调查结果统计，目前电气自动化技术专业毕业生从事本专业工作的人员，年龄平均 20 岁，平均月薪 4000元左右，略高于同龄其他工种的工人。电气自动化技术专业2017 年-2018 年，在钢铁行业中从业的共有 17 名毕业生。岗位集中在生产操作一线 14 名，从事技术维护的有 3 名，生产管理的 1 名。毕业生普遍认为大学公共基础课计算机技术，以及学校社团活动对目前工作有帮助。学生进入社会后根据自身的择业情

况，认为学校所学习的专业课、公共基础课或多或少有相应的帮助，学生所认为的课程重要程度，与其择业领域有很大关系。在择业方面，顶岗实习所去的实习企业对学生是否选择毕业后从事本专业也有很大影响。另外，学生进入工作后，普遍认为诚实守信、人际交往、团结协作这三个素质很重要。在调查中，企业也普遍认为大专毕业生的优势在于操作能力强；劣势在于创新能力差，个人修养方面有欠缺。企业目前招聘人员的途径主要是以劳动市场招聘和学校毕业生招聘为主，劳动市场招聘一般是熟练技术工人，学校应届毕业生一般需进行一段时间的岗前培训才能胜任工作。钢铁企业比较注重自己员工的培训。相对而言，私营小企业较少考虑员工培训工作，招工更倾向于招熟练工。

(6) 山西省内同类高职院校调查分析 山西省内共有高职院校近50所，其中开设电气自动化技术专业的有6所，分别为山西机电职业技术学院、山西职业技术学院、山西水利职业技术学院、山西工程职业技术学院、山西煤炭职业技术学院、山西建筑职业技术学院。在招生人数上，山西机电职业技术学院2016、17、18年招生计划700人，山西工程职业技术学院2016、17、18年招生计划1260人，这两所院校电气自动化技术专业招生人数较多，在电气自动化技术专业建设、比赛方面成果也很丰硕。其中山西职业技术学院连续参加三届全国自动化生产线安装调试技能大赛，在山西赛区选拔赛中夺冠，在全国数控技能大赛决赛中取得优异成绩。山西工程职业技术学院与美国ge公司、德国西门子公司校企合作共建“自动化实训中心”，与美国罗克韦尔自动化公司校企合作共建全国设备最先进、规模最大、技术一流的“自动化工程训练中心”，与江苏汇博机器人技术股份有限公司校企合作共建“工业机器人智能装备工程（技术）中心”。

山西工程职业技术学院数控技术专业的培养目标：为国家建设发展输送优秀技术人才、行业领军人物、技术骨干、工匠大师，为祖国工业发展和地方经济建设做出杰出的贡献，被誉为“钢铁摇篮”。

（7）电气自动化行业标杆企业调研分析

苏州博众精工科技股份有限公司是一家集销售、研发、生产和服务于一体的系统集成商。公司成立于 2001 年，总部位于江苏苏州，在美国以及上海、深圳、北京、重庆等国家和地区设有分公司。企业拥有工业机器人、非标自动化设备、装配自动化设备、检测自动化设备、自动化成套设备及其软件产品、单机自动化设备、自动化流水线、智慧工厂整体改造项目等多领域生产经营项目。企业在电气自动化专业的岗位有：配线工、装配工、调试工、售后技术员等四类生产一线岗位；配线工：按照图纸及工艺要求装配控制盘器件并接线；装配工：按照图纸及工艺要求固定整机电器件（包括传感器等）并接线；调试工：调试功能，查找问题。

售后人员：处理应用现场问题。

企业员工晋升通道：

装配工 小组长 工段长 技术员 高级技术员 管理人员。

三、调研结论（一）人才培养方向定位 根据以上统计数据，可以得出如下结论：

对节能增效越来越重视，在智能制造大力发展的前提下，钢铁企业也开始在炼铁、炼钢和轧钢生产环节中开始启用成本更低的智能机器人来取代人力。这从侧面反映了企业越来越需要电气自动化人才，立恒钢铁集团公司2016-2018年每年新招电气专业学生分别是190人、230人、500人；建龙钢铁集团由于新建设冷轧钢和钢管生产线，近期也在大量招聘电气自动化技术学生，据企业人事主管统计目前人才缺口在500人以上；高义钢铁有限公司近期也在扩大钢铁生产规模，从该企业招聘信息和从人事主管部门得到的一手信息显示近期他们将招收600多名电气专业人才作为储备干部；其他几家中小型钢铁企业也在各大中专院校以及社会招聘电气自动化技术人

