

# 武装部长是多大的官 乡镇武装部长讲话材料(模板5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 武装部长是多大的官篇一

### 一、政治思想坚定，工作上廉洁从政

从加强学习、增强党性、提高素质入手，积极参加全镇机关学习教育活动，提高自身指导和驾驭新时期农村工作的能力。改进了工作作风，转变了形象，坚持以实为本，在工作中讲实话、鼓实劲、办实事、求实效、身体力行、当好表率、不团虚名、埋头苦干。切实以党员干部的道德情操感化别人，以党员干部的品行修养影响别人，以党员干部的工作姿态取信别人。

### 二、真抓实干，努力做好分管的各项工作

针对国家对征兵工作做出的大幅调整，结合形势、强化措施、积极部署、扎实开展征兵工作。及时召开由村民兵连长参加的征兵工作大会，传达征兵精神。按照“一个调整、三个优先”原则，选拔高素质兵员。大力选拔本镇各级各类院校应届毕业生，优先征集学历高的青年和应届毕业生入伍。在选拔过程中严把推荐关、体检关、学历关、政审关“四关”确保征兵扎实开展。

### 三、坚持原则，反对以权谋私

在思想上牢记，今天的权力是人民给的，今天的职务是靠组织的培养和人民群众的信任支持，因此要十分珍惜这个岗位，正确行使手中权力。在工作中能坚持原则，敢于同一切违法违纪行为作斗争，同时不接受与工作相关的吃请，不收受他人的礼物，做好“慎独、慎微、慎初”，牢固树立共产主义信念，自觉抵制各种诱惑，不为私利而迷失自己，保持自己乡镇干部的良好形象。

#### 四、存在问题及今后努力方向

一是理论学习重视程度不够。在坚持理论联系实际学风上的功夫不深。

二是思想解放程度不够。在全局性和敏感性问题上唯上思想较重?属缺乏开拓创新精神的表现。

三是洁自律意识不强。碍于面子或随众心理可以说是世界观改造不深、党性原则要求不严。

针对存在的问题我将在今后的工作和生活中认真加以整改。

## 武装部长是多大的官篇二

### 市委组织部会议讲话(二)

同志们：

全市组织部长会议是经市委同意召开的。会议的主要任务是认真贯彻全国、全省组织部长会议和市第二次党代会精神，总结20xx年全市组织工作，部署20xx年及今后一个时期全市组织工作任务。市委对这次会议非常重视，会前，市委会专门听取了全省组织部长会议精神汇报，研究了贯彻意见。今天，市委黄书记、蒋斌副书记又亲临会议，黄书记作了重要讲话，蒋书记亲自主持会议并将就做好今年的组织工作提出

要求。这是市委对我们组织工作的高度重视和对组工干部的关心厚爱。大家一定要把两位领导，特别是黄书记的讲话认真学习好、领会好、落实好。下面，我讲几点意见：

## 一、认真总结分析，在巩固成果中鼓足更大干劲

过去的一年，全市组织系统在市委的正确领导下，紧紧围绕全国、全省组织部长会议要求和市委统一部署，坚持统筹兼顾，突出重点，整体推进，较好完成了全年各项工作，概括起来主要有以下几个方面：

一是先进性教育活动成果丰硕。按照中央的要求，坚持“三批互动，四级联动”，做到了“规定动作不走样，自选动作有创新”，深入开展了“弘扬井冈山精神，争当崛起先锋”主题实践活动和以支教、赠书、助孤为主要内容的“百校千村助成才”等活动，全市先进性教育取得了丰硕的实践成果、理论成果和制度成果，得到了省委的充分肯定。全市共集中整顿软弱涣散党组织349个，调整充实基层党组织负责人665人；各级党组织和党员与困难群众结成帮扶对子5万多个，帮助群众解决生产生活中的实际困难近7万件。9篇优秀论文入选全省先进性教育理论成果，列设区市第二名。全市先进性教育活动群众满意度测评满意率达99%。

二是县乡党委换届工作圆满完成。认真贯彻中央和省委、市委关于换届工作的部署和要求，坚持早准备、稳推动。切实加强了换届的前期调研和业务培训，广泛开展干部谈心谈话活动；成功运用中组部《体现科学发展观要求的地方党政领导班子和领导干部综合考核评价试行办法》进行考察。通过换届，一批文化水平高、基层工作经验丰富、年富力强的干部走上领导岗位或重要岗位。与换届前相比，县乡党委副书记职数共减少147名；党政领导班子成员交叉任职共565名；新当选的县（市、区）委班子平均年龄42.9岁，比上届下降1.7岁；乡镇党委班子平均年龄35.4岁，比上届下降1.8岁，干部交流、任职回避等制度得到有效落实，班子结构更趋合理，整体功

能进一步提升。

三是市二次党代会的组织工作扎实有序。市二次党代会的组织筹备时间短、任务重、要求高，筹备期间，各地各部门各尽其责、通力合作、互相配合，特别是市委组织部广大干部，兢兢业业，加班加点，做了大量细致有效的工作，为顺利开好党代会奠定了扎实的基础。整个党代会的组织工作筹备到位、程序到位，为大会圆满成功作出了努力。

四是基层党的建设全面推进。以先进性教育活动为契机，全面推进了基层党组织和党员队伍建设。围绕新农村建设，继续深化“三培两带”活动，大力推进以班子建设为重点的农村“四合一”党建示范工程。切实加强村级组织活动场所建设，帮助解决了215个建制村的村级组织无址办公、无活动阵地的的问题。启动实施了城市社区“四合一”党建工程，开展了社区党员义工服务试点。机关、学校、科研院所和“两新”组织党建工作进一步加强。党员发展和管理工作有新成效，党员质量进一步提升；重视并加强了流动党员管理和党支部建设，初步构建了以支部为核心、家乡发展促进会为载体的外出党员组织网络。

