

最新幼儿园手工学习心得(大全7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

幼儿园手工学习心得篇一

我们每位员工都渴望成为一名优秀的员工，渴望得到别人的支持和赞赏，《员工手册》为我们每一位企业员工指明了努力的方向。优秀员工的标准是：以更快、更好、更优为目标，以主动、责任、团队、原创为工作作风，以干事的激情、肯干事的态度、干成事的胆略为事业目标。我的心得体会如下：

第一、干工作必须有着积极、主动的态度。一个人的工作态度折射出他对人生的态度，而人生态度决定着一个人可能取得的成就，工作就是生命的投影。一个天性乐观，对工作充满热情的人，无论他眼下是在挖土方，还是在作为经理、老总，都会认为自己的工作是一项神圣天职，并怀着浓厚的兴趣，把自己喜欢并且乐在其中的事情当成使命来做，就能发掘出自己特有的能力。其中最重要的就是保持一种积极的心态，即使是辛苦枯燥的工作，也能从中感受到价值。

第二、无论做何工作，必须竭尽全力，这种精神的有无可以决定一个人日后事业的成功与否。如果能以火焰般的热诚充分发挥自己的特长，那么不论所做的工作怎样，都不会觉得劳苦，即使做最平凡的工作，同样也可以成为最精巧的员工。这就告诉我们，要处处以主动、努力的精神来工作，这样即使在平庸的职业中，也能干出一番伟大的事业。

幼儿园手工学习心得篇二

进入公司到现在将近一个月的时间里，我在公司领导、同事们的培养和帮助下，立足本职，虚心学习，尽快地适应工作环境，熟悉各项工作的具体流程，较好地完成了自己所负责的工作任务，在思想、工作、个人成长等方面都有了很大进步。结合自己在践行《员工手册》，下面谈谈自己的经历和感悟。首先将工作以来的基本情况总结如下：

一、转换角色，适应新工作环境。单位和学校是两个完全不同的环境，刚踏上工作岗位难免会有些不适应。为了尽快适应环境，工作之初，我就积极融入工作氛围，主动了解相关工作的具体内容。通过从事各项具体细致的工作使自己深入体会感受，积累经验。同时做到及时总结，寻找不足，努力改正，使自己在最短的时间内适应了工作环境，找准了自身定位，尽快地实现了社会角色的转换。

二、虚心学习，做好本职工作。根据所在采购部的工作分工安排，我主要配合主管在材料计划录入、询价书制作、合同立项、仓储管理等工作。材料计划录入和合同立项是一项十分繁琐细致的工作，一旦出错就会影响整个采购的工作，因此必须慎之又慎。刚开始的工作我主要是跟随主管学习。好记性不如烂笔头。在学习过程中，我将每个程序及各个环节要注意的问题都认真记录下来，反复揣摩，并通过模拟反复练习各个流程，熟练掌握工作技巧，发现问题及时向主管或同事请教。在此后的工作中，我及时准确地完成了各项工作，圆满地完成了主管交给我的工作任务，受到了有关领导的一致好评。

三、忠于职守，提高业务素养。采购部是中石油广西石化炼油工程的关键部门，工作的好坏直接关系到工程的质量和进度。我深知在采购部工作责任的重大，自己的一言一行即代表着我们公司和中石油广西石化的外在形象。自工作之初，我就十分注重自身业务能力的提高和专业素养的提升，以热

情专注的精神处理每一件事，不耻下问地弄清楚每一件事的处理过程及办法。

四、严于律己，加强作风建设。参加工作以来，我一直严格要求自己，自觉遵守单位的各项规章制度，强化组织观念、纪律观念。工作中注重培养自己严谨认真的工作态度和细致踏实的工作作风，脚踏实地地从事每一份工作。生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，踏踏实实做事，勤劳简朴生活，在任何时候发扬模范带头作用。

工作同时我也深刻认识到自身存在的不足，比如理论与实践结合的能力还不强、学习的系统性和深度还不够、缺乏处理问题的灵活性等等。我会在以后的工作中进一步加强理论学习，开拓工作思路，创新工作理念，不断提高自己的工作效率。