才。从调查近几年毕业生的就业行情来看，电气自动化技术专业应用类的学生就业率一直居高不下，电气自动化技术专业的发展前景是非常看好的。依据企业调研、毕业生调研反馈数据得到如下岗位设置：

电气自动化技术专业毕业生就业岗位群

序号	岗位	工作职责及任务
1	1 机电维修员	包括操作工、普工、装配工 轧钢生产线上设备巡检，维修。

2 2 运行工：巡检□pqc□□电子器件更换，检修；检测（测试）员 负责对轧钢生产环节不同阶段的各个工序进行质量检验，现场质量监控，以及各种电子传感器件检验工作。

断和维修。

4 4 生产管理员：包括生产部门文案管理及生产线人员和技术资料管理。

负责本部门生产资料、人员的日常管理，报表统计，计划的处理等；以及生产线上的工作流程、技术服务工作。

5 5 维修电工 机械设备的电气维修及安装、高低压配电柜的线路接线以及线路改造。

2. 毕业生普遍认为电气自动化技术专业目前开设的课程比较合理，能够基本满足现在的岗位需要，建议多增加实习教学，尤其是生产实习和企业顶岗实习，并且要多聘请行家里手，针对社会需要，提高就业指导水平。

3. 目前，电气自动化技术专业培养的技能型人才在所有电工技能型人才需求中排在第一位。随着地区钢铁制造业的升级发展，生产线的控制精度要求越来越高，对于电气自动化技术专业人员的需求量越来越大。

4. 电气自动化技术专业学生的就业的环境和待遇 企业当地就业方面的法规比较健全，管理比较严格，就业市场非常规范，工资待遇较高，平均月薪4000元左右，个别岗位已经达到月薪7000元。加班有加班费，企业有保险，住宿、吃饭也非常优惠。

充分了解企业。尤其是钢铁企业特殊的工作环境，需要磨练毕业生对恶劣环境的适应能力。对已上岗的毕业生，采用师傅带，人事部门定期考核的办法，让他们尽快熟练工作。动手能力强的毕业生受到企业认可和欢迎。

6. 学生就业中存在的问题 (1) 毕业生整体素质下降。大专学生入学分数过低，致使部分毕业生整体素质下降。各用人单位普遍反映这些毕业生由于文化理论知识不足、专业基础知识不扎实，以及专业基本技能训练较少，所以实际操作能力较弱，如：看不懂电路图、不熟练操作和不熟悉使用常见仪器仪表等。

(2) 毕业生就业观念落后。虽然很多学校都对毕业生开展就业指导工作，但一些毕业生的就业期望值仍然居高不下，怕吃苦，眼高手低，适应能力差。他们把企业给多少钱放在第一位，而不是根据自身的条件去正确选择职业。

(3) 没有吃苦耐劳精神。大多学生不能吃苦，很难适应企业的劳动强度要求，因为再好的企业，员工的流失率也很大，因此给企业造成很大的招工和培训压力。

(二) 人才培养层次定位 1. 企业对从业证书要求 维修电工高级工、特种工种作业证。

器仪表使用常识、plc 控制技术 etc 能力上。但企业不仅需要大批生产一线操作工人，中小钢铁企业也需要一些既有技术又能沟通和管理的全能型人才，以满足技术生产与管理的要求，企业对毕业生在职业道德、人文修养等方面也提出了更高的

期望。

3. 在调研中，企业对于校企合作共同培养学生表现出很大兴趣。通过本次调研，企业表达出合作意向，他们希望企业人才培养的一部分工作可以与学校配合完成，使人才培养的目标和方法更有针对性，培养的人才更能够适应岗位的需求，到企业上岗后能够快速胜任工作。这也从某种角度说明我们和企业的合作力度还需加强，在合作的方式上应该更加灵活多样。

（三）对本专业建设的改革创新建议 调研过程中发现，企业人才匮乏，严重制约企业的发展与壮大，未来几年电气自动化技术专业人才需求旺盛。企业普遍认为，现在的毕业生对薪金待遇期望值偏高，不安心在企业中从事一线操作工作，频繁跳槽，对企业生产管理和毕业生个人的发展都产生不利影响。大专毕业生实际操作能力较强，但基础知识掌握较弱，缺乏独立解决实际问题的能力。

