

2023年个人年度工作总结报告(模板7篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

个人年度工作总结报告篇一

根据市卫生计生委《关于报送基层卫生工作材料的通知》文件要求，结合我区实际，现将我区基层卫生工作总结报告如下。

一、健全基层医疗卫生服务机构体系

一是将基层医疗卫生服务机构建设纳入政府为民办实事项目。____区委、区政府出台了《____市____区医疗卫生服务能力三年提升行动(20__-20__年)实施方案》的通知(通区委〔20__〕6号)文件，19个乡镇卫生院通过精准脱贫项目建设，均达到了标准化乡镇卫生院标准，全区218家村卫生室，20__年精准脱贫完成了45家贫困村卫生室建设(区政府投入255万元)，其余173家非贫困村卫生室建设20__年完成建设任务(区政府投入1054万元)，20__年区政府投入480万元完成乡镇卫生院添置急需基本医疗设备57件(主要有血液分析仪、彩超、心电监护仪、全自动生化分析仪等)，区政府投入33万元实现了村医通。二是区卫计局、区人社局出台了《全面开展乡村卫生计生人员一体化管理试点工作的通知》(通区卫计发〔20__〕187号)文件，实现乡村医疗卫生机构“人、财、物、事”一体化管理目标。全区19个乡镇卫生院全部实行了乡村一体化管理。增加和调剂部分乡镇卫生院编制，考核招聘取得执业医师、执业助理医师资格人员，派驻村卫生室服务，实施“区聘乡管村用”，填平补齐空白村卫生室，建立了一支稳定的乡村医生队伍。

二、健全基层卫生健康服务体系

一是重构三级卫生服务体系。将区级医院纳入体系建设规划，把社会效益放在首位，维护基本医疗卫生服务公益属性，将基层医疗卫生事业发展振兴纳入区级医院综合考评，让区级医院担当基层业务技术指导职责，履行“服务主责”的义务。二是完善基层机构功能定位。将基层医疗卫生机构分为三类，一类为中心(乡镇)卫生院(包括社区卫生服务中心)，进一步拓展医疗业务，提高急危重症的判断和初步抢救能力；距离城区较远的为二类，基本医疗与公共卫生并重，能承担常见病、多发病的门急诊和住院服务；距离城区较近的为三类，在重点落实公卫服务基础上，提供常见病、多发病的门急诊服务。重点建设3—5所中心乡镇卫生院，为辐射一定区域的次医疗中心。一、二类开展一、二级手术的条件和能力，开展50种以上一般疾病的诊治；三类开展30种以上一般疾病的诊治，并根据当地疾病谱状况，加强全科诊室和本区域内疾病谱靠前的病种科室建设。三是大力发展城市社区卫生。城市社区在缓解城市大医院看病难、看病贵，以及在大医院看病就医“治堵”、“梳堵”方面发挥了积极作用。为应对基层服务能力不足与城镇化、人口老龄化进程加速对医疗需求上涨的矛盾，根据人口流动变化趋势和医疗需求变化，大力发展城市社区卫生服务，实现“社区卫生服务中心向区域内二、三级医院上转患者，二、三级医院向社区卫生服务中心转康复病人”的良性互动。引导城市综合医院和社会力量举办社区卫生服务机构，在部分社区探索建立标准化儿科诊室，缓解大医院就诊压力。

三、提升基层医疗卫生服务能力

20__年基层医疗卫生服务机构能力得到提升，门诊诊疗人次52.45万人，较20__年同期提升25个百分点。一是开展基层适宜技术培训。委托____区中医医院、____区人民医院分期分批次对900人次基层医务人员开展小儿摸腹捏脊、耳穴压豆、刮痧艾灸、中医体质辨识、心肺复苏、创伤救治、烧烫伤处

理、心脑血管疾病后遗症护理、家庭康复指导等一对一带教培训考核，保证每一位参加培训人员完全掌握专业技术知识和技术要领。二是加快推进全科医师培养。先后两批选派45名大专以上学历的执业助理医师或执业医师参加了全科医师转岗培训，加快了全科医生培养速度。三是加大基本医疗设备的配备。积极争取区政府支持为乡镇卫生院配备了5台b超、4台彩超，9台心电监护仪，10台全自动生化分析仪，8台电解质分析仪，7台尿液分析仪，5台血液分析仪，9台心电图机和2台，目前已全部安装调试到位。保障了基层医疗卫生服务机构正常开展工作。