五是各项工作统筹发展。干部人事制度改革不断深化。对“公推差选”等有效做法进一步进行总结和完善，并扩大了试点面。人才工作进一步强化。进一步加强人才工作的领导，大力推进了吉安市高级人才信息库建设，组织开展了首届“市学科技带头人”和第二届“杰出人才奖”评选活动。积极打造人才集聚平台，引进博士25人，硕士81人，柔性引进18名博士研究生到我市开展科技服务活动。干部教育稳步推进。认真抓好《干部教育培训工作条例(试行)》的贯彻落实，以市县两级党校为主体，培训各级各类干部和人才5.4万余人。策应新农村建设，在上海同济大学开办了县级领导干部村镇规划专题培训班，对全市所有行政村4000多名村党支部书记、村主任进行了统一轮训。干部监督力度进一步加大。尤其是加强了对换届工作全过程的监督，防止和杜绝干

部“带病上岗”、“带病提职”，为县、乡党委班子换届营造了良好的环境。

六是组织部门自身建设不断加强。以“坚持公道正派，加强能力建设，永葆共产党员先进性”主题实践活动为载体，扎实推进部门自身先进性教育活动，进一步完善了机关管理；组织谱写了《吉安组工干部之歌》，展现了新时期组工干部的良好风貌。

这些成绩的取得，是市委正确领导的结果，是全市组工干部扎实工作的结果，更是各级党组织和广大党员干部大力支持的结果。在此，我代表市委组织部表示衷心的感谢。总结一年的工作，我们觉得要做好新时期的组织工作，必须坚持以下几点：一是必须坚决贯彻市委的重大战略部署，紧紧围绕全市工作大局推进组织工作；二是必须突出抓好重点任务，带动和促进组织工作的全面开展；三是必须注重超前谋划，始终掌握工作的主动权；四是必须积极推进改革创新，不断建立完善组织工作制度和运行机制；五是必须注意协调配合，形成推动工作的整体合力；六是必须坚持不懈地加强自身建设，靠组工干部队伍素质的提高保证组织工作的高效运行。

在肯定成绩、总结经验的同时，我们也清醒地看到存在的问题和不足。主要是：对有些工作的调查研究还不够深入，对基层创造的新鲜经验总结宣传得还不够及时，对一些工作在落实上还存在着差距，等等。我们一定要高度重视这些问题，充分运用已有的经验，继续保持高昂的热情，大力弘扬优良的井冈山精神，鼓足干劲，真抓实干，攻坚克难，进一步提高组织工作成效和水平。

## 二、把握工作基调，在新的起点上开创崭新局面

根据全国、全省组织部长会议精神，结合吉安的实际，今年全市组织工作总的要求是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，认真贯彻党的

十六届六中全会、中纪委七次全会和省、市党代会精神，大力弘扬井冈山精神，按照加强党的执政能力建设和先进性建设的要求，以“迎接十七大胜利召开和学习贯彻十七大精神”为主线，突出重点，统筹兼顾，深入推进领导班子和干部队伍建设，深入推进基层党组织和党员队伍建设，深入推进人才队伍和组织部门自身建设，抓住新机遇，迎接新挑战，寻求新突破，为立足新起点、实现新跨越、建设新吉安提供坚强的组织保证和有力的人才支持。

具体要求就是突出在“强基础、办实事、创特色、争一流”上下功夫，努力构建全市组织工作新格局。

(一)强基础，就是坚持重基层、抓常规，从细节处全力做好各项基础性工作。凡是基础工作不扎实的地方，整体工作水平也绝不会好。要高度重视基层基础性工作，切实抓细、抓实，把工作基础打牢、建强，我们的组织工作才可能有大的作为和新的变化。

1、以政治建设为重点，把领导班子和干部队伍建好建强。当前，县乡党委换届已经结束，人大、政府、政协换届也将在3月份完成。我们要适时把工作重点转到加强领导班子和干部队伍的思想政治建设上来。

要着力抓好理论武装工作。坚持不懈地用邓小平理论、“三个代表”重要思想武装广大干部头脑。重点抓好党的十六届六中全会《决定》和十六大以来以胡锦涛同志为的党中央提出的一系列重大战略思想的培训，加强各级领导干部社会建设理论、社会政策的学习研究，切实提高各级领导和广大干部的理论素养，提高领导建设和谐社会的本领。尤其注意抓好“一把手”素质提升，切实增强县乡党政“一把手”抓班子带队伍和驾驭科学发展的能力。

要不断深化制度建设。民主集中制建设是领导班子建设的核心内容。换届后，新的领导体制开始运行，在新班子中，

新“班长”多，新成员多。新“班长”面临如何带好队伍的问题，新成员面临如何在班子中发挥作用的问题。要解决好这两方面的问题，核心就是贯彻好、执行好民主集中制原则。要深入开展民主集中制教育，完善班子民主生活会制度，切实增强各级领导班子解决自身矛盾和问题的能力。积极探索新的领导体制下县级党委会工作机制、运行方式。特别要围绕党委专职副书记分工、党政交叉任职工作方式、分工具体形式、健全全委会和会议事决策机制、加强对权力运行的制约和监督等问题，深入调查研究，适时提出指导性意见。坚持领导干部谈心谈话制度，继续坚持挂点联系、结对帮扶、信访接待、下乡“三同”、走访慰问等制度。

要大力推进作风建设。胡锦涛在中纪委七次全会上强调，要在领导干部中大力倡导“八个方面”的良好风气。各级组织部门要深入学习领会的重要讲话精神，切实把加强干部作风建设放在更加突出的位置来抓。今年，要把领导干部作风建设作为干部教育培训的重要内容，作为各级领导班子民主生活会的主题；把领导干部作风状况列入干部考察考核的重要内容，作为干部监督的一个重要方面。继续深入开展县级“123”领导班子和乡镇“三民”领导班子创建活动，推动各级班子和领导干部确立新观念，鼓足新干劲，形成新作风，树立新形象。