针对调研情况，建议本专业在电气自动化技术专业建设中可加强以下几方面工作：

1. 对人才培养模式创新的建议

改革已有的人才培养，深入本专业相关企业进行调研、进行职业活动分析（包括岗位、职责、知识、技能），在教学中应用模拟教学法、项目教学法等方式，增强教学的实践性、针对性和实效性，提高教学质量。形成以生产过程为主线、学生技能为重点的分阶段递进式教学方法。通过校内实训基地模拟训练和校外实训基地组织顶岗实习，实现校内实训、校外顶岗实习、工学过程紧密结合，提高学生适应职业岗位的能力；主要培养学生的岗位技能，开展以企业岗位生产任务为内容的训练，以校企共建校外实训基地为平台，进行毕业顶岗实习，使学生的专业技能达到一个更高的水平。

2. 对完善课程体系的建议 构建更科学更完善的课程体系，改革课程为更好的满足企业岗位能力需求。如何设置课程，在有限的时间内培养出合格的人才是非常重要的。企业人员反馈到的建议是：应该多开设技能培训课程，注重实践。因此我们在课程开发上，增加与专业能力培养密切相关且应用广泛的课程。

3. 对实训基地建设的建议 进一步加强校内外实训基地建设，深化校企合作，引进企业先进的加工工艺和企业文化，推进工学结合的人才培养模式的改革。实训室是保证实践教学质量的首要环节，是实现理论教学与实践教学的有机结合点，加强实验室建设，是保证教学质量、培养高水平人才的重要物质基础。

建议在进行实训基地建设时尽量采用校内、外实训基地建设相结合的方式。可以采用与企业签订实训基地建设协议，将企业的生产基地直接作为校外实训基地，这样不仅可以解决经费不足的问题，而且需要这方面人才的企业也是乐于与校方合作的，因为通过这种校企联合培养方式培养的学生可以更快地了解企业用人要求，明确学习任务，确定学习目标，增强职业意识，有利日后更快地适应岗位工作。

4. 对师资队伍建设的建议 坚持培养和引进相结合的原则，逐步优化师资结构，建设“双师”结构优化和“双师”素质优良的教学团队；培养一批集理论水平、实践动手能力、教学能力于一身，具有创新精神的骨干教师；聘请企业中具有丰富实践经验的技术骨干来校教学，建设一支稳定的兼职教师队伍。加大校内教师“双师型”培养力度，使教学与生产紧密结合；引入企业高技能人才作为兼职教师，教学内容引入企业正运用的先进生产工艺和技术，对“双师型”教师的培养势在必行。

5. 对毕业生就业的建议 切实搞好毕业生的就业指导工作。毕业生就业指导教育十分重要，尤其在吃苦耐劳、忠诚企业、

讲究诚信、服从管理等方面要加强培养和教育，培养毕业生良好的道德和品行。

6. 对校企合作的建议

校企合作办学，充分发挥其优势。走“产学合作教育”的道路，加强对学生岗位适应能力和综合素质的培养。产学合作教育是职业院校与各个行业相互合作，展开双向服务，企业为学院提供现场教学和学生实习的基地，学院为企业优先培养学生，校企共同研究和攻克专业技术难关，实现优势互补、共同发展。如我系与太原富士康科技有限责任公司、天津同星等企业建立了良好合作伙伴关系。企业为学生的实训提供了基地，同时，学生毕业后又可以为企业服务，由于实践环节的针对性比较强，实习设备完善，从而为学生提供了良好的教学环境和实践环境，使理论教学和实践教学互补的效果显著提高，毕业后能很快与企业接轨，适应多变的工作岗位。

7. 对学生学业质量评价的建议 为充分发挥评价机制指挥棒的作用，实现评价目标主体的多元化，评价方式的多样化，评价的重点由单纯的考试成绩转移到学生综合职业能力的测评上。从学生的态度、技能、成果、贡献等方面进行综合评价，促进课程考试与职业技能鉴定的衔接统一，教师及企业评价相结合，提高学生综合素质，引导学生全面发展。

