

# 2023年辞职报告快递代签收可以作为证据吗(实用10篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 辞职报告快递代签收可以作为证据吗篇一

尊敬的公司领导：

感谢这一年多来给予我的照顾和培养，现在由于我个人原因的影响，我认为我已经不适合再胜任我目前的工作！所以，经过深思熟虑之后，向公司递交这份辞呈，希望公司予以批准！

来黄石已经10个月，在这里我体会到了好多，也学到了好多，也犯了一些错误，这期间非常感谢公司领导对于我的信任和关心，让我不断的在错误中进步，不断的提升了信心。我知道现在的ht正是发展壮大，蒸蒸日上之时，作为一名ht员工本因该将自己的全部精力贡献于此，和其一起发展进步，但由于现在的自己已是有力无心，觉得这样下去，自己有愧于ht给予自己的一个这么好的发展平台，有愧于自己的这份收入；再加上外部压力和思想上的羁绊，让自己私下里常想的太多，工作中难免就分散了精力。这样长此以往，不是最优的自己，那么肯定很难做出成绩来，我觉得那就已无太大意思！

在ht的经历将永远是我人生经历当中的一笔重要财富，永远不会忘记ht的精神——严谨务实，以后的工作如此，做人更加是这样！将会在今后的工作当中以此标准来衡量自己，作个不夸大，不虚浮的自己！

最后希望公司领导在百忙之中抽出时间受理我的. 离职请求!

此致

敬礼!

辞职人:

日期:

## 辞职报告快递代签收可以作为证据吗篇二

尊敬的领导:

您好! 我是物流部的快递员小王, 下面是我的辞职信。

在公司近三年的时间里, 我有幸得到了公司领导及同事们的倾心指导及热情帮助, 在各方面的能力都有所提高。我非常珍惜在公司的这段经历, 也很荣幸自己成为过水杯子的一员。

最后, 我还是再次感谢帮助过我的领导和同事们, 为我的辞职给公司带来的诸多不便深感抱歉, 望领导批准我的辞职申请, 并协助办理相关离职手续, 在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

祝身体健康, 事业顺心。并祝公司事业蓬勃发展。

辞职申请人□xxx

20xx年xx月xx日

将本文的word文档下载到电脑, 方便收藏和打印

推荐度:

点击下载文档

搜索文档

## 辞职报告快递代签收可以作为证据吗篇三

您好!

感谢这一年多来给予我的照顾和培养，现在由于我个人原因的影响，我认为我已经不适合再胜任我目前的工作!所以，经过深思熟虑之后，向公司递交这份辞呈，希望公司予以批准!

来黄石已经10个月，在这里我体会到了好多，也学到了好多，也犯了一些错误，这期间非常感谢公司领导对于我的信任和关心，让我不断的在错误中进步，不断的提升了信心。我知道现在的ht正是发展壮大，蒸蒸日上之时，作为一名ht员工本因该将自己的全部精力贡献于此，和其一起发展进步，但由于现在的自己已是有力无心，觉得这样下去，自己有愧于ht给予自己的一个这么好的发展平台，有愧于自己的这份收入;再加上外部压力和思想上的羁绊，让自己私下里常想的太多，工作中难免就分散了精力。这样长此以往，不是最优的自己，那么肯定很难做出成绩来，我觉得那就已无太大意思!

在ht的经历将永远是我人生经历当中的一笔重要财富，永远不会忘记ht的精神——严谨务实，以后的工作如此，做人更加是这样!将会在今后的工作当中以此标准来衡量自己，作个不夸大，不虚浮的自己!

望领导早日批准我的申请，在此非常的感谢!

此致

敬礼

申请人：

20xx年xx月xx日

## 辞职报告快递代签收可以作为证据吗篇四

尊敬的领导：

您们好！

我很遗憾自己在这个时候向公司提出辞职！

也许这个再在这里磨练段时间我可以高升，但我实在坚持不下去了，我的身体不再允许我继续这么下去，离开公司的这一刻我衷心的和您们说声谢谢！

离开公司需要很大的勇气，实在有太多太多的不舍，一起共事的同事，舍不得二位经理的……舍不得二位经理的信任与和善，向经理经常给我带便当，有好差总会叫上我一起分享，还送我个手机，看得他们直眼红，小狄咋两哥们，吃夜宵总会一起上，什么搞不定的你总可以帮我顶着，工作上也处处想着我，白班有位置第一想到我，以后有机会还去你家斗地主，打你个春天！……真的有太多太多的不舍！