2、以落实“四个长效机制文件”为切入口，把基层党组织和党员队伍建好建强。基层党组织和党员队伍是党的全部工作和战斗力的基础。各地要充分运用先进性教育活动的成功经验，切实提高基层党组织建设和党员队伍建设水平。

要切实抓好中央“四个长效机制文件”和省委《实施意见》的贯彻落实。各地要认真把握这四个文件和省委《实施意见》的精神内涵，并结合实际出台具体实施办法，确保贯彻执行。今年上半年，中组部、省委组织部将对各地各部门贯彻落实四个长效机制和《实施意见》情况进行一次集中检查。各地在落实过程中，要认真总结推广好的经验，发现和解决存在

的问题。

要着力夯实基层组织。加强基层党组织建设，首先要把班长选好。切实把那些有号召力、影响力、能抓事管事的优秀干部选拔到基层党组织负责人岗位上来。其次要把干部配好。进一步推进大学生“村官”计划，有重点地从农村实用技术人才、致富能手和优秀务工人员中，培养推荐村干部。第三要把制度建好。抓好“三会一课”等制度落实，推动基层组织工作科学化、规范化、制度化。第四要把活动搞好。按照“有党的组织的地方就要有党的活动”的要求，切实发挥各级组织阵地作用，大力开展政策学习、民主评议、形象测评和技术培训等各类活动，进一步活跃组织生活。

要加强党员教育管理。按照中央《关于加强党员经常性教育的意见》要求，加大基层干部和党员经常性教育，确保机关和企事业单位党员每年集体教育时间累计不少于12天，其他党员累计不少于6天。抓好吉安党建网和党建移动平台等载体建设并充分发挥作用；推进电教基础工程，加快打造功能健全的党员电化教育网络。以带头践行社会主义核心价值观为重点，切实加强广大党员思想道德建设。抓好发展党员制度规范建设，建立发展党员工作重点管理、责任追究制度，推行票决制；进一步推进在工人、农民、高知群体和青年中发展党员工作，着力解决在农民工、非公有制企业中发展党员问题，重视发展女党员。今年全市发展党员4200名左右，其中女党员达到30%以上，35岁以下年轻党员达到75%以上，80%的党员达到高中以上学历。加强党员管理，抓紧做好流动党员证的发放工作。按照省委安排，认真组织开展“和谐创业展风采，崛起路上当先锋”主题实践活动。要完善“党员承诺制”，拓展无职党员设岗定责工作，发挥好党员先锋模范作用。

3、以实现新跨越为动力，把人才队伍建好建强。认真贯彻落实党管人才原则，充分发挥组织部门牵头抓总作用，进一步把人才工作推向深入。

围绕推进“人才强市”，根据吉安经济社会发展“十一五”规划，认真做好“十一五”人才规划。按照建设和谐社会的要求，抓紧就社会工作人才的培养、评价、使用等问题开展调查研究，提出加强社会工作人才队伍建设的实施意见。

把高级人才库建设列为人才工作考核的重点内容，认真做好人才调查统计，继续推进专业技术人才、国企经管人才、非公经济组织经管人才、高技能人才、农村优秀实用人才等五个高级人才信息库建设，抓好市在外高级人才库建设。各县(市、区)也要将各类人才纳入组织的联系管理范畴，建立各自的人才信息库。

进一步健全人才工作支撑体系，营造良好人才工作环境。切实加强各类人才的经常性联系，关心人才生活上的困难和政治上的成长进步，积极宣传人才工作政策和人才先进典型，不断浓厚“四个尊重”的氛围。

(二)办实事，就是围绕干部、党员和群众的所盼所想，扎扎实实帮助解决一些实际问题。作为“三个之家”的组织部门，要经常深入基层，了解基层组织、党员、干部和群众的困难与问题，并千方百计帮助解决好。

一是要关注基层，着力为基层组织排忧解难。通过调查摸底，目前全市还有329个村级组织无场所，其中166个已列入全省规划。各地要认真贯彻落实全国、全省和全市村级组织活动场所建设会议精神，在总结经验、巩固成果的基础上，进一步采取有力措施，不断加大建设工作力度，真正把基层党组织活动场所建设各项工作任务落到实处。对已开工建设的，要善始善终抓好后期建设工作，确保尽快投入使用；尚未开工建设的，要抓紧做好项目规划和建设的各项工作，确保省里下达给我市的村级活动场所+建设任务在9月底前全面完成，以优异的成绩向十七大献礼。对没有列入省规划的，各地也要作出计划安排，逐步加以解决。同时，要进一步加强企业、社区等基层党组织活动场所的建设。

二是要关怀党员，积极帮助困难党员脱贫致富。要进一步完善党内制度，保障党员权利和应有待遇，切实增强党员的认同感、荣誉感。为建立党内经常性关怀机制，今年拟采取“党费为主、财政支持、党员捐助、社会资助”等办法，建立市、县两级党员扶助金，用于对生活困难党员的救济、救助，对无技术专长、无致富门路的农村困难党员和城镇下岗失业党员的职业技能培训，以及对党员自主创业的小额信用贷款提供担保和贴息补助，从实处帮助困难党员。今后，市、县(市、区)每年都要拿出一定比例的资金，保障党员扶助金运行的正常性、连续性。