希望此次调研的成果是行之有效的，能够对电气自动化技术专业的发展以及专业人才培养方案制定起到指导作用。

2019 年 4 月 8 日 电气教研室

电气自动化调研报告

电气自动化专业实习报告

电气自动化技术自荐书

自动化专业调研报告

电气自动化专业自荐信

电气自动化技术实训报告总结篇二

摘要：近年来，随着科学技术的不断发展，电力系统工程中所应用的技术也不断得到创新和发展，而且，电力是国民经济的重要组成部分，离开了电力，现代文明社会与现代化生活将不复存在，因为，在电气工程中应用自动化技术，可确保电气系统运行的安全性和稳定性，本文就电气自动化技术概述、电气自动化技术在电气工程中的应用及自动化系统的发展策略进行分析。

关键词：电气自动化技术；电气工程；应用分析

引言

电气自动化技术在电气工程中的实际应用，促进了电气工程的发展。反过来讲，电气工程的发展，也促进了电气自动化技术水平的提高。二者可以说是相互依存、共同发展的关系。在电气工程中应用自动化技术，切实提高了电气工程的自动化水平和质量。本文即分析自动化技术在电气工程中的实际应用。

一、电气自动化技术概述

电气自动化技术是一门综合性技术，其包括了电子学、通信技术、测量技术、自动控制技术以及互联网技术等。目前，电气自动化技术在电力系统工程中以及得到了广泛的应用，其最主要的目的作用是提高电力生产效率、管理效率以及降低成本，对电力行业以及人们的生活都带来了极大的影响。电气自动化技术，主要包括电网调度自动化技术、变电站自

动化技术以及配电网自动化技术。电网调度自动化技术是一种集数据采集，数据分析，通信以及控制的技术，通过调度自动化技术，电力管理人员可以通过计算机终端监视整个电网的运行状态，在电网发生故障时，可根据实际运行状态远程开展指挥工作，以使系统稳定在最佳状态。变电站自动化技术的对象为智能变电站，其主要作用是采用计算机以及通信技术，实现对变电站设备的监视和信息分析处理，是对电力系统的优化的主要方式之一。配电网自动化技术面对的对象主要为城乡配电网，其最主要的作用和功能是优化配电网的管理，高管理效率，以提升整个电网的智能化水平。通过利用自动化技术，可以提升电力系统的生产管理效率，提高电力系统的运行安全稳定性，缩减建设与运行成本，将对于电力系统的工程管理带来重大影响和作用，因此，充分发挥电气自动化技术在电力系统工程中的应用，是电网平稳健康发展和实现高科技化的必经之路。

二、电气自动化技术在电气工程中的应用

（一）应用于电网调度

电气自动化技术应用于电网调度的主要目的是为了能够利用计算机网络技术、信息技术以及自动控制技术来取代以往的人工操作，直接通过自动控制系统对电网的调动进行控制，实现电网调度的自动化。在利用自动化技术实现电网调度的过程中，需要先构建一个完整的系统网络，并将包括调度中心、工作站、变电站等在内的所有控制系统和设施连接起来，然后，根据系统中已有的数据对系统的电力负荷进行预测和计算，并在此基础上，对电网调度进行统一管理和控制。同时，利用电气自动化技术，除了能够实现电网调度的自动化操作之外，还能够自动对电力系统的运行情况自动监督和智能管理，及时发现问题、解决问题，以此保证电力系统运行的稳定性。

（二）应用于变电站

在传统的电力系统的管理过程中，变电站的管理都是通过人工完成的，这种利用人工进行管理的方式，虽然也能够实现变电站运行数据和相关信息的收集、整理、记录以及分析处理，但是却不能对整个变电站的运行进行全方位的监管，即使变电站在运行的过程中出现问题，也不能及时进行解决，极为容易对整个系统的正常、稳定运行造成影响。而利用电气自动化技术，不仅能够取代传统的人工管理方式，通过系统直接对运行数据和信息进行收集、整理、记录以及分析处理，还能够通过系统实现对变电站运行的全方位、综合性监督和管理，提高变电站运行的稳定性和可靠性，进而保证整个系统的正常、稳定运行。