回顾这将近一个月的工作经历，有喜也有忧，让我体会很深，主要表现在以下几个方面：

首先，时刻不能放松学习。无论从事任何事情都要先从学习开始。只有不间断的学习才能不断充实自己的知识框架，提高自己的知识层次和认识水平，真正做到与时俱进，也才能更好地从事自己的本职工作，提高自己的工作效率。刚踏上工作岗位的我们茫然无知，面对陌生的环境更要不断地学习，从实践中的一点一滴慢慢学起，不要急于求成。任何事情总要有个过程，只要摆正心态，脚踏实地，虚心学习，总会看到自己的进步。学习不仅仅表现在向书本学习，在实践工作中向前辈学习，向同事学习，借鉴别人好的实践经验等都可以有很大收获。只要自己敢于发现，勤于学习，善于总结，任何细微之处都会得到收获。

其次，善于总结，不断进步。经验都是靠不断地总结得来的。无论是取得成绩还是发现错误，都要及时寻找根源，总结经

验。只有自己用心去发现，用脑去分析，用手去总结，才能对症下药，改进不足，积累经验，才能在以后的工作过程中不断进步。此外，不要被暂时的困难或挫折所羁绊，人总是在磨难中成长，经历过挫折才会更加成熟，畏惧困难是弱者的表现。因此，要勇敢地面对困难，经历挫折，总结失败教训，成就坚强自我。

做好每一件事情来源于虚心学习，学习从小开始，学习加上你的虚心再加上你的努力会成就你明天的成功！

幼儿园手工学习心得篇三

我们每位员工都渴望成为一名优秀的员工，渴望得到别人的支持和赞赏，《员工手册》为我们每一位企业员工指明了努力的方向。优秀员工的标准是：以更快、更好、更优为目标，以主动、责任、团队、原创为工作作风，以干事的激情、肯干事的态度、干成事的胆略为事业目标。我的心得体会如下：

第一、干工作必须有着积极、主动的态度。一个人的工作态度折射出他对人生的态度，而人生态度决定着一个人可能取得的成就，工作就是生命的投影。一个天性乐观，对工作充满热情的人，无论他眼下是在挖土方，还是在作为经理、老总，都会认为自己的工作是一项神圣天职，并怀着浓厚的兴趣，把自己喜欢并且乐在其中的事情当成使命来做，就能发掘出自己特有的能力。其中最重要的就是保持一种积极的心态，即使是辛苦枯燥的工作，也能从中感受到价值。

第二、无论做何工作，必须竭尽全力，这种精神的有无可以决定一个人日后事业的成功与否。如果能以火焰般的热诚充分发挥自己的特长，那么不论所做的工作怎样，都不会觉得劳苦，即使做最平凡的工作，同样也可以成为最精巧的员工。这就告诉我们，要处处以主动、努力的精神来工作，这样即使在平庸的职业中，也能干出一番伟大的事业。

篇二：员工手册培训心得

工作第一天，无意中翻阅了《员工培训手册》，书中讲述的内容、感人事迹使我感触颇深、受益匪浅。筑港人用自己的实际行动对“敬业、忠诚、责任”这种职业素养做出最完美的诠释。“一叶落知天下秋”，企业员工的职业素养打上企业文化的烙印，无不体现出企业文化价值的精髓。在为筑港人的职业精神折服的同时也感叹企业文化自身的强大魅力。

“敬业精神、忠诚品质、责任意识”是相辅相成、不容分离的。这就要求我们以积极的工作态度、饱满的工作热情投身到企业发展中去，为推动企业的发展贡献自己的力量。

敬业精神就是对工作的全身心投入，要求我们在实际工作中要树立精益求精的工作态度，力求干一行爱一行专一行，提高自身对工作的归属感、认同感，对职业的荣誉感、幸福感。在做好自己本职工作的基础上，不断提高自身的工作技能，保证工作的高效率。

忠诚是一种信仰，是对企业归属、认同感的升华。看似虚无，但在实际工作中又显得那么真实。做好本职工作、恪尽职守就是对企业的忠诚；克服艰难险阻、共度难关就是对企业的忠诚；勤奋好学、勇于创新就是对企业的忠诚。《货币的威力》一书中写道：忠诚的价值是你兴盛的法则。对于员工而言，我们的忠诚不仅对于企业的成长至关重要，同时对于我们自身的职业成长也有深远的影响。

良好的责任意识不仅能减少危险情况的发生而且能够成为我们克服困难，勇攀高峰的强大助力，而缺乏责任意识，即使安全的工作也会出现险情，也是我们的职业生涯碌碌无为。我们要讲责任意识贯彻于整个工作过程的始终，落实到全心全意为人民服务中去。

作为企业的“新生力量”，我们要继承筑港人的优良传统，

培养良好的职业素养，树立正确的世界观、人生观、价值观。将个人利益与企业利益相结合，将个人成长融入到企业的发展和文化氛围中去，积极贯彻“干一流的，做最好的”这一核心价值观为推动企业的快速、健康、可持续发展贡献自己的力量。