三是要关爱干部，及时让广大干部感受组织的温暖。要推动谈心谈话活动经常化，通过加强与干部的谈心交心，切实了解掌握各级干部的思想、工作和生活状况。推行关爱干部工作制度，对干部遭遇重大事件、干部及其家属重病实行组织探望制，及时送达党组织的温暖和关怀。要重视关心村级干部，采取有效措施逐步提高村干部报酬水平，全面推行村干部养老保险、离职补偿制度和医疗保险制度，切实解决他们的后顾之忧。重视基层党务干部队伍特别是组织员队伍的建设，进一步健全和完善组织员制度，加大对组织员的关注和关心，确保街道社区、农村基层党建工作队伍人员稳定、结构优化、工作规范、条件有保障。

(三)创特色，就是着眼形势发展探索创新，积极打造一批工作亮点。特色是竞争力，也是公信力。特色源于创新，创新基于实际。

1、干部工作要在深化改革上创特色。围绕近年来出台的“一法、一纲要、三条例、十一个法规文件”的贯彻落实，积极探索和完善相关配套措施，进一步深化干部人事制度改革。

一要建立和健全干部选拔任用机制。以“用好的制度和方式选用好的人”为目标，着力在“一规范、两扩面、四改进”上下功夫。“一规范”，就是结合县级党委新的领导体制和

运行机制的建立，进一步规范干部选任管理程序。“两扩面”即以扩大民主为目标，进一步加大对干部人事制度改革力度，继续完善“公推差选”、竞争上岗和公开选拔工作，扩大试点面和推开面。特别是“公推差选”这一做法要进一步总结好、完善好，并推动好。重要岗位空缺时，都应拿出一定比例采取“公推差选”或会(全委会)差额票决的办法补充。市直科级位置空缺，原则上通过竞争上岗补充。对本市稀缺的、专业性、技术性强的领导岗位人选，适时向社会公开选拔，以优化干部结构。“四改进”就是要不断研究探索干部考核考察方式，不断改进民主推荐、民主测评、民主评议、民意调查的方式，畅通民意表达渠道，落实群众知情权、参与权、选择权和监督权。同时，按照省委要求，积极探索从优秀村干部中考录乡镇公务员、选拔乡镇领导干部的有效途径。

二要改进和完善干部监督管理机制。按照体现科学发展观和正确政绩观的要求，进一步完善干部考核评价体系，并扎实做好市直(县直)部门领导班子和领导干部综合考核评价试点。围绕加强干部监督，特别是“一把手”用人权的监督，抓好中组部的干部监督联系点和省委组织部的“科学规范和有效监督县(市、区)委书记用人行为”调研试点。积极推行干部任免事前向上级党委组织部门沟通报告、组织部门内部审核和全程记实制度，试行干部提名署名推荐、干部任免书记末位发言和上级党委组织部门派员列席下级党委(党组)讨论决定干部任免会议制度。认真落实任前公示和任前审核制度，进一步推开任中审计。建立健全党代会闭会期间发挥代表作用的机制，开展党代会常任制试点工作。探索开展干部评议、干部考察进社区工作。

三要探索和创新干部教育培训机制。认真贯彻《干部教育培训工作条例(试行)》，强化干部教育培训工作。针对换届后班子成员调整和干部岗位变动，加大培训密度，尽可能多地培训干部，突出抓好县处级领导干部、年轻后备干部和乡村基层干部的培训，优先抓好新进班子成员的轮训，切实提高

村支书、村主任的培训层次。积极创新培训内容和方法，在抓好全国干部培训教材学习使用的同时，重点抓好十七大精神、《\*\*\*\*\*文选》、科学发展观、和谐社会建设理论、践行社会主义核心价值体系的学习教育。大力拓宽培训渠道，积极引入培训新方式。今年拟在新加坡办一期人力资源管理方面的专题班，拟继续选派一批年轻干部到发达地区挂职锻炼，切实提高培训实效。

2、党建工作要在丰富载体上创特色。按照“凝聚人心、推动发展、促进和谐”的要求，着力实施以“强班子、强队伍、强阵地”为主要内容的“三强四心工程”，推动基层党建工作作出特色上水平。“三强”即：强班子，主要抓好基层党组织班子的配备和思想政治建设；强队伍，主要抓好党员的发展、教育、管理；强阵地，主要抓好基层党组织尤其是村级组织活动场所和平台建设。“四心工程”即：

在农村实施“凝心工程”。坚持“抓两头带中间”，实行组织推动与部门帮扶并举，党员示范与群众参与并举，深化拓展“三级联创”、“三培两带”和“四合一”党建示范点建设活动，推进农村基层组织建设，切实增强农村基层组织在推进新农村建设中的凝聚力、号召力、战斗力。要积极创新农村基层组织设置，积极推广“支部+协会”的模式，把党组织建在产业链上，多途径扩大党的覆盖面。要着力创新村组干部选拔方法，推开“两推一选”（群众、党员推荐，民主选举），有选择性地开展从退居二线的科级干部回原籍任村支书或顾问工作，进行选派机关干部担任村或社区党支部书记或第一书记的探索。进一步推进农村基层民主政治建设，健全和完善村务公开、民主管理等制度。要大力创新农村党建与经济互动机制，广泛依托能人发展产业，依托产业培养能人，依托产业和能人发展党的组织和党员。

在社区实施“暖心工程”。适应城市社会管理，党员分布和邻里关系等方面出现的新变化，以强化党员责任、真诚服务群众、营造温馨氛围为目标，全面推行“暖心工程”。各地

要在推进社区共驻共建，进一步改善社区条件和面貌的基础上，着力建立群众利益关怀救助帮扶机制，使社区党员与群众互相关心，互相扶持。要着眼于搭建社区便民服务平台，积极开展“亮党员身份、树先进形象”、党员义工服务和爱心超市等活动，增强社区党组织和党员在群众中的影响力。