## 辞职报告快递代签收可以作为证据吗篇五

尊敬的领导：

我是贵公司快递派送员李华，今天我写这封辞职报告，希望得到您的谅解和支持。

饱尝快递派送工作的辛酸和疲惫，我必须说，自己身体和心

理已经达到了崩溃的边缘。自从加入这个公司以来，我一直全心全意地为公司的发展和客户的需求忙碌着，但同时也感到心力交瘁。

首先是派送的任务量巨大，每天八小时以上的散发工作，每日繁重的工作量，让我感到身体的逐渐虚弱和机能的衰退。即使是在恶劣的天气环境下，比如高温、寒冷、雨雪天气，公司也要求我们按时、准确地完成任务，这无疑给我增加了过度压力和危险。

其次，现代快递市场竞争激烈，客户对于快递的服务期限、安全性和派送质量要求时刻提升，由此给我增添了更多的责任和压力。不仅如此，缺乏对于员工的关爱和引荐的公司文化也让我感到了冷漠和孤独。我需要更多的支持和引导，但却没有得到组织和领导的关注。

最后，我觉得自己已经到了需要拥有自己的时间和空间的时候。带着辞职的痛楚，我决定放弃这份工作，我建议公司加强对于员工的关怀，增加培训和提升晋升的机会，这样你们会得到更好的员工和更优秀的发展。

感谢您对我这段时间的支持、指导和照顾！在这里，请允许我再次表示我对快递事业的支持与喜爱，并祝贵公司未来能够更快更好的成长。

谢谢！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 辞职报告快递代签收可以作为证据吗篇六

尊敬的领导：

谢谢这一年多来赐与我的照顾和作育，如今由于我小我私家缘故起因的影响，我以为我已经不得当再胜任我如今的事变！以是，颠末深图远虑之后，向公司递交这份辞呈，盼望公司予以答应！

来黄石已经10个月，在这里我领会到了很多多少，也学到了很多多少，也犯了一些错误，这期间非常谢谢公司领导对付我的信托和体贴，让我不绝的在错误中进步，不绝的提拔了信心。我知道如今的ht正是生长强大，如日方升之时，作为一名ht员工本因该将本身的全部精力孝敬于此，和其一起生长进步，但由于如今的本身已是有力无心，以为如许下去，本身有愧于ht赐与本身的一个这么好的生长平台，有愧于本身的这份收入；再加上外部压力和头脑上的拘束，让本身私下里常想的太多，事变中不免就疏散了精力。如许长此以往，不是最优的本身，那么肯定很难做出结果来，我以为那就已无太大意思！

在ht的履历将永久是我人生履历当中的一笔紧张财产，永久不会忘记ht的精力——严谨务实，以后的事变云云，做人越发是如许！将会在以后的事变当中以此标准来衡量本身，作个不夸大，不虚浮的本身！

末了盼望公司领导在百忙之中抽出时间受理我的离职哀求！

此致

敬礼

申请人：

**辞职报告快递代签收可以作为证据吗篇七**

尊敬的公司领导：

感谢这一年多来给予我的照顾和培养，现在由于我个人原因的影响，我认为我已经不适合再胜任我目前的工作!所以，经过深思熟虑之后，向公司递交这份辞呈，希望公司予以批准!

来黄石已经10个月，在这里我体会到了好多，也学到了好多，也犯了一些错误，这期间非常感谢公司领导对于我的信任和关心，让我不断的在错误中进步，不断的提升了信心。我知道现在的ht正是发展壮大，蒸蒸日上之时，作为一名ht员工本因该将自己的全部精力贡献于此，和其一起发展进步，但由于现在的自己已是有力无心，觉得这样下去，自己有愧于ht给予自己的一个这么好的发展平台，有愧于自己的这份收入;再加上外部压力和思想上的羁绊，让自己私下里常想的太多，工作中难免就分散了精力。这样长此以往，不是最优的自己，那么肯定很难做出成绩来，我觉得那就已无太大意思!