篇三：员工手册培训心得

在总部相关负责人的辛勤努力下，爸妈在线的第一部正式规范的《员工手册》诞生了。拿到“手册”，自己的内心是紧张而激动的。紧张是因为第一次拿到公司将近六十页的“手册”，感觉里面有太多的东西需要我去认真学习的；激动也是第一次拿到这么规范的“手册”，自己的责任、权利、义务和行为规范等都可以从中找到答案，我想这是既有利于公司发展，又有利于个人成长的。

在总部相关负责人的辛勤努力下，爸妈在线的第一部正式规范的《员工手册》诞生了。拿到“手册”，自己的内心是紧张而激动的。紧张是因为第一次拿到公司将近六十页的“手册”，感觉里面有太多的东西需要我去认真学习的；激动也是第一次拿到这么规范的“手册”，自己的责任、权利、义务和行为规范等都可以从中找到答案，我想这是既有利于公司发展，又有利于个人成长的。

翻开“手册”的第1页，是爸妈在线“关于颁布《员工手册》的决定”的红头文件，这首先就让我感觉到公司对此次“手册”颁布的重视。所谓“无规矩不成方圆”，“手册”的颁布也意味着公司向更规范化的管理又迈进了一大步。翻开“手册”的第2页，是“员工手册须知”，这是“手册”的使用说明，它让我们明确了手册的目的及使用规范。翻开“手册”的第4页，白白的一页纸上只有短短的一句标语：“爸妈在线没有打工者，只有创业者，每一个人都是主人。”，但这句标语给人的感觉却是意味深长：在爸妈在线，我们不是打工者，而是一起打拼的创业者，所以我们的目标

要一致，心要在一起。“手册”的颁布不是给员工找麻烦，而是规范大家的行为，以让我们更有序高效的向前发展，从而顺利实现我们共同的目标，体现自身的价值。所以，在学习“手册”时，我们要以一个主人翁的意识去理解各项规章制度，同时这种主人翁意识也要内化到我们平时的生活和工作当中去。

标语过来是公司的欢迎词，再一次明确了“手册”的内容及目的，同时也体现了公司对员工的热忱与重视。接下来便是“手册”的目录。“手册”总共十二章，涉及了公司礼仪文化、员工责权义、培训考核、日常管理等等，基本上涵盖了公司管理的各个方面。通过对“手册”的系统学习，我们对公司有了进一步的了解，并明确了自己日常行为的规范，这是有利于营造一个良好的工作氛围的。公司人性化管理也得以体现，员工福利、培训发展、绩效考核等等，让我们看到公司对员工成长的重视。

总的来说，通过对“手册”的系统学习，让我对公司有了进一步的了解，日常的规范也让有点散漫的我更有动力去改变和纠正自己，从而形成一个良好的职业和生活习惯，而习惯是可以改变人的一生的。最后一句话，学习了“手册”，让我对自己和公司都更有信心了。

幼儿园手工学习心得篇四

通过对我们医院的《员工手册》的学习，我对我们医院感情更加深厚了，了解了我们中医院其独特的优越性，从管理体制到发展规模都已成为同行业中的佼佼者，全体职工整体素质也在这个特定的氛围内得到了熏染，领导者能够高瞻远瞩，同时切身为员工的利益考虑，能够有识大体、顾大局的观念，是一个具有生命力和创造力的企业，在这的每一天，我都能看到希望，我很荣幸能成为这个集体中的一员。

在认真学习了《员工手册》后，《员工手册》为我们每一位

职工指明了努力的方向，使我进一步对该手册有了更深层次的认识和了解。我们医院既是一个窗口部门更是一个服务部门，作为我们医院的一名员工，又肩负着向广大患者负责的重任，能否规范自己的行为从而在为社会服务、为病员服务的同时塑造好医院形象是一项非常值得学习的重要工作。首先，制定这套手册是全面推进我们医院工作的需要。这套手册的制定，表明我们医院在制度建设上有了新的进展和新的成果；其次，制定这套手册是我们严肃纪律、强化监督制约体制的需要。在我们医院广大职工队伍的建设中，要提高院医护人员的整体素质，要规范医护人员行为，制度起到了很大的制约作用。