四、做实基本公共卫生服务项目

一是大力开展健康教育活动。积极开展健康教育“进村社、进学校、进家庭”活动，每季度至少要进学校开展一次健康教育讲座，发放健教资料。二是狠抓居民健康档案质量。各单位对已建立的居民健康档案进行一次全面的清理核实，该补充的进行补充，不准确的要立即纠正，提高健康档案的完整性、真实性，并及时录入电子健康档案信息系统，为发放居民健康卡打下良好的基础。三是加强重点人群管理。加强建档立卡贫困户、0至6岁儿童、孕产妇、65岁老年人、高血压、糖尿病、严重精神障碍患者、结核病7类重点人群的体检和管理，确保随访次数、质量和体检等方面服务到位。四是统筹做好其他工作。进一步加强预防接种、传染病防治、卫生监督协管、婚前保健、中医药健康、避孕药具管理等工作，努力提高服务覆盖面，确保服务的质量和进度。五是进一步加强指导。区基本公共卫生服务指导中心、区疾控中心、妇幼保健院、卫生执法监督大队要加强对基层医疗卫生机构的指导、培训、督导等工作，每年不少于3次，进一步规范基层服务。

五、推行家庭医生签约服务工作

一是加强组织领导。成立了区政府副区长任组长的家庭医生

签约服务工作领导小组，高位推进我区家庭医生签约服务工作。20__年以来，区政府召开3次会议听取、研究家庭医生签约服务工作，明确区卫生计生局牵头，其他责任单位要紧密切配合，认真落实部门职责；二是夯实责任体系。区委办、区政府办印发《__市__区家庭医生签约服务工作实施方案》(通区委发〔20__〕71号)文件，落实资金50万元，搭建智能家庭医生签约服务信息平台，明确部门职责任务，形成齐抓共管合力。三是健全工作体系。构建区级医院专科医生、乡级全科医生、村级健康管理员的“1+1+1”的组合签约模式。截止11月，全区建立家庭医生服务团队113个，常住人口签约346927人，覆盖率达52.92%；重点人群签约142020人，覆盖率达到82.75%；建档立卡贫困户签约服务覆盖率达到100%。

六、推进转变作风履职尽责专项行动

根据省卫生计生委的要求，我局印发了《基层医疗卫生机构转变作风履职尽责专项行动实施方案》(通区卫计发〔20__〕148号)文件，组建了专项行动领导小组，召开了相关会议5次，重点在服务能力、精神面貌、院容院貌、功能布局、群众满意上下功夫，签订了责任书，重点整治职工“庸、懒、散、浮、拖”等问题，梳理出了问题清单，各单位细化整改措施，落实了整改落实人，并对存在问题的落实情况进行了公示，各单位建立了内部绩效考核方案，进一加强了规范化建设，住院量较去年同期下降28%，门急诊人次收费50.14元，较去年同期下降7.5%，住院人次收费1925元，较去年同期上升3.6%，病床使用率72.59%，群众满意度达85%以上。

七、深入开展健康扶贫工作

全区共有建档立卡贫困户23922人，对在家的贫困户100%体检进行了体检，家庭医生签约率100%，同时对所有农村建档立卡贫困人口开展建立居民健康档案等14项基本公共卫生服务，对高血压、糖尿病、老年人、严重精神障碍患者、结核病患

者等重点人群进行规范化管理，搭建绿色转诊通道，对重病、大病患者由基层医疗卫生服务机构及时转诊至二、三级定点医疗机构进行专项救治，保证健康扶贫工作的有序衔接和规范进行，为保证所有农村建档立卡贫困户及时得到健康管理和救治，我区实时与贫困部门对接贫困人员底册和救治信息，定期对救治进展进行统计分析，查漏补缺。同时利用医共体和医师下基层等，及时将二、三级医疗机构的专家下沉到基层，贫困人员在基层就能享受到专业的诊治和康复治疗。

八、下步打算

(一)完善基层卫生服务网络，打造特色基层卫生服务能力。梳理全区基层医疗服务机构建设情况，在补盲点、强弱点、突特点上下功夫，力争20__年173个非贫困村村卫生室建成并投入使用，重点加快个别乡镇卫生院建设速度，以居民健康需求为出发点，按照基层医疗卫生服务机构覆盖范围人群和自身优势，差异化发展中医理疗、妇幼保健、慢性疾病、医养结合、精神执行、残疾康复等方面的服务能力，以点带面推进全区基层医疗卫生服务机构的服务能力，增强居民获得感。