在ht的经历将永远是我人生经历当中的一笔重要财富，永远不会忘记ht的精神——严谨务实，以后的工作如此，做人更加是这样!将会在今后的工作当中以此标准来衡量自己，作个不夸大，不虚浮的自己!

最后希望公司领导在百忙之中抽出时间受理我的离职请求!

此致、

敬礼

辞职人□cnrencai

.2.2

更多相关辞职报告推荐:

仓库管理员工辞职报告书模板工厂车间员工辞职报告范文企

业策划部员工辞职报告模板餐饮行业员工辞职报告怎么写?酒店员工简单的辞职报告怎么写?

## 辞职报告快递代签收可以作为证据吗篇八

尊敬的各位领导:

首先,我感谢您对我在银行工作期间的支持和信任。在这里我要表达一个不舍的离别,因为,我即将从这个岗位上辞职。

经过深思熟虑,我认为我的离开是出于职业生涯发展的需要。作为银行快递经理,我一直在这个岗位上工作下去也不是一次两次了,这期间我对这个职位和银行工作也有了进一步的了解。我深知这个工作的重要性和我的责任,我的团队有能力完成这项工作。

但是,随着时间的推移和个人经验的不断积累,我能更清晰地看到自己的职业发展路径,我的内心告诉我,现在是时候追逐更大的梦想,去挑战更多的机会了。

我决定离开是因为我要探索更多的可能性和更广阔的发展空间。作为一个银行快递经理,我要协助客户从业务上提升他们的信用评估和信念,这是一份值得骄傲的工作,但是我和我的个人目标之间似乎有了些不匹配。我的创业梦想逐渐长大,我需要把更多的耳目和时间放在这个目标上,为此,我辞去银行快递经理这个职位。

在银行工作期间,我学习到很多,工作中有许多的贡献也是我所十分自豪的,感谢银行和我的同事给了我第一次机会进入金融界,给了我这个职位和机会去成长。

关于我的.离开,我保持了所有所需的通知程序,我的团队和我已经做好了所有的交接工作,以保证事业组织的无缝转移。我将继续在残余的时间里为公司工作,以确保顺利进行和顾



客享受。我的终身贡献将是毫无问题的。

在深度反思和自我审视之后，我相信这将会是使我更好地走向未来和推进职业生涯的决定。我相信新的旅程会教我更多事情和使我成长的更快，我唯一的梦想是追求更大的机会和挑战。再次感谢所有金融机构和我的同事，我错过了这里！

我再次致以我的敬意。

此致

敬礼！

万分感谢！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 辞职报告快递代签收可以作为证据吗篇九

尊敬的公司领导：

您好！我是贵公司的一名快递客服，以此信向您递交我的辞职报告。首先，我想尽快表达我对公司的感谢之意。加入贵公司以来，我从这里学到了很多，成长了很多。但是，经过深思熟虑，我决定离开当前的职位，追寻我内心真正想要追求的事物。

作为一个快递客服，我一直在为公司服务，竭尽全力满足客户的需求。然而，随着时间的推移，我开始感到我的职业发展已经陷入了瓶颈。无论是工作内容还是职业前景，都不能让我满足。我渴望在我职业生涯的下一个阶段能够有更多的挑战 and 机会，以展示自己的能力和潜力。然而，在目前的岗

位上，我感觉到我的才华和热情没有得到充分的发展和发挥。

此外，快递客服工作的高强度和工作压力也使我逐渐感到身心俱疲。每天不断处理来自客户的各种问题和投诉，时刻保持高效和友好的态度，对我来说已经成为一种负担。我深知作为一名客服代表，我们需要保持专业和耐心，但我也需要一段时间来休养和放松，以恢复活力并保持对工作的热情。

尽管我打算离开当前的职位，但我对贵公司的感激之情将永远铭记在心。通过这段时间与贵公司的合作，我结识了很多优秀的同事和上司，他们的指导和帮助对我的成长起到了巨大的作用。我也对贵公司的培训机制和团队文化感到非常满意。这些都为我日后职业发展道路上的任何挑战奠定了坚实的基础。

我相信，在我离开的同时，贵公司将能找到一个更加合适且充满活力的人来填补我的位置。我也希望贵公司能够理解我的决定，并能为我未来的道路祝福。我将尽我最大的努力在离职前完成手头的工作，做好交接工作，确保团队的工作不受影响。