因此，看看自己，再对照员工手册，感觉自己还有很多的不足和没有做好的地方，我将克服困难，从我做起，认真遵守《员工手册》的逐项逐条，向领导和前辈们虚心学习，规范自身行为、纠正存在问题、严格按制度办事，在做好本职工作的同时努力塑造良好的沛县华佗医院形象，为我们医疗工作的锦上添花、为沛县华佗医院经济的进一步发展做出自己应有的贡献。

员工手册和规章制度心得体会【6】

上个星期，公司组织《员工手册》的摸底考试，我也是参加测试的一员。该手册全面深入地涵盖了公司日常工作的内容及工作人员行为规范的方方面面。通过学习我深深地认识到它的重要性，对促进公司树立良好的企业形象、更好地发挥传播知识、服务社会的企业宗旨可以起到很好的作用，对公司经济的发展也可以起到极大的推动作用。

“没有规矩不成方圆”虽是一句人人皆知的俗语，却很好地说明了制度的重要性。军队的战斗力来自于铁的纪律，公司的战斗力和生命力来源于各级人员良好的精神面貌，崇高的职业道德和严格的规章制度。缺乏明确的规章制度，流程，工作中就非常容易产生混乱。如果，有令不行，有章不循，

按个人意愿行事造成的无序浪费，损失，更是非常糟糕的事。只有按规则办事，才能明理树信。我公司作为知名度较高的企业，长期以来受到社会各界的高度重视。在当今经济高速发展的前提下，公司的工作能力和企业形象直接影响着公司的发展进程。

因此，我认为学习和掌握《员工手册》的内容是很有必要的。通过学习，我总结了以下几点心得与大家分享：

一，端正学习心态，将约束机制，转化为自身提升平台。

制度是一把尺子，是用来衡量评价和约束公司员工行为的尺度标准。员工每个人都有自己的独特性，这就要求公司必须规范和约束员工的各种行为，同时又为员工提供公平，公正的平台，保障每位员工的合法权益。每一个员工希望在公司发展，不仅要学会在制度的约束下成长，遵守职业纪律，更要学会利用公司制度给予的资源和荣誉平台发展自己，展现自己。如果你与“制度”格格不入，产生抵触情绪，那我们永远与荣誉成功擦肩而过。

二，端正工作态度，提高了工作积极性。

正确的工作动机不是为了物质奖励，而是正确行动的精神力量，有坚定的工作信念，强硬的工作作风，才能塑造公司的良好公众形象，才能真正建设和谐公司。在端正工作态度的同时，也增强了我们的集体荣誉感，奖惩并不是一个人的事情，“一荣俱荣，一损俱损”。提高个人素质，增强个人的荣誉感，以先进事迹和先进个人为进步目标，以违章事例为前车之鉴，时刻提醒自己。

三，从我做起，从小事做起。

公司制度的实施力度，从侧面反映了公司员工的素质，倘若员工认真履行制度，按章办事，那么公司的工作时间虽然是

短暂的，但却有很重大的意义，让我深深明白到，只有坚持公司各项制度，我们才能不断地进步，成长。所以，在今后的工作中，我们需要针对公司员工手册逐条对照，找出自己在平时工作中的不足，将公司各项制度落实在行动上，做好日常的每一项工作，规范自己的言行，提高自己的素质，为公司的持续发展尽己所能。

幼儿园手工学习心得篇五

“无规矩不成方圆。”虽是一句人人皆知的俗语，却很好地说明了制度的重要性。军队的战斗力来自于铁的纪律，公司的战斗力和生命力来源于各级人员良好的精神面貌，崇高的职业道德和严格的规章制度。缺乏明确的规章制度，流程，工作中就非常容易产生混乱，如果有令不行，有章不循，按个人意愿行事造成的无序浪费，更是非常糟糕的事。只有按规则办事，才能明理树信。近段时间公司人手一本《员工手册》，全面开展了公司员工学习的活动，通过对《员工手册》的认真学习，我总结了以下几点心得。一，端正学习心态，将约束机制，转化为自身提升平台。制度是一把尺子，是用来衡量评价和约束公司员工行为的尺度标准。员工每个人都有自己的独特性，这就要求公司必须规范和约束员工的各种行为，同时又为员工提供公平，公正的平台，保障每位员工的合法权益。每一个员工希望在公司发展，不仅要学会在制度的约束下成长，遵守职业纪律，更要学会利用公司制度给予的资源和荣誉平台发展自己，展现自己。如果你与“制度”格格不入，产生抵触情绪，那我们永远与荣誉成功擦肩而过。二，端正工作态度，提高了工作积极性。正确的工作动机不是为了物质奖励，而是正确行动的精神力量，有坚定的工作信念，强硬的工作作风，才能塑造公司的良好公众形象，才能真正建设和谐公司。在端正工作态度的同时，也增强了我们的集体荣誉感，奖惩并不是一个人的事情，“一荣俱荣，一损俱损”。提高个人素质，增强个人的荣誉感，以先进事迹和先进个人为进步目标，以违章事例为前车之鉴，时刻提醒自己。三，从我做起，从小事做起。我公司员工手册制订是全面科学的不仅内容全面，而且涵盖了全公司日常工作的各个方面，