在机关实施“合心工程”。从进一步强化工作合力、提高工作效能和树立新型形象出发，结合机关效能建设、行风评议和“四好”机关创建活动，着力加强机关、事业单位、学校和科研院所领导班子和党员干部思想、作风、能力建设，推动广大党员、干部自觉团结在市委周围，围绕市委工作部署，立足岗位投身干事创业，上下合心合力合拍，积极主动服务大局、服务基层、服务群众，树立部门良好形象。

在“两新”组织实施“核心工程”。紧跟“两新”组织不断涌现的新形势，以规模以上非公有制企业为重点，加大“两新”组织中党组织的组建力度，争取在十七大召开之前，实现绝大部分规模以上非公有制企业建立党组织。针对民办学校发展迅速的特点，高度重视并切实抓好民办学校党建工作。推行非公有制经济组织党建工作指导员制度，积极引导党组织和党员在支持“两新”组织发展、维护职工权益等方面切实发挥核心作用。各级党组织要认真做好“两新”组织党建工作情况普查，研究制定党组织设置、活动和工作规范，切实扩大“两新”组织党的工作覆盖面。

3、人才工作要在创新机制上创特色。要着眼于增强人才工作的生机和活力，大力推进人才工作体制机制创新。

要在人才引进上放宽视野。进一步创新人才工作理念，坚持“不求所有，但唯所用”，进一步完善人才引进的政策体系，健全完善人才市场功能。加强项目引才，以井冈山学院、市高新技术开发区、井冈山农业科技园为载体，吸引各类人才前来创业。注意充分发挥各种社会组织和中介机构的参与作用，延长党管人才的工作手臂，拓展招贤引才的领域和空

间。

要在人才开发使用上开阔思路。积极整合市内大中专院校、职校、技工学校和各类培训机构等教育资源，加大培训力度，推动各类人才的技能建设和知识更新，形成人才循环开发培养机制。设立“人才服务农村发展”、“人才服务民营经济发展”和“农村卫生人才培养”等项目工程，开展“人才服务月”活动，积极探索人才服务经济、最大化发挥作用的新途径。

要在人才评价管理上改进方式。按照科学人才观的要求，真正把能力和实绩贡献作为评价人才的最终标准和根本标准。进一步创新人才管理方式。结合人才考核和人才评选工作，着力建立人才梯次管理机制，对各类人才既分库分类建档，又按照杰出人才、优秀人才、合格人才和后备人才等梯次分层建档，实行动态管理，量才适用，量用定酬，充分调动各类人才的积极性和创造性。

(四)争一流，就是不断巩固发展组织工作成果，以一流队伍建一流业绩。吉安组织工作原有基础比较好。我们应该保持和发展这种良好的工作势头，再接再厉，奋发进取，努力争创一流。一流的标准，主要看两点：对内，就是工作有明显的成效，群众中有较好的口碑；对外，就是全省有地位、全国有声音。一流之为需要一流之师。要围绕“五个形象”的要求，切实加强自身建设，努力打造一支一流的组工干部队伍。

一是要强化争一流的意识。争一流的意识主要体现在：第一，善于思考，围绕各项工作任务积极出点子、想办法；第二，勤于探索，着眼解决工作中的热点、难点问题，不断在实践中摸索经验，寻求突破；第三，敢于攻坚，在矛盾和困难面前迎难而上，有“不做好绝不罢休”的勇气和韧劲。

二是要强化争一流的本领。根据当前组织工作任务重、要求高的形势和组织部门新进人员较多的现状，我们把20xx年确

定为组工干部“能力建设年”，全面开展岗位大练兵活动。利用干部培训资源优势，拓展组工干部参加培训和外出学习锻炼机会，通过加强培训、定期轮岗和下派到乡镇、窗口行业、经济部门、企业挂职锻炼等方式，进一步夯实组工干部的理论功底，提高业务水平，拓展知识结构，增强“服务大局、选贤任能、沟通协调、调研创新、廉洁自律”的能力。

三是要强化争一流的举措。要大力推行组织工作项目化管理，将工作任务分解成一个一个项目，由部领导挂点，科室分工负责，全力抓好落实。围绕争创一流，每一项工作都要高标准、严要求、快节奏，真正打出自己的品牌。为推动工作落实，市委组织部今年将强化对各县(市、区)委组织部的工作考核。各地都要进一步建立健全明确的工作目标责任体系和严格的考核奖惩办法，做到定岗、定人、定责、定量、定时，让广大干部有压力、有动力、有干头、有奔头，积极推动抓好各项工作。要突出抓典型、抓样板，努力增强工作的影响力。

四是要强化争一流的作风。全市组工干部要努力锻造“四种作风”：第一，要正。“作风最正”是中央和省委对组织部门的一贯要求。要认真学习胡锦涛在中纪委七次全会上的重要讲话精神，围绕公道正派这一核心内容，模范践行“八个方面”的良好风气。第二，要严。坚持从严治部，严格要求，严于律己，不该说的话不说，不该做的事不做。第三，要实。以诚恳朴实的态度对待每一位干部和同志，以求真务实的精神对待每一项工作，以脚踏实地的作为干好每一件事情。第四，要细。组织部是一个业务性要求强、政治上要求硬、程序化要求严的部门。组织工作无小事!这就要求我们的工作必须做到严谨规范，无懈可击，经得起各方面的推敲和时间的检验，这既是对党的事业负责，也是对干部个人负责。特别强调的是，要切实注重工作效率。进一步完善各类资料库建设，进一步精简会议和文件，进一步简化工作程序，不断提高组织工作的层次和水平。

## 武装部长是多大的官篇三

各位领导、战友们：

大家好！

在八一建军节即将来临之际，我们在此欢聚一堂，热烈庆祝中国人民解放军建军周年，共叙军民鱼水深情。借此机会，我谨代表党委、政府以及镇人民武装部，向全镇广大现役官兵、预备役军人和广大民兵，致以节日的祝贺！向全镇退伍军人、革命伤残军人、转业复员军人、军烈属和军队离退休干部，表示诚挚的慰问！并对光临会场指导的各位领导致以深深的敬意和衷心的感谢！

