

# 2023年劳动合同书(汇总5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 劳动合同书篇一

甲方(用人单位)名称： 乙方(劳动者)名称：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

### 二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

### 三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利；

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

### 四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资元人民币，于次月15日前发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：

## 五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

## 六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

## 七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

## 八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不

成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事代理机构存档一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

法人代表：

合同签订日期： 年 月 日

## 劳动合同书篇二

甲方(聘用方)：

乙方(受聘方)：

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期时间最短不少于1个月，最长不得超过3个月。从 年 月 日起至 年 月 日止，经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为： ，在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲

方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及

制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为元/月，加个人提成%，团队提成 %。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

公司制度，由公司按制度论处。

七、乙方如在报到后提出辞职甲方将扣除保险费后，按实际数额发放报酬。

八、在试用期内，乙方若严重违反公司管理制度或甲方发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合

录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

十、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大

过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十一、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动

合同。考核不合格者，将予以解雇或延长试用期，但甲方对乙方的考核试用期最长不超过三个月(见公司用工制度)。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十二、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。十三、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方(聘用方): 乙方(受聘方):

广州沃巴赫汽车会所

签订日期: 年 月 日

## 劳动合同书篇三

甲方:

乙方:

签定日期: 年月日

甲方:

法定代表人: 或委托代理人:

注册地址:

乙方:

文化程度: 性别: 居民身份证号码:

出生日期: 年月日

家庭地址:

邮政编码: 联系电话:

户口所在地: 省(市)区街道

根据《中华人民共和国劳动法》, 以及北京市劳动合同的相关政策、法规、规章, 甲乙双方经平等协商一致, 自愿签订本合同, 共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条：本合同于双方签字之日起生效，其中试用期月，合同期限为年，自年月日至年月日止。

## 二、工作内容及义务

第二条：乙方同意根据甲方的工作需要，担任岗位工作。

第三条：乙方根据甲方的要求，按时完成规定的工作，并履行以下义务：

(一)遵守国家及北京市法律法规；

(三)维护甲方的荣誉和利益；

(五)在受聘甲方期间不得从事第二职业。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条：甲方实行每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时的标准工时制，但因工作及职责需要，对部分职位实行不定时工时制或综合计算工时制。乙方的职位实行工时制。

第五条：甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点，须遵守国家及甲方的有关规定。

第六条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全工作流程、制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度。

第七条：甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第八条：甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

#### 四、劳动报酬

第九条：根据甲方薪酬制度，甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，工资标准不低于北京市规定的最低工资标准，其中乙方在试用（见习）期间的工资标准为：。

#### 五、保险福利待遇

第十条：甲乙双方应按照国家 and 北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老保险、失业保险、基本医疗保险、工伤保险和生育保险等社会保险费用。

第十一条：乙方因患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗待遇按照国家和北京市有关规定执行。

第十二条：乙方患职业病或者因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十三条：甲方为乙方提供的福利待遇，按甲方有关规定执行。

#### 六、劳动纪律

第十四条：乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十五条：乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给与纪律处分，直至解除本合同。

#### 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十六条：订立本合同所依据的法律法规、规章制度发生变化时、本合同应变更相关内容。

第十七条：订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

第十八条：甲方与乙方经协商就劳动合同解除以书面形式达成一致的，本合同终止。

第十九条：有下列情形之一的，甲方可以立即解除本合同而无需赔偿或补偿：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件或在聘用过程中被证明提供重大不实声明及文件；

(二) 严重违反本合同或公司颁布的规章制度、行为准则；

(三) 严重失职、营私舞弊，对甲方荣誉及利益造成重大影响或损失；

(四) 违反国家及北京市法律法规，被依法拘留或追究刑事责任；

(五) 接受与甲方业务相关联的公司或个人、以任何形式给予的利益或好处；

(六) 泄露甲方商业秘密及任何有关管理、技术性 or 商业情报；

(七) 在受聘甲方期间从事第二职业。

第二十条：在下列情形之一的，甲方可以依据有关法律法规解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作；



(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能变更合同达成协议。

第二十一条：甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见并向劳动行政部门报告后，可以终止本合同。

第二十二条：乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第十五条、第十六条终止本合同：

(一) 患病或者非因工负伤，在规定医疗期内的；

(二) 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的

(三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四) 复员、专业退伍军人和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；

(五) 义务服兵役期间的。

第二十三条：乙方解除本合同，应当至少提前30日（特殊职务要求提前60日）以书面形式通知甲方，并办理有关交接工作。

第二十四条：有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条：本合同期满，甲乙双方协商一致可以续订劳动合同。有一方不同意续订劳动合同，劳动合同即自然终止。

第二十六条：订立无固定期限劳动合同的，乙方退休、离休、退职或者本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

第二十七条：一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

## 八、经济补偿与赔偿

(二)甲方支付乙方报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十九条：下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十条：下列情形之一，甲方根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

(三)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均

工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十一条：甲方解除本合同后，未按规定给与乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿外，还需按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十二条：支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间满半年而不满一年的按一年，不满半年的按半年的标准发给经济补偿金。