员工必须从我做起,从小事做起,认真履行,公司制度的实施力度,从侧面反映了公司员工的素质,倘若员工认真履行制度,按章办事,那么公司的工作氛围将会井然有序,我们的公司也会有好的发展.学习时间虽然是短暂的,但却有很重大的意义,让我深深明白到,只有坚持公司各项制度,我们才能不断地进步,成长.所以,在今后的工作中,我们需要针对公司员工手册逐条对照,找出自己在平时工作中的不足,将公司各项制度落实在行动上,做好日常的每一项工作,规范自己的言行,提高自己的素质,为公司的持续发展尽己所能.

在开展“百安”活动之际,一本《“安全第一”员工安全意识手册》捧在手中,通过学习,使我顿开茅塞。“安全为了谁”这句话里蕴藏着精深的含义,我们只要深度的理解了他,远比“要遵章守纪、按章作业”这种强调式的安全教育方式更有号召力和感召力,它能启迪职工发自内心的、主动的去做安全的事情。也只有深度的理解了它,职工才能从“要我安全”变为“我要安全”;才能在生产过程中警钟长鸣、紧绷安全弦;才能在实际的操作行为中让安全成为一种习惯,在没有监管的情况下,自觉的消除安全隐患并按照各项规程的要求确保本岗位的安全。

结合日常发生在我们身边的三违以及工伤事故来看,主要体现在职工的主体安全意识淡薄,首先是“安全第一”的意识没有建立,没有形成自我保护观念;其次是“预防为主”的意识没有落实,盲目直观的做事,没有意识到潜在的安全隐患的存在。之所以做不到“安全第一”,之所以没有“预防为主”,根子在于职工的安全主动性不够,在于不知道“安全究竟为了谁”。

书中直观坦率的给我们讲述了“安全为了谁”,令我们每一个职工深思,仔细想想的确如此。自己作为一名区队的管理者,就应该在这方面好好想想其中深藏着的含义,在明确

了“安全为了谁”、“谁是安全最大的收益者”之后，就应该把职工的安全教育方式放在激发和促进职工提高安全意识的教育轨道上来，以人文关怀、亲情化激发职工的情感意识，让职工知道“谁是安全最大的收益者”：是自己、是家庭、是亲朋、是企业、是社会，自己是安全的第一责任人，小小的工作失误而造成的安全问题都将会遗憾终生，成为罪人。在今后的职工安全教育中，自己将改变工作方式，把更多的精力放在提高职工的安全意识教育上来，筑牢职工的安全意识阵营，确保安全质量上台阶，以促进区队的整体安全能有一个“质”的提高。

幼儿园手工学习心得篇六

《员工手册》让我了解到了企业的文化和核心价值。有属于自己的文化体系。它分为技术创新文化. 精湛制造文化. 精细管理文化。其中技术创新文化：要求我们要不断学习先进技术，创新的思维，创造出最新最先进的产品，将创新进行到底，成为行业的领跑者；精湛制造文化：推行精益求精的生产方式，倡导精益制造文化；精细管理文化：人力资源管理引入竞争和公开选拔机制，通过公开竞聘促进优秀人才脱颖而出，实现人力资源的合理配置，把适合的人配置到适合的岗位。由这些文化又形成了我们全体员工的职业文化，依靠这些文化. 工作和自学提高素质与能力，让自己更加的完美，满足自己的成就愿望。但是我们更应该知道没有完美的个人，只有完美的团队，我们只有立志高远，精心细致，锲而不舍，所有成员为共同的目标通力合作，团结才能成功。完美的文化结构体系让整个公司有了更远的发展，它教会我的不仅仅是技术，更多的是精神，锲而不舍. 精心细致. 立志高远，当人有了这些精神，我想他做什么都会成功，就想我们的x一样。更有自己的核心价值观，其中分为理想境界：振兴装备制造业，赶超行业世界一流。核心价值观：饮水思源，股东利益至高无善；用户第一，客户需求永远是完美前进的动力；以人为本，每位员工与中国x共享成功。价值取向：人的价值