（三）电气工程的自动化调度

目前来看我国的电网自动化主要由计算机、电网调度中心的服务器、显示器、打印设备等要素构成。应用广域网进行连接有效的服务于整体电气系统要对电气系统的整个过程进行操作和监控检查是否正常运行，还能够准确高效的评估电力系统的运行状态，以此来预测电力的负荷情况等、由此不难发现，自动化技术在电气工程的调度中发挥着重要的作用。伴随着我国电气自动化水平的不断提高和进步调度人员对电气系统进行调度的现代化程度也明显提高了，这能有效的促进电网安全高效稳定的工作和运行。

（四）分散控制系统的运用

分散控制系统也称作是分布式控制，系统是按照一台计算机控制一个相对应的控制回路来进行作业，在电气自动化系统中取得了很好的应用效果。分散控制系统在集中取得数据资料之后能够进行统一集中的管理是很高效率的自动控制系统。有利于在电气系统自动化中对各个运行的环节和设备进行高效的控制和管理；进行调制妥善的处理设备与设备、线路与设备、线路与线路之间的关联，这样对实现在生产中的保护和监控大有帮助。

三、自动化系统的发展策略

（一）采用统一的系统开发平台

对于工业设计来说，更加需要一个能够开放的平台，因为平台可以对工业设计进行自动化设计时能够在每一个环节都能够有积极的作用。通过平台对设计的展示，可以在实际运用中将工业设备的磨损和消耗尽可能降低，尽量对系统中的设备成本进行减少，并且要延长对设备的操作时间。我们有统一标准的'运行系统平台，这种平台的作用就在于能够满足使用者对于开发新的平台起到承上启下的作用，与此同时，还能够独立的完成系统的任务。且能够将代码下载到硬盘后，能够进行个性化的设置。这种平台运用到企业中，能够利于企业在一个统一标准体制下实现员工的个性化的管理，更具有人性化和科学化，促进现代企业的发展。

（二）网络结构的架设

众所周知，要想设计一个完整的工业电气自动化系统，首要的基础就是要有一个良好的网络构建，网络构建在一定程度上更具有积极意义和重要作用。企业的网络结构一般分为计算机监督系统、管理系统、现场控制系统，这些能够保证企业发展期间各部分能够畅通的进行信息交流和数据的传递。随着科技的发展，社会已经进入了网络化，企业更应该跟随科技的脚步，实现办公自动化。办公自动化的实现条件不单是需要所用的网络结构可以实现办公自动化环境控制的整个区域内进行联系，并且还涉及到数据的编辑、预算以及系统的安全进行维护等等，这样才能完成完整的系统。

（三）程序接口标准化

通过笔者对该系统的调查以及对技术人员的访问，我们了解到，一个系统的工程不只是需要有完善的网络结构就可以的，同时还需要有个标准化的程序接口。标准的程序接口设计能

够降低工作的时间和费用，而且也能够使企业办公室中的数据进行共享，以便于交流与沟通，该系统可以对关键问题进行解决。同时，我们企业还可以借助于对windowsnt/的利用，成为企业的主要系统来进行操作，因为这种操作系统可以在电气化管理和系统平台之间建立接口，而且能够提高办公操作的更为精确。因此，准确化的系统设备能够解决程序间存在的联系问题，这也将成为未来工业电气自动化的发展目标。

结束语

科技的飞速发展使得我们的选择也变得越来越多样，标准越来越高，为了更好的满足人们对于社会的愈来愈高的要求，不得不将科技的元素更多的融入到生产生活之中。在电气自动化的控制之中，越来越多的加入科技的元素，进而引入电气控制的新型模式，使得电气产业发展上升一个新的台阶。智能技术在电气控制系统中，凭借其智能化的控制使得运行流程简化，实现了控制系统的系统优化，此外智能系统本身所具有的故障排除和自愈的功能为电气自动化控制系统的运行提供了一定的安全保证和智力支持。智能技术将电气控制系统工作人员从繁琐细致的工作之中解脱出来，实现了人力物力的节约并且提高工作质量和速度。

电气自动化技术实训报告总结篇三

尊敬的人事经理：

您好！首先衷心感谢您在百忙之中阅读我的求职信，今毛遂自荐，诚待您的指导。

我是xx冶金高等专科学校电气自动化技术专业的学生。今年即将走出校园、迈向社会，开始心的人生旅途之际。知道贵公司招聘电气类人员，我诚挚地向您推荐自己，希望能够加入贵公司的行列，为贵公司事业更上一层楼奉上绵薄之力。