第三十三条：乙方违反和解除劳动合同应承担经济责任：

(一)乙方违反劳动合同给甲方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。

(二)违约金：

未经双方协商一致，乙方提前解除劳动合同应向甲方支付违约金；

缴纳标准=上年度本人月工资总额的20%\*合同未了的累计月份。

(三)招收费用的赔偿：

由甲方出资招收的人员，在合同期限尚未届满而解除劳动合同的，应向甲方缴纳录用费；

费用标准为，以甲方出资的费用为基数，自乙方报到之日起，按在甲方工作每满一年减交20%计算。

(四)培训费用的赔偿：

乙方在甲方参加学历教育、外派、脱产学习等培训的人员，在合同期限尚未届满而解除劳动合同的，应向甲方缴纳培训费。

甲乙双方签订培训协议的，按培训协议中规定的赔偿标准计算。

#### (五) 经济损失赔偿费

尚未解除劳动合同的职工，到其他单位工作给甲方造成经济损失的，按《劳动法》第二十九条规定追究乙方责任。

因乙方泄露甲方商业秘密并给甲方造成的经济损失，按损失数额如数赔偿。

乙方因个人原因，损坏甲方设备、仪器、仪表及工具的，需交纳经济损失赔偿费。

因乙方个人原因解除劳动合同并掌握商业秘密的人员，三年内不能从事其原性质的工作。如违反规定给甲方造成经济损失，应依法追究经济赔偿责任。

#### 九、 合同争议处理及合同附件

第三十四条：双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十五条：甲方有关管理制度及规定作为本合同的附件，甲方有权修改有关制度。作为本合同附件的管理制度的修订须经总经理办公会或职工代表大会通过生效。

#### 十、 其他

第三十六条：当事人约定的其他内容

第三十七条：本合同的订立、解释、履行以及与本合同有关的争议的解决，均适用中华人民共和国及北京市的相应法律、

法规和有关规定。

第三十八条：本合同未尽事宜或与今后中华人民共和国、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十九条：本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期：年月日

## 劳动合同书篇四

甲方：

乙方：

签订日期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

使用说明

一、双方在签订本合同前，应认真阅读合同内容。

甲乙双方的情况应如何填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；

法定代表人（负责人）或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

四、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第三十二条中写明。

五、当事人约定的其他内容、劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

六、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

七、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，装入乙方档案一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

八、为防止劳动合同伪造、修改、换页、用人单位应在签订劳动合同时在合同骑缝处加盖公章或专用章。

九、本合同文本从20xx年5月30日起使用。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 第一章 劳动合同双方当事人基本情况

### 第一条 甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

联系电话

注册地址

经营地址

## 第二条乙方

性别

户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码

联系电话（固定）

或者其他有效证件名称

证件号码

在甲方工作起始时间

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

居住地址

邮政编码

户口所在地

省（市）

区（县）

街道（乡镇）

## 第二章劳动合同期限

第三条甲方应当依法与乙方订立2年以上的固定期限劳动合同。

本合同期限自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

其中，试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

### 第三章工作内容和工作地点

第四条甲方派遣乙方工作的用工单位名称。

第五条乙方同意根据用工单位工作需要，担任岗位（工种）工作。

第六条根据用工单位的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为。

第七条乙方应按照甲方和用工单位安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方和用工单位依法制定的规章制度。

### 第四章工作时间和休息休假

第八条用工单位安排乙方执行的工时工作制。

执行标准工时工作制的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为。用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可。

第九条甲方和用工单位应当依法保证乙方的休息休假权利。

### 第五章劳动报酬

第十条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资。月工资为元。

乙方在试用期期间工资为元。

第十一条甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，甲方应当按照不低于沈阳市最低工作标准按月支付乙方报酬。



## 第六章社会保险和其他福利待遇

第十二条甲乙双方按照国家 and 省、市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇以及孕期、产期、哺乳期待遇按照国家 and 省、市有关规定执行。

第十四条乙方患职业病或因公负伤的待遇按国家和省、市有关规定执行。

第十五条用工单位应当按照劳动合同法第六十二条规定，向乙方提供与工作岗位相关的福利待遇。

## 第七章劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

### 第十七条

甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度，乙方应当严格遵守甲方和用工单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 第八章劳动合同的解除、终止

第十九条甲乙双方解除、终止本合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》、《劳务派遣暂行规定》和国家及省、市有关规定执行。

第二十条甲方应当在解除和终止劳动合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 第九章当事人约定的其他内容

第二十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

## 第十章劳动争议处理及其他

第二十三条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条本合同的附件如下：

第二十五条本合同未尽事宜，按国家和省、市有关规定执行。

第二十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，装入乙方档案一份。

甲方（公章）

法定代表人

（主要负责人）

签字日期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

乙方（签字）

签字日期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 劳动合同书篇五

（全日制劳动用工）

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

唐山市人力资源和社会保障局监制

签订本合同须知

一、甲乙双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，双方必须严格履行。

二、用人单位与劳动者建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。甲乙双方签订劳动合同规定是：

（一）甲乙双方经协商一致，可以订立固定期限、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限劳动合同。

（二）根据《劳动合同法》有关规定，有下列情形之一，乙方提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，甲方应当为乙方订立无固定期限劳动合同：

a□乙方在该单位连续工作满十年的；

c□乙方连续订立二次固定期限劳动合同，且没有劳动合同法第三十九条和第四十条第一项、二项规定的情形，续订劳动合同的。

（三）用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

三、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

四、本合同必须认真填写，字迹清楚，文字简练准确，并不得擅自涂改。

甲方（用人单位）名称：

单位住所：

法定代表人：

经济类型：

联系电话：

邮政编码：

乙方（劳动者）姓名： 性别： 年龄： 民族： 文化程度：

户籍所在地：

现居住地址：

身份证号码：

联系电话：

邮政编码：