1927年8月1日，南昌起义一声炮响，人民军队在战火中诞生了，中国革命从此揭开了崭新的篇章。在战火纷飞的革命战争年代，我军以大无畏的英雄气概、超乎寻常的革命毅力和灵活机动的战略战术，克服了无数艰难困苦，历经无数次浴血奋战，最终战胜了强大残暴的敌人，夺取了全国政权，赢得了最后的胜利。新中国成立后，人民解放军继承革命优良传统，弘扬革命精神，捍卫了国家的独立、主权和尊严，积极支持、参与国家经济建设，为维护祖国和平统一和社会稳定，为推动我国三个文明建设，做出了重要贡献。

历史雄辩地证明，无论是烽火连天的战争年代，还是和平建设和改革开放时期，中国人民解放军都不愧为人民民主专政的坚强柱石，是捍卫国家主权和领土完整的钢铁长城，是社会主义建设的重要力量，是全心全意为人民服务的人民子弟兵。

近年来，我镇广大现退役军人、军烈属在投资创业、富农增收、产业结构调整以及各项社会事业发展中，贡献出了自己的智慧和力量，做出了较大的成绩，取得了良好的社会效益。在大家的共同努力下，全镇经济社会呈现出加快发展的良好

势头。年，我镇被市确定为“小城市”发展，荣获了市尊师重教、农业重点项目晚熟龙眼基地，市农田水利基本建设、安全、统战等20多个先进集体称号。

今年1-6月，全镇农村经济总收入实现2.6亿元，同比增长30%；财政收入实现268万元，完成全年目标任务的54%；招商引资成效明显，协议引进资金4300万元，铸件厂、货运站、制伞厂、国家级土地整治等一批知名企业和重点项目相继落户我镇；港区建设、朱大桥已列入市“ ”计划。成绩来之不易，是镇党委、政府坚强领导的结果，是全镇人民紧密团结群策群力的结果，是广大军人、军烈属大力支持勤奋努力的结果！

成绩固然可喜，但是，我们也应当清醒地看到，自去年区划调整以来，我镇幅员面积达128平方公里，总人口8.24万人，农村人口比例大，农业结构不协调，农民增收后劲不足，基础设施相对落后，还是一个典型的农业大镇、产业弱镇。村居建制调整后，全镇52个村、8个居，调整为18个村、2个居委会，头绪更多，任务更重，情况更复杂。面对新形势、新问题，我们军人要继续保持和发扬军队的优良传统，严格按照党委、政府的要求，积极响应党委、政府的号召，全力支持党委、政府的工作，要主动配合党委、政府，在我镇社会发展的各个阶段、各个时期、各项任务中，和广大军烈属一起，以实际行动团结和带领全镇人民，积极参与地方经济建设，促进地方经济发展。无论何时何地，无论各行各业，我们广大军人、军烈属，都要以更加奋发有为的精神面貌，更加团结务实的工作作风，争做表率，敢为先锋，在以后的工作中创造出更大、更好、更新的成绩。

同志们，战友们，让我们紧密地团结在以xx为核心的党中央周围，高举邓小平理论伟大旗帜，全面贯彻“三个代表”重要思想，团结和带领全镇人民，手挽手、心连心、同呼吸、共命运，为推动我镇全面建设小康社会的历史进程，实现我镇跨越发展的宏伟目标，为早日建成“上游第一镇”而努力奋斗！

最后，衷心祝愿全镇广大现、退役军人、军烈属们，工作顺利，节日愉快，身体健康，合家幸福！

谢谢大家！

## 武装部长是多大的官篇四

xx年xx月我担任xx街道武装部长以来，认真学习，加强锻炼，把握角色，准确定位，履行好了一名街道党工委委员、武装部长应尽的职责，圆满完成了上级武装部和街道党工委安排下达的各项任务，各项工作在创新中开展。按照区委组织部关于届中考察的有关规定，现将三年来主要工作学习情况汇报如下：

我坚信，人不学、要落后。结合自身工作实际情况，增强学习自觉性，不断提高自身的业务理论水平。本人是团职转业干部，在20年的部队生活中，养成了严谨的工作作风，转业到地方后，自被任命为街道武装部长，我充分认识到肩负的责任重大，另一方面我也深感业务工作必须进一步加强，特别是街道党工委安排的协助分管招商引资工作、社会治安综合治理工作等。为此，我把勤于学习、修炼内功作为工作之余的第一要务，把大力提高自身素质作为增强新形势下党政干部“五种能力”的重要途径。三年来，我极力克服较为突出的工学矛盾，拓展学习领域，改进学习方法，讲求学习效果，综合能力有所增强，自身素质大力提高。一是在继续学好经济理论的同时，十分注重对党建理论的学习，先后翻阅了马克思、列宁、毛z东、邓x平等几代伟人的思想巨著，特别是研读了新党章、“三个代表”重要思想、党的十六大报告、十六届三中全会精神等一系列充满时代光辉的经典华章，相继写了比较系统的学习笔记和心得体会，理论功底更加扎实。二是坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际。在日常工作中，注重业务素质的提高，系统学习了三代领导人关于国防建设的一系列论述，全面学习了《国防教育法》、《人民防空法》以及《征兵工作条例》等。通过学习，对于干

