

# 2023年聘请外籍工作人员合同(优质5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 聘请外籍工作人员合同篇一

第一条 \_\_\_\_\_(聘方)聘请\_\_\_\_\_ (受聘方)为外籍工作人员(或语教师)，双方本着友好合作的精神，签订本合同。

第二条受聘方的工作任务，商定如下：

受聘方应按时、按质完成以上工作任务。聘方应为受聘方提供必要的工作生活条件。受聘方在工作中提出的合理化建议，聘方应予采纳。双方应积极合作。

第三条中国政府法定的工作日为：每周六天，每天八小时(教师按周课时填写)。

第四条聘方每月付给受聘方工资人民币\_\_\_\_\_元，并按附件规定提供各项生活待遇。

第五条受聘方应遵守中国政府的法律、法令、有关规定和聘方的工作制度。

第六条双方均不得无故提前终止合同。受聘方如中断合同，必须在离华前一个月向聘方提出书面申请，未经聘方同意，受聘方仍应照常进行工作。聘方自同意之日起的两周后，停发工资，并停止提供受聘方及其家属的有关生活待遇，回国的一切费用自理。

受聘方违犯中国政府法令，聘方有权提出解聘。自提出解聘之日起一个月内工资照发，但受聘方应在此期间内安排回国。聘方负担受聘方及其家属在中国境内的旅费，国际旅费自理。

对渎职的受聘方，聘方有权提出解聘，自提出解聘之日起一个月内，安排受聘方回国。受聘方及其家属回国的旅费，由聘方支付，其它一切费用自理。

第七条受聘方因健康原因，经医生证明连续病休两个月后仍不能继续工作，聘方有权提出提前终止合同，并根据受聘方的健康状况，于一个月内安排其回国。聘方提供受聘方及其家属回国的飞机票和负担按规定限量的行李托运费。

第八条本合同自聘期开始之日起生效。任何一方如要求延长聘期，均应在合同期满前三个月向对方提出，由双方协商确定，并另签延聘合同。延聘合同系本合同不可分割的组成部分。本合同的各项条款在延聘期内继续有效。双方均未提出延长聘期或一方不同意延长聘期时，本合同期满即失效。

第九条本合同在执行中如有争议，由双方协商解决。

第十条本合同用中文和 文(外文略)写成，两种文本具有同等效力。

聘方：\_\_\_\_\_ (盖)

受聘方：\_\_\_\_\_ (签字)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 聘请外籍工作人员合同篇二

聘请外籍工作人员合同要怎样写才能保证双方利益?以下由文

书帮小编提供聘请外籍工作人员合同阅读参考。

\_\_\_\_\_ (聘方) 聘请\_\_\_\_\_ (受聘方) 为外籍工作人员(或\_\_\_\_\_ 语教师), 双方本着友好合作的精神, 签订本合同。

聘期为\_\_\_\_ 年, 自\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日到职之日起, 至\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日离聘之日止。

受聘方的工作任务如下:

受聘方应按时、按质完成以上工作任务。聘方应为受聘方提供必要的工作生活条件。受聘方在工作中提出的合理化建议, 聘方应予考虑采纳。双方应积极合作。

中国政府法定的工作日为: 每周5天, 每天8小时(教师按周课时填写)。

聘方每月付给受聘方工资人民币\_\_\_\_ 元, 并按附件规定提供各项生活待遇。

受聘方应遵守中国政府的法律、法令、有关规定和聘方的工作制度。

双方均不得无故提前终止合同, 受聘方如中断合同, 必须在离华前一个月向聘方提出书面申请, 未经聘方同意, 受聘方仍应照常进行工作。聘方自同意之日起的两周后, 停发工资, 并停止提供受聘方及其家属的有关生活待遇, 回国的一切费用自理。

受聘方违犯中国政府法令, 聘方有权提出解聘。自提出解聘之日起一个月内工资照发, 但受聘方应在此期间内安排回国, 聘方负担受聘方及其家属在中国境内的旅费, 国际旅费自理。