(二)探索慢性病管理“互联网+”____模式，推动分级诊疗、家庭医生签约服务落到实处。一是从强化高血压和糖尿病全程规范化管理入手，在基层医疗卫生服务机构试点开展智能终端监测、家医监控指导、在线咨询随访、全科专科联动、远程诊疗技术、预约挂号转诊、全程跟踪管理的慢性病管理新模式，选择1-2家社区卫生服务中心建设高血压和糖尿病特色病房，在____区人民医院建设疑难慢性病病床，实现慢性病全程规范化诊疗。二是探索“开放式医联体、医共体”新模式，充分利用互联网+医疗信息技术，依托我区区属医疗卫生单位建设____区远程门诊平台，向上对接知名专家，向下对接各基层医疗卫生单位。实现二级及以上医疗机构与基层医疗机构间的健康咨询、问诊导诊、远程会诊、预约专家、精准转诊、随访复诊、慢病监控和远程教学等，探索家庭医

生和专科医生紧密协作机制，以老百姓的健康需求为出发点，做实分级诊疗和家庭医生签约服务工作。

个人年度工作总结报告篇二

20__年，人力资源部围绕推动高质量发展工作主线，认真贯彻集团公司年度工作会议精神，协同推进各项重点工作落实，提升人力资源专业管理精益化，为高质量发展提供支撑。

一、20__年重点工作完成情况

(一)发挥薪酬激励杠杆效应，激发人力资源活力

坚持效益和贡献决定收入的原则，实现工资总额与经济效益同向联动、能增能减，激发企业内在活力。

一是对经营管理人员，业绩考核更加注重整体绩效与长期激励。加大绩效考核力度，根据年度经营任务完成情况控发工资，并进行经营业绩奖惩。使经营管理层的薪酬水平同经营责任和经营风险相一致，激励经营管理人员有效履行职责，不断创新，保证公司可持续性发展。

二是根据今年集团公司生产经营情况，所属企业工资总额、绩效奖励与完成生产经营任务状况、经济效益挂钩。建立与贡献、效益直接相关的激励机制，让员工为结果和效果干，为自己干。员工收入高了，企业的效益更好。今年生产企业创新采取销售产值单价曲线结算工资，哈密雪峰三岭公司、生产保卫部员工工资水平有效增长。下一步，将探索对所属企业按照效益指标完成曲线确定工资总额，实现责任压力的有效传递和收入与企业效益同升降。

三是完善岗位职级管理体系方案。根据岗位和绩效确定不同岗位工资，合理拉开分配差距。相关方案已制定，待条件成熟后实施。

四是企业年金制度建立。《企业年金方案(实施细则)》已经自治区人力资源和社会保障厅备案批准，待相关协议签订后实施。

(二)以信息化建设为动力，提升管理水平

协同nc升级项目实施推进人力资源管理信息化工作，强化人力资源管理技术创新，以信息化、数据化进一步规范人力资源管理流程，提高管理工作的质量和效率。统一信息模板与制定管理标准，形成人力资源业务总体方案，梳理18家单位nc人力资源模块组织架构、部门设置。同时，完成人员信息系统交换数据信息校验，增加了员工自助服务平台。针对核心业务流程进行规范化管理，建立人工成本和用工监控信息预警系统，完善了劳动用工和收入分配情况的月报制度。

(三)规范管理持续推进，部门建设继续加强

优化人力资源配置。一是增员年初计划，将选人、用人和退出统一纳入计划。二是补员明确标准标准规范、任职条件等，作为招聘和考核评价的依据。三是入职遵守规则。

推进交流轮岗培养工作。推进人员交流轮岗，优化岗位配置，整合业务资源。今年重点是生产企业与爆破企业的交流轮岗，充分发挥轮岗人员的实践经验和岗位优势，用换位的思维和视角，提高不同企业间的协调性与配合度，推动工作效率和产品质量的提升。

更新岗位说明书。按照业务发展需求要求集团本部及所属公司对岗位职责进行修订完善，使各岗位职责清晰明确。

人员分离安置稳妥有序。统筹安排人员有序退出，合理制定分离移交方案。把握工作进度，稳妥组织实施，确保安全稳定过渡。

继续加强部门团队建设。一是明确工作规范和纪律意识;二是始终以正确的效率意识开展工作,工作讲流程重规范,但是要不忘效率,时刻关注进程;三是继续强化服务和动态监管,发现并纠正人力资源管理工作中存在的问题;四是将创新理念融于工作始终。