高于物的价值。我们的球儿能够创造质量的产品，更能够创造高素质的人才。社会价值高于利润价值。企业的最高境界是她存在的社会价值，而不单纯是利润。用户的价值高于生产的价值。企业一切运作的活力均来源于用户的需求。团队的价值高于个人的价值。公司的成功就是完美个人事业的成功。因为x的定位高，定位准□x的价值观是向社会的价值看齐是，所以它的发展是无限的，将更加日新月异是发展和变化。

力行它严格的制度约束和规范的流程。从对员工职业化的要求到对员工的行为要求都有严格的规定和制度。个人形象，坐姿，站姿，上班礼仪，下班礼仪，生产现场礼仪等等。以致于搭配公司名称及标识是使用都十分的严格。在令行禁止的严明纪律下，每个员工都会自觉遵守执行，让严明的纪律成为我们人的习惯，也将成为我的习惯，争做一个合格、优秀的人。

看了《员工手册》学习心得的读者还看了：

幼儿园手工学习心得篇七

我们公司上班百分之九十以上都是年轻员工。

想问大家一个问题：“你为公司的经营发展准备好了吗？”

也许你会说：“我只是一个普通员工，在平凡的岗位上工作，我们能做什么，那都是领导的事！”

在这里我要大声的说：“你错了！在公司的经营发展过程中，在平凡普通的岗位上，我们虽然只是普通的一员，但是，你我爱岗敬业的实际行动即是公司发展前进的基石！公司工作也是市场经济的桥梁，关系着消费者的健康与快乐，连接万人心！”

一、工作方面

在这段日子里，我了解了公司的指导方针、布局建设、部门划分、工种分配、人员定位等自然情况，综合部行使办公室职能，一个联系领导与员工的重要部门，我很荣幸能成为这个小集体中的一员，每天负责工作虽然很琐碎，却能体现出我们公司在管理上的严格性、先进性，质量检查是任何一个企业必备的、而且是重要安全保障部门，作为服务行业质量检查更是重中之重，无论是公司的卫生情况，还是餐饮服务员的仪表仪容无一不影响我们公司的经营发展，我从最初只知道看到现在拥有一双洞察的眼睛，这是我的一个进步，一个很大的收获，板报是我们公司对内宣传的窗口，通过出版报不仅提高了我的写作水平也增强了我的语言表达能力，评估期间承蒙李总的信任在王经理的帮助下整理了两份评估材料，我深切地感受到自己的语言罗列功底和逻辑思维的欠缺，到一线服务是最有收获的地方，虽然辛苦虽然紧张但是我学会了、以及如何摆放才具有美观性等知识，与专家的迎来送往中了解到专家的喜好及时的将信息反馈，以便更好的服务，这对于我们毕业生来说是最重要不过了，好久之前便做好了准备，但是楼层服务员确实忙不过来，看到她们废寝忘食、加班加点我感动了，虽然我是学生但我也是公司的员工，就这样我没有参加招聘会，我讲这个并不是说我自己都多么的伟大，而是我被这样一个团结、奉献、务实的集体而感动，奉献是无私的所以温暖、激情是火热的所以发亮，这就是企业的财富、壮大的资本！

二、学习心得

作为事业单位下属的经营类场所--其独特的优越性，从管理体制到发展规模都已成为同行业中的佼佼者，员工整体素质也在大学这个特定的氛围内得到了熏染，领导者能够高瞻远瞩，开拓外部市场的同时切身为员工的利益考虑，能够有识大体、顾大局的观念，虽然这是一个新兴的企业，更是一个具有生命力和创造力的企业，再这的每一天，我都能看到

希望。

但是事物的发展是具有两面性的，作为新兴企业在市场竞争的浪潮冲击下一定会展露出柔弱的一面，也一定会有矛盾问题的产生，只要我们找到解决问题的途径我们就会更上一层楼，竞争也是企业最大的发展动力，关键是要掌握竞争的技巧避免竞争，增强创新意识、勇于打破传统观念、经营观念、管理创新逐步从以市场为本向以人为本的管理机制上靠拢，塑造具有佳大特色的品牌企业。

荣誉只是对以前工作的肯定,是我努力做好本质工作的动力,下一步工作又是一个起点,新目标、新挑战,就应该有新的起色,在下一步工作中,我会以优秀员工的条件严格要求自己,勤汇报、勤学习、勤总结,为公司的发展贡献自己的一份力量!