在大学期间，刻苦努力，美好的大学生活，培养了我科学严谨的思维方法，更造就了我积极乐观的生活态度和开拓进取的创新意识，吃苦耐劳的精神，脚踏实地的`作风。几年的学习中，（本文由本网小编/编辑提供阅读）我广泛涉猎了《cad制图》，《计算机应用基础》，《电工基础》，《工厂供电》，《电机拖动》《plc编程》，《单片机技术》，《电力电子》，《自动控制及原理》等各门专业课程。并把理论知识应用于实际操作中取得了国家技能鉴定维修电工高级工。

怀着自信的我向您推荐自己，希望能在贵公司中竭尽所能。希望能在实践中不断学习，发挥自己的主动性、创造性，竭力为公司的发展增添光彩，并且让自己的人生价值能在贵公司中得以实现。

“坚持与自信”是我的人生信条!“穷则独善其身，达则兼济天下”是我的座右铭!请给我一个机会，我会还您一个惊喜!

下页附个人简历表，最后，感谢您在百忙之余阅读此信和我的材料，愿贵公司兴旺发达。

此致

敬礼

求职人□xxx

20xx年xx月xx日

电气自动化技术实训报告总结篇四

实习过程：

1、安全教育

在实习开始时，学校组织我们到公司由专业人士对我们进行安全教育，讲解了安全问题的重要性和在实习中所要遇到的种种危险和潜在的危险等等。

2、组织参观

在实习开始时，学校组织我们对实习单位的参观，以便了解其概况。在实习期间，我们还到其它有关车间去进行专业性的参观，获得了更加广泛的生产实践知识，和更加准确理解了工厂的运作模式。参观中我们着重了解了先进的设计思想和方法、先进工艺方法、先进工装、先进设备的特点以及先进的组织管理形式等。

3、车间实习

我们在车间实习是生产实习的主要方式。我们按照实习计划在指定的车间进行实习，通过观察、分析计算以及向车间工人和技术人员请教，圆满完成了规定的实习内容。

4、理论与实际的结合

为了能够更加深入的进行车间实习，在实习过程中，我们结合了所学的书本知识与实习的要求，将理论与实际进行了完美的结合，也更加的'促使我们不断地进行学习与研究。

5、实习日记

在实习中，我们将每天的工作、观察研究的结果、收集的资料和图表、所听报告内容等均记入到了实习日记中。随时接受老师们的检查与批改生产实习是攀枝花学院为培养高素质工程技术人才安排的一个重要实践性教学环节，是将学校教学与生产实际相结合，理论与实践相联系的重要途径。其目的是使我们通过实习在专业知识和人才素质两方面得到锻炼和培养，从而为毕业后走向工作岗位尽快成为业务骨干打下

良好基础。

在这次生产实习过程中，不但对所学习的知识加深了了解，更加重要的是更正了我们的劳动观点和提高了我们的独立工作能力。

电气自动化技术实训报告总结篇五

尊敬的领导：

您好，首先忠心感激您在百忙之中阅读我的求职信，今毛遂自荐，诚待您的指点。

我是xx初等专迷信校电气自动化技术专业的先生。往年行将走出校园、迈向社会，开端心的人生旅途之际。晓得贵公司招聘电气类人员，我诚挚地向您引荐本人，希望可以参加贵公司的行列，为贵公司事业更上一层楼奉上菲薄之力。

在大学时期，刻苦努力，美妙的大先生活，培育了我迷信严谨的思想办法，更培养了我积极悲观的生活态度和开辟进取的创新认识，享乐耐劳的肉体，兢兢业业的作风。几年的学习中，我普遍涉猎了《cad制图》，《计算机使用根底》，《电工根底》，《工厂供电》，《电机拖动plc编程》，《单片机技术》，《电力电子》，《自动控制及原理》等各门专业课程。并把实际知识使用于实践操作中获得了国度技艺鉴定维修电工初级工。

由于我是大学的应届毕业生，所以在理论和任务经历方面还有所完善，我会在这方面努力完善自我，希望贵公司能给我这个时机，我会把我的满腔的热情投入到任务中来报答公司对我的知遇之恩！我十分希望能参加贵公司，发扬我的潜力，和公司共同提高！真诚的等待着和您的再次见面，我将感到万分荣幸并用举动来证明本人。

谨祝!贵公司事业蒸蒸日上!

敬礼!

求职者□xxx