(四)分类实施培训,补齐能力短板

按照初任培训、任职培训、岗位培训、专门业务和更新知识培训的分类,分别有针对性地进行培训培养。

1.分层次开展管理、业务与技能的适应性与提升性培训。委托清华大学定制了“领导能力提升高级研修班”,40名中高层管理人员参加培训。对接外部培训机构,与相关职能部门、所属公司沟通选择课程与师资,重点开展管理实务、安全管理、生产技术、班组建设等内容的培训,促进各层级人员素质提升。内部培训围绕岗位所需,贴近员工职业发展方向,涵盖安全质量、专业技术和业务工作方面。首次举办爆破工程技术人员继续教育,129人参加培训并取证。

2.强化实践培养锻炼。推进新班组建设系列培训,优选八 九点阳光管理咨询公司量身定制,带动高层、中层和基层上下齐抓全员参与,将班组建设从思维重塑落实到方法行动的实践运作。对生产企业、爆破企业,通过岗位实践传帮带,加快技术技能人才成长步伐,使近年来进入的员工成为生产技术骨干。开展主任(副主任)专业职务评聘工作,加强专业技术骨干人才的选拔培养。推荐和申报自治区民用爆破器材行业专家库专家,82名专家成员中集团公司共入选43名。

3.深化员工岗位培训。分解年度培训计划,逐月落实培训班次和人数,督导所属公司严格落实月度计划,要求将岗位应知应会等列入主要培训内容,对员工进行岗位轮训。

(五)强化社保管理,发挥保障功能

1. 商业补充保险与意外伤害保险持续续保。本年参保1977名员工，支付保险费79.08万元；员工家属80余人参保。
2. 积极推进退休职工基本医疗保险视同缴费年限认定工作。
4. 精准完成社保年检、缴费基数核算、调整补差及津贴申领工作。
5. 适应退休审批新政策，与主管部门协调争取，20__年办理51人(其中哈密三岭14人)退休；审核20__年退休54人档案。

二、人力资源管理现状与不足

1. 集团及所属公司的人力资源管理专业能力需要提升。
2. 系统化思维不足。程序化的事务性的工作占用较多精力，系统思考和解决问题的能力不足，欠缺从更深层次研究问题、谋划工作。
3. 人才结构性短缺呈常态，各专业人才梯队均有断层现象。
4. 人员能力与公司的发展速度不匹配，培训缺乏与公司战略发展目标相适应的中长期系统培训规划和课程体系。

20__年，人力资源部以查找问题、诊断问题、解决问题为出发点，突出重点做好相关工作，持续推进人力资源管理提升。

三、20__年工作目标和行动计划

20__年，人力资源工作将通过人才选拔、培养、使用、激励等内容的有机结合，形成各项工作协同推进，重点突破专项提升。

1. 加强学习，转化应用于实践。加强各类知识学习，从工作中遇到的问题学习，跟着公司的发展战略学习，根据行业中

未来的趋势学习，按照自己的职业规划学习，深入了解公司业务。

2. 创新定员定编管理。采取与历史对标、与现状对标、与行业先进对标等综合核定，把人均劳动生产率等指标纳入到用工总量核定中。根据生产方式调整以及设备升级等，动态调整人力资源配置标准。

3. 加强干部交流。结合集团经营管理工作和干部队伍整体情况有序推进。

4. 完善培训体系。对内整合资源，充分发挥工程技术研发中心优势和高技能人才培养基地平台作用，提高自主培训开发的能力；对外加强合作交流，实现培训资源互补，满足高层次培训需求。进一步加强培训工作者队伍建设与培训体系课程开发工作，组织公司相关专业技术人员，开发重点基础课程，完善试题库、案例库等，为培训提供合格的师资与有效的蓝本。推动知识管理，把知识作为企业最重要的资源进行管理。通过完善的培训体系为公司批量制造人才，储备优秀人才，以配合公司业务高速成长的需要。

