

# 几年没加工资 会计加薪申请书(大全5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 几年没加工资篇一

您好！

我是xx年xx月进入公司□xx年xx月调到国贸公司财务部，首先感谢公司领导对我关心和重视，为我提供了这么好工作环境。自加入公司以来，始终以快乐饱满情绪投入到工作学习中，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司发展做出了自己应尽责任，您是您的领导，这些您应该是了解，您甚至可以从同事们那里得到对我评价。

我相信，只要付出，就会有收获，因此我向您提出加薪请求，希望领导对我申请能够加以重视。我的理由如下：

我现在的岗位是出纳岗我的岗位工资是xx元，按照公司的财务制度要求，出纳岗的工作范围是现金和银行，本着加强业务水平和为领导分担工作的理念，我从20xx年3月份就已经在做会计凭证、记账、国税和地税的纳税申报等工作，实际情况是我已经在做会计岗位的工作了。提出加薪要求，并不是“邀功”，我所付出的谈不上“功”，所以请不要误会我的本意，我只是实话实说。

如果公司领导认为我现在工作内容及质量还未能达到加薪要求，我诚恳希望您能提出宝贵意见或建议，让我今后有一个

努力方向和目标，在提升自己能力同时将工作做更好，向更高目标迈进。

也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极、认真负责态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，薪水虽然很重要但这不是我惟一的追求。

此致

敬礼！

XXX

20xx年x月x日

## 几年没加工资篇二

敬的公司领导：

我是xx年x月进入公司的，首先感谢公司领导对我的关心和重视，为我提供了这么好的工作环境。使我迅速的融入到工作中去，跟同事们打成一片。

我自入职以来，在公司良好发展氛围和优秀企业文化的感召下，由一名刚入行的新手逐渐成长为一名合格的财务会计，从简单的事务性工作的处理到逐渐接手和适应复杂工作的应对，顺利为公司管理团队所接受并成为其中一员，并且在职业生涯规划 and 成长的过程中体现我自身的价值。

另一方面，尽心尽职，协助处长做好分管工作，当好助手，协助处长主要做了以下工作：一是做好年终收入预算调整和收入组织工作，圆满完成上半年的财政收入任务。

然而我们所处的城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市，

无论是在经济还是消费水平在全国都是名列前茅。在这种形势下，现有的工资水平显得有些单薄，已经成为限制我自身发展的最主要因素之一。

为了能跟好的为公司效力，也为了使自身能得到更好的发展，特此向公司领导提出加薪申请。申请工资及福利向上提升xx%□

当然加薪不是目的，只是希望让我们做得跟好！

xxx

20xx年x月x日

## 几年没加工资篇三

尊敬的领导：

您好！

我是xx年x月进入公司□xx年x月调到国贸公司财务部，首先感谢公司领导对我关心和重视，为我提供了这么好工作环境。

自加入xx公司以来，始终以快乐饱满情绪投入到工作学习中，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司发展做出了自己应尽责任，您是我的领导，这些您应该是了解，您甚至可以从同事们那里得到对我评价。我相信，只要付出，就会有收获，因此我向您提出加薪请求，希望领导对我申请能够加以重视。

我的理由如下：

我现在的岗位是会计，我的岗位工资是xx元，按照公司的财务制度要求，会计岗位的工作范围是xx□本着加强业务水平和

为领导分担工作的理念，我从20xx年3月份就已经在做会计凭证、记账、国税和地税的纳税申报等工作，实际情况是我已经在做会计岗位的'工作了。提出加薪要求，并不是“邀功”，我所付出的谈不上“功”，所以请不要误会我的本意，我只是实话实说。

如果公司领导认为我现在工作内容及质量还未能达到加薪要求，我诚恳希望您能提出宝贵意见或建议，让我今后有一个努力方向和目标，在提升自己能力同时将工作做更好，向更高目标迈进。

也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极、认真负责态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，薪水虽然很重要但这不是我惟一的追求。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

## 几年没加工资篇四

敬的公司领导：

我是xx年x月进入公司的，首先感谢公司领导对我的关心和重视，为我提供了这么好的工作环境。使我迅速的融入到工作中去，跟同事们打成一片。

我自入职以来，在公司良好发展氛围和优秀企业文化的'感召下，由一名刚入行的新手逐渐成长为一名合格的财务会计，从简单的事务性工作的处理到逐渐接手和适应复杂工作的应

对，顺利为公司管理团队所接受并成为其中一员，并且在职业生涯规划和成长的过程中体现我自身的价值。

另一方面，尽心尽职，协助处长做好分管工作，当好助手，协助处长主要做了以下工作：一是做好年终收入预算调整和收入组织工作，圆满完成上半年的财政收入任务。

然而我们所处的城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市，无论是在经济还是消费水平在全国都是名列前茅。在这种形势下，现有的工资水平显得有些单薄，已经成为限制我自身发展的最主要因素之一。

为了能跟好的为公司效力，也为了使自身能得到更好的发展，特此向公司领导提出加薪申请。申请工资及福利向上提升xx%□

当然加薪不是目的，只是希望让我们做得跟好！

此致

敬礼！

申请人□xxx

申请时间□20xx年xx月xx日

## 几年没加工资篇五

尊敬的领导：

您好！

财务部自20xx年10月整合以来，人人都以快乐饱满的热情投入到工作中，秉持着财务人员特有的职业道德，兢兢业业的

为公司付出自己最大的努力。公司被并购后，财务部同仁积极地配合新的领导班子，在制度和工作方式上都做出了改进。

这一年，我们面临了许多挑战和困难，同时也获得了提升和业绩。中期审计最能体现财务人员团队合作精神和斗志，应审计师的要求，我们接连做了多遍底稿，经过多天加班，终于在规定的时间内，完成中报审计；税局退还已入库税款，也是经过多轮沟通和协调，在我们不放弃的精神下，终于协商解决□xx项目，使普通的内销业务，变成了出口业务，在不明的情况下，经过政策梳理，与税局、海关不断沟通，期间还要经常到海南与当地相关部门协商，终于完成出口退税的目标；由于购买货物服务质量问题，进口的xx产品，需要折让处理，这同样需要财务同仁花费大量时间与外管局进行沟通□xx成立多家公司，使项目划分、账务处理的工作难度和业务量增加，在人员没有增加反而减少的情况下，每个财务人员都是身兼数职，经过多方努力，使这几个公司的账务处理与总部的齐头并进。

经过这段时间的考察，财务部这个团队是一只高效率、高素质、精算型的队伍，是一只可以接受和解决各种挑战和困难的队伍。经过慎重的考虑，向公司领导提出20xx年加薪请求，理由如下：

### 1、工作繁琐、时间性要求强：

资金结算业务、繁杂的日常报销、成本核算、应收应付往来核对，月底结算，合同梳理、财务报表及合并、中报与年报，每一项都要求财务人员尽心尽责按时完成。

### 2、学习性强：

国家税收、财政政策不断变化，新的业务处理等，要求财务人员不断更新现有知识；公司产品项目技术不断发展，要求财务人员对新的设备配置不断了解，使其审核具有合理性。

### 3、业务量增大，综合性强：

随着公司业务规模的不断扩大，财务结算量随之增加，相对应的财务管理工作也更加复杂，要求财务人员付出更多的时间和精力。

### 4、收益低：

财务部属于后勤服务部门，不能与公司业绩挂钩，不能取得相应项目奖金等，收入相对较低。

20xx年即将过去，马上迎来新的一年，我们将继续迎接新的挑战，希望继续得到公司领导对财务部的信任和认可，我们将以更大的热情投入到即将开展的年结年审等工作中。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日