好本职工作的信心也更足了。在广泛学习理论和业务知识的基础上，积极深入社区，企事业单位开展调查研究，把学到的东西用于指导日常工作的实践。三是提升认识层次，强化宗旨意识，精神状态更加饱满。通过对党建理论的学习，使我加深了对中国共产党的认识和了解，更加坚定了执行党的路线、方针、政策的信念，政治敏锐性明显增强，为人民服务的宗旨意识进一步强化。在协助处理信访工作中，我深切感到群众利益无小事，也就能坚持“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”，始终保持同人民群众的紧密联系，树立了作为一名党员干部的好形象。

从做武装部长的第一天起，我就思考这样一个问题：怎样在街道做好武装部长一职，又如何做好工委安排的其它工作？我的体会一是兢兢业业，勤于做事，二是准确定位，恰如其分地扮好工委委员的角色。三年来，我高标准、严要求、高起点定位，尽职而不越位，干事而不越权，主管和协助分管的各项工作在创新中开展。

我主管的工作是武装工作和人防工作。这两项工作在过去三年中取得了一些成绩，如每年均获得街道武装工作先进单位、街道人防工作先进单位，我个人每年也被评为先进个人。今年街道人防基地建设工作更被作为先进经验，在xx市人防系统交流。

在武装工作中，一是我办建立了民兵xx连，通过民兵整组，充实了连队干部，每年分多批次组织民兵训练，把这支民兵连队打造成了一支政治素质高、思想作风硬，军事素质突出的基干民兵队伍；二是对辖区军民通用装备建立台账，通过全面细致的调查摸底工作，掌握了辖区军民通用装备状况，为战时后方支援做好相应准备；三是做好年度征兵工作，三年来我办共向部队输送优质兵员xx余人，由于保质保量完成征兵工作任务，每年均获征兵工作先进单位；四是做好辖区军转干部的摸底调查工作，并建立了军转干部台帐。每年对部分生活较困难的军转干部进行走访、慰问，切实解决他们在生活、

工作上的一些实际困难。

在人防工作中，一是根据辖区地理状况，对所有人防工事登记造册，建立台帐，每年对人防工事进行消防安全检查，消除隐患，使之在和平时髦期更好地为社会发展服务，在战时能够充分发挥防空作用；二是对辖区防空袭警报设备做好日常管理和维护，每年做好防空袭警报演习任务，宣传并使人们熟知防空知识，为战时做好心理准备；三是防空基地建设，加强对基地的基础设施建设资金和基地群众感情的投入，建立战时防空袭安全转移预案和路线图，确保辖区人民在战时能够安全、有序转移。

根据党工委的工作安排，过去三年中我协助过分管领导做好招商引资工作、社会治安综合治理工作、司法工作、信访工作等等。协助分管领导做好有关工作，这需要准确定位自己的角色，工作上必须尽职，但又不能越权。一是在协助做好招商引资工作中，我主动同分管领导协商工作，利用在部队服役多年，战友多，涉及多行业的特点，积极同他们保持联系。由此也引进了一些企业，三年来共引进企业10家，注册资金达1000万元以上。二是在协助做好社会治安工作中，我积极向分管领导谏言献策，严厉打击了辖区内“两抢两盗”的违法分子，治安状况得到提高，整顿和训练治保队伍，使之成为作风一流的安全卫士，去年我办被评为省社会治安模范街道，今年又通过了省综治委的复查。三是在协助做好信访工作中，党工委主要领导非常重视，并亲自抓信访工作，分管领导具体抓信访工作，体现了工委领导贯彻执行党的路线、方针、政策一丝不苟的执行力。在这项工作中，我多次参与协调处理来信来访案件，对矛盾复杂、尖锐的信访案件进行深入细致的调查并协调相关部门、单位，最终化解矛盾和解决来信来访所反映的问题。仅在今年就参与处理群体信访反映的遗留问题十余件，1000余人次，把这些矛盾激烈的信访化解在了基层，今年我办没有出现到盛市政府大规模群体上访事件，这项工作因为基础扎实，排查和化解纠纷及时，得到了上级信访部门的肯定。

首先是强化了自己的宗旨意识，牢固树立全心全意为人民服务的思想，自觉遵守中央关于廉洁从政的有关规定，经得住考验，守得住原则，洁身自好，严守制度。

其次是做到了无条件接受来自组织监督和群众的监督，不以任何借口、任何形式拒绝和逃避监督。主动向组织如实报告家庭收入情况和配偶子女的工作学习情况。

存在的不足

二是在工作中有一些急躁的情绪，在处理和化解矛盾的工作中还需更加深入细致。

今后努力的方向

一是坚持学习。在继续坚持基本理论、基本政策、基本业务知识学习的同时，加强对现代企业管理理论、法制理论的学习。

二是加强个人修养，勤政务实，埋头苦干、实践自己“先做人、再做事”的人生原则。

以上述职，敬请领导、同志们批评指正。

## 武装部长是多大的官篇五

尊敬的县委考察组及参加评议的全体同志：

根据上级的安排□xxx年3月，我从被撤并的xx乡调入xx镇任武装部长□xxx年4月，在中共xx镇第七次党员代表大会上当选为xx镇党委委员。党和人民的信任，使我更充分地认识到自己的责任重大。回顾将近两年的工作，在鲁书记的带领下，党委一班人团结一致，齐心协力共谋xx的发展。作为一名共产党员，武装部长，我始终坚持以“三个代表”重要思想为

指导，贯彻执行党在新时期武装工作的各项方针、政策，以对党忠诚和对人民负责的态度，恪尽职守，努力工作，取得了一定的成绩。现将履职情况作述职报告如下，不妥之处，敬请批评指正。