个人年度工作总结报告篇三

在这金色的九月，我们带着年轻的希望，带着执着的追求，带着坚定的信念，从祖国的四面八方来到这座美丽的x指挥学校。

回首过去，百感交集，我们永远不会忘记党和军队对我们的培养和教育，我们记得第一次在军旗下庄严宣誓的时刻；记得在八千里林海中为保护绿色生命而投身火海奋战的场面；记得部队首长那一句句暖人心肺真情的话语。是部队这个大家庭教会了我们做人道理，锻炼了我们风雨不摧的筋骨，磨炼了我们百折不挠的意志，塑造了我们顽强无畏的精神，是这片绿色的生命孕育了我们时代的军人，同样我们这颗年青的心

和这腔汹涌澎湃的热血也永远属于这片绿色的生命，在这片沃土之上，我们将沐浴着党和军队温暖的阳光，茁壮成长，无私奉献。

在我穿上军装的那一刻，我便向往能够为这片绿色的事业而奋斗终身。向往能够踏入警校的大门，几年的奋斗，几年的拼搏，今天我和战友们都走进了这座美丽的警校。警校是我们成长的摇篮，是我们拼搏的起点，战友们，你们可曾望见教学楼上的“忠于党和人民，造就现代警官”几个金色的大字，那是我们一名警校学员的奋斗目标。“千里之行，始于足下”，我们深知今后的路任重而道远，所以迈入警校的那一刻，我们就应该对自己高标准，严要求，加快从一兵到一名学员的转变。在此我代表全体新学员向各位领导、战友们表决心如下：

- 1、树立正确的人生观、价值观，一如既往的为党和人民无私奉献；
- 2、尊敬领导，团结同志，遵守条令条例和学校规章制度；
- 3、努力学习科学文化知识和业务理论，立足警校，坚实成才；
- 4、刻苦训练，增强体质，熟练掌握军事技能，使自己成为一名合格的军事院校人才；
- 5、服从命令，听从指挥，坚决完成上级赋予的各项任务；

个人年度工作总结报告篇四

回顾近一年的工作，对照德能勤绩四项标准，能尽心尽力做好各项工作，较好地履行了自己的职责。现将201x年度个人

工作总结报告如下：

随着本学期即将结束，xx年度已经成为过去，回顾一年来的工作，忙碌、充实而富有挑战，在同伴的鼎力支持下努力地完成了各项任务。为将来年的工作做得更好，下面就xx年工作小结如下：

一、 政治思想：

本人拥护党的基本路线，努力贯彻党的教育方针，忠诚党的教育事业。能坚持准时参加学校组织的政治学习并认真做好笔记，写好学习心得，思想端正，服从学校的工作安排，办事认真负责；并能自觉遵守职业道德，在学生中树立良好的教师形象；能够顾全大局，团结协作，在各方面以党员的标准严格要求自己，以便更好地适应教育发展的形势。

二、 教育教学：

1、专业成长。严格做好“五认真”常规工作，紧紧抓住课堂，研究教学设计，创设问题情境，改革教学方式，实施有效教学，拓展学生思维，努力提高课堂教学效益；坚持撰写个人教育教学博客，交流教学得失，学习教学经验，拓宽教学视野，广交数学之友，丰富业余生活。

2、学校管理。认真组织好教师业务学习，xx年围绕有效教学开展15次集中学习，提升教师教学理念；开展“同课异构”课堂教学竞赛活动，拉开过程，提高实效；启用“有效教学”实施手册，为教师个人、学校积累业务资料；组织英语组成员做好课题研究工作，顺利通过市中期评估，并上报市数学课题方案；每学期初制定好学校工作计划并督促实施落实，期末做好学校工作总结，xx年4月、12月分别写好综合督导主汇报、年度学校评估汇报材料，同时配合做好其他迎检工作。

三、 继续教育：

积极参加宜兴市小学校长高研班的培训与学习，xx年分赴扬中、淮安、深圳考察学习，同时在城北小学、进修学校分别交流了xx年培训心得和结业答辩论文提纲，领略名校风范、聆听教授讲学、对话专家学者、碰撞思想火花，更新了管理理念，丰富了管理思想，学习了管理技巧；能认真学习信息技术操作技能，以较好成绩通过了全国教师信息技术技能考核，并参加了永中(高级)考核。

转眼已经到年末，根据自身的实际情况，我对自己xx年这一年工作做出了评定和总结，提出了需要改进的地方以及解决方法。

一、岗位职责

作为公司市场部督导这一职位，我在工作上有很多不到位的地方，没有使用好公司下发的考核标准。做事总是想到哪做到哪儿，工作没有合理的计划和总结，没有正确的工作方法。工作起来比较麻木，总是急于解决问题，做不到冷静的思考问题，没有合理的解决问题根本策略和方法。