如受聘方渎职，聘方有权提出解聘，自提出解聘之日起一个月内，安排受聘方回国。受聘方及其家属回国的旅费，由聘方支付，其他一切费用自理。

受聘方因健康原因，经医生证明连续病休2个月后仍不能继续工作，聘方有权提出提前终止合同，并根据受聘方的健康情况，于一个月内安排其回国。聘方提供受聘方及其家属回国的飞机票和负担按规定限量的行李托运费。

本合同在执行中如有争议，由双方协商解决。

本合同用中文和\_\_\_\_文(外文略)写成，两种文本具有同等效力。

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 聘请外籍工作人员合同篇三

一、\_\_\_\_聘请\_\_\_\_  
籍\_\_\_\_(外文姓名)\_\_\_\_(译名)女士(先生)  
为\_\_\_\_。双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、受聘方的工作任务(另附页)

四、受聘方的月薪为人民币\_\_\_\_元，其中\_\_\_\_%可按月兑换外汇。

## 五、聘方的义务

- 1、向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。
- 2、对受聘方的工作进行指导、检查和评估。
- 3、向受聘方提供必要的工作和生活条件。
- 4、配合合作共事人员。
- 5、按时支付受聘方的报酬。

## 六、受聘方的义务

- 1、遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。
- 2、遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。
- 3、按期完成所在学院的教学、科研任务，保证工作质量，并参与一定数量的校内其它学术活动和社会工作。
- 4、尊重中国的宗教政策。不从事与专家身份不符的活动。
- 5、尊重中国人民的道德规范和风俗习惯。

## 七、合同的变更、解除和终止

- 1、双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。
- 2、经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3、聘方在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同。

(2) 根据医生诊断，受聘方在病假连续30天后不能恢复正常工作的。

4、受聘方在下述情况下，有权以书面形式通知聘方解除合同。

(1) 聘方未按合同约定提供受聘方必要的工作和生活条件；

(2) 聘方未按时支付受聘方报酬。

## 八、违约金

当事人一方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，即违反合同时，应当向另一方支付500—20xx美元（或相当数额的人民币\_\_\_\_\_）的违约金。

受聘方因不可抗力事件要求解除合同，需出具有关机构证明，经聘方同意后，离华的费用自理；受聘方若无故解除合同，除离华费用自理外，还应当向聘方支付违约金。

聘方因不可抗力事件要求解除合同，经受聘方同意后，离华费用由聘方负担；聘方若无故解除合同，除负担受聘方离华费用外，还应当向受聘方支付违约金。

九、本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

十、本合同自双方签字之日起生效，合同期满即自行失效。当事人一方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。

受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。



受聘方\_\_\_\_\_（签字）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 聘请外籍工作人员合同篇五

地址：\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_

甲方因生产（工作）需要，招聘\_\_\_\_\_（以下简称乙方）为甲方员工。根据《中华人民共和国中外合资经营企业法》、《中华人民共和国劳动法》和《中外合资经营企业劳动人事管理条例》的有关规定，经甲、乙双方协商，特签订本劳动合同，以共同遵守。

### 第一条生产和工作任务的要求

甲方根据生产（工作）需要，安排乙方任\_\_\_\_\_工种（岗位），以后可以根据生产经营需要和乙方的业务能力及表现，调整乙方的生产（工作）岗位，并及时鉴定变更合同。

### 第二条合同期限



合同期为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日（其中试用期为\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日）。试用期满，合格的定岗使用，不合格的甲方有权调整乙方的生产（工作）岗位，或予以辞退。

### 第三条工资待遇

甲方根据乙方现任职务或工作岗位，确定乙方月标准工资为\_\_\_\_\_元，各种津贴按有关规定享受。今后，根据生产经营情况和乙方表现逐步提高乙方工资收入。乙方的原工资等级和月标准工资作为档案工资予以保留。

### 第四条劳动保险、劳动保护和福利待遇

1、甲方按规定缴纳和办理乙方养老保险基金手续，向乙方支付当地政府规定的卫生费、交通费、书报费等各种津贴，并享受国家规定的法定节假日、公休假、婚丧假、探亲假以及女职工孕期、产期、哺乳期等。