作为一个党员领导干部，知识的更新是提高自身素质的前提。为了更好地完成自己所担负的各项工作任务，必须不断地学习，不断提高自己的政策理论水平和本职业务能力。两年来，我始终坚持自学为主，积极参加县武装部和乡党委组织的学习，一是认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习党的方针、政策，正确领会上级的文件、指示，思想上、政治上与党中央和上级党组织保持一致；二是学习xx大精神和《党章》、党报党刊，学习国家的法律法规，牢记全心全意为人民服务的宗旨，在工作和生活中自觉用党的政策、纪律和国家的法律法规来指导、约束自己；三是学习《国防法》、《兵役法》、《民兵工作条例》、《西南民兵》和武装工作的本职业务，学习军分区“加强领导，从严治官”的一系列要求，树立正确的世界观、人生观。在实践中我体会到，干部素质的提高是干好工作的基础，因此，我在抓紧自身学习的同时，也注意抓好民兵干部的学习，重视民兵干部综合素质的提高。

1、基层民兵组织建设。认真搞好民兵政治教育，不断提高全民国防观念。使全镇广大群众及适龄青年积极支持和参加每年的民兵整组工作，促进了我镇民兵整组工作的顺利开展。针对我镇村委换届后，部份民兵连长作了调整，业务不熟及个别干部军政素质稍差的情况，我们采取以会代训的方法，对民兵干部进行政治和业务培训，以提高他们的军政和业务素质。为了合理调整民兵组织，精干民兵队伍，根据上级的有关指示和要求，我们严格按照组织落实、训练有素、制度健全、反应快速、召之即来、来之能用的要求。认真抓好组织整顿工作。严格按照民兵条件进行审查，确保民兵的政治质量，做到人员落实，队伍纯洁。通过整组，我镇现有民兵人，其中基干民兵人，普通民兵人，组建了一支人的民兵应

急分队。

2、征兵工作。在全县的征兵工作会议召开之前，我镇的征兵准备工作就已经开始了。县的征兵会议后，我镇立即成立了征兵工作领导小组，由党委书记，武装部第一部长鲁绍雄同志任组长，从镇政府办公室、团委、财政所、民政所、派出所、医院、学校等单位抽调人员组成，并且将全镇十个村的党总支书记纳入领导小组成员，从而保证了对征兵工作的领导。召开了镇村干部和机关单位负责人会议，传达全县征兵会议精神，部署我镇征兵工作，使大家进一步统一思想，提高认识。

征兵工作开始后，我们采取多种形式进行宣传，全镇先后张贴标语八十多条、出黑板报、墙板四期，干部下乡到村到组，就把征兵工作和征集新兵的基本条件宣传到村到组，宣传面达以上。

征兵工作中，我们始终坚持原则，廉洁征兵，增加透明度，接受社会各界的监督。凡是政审、体检有问题的一个也不带到县体检站，任何人说情也不放行，保证到县的体检站后有充分筛选的余地。对政审、体检双合格人员和他们的家属做好思想工作，进行入伍前的政治教育，树立当兵尽义务、扛枪为人民的思想，使他们端正入伍动机，从而杜绝思想退兵的可能性。年的征兵工作，由于领导重视，工作人员认真负责，各部门协调配合，广大适龄青年的积极参与，我镇向部队输送了八名优秀青年。

3、双拥工作。随时走访烈、军属及复员、退伍军人，革命伤残军人，了解他们的生产、生活情况，帮助他们解决生产、生活中遇到的实际困难，动员他们学习农业科技知识，带头致富，鼓励现役军人为国家多做贡献。

4、基层武装部正规化建设。镇党委、政府在财政相当困难的情况下，仍投资1万余元为武装部装修办公室，增设器材库，购置办公桌椅和文件柜、沙发、电视机、饮水机等。各种制

度装框上墙，各类资料完备，内务管理良好。

多年的农村工作使我认识到，部门工作的每一个环节都离不开党委、政府的领导和各部门协调配合。因此，我在争取党委、政府对武装工作的领导、支持，干好本职工作的同时，积极参加党委、政府的中心工作。合理安排时间，做到本职工作和中心工作两不误。年我联系和团树村，年，我联系以堡村，两年来，我带领被联系村的干部扎实抓了以下几件工作：

1、人口与计划生育。大力宣传人口与计划生育政策法规，给群众做耐心细致的思想工作，使受术对象愉快地接受手术，动员人民群众自觉遵守国家计划生育政策，少生、优生。

2、狠抓粮烟科技措施的推广，增加农民收入。抓好包谷单株密植定向移栽，烤烟规范化种植，协助烟站搞好收购秩序，解决收购中出现的纠纷，为农民增收尽了自己的一份力。

3、抓了大山村和以堡村村民委员会换届选举工作。

4、抓了以堡村通达工程，沟口至叉路口公里的四级公路。我们做了大量的前期准备工作，收回路产路权，开挖土方多立方米，多次与交通局联系，请交通局派出技术人员实地测量，与承包方多次协调，按照有关规范，标准和要求，严格控制质量，力争使工程建设质量合格。目前，工程进展顺利。可望在月底完工。

一是理论学习抓的还是不紧，政策理论水平还不能完全适应工作的需要。二是对人民武装专业知识掌握的还不多，指导工作的针对性不强。三是参谋助手作用发挥不好，献计献策少，工作中请示汇报仍然不够积极主动。

1、加强理论学习，打牢理论基础。学习是一项永远的任务，只有加强学习，才能不断进步。

2、加强党性修养，增强党性观念，强化宗旨意识，坚定理想信念。克服缺点，廉洁自律。绝不利用职权为个人谋取私利，绝不干有损国家和人民的事情。清清白白做人，堂堂正正办事。在各项工作中起模范带头作用。

3、搞好团结，维护党委班子的集体形象，维护主要领导的威信，工作中顾全大局，要经常深入实际搞调查，为领导决策当好参谋。

4、充分发挥武装部的职能作用，加强全镇民兵预备役人员的素质教育。加强全民国防意识教育和民兵科目训练，为抢险救灾等意外突发事件打下基础。