解决方法：拟定一个属于自己的工作流程，每天按照此流程来展开工作(对每一项事情的了解和问题的处理都设有时间的限制)，这也就是被迫提高工作效率。经过一段时间的磨合，相信自己在工作方法上会有所改进，并且工作效率也会有所提升。

二、业务情况

xx年在公司业务方面，得到了小部分的成果，但其中也有很多是鉴于公司同事们的帮助和鼓励。我们的军团军规中有这么一句，当你进入一家讲究实效的公司，请用你的业绩说话。

在工作中总会提醒自己：所有出现的问题只有自己解决，等到别人的只有参考的意见和鼓励的话语，凡事全部需要自己

才能解决，没有任何人来帮助你完成它。这样自己的依赖性就不会那么强，所有的问题只有自己去寻找解决方法。再苦再累，只有你的业绩才能证明你的能力，其它所有的只是空谈。

三、团队协作

在年度工作中，我总结出了如下几点：现在的公司只有较强的个人能力是不行的，拥有公司的团队协作精神才是最为重要的。再强的个人永远比不上一支优秀的团队。目前团队的建设将成为下半年度的工作计划。在团队中我总是教导我的管理者，必须做到以身作则，严格要求自己。店铺的管理者需要的是解决问题的方法，而不是我们帮助他们解决问题。对于如何培养员工：只要员工犯的不是原则性问题，我们基本以引导和教导为主。员工不是被骂成才，她们同样也需要赞美和鼓励的话语，多给信心。

四、存在问题

1. 自我学习力不够，总是需要鞭策
2. 工作还有潜力没有全部发挥，需要改进工作方法
3. 对于平时的培训及会议记录是有，但只是流于形式，没有最后的总结，采用和实施

五、解决方法

3. 在培训和会议之后学会总结和分析，分析出自己目前的工作问题，总结出自己如何更好的执行和布置工作。在实施之前做好充足的准备，将计划详细，实施的时候就比较轻松。

以上就是我对xx年全年的工作总结，在工作总结中分析出自己工作中存在的各种问题，对明年的工作计划和目标有很大

的帮助。接下来我会认真完成明年的工作，为自己的目标而努力！

个人年度工作总结报告篇五

本学年，我是二年级_班的班主任，我们班在学校的统一组织、领导和同学们的共同努力下及任课老师的大力支持和配合下，紧紧围绕学校工作计划，推进校园文化建设，扎实开展丰富有效的德育和少先队活动，各项工作顺利开展，安全、学习、工作等方面都取得较突出的成绩，现将我所做的一些工作总结如下：

一、班级管理常抓不懈

本学年，我们二年级_班和_班继续合班，学生们已经由刚开始陌生、紧张逐渐向熟悉、放松过渡，有个别学生在楼道内追逐打闹，还有的学生大声喧哗，这些都是我们面临的新问题，针对上述现状，我在学生中间利用班队会给学生讲了学校制定的“12个好习惯”，也就是培养学生良好的学习习惯、卫生习惯，行为习惯，礼仪习惯，让每一个孩子成为能主宰自己命运的人。同时还公布了班级的纪律考评细则和卫生的评价标准和要求。一学年下来，学生的行为习惯和学习习惯都有了很大的提高。

二、牢固树立班级主人翁意识

一个学生只有有了主人翁意识，他才会积极主动地为班级出力，为班级争光。教师的独裁，一味地发号施令，只会让学生感到被动，情绪也会因此而消极。一个能干的班主任应该“放开自己的手”，给学生相对的自由，为学生创设一定的空间，让每一个学生都参与到班级管理中来。培养学生的积极参与意识、主人翁精神，让每一个学生的潜能得到充分的发展。本学年，我带领学生积极参加学校的各项活动，在

我们的共同努力下，孩子们凝成了一股绳，劲往一处使，心往一处想，集体荣誉感越来越强。看着孩子们可爱的笑脸，我也由衷地为他们而骄傲！

三、激励活动，使小朋友自信十足

每个孩子身上都有闪光点，只是我们没有发现而已。孩子渴求被人赏识，就像花草渴求雨露。在我的班主任工作中，“赏识孩子”是我每天必做的事。孩子们捡到红领巾以后，我都不会忘记开一次“庆功会”；孩子们过生日，我们同唱生日快乐歌；孩子们考出好成绩，我让每个小朋友谈谈自己取得好成绩的感受、经验、以后的打算等等；让每个孩子都品尝成功的滋味，绽开如花般的笑脸。