2、甲方必须执行国家有关劳动保护、女工特殊保护等法规，采取劳动保护措施，保护安全生产和乙方健康。甲方应根据企业生产、工作的需要，发给乙方劳动防护用品和保健食品。

3、甲方实行国家现行工时制度。甲方应严格控制延长乙方的工作时间，确需加班加点，应发给乙方加班工资，每月加班不得超过36小时。

4、员工患病或非因工负伤，给予\_\_\_\_个月的医疗期。医疗期满仍未治愈的，经双方协商可再给予\_\_\_\_年以内的医疗期。医疗期内的医药费和病假工资由甲方承担。医疗期满不能从事原工作的，甲方根据需要，安排乙方从事力所能及的工作。

5、员工因工负伤，致残或患职业病，医疗期医疗费用，工资

待遇，按国营企业标准，由甲方承担，直到作出医疗终结，伤愈后由甲方安排力所能及的工作。

6、员工因工死亡，按国营企业规定，由甲方负责支付死亡丧葬补助和职工供养直系亲属抚恤费、生活困难补助费。

## 第五条劳动纪律和奖惩办法

1、甲方根据生产情况负责制订工艺流程、操作规程和有关生产标准或工作规范，乙方保证严格执行。

2、乙方对甲方生产（工作）有特殊贡献，应给予乙方精神和物质奖励。乙方违反劳动纪律或犯其他错误，甲方应在坚持思想教育的前提下，可给予相应的处分或处理。甲方应在作出辞退或开除决定前\_\_\_\_天通知工会。并报主管部门和劳动部门备案。

## 第六条甲、乙方解除合同条件

1、符合下列情况之一，甲方可以解除劳动合同：

（1）乙方在试用期内，发现不符合录用条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作或其他工作的；

（3）乙方严重违反劳动纪律；

（4）企业宣告解散、破产或濒临破产处于法定整顿期间的。

2、乙方被劳动教养和判刑的，劳动合同自行解除。

3、下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同辞退乙方：

（1）乙方因病或非因工负伤在规定医疗期内的；

(3) 实行计划生育的女职工在孕期、产期和哺乳期间的；

(4) 合同期限未满又不符合本合同解除条件的。

4、下列情况之一的，乙方可以向甲方提出解除劳动合同：

(1) 经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(2) 甲方不按合同规定支付劳动报酬的；

(3) 甲方不履行合同或违反国家有关法律、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方有正当理由要求辞职并经甲方同意的。

第七条甲、乙双方中止或解除合同后经济补偿

1、除本合同第六条第1项（1）、（3）和第2项人员外，甲方解除乙方合同应在30日前通知乙方。

2、对于终止劳动合同的员工和按第六条第1项（2）、（4）规定辞退的以及按第六条第4项（1）、（2）、（3）项规定辞职的，甲方应根据乙方在甲方企业的工作年限，每满1年发给相当本人1个月实得工资的生活补助费。

3、对于按照本合同第六条第1项（2）规定辞退的，甲方除发给乙方生活补助费外，还须发给乙方相当于本人3至6个月实得工资的医疗补助费。

4、对于按照本合同第六条第1项（4）规定辞退的，甲方除发给生活补助费外，还须发给乙方相当于3至6个月实得工资的辞退补偿金。

5、对于按照本合同第六条第4项（4）规定，乙方有正当理由

向甲方提出辞职的，甲方一般应予以同意，但应在30日前向甲方提出，经甲方批准后可办理解除合同手续。如经甲方出资培训，乙方应赔偿甲方一定数额的培训费。

## 第八条违反劳动合同应当承担的责任

任何一方违反劳动（聘用）合同，给对方造成损失的，应当根据其后果和责任大小予以赔偿。其中，责任属于甲方的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失；责任属于乙方的，赔偿招工（招聘）和技术培训费用。

## 第九条争议的解决

劳动争议发生后，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 第十条其他事项

甲方：（签章）\_\_\_\_\_

乙方：（签章）\_\_\_\_\_

合同签订日期

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

外籍工作人员雇佣合同

聘用聘请合同

外籍专家聘用合同

技术顾问聘请合同

编剧聘请合同最新范文

技术顾问聘请合同

2017聘请合同范本