再次感谢您及公司对我的培养和支持。我对自己的未来抱有很大的期待和信心，并将以此为动力，继续追求我的职业梦想。如果有机会，我希望能够再次与贵公司合作。

最后，再次表达我对公司的感谢，也祝福贵公司在未来的发展道路上一切顺利。

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 辞职报告快递代签收可以作为证据吗篇十

本人自xx年7月15日进入韵达公司工作，工作岗位：市内部经理助理；自我评价：对岗位工作我有尽职尽责，对部门规划我有献计献策，对韵达公司我也有新的认识。本人在做出辞职决定的同时，对进入韵达公司工作以来的情况做下自我总结：

在没有进入韵达公司工作前，本人对韵达公司的情况已有所初步了解。虽然民营快递的总体发展趋势并不令人乐观，但本人对快递行业的整体形势还是满怀信心的，对能够进入像韵达这样一家全国十强民营快递之一的大型快递公司工作还是充满希望的，在进入公司之前，对于公司的发展愿景和自己的工作抱负也都有一定的追求。

工作半年下来，收获很多，失望却也不少。在任何一个环境下工作，只要你能放平心态，每个人都可以得到收获，而这些收获对个人以后的发展都会有所帮助，在这一点，本人感谢韵达给了我这次工作与学习的机会。只是随着对于韵达网络的了解逐步加深，随之而来的失望也逐渐增多。这里面即有民营公司的局限性，也就是民营公司大型化后所体现出来的“大公司病”，人浮于事，混事的人总比做事的人要多，对公司真正有感情或者愿意为公司后续发展壮大的人才少，还有就是家族式经营管理模式的局限性，各个部门之间的沟通与联动太少也制约了企业的后续发展，一些好的建议和想法无法得到上级的重视和采纳，工资待遇过低，员工的积极性普遍不高，等等。

对于本人在部门中的职责与定位，我有提过自己的一些建议，同时，对于市内部的发展也有过一些思考，当然，这些建议与思考必须是建立在公司的整体发展规划之上的，为此没能得到公司领导的重视或采纳也在情理之中。同时，这也让我逐渐认识到公司未来的发展方向与自己未来事业的发展方向其实是有所偏离的，在韵达公司这个平台上，自身的能力与抱负或者将会得不到充分的体现，考虑到自身未来的事业发

展，更换另一个平台或许将会是我更好的选择。

就本人的工作岗位而言，即有接触中上层管理人员的机会，也有接触最基层员工的机会，通过这段时间对自身工作的摸索，对于一些好与不好的公司情况也有了更多了解，多少也发现了一些工作上的问题，也有过一些想法，和提出一些管理建议，自己也参与到市内部员工管理之中，更是遇到过一些难点和盲点。当然，阻力和困难都是客观存在的，只是要克服这些问题，需要由上而下的一种经营理念的更新，还有就是管理手段上的制度化与人性化，而不是“人情化”或者“裙带化”，问题的根本解决要求公司的管理需要更上一个台阶，对于员工(尤其是一线部门的基层员工)要给予充分信任并调动其积极性，不管是新老员工，要让其时时能够感受到自己的前途和韵达公司是可以一齐并头发展的。

本人的自身工作能力不便由自己来下结论，但对于自身存在的问题本人也有清醒的自我认识，“人情化”管理或者“制度化”管理这两种模式本人更倾向于采用“制度化”管理，不管是新老员工，或者是有裙带关系的员工，希望都是一视同仁。在现实环境里，企业的生存靠关系，然而企业的发展却更多的是靠管理，一个企业能不能成为行业中的佼佼者，关系只是一部分，管理始终是根本。在这点上，韵达公司是有所欠缺的，这在本人所在的工作部门也有体现。

其次，工资待遇过低，使员工对企业的认同感也相应降低，而对一些自身能力尚可的员工，则是在工作积极性上的一种遏制。工资待遇是最直观的员工价值的体现，比如同工不同酬这种不相等的价值认同将会直观的体现在工作效率上，也间接挫伤了员工的工作积极性。

以上是本人在韵达公司工作以来的一些工作体会，出于对韵达公司的尊重与本人的责任意识，在提出辞职的同时附上这份辞职报告，也希望未来韵达公司能够获得更大更好的发展！

此致

敬礼！

辞职人：

日期：