四、培养有管理能力的小干部

发挥“小干部”的大作用，大胆放手使用班干部，通过制定班级管理制度，学生各方面做出了严格要求，班内形成了团结向上的优良班风。尤其是今年两个班合并成一个班，小班干部的作用，就更加充分地体现了出来，到了新的教室上课，周围全是校领导办公的场所，为了不打扰他们正常的工作，我们的小班干部开始轮流值日，监督学生的习惯，现在，所有的学生都能做到在楼道内不喧哗，不打闹，这都是班干部的功劳。

五、其他常规工作有条不紊

积极主动地经常与任课教师取得联系，与家长沟通，协调学校各方面的教育力量，了解学生的学习情况，协同对学生进行学习目的教育，激发学习兴趣，培养刻苦学习的意志，教会学习方法，学好各门功课。

安全维系着家家户户的生活，我始终做到，安全第一，预防为主。一方面利用班会、板报宣传、谈心、家访等形式做好

周密细致的思想工作，另一方面制定切实可行的安全措施，确保一学年没有发生安全事故。

花的事业是甜蜜的，果的事业是珍贵的，但让我们干叶的事业吧，因为叶总是谦逊的，垂着她的绿荫的。教育事业就是叶的事业，每一名教师就是一片绿叶，孕育着祖国的花朵。我会把我的智慧，我的一生都献给我的孩子们！

个人年度工作总结报告篇六

____年的时间总是在不经意间悄然流逝，我们在忙碌中欢笑，在欢笑中学习，在学习生活中，在生活中品味着酸甜苦辣。班级的建设，需要每一个人的用心经营，也少不了各班干部的穿针引线，积极引导，团结努力。

作为班级的宣传委员，在我看来，宣传委员不仅是配合老师的工作，还是调节班级气氛，沟通班级同学之间感情的桥梁。在有必要的时候做好班会宣传，使同学在班会上积极发表自己的看法及意见，让大家畅所欲言。

既然担任了团宣传委的工作，就应该多付出，少回报，明白了这一点，我有信心去完成我本能的职责任务，我会尽我所能做好一名合格的学生干部。全心全意为同学们服务。担任了一学期的宣传委员，我认为对自己的本能工作更有了进一步的了解。也从中明白了自己的优点和不足。及时地总结工作中的一点一滴，为进一步的完善团组织活动做好准备。

做好院系、班级要求的下达工作，在班内做好宣传工作，协助班长、支书组织开展各项文体体育活动。在本学期里，班级同学积极响应学院号召，积极参加各种活动。活动不仅使同学们身心愉悦，消除了疾病带来的恐惧，也增进了同学们的友谊，促进了班集体的团结。在活动中，我不论是号召宣传还是参与其中，我都享受到了无穷的乐趣，也放松了心情。

同时我懂得了如何更好地做好工作，如何和班委有效地分工合作，如何和同学们沟通交流并且做好他们的工作。但是，我的工作还存在不足之处，如：有时候大家不主动支持配合我的工作，同时在沟通与交流方面还存在不足，我会在以后的工作中积极改进，力争把不足之处得到提高。

与此同时，我也会将班中存在的不足给同学们指出并一同改进。这个学期快结束了，在下一学期里，我希望我们班继续保持良好的班风，使之能体现我们班的良好风貌。其实每个人都有自己的缺短，我们应该互相取长补短。既然担任了宣传委员的工作，就应该尽心尽责地去做到更好。

在这一学期的学习生活中，我班开展了金汉斯聚餐组织生活，增进了同学们之间的感情，增加了班集体之间的凝聚力，获得了圆满的成功。

在以“爱情花开”、“宣传法制教育”等为主题的主题班会，会上同学们指出了班委存在的问题，也指出了班集体所面临的问题，最后又给这些问题提出了中肯的解决方法，从而使我们班集体向正确的方向发展，这些班会也使同学们的学习积极性，班级集体观增强。

一学期的工作即将结束，除了那些成功的光环，同样也存在着不足的印记。刚进大学，我们都是大一新生，对大学的一切并不能完全知晓，在一些方面也明显表现出了不成熟。比如申请场地的程序，礼貌举止和用语，与高年纪学生组织的交流以及和其他院校的沟通等方面我们还需要从一些细节去慢慢磨合，适应，最后灵活处理。

在下一学期里，我希望我们班继续保持良好的班风，使之能体现我们班的良好风貌。其实每个人都有自己的缺短，我们应该互相取长补短。既然担任了宣传委员的工作，就应该尽心尽责地去做到更好。也请同学和辅导员老师监督，我会继续竭诚地为同学服务成为一名合格的学生干部。

个人年度工作总结报告篇七

时光飞逝，眨眼一年过去了，回顾一年来，在公司领导的英明决策和精心经营下，公司在各方面都取得了突飞猛进的业绩，管理方面逐步走向规范化和完善化，在去年的基础上又踏上了一个新的台阶。一年来，生产部本着“开拓与创新”的精神，贯彻落实“员工为本、客户为尊、求实创新、共同进步”的质量方针，在公司领导的正确领导、大力支持和关心下，进一步整顿生产现场，稳定产品质量，在确保品质稳定的基础上逐渐提高产量，基本营造了一个良好的生产秩序，经过全体员工的共同努力，圆满完成了公司下达的各项工作任务。现生产部将今年各方面的工作情况向公司领导汇报如下：

一 生产管理方面

(一) 抄纸车间20--年1-12月份产量统计

一年以来，生产部要求干部员工必须按制订的工艺参数表、制程控制图表、各工段的作业指导书进行操作，生产计划系统和质量保证系统的逐步趋向完善；要求各车间、必须以现场培训或分工段培训的方式对员工进行培训，使员工素质和质量意识有较明显的提高。

生产部要求检验员分别对所进的原材料和化工材料进行检验，对生产过程和成品入库进行检验和监控，要求对不合格品的产生和质量事故进行原因分析和采取处理措施，确保了产品质量满足客户需求，尽量减少客户投诉、退货的现象。综合20--年的质量情况分析，整体质量基本稳定，所生产的纸板出现不合格品和顾客投诉、退货的现象相对上一年偏少一点。现将20--年的质量管理总结如下：

(一) 进一步完善的质量管理体系： 1、对进厂原材料进行严格的检验

在生产过程中，根据前一年的实践经验，在以前的基础上适当修改了相关的工艺参数，进一步严肃了工艺纪律，要求值班干部要加强现场质量管理，强调值班干部本身就是现场检验员，同时要求检验员对整个生产过程进行质量监控。在生产过程中产品质量一旦出现问题，生产部立即召集相关人员进行原因分析和采取相应的处理措施，及时发现问题以便及时解决，尽量使质量问题停止在初发和萌芽阶段，避免有质量问题的产品延续到下一道工序。预防和减少不良产品的发生。

3、对成品入仓的产品进行检测

现将一年以来，通过质检在生产过程中发现的质量问题统计如下(不完全统计)：

及喷雾系统等)还跟不上提速的进度，操作技能还存在一定的差距。干部员工的工作责任心和操作技能还有待于进一步提高。

值得欣慰的是，一年以来纵然在自检过程中有多达170次左右质量异常情况出现，通过生产干部、质检员对质量异常的产品进行跟踪，内部质量沟通与协调以及与业务部的沟通与协调，业务部对以上质量异常的产品进行有选择性地出货，在一定程度上有效地控制质量事故的发生，使全年客户投诉质量事故发生6次左右，特别是秋冬季节在水份问题也得到了有效的控制，纸板爆裂和发脆的现象相对2011年少了一些。我们的目标是不断完善和改进生产工艺和产品质量，尽量满足客户对产品质量的更高要求，以适应市场的需要，在以后的质量管理工作过程中，我们必须进一步从以下方面着手来确保我们产品质量的稳定性：

- 1、提高员工质量意识和综合素质、对员工进行岗位培训。
- 2、形成一个良好的生产工作氛围，提高员工的敬业精神和工

作责任心。3、改进生产工艺，严肃工艺纪律，逐步完善生产设备(主要是制浆设备和浆料稀释系统)。

一年来，根据公司领导的指示，生产部贯彻落实“员工为本、客户为尊、求实创新、共同进步”的质量方针，加强对员工的能力意识、上岗前培训，生产部综合技术力量以及全体员工操作技能有了